

ABRE LOS OJOS. **¡ACTÚA!**
TODAS LAS VIOLENCIAS DUELEN



#25NVIOLENCIAS

25N DÍA INTERNACIONAL
CONTRA 2020
LAS VIOLENCIAS MACHISTAS



CCOO CLM insta a erradicar
las violencias machistas

#25NViolencias



CCOO CLM insta a erradicar las violencias machistas, una lacra agravada por la crisis de la Covid-19

Ante el próximo 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, CCOO de Castilla-La Mancha manifiesta su más absoluta repulsa y condena hacia las violencias machistas y reivindica políticas y actuaciones para la erradicación de esta lacra social.

Asimismo, el sindicato reafirma su compromiso con la lucha para acabar con las violencias machistas, que tienen sus raíces en la desigualdad y que suponen un gravísimo atentado contra los derechos humanos. “Desde la acción sindical vamos a seguir trabajando de forma transversal por la igualdad y contra las violencias machistas, aportando nuestro esfuerzo en una pelea en la que tenemos que aunar esfuerzos los poderes públicos, agentes sociales y el conjunto de la sociedad, porque solo

de esta forma lograremos ganarle la batalla a esta lacra. Tenemos que visibilizar, sensibilizar y actuar de forma contundente contra la violencia hacia las mujeres”, afirma Rosario Martínez, secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM.

Nos encontramos inmersos en una pandemia con un fuerte y negativo impacto de género, también en lo que tiene que ver con las violencias machistas. En este sentido, el sindicato advierte que con la crisis producida por la Covid-19 se ha incrementado el riesgo de exposición a las violencias machistas, pues ha contribuido a recluir a las mujeres en el hogar, principal escenario de violencia machista, se ha obstaculizado su acceso a los recursos de atención y protección y encima en algunos lugares

con presencia institucional de grupos de ultraderecha se han recortado los recursos públicos.

Como cada año, con motivo del 25N, el sindicato organiza diferentes actividades reivindicativas en las cinco provincias de la región. El acto regional tuvo lugar este miércoles 18 de noviembre, un Encuentro on-line con la periodista y escritora Rosa Montero, en el que participaron también el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, la secretaria regional de Mujeres e Igualdad del sindicato, Rosario Martínez, y la periodista Amparo Álvarez, como moderadora.

En Albacete tendrá lugar la III Carrera por la Igualdad, que este año será virtual. El 24 de noviembre habrá una Lectura literaria en la Punta del Parque Abelardo Sánchez,

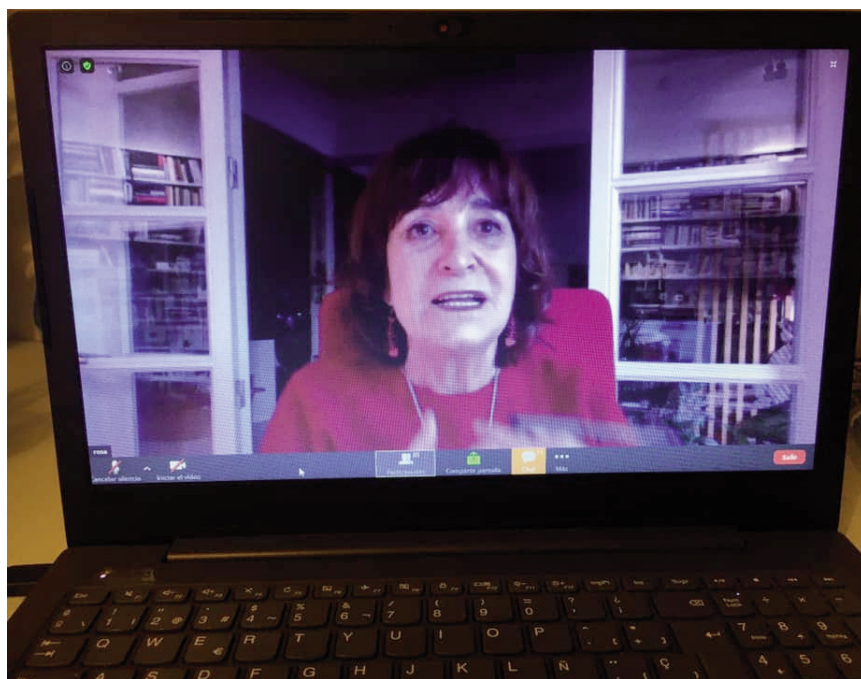
a las 12.00 horas; y el 26 de noviembre, a las 17.00 horas, será el sorteo y fallo del concurso de fotografía contra la violencia machista.

