

Castilla-La Mancha se tiñe de rojo en el 1º de Mayo para reivindicar derechos

"Esta país necesita un gobierno progresista, con ideología de izquierdas, que sitúe a los trabajadores y trabajadoras, a las personas, en la primera página de la agenda política y social"



LA LUCHA CONTINÚA. + DERECHOS, + IGUALDAD, + COHESIÓN. PRIMERO LAS PERSONAS

Más de 12.000 personas exigen este 1º de Mayo en Castilla-La Mancha que la prioridad sea garantizar unas condiciones laborales y de vida dignas para la mayoría social

Bajo el lema “La lucha continúa. Más derechos, más igualdad, más cohesión. Primero las personas” más de 12.000 personas han participado este 1º de Mayo en las manifestaciones convocadas por los sindicatos CCOO y UGT en Castilla-La Mancha.

Unas 2.500 personas en Albacete, 1.500 en Puertollano, también 1.500 en Cuenca, 2.500 en Guadalajara, 2.000 en Toledo, 600 en Alcázar de San Juan, medio millar en Talavera, 400 en Madrigueras, 350 en la Villa de don Fadrique y otras 400 se han concentrado en Mota del Cuervo.

“Tenemos que tumbar la reforma laboral”, “Exigimos un trabajo decente” o “Queremos un empleo, trabajo nos sobra” han sido algunos de los eslóganes que han coreado las y los manifestantes.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha participado en la manifestación de Puertollano, donde en declaraciones a los medios de comunicación ha pedido en este 1º de Mayo, -este año marcado con tintes políticos por el momento electoral-, que en este país se conforme “un gobierno progresista, con ideología de izquierdas, que sitúe a los trabajadores y trabajadoras, a las personas, en la primera página de la agenda política y social. Es necesario recuperar el espacio perdido y situar a las personas trabajadoras y al empleo en el centro”.



“Los trabajadores y trabajadoras han optado en las urnas por la democracia, dando la espalda a las opciones políticas que estaban cuestionando principios básicos de la Carta Magna, con debates que deberían estar superados, que nos retrotraen a 40 años atrás”.

“Es imprescindible la recuperación de derechos esenciales y básicos, hay que recuperar un sistema sanitario universal, es necesario un Pacto de Estado por una educación pública que llegue a todos los rincones, una ley de dependencia para que las personas mayores no tengan que estar viviendo en la indigencia. Necesitamos también un nuevo Estatuto de los Trabajadores y un sistema fiscal proporcional al nivel de

ingresos”, ha afirmado De la Rosa, quien ha pedido a los partidos políticos “un compromiso real” en este sentido.

Castilla-La Mancha crece por encima de la media del país, sin embargo, pese a los cuatro años de recuperación hay importantes bolsas de pobreza, un tercio de la población trabajadora está muy cerca de la pobreza, una cuarta parte de las personas trabajadoras pasan necesidades severas, ha denunciado el secretario gene-

ral de CCOO CLM, quien ha reclamado un reparto justo de la riqueza y del crecimiento vía empleo de calidad y salarios dignos.

Asimismo, de cara a las elecciones del próximo 26 de mayo, De la Rosa ha hecho un llamamiento a “volver a llenar las urnas de ideología de izquierdas para que podamos recuperar derechos y libertades”.



Galería de fotos

Por su parte, el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, también en la manifestación de Puertollano, ha señalado la necesidad de que se produzca un cambio de modelo productivo, apostando por una política industrial en la provincia y en la región, que haga frente a la importante desindustrialización y a la pérdida de empleo de los últimos años, así como que se impulse la transición energética y medioambiental y potenciar las zonas rurales, que tienen un importante potencial de crecimiento, como motor de desarrollo e innovación.

En Albacete, la secretaria general de CCOO en esta provincia, Carmen Juste, ha aseverado que “las políticas se tienen que hacer para mejorar la vida y las condiciones laborales y sociales de las personas”. En este sentido, ha reclamado derogar la reforma laboral, la reforma de pensiones, seguir peleando para acabar con la precariedad laboral, creando más y mejor empleo, también erradicar la lacra de la siniestralidad laboral y apostar por unos servicios públicos de calidad... en definitiva apostar por una sociedad más justa, igualitaria y cohesionada”.

“Los beneficios empresariales se disparan mientras que las rentas del trabajo siguen sin remontar. Se está produciendo un empobrecimiento alarman-



¡Afíliate!

