



TU MEJOR DEFENSA

CCOO Albacete gana una sentencia que reconoce el derecho de prestación de riesgo por embarazo desde el primer día a una trabajadora

SALARIO O CONFLICTO



Continúan las movilizaciones de las 15.000 trabajadoras de la limpieza y ayuda a domicilio de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo para exigir un convenio digno. También las de la plantilla de ITP Aero en Albacete para reclamar la equiparación de sus salarios y sus condiciones laborales con las plantillas del resto de los centros de trabajo de la empresa en España. Semana también de movilizaciones de los delegados de la Administración del Estado para exigir mejoras sustanciales en el Anteproyecto de la Ley que llevan 16 años esperando



"El papel más importante de los sindicatos para combatir los discursos de extrema derecha es hacer sindicalismo"

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, interviene en Toledo en el curso para jóvenes europeos para enfrentar los discursos de extrema derecha

El secretario confederal de Juventud de CCOO, Adrià Junyent, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, el portavoz de RUGE, Eduardo Magaldi y el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, han participado este jueves en Toledo en una mesa redonda sobre el papel de los sindicatos para abordar la extrema derecha, en el marco del curso 'Abordar la extrema derecha' organizado por el ETUI y el Comité de Juventud de la CES, cuya presidenta y compañera de nuestra Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Yolanda Gil, moderó el acto. El curso que CCOO CLM acoge termina mañana viernes, y ha reunido a más de 30 jóvenes sindicalistas.

"Es muy importante analizar esta cuestión tan delicada para Europa. En España no es un momento de alarma máxima, como sí lo fue hace unos meses. Aun así, es un momento delicado porque la extrema derecha tiene presencia en el Parlamento español", ha dicho Junyent al comienzo del acto, que ha recordado también cómo la presencia de la extrema derecha en los parlamentos autonómicos ya tiene sus efectos, como por ejemplo, "eliminando la institución que mediaba entre trabajadores y empresarios".



CCOO considera que el papel sindical para enfrentar el discurso de la extrema derecha es doble. Por un lado, como se nutre en parte de la rabia de ciertos sectores de la sociedad, hay que "garantizar que todos los trabajadores tengan una vida digna. Que todo el mundo tenga lo básico e incluso un poco más para vivir". El sindicato tiene otra función esencial: la de reivindicar la memoria democrática.

"Las organizaciones sindicales, al menos en España, son las mejor posicionadas para combinar dos antídotos: "la recuperación de derechos sociales y de las certezas a través de un nuevo contrato social; y vertebrar la sociedad"



JORNADA “EMPLEABILIDAD, DIGITALIZACIÓN Y EMPRENDIMIENTO JOVEN

De la Rosa aboga por “una formación accesible y universal y la lucha colectiva por los derechos para que las personas jóvenes tengan un empleo digno”

CCOO CLM ha participado esta semana en Toledo en las jornadas “Empleabilidad, digitalización y emprendimiento joven” organizadas por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE), donde ha abogado por “la colectividad, la lucha de los derechos y una formación accesible, gratuita y universal que llegue a todas las personas para que las y los jóvenes puedan acceder a un empleo digno”.



Así lo manifestó el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, que participó en una mesa redonda con el título “Una mirada para el empleo desde el diálogo social” junto con la JCCM, UGT y CECAM, ha afirmado que “hay que dotar a las personas jóvenes de los mecanismos e instrumentos necesarios para que ellas desde la colectividad labren su futuro y que con su trabajo contribuyan a construir una sociedad mejor”.



Asimismo, hizo hincapié en la “defensa de lo colectivo frente al individualismo y a la importancia de la lucha por los derechos para que las y los jóvenes puedan acceder a un empleo decente y de calidad. Ese es

el empeño de las Comisiones Obreras, a eso nos dedicamos”.

Por su parte, el secretario regional de Juventud y Formación Sindical de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, que intervino en la apertura de la sesión del jueves,



subrayó también la importancia de la organización colectiva de los trabajadores y trabajadoras en materia de formación, frente a la tendencia actual hacia el individualismo.

La formación es una garantía de futuro para las perso-

nas jóvenes, que a día de hoy siguen soportando la precariedad laboral y salarial. Así, los salarios se sitúan entre los 6.000 y los 9.000 euros en la franja de edad de los 16 a los 25 años, aumentando hasta los 14.000 euros a partir de los 25 años.