En Ciudad Real, lectura del manifiesto contra las violencias machistas. Cuenca centrará sus acciones reivindicativas en la difusión a través de redes sociales. En Gua-

dalajara lectura del manifiesto y exposición del mural en memoria de las mujeres asesinadas por violencia machista (25 de noviembre, 12 horas). En Toledo, jornada on-line contra las violencias machistas, el 24 de noviembre a las 17.00 horas.

CCOO CLM hace un llamamiento al conjunto de trabajadoras y trabajadores y a

toda la ciudadanía en general para que se sumen a la denuncia y repulsa de todas las expresiones de violencia machista, de las más graves y dramáticas a aquellas otras que permanecen invisibles pero igualmente dañan la salud, la libertad, la seguridad, la autonomía y la dignidad de todas las mujeres. **VER MANIFIESTO**



“Las mujeres tenemos que creer en nuestros derechos de igualdad y debemos reivindicarlos”

Rosa Montero: "Es necesario un cambio cultural y educativo para erradicar la violencia machista"

CCOO de Castilla-La Mancha celebró este miércoles un Encuentro digital con la periodista y escritora Rosa Montero, en el marco de las actividades que ha organizado el sindicato con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

Una interesante charla donde Montero subrayó que “hay que combatir la

violencia machista desde la base, con un cambio cultural y educativo, solo de esta forma podremos erradicar esta violencia”.

Asimismo, se refirió a la necesidad de reforzar la conciencia social de las personas, del conjunto del tejido social, para hacer frente a esta gravísima lacra, que supone un atentado contra los derechos humanos y contra la

libertad.

“Hay que reconocer a las mujeres y dotarlas de respetabilidad”, poner en valor el papel esencial que las mujeres han jugado a lo largo de la historia”, remarcó la periodista y escritora.

Ante los efectos más perniciosos que esta crisis está teniendo sobre las mujeres, Montero afirmó que “las



mujeres tenemos que creer en nuestros derechos de igualdad y debemos reivindicarlos”

En este encuentro digital participaron también Paco De la Rosa, secretario general de CCOO CLM, Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres e Igualdad del sindicato, y la periodista Amparo Álvarez, que hizo de moderadora.

Por su parte, el secretario general de CCOO CLM aseveró que la “acción sindical es también un instrumento para combatir la violencia machista” a través de la mejora de las condiciones laborales y de los derechos de igual-

dad. Es en esta dirección en la que trabaja CCOO, especialmente en estos tiempos de corren, en los que la pandemia no puede suponer un retroceso en el camino que ya llevamos recorrido en la lucha por la igualdad, donde el sindicato ha tenido y tiene un papel trascendental. CCOO va a seguir trabajando para que esta espiral de violencia machista pare, es nuestra obligación, la de los hombres y mujeres que formamos las CCOO.

En este misma línea, la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM reafirmó el compromiso del sindicato con la igualdad y con la erradicación de las violencias machis-

tas, a la vez que advirtió que la crisis consecuencia de la Covid-19 se está cebando especialmente con las mujeres, -aggravando la situación de violencia-, y con los colectivos más desfavorecidos.

Así, Martínez señaló que durante el confinamiento en Castilla-La Mancha aumentaron en un 30% las llamadas a la línea de atención telefónica a las víctimas contra la violencia machista.

Este 25 de noviembre y cada día, CCOO CLM seguiremos alzando la voz y trabajando contra todas las violencias machistas, ante las que tiene que haber tolerancia cero.

ABRE LOS OJOS. ¡ACTÚA!

