

**Permiso parental:
Un derecho, no
retribuido pero
con cotización**

El permiso parental es una medida que permite a trabajadores y trabajadoras dedicar tiempo al cuidado de sus hijos e hijas. Aunque no es un permiso retribuido, la empresa está obligada a cotizar por la persona trabajadora si esta disfruta del permiso a tiempo completo.

Esto significa que, aunque el trabajador o trabajadora no esté recibiendo un salario durante el tiempo que dure el permiso (porque el permiso parental no es retribuido), **la empresa sigue siendo responsable de pagar las cotizaciones a la Seguridad Social.**

Aunque es fundamental para lograr una adecuada conciliación entre la vida laboral y familiar, la realidad es que:

¡El 95% de los hombres no se acoge a medidas de conciliación que impliquen pérdida económica!

¿Por qué ocurre esto?

- Presión laboral y social para no reducir ingresos.
- Esteriotipos de género que asocian el cuidado a la mujer.
- Falta de apoyo y flexibilidad en muchos entornos laborales.

La conciliación es para todos y todas

- Promueve la igualdad en el hogar y en el trabajo.
- Permite una crianza compartida y equitativa.
- Reduce la presión económica y emocional en las familias.

Es hora de cambiar la realidad:

- Madres y padres tienen derecho a disfrutar del permiso parental, pero con la pérdida de salario actual, es difícil lograr una conciliación familiar justa y una corresponsabilidad real.
- La falta de retribución impide que muchas familias accedan a este derecho en igualdad de condiciones, sobrecargando a uno de los progenitores. Para que haya una verdadera corresponsabilidad en el cuidado de hijos-hijas, es necesario garantizar un permiso parental retribuido.



Corresponsabilidad y cuidados

Comisiones Obreras y la Diputación de Cuenca han presentado esta semana el quinto proyecto consecutivo que desarrollan en favor de la corresponsabilidad y la igualdad con una exposición

en la que se centran en explicar los derechos laborales que existen en materia de conciliación y cuidados y que en un alto porcentaje son disfrutados sólo por mujeres.

PLAN HORIZONTE 2030

CCOO refrenda el arranque de un Plan Horizonte 2030 que tiene la mejora de las condiciones de trabajo entre sus objetivos

Para CCOO CLM como primer sindicato de la región es clave que nos centremos en la calidad y cantidad del empleo, y esencialmente en los servicios públicos que se prestan

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha participado este martes en la firma de la declaración institucional del pacto Castilla-La Mancha Horizonte 2030, un documento que da inicio al acuerdo que sustituye el Pacto por la Reactivación Económica 2021-2024, y que incluye entre sus objetivos la mejora de las condiciones laborales de las personas trabajadoras, ayudar a las personas vulnerables, educación y sanidad de calidad, y servicios sociales suficientes.

Junto a los representantes del Ejecutivo autonómico y el resto de agentes sociales, De la Rosa ha intervenido ante los medios de comunicación para señalar las ventanas de oportunidad del futuro pacto, continuar trabajando



“desde la concertación y el diálogo social” en una región que piense en su futuro desde la igualdad, la sostenibilidad y desde lo público.

“Para CCOO CLM como primer sindicato de la región es clave que nos centremos en la calidad y cantidad del empleo, y esencialmente en los servicios públicos que se prestan”, ha indicado el secretario general regional, que ha valorado que “este documento

es más que una foto y una firma”, es la voluntad de acordar para tener una estrategia “de horizonte”.

El pacto, que se extenderá hasta el final de la década, incluirá medidas en ocho ejes diferentes, que incluyen a las personas trabajadoras, la sociedad del bienestar o el medio ambiente, entre otros.

