

6.178 empresas menos desde mayo de 2011

**CCOO urge al
Gobierno Cospedal a abordar con
los sindicatos y la patronal
un Plan Industrial
para Castilla-La Mancha**



CCOO urge al Gobierno regional a abordar un Plan Industrial para Castilla-La Mancha

CCOO insta al Ejecutivo regional a abordar de forma urgente con los sindicatos y la patronal regional un Plan Industrial para CLM que permita recuperar e impulsar el sector industrial, que es clave para crear empleo de calidad y con derechos: por cada empleo directo que se crea se generan de tres a cuatro indirectos.

El secretario general de la Federación Estatal de Industria de CCOO, Agustín Martín, el secretario general de esta federación en Castilla-La Mancha, Ángel León, y el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, emplazan al Gobierno regional a que, con los sindicatos y la patronal, aborde un Plan Industrial para la región.

Asimismo, CCOO y la Federación de Industria piden al Gobierno que facilite el crédito a las empresas para que puedan cumplir con las responsabilidades con sus plantillas y puedan afrontar procesos de modernización. En este sentido, Martín alertó de que la falta de inversiones en equipos e instalaciones suponen un serio problema pues nuestro país además de tener poca industria, la tendrá obsoleta.

El responsable estatal de la Federación de Industria de CCOO reclamó al Ejecutivo central que defina, de una vez por todas, un modelo energético que garantice un precio de la energía que sea competitivo y que reconsidere los recortes presupuestarios.

En lo que respecta a la negociación colectiva, Martín afirmó que CCOO defenderá la negociación colectiva "con uñas y dientes, no vamos a permitir que se estanque". Así, anunció que el sindicato va a iniciar un proceso de movilización que se irá intensificando hasta el mes de junio en defensa de la negociación colectiva. "Los únicos efectos que están teniendo la Reforma Laboral del Gobierno de Rajoy son el abaratamiento del despido, la paralización de la



En CLM llevábamos más de quince años con Pactos industriales pero ha habido un parón sin precedentes desde que gobierna Cospedal

negociación colectiva y la devaluación de los derechos y los salarios de las y los trabajadores", dijo.

Por su parte, el secretario regional de la Federación de Industria de CCOO CLM instó a las patronales de Toledo y Guadalajara a alcanzar acuerdos en la negociación de los convenios colectivos del Metal en las respectivas provincias.

En los dos últimos se han destruido más de 20.000 empleos en el sector industrial en Castilla-La Mancha; comu-

nidad en la que la falta de política industrial influye en que tenga una tasa de paro superior (30%) a otras comunidades autónomas del país más industrializadas. En nuestra región el empleo en el sector industrial ha pasado del 19,8% en 1995, el 21% en 2005 y cae al 18,2% en 2012. En lo que respecta a la demanda de trabajadores en el sector ha pasado de 110.000 trabajadores en 2008 a 283.000 en 2012. En 2012 Castilla-La Mancha ha sido la segunda comunidad con mayor caída del nivel de producción industrial.

Finalmente, Gil manifestó la preocupación del sindicato por el desmantelamiento progresivo del sector industrial en nuestra región, que tiene que ver con "la pasividad de la Administración regional y la falta de compromiso a la hora de plantear políticas que permitan reforzar el tejido productivo, especialmente el industrial"; y confió en que el Gobierno entienda que "más allá de algunas experiencias, más pomposas que reales, que están lanzando a través de programas sin contenido y sin presupuesto, tenemos que abordar el problema central que es la potenciación del sector industrial".

Gil recordó que en los dos últimos años venimos reivindicando al Gobierno regional sentarnos a hablar sobre un Plan Industrial para Castilla-La Mancha y poder así trasladarle las propuestas de CCOO, pero aún no ha habido ocasión. En Castilla-La Mancha llevábamos más de quince años con Pactos industriales pero ha habido un parón sin precedentes desde que gobierna Cospedal.

Gil: "Si CLM no cambia radicalmente de política económica y social va a ser muy complicado atraer inversores"

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, lamentó que "todo lo que se ha hecho en nuestra comunidad autónoma en los dos últimos años ha expulsado a los inversores" y advirtió que "si no se cambia radicalmente de política económica y social en la región va a ser muy complicado atraer inversiones".

"La destrucción masiva de empleo, de servicios de carácter general e infraestructuras que no se han puesto en marcha no invita mucho a atraer inversores", manifestó Gil en una rueda de prensa a preguntas de los periodistas sobre el viaje de Cospedal a Londres para exponer la política económica de Castilla-La Mancha ante inversores internacionales.

En Castilla-La Mancha hay 6.178 empresas menos desde que gobierna Cospedal

"Los datos confirman el fracaso de las políticas de Cospedal, el emprendimiento no es la herramienta para crear empleo"

El número de empresas inscritas en la Seguridad Social en nuestra región ha disminuido 6.178 (un -11,30%) desde mayo de 2011, momento en el que se produce el cambio de Gobierno regional, hasta marzo de 2013.