Tu sindicato

CCOO 
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



tenga en cuenta la mayoría social, porque lo primero son las personas”.

En Guadalajara, el secretario general de CCOO en la provincia, José M^a Rey, ha hecho también hincapié en la derogación de la reforma laboral que al abaratar el despido ha provocado una fuerte destrucción de empleo, así como la importancia de recuperar la prevalencia del convenio colectivo de sector sobre el convenio de empresa. Asimismo ha insistido en aprovechar las posibilidades de crecimiento que ofrece el medio rural en la provincia, donde “el crecimiento ha de ir más allá que la zona del Corredor del Henares”; y de cara a la próxima cita electoral que “la izquierda recupere los equipos de gobierno en los ayuntamientos de la provincia”.



Por último en Toledo, el secretario general de CCOO en esta provincia, José Luis Arroyo, ha afirmado que este 1^o de Mayo “ha de servir para poner en la agenda política y social las reivindicaciones de la clase trabajadora”. Es imprescindible que “se reequilibren las relaciones laborales, la lucha por la igualdad real entre mujeres y hombres y por una sociedad diversa y plural, una vez que las derechas y la ultraderecha han sido derrotadas en las urnas; también la garantía de unas pensiones dignas con la revalorización de acuerdo al IPC y eliminando el factor de sostenibilidad, así como una lucha decidida contra la precariedad laboral y contra la siniestralidad”.

te de la clase trabajadora, motor productivo de este país. Es urgente un reparto más justo y equitativo de la riqueza”, ha manifestado por su

parte la secretaria general de CCOO de Cuenca, M^a José Mesas, quien advierte que “un país que compite en pobreza, desigualdad, alta siniestrali-

dad, falta de protección social y en abuso y usura empresarial es un país que compite quebrando el estado de bienestar. Es necesario un cambio que



CCOO CLM ANTE LOS RESULTADOS DE LAS ELECCIONES DEL 28A

De la Rosa: “La ciudadanía ha demostrado en las urnas que apuesta por un gobierno progresista que ha de mirar a la izquierda situando a las personas y sus problemas en el centro”

“El voto de los trabajadores y de las trabajadoras ha sido determinante para situar la radicalidad, la ultraderecha y el neofascismo fuera del Gobierno”.

“CCOO apuesta por un gobierno sólido, de futuro, progresista, de izquierdas, que haga viable que también las personas trabajadoras y la mayoría social sean partícipes de la recuperación y del crecimiento”.



Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha valora que en este país la ciudadanía haya demostrado en las urnas que apuesta por políticas de progreso, abriendo la posibilidad a que se conforme un gobierno progresista que ha de mirar a la izquierda, situando a las personas y a sus problemas reales en el centro de su agenda social, afirma el secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa.

Unas elecciones cuyos resultados, como veníamos advirtiendo desde el sindicato, son trascendentales para que en este país se pueda hablar de recuperación de las personas.

“Nos jugábamos mucho, apostar por un futuro en el que se hable de recuperación de los derechos y de las libertades, -que de forma tan injusta nos han sido brutalmente arrebatados-, o volver al pasado, retroceder treinta años, regresar a la España negra por la que, -de forma muy preocupante-, apuestan algunas fuerzas políticas en pleno siglo XXI”.

Finalmente la ciudadanía en este país ha dado su apoyo mayoritario al bloque de izquierdas, sancionando a la derecha y a la ultraderecha. “El voto de los trabajadores y de las trabajadoras ha sido determinante para situar la radicalidad, la ultraderecha y el neofascismo fuera del Gobierno”, afirma De la Rosa.

“CCOO apuesta por un gobierno sólido, progresista, de izquierdas, que haga viable que también las personas trabajadoras y la mayoría social sean partícipes de la recuperación y del crecimiento. En este país tenemos un grave problema de reparto de la riqueza que se genera y que siempre se queda en el bolsillo de los mismos”.

LEER MÁS

Es El Momento!

#PrimeroLasPersonas



EL ACOSO LABORAL EN LOS LUGARES DE TRABAJO

9 MAYO 2019

FACULTAD DE DERECHO DE CIUDAD REAL
SALÓN DE GRADOS. RONDA DE TOLEDO, S/N
13071, CIUDAD REAL

ORGANIZA
Aula de Estudios Jurídicos y de Seguridad Social UCLM-CCOO.