LEER MÁS

Tu mejor defensa

La mejor asesoría jurídica

Más formación

Cerca de ti

Autonomía financiera

Más servicios

Seguro de vida

Primer sindicato de Castilla-La Mancha

4.532 delegados y delegadas

Más del 43% de la representación

CORRESPONSABILIDAD

Presentamos nuestra exposición sobre corresponsabilidad y cuidados en Cuenca

Comisiones Obreras y la Diputación de Cuenca han presentado este miércoles el quinto proyecto consecutivo que desarrollan en favor de la corresponsabilidad y la igualdad con una exposición en la que se centran en explicar los derechos laborales que existen en materia de conciliación y cuidados y que en un alto porcentaje son disfrutados sólo por mujeres.

Así lo han explicado la secretaria de Mujer y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez, la secretaria general de CCOO en Cuenca, María José Mesas, y la diputada de Servicios Sociales, Eva García, en la rueda de prensa en la que han presentado la exposición y los cuadernos explicativos de este proyecto. La diputada ha valorado los frutos de la colaboración que desde 2019 se viene desarrollando con CCOO que ha permitido que los municipios más grandes de la provincia como Motilla del Palancar, Tarancón, Iniesta y Mota del Cuervo hayan podido desarrollar planes de igualdad o cuenten con la formación necesaria para implantarlos. Unos proyectos que también han permitido que en los



últimos tres años se hayan podido formar delegados de Igualdad en muchos otros consistorios de la provincia.

A pesar de existir numerosa legislación en materia de igualdad las brechas entre hombres y mujeres en el ámbito laboral están todavía muy lejos de cerrarse y afianza "la economía de los cuidados" al ámbito femenino con trabajos en los que las condiciones y los salarios son peores que los de los hombres. **LEER MÁS**

La secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez, la secretaria general de CCOO en Cuenca, María José Mesas, y la diputada de Servicios Sociales, Eva García, han presentado el proyecto de colaboración entre sindicato y Diputación que suma cinco ediciones

PARTICIPA EN EL CONCURSO

"Nuevas realidades y prevención de riesgos laborales"

CCOO CLM organiza un **CONCURSO PARA EL ALUMNADO**, principalmente de **formación profesional**, en el cual mediante diferentes soportes gráficos como son la **fotografía, vídeos, cartelería, corto o ilustración**, muestren su propia visión de la prevención de riesgos laborales.

El objetivo es **aumentar la cultura preventiva en los trabajos** y para favorecer la participación de las futuras personas empleadas.

ÚLTIMOS DÍAS PARA PARTICIPAR

NUEVAS REALIDADES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Las personas participantes, alumnado de Formación Profesional de Castilla-La Mancha, tienen que mostrar su visión de la prevención de riesgos laborales a través de diferentes soportes gráficos fotografía, vídeos, cartelería o ilustración

La participación está abierta hasta el 20 de diciembre, y se establecen varios premios con cheques-regalo a canjear en libros.

IPC

Salarios y pensiones tienen que continuar revalorizándose ante el incremento de los precios en CLM

En noviembre, Vivienda con un +6,9% es el grupo que ha registrado un mayor crecimiento en la comparativa anual como consecuencia de la subida de los precios de la electricidad frente a la bajada en el mismo mes de 2023.

Le siguen Restaurantes y hoteles (+3,2%), Bebidas alcohólicas y tabaco (+3,2%), Otros bienes y servicios (+3%), Enseñanza (+2,4%), Sanidad (+2,1%), Vestido y calzado (+1,7%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (+1,5%), Ocio y cultura (+0,9%), Comunicaciones (+0,2%). Por el contrario, Transporte (-1,2%) y Menaje (-0,3%) han registrado descensos.



Noviembre finaliza con una nueva subida de los precios en Castilla-La Mancha que registra una tasa de variación anual del Índice de Precios de Consumo (IPC) del 2%, seis décimas por encima a la registrada en octubre. Un mes más sube el IPC, que no refleja todo el aumento del coste de la vida.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha insiste en que ante el encare-

cimiento de la vida, salarios y pensiones tienen que seguir subiendo para recuperar el poder adquisitivo de las personas trabajadoras y pensionistas, "la política en materia de salarios y de pensiones se debe seguir actualizando según sube el precio de la vida", afirma Juan Carlos del Puerto, secretario de Empleo y Políticas Públicas de CCOO CLM.