Los datos conocidos recientemente de las empresas inscritas en la Seguridad Social "confirman lo que se viene evidenciando desde hace tiempo por parte de CCOO CLM: el emprendimiento no es la herramienta adecuada para crear empleo. No se puede volcar esta responsabilidad en los ciudadanos y ciudadanas y que sean estas personas las que asuman los riesgos y afronten la dureza de la crisis sin ningún tipo de respaldo", denuncia Lola Santillana, secretaria de Empleo de CCOO CLM

Las "políticas de apoyo a los emprendedores" puestas en marcha por la Administración regional "tampoco están dando sus

frutos a la luz del informe del Observatorio Global Entrepreneurship Monitor (GEM) referido a España 2012.

En el apartado donde se realiza el desglose regional de datos, Castilla-La Mancha se encuentra entre las comunidades autónomas donde más baja la actividad emprendedora con respecto al año anterior.

En cuanto a la actividad naciente (es decir, las empresas que se encuentran en fase de puesta en marcha y despegue, con hasta tres meses en el mercado) también nos situamos entre las cuatro comunidades autónomas en las que disminuye esta actividad en referencia al año 2011.

Además, nos encontramos a la cabeza de las regiones en las que las personas emprendedoras reconocen como motivo para la puesta en marcha de actividades una necesidad o ausencia de otras alternativas laborales en vez de una oportunidad.

CLM es de las comunidades autónomas donde más baja la actividad emprendedora

Además, estamos entre las cuatro comunidades en las que disminuye la puesta en marcha y despegue de empresas

La falta de alternativas laborales es lo que motiva el emprendimiento



Hoy es noticia

CCOO de Castilla-La Mancha elabora a diario un **dossier de prensa** con la información laboral, económica y social más relevante en la región

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Contacta con nosotros en el correo

envios@cm.ccoo.es

9 de mayo: Huelga General en la educación pública

La Plataforma Estatal por la Escuela Pública (integrada por los sindicatos FECCOO, STES, FETE-UGT y CGT, la Confederación Española de Padres y Madres de Alumnos (Ceapa), el Sindicato de Estudiantes y los Movimientos de Renovación Pedagógica) han convocado un mes de movilizaciones, del 11 de abril al 11 de mayo, que incluyen una convocatoria de Huelga General en todos los niveles de la enseñanza el 9 de mayo.

La comunidad educativa (familias, profesionales de la educación y estudiantes) convoca movilizaciones contra los recortes y las reformas educativas que plantea el gobierno y en defensa de la educación pública. Es la primera vez en la historia que padres, profesores y alumnos se han puesto de acuerdo en convocar un paro general en el sector.

El secretario de la Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras, Francisco García, que asistió el pasado miércoles a Ciudad Real a presentar el libro "Educación pública, de tod@s y para tod@s", del que es coautor, afirmó que con esta movilización el sector educativo pretende poner de manifiesto su rechazo a los recortes en el sector que están mermando la calidad del sistema educativo y provocando la pérdida de miles y miles de empleo en el sector, y a una norma, la Ley Orgánica de Calidad de la Educación (LOMCE) que va a suponer un enorme retroceso en términos educativos y democráticos.

Desde el gobierno se apuesta por una educación selectiva, segregadora, que está hecha desde una óptica descentralizadora, que devalúa la formación profesional y que no resuelve los problemas de la educación.

En este sentido, los convocantes exigimos al ministro de Educación, José Ignacio Wert, que retire el anteproyecto y abra un proceso de diálogo. No queremos una ley ni una educación de partido, sino de Estado, afirmó García.



**PLATAFORMA ESTATAL
POR LA ESCUELA PÚBLICA**



CALENDARIO DE MOVILIZACIONES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA

11 a 26 de abril.	Convocatoria y realización masiva de asambleas informativas sobre las consecuencias de los recortes, así como del contenido de la LOMCE y de sus posibles repercusiones en cada zona. Igualmente, donde proceda, explicar la reforma del Sistema Universitario que prepara el MECD.
Fin de semana del 26 al 28 de abril (viernes por la tarde a lunes a primera hora). O, en el caso de hacerse en un día de diario, jueves 25 de abril (noche del 25 al 26).	Convocatoria y realización de encierros en todos los centros educativos.
29 de abril, como punto final de los encierros. O, en su caso, el 26 de abril.	Realización de abrazos simbólicos a todos los centros educativos, especialmente en aquellos donde los encierros se hayan realizado.
9 de mayo.	Huelga general educativa , convocada por todos los sectores de la Comunidad Educativa: alumnado, padres y madres, y docentes; abarcando todas las etapas, desde la Educación Infantil a la de adultos y la Universidad, y tanto las enseñanzas de régimen general como especial.
11 de mayo (noche del sábado al domingo 12).	Marchas nocturnas en todas las grandes ciudades, con salida en el Ministerio de Educación, o en las Delegaciones de Gobierno, que tengan recorridos con puntos intermedios de especial significación, y llegada ante la sede del Tribunal Constitucional u organismos judiciales territoriales de similar significado.