TODAS LAS VIOLENCIAS DUELEN

VIOLENCIAS SEXUALES INSULTOS VIOLENCIAS ECONÓMICAS RECORTES VIOLENCIAS PSICOLÓGICAS ACOSO FEMINICIDIO

#25N VIOLENCIAS

25N DÍA INTERNACIONAL CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS 2020 CCOO

De la Rosa: “Los Presupuestos regionales para 2021 tienen que ser la tabla de salvación para las personas que peor lo están pasando”



“Queremos trabajar codo con codo con este Gobierno para conseguir que la ciudadanía dentro de un año empiece a ver la luz, que las empresas puedan acomodarse a las nuevas realidades, para que las nuevas tecnologías sean una realidad, para reducir la brecha digital, para que tengamos acceso a la educación, a la sanidad, a unos servicios públicos de calidad y todo ello se tiene que hacer con complicidad y con compromiso”.

“Es imprescindible que este Gobierno haga todo lo posible por rescatar a miles y miles de personas que lo están pasando muy mal. Era casi obligado que este presupuesto tuviera ese carácter expansivo”.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y el consejero de Hacienda y Administraciones Públicas, Juan Alfonso Ruiz, se han reunido para tratar sobre el proyecto de Presupuestos de Castilla-La Mancha para 2021.

Un encuentro en el que también han participado la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, y el Director General de Presupuestos, Isidro Hernández.

En declaraciones a los medios de comunicación, De la Rosa ha afirmado que para CCOO el presupuesto “debe ser el mayor instrumento de acción política para la ciudadanía; un presupuesto bien realizado y bien ejecutado es la tabla de salvación en un periodo complicado como el que estamos atravesando”.

“Es imprescindible que este Gobierno haga todo lo posible por rescatar a miles y miles de personas que lo están

pasando muy mal. Era casi obligado que este presupuesto tuviera ese carácter expansivo”.

Para CCOO CLM “no se puede concebir un presupuesto sin contar con el conjunto de la sociedad articulada, que los agentes sociales seamos copartícipes y corresponsables es positivo”, ha dicho De la Rosa. En esta línea queremos trabajar y así se lo ha trasladado el sindicato al consejero de Hacienda y Administraciones Públicas “queremos trabajar codo con codo con este Gobierno para conseguir que la ciudadanía dentro de un año empiece a ver la luz, que las empresas puedan acomodarse a las nuevas realidades, para que las nuevas tecnologías sean una realidad, para reducir la brecha digital, para que tengamos acceso a la educación, a la sanidad y a unos servicios públicos de calidad y todo ello se tiene que hacer con complicidad y con compromiso”.

LEER MÁS Y VER VIDEO

CCOO CLM pide un plan global contra brecha digital en la región

Más de la mitad de los hogares con bajo nivel de ingresos de nuestra comunidad autónoma no tienen ordenador mientras que en los hogares con ingresos más altos el 98% lo tiene.



Un plan encaminado a dotar de los recursos necesarios, tanto competenciales como de acceso a internet y a ordenadores a quienes tengan dificultades de acceso a estos elementos, al tiempo que solicitamos que se garantice el acceso a los servicios básicos para quienes no dispongan de herramientas tecnológicas o tengan dificultades de cualquier tipo para utilizarlas.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha pide un plan global contra la brecha digital para evitar que el avance tecnológico se convierta en un elemento generador de desigualdades.

Más de la mitad de los hogares con bajo nivel de ingresos de nuestra comunidad autónoma no tienen ordenador mientras que en los hogares con ingresos más altos el 98% lo tiene, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Así se desprende de la Encuesta sobre Equipamiento y Uso de Tecnologías de Información y Comunicación en los Hogares publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Una encuesta cada vez más relevante en un entorno en el que la tecnología se está convirtiendo en un elemento central para muchos aspectos de la vida de la ciudadanía.

“La aparición de la pandemia ha acelerado el uso de la tecnología, más allá del trabajo a distancia que ya cuenta con su propia regulación, hay otros aspectos como la educación, la formación, el comercio, la banca o la relación con la administración que han experimentado un impulso tecnológico en la medida en la que se ha buscado reducir los contactos personales”, afirma Castellanos.

LEER MÁS

El empleo de calidad también ha de llegar a las trabajadoras y trabajadores extranjeros

CCOO CLM queremos manifestar nuestro compromiso con el empleo de calidad que también ha de llegar a las personas extranjeras que viven y trabajan en nuestra región y que tanta riqueza están generando.

Queremos recordar que CCOO disponemos de servicios de atención a personas extranjeras para atender sus dudas y reivindicar sus derechos, afirma M^a Ángeles Castellanos, secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales del sindicato.