LEER MÁS

BOLETÍN DE NOTICIAS



¿Quieres recibirlo cada día?

Escríbenos a

boletin@cm.ccoo.es

JORNADAS

Reducir jornada, controlar el fraude, retos pendientes

Los tiempos de trabajo en Castilla-La Mancha, la reducción de jornada máxima legal pendiente, la negociación en convenio y el recurso a la Inspección de Trabajo son cuestiones clave para la acción de CCOO en empresas de la región.

A formar en esta materia a sus delegados y delegadas ha dedicado Comisiones Obreras una jornada este jueves en su sede de Toledo, con la participación de diferentes expertos del mundo académico y la administración, como Francisco Trillo, profesor titular de la Universidad de Castilla-La Mancha, Edurne Terradillos, profesora titular de la Universidad del País Vasco, y Gonzalo Martín, jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Toledo.



Con ellos han estado los secretarios generales de CCOO en Toledo y Ciudad Real, respectivamente Federico Pérez y José Manuel Muñoz y la secretaria de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, que también ha intervenido en la clausura junto a la viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Seguridad y Salud Laboral, Nuria Chust, y la directora general de Autónomos, Ana Sanroma.

En la jornada se han abordado otras materias que CCOO CLM plantea trasladar a los diferentes convenios que negocia, y novedades regulatorias que están por llegar, como la reivindicada reducción de jornada, o el derecho a condiciones de trabajo previsibles.

LEER MÁS



JORNADA SERVICIOS JURÍDICOS CCOO CLM

Este viernes se han celebrado en Alcázar de San Juan (Ciudad Real) las jornadas formativas del personal del Servicio Jurídico de CCOO CLM, con la participación de las personas que integran el mismo, abogados y abogadas, personal administrativo y responsables sindicales.

Estas jornadas se celebran con carácter anual y en las mismas se abordan temas de actualización y formación para el personal del Servicio Jurídico.

Este año se ha contado con la presencia del catedrático de Derecho del Trabajo, Antonio Baylos, que ha explicado la reforma del despido y con Daniel Prieto, Magistrado del TSJ de Asturias, quien ha tratado sobre el procedimiento contencioso-administrativo.

JORNADAS

CCOO aboga por una transición justa en el sector turístico basada en el empleo decente y el reparto de la riqueza



Comisiones Obreras aboga por una transición justa en el sector turístico basada en el empleo decente, la sostenibilidad y un reparto justo de la riqueza entre las empresas y los trabajadores y trabajadoras. Estamos ante un sector con índices de crecimiento récord, pero con un empleo deficitario y precario. Así se ha puesto de manifiesto en la jornada celebrada este jueves en Toledo con el título “Los retos del sector turístico” en la que han participado delegados y delegadas sindicales.



En declaraciones a los medios de comunicación en un receso de la jornada, que ha tenido lugar en el Castillo de San Servando, Marcos Gutiérrez, secretario de Institucional y Políticas Públicas de la Federación de Servicios de CCOO, ha señalado que el sindicato apuesta por una “transición justa en el sector turístico basada en el empleo decente, la sostenibilidad y en un reparto de cargas y beneficios que contemple a todas las partes, también a los trabajadores y trabajadoras”.



Los datos de coyuntura turística están “disparados en positivo”, más de 102 millones de visitantes en este 2024, un año récord, mientras que el empleo crece poco más del 2%, “una oferta turística histórica, pero con las mismas personas trabajadoras, estamos ante un sector con gran carga de trabajo, con un empleo deficitario y precario”.

LEER MÁS



LABORAL

Un millar de personas salen a la calle en CLM para exigir que se les garantice una asistencia sanitaria de calidad



Convocadas por una decena de sindicatos, este miércoles han tenido lugar concentraciones en las cinco capitales de provincia de Castilla La Mancha para reclamar, tanto al Gobierno como a las aseguradoras, un acuerdo urgente que acabe con la incertidumbre de las 74.400 personas afectadas en Castilla La Mancha.