27 de abril: manifestación en Talavera contra el paro y los recortes

CCOO y UGT de Toledo y distintas organizaciones, que se han adherido al manifiesto "Toda Talavera y comarca contra el paro ¡Por el empleo!", hacen un llamamiento a las y los trabajadores y la ciudadanía en general a participar en la manifestación del próximo 27 de abril en Talavera de la Reina contra los recortes y en defensa del empleo. La manifestación comenzará a las 12.00 horas desde la Plaza de la Paz y finalizará en la Plaza del Pan.

El próximo día 27 nos manifestaremos contra las políticas de recortes, para exigir atención a las miles y miles de personas paradas que ya no cobran ni prestación ni subsidios y para exigir estímulos a la economía, afirmó Villaraco, quien añadió que la manifestación se realizará en Talavera por ser la ciudad de la región en la que con más fuerza golpea el desempleo. En Talavera hay más de 15.000 personas en desempleo, 25.000 en la comarca.

El paro sigue creciendo en nuestro país y en nuestra región. El próximo 25 de abril conoceremos los datos de la Encuesta de Población Activa del primer trimestre que arrojarán cifras dramáticas, según las previsiones se sobrepasarán los 6 millones de personas en paro en el conjunto del país, prosiguió.

Una situación, -advirtió-, que seguirá agravándose si los gobiernos siguen empeñados en mantener sus políticas de ajustes y recortes, que deprimen la economía, la actividad, el consumo... y que destruyen más y más empleos. Es posible salir de la crisis, es posible crear empleo, pero para ello son necesarias políticas de estímulo de la economía, continuó.

El líder de CCOO en la provincia de Toledo insistió en que todas las políticas, todas las actuaciones de las distintas administraciones, todos los recursos deberían ponerse al servicio de la creación de empleo, en estos momentos el empleo y la atención a las personas sin empleo debe ser un elemento central.

Por último, hizo un llamamiento a la manifestación no solo a los trabajadores y trabajadoras de Talavera y comarca, sino también a los autónomos, comerciantes y en general a toda la ciudadanía, pues estamos hablando de un "problema que no es solo laboral, sino un problema social".

Por su parte, el secretario general de UGT



CCOO celebró ayer una asamblea con delegados y delegadas sindicales de Talavera y comarca y con afiliados y afiliadas al sindicato para hacerles un llamamiento a la manifestación del 27 de abril.

"El próximo día 27 nos manifestaremos contra las políticas de recortes, para exigir atención a las miles y miles de personas paradas que ya no cobran ni prestación ni subsidios y para exigir estímulos a la economía"

"Todas las políticas, todas las actuaciones de las distintas administraciones, todos los recursos deberían ponerse al servicio de la creación de empleo"

de Toledo insistió en que los gobiernos, el central y el autonómico, están ahondando en los recortes deprimiendo aún más la economía del país y de la región, y afirmó que una respuesta masiva de la gente en la calle servirá para hacer llegar a los gobernantes la petición de soluciones, de trabajo, más democracia, más derechos, más igualdad y más espíritu ciudadano.

¡Síguenos!

@ccooicl

Jóvenes Ccoo Clm

castillalamancha.ccoo.es

Los agentes medioambientales de CCOO acusan a Cospedal de tenerlos "en el punto de mira con el objetivo de desintegrar la inspección y el control ambiental"

"Con la llegada de Cospedal al gobierno regional, se ha degradado enormemente la eficacia del servicio público que prestamos. Y la razón no es la crisis económica, sino las decisiones políticas que se han tomado de forma consciente y premeditada, encaminadas a la desintegración de la inspección y control ambiental".

"El Gobierno CLM ha puesto al Cuerpo de Agentes Medioambientales en su punto de mira con el objetivo de desintegrar la inspección y el control ambiental", denunció en rueda de prensa el coordinador regional de este colectivo del sindicato CCOO, Luis Roa, acompañado del Coordinador estatal de Agentes Medioambientales de CCOO, Alejandro Pazos, y del responsable de Política Sectorial de la FSC de CCOO, José Fernández.



"Con el diseño y dotación del operativo antiincendios dispuestos para esta campaña, vamos a necesitar mucha más suerte aún que en 2012"

Ambos trasladaron "el total apoyo y respaldo a los agentes medioambientales de CLM" y advirtieron que Cospedal está convirtiendo a nuestra región en un "campo de ensayo, para su posterior extensión al resto del país, de un modelo extraordinariamente agresivo sobre el medio natural y sobre los recursos públicos para su protección", y en concreto sobre un colectivo, el de los agentes medioambientales, "que lo único que queremos es trabajar con eficiencia para que el medio ambiente tenga la protección adecuada".

UNA TRAYECTORIA TRUNCADA

"El Cuerpo de Agentes Medioambientales de Castilla-La Mancha", explicó Roa, "había experimentado desde la desaparición del ICONA y el traspaso de las competencias del Estado a las Comunidades Autónomas, un proceso de desarrollo discontinuo, que en los últimos años (2004-mayo 2011), se orientaba claramente hacia la mejora en competencias, dotación de medios; organización y eficacia del trabajo, imagen pública".