Hoy hemos conocido los datos de afiliación a la Seguridad Social de las personas extranjeras. Industrias manufactureras, comercio y sobre todo agricultura, son las actividades en las que más se ocupan. El 24% de las personas extranjeras afiliadas a la Seguridad Social en Castilla-La Mancha, trabajan en el campo, la mayor parte afiliadas al Sistema Especial Agrario.

Entre quienes están afiliadas al Régimen general, la actividad con más afiliación es la industria manufacturera con el 18% de afiliación, mientras que entre quienes están como autónomos, la actividad mayoritaria es el comercio con el 35% de la afiliación.

LEER MÁS

CCOO CLM exige a las empresas un cumplimiento real de la Ley de Prevención ante la “accidentalidad desbocada”

En los nueve primeros meses, en este año absolutamente atípico con un importante parón laboral por el confinamiento, 42 trabajadores han fallecido en accidente laboral en la región, mientras que en el mismo periodo del año anterior fueron 25 los fallecidos.

CCOO de Castilla-La Mancha exige al empresariado el cumplimiento real de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales ante la accidentalidad laboral desbocada en la región. “La aplicación real de la gestión preventiva en las empresas salva vidas y evita enfermedades de origen laboral”, ha aseverado en rueda de prensa en Toledo Raquel Payo, secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM.

“Si bien la crisis sanitaria por la Covid-19 es algo gravísimo los esfuerzos en prevención contra la siniestralidad laboral no pueden centrarse solo en luchar contra el virus, sino que hay que evitar y prevenir todos los riesgos laborales y situaciones que puedan provocar un accidente laboral. En tiempos de Covid-19 no podemos olvidar el resto de riesgos que siguen estando presentes en las empresas, no podemos descuidar el resto de aspectos de la gestión preventiva”.



En los nueve primeros meses, en este año absolutamente atípico con un importante parón laboral por el confinamiento, 42 trabajadores han fallecido en accidente laboral, mientras que en el mismo periodo del año anterior fueron 25 los fallecidos.

Por ello, el sindicato insiste en que no puede haber una relajación en materia preventiva y exige un cumplimiento estricto de la Ley de

Prevención para garantizar centros de trabajo seguros y saludables.

En este sentido, la secretaria regional de Salud Laboral de CCOO CLM ha hecho hincapié en que para el sindicato la prevención, la salud y seguridad de los trabajadores y trabajadoras “es una prioridad”. El sindicato sigue haciendo un importante esfuerzo de información y asesoramiento en materia preventiva de

Covid-19 y del conjunto de riesgos laborales, con el objetivo de aumentar la cultura preventiva.

Desde enero a septiembre, el sindicato ha ofrecido asesoramiento a unos 3.000 trabajadores y trabajadoras y a sus representantes en distintos centros de trabajo de la región, reforzando el asesoramiento en estos complicados momentos de crisis.

LEER MÁS

Exige #TrabajoSeguro

CCOO consigue el reconocimiento judicial del 'síndrome del túnel carpiano' como enfermedad profesional de las trabajadoras manipuladoras de ajos

La asesoría jurídica de CCOO de Cuenca ha conseguido en dos sentencias, ya firmes, el reconocimiento judicial del síndrome del túnel carpiano como enfermedad profesional de sendas trabajadoras manipuladoras de ajos en una cooperativa conquense.

Las dos mujeres causaron baja laboral por Incapacidad Temporal a consecuencia de esta lesión de la muñeca, contingencia que el INSS determinó en ambos casos como 'enfermedad común' basándose en que el síndrome del túnel carpiano (STC) "no está incluido en el cuadro de enfermedades profesionales para la profesión de manipuladora de ajos." En una de las dos Resoluciones, el INSS añadía además que la manipulación de ajos "no cumple las condiciones necesarias para incluirla" en el citado Cuadro.

Ambas argumentaciones quedan desmontadas en las sentencias ahora ganadas por CCOO en el juzgado de lo



Social nº 1 de Cuenca, de 14 de octubre y de 8 de junio de este año, y que ya son firmes porque han sido aceptadas y no recurrida ni por el INSS ni por ninguno de las demás codeman-

dadas -la Tesorería General de la Seguridad Social, la Cooperativa en la que trabajaban las dos mujeres, y su Mutua. **LEER MÁS**

La acción del sindicato y de la Inspección de Trabajo es fundamental para el cumplimiento de la normativa laboral

CCOO de Castilla-La Mancha ha impartido hoy un seminario web sobre "La Inspección de Trabajo y la Acción Sindical" dirigido a delegados y delegadas y sindicalistas de la provincia de Ciudad Real.