Los sindicatos CCOO, ANPE, UGT, ADIDE, USIE, USO, UFP, SUP, ACAIP y SIAT han visibilizado esta tarde una unidad nunca vista para exigir que se concrete lo antes posible un acuerdo viable y duradero que garantice la asistencia y calidad sanitaria de las y los empleados públicos, y con el que los servicios médicos ofertados no se vean mermados, sino que, por el contrario, mejoren sus prestaciones.

En las concentraciones que se han desarrollado ante todas las Direcciones Provinciales de MUFACE en las cinco capitales de la región, los sindicatos convocantes han coincidido en advertir que utilizarán las medidas de presión que consideren oportunas si no se les ofrece una solución satisfactoria a las 74.000 personas de nuestra región que no saben qué va a pasar con su asistencia sanitaria.

LEER MÁS

LABORAL

CCOO denuncia el cortoplacismo en Correos y el recorte de plantilla en Ciudad Real

CCOO advierte que el bloqueo del convenio y el cortoplacismo de arreglar las cuentas de Correos mediante el ajuste de plantilla y los recortes, renunciando al crecimiento de actividad e ingresos, pueden derivar en escenarios de tensión y movilización no deseados. En la provincia de Ciudad Real los recortes en las localidades de Ciudad Real, Alcázar de San Juan, Montiel, Puertollano, Terrinches, Daimiel, Puebla del Príncipe, Socuéllamos o Almadén, los más altos de los últimos años, están perjudicando severamente a ciudadanos y personas trabajadoras.

El sindicato considera que, tras un prometedor inicio en el desarrollo del Acuerdo Estratégico 2024-2028 firmado el pasado 22 de julio entre el Gobierno, SEPI, Correos, CCOO y UGT, que contemplaba una financiación del servicio postal público y de los Servicios de Interés Económico General (SIEG) por 400 millones de euros (250 millones y 150 millones, respectivamente) a incluir en los Presupuestos Generales del Estado (PGE) de 2025, y una verdadera reorientación estratégica del Correo Público de nuestro país, SEPI y Correos parecen haber adoptado un enfoque peligroso y cortoplacista. Presionados por las desfavorables cifras económicas, estarían optando por medidas de recorte de plantilla y ajustes financieros que, lejos de acompañarse de estrategias de crecimiento y aumento de la actividad, buscan cubrir el déficit heredado de la gestión del anterior presidente de Correos, Juan Manuel Serrano.

LEER MÁS



"LOS MAYORES MERECEN MÁS"

La plantilla de la residencia "Quijote y Sancho" de Torrijos exige más personal

"No hay personal para tanto residente", "Los mayores merecen más", "Más personal, mejor atención", "Aumento de personal ya" y "En defensa de los servicios públicos" estas son algunas de las reivindicaciones de las trabajadoras y trabajadores de la residencia de mayores "Quijote y Sancho" de Torrijos (Toledo) que se han concentrado este miércoles frente a las puertas de su centro de trabajo.

Esta residencia fue una de las más afectadas por los recortes del año 2012, cuando se eliminaron cuatro plazas de auxiliar de enfermería, dos de personal de limpieza y una de mantenimiento. "Queremos que como mínimo nos devuelvan lo que nos quitaron entonces, porque la situación es insostenible", ha afirmado María Jesús Esteban, presidenta del Comité de Empresa de Bienestar Social de Toledo, en declaraciones a los medios de comunicación.

"Se necesita más personal para atender a las y los residentes, son todos ellos dependientes y no damos abasto", la situación de las personas mayores requiere que aumente la plantilla para prestarles la atención y el cuidado que merecen. "Hemos trabajado 421 días más de lo que nos corresponde para poder atender a los mayores, qué más quieren que hagamos", ha señalado Esteban, a la vez que ha denunciado las "presiones por parte de la dirección para hacer lo que ellos quieren y si un trabajador no lo hace le llaman al despacho de dirección y le presionan". "No podemos hacer el trabajo como ellos quieren, no da tiempo".