Una de cada cuatro personas que trabajan lo hace expuesta a agentes cancerígenos: Urge visibilidad y prevención para el cáncer laboral

CCOO CLM celebra los avances para aflorar el impacto de esta enfermedad cuando tiene origen profesional, y reclama a la vez medidas que mejoren la información y prevención de las plantillas



En el Día Internacional de Cáncer que se conmemoró el 4 de febrero, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha quiere subrayar la importancia de factores ligados a muchas actividades profesionales. De hecho, el cáncer de origen laboral es la primera causa de muerte en el trabajo, y los casos de este tipo que se detectan en la región pueden llegar a los 1.200 al año.

“Una vez más tenemos que decir que pese a estas estimaciones, en la estadística apenas aparece un solo caso de cáncer laboral al año en esta comunidad”, ha explicado Raquel Payo, secretaria de Salud Laboral de CCOO CLM, desde donde durante todo el año se articulan diversas iniciativas para

mejorar la visibilización y prevención del cáncer laboral.

La acción sindical en el área de seguridad y salud laboral tiene en cuenta esta enfermedad y la necesidad de que los casos con origen laboral, siempre evitables, salgan a la luz, “teniendo en cuenta que en realidad las muertes por accidente de trabajo y por accidente de tráfico suman todas juntas menos casos que las muertes por cáncer de origen laboral”.

Y es que el subregistro de casos de enfermedad profesional sigue siendo un problema a resolver, ha subrayado Raquel Payo, incidiendo en que “se estima que una cuarta parte de la

población trabajadora lo hace expuesta a agentes cancerígenos”.

CCOO trabaja en materia de vigilancia y prevención con la premisa de que estar expuesto a un agente cancerígeno “es un peligro que es evitable, y es una exposición a un riesgo de cáncer que nadie debe aceptar; son las empresas las que tienen que actuar, evaluando el riesgo y poniendo medidas preventivas; así es como podemos evitar los cánceres de origen laboral que se van a diagnosticar el día de mañana”.

Noticia completa
www.castillalamancha.ccoo.es



REUNIÓN DE LA COMISIÓN SINDICAL Y ORGANIZATIVA

CCOO CLM afronta el 2023 con el objetivo de seguir consolidando su liderazgo sindical

El martes se celebró la Comisión de Extensión Sindical y Organizativa de CCOO CLM, que es un órgano que reúne a las y los responsables de organización de las uniones provinciales y las federaciones regionales bajo la coordinación de la Secretaría de Organización regional.

En la reunión participó también el coordinador de la Secretaría de Organización y Extensión de la CS de CCOO, Luis Romero, que trasladó a la comisión las líneas estratégicas confederales en materia de desarrollo organizativo y extensión sindical.

Por su parte, el Secretario de Organización de CCOO CLM, Javier Ortega, presentó el plan de trabajo coordinado con todas las organizaciones para afrontar el año 2023 en materia de representatividad, en el que CCOO CLM "consolidará su claro liderazgo sindical en la región con más del 44% de la representación sindical, afrontando procesos de renovación en numerosas empresas y en las diferentes administraciones públicas".

Es importante no solo revalidar la gran mayoría sindical respecto al siguiente sindicato, la UGT, con un diferencial de cerca de 1.600 delegados y delegadas de diferencia, sino llegar a un



número total de 4.750 representantes de CCOO CLM al terminar el año 2023.

La presencia organizada de

CCOO CLM en los centros de trabajo, es una garantía de más y mejores derechos laborales y sociales.

Por ello este trabajo de

extensión sindical se ejecutará desde los ámbitos provinciales en coordinación permanente con las uniones provinciales y las federaciones regionales.

¡Acredita tu profesión!

Participa en el proceso de acreditación de competencias profesionales

Si quieres conocer cómo inscribirte, en qué consiste, documentación, etc.

Infórmate en 

<http://asesoriaformacion.foremclm.es/mariablanca@cm.ccoo.es>
638625825



CCOO, TU MEJOR DEFENSA

CCOO Albacete gana una sentencia que reconoce el derecho de prestación de riesgo por embarazo desde el primer día a una trabajadora

La justicia da la razón a una auxiliar de enfermería del Centro de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual Grave (CADIG) "Albatros" de Albacete.

La mutua Solimat denegó a la auxiliar de enfermería este derecho de protección en materia de seguridad y salud frente a los riesgos laborales, estimando que en su puesto no existía riesgo hasta la semana 12 de gestación.