Cospedal está convirtiendo CLM en un "campo de ensayo, para su posterior extensión al resto del país, de un modelo extraordinariamente agresivo sobre el medio natural y sobre los recursos públicos para su protección"

Este proceso se truncó con la llegada de Cospedal. Desde entonces "venimos constatando una fijación hacia el colectivo -unos 520 funcionarios en CLM- que se evidencia con la adopción por parte de la consejería de Agricultura que dirige María Luisa Soriano de decenas de decisiones de dudosa legalidad y, en todo caso, contrarias al interés público", explicó Roa. "Se han sustraído medios de trabajo de los agentes, ha

desaparecido la coordinación, y el personal de confianza de María Luisa Soriano amenaza con expedientes disciplinarios a los agentes que denuncian delitos medioambientales, o trasladan a los que hacen denuncias incómodas".

Roa citó algunos ejemplos concretos: Así, el delegado de Soriano en Cuenca implantó -aun siendo "incompetente funcional y orgánicamente- un "protocolo de cacerías" mediante el que se reservaba a sí mismo la potestad de decidir qué cacerías debían o no investigar los agentes medioambientales.

Igualmente, el delegado en Toledo prohibió a los agentes medioambientales remitir a los juzgados las denuncias de los delitos medioambientales de los que tuvieran constancia. Sólo él podría decidir qué denuncias debían llevarse a la Justicia y cuáles no. A instancias de CCOO, la propia Fiscalía tuvo que parar los pies a este alto cargo de Soriano.

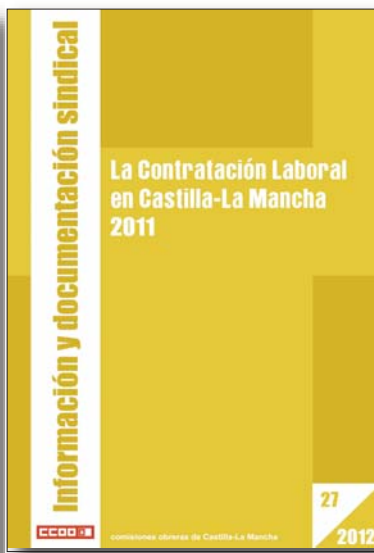
Roa reiteró también la alarma del colectivo de agentes medioambientales ante la forma en que nuestra comu-

nidad afronta este año la campaña de Incendios Forestales.

"Durante los incendios del pasado año, faltaron medios materiales y humanos, se superaron ampliamente los tiempos de permanencia en extinción, no se respetaron los tiempos de descanso o las medidas de seguridad más elementales y tampoco hubo comunicaciones durante horas. El autobús donde Cospedal daba sus ruedas de prensa, llegaba puntual a cada incendio; pero no llegaba el repetidor". "Hubo suerte el año pasado. Los riesgos que se corrieron no pasaron a mayores. Pero con el diseño y dotación del operativo antiincendios dispuestos para esta campaña, vamos a necesitar mucha más suerte aún que en 2012".

Noticias relacionadas

Agentes medioambientales CCOO CLM advierten que "se va a necesitar mucha suerte" en la campaña de incendios forestales 2013



Ofertas de empleo público, privado, en el extranjero, formación y becas

www.castillalamancha.ccoo.es

Punto de información y orientación al empleo

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CC OO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

Si aún no estás afiliada o afiliado

solicita tu afiliación:

a través de la Sección Sindical de CC OO de tu empresa, en el local de CC OO que te resulte más cercano o a través de la página web.



te informa, te asesora,
te apoya, te protege

AFÍLIATE

dossier diario de prensa

La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CC OO CLM

@ccooclm

Jóvenes Ccoo Clm

¡Síguenos!

también en las redes sociales



Más vale tarde que nunca

Lola Santillana

Secretaria regional de Empleo de CCOO CLM

El 'nuevo' modelo de oficina de Empleo de Quintanar de la Orden tardará 3,7 años en atender a las 6.285 personas desempleadas de la localidad y su comarca.

Casi dos años ha tardado la Consejera de Empleo de Castilla-La Mancha en enterarse de que existen las oficinas públicas de empleo, que tienen un importantísimo cometido y que en ellas conviven dos administraciones, la nacional y la regional.

Ha tardado tanto en conocer la realidad que hace como si la acabara de inventar ella.

El miércoles nos presentó un "nuevo modelo de oficina de Empleo" que se dedicará, dijo a "analizar, clasificar y evaluar a cada uno de los demandantes de empleo, estudiar sus necesidades y orientarles con itinerarios personalizados, garantizando de esta forma el resultado hacia el objetivo de incrementar su empleabilidad, con el fin de tener más oportunidades para conseguir un empleo".

Más vale tarde que nunca, señora Casero: con esta frase describe la Ley de Empleo 56/2003 las funciones de los servicios públicos de empleo.

Aunque desde mucho antes las oficinas públicas de empleo vienen desarrollando tanto los itinerarios personalizados como el asesoramiento al "emprendimiento", otra palabra que la Consejera cree haber inventado y que tanto han manoseado.