"Tanto el sindicato como la Inspección de Trabajo velamos por un bien común, por la defensa y mejora de las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras y por el cumplimiento de la normativa laboral", ha afirmado Payo, quien ha señalado que CCOO es el sindicato que más denun-

cias presenta a la Inspección de Trabajo en nuestra comunidad autónoma.

En esta misma línea, el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, ha señalado la importancia de la colaboración entre la acción sindical y la actuación inspectora para garantizar los derechos y condiciones laborales ante la vul-



neración que se viene produciendo por parte de determinadas empresas. "El sindicato es la correa de transmisión

para llevar a la Inspección de Trabajo cuando se produzca vulneración de derechos en una empresa".

Acuerdo para la resolución del conflicto de transporte sanitario

El acuerdo alcanzado con Digamar SL por los convocantes de la huelga -el comité de empresa de Ciudad Real y los sindicatos USO y CCOO- conlleva la suspensión de la huelga en estas tres provincias. CCOO, USO y el comité de empresa de la UTE Ambulancias Cuenca, concesionaria del transporte sanitario en esta provincia, instan a esta UTE y a la adjudicataria de la contrata en Toledo, José María Sanroman SL, a llevar a cabo los mismos procedimientos y a asumir los mismos compromisos que los suscritos hoy por Digamar



SL para poner fin al conflicto; aplicando el convenio

colectivo vigente y acordando las formulas y plazos

para saldar los atrasos.

CCOO propone al Sescam duplicar los puntos por trabajar en instituciones sanitarias y sociosanitarias durante el actual periodo de alarma, como ya se hizo en el anterior

CCOO pide al Sescam que se dupliquen los puntos con los que se valoran los servicios prestados durante el periodo de alarma en el que estamos inmersos, desde el pasado 1 de noviembre hasta el 31 de mayo del año que viene; al igual que se duplicaron en el anterior estado de alarma, del 1 de marzo al 31 de julio, tanto por el trabajo realizado en instituciones sanitarias como en instituciones sociosanitarias que puntúan en bolsa.

Así lo ha planteado el sindicato en la reunión de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Selección de Personal Temporal del Sescam, que regula las condiciones en las que se realizan las contrataciones de los profesionales del ámbito funcional del Servicio Público de Salud de Castilla-La Man-

cha.

“Este sindicato considera que se debe compensar a los y las profesionales que siguen sosteniendo una lucha titánica para proteger la salud de los ciudadanos y ciudadanas y terminar de una vez por todas con esta pandemia”, señala Chelo Cuadra, secretaria general de CCOO-Sanidad CLM

“Valorar esa dedicación duplicando su puntuación, junto con el mantenimiento de la contratación y su futura consolidación en plantilla orgánica, contribuirá a mejorar nuestro sistema público de salud; que, en esta situación de emergencia sanitaria, ha dado muestras evidentes de sus carencias. Entre otras, la falta de profesionales”, indica Cuadra.

“Hemos defendido y defendemos el trabajo de todos y todas las profesionales del ámbito sanitario y sociosanitario y todo reconocimiento será poco ante la inmensa tarea que están realizando, tanto en el ámbito público como en el privado. Por ello, seguiremos reivindicando también la compensación en tiempo de descanso, una medida más que necesaria por la sobrecarga de trabajo que durante casi 9 meses llevan acumulando.”

Asamblea telemática de delegados/as de CCOO-Industria CLM preparar negociación del XX Convenio General Industria Química

La federación de Industria de CCOO CLM ha celebrado una asamblea telemática con cerca de 40 delegados y delegadas de las principales industrias químicas de la región, para definir los criterios y comenzar a preparar la plataforma con la del sindicato abordará la negociación del XX Convenio General del sector.