La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste; la secretaria provincial de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Albacete, Amelia Valero; y Llanos Sotoca, trabajadora del Centro de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual Grave (CADIG) "Albatros" de Albacete, han comparecido este miércoles ante los medios de comunicación para hacer pública una sentencia que sienta un importante precedente, además de suponer un avance fundamental en los derechos de la mujer y de protección de la maternidad.

El juzgado de lo Social número 3 de Albacete con fecha 17 de enero de

2023, ha dictado una sentencia que reconoce el derecho de prestación de riesgo por embarazo desde el primer día a una trabajadora del CADIG "Albatros".

Las responsables sindicales han destacado que se trata de una sentencia que dicta doctrina, y que representa un gran avance para las trabajadoras embarazadas de distintos centros y categorías profesionales; que abrirá camino en los centros de Bienestar Social de Albacete, en los que ya se han dado situaciones similares. Es el caso de las técnico de atención al menor del centro CABE "Arco Iris", a las que no se ha reconocido el derecho

a la prestación por riesgo durante el embarazo hasta la semana 12 de gestación. Con esta sentencia pionera se ayudará a otras trabajadoras embarazadas que, con estas circunstancias u otras, igualmente ponen en peligro su vida o la de su feto.

En este sentido, han hecho un llamamiento a las mujeres que puedan encontrarse en situaciones similares o no, incidiendo en la importancia del servicio que presta la asesoría jurídica de CCOO en Albacete.

Noticia completa
www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO CLM moviliza a sus delegados de la Administración del Estado para exigir mejoras sustanciales en el Anteproyecto de la Ley que llevan 16 años esperando

El sindicato no va a admitir una Ley que no garantice a la ciudadanía la calidad de los servicios esenciales a cargo de la Administración General del Estado.

Un centenar de delegadas y delegados sindicales de CCOO de los servicios de la Administración General del Estado (AGE) en CLM se han concentrado este mediodía frente a la subdelegación del Gobierno en Albacete para exigir al Ministerio de Hacienda y Función Pública que introduzca mejoras sustanciales en el anteproyecto de Ley que ha elaborado para regular los servicios del Estado y las condiciones laborales de las y los empleados públicos que los prestan.

“CCOO no va a admitir una Ley que no garantice a la ciudadanía la calidad de los servicios esenciales a cargo de la AGE; que recorte derechos al personal público y que mantenga incluso nor-

mativas preconstitucionales que aún tenemos en vigor”, subrayó la secretaria general del Sector AGE de CCOO-FSC, Elisa Fernández.

Noticia completa

www.castillalamancha.ccoo.es



La plantilla de ITP Aero de Albacete inicia segunda semana de huelga sosteniendo el seguimiento unánime y sin noticias de la empresa

Los trabajadores y las trabajadoras de ITP Aero en Albacete siguen secundando de forma unánime la huelga indefinida que iniciaron la semana pasada para reclamar la equiparación de sus salarios y sus condiciones laborales con las plantillas del resto de los centros de trabajo de la empresa en España.

ITP, sin embargo, ni siquiera se ha puesto aún en contacto con el comité de huelga para tratar de negociar una salida al conflicto, tal y



como reclama la legislación vigente.

“La huelga no se va a acabar, el conflicto no va a desaparecer y las reivindicaciones de los trabajadores de ITP Aero de Albacete

no se van a disolver por el hecho de que la empresa mire irresponsablemente para otro lado”, advierte Itsaso Cortés, secretaria provincial de la Federación de CCOO Industria Albacete.

Al contrario. Los ánimos se inflaman ante la actitud de la empresa.

Noticia completa

castillalamancha.ccoo.es

Las trabajadoras de la Limpieza se concentran ante el Ayuntamiento de Toledo para recordar que siguen sin convenio y en conflicto

Un centenar de delegadas de las trabajadoras de la Limpieza de Edificios y Locales de Toledo se han concentrado este jueves frente al Ayuntamiento de la ciudad para denunciar públicamente la situación de conflicto laboral y las graves dificultades económicas que sufren debido al bloqueo patronal de la negociación de su convenio colectivo, caducado hace más de un año.