Quizá por ello, al presentar su "nuevo modelo de oficinas" hizo especial hincapié en el "emprendimiento". Lo cual no deja de ser chocante, pues la semana pasada ella misma redujo 1,5 millones de euros el presupuesto de las ayudas de autoempleo; reducción que se añade a los 10 millones que ya recortó el año anterior.

En el tiempo en que lleva en el cargo, la consejera de empleo y economía también ha recortado un 75% el presupuesto de las políticas de empleo.

Cuando más necesaria es una apuesta decidida para ayudar a los 300.000 parados de la región y para paliar las dramáticas situaciones de las 130.000 personas que no perciben ningún tipo de prestación ni subsidio, la única política de empleo ha consistido en fulminarla.

Lo primero que hizo fue suprimir el Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha (SEPECAM); a continuación despidió a todos los orientadores laborales; prescindió también de los agentes de desarrollo local; suprimió el servicio SEPECAM-Empresas (y a todo su personal)...

El miércoles se fue a Quintanar de la Orden a inaugurar su "nuevo modelo de oficina de Empleo".

La oficina en la que se presenta este "nuevo modelo" cuenta con cuatro personas, un director, dos auxiliares y un técnico de empleo, que tendrán que "analizar, clasificar y evaluar a cada uno de los demandantes de empleo, estudiar sus necesidades y orientarles con itinerarios personalizados, garantizando de esta forma el resultado hacia el objetivo de incrementar su empleabilidad, con el fin de tener más oportunidades para conseguir un empleo".

Teniendo en cuenta que el director dirige; que los auxiliares analizan, clasifican y evalúan, y que el técnico tendrá que dedicar un mínimo de una hora a estudiar las necesidades y orientar a cada uno de los demandantes.

Que se da la circunstancia que el número de demandantes de empleo de Quintanar y comarca a los que tendrán que atender esas cuatro personas asciende a 6.285 personas.

Y teniendo en cuenta que la jornada anual de los trabajadores de la Administración regional asciende a 1.665 horas/año

La Consejera de Empleo de Castilla-La Mancha ha tardado casi dos años en enterarse de que existen las oficinas públicas de empleo, que tienen un importantísimo cometido y que en ellas conviven dos administraciones, la nacional y la regional.

Ha tardado tanto en conocer la realidad que hace como si la acabara de inventar ella.

El miércoles nos presentó un "nuevo modelo de oficina de Empleo".

Resulta que el "nuevo modelo de oficina de Empleo" de Quintanar de la Orden va a tardar más de tres años y medio en "analizar, clasificar y evaluar a cada uno de los 6.285 demandantes de empleo, estudiar sus necesidades y orientarles con itinerarios personalizado".

¿Más vale tarde que nunca?

Pacientes de la UME: víctimas de la dejadez del Sescam y de la Diputación de Albacete

María Moreno

Secretaria de la sección sindical de CCOO en la Diputación de Albacete

La Unidad de Media Estancia (UME), que presta atención Sanitaria y Rehabilitadora a las personas con enfermedad mental, gestionada por la Diputación Provincial de Albacete y el SESCAM conjuntamente, está siendo dejada en el abandono por el actual Equipo de Gobierno.

Desde que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en el año 2000 asumiera las competencias en Salud Mental, el centro de Unidad de Media Estancia ha estado gestionado conjuntamente por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y la Diputación Provincial de Albacete, a través de un Convenio de Colaboración entre ambas Instituciones firmado en el año 2006.

El año pasado sobre estas fechas, la Diputación denunció este Convenio para que se agilizaran los trámites necesarios a fin de que el SESCAM asumiera definitivamente las competencias para que este centro pasara a ser gestionado en su totalidad por el SESCAM.

Desde entonces, día tras día se han ido produciendo vacantes que no han sido cubiertas ni por personal del SESCAM, ni por personal de Diputación.

El verano pasado, siete trabajadoras del Hospital de Día pertenecientes al SESCAM fueron trasladadas desde la UME a otros centros del SESCAM.

Para cubrir estas vacantes, cuya cobertura es imprescindible para poder gestionar este servicio, la Diputación ha ido haciendo contrataciones de diverso personal, contratos que se han ido encade-

nando por "acumulaciones de tareas"; de dudosa legalidad.

Pero el dato más significativo es que el puesto de la Terapeuta Ocupacional de la plantilla de Diputación, que se jubiló hace ya un año, no ha sido cubierto todavía, dejando el trabajo que le correspondería a una persona titulada en manos de auxiliares de terapia, que en algunos momentos han de tomar decisiones muy delicadas sobre el tratamiento de pacientes tan vulnerables como son los pacientes mentales.

“La Unidad de Media Estancia (UME), que presta atención Sanitaria y Rehabilitadora a las personas con enfermedad mental, gestionada por la Diputación Provincial de Albacete y el SESCAM conjuntamente, está siendo dejada en el abandono por el actual Equipo de Gobierno”

Tal y como destacaron en su momento los responsables técnicos de la UME, los pacientes de dicho Centro presentan psicopatología activa, por lo que necesitan atención psiquiátrica permanente, pero además son de gran importancia

para ellos las técnicas de rehabilitación y de apoyo social. En la UME, los programas de rehabilitación tienen como objetivo fundamental conseguir que los enfermos adquieran o recuperen las habilidades que les permitan estar integrados en la comunidad en la que viven.