PONENCIAS

9.30 h. **Prevención del acoso laboral con perspectiva de género.**
Ruth Díaz Pavón, Técnica en prevención de riesgos laborales, Gabinete Regional de Salud Laboral CCOO CLM.

11.00 h. **Protección Jurídica frente al acoso laboral en el trabajo.**
Luis Collado García, Abogado.

12.30 h. **Intervención sindical en el acoso laboral en los centros de trabajo.**
Carolina Vidal López, Secretaria de acción sindical CCOO CLM.
Rosario Martínez Pedrosa, Secretaria de Mujer e Igualdad CCOO CLM.
Francisco José Trillo Párraga, Profesor de Derecho del Trabajo de la UCLM.

El acoso laboral en los centros de trabajo

9 de mayo, a las 9.30 horas, en la Facultad de Derecho de la UCLM en Ciudad Real.

El próximo 9 de mayo el sindicato celebra en Ciudad Real, en la Facultad de Derecho, la jornada "El acoso laboral en los lugares de trabajo" organizada por el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, y dirigida a personas afiliadas al sindicato y a estudiantes de la universidad.

En ella intervendrán Ruth Díaz, técnica en prevención de riesgos laborales en el Gabinete regional de Salud Laboral de CCOO CLM, quien tratará sobre la prevención del acoso laboral con perspectiva de género.

A continuación, el abogado Luis Collado hablará sobre la protección jurídica en el acoso laboral en los centros de trabajo.

La jornada finalizará con las intervenciones de Carolina Vidal, secretaria de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Rosario Martínez, secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, y Francisco Trillo, profesor de Derecho del Trabajo de la UCLM.

La inscripción es gratuita.

Inscríbete aquí



CCOOCCLM.info
Boletín de Noticias



Si deseas recibir cada día en tu correo electrónico el **Boletín de Noticias** que elabora CCOO CLM

manda un email a
boletin@cm.ccoo.es



CCOO, CSIF y STAS anuncian una nueva manifestación “unitaria y multitudinaria” de agentes medioambientales para el 9 de mayo

Los sindicatos CCOO, CSIF, STAS, que suman el 86% de la representatividad de los agentes medioambientales de Castilla-La Mancha, han registrado una carta urgente al presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, en la que le anuncian una nueva manifestación “unitaria y multitudinaria” para el 9 de mayo.

“Nos parece pertinente, responsable y necesario, informarle de los motivos que nos han llevado a adoptar esta decisión; y, sobre todo, reclamar su intervención y una respuesta inmediata”, señalan los sindicatos en su carta al presidente, en la que lamentan el desinterés por los problemas de los agentes medioambientales y la ausencia

de diálogo con sus representantes que ha caracterizado al equipo de dirección de la consejería de Agricultura durante toda la legislatura.

“El malestar del colectivo de agentes medioambientales ha ido en aumento y se ha expresado de múltiples formas a lo largo de estos cuatro años” sin que ni Agricultura ni Administraciones Públicas “mostraran ningún interés por abordar las reivindicaciones de los trabajadores.”

Tras detallar al presidente estas reivindicaciones, los sindicatos le reclaman una respuesta urgente “mientras preparamos la manifestación del próximo día 9 de mayo”

Geacam rompe el convenio colectivo tras 22 meses de negociación

CCOO-Industria CLM y la Federación de Servicios Públicos de UGT CLM iniciarán un calendario de movilizaciones el próximo sábado 18 de mayo con una manifestación en Toledo para exigir “soluciones” al Gobierno de CLM ante la ruptura unilateral por parte de la gerencia de Geacam de las negociaciones del convenio de bomberos forestales de la región.

Así lo han anunciado esta semana en rueda de prensa conjunta Luis Manuel Monforte, secretario del sector autonómico de FeSP UGT; Ángel León, secretario general de CCOO-industria CLM; y los responsables de las secciones de ambos sindicatos en Geacam, Ángel Rubio y Manuel Amores, que han exigido el cese fulminante del gerente de Geacam, Darío Dolz.

La semana pasada, tras 22 meses de negociaciones y cuando ya tenían acordados prácticamente todos los contenidos del nuevo convenio colectivo, Dolz les anunció que la empresa pública carece de dinero para sufragar ninguna de las mejoras pactadas



“Se nos traslada ahora, después de mostrar muy buenas intenciones por mejorar este servicio público fundamental y después de cientos de horas de trabajo y de reuniones, que no hay dotación presupuestaria. Exigimos alternativas al Gobierno de CLM, voluntad política para encontrar soluciones porque la realidad es que en Geacam seguimos con las mismas condiciones que en el anterior gobierno de Cospedal, y con un convenio caducado desde hace siete años”, ha denunciado León.

CCOO y UGT, que ostentan más del 80% de la representatividad de la plantilla de Geacam, piden a la administración rectifique su “error de cálculo o, directamente, su engaño” y busque alternativas antes de las elecciones autonómicas.

LEER MÁS

Catorce trabajadoras y trabajadores precarios de Lactalis pasan a indefinidos por resolución de la Inspección de Trabajo a instancias de CCOO

La inspección de Trabajo, a instancias de CCOO, ha ordenado a Lactalis-Nestlé que transforme en indefinidos catorce contratos precarios que hasta ahora mantenía en su planta de Marchamalo (Guadalajara), ocho de ellos de trabajadoras y trabajadores enrolados a través de ETT y los otros seis con contratos temporales 'por circunstancias de la producción'.

En los catorce casos, la Inspección de trabajo constató la existencia del "fraude en la contratación" que había denunciado CCOO, puesto que todos los contratos, tanto los seis eventuales como los ocho de puesta a disposición, fueron "prorrogados

de manera concatenada alcanzando un año de antigüedad, y ocupando los mismos o similares puestos de trabajo."

La Inspección rechaza el argumento de la Lactalis-Nestlé, que pretendía justificar la contratación precaria "porque existen picos de actividad variable que obligan a la empresa a recurrir a la contratación temporal." Por el contrario, la Inspección subraya que es "palmario" de que estas catorce personas, casi todas ellas mujeres, "ocupaban puestos de trabajo estructurales y no ligados a la productividad", y advierte a Lactalis-Nestlé que "no se puede recurrir a la contratación temporal como modelo de

precarización de contratos que estén atendiendo a necesidades estables y permanentes de la empresa."

CCOO valora esta resolución, si bien presentará alegaciones para pedir a la Inspección de Trabajo que siga analizando contratos, porque el sindicato considera que Lactalis-Nestlé mantiene al menos otros quince puestos de trabajo estructurales cubiertos mayormente por mujeres mediante contratos precarios en fraude de ley, ha recalcado el responsable de la sección sindical de CCOO en la planta de Lactalis-Nestlé en Marchamalo, Ángel Fernández. **LEER MÁS**

Gesmat dejará sin recogida basuras a 194 municipios de Toledo a partir del 13 de mayo



La empresa mixta Gesmat, participada por Ferrovial y la diputación de Toledo, afronta a partir del próximo 13 de mayo una huelga indefinida que dejará sin servicio de recogida de basuras a 194 municipios de la provincia, todos salvo la capital y Talavera.

Se celebró sin acuerdo la mediación previa a la huelga, convocada por decisión unánime del comité de empresa tras la ruptura de las negociaciones

de convenio colectivo, caducado y en ultraactividad desde enero de 2018.

La dirección de Gesmat incluso endureció sus posiciones respecto a las dos materias fundamentales del convenio, la recuperación de la jornada de 35 horas semanales y subidas salariales en el entorno de las establecidas en el AENC.

LEER MÁS

CCOO denuncia falta de personal en el Hospital Quirón Salud Albacete

La responsable de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO en Albacete, Lucía García Soria ha informado sobre el evidente déficit de personal en el Hospital Quirón Salud de Albacete "no es admisible la falta de personal que el centro hospitalario sufre en la actualidad. Esta situación se debe a una nueva política de empresa que conlleva la falta de contratación para sustituir bajas, excedencias y reducciones de jornada, así como a la no renovación y al despido de trabajadores y trabajadoras" ha lamentado García.

"En numerosas ocasiones, en el centro se producen picos de actividad muy elevados que, sin la consiguiente previsión por parte de la dirección, crean una gran sobrecarga de trabajo. Con ello, se produce la movilización constante de trabajadores y trabajadoras de unos servicios a otros, dejando los de origen sin el personal



necesario para su correcto funcionamiento" ha explicado García.

"Esta forma de "no" cubrir las incidencias, hace que el estrés laboral y la sobrecarga de trabajo para los y las trabajadoras sean continuas, acarreando problemas tantos físicos como de conciliación familiar".

LEER MÁS



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo



Castilla-La Mancha



Instituto de la **Mujer**
CASTILLA-LA MANCHA