Esta situación afecta a unas 15.000 personas, casi todas mujeres, de las provincias de Toledo, Ciudad Real, Guadalajara y Cuenca; que ya protagonizaron numerosas movilizaciones a lo largo de 2022 para intentar negociar sus convenios colectivos con unos incrementos salariales que les permitieran afrontar la grave pérdida de poder adquisitivo que acumulan, superior ya al 14%. Las patronales -la estatal ASPEL, secundada por las respectivas patronales provinciales del sector- ofrece un cero por ciento en 2022 e incrementos del entorno del 2% para los siguientes tres años.

REUNIÓN CON LA ALCALDESA DE TOLEDO

La alcaldesa de Toledo, Milagros Tolón, acompañada por el concejal de Empleo, Francisco Rueda, se ha reunido con las/os responsables de los sindicatos representativos de las trabajadoras de la Limpieza y de la Ayuda a Domicilio tras la concentración protagonizada esta mañana por un centenar de delegadas ante el ayuntamiento toledano.

Más información

www.castillalamancha.ccoo.es





CURSOS GRATUITOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

DESTINADOS A TRABAJADORES/AS OCUPAD@S Y EN DESEMPLEO

Si quieres conocer cursos, modalidades, etc

INFÓRMATE EN

<http://asesoriaformacion.foremclm.es>
mariablanca@cm.ccoo.es
638625825

¡Desarrolla tu carrera profesional!

GOBIERNO DE ESPAÑAMINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIALSEPEGOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHACOMISIONES OBRERAS de Castilla-La Mancha

CCOO Cuenca exige contundencia al Partido Popular ante declaraciones intolerables del alcalde de Villar de Cañas

Comisiones Obreras de Cuenca quiere sumarse a las reacciones de condena ante las impresentables declaraciones del alcalde de Villar de Cañas, José María Saiz, y espera que su partido, el Partido Popular, tome medidas contundentes que envíen a la ciudadanía el mensaje apropiado: Que el machismo no tiene espacio en la política ni en las manifestaciones de quienes representan a la ciudadanía, sean cuales sean sus ideas.

La secretaria general de CCOO Cuenca, María José Mesas, ve “con profunda preocupación este tipo de actitudes retrógradas, machistas y gravemente insultantes hacia todas y cada una de las mujeres”, y hacia toda la ciudadanía que día a día lucha por desterrar de nuestra sociedad cualquier manifestación machistas o intolerante hacia otra persona o colectivo.

“Desde CCOO Cuenca entendemos que no puede haber espacio ni público ni político para personas de este lamentable perfil”, ha añadido. Es “intolerable” que en pleno siglo XXI haya que escuchar “mensajes tan fuera de lugar, manifestaciones trasnochadas que no pueden salir de alguien que dice asumir los principios de la convivencia y la democracia, principios donde también está la igualdad y la no discriminación”.

La secretaria general de CCOO Cuenca considera que “ataques como éste a las mujeres y el cuestionamiento de sus responsabilidades obedecen a una mentalidad que por desgracia se mantiene a día de hoy, ataques que justifican aun más las políticas públicas de igualdad, políticas que buena parte de la clase política combate y cuestiona”.

Noticia completa

www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO gana las elecciones de personal funcionario en el ayuntamiento Tarancón

El poder de cambiar las cosas



Con una participación cercana al 75% tuvieron lugar el pasado viernes las elecciones entre el personal funcionario del Ayuntamiento de Tarancón para elegir a los tres representantes que les correspondían al no llegar a 50 personas funcionarias. Los candidatos más votados fueron dos por parte de CCOO y uno por el SPL (Sindicato de Policías Locales), quedando como suplentes dos candidatas de CCOO.

Las últimas elecciones entre el personal funcionario de este Ayuntamiento tuvieron lugar en 2015 y fue CCOO la que ha promovido este proceso electoral para renovar una representación del personal funcionario que desempeña sus funciones en servicios administrativos y técnicos, policía local, biblioteca municipal y servicio de jardinería.

Desde CCOO han agradecido el apoyo expresado a las personas candidatas de CCOO, así como el trabajo desarrollado por los miembros de la Mesa electoral, que han hecho más fácil un proceso democrático como es el de unas elecciones sindicales

en este caso en el Ayuntamiento más importante en plantilla y en habitantes, después de la capital de la provincia.