Es por ello que no deja de sorprender el abandono en que tanto el SESCAM, como la Diputación Provincial de Albacete están sumiendo a este centro.

La sorpresa se agudiza en otros aspectos relativos también al personal. Se están produciendo situaciones desconcertantes e inadmisibles como que cuando los trabajadores necesitan pedir vacaciones, hacer los turnos anuales del personal no sanitario, o cuando se necesita sustituir a trabajadores de Diputación, no existe en este centro ningún responsable con presencia física y continuada ni de Diputación ni del SESCAM al que poder dirigirse, ya que hace unos meses el coordinador de la gestión administrativa del SESCAM que ejercía estas funciones en este centro también ha sido trasladado por el SESCAM a otro centro, no habiendo nombrado a ningún gestor en su lugar.

La Sección Sindical de CCOO de la Diputación Provincial denuncia estos hechos tan graves para que estos dos organismos pongan cuanto antes las medidas necesarias para que este centro no quede en el abandono y que se preste la atención sanitaria y rehabilitadora de todos los internos, con la calidad y dignidad que estas personas se merecen.



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!

Trabajadores a la carta

CCOO pide a la Inspección que vigile el cumplimiento de las condiciones de los ERE de reducción y suspensión de jornada

El secretario provincial de CCOO en Cuenca, Pedro Lucas, ha pedido a la Inspección de Trabajo que redoble los esfuerzos a la hora de vigilar el cumplimiento de las condiciones de los Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) de reducción y suspensión de jornada.

En una rueda de prensa celebrada el jueves junto con el líder regional de CCOO, José Luis Gil, antes de visitar las instalaciones de la empresa Pinasa, Lucas señaló que "estamos observando que muchos ERE de reducción y suspensión de jornada se convierten en expedientes de trabajadores a la carta, a los que se le reduce la jornada, y cuando hay un pico de producción se les vuelve a llamar para trabajar".

Lucas ha señalado que algunas empresas están utilizando este tipo de métodos "como algo normal", cuando estos expedientes deben llevarse a cabo para reorganizar la plantilla cuando existe una situación crítica en las empresas.

En este sentido, Lucas ha informado de que entre enero y marzo de 2013 se han producido en Cuenca 47 Expedientes de Regulación de Empleo, de los cuales 32 corresponden a reducción de jornada, 13 a suspensión y dos expedientes de extinción, que han afectado a 261 trabajadores de la provincia.

Para CCOO, esta cifra es "alarmante" y la ha comparado con los 67 ERE que se produjeron en la provincia de Cuenca durante todo el año 2011, o los 135 de 2012.

PLANES DE EMPLEO

Por otra parte, Lucas y Gil volvieron a hacer un llamamiento urgente al Gobierno regional para que ponga en marcha un Plan de Empleo para las personas sin empleo ni prestaciones.

Lucas resaltó además el peor



comportamiento el pasado mes de marzo de la evolución del desempleo en la provincia de Cuenca respecto al conjunto del país y de Castilla-La Mancha.

"La Semana Santa no ha generado contrataciones este año,

cuando siempre ha sido una época de descenso del número de desempleados", indicó el secretario provincial de CCOO.

"Reclamamos a la Junta de Comunidades políticas activas de empleo y políticas de recu-

peración de la economía en Cuenca porque empezamos a pasarlo muy mal y peor que los compañeros de las provincias limítrofes", ha señalado Lucas, quien ha recordado que en estos momentos hay 22.387 personas sin empleo en la provincia.

Acuerdo en Incarlopsa para acceder a la jubilación parcial en las condiciones previas a la Reforma

Los trabajadores del grupo Incarlopsa podrán acceder a la jubilación parcial en las condiciones anteriores a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo.

A propuesta de CCOO, se ha alcanzado un acuerdo con la empresa para que los trabajadores nacidos antes de 1958 puedan acceder a la jubilación parcial a los 61 años con el 100% de su cotización, y asegurándose la posibilidad de optar a un 15% de la jornada si se contrata a un trabajador a

jornada completa.

María José Mesas, de la Federación Agroalimentaria CCOO en Cuenca, indicó que con este acuerdo "se alcanza el doble objetivo que CCOO siempre se ha reivindicado: por un lado, una jubilación digna; y, por otro, el ingreso de nuevos trabajadores con unas condiciones laborales estables y de calidad".

Mesas destacó además "la importancia de estos acuerdos en empresas del sector

cárnico, donde el esfuerzo físico que requieren determinados puestos dificulta llegar a la edad legal de jubilación en las debidas condiciones físicas para su desempeño.

El acuerdo estará en vigor hasta el 1 de enero de 2019. Podrán beneficiarse unos 40 trabajadores de Incarlopsa en Tarancón y en torno a otros 12 de los dos secaderos de jamones que el grupo Incarlopsa tiene en las localidades toledanas de Corral de Almaguer y en Olías del Rey.