Desde hace años los sindicatos vienen denunciando la precaria situación que sufren las trabajadoras y trabajadores de las residencias de mayores públicas de la provincia de Toledo, con una disminución de las plantillas debido a los recortes que se produjeron en 2012.

LABORAL

Agentes sociales de Albacete convergen en un pacto para mejora del transporte ferroviario

Este martes ha tenido lugar la firma del Pacto Social en defensa del ferrocarril en Albacete por parte de CCOO Albacete, UGT y FEDA. Un documento en el que se expone la importancia del transporte ferroviario para el desarrollo socioeconómico y la vertebración del territorio y se detallan las reivindicaciones acordadas que se trasladarán al Ministerio de Transporte y Movilidad Sostenible y a ADIF.

Tras varios meses de conversaciones, y ante la constatación del retroceso que se ha producido en la provincia de Albacete en el transporte ferroviario, tanto de viajeros como de mercancías, los agentes sociales de Albacete han impulsado el Pacto Social por el Ferrocarril en Albacete, con la voluntad de hacer un frente común en la defensa de un elemento clave para la prosperidad de nuestra provincia y el bienestar de las personas.

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste; el secretario general de UGT Albacete, Francisco Javier González; y el presidente de FEDA, Artemio Pérez, han firmado el Pacto y han expresado su deseo de que las instituciones se adhieran al mismo para tener más fuerza en la defensa de los intereses de Albacete. **LEER MÁS**





FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL





OPINIÓN

Artículo de opinión de Víctor Manuel Arias, responsable sectorial de CCOO Industria Ciudad Real

Con Mandul empezó todo

Como dijo aquel futbolista del F.C. Barcelona al acordarse del eterno rival cuando festejaban un título, contigo empezó todo. Cuando hablamos de la consecución del título de derechos laborales para los trabajadores y trabajadoras del sector de Pastelerías de la provincia de Ciudad Real, podemos decir que con Mandul empezó Toledo.

Con ello nos referimos a que gracias a que ganamos con una abrumante mayoría las elecciones sindicales en la fábrica de Mandul de Malagón (Ciudad Real), obteniendo 6 de los 9 representantes sindicales, hemos logrado grandes avances en un sector tan precario, muy feminizado, poco sindicalizado y organizado como éste. Los resultados obtenidos en estas elecciones, -por el respaldo y la confianza que han depositado los trabajadores y trabajadoras en Comisiones Obreras-, se han traducido en que hemos conseguido la mayoría en el convenio colectivo de Pastelerías de la provincia. Un sector que cuenta sobre

todo con pequeñas empresas, pero también con medianas empresas de entre 50 y 100 personas trabajadoras, que son las que se sientan a negociar el convenio.

Organizar sindicalmente a la empresa más grande del sector en la provincia es importantísimo, porque ha hecho que se sienten a negociar las trabajadoras del sector de tú a tú con los empresarios y empresarias. Sindicalistas aguerridos y aguerridos, compañeras y compañeros como son Pilar, Desirée, Christopher, Almudena y Marta que han conseguido que un sector precario con sueldos muy bajos (hasta este nuevo convenio la categoría de peón-ayudante estaba por debajo del Salario Mínimo Interprofesional), no pierda derechos, sino más bien al contrario que se conquisten y esto se consigue a través de la unión y organización sindical de la clase trabajadora.



Pero la pelea no siempre es fácil, la democracia no ha llegado a todos los centros de trabajo, en muchos de ellos se sigue quedando en las puertas, y las compañeras de Mandul saben de sobra que la empresa donde trabajan no está aceptando que se organicen y luchen, muestra de ello es la persecución sindical por parte de la empresa a uno de los delegados de CCOO, sancionado con cinco días de empleo y sueldo.

LEER MÁS

EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO



El poder de cambiar las cosas

25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas
sexualmente
0 mujeres sufriendo
violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de
Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia
hacia las mujeres.