Un Ayuntamiento donde quedan pendientes muchas cuestiones en materia de personal y relaciones laborales, como es la Relación de Puestos de Trabajo, o el Plan de Igualdad por ejemplo, a lo que hay que sumar la recuperación de Derechos arrebatados en 2012 al personal funcionario y laboral de las administraciones públicas, y que ahora, gracias al acuerdo suscrito por CCOO, y UGT, con el gobierno central, se ha dado traslado en la legislación estatal (ley 31/2022, de Presupuestos Generales del Estado para 2023), por lo que desde CCOO, como Sindicato de clase no corporativista, se va a plantear la negociación de recuperar Derechos que recogía el Acuerdo Marco del personal funcionario, que es del 2001, para llegar a nuevos acuerdos con el equipo de gobierno.

Noticia completa

www.castillalamancha.ccoo.es

Más de 9.000 trabajadores/as de las industrias cárnicas de CLM tendrán este año una subida salarial del 8,95%

Las más de 9.000 personas que trabajan en las industrias cárnicas de CLM tendrán una subida salarial del 8,95%, con efectos desde el 1 de enero.

El lunes, la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo Estatal de Industrias Cárnicas firmó en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) las tablas salariales para 2023 y los anexos de carácter económico; en cumplimiento del Convenio firmado el 20 de diciembre de 2021. Tan solo catorce meses después, los salarios de los/as trabajadores/as del sector ya han aumentado un 15.70%.

En 2023, último año de vigencia, la subida del 8,95% responde a la cláusula de garantía introducida en el convenio y supondrá un incremento medio de 2.000 euros al año en el salario base, variando en función de la cate-



goría. A ello se suma el aumento en el mismo porcentaje de todos los pluses del Convenio (productividad, nocturnidad, bolsa de vacaciones, psp, etc.)

“Esta importante y merecida subida salarial conlleva que las nóminas de las personas trabajadoras del sector cárnico permitan hacer frente a las fuertes subidas de las hipotecas y de

los precios, ya que la mayor parte de los empresarios están repercutiendo en el precio final todos los costes para mantener o incrementar sus beneficios”, señala Vicente Canet, responsable de Negociación Colectiva de CCOO de Industria.

Noticia completa
www.castillalamancha.ccoo.es

Constituida mesa negociadora del Convenio del Transporte de Viajeros por Carretera en Cuenca

La semana pasada quedó constituida, en la sede del Jurado Arbitral Laboral, la mesa negociadora del convenio colectivo del Transporte de Viajeros por Carretera de la provincia de Cuenca, que afecta a las 350 personas que trabajan en las empresas que prestan tanto servicios urbanos como interurbanos.

A la reunión asistieron representantes del Sector de Carretera de CCOO-Cuenca y de UGT por la parte social, y por la parte empresarial, tres representantes de ACUTRAVI, con sus respectivos asesores.

Tras la finalización de la vigencia del convenio a finales del año 2022, CCOO elaboró una propuesta, consensuada con UGT, de actualización y mejora del

texto normativo, que fue entregada y presentada a la bancada patronal en la constitutiva de la Mesa, que fijó su siguiente reunión para el próximo lunes 20 de febrero.

Una plataforma de convenio que fue

defendida por los portavoces de CCOO en la Mesa, que plantea inicialmente una vigencia de tres años, una subida salarial similar al IPC.

Noticia completa
www.castillalamancha.ccoo.es



El personal de Hostelería en Albacete tendrá una subida de sueldo del 5% este 2023

El nuevo convenio contempla subidas de hasta un 9,5% en tres años y afecta a más de 5.000 personas.

Tras 13 meses de negociaciones, la Federación de Servicios de CCOO Albacete y el sindicato UGT FeSMC Albacete, han anunciado la firma del Convenio Colectivo de Hostelería para la provincia de Albacete, que afecta a más de 5.000 trabajadores y trabajadoras de toda la provincia.

En cuanto a los conceptos económicos se ha pactado un incremento salarial entre el 7,5% y 9,5% en tres años (5% a partir del 1 de enero de 2023, 2,5% a partir del 1 de enero de 2024, y una revisión salarial de hasta un 2%, aplicable a partir del 1 de enero de 2025).

Además, en compensación por la congelación salarial del 2022, se percibirá una paga única de 135 euros. Entre otras mejoras, se regula el llamamiento de las personas con contrato fijo-discontinuo y se actualizan las condiciones de los contratos formativos.



Desde la Federación de Servicios de CCOO Albacete se ha valorado positivamente este acuerdo que va a mejorar las condiciones laborales de más de 5.000 personas trabajadoras, en un sector que lo ha pasado muy mal con la pandemia, pero que empieza a recuperarse y a resurgir de nuevo, por lo que entendemos que es el momento de cambiar viejos hábitos y desterrar la precarización del sector.

rrar la precarización del sector.

También UGT ha destacado que se ha producido un importante paso adelante en la mejora y consolidación de los derechos laborales de todas las personas trabajadoras del sector y esa realidad se ha plasmado en este nuevo convenio colectivo.

Comunicado de la Junta de Personal del Ayuntamiento de Albacete sobre los procesos selectivos

La Junta de Personal del Ayuntamiento de Albacete reunida en sesión de fecha 9 de febrero de 2023, manifiesta su apoyo y reconocimiento a las compañeras y compañeros que se designan para formar parte de los tribunales calificadoros en los procesos selectivos del Ayuntamiento y que actúan con responsabilidad y honestidad.

Esta Junta de Personal insta que, si el Ayuntamiento conoce y comprueba que algún miembro de tribunales calificadoros no ha actuado correctamen-

te y no ha cumplido con las obligaciones que como persona empleada pública tiene o si algún trabajador o trabajadora ha accedido indebidamente a materiales de miembros de tribunales, se adopten las medidas legales y/o disciplinarias a que haya lugar.

Todas las delegadas y delegados de esta Junta de Personal hemos superado procesos selectivos que nos han supuesto un gran esfuerzo y queremos mostrar nuestra solidaridad con

las personas aspirantes a las oposiciones de Policía Local cuyo proceso selectivo ha sido suspendido y también con los miles de personas que están esperando que se convoquen otros procesos selectivos pendientes en el Ayuntamiento de Albacete. Así mismo manifestamos que en lo que compete a esta Junta de Personal, se seguirán realizando todas aquellas acciones que permitan velar por la transparencia y legalidad de los procesos selectivos del Ayuntamiento.

ADIF acepta propuesta de CCOO para habilitar un espacio sin uso en una sala de espera al aire libre

El responsable provincial del sector ferroviario de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Albacete, José García,



junto al responsable de Acción Sindical del sector ferroviario de CCOO, Juan Carlos Elbal, han mantenido una reunión en Albacete con los responsables de la subdirección de Estaciones de Viajeros y de Recursos Humanos de ADIF, para tratar distintos temas, entre ellos, la adecuación de un nuevo espacio.

En este sentido, los dirigentes sindicales trasladaron varias propuestas a los responsables de ADIF, entre ellas, que se dé uso a un terreno que actualmente está abandonado, sin acceso, y se encuentra junto a la vía 1. Han pedido que el terreno sin uso se convierta en un nuevo espacio para habilitar una zona de espera al aire libre.

Tras acoger favorablemente esta propuesta de CCOO, los responsables de ADIF se han comprometido a adoptar las medidas necesarias para la adecuación del espacio, que supondrá una mejora del confort a los viajeros y a las viajeras.

CCOO vuelve a denunciar la falta de calefacción y de climatización en el centro de clasificación de Correos Express de Albacete



CCOO ha denunciado por tercera vez ante la Inspección de Trabajo a Correos, por la falta de medidas de seguridad en el nuevo Centro de Clasificación que la empresa pública tiene en el Polígono Industrial Campollano de Albacete. En el centro trabajan más de 30 personas empleadas por Correos, realizando tareas de carga y manipulación de paquetería para la empresa filial Correos Express, en turnos de mañana, tarde y noche.

La responsable de CCOO en Correos Albacete, Eva Belmonte, ha destacado que el centro de trabajo se abrió en una nave industrial que carece absolutamente de sistema de climatización, algo que tacha de "inconcebible" en una ciudad como Albacete, en la que durante la mayor parte del año se registran temperaturas extremas por frío y calor.

Noticia completa
www.castillalamancha.ccoo.es



No más accidentes laborales La vida es un derecho

Ante los últimos accidentes laborales ocurridos en la provincia de Albacete, Comisiones Obreras y UGT se han concentrado hoy viernes ante la sede de la patronal FEDA para exigir unos centros de trabajo seguros. Los trabajadores y trabajadoras no pueden seguir enfermando y muriendo en los tajos.



Contra la violencia de género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA

con **TODAS** las de **la LEY**

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA

Castilla-La Mancha

40 años
de Constitución Española