Hoy viernes 12 de abril, a las 19.00 horas, en Zocodover

Concentración en Toledo Contra los despidos en Atento

Los sindicatos con representación en Atento-Toledo y los 30 despedidos esta semana por la empresa llaman a toda la plantilla a concentrarse hoy viernes a las 19.00 en Zocodover para expresar su rechazo a los despidos y para reclamar garantías de empleo. La unidad sindical y la movilización de todos es el único camino para defender sus puestos de trabajo.

CCOO lamenta esta actuación y exige una inmediata reunión de la dirección de la empresa con la representación de los tra-

bajadores, ya que estos despidos suponen una violación de la confianza que los trabajadores y trabajadoras han depositado en ATENTO con el objetivo de mantener los empleos en la ciudad de Toledo.

Para CCOO la prioridad en estos momentos es el mantenimiento del empleo y siempre hemos demostrado esa voluntad frente a la empresa, pero no vamos a tolerar que por parte de la dirección se intente engañar a los trabajadores.

La movilización es el camino para defender el empleo en Atento

Nuria Garrido

Responsable de la Sección Sindical de CCOO Atento-Toledo

Vivimos con mucha preocupación lo que está ocurriendo en Atento. En los últimos días se están produciendo despidos en diferentes centros de trabajo de la empresa en nuestro país. En Toledo han sido de momento treinta, pero ya hay en lugares donde superan el centenar, como es el caso de La Coruña.

En nuestra opinión, este no es un asunto que pueda solventarse y olvidarse con la tramitación de las correspondientes demandas de las personas despedidas. Requiere la máxima movilización de toda la plantilla para detener -y retrotraer- la deriva iniciada por la empresa.

Requiere también la movilización de las trabajadoras y de los trabajadores para presionar y conseguir el apoyo activo de las administraciones públicas, Ayuntamiento y Junta de Comunidades, en la defensa de los empleos.

Gracias a la movilización y a la presión que se ejerció entonces, las administraciones públicas, Ayuntamiento y Junta de Comunidades, se emplearon a fondo en el conflicto de Teletech; hasta

lograrse finalmente el compromiso de Atento para la contratación de docientas de las personas despedidas.

Pero aún antes de terminar de realizar todas las contrataciones comprometidas entonces -faltan una veintena-, Atento ya está despidiendo a trabajadoras y trabajadores de su propia plantilla.

Es necesario que las administraciones implicadas en aquel compromiso -especialmente la Junta de Comunidades, con competencia en Empleo- vuelvan a arremangarse para exigir a Atento el mantenimiento de los puestos de trabajo.

De no ser así, lo que vendieron entonces Atento, Junta y Ayuntamiento, será humo. Humo y cenizas para la plantilla original de Atento y para los nuevos compañeros y compañeras provenientes de Teletech.

Esta es la situación. Pero para emplazar a la empresa y a los dirigentes políticos, para situarles ante sus responsabilidades, para reclamarles el cumplimiento de sus compromisos, no basta con decirlo; no basta con tener razones sobradas. Es necesaria, una vez más, la movilización.

La estrategia de la movilización es el único camino para defender nuestros empleos y el las personas que ya han sido despedidas. Y la movilización precisa de la unidad de acción de todos los sindicatos con representación en la empresa y del máximo respaldo de la plantilla.

La reforma laboral más perniciosa y perversa de nuestra historia ya está aquí; y en situaciones como esta se pueden observar sus efectos reales sobre los trabajadores y trabajadoras. Por eso hay que denunciar con contundencia y movilizarse de forma unánime frente a sus efectos. Las indemnizaciones por despido se han abaratado de manera sustancial. Hay que defender el empleo con uñas y dientes.

Hoy viernes, en la concentración de Zocodover, tenemos que estar todas las trabajadoras y todos los trabajadores de Atento. Y llamamos también a acompañarnos a toda la ciudadanía de Toledo.

14 nuevos despidos en el Ayuntamiento de Albacete

El Equipo de Gobierno del Ayuntamiento de Albacete va a despedir a 14 trabajadores y trabajadoras interinos y cubrirá sus plazas con empleados municipales provenientes del Matadero Municipal y de las Cocinas Municipales, servicios previamente cerrados y suprimidos por los actuales regidores albaceteños.

Así lo denunció en rueda de prensa CCOO, que recurrirá estos nuevos despidos. La actual alcaldesa, Carmen Bayod (PP), ha despedido ya a 159 personas, entre trabajadores directos e indirectos de su Ayuntamiento, desde enero de 2012.

El secretario general de la Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento, Antonio Navarro, ha denunciado que a esta destrucción de empleo se añade el despilfarro que supone el cierre de instalaciones municipales —el Matadero, las Cocinas y el Laboratorio, servicio que ha sido privatizado.