Este convenio, de ámbito estatal, afecta más de 265.000 personas en España y a unas 7.500 en CLM, encuadradas en unas 200 empresas de distintos subsectores que operan en la región y entre las que destacan Bancolor y Gurit en Albacete, con 140 y 110 trabajadores/as respectivamente; Vestas en Ciudad Real (más de mil); Gamesa (60) y Plásticos AYB Densidad (55) en Cuenca; Basf (680) y Liconsol (750) en Guadalajara; y Reig Jofre (300) y Aernnova (310) en Toledo.

“Tenemos la condición de ser el sindi-



cato más representativo en este sector, tanto a nivel nacional como en CLM. Por ello, asumimos la responsabilidad que conlleva como debemos hacerlo: escuchando a los/as delegados/as para marcar los objetivos que deben asumir los negociadores de CCOO”, indica Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

“En sus más de 40 años de historia, el Convenio General de Industrias Químicas siempre ha sido punta de lanza y de referencia para otros sectores por la riqueza, amplitud y profundidad de su articulado. Es un gran instrumento sindical y tenemos y tendremos que defenderlo y reivindicarlo.”

LEER MÁS

CCOO CR en colaboración con la Federación de Enseñanza y de Industria realiza una ronda de charlas informativas con alumnado de institutos de la provincia

CCOO de Ciudad Real en colaboración con la Federación de Enseñanza y la de Industria realiza una ronda de charlas informativas en materia laboral dirigidas a los alumnos y alumnas de Formación Profesional Básica y Ciclos Formativos de diferentes ramas.

Estas charlas comenzaron hace unos días con el alumnado del IES Maestro de Calatrava de Ciudad Real y el IES Gregorio Prieto de Valdepeñas. Fueron impartidas por un técnico de la Unión Pro-



vincial contando con el apoyo puntual de sindicalistas de las Federaciones de las que dependen las ramas formativas. Los contenidos giran en

torno a la legislación laboral básica, sindicalismo, convenios, tipos de contratación y el Plan de Garantía Juvenil.

CCOO de Ciudad Real entendemos la importancia que tiene acercar el sindicalismo, su historia y la labor que realizamos a los y las jóvenes. Además de facilitar conocimientos básicos de materia laboral ayudará a la juventud de la provincia a evitar posibles abusos laborales en su próxima incorporación laboral. Así con estas herramientas y con una buena orientación les será más sencilla la transición de la vida académica a la laboral.

CCOO insta a Educación a adoptar de inmediato un sistema justo y transparente para cubrir vacantes

El sindicato considera inaceptable que siga recurriendo a los 'llamamientos públicos telemáticos' y manteniendo como único criterio de adjudicación el orden de presentación de solicitudes.

La consejería ha adjudicado ya unas 750 plazas interinas mediante este procedimiento de carácter excepcional; que sin embargo está convirtiendo en habitual y que, además de injusto es totalmente opaco para los candidatos y candidatas.

CCOO insta a la Consejería de Educación a adoptar de inmediato un procedimiento justo y transparente para cubrir vacantes de profesores/as y a dejar de utilizar los denominados 'llamamientos públicos telemáticos', un mecanismo de carácter extraordinario cuyo único criterio para la adjudicación de las plazas es el orden de presentación de solicitudes.

"En lo que va de curso, la consejería ha convocado ya cuatro 'llamamientos públicos telemáticos' y adjudicado más de 750 plazas mediante este procedimiento que debe ser excepcio-

nal y que, además de injusto, es totalmente opaco para los candidatos y candidatas", denuncia Ana Sanroma, responsable de Educación Pública no Universitaria de CCOO-Enseñanza CLM.

"A pesar de las advertencias de CCOO sobre la vulneración de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad que deben regir para el acceso a la función pública, la Administración Educativa de CLM persiste en realizar estos llamamientos, que la actual Orden de Interinos define como excepcionales pero que la Consejería

está convirtiendo en habituales y que carecen de la transparencia exigible a cualquier proceso selectivo público."

CCOO ha plantado la creación de bolsas extraordinarias de cada especialidad, en las que puedan inscribirse quienes dispongan de la titulación correspondiente y cumplan los requisitos; y que se ordenen en función de la nota del expediente académico y de otros posibles criterios justos y transparentes.

LEER MÁS



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

¿Conoces el canal
de telegram de
CCOO CLM?

¡Únete!



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha


Castilla-La Mancha

in
Instituto de la **Mujer**
CASTILLA-LA MANCHA