



Luc Cortebeeck: “La OIT sigue siendo una organización relevante para el futuro”

El autor de ‘Aún queda trabajo por hacer, el futuro del trabajo decente en el mundo’ ha participado en Toledo en la presentación del libro, acompañado entre otros del director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España, Félix Peinado, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa

CCOO CLM analiza el impacto de la digitalización en las relaciones laborales y los retos del sindicato en una jornada en Toledo la próxima semana



“El diálogo social y la negociación colectiva son las herramientas para asegurar que la transición al nuevo modelo es justa y equitativa, teniendo también en cuenta los intereses de las y los trabajadores”

# CCOO CLM analiza el impacto de la digitalización en las relaciones laborales y los retos del sindicato en una jornada en Toledo la próxima semana

Será el jueves 19 de octubre, en el Campus Fábrica de Armas de la UCLM, a partir de las 10 horas

CCOO CLM formará a sus delegados y delegadas sindicales sobre el impacto del proceso de digitalización en las relaciones laborales y los retos de la acción sindical. Una jornada de estudio que tendrá lugar en Toledo el próximo jueves 19 de octubre, en el campus Fábrica de Armas de la UCLM, y que realiza el sindicato en el marco del plan de trabajo del Consejo Regional de Relaciones Laborales.

“El proceso de digitalización conlleva muchas oportunidades para empresas y personas trabajadoras de mejora de la eficiencia del proceso productivo, mejor gestión de los tiempos, de mejora cualitativa de los contenidos de la prestación laboral, pero también entraña muchos riesgos que tienen que ver con un control automatizado, con el uso sesgado de la información, la dificultad para conciliar o la desconexión digital”, ha afirmado hoy en rueda de prensa en Toledo, Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM. “Las herramientas que tenemos que activar para gestionar este cambio son el diálogo social y la negociación colectiva entre agentes sociales y administración”.

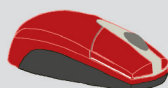
Castelli ha aseverado que “la negociación colectiva es la herramienta para asegurar que la transición al nuevo



modelo es justa y equitativa, teniendo también en cuenta los intereses de las y los trabajadores”. Por ello, la importancia de esta jornada para formar a quienes se ocupan de la negociación de los convenios colectivos de la región, en los que hay que impulsar cláusulas en materia de digitalización, pues sólo el 21% de los mismos las incluyen y “son meras declaraciones de intenciones, que no hacen una gran aportación”.

LEER MÁS

“El diálogo social y la negociación colectiva son las herramientas para asegurar que la transición al nuevo modelo es justa y equitativa, teniendo también en cuenta los intereses de las y los trabajadores”



# Luc Cortebeek: “La OIT sigue siendo una organización relevante para el futuro”

El autor de ‘Aún queda trabajo por hacer, el futuro del trabajo decente en el mundo’ ha participado este lunes en Toledo en la presentación del libro, acompañado entre otros del director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España, Félix Peinado, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa

El futuro del trabajo decente en el mundo, y los retos que el sindicalismo asume para ello en los próximos años es el contenido que resume el libro ‘Aún queda trabajo por hacer’ que su autor, Luc Cortebeek, ha presentado este lunes en la sede regional de Comisiones Obreras, un acto en el que también ha participado el director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España, Félix Peinado, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, entre otros.

El trabajo y las relaciones laborales en Myanmar, Qatar, Guatemala y muchas otras zonas del globo aparecen en las páginas de un libro escrito en 2019 y actualizado este año, editado en España por la Fundación 1º de Mayo de CCOO junto a Los Libros de la Catarata, un texto que es todo un alegato por la regulación internacional del trabajo, la historia de la OIT, y el papel de los sindicatos como piedra angular del progreso social.

Cortebeek, que ha recordado su trayectoria sindical en Bélgica y su traba-



jo en la OIT, ha señalado que desde luego “hay trabajo por hacer, el pleno empleo no es una ilusión; el trabajo decente es posible para todos con una política social sólida”. También aparece en el libro la idea de que “no debemos sufrir los cambios, sino poder controlarlos, gestionarlos”, gobernar las transiciones para avanzar hacia ese objetivo del trabajo decente.