“Las inversiones realizadas en estos servicios serán tiradas a la basura por parte de un PP que presume de buena gestión económica y de un superávit de más de ocho millones de euros”, indicó Navarro, quien recordó que el Ayuntamiento de Albacete gastó más de dos millones de euros sólo en la construcción y puesta en marcha de unas nuevas instalaciones para las Cocinas Municipales, “instalaciones que a día de hoy, permanecen cerradas en un proceso de deterioro irremediable”.

La privatización o cierre de estos Servicios obligan a recolocar a los empleados municipales que los atendían. Pero “aunque en el organigrama municipal hay vacantes suficientes, el equipo de Gobierno ha optado, una vez más, por despedir a personal interino”.

Se da la circunstancia de que las plazas de las personas ahora despedidas —algunas de ellas, tras más de 10 años trabajando en el Ayuntamiento— estaban pendientes de consolidarse mediante una Oferta de Empleo Público que el PP suspendió.

“No se les ha dado opción, el despido es la única salida contemplada por el PP. Su compromiso con el Empleo en la campaña de las elecciones municipales ha supuesto un enorme fraude y una gran mentira a la ciudadanía de Albacete”, denuncia CCOO.

"Situación insostenible" de la Residencia de mayores del paseo de la Cuba de Albacete

La situación de la Residencia de Mayores del Paseo de La Cuba, en Albacete, perteneciente a la Junta de Comunidades, es cada día más insostenible por la falta de personal, denuncia la FSC de CCOO.

A las reiteradas denuncias del sindicato se añaden las crecientes protestas de los familiares de los usuarios por la degradación de la atención que se dispensa a los residentes como consecuencia de la falta de personal de atención directa.

La Residencia del Paseo de la Cuba tiene 240 ancianos residentes fijos y 40 en estancias diurnas, que en la actualidad sólo están atendidos por siete enfermeras para cubrir los tres turnos diarios los siete días de la semana.

“Las enfermeras son uno de los puntales más importantes en el funcionamiento y la calidad del servicio de la Residencia. La plantilla es muy insuficiente y la situación se ha agravado por la ausencia de una de ellas desde el mes de octubre; a la que ahora se ha añadido la baja de supervisora, cuya falta menoscaba aún más el servicio”, explica Carmen Juste, responsable de la FSC-CCOO en Albacete.

Así, por ejemplo, en el turno de mañana de los martes, miércoles y jueves, los 280 ancianos están atendidos por una sola enfermera, que tiene que ocuparse de las cinco plantas con las que cuenta la residencia y también de las ocho camas de la

enfermería con tratamiento hospitalario. “Esta realidad cotidiana insostenible incumple el manual de funcionamiento interno de centro, que especifica claramente que los turnos de mañana deben estar cubiertos por una supervisora y dos enfermeras”, denuncia Juste.

La FSC de CCOO lleva denunciando esta situación desde el mes de octubre, sin que la dirección del centro haya hecho nada por remediarlo a pesar, también, de la petición de residentes y familiares.

La plantilla de auxiliares de enfermería, subcontratada con una empresa externa, también se ha visto gravemente mermada en los últimos meses, al cambiar de adjudicataria. La nueva empresa ha prescindido de más 25 trabajadoras, quedando aproximadamente unas 87 auxiliares para cubrir turnos de mañana, tarde y noche.

Como consecuencia, los usuarios no siempre reciben los baños semanales pautados; no se les realizan las movilizaciones que se debieran —se está registrando un incremento de las ulceraciones—; se han suprimido las actividades de tiempo libre; reducido el tiempo de gimnasio...

“Todos estos hechos nos inducen a pensar que lo que se pretende es degradar el servicio para justificar la privatización total de la Residencia”, advierte Juste.



Continúa el conflicto en Ambuibérica

A la espera del resultado de la reunión que se celebra hoy del Convenio Colectivo regional, CCOO suspendió el pasado miércoles la jornada de huelga convocada para exigir la readmisión de los trabajadores despedidos por Ambuibérica, la empresa concesionaria del transporte sanitario en la provincia de Ciudad Real.

En esta reunión, CCOO pondrá sobre la mesa la recuperación de los puestos de trabajo como condición irrenunciable para poder avanzar en cualquier solución al convenio.

CCOO mantiene las jornadas de huelga para los días 17 y 24 de abril.

Se ha producido un claro deterioro de las condiciones de trabajo de este sector y un grave perjuicio a las y los usuarios del transporte sanitario, que disponen de menos personal a su servicio, aumentando notablemente los tiempos de espera para esos pacientes.

Ambuibérica ya ha deteriorado el servicio en otras regiones, no solo en CLM.



La práctica totalidad de la plantilla vuelve a secundar los paros en Isover Saint-Gobain

Los trabajadores de la multinacional Saint-Gobain Cristalería, con factorías en Azuqueca de Henares, Arbós, Avilés, Renedo y Madrid, reanudaron el miércoles los paros contra el descuelgue salarial y los recortes de derechos en la negociación del convenio colectivo que pretende la empresa. La práctica totalidad de la plantilla está secundando estos paros.

Este tercer bloque de paros se extenderá hasta el próximo domingo 14 de abril, recordó Ramón de la Cruz, delegado sindical de CCOO en Isover-