El autor ha señalado cómo el libro

cuenta también el trabajo de la OIT en historias de éxito como el reconocimiento mundial de los trabajadores domésticos (un convenio ratificado hace poco por España), o los mecanismos que han funcionado en ciertos Estados miembros para que cumplan con los acuerdos de la Organización Internacional y lleguen a la legislación nacional. **LEER MÁS**

**EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN**

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO

**CCOO** comisiones obreras de Castilla-La Mancha

*El poder de cambiar las cosas*

# Más de un centenar de personas conmemoran la Jornada Mundial de Trabajo Decente en el acto de CCOO Albacete

El secretario confederal de Juventud, Adrià Junyent, ha sido uno de los participantes en el foro, celebrado en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos del campus de la UCLM

Comisiones Obreras Albacete ha celebrado esta mañana en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos el acto sindical por la Jornada Mundial del Trabajo Decente con más de un centenar de asistentes, foro en el que se ha analizado la brecha generacional en el empleo, y las dinámicas de los colectivos de jóvenes y mayores en el mercado laboral.



El secretario general de Comisiones Obreras CLM, Paco de la Rosa, la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, y la directora del Aula de Estudios UCLM-CCOO, la catedrática de Derecho del Trabajo María José Romero, han intervenido en la presentación del acto. En la mesa de debate posterior, moderada por Paqui Jiménez,

secretaria de Empleo y Agenda 2030 de CCOO Albacete, ha participado el secretario confederal de Juventud de CCOO, Adrià Junyent, y Enrique Martín-Serrano, adjunto a la Secretaría Confederal de Políticas Públicas y Protección Social.

El secretario de Juventud de

CCOO ha hablado también ante los medios de comunicación, poniendo en valor los avances de la última legislatura con decisiones como la subida del Salario Mínimo Interprofesional y la última reforma laboral, avances que no son suficientes: "Aún queda mucho trabajo por hacer y no

podemos ser complacientes, la juventud en el país sigue cobrando muy poco, unos 1.000 euros netos al mes de media, mientras que tienen que hacer frente a alquileres muy caros de 500 a 800 euros; ni nos da para ahorrar ni para vivir".

**LEER MÁS**



**CCOOclm.info**  
Boletín de Noticias



¿Quieres recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM?

Escribe a [boletin@cm.ccoo.es](mailto:boletin@cm.ccoo.es)

# Los talleres de corresponsabilidad de CCOO en institutos de CLM superan ya los 500 participantes

“la educación es uno de los instrumentos más importantes para lograr la igualdad entre mujeres y hombres y unir educación y cuidados es básico para que las nuevas generaciones quieran ser y sean parte activa de ese cambio de modelo y aceptación de una sociedad más democrática y más justa”



Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha está realizando talleres de formación y sensibilización en corresponsabilidad y cuidados dirigidos a alumnado mayor de 16 años de institutos de educación secundaria de la región, dentro de las actuaciones que el sindicato viene realizando en el desarrollo del Plan Corresponsables.

“Entendemos que la educación es uno de los instrumentos más importantes para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, y son muchos los retos que tenemos por delante para ello, unir educación y cuidados es básico para que las nuevas generaciones quieran

ser y sean parte activa de ese cambio de modelo y aceptación de una sociedad más democrática y más justa”, afirma la secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez.

Los talleres comenzaron el pasado 21 de septiembre y hasta el momento se han realizado un total de 17 en centros educativos de las localidades de Madrigueras, Elche de la Sierra, Ciudad Real, Puertollano y Toledo, con la participación de 503 alumnos y alumnas. En ellos se les informa sobre qué es la corresponsabilidad, se les dan ejemplos de buenas prácticas, sobre

cuáles son sus beneficios, qué son los estereotipos y roles de género, qué pueden hacer para evitarlos, así como el importante papel de las masculinidades igualitarias en el avance de la sociedad hacia la igualdad real entre mujeres y hombres.

El sindicato está muy satisfecho con la buena acogida que están teniendo estos talleres y va a continuar impartiendo en institutos de toda la comunidad autónoma, porque educar en igualdad es un elemento clave para combatir las desigualdades y brechas de género



# CCOO CLM pide a la CECAM que apremie a las organizaciones patronales provinciales a cumplir el V AENC

Los salarios en Castilla-La Mancha están subiendo por debajo del nivel de la inflación y “en gran parte esto se debe a la resistencia y reticencia de las empresas a acordar incrementos salariales acordes al nivel de inflación, de forma que permitan repartir de manera equitativa las consecuencias negativas de la escalada de los precios”

Los precios en Castilla-La Mancha vuelven a subir por tercer mes consecutivo. En septiembre se han incrementado un 3,5% con respecto a hace un año, siendo la segunda comunidad autónoma donde más han crecido. Para CCOO esto es especialmente grave, puesto que las subidas salariales medias pactadas en los convenios colectivos vigentes en la región alcanza apenas el 3%, de modo que los trabajadores y trabajadoras siguen acumulando pérdidas de poder adquisitivo que afectan a su capacidad de compra.

Así lo pone de manifiesto Nunzia Castelli, secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM tras analizar los datos del IPC que hemos conocido hoy. “Los salarios están subiendo por debajo del nivel de la inflación y en gran parte esto se debe a la resistencia y reticencia de las empresas a acordar incrementos salariales acordes al nivel de inflación, de forma que permitan repartir de manera equitativa las consecuencias negativas de la escalada de los precios”.

Tras la firma el pasado mes de mayo del V Acuerdo por el Empleo y la Nego-

ciación Colectiva (AENC) el compromiso era subidas de los salarios para este año de al menos el 4%, pero muchas empresas y organizaciones patronales se resisten a cumplirlo, como también el compromiso de recuperar en los convenios colectivos cláusulas de revisión salarial para ajustar el crecimiento de los salarios a las desviaciones al alza de la inflación.

En este sentido, Castelli recuerda una vez más a las empresas y organizaciones patronales que el AENC no es una mera recomendación, sino un acuerdo vinculante que obliga a las partes firmantes, y hace un llamamiento a la patronal regional CECAM a que “ ejerza relativa presión sobre las organizaciones patronales provinciales para asegurar el cumplimiento de los compromisos del AENC, pues el conflicto en materia salarial está paralizando la renovación de los convenios colectivos, entre los que destaca el del Campo”.

CCOO CLM advierte que “utilizaremos todas las herramientas legales a nuestro alcance para asegurar el cumplimiento del AENC”

**LEER MÁS**

### NOTICIAS DE FORMACIÓN

Octubre de 2023

**ÚLTIMOS DÍAS PARA SOLICITAR LAS SUBVENCIONES PARA LA FORMACIÓN MODULAR DESTINADA A LA CUALIFICACIÓN Y RECUALIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA (ORDEN 223/2022, DE 21 DE NOVIEMBRE, DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO)**

**Objeto de la convocatoria:** Subvenciones para la formación modular destinada a la cualificación y recualificación de la población activa, en el marco del componente 20 Plan estratégico de impulso de la Formación Profesional del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea – Next Generation EU –, y se realiza su convocatoria para el periodo 2022-2023.

**En esta actuación se atiende a la formación en competencias emergentes, de rápida evolución y con prospectiva en la generación de empleo.** Asimismo, atiende también a la formación en aquellos sectores que, como consecuencia de la previsible evolución de las condiciones económicas y sociales, generarán en el futuro puestos de trabajo. Entre ellos están la formación en el cuidado a las personas, en aspectos relacionados con la transición verde, así como en los sectores estratégicos recogidos en el Plan de Modernización.

**Destinatarios:**

- Las entidades y centros de formación, públicos y privados, acreditados y/o inscritos en el Registro Estatal de Entidades de Formación.
- Empresas, a título individual.
- Agrupaciones de empresas, consorcios, organismos y entidades sectoriales.
- Entidades sin ánimo de lucro.

**Proyectos subvencionables:** Proyectos de desarrollo e impartición de formación, no formal, destinada a la cualificación y recualificación de la población activa de Castilla-La Mancha, vinculada a cualificaciones profesionales incluidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

## NEWSLETTER SOBRE FORMACIÓN

En este número te informamos sobre la finalización del plazo para solicitar subvenciones para la formación modular destinada a la cualificación y recualificación de la población activa, en el marco del componente 20 Plan estratégico de impulso de la Formación Profesional del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea – Next Generation EU.

**LEER MÁS**

# Firmado el convenio colectivo de Limpieza viaria y recogida de basuras de Tarancón 2023-2027

La empresa adjudicataria del servicio municipal de Limpieza viaria y recogida de residuos sólidos urbanos de Tarancón, FCC-MAH SAU, y la representación legal de su plantilla (CCOO) han firmado el convenio colectivo que regula las condiciones salariales y laborales de sus 16 trabajadores/as.

El nuevo convenio tendrá cinco años de vigencia, desde el pasado 1 de enero hasta el final de 2027 y establece un incremento salarial del 3,5% para 2023; subidas idénticas al IPC del año anterior en 2024 y 2025, el IPC de 2025 más un 0,5% en 2026 y el IPC de 2026 más un 2,2% en 2027.

Además, la paga de beneficios, que ronda ahora los de 350 euros, se equipará a las pagas extras de verano y navidad, que suponen algo más del doble. La mitad de la diferencia se incrementará en 2026, y el resto, en 2027.

Y la jornada, que ahora es de 38 horas semanales, se reducirá a 35 horas a partir del 1 de enero de 2026, equiparándose a la jornada del personal público municipal.

CCOO valora muy positivamente el nuevo convenio colectivo, cuya negociación se ha prolongado durante nueve meses y que estuvo a punto de

desembocar en una huelga durante las fiestas patronales de Tarancón ante la disparidad entre las aspiraciones de la parte social y las posiciones de la empresa. Se alcanzó entonces un preacuerdo que fue ratificado por la asamblea de trabajadores.

**LEER MÁS**



## La plantilla de Líneas Urbanas de Cuenca pendiente de abordar la reorganización de los servicios de bus urbano ante inicio de lanzaderas a la estación del ave

Ante la inminente puesta en marcha del servicio de lanzaderas desde el núcleo urbano a la estación del AVE, ubicada a unos 5 kilómetros del centro de la ciudad, y que supondrá un cambio en los horarios y la consecuente remodelación de los servicios que se vayan a prestar por el servicio público de bus urbano en la capital conquense, los representantes legales de las personas trabajadoras en Líneas Urbanas de Cuenca (LUC), así como el con-

junto de la plantilla, que se ha ampliado este verano, están esperando para poder conocer detalles de esta reorganización y poder llevar a cabo la negociación oportuna, como marca el convenio colectivo del sector de viajeros de la provincia de Cuenca.

“Seguimos enterándonos por los medios de comunicación de cuestiones referidas a nuestro servicio, y aunque la interlocución con la dirección de la empresa

no es mala, incluso con el concejal responsable de Servicios Municipales, pero desgraciadamente los trabajadores siempre somos los últimos en conocer detalles o aspectos que afectan a nuestras funciones y responsabilidades como conductores de los vehículos que componen la flota de la empresa concesionaria”, señala el delegado sindical de CCOO, Jesús Salvador Saiz.

Representación Legal de la

Plantilla que se ha renovado y ampliado hace unas semanas, al celebrarse unas elecciones parciales complementarias al proceso electoral que tuvo lugar el pasado mes de abril, cuando se eligió un solo delegado sindical, de CCOO.

Tras el incremento de plantilla experimentado desde entonces, se han elegido dos más, ambos también de CCOO.

**LEER MÁS**

CCOO Toledo pide que sea comisión municipal Seguridad Ciudadana la que investigue el uso de la megafonía de la Policía Local en un mitin antiabortista

CCOO Toledo pide al equipo de Gobierno del Ayuntamiento de Toledo que convoque a la comisión de Seguridad Ciudadana para que sea este órgano municipal de composición plural el que se ocupe de investigar quién propuso y quien permitió el pasado sábado que se utilizara la megafonía de un vehículo de la Policía Local para lanzar un mitin antiabortista en Zocodover al finalizar una manifestación contra el aborto.

“Pedimos al alcalde, del PP, y a su vicealcaldesa y concejala de Seguridad Ciudadana y Protección Civil, de Vox, la máxima transparencia y el máximo rigor tanto en la aclaración de los hechos como en la depuración de responsabilidades; y para ello consideramos imprescindible que en la investigación participen los distintos grupos políticos con representación municipal”, señala Mayte García, secretaria de Organización y Mujer de CCOO Toledo.

“No nos parece de recibo ni que se haya encomendado esta tarea a la Jefatura Superior de Policía Local, que obviamente tiene, tras el propio alcalde y la propia vicealcaldesa y concejala de Seguridad Ciudadana, la máxima responsabilidad en el buen uso de los medios a disposición del Cuerpo que dirige; ni menos aún que desde esta Jefatura se hable ya de la imposición de ‘medidas disciplinarias’, dando por hecho que la investigación, de la que la jefatura en cuestión es inevitablemente juez y parte, concluirá asignando la responsabilidad de lo sucedido a un funcionario policial bajo su mando”.

**LEER MÁS**



## CCOO denuncia a Ambulancias TMS por esquirolaje y por discriminar a trabajadores/as que ejercen derecho de huelga

CCOO ha denunciado ante la Inspección de Trabajo a la empresa de ambulancias TMS Multiasistencia por vulnerar “gravemente y por partida doble” el derecho de huelga de sus trabajadores/as de la provincia de Ciudad Real.

La plantilla de TMS en Ciudad Real inició el lunes un ciclo de diez jornadas de huelga para exigir el cobro de las nóminas que les adeudaba su empresa y compromiso de pago regular de las sucesivas.

El martes denunciaron que los/as huelguistas son justamente las y los únicos trabajadores de su empresa que siguen sin cobrar lo que les debe.

TMS tiene unas 16 personas empleadas en Ciudad Real, ocho en Toledo, tres en Cuenca y dos en Guadalajara. Desde que la plantilla de Ciudad Real formalizó la convocatoria de huelga, su empresario ha saldado las deudas salariales con todos/as sus empleados, excepto con los huelguistas.

“Esto es una discriminación directa a las trabajadoras y los trabajadores de Ciudad Real que están ejerciendo su

derecho de huelga respecto a los del resto de la plantilla que TMS tiene en Castilla-La Mancha y de los propios trabajadores del centro de trabajo de Ciudad Real que no secundan la huelga”, tal y como advierte el responsable de Acción Sindical de CCOO-FSC, Alfonso Tercero, en la denuncia presentada ante la Inspección de Trabajo. **LEER MÁS**

El empresario ha saldado sus deudas salariales con todos/as sus empleados de CLM, salvo con los/as huelguistas de Ciudad Real

Y está subcontratando con otra empresa del sector los servicios esenciales de transporte sanitario que tiene concertados en la provincia con varias mutuas; y que TMS no puede prestar por estar en huelga gran parte plantilla

## CCOO CLM TE INFORMA Y ASESORA



# ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

OBTÉN UNA CERTIFICACIÓN OFICIAL DE  
TU EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO

- **Información sobre el proceso, y los pasos a seguir** para la obtención de la acreditación de competencias profesionales
- **Ayuda para la cumplimentación de los documentos** requeridos para la inscripción en el proceso (solicitud, certificados de empresa, vida laboral)
- **Asesoramiento sobre las unidades de competencia** a solicitar según la experiencia laboral
- **Apoyo para la creación del CV en formato EUROPASS**



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.  
foremclm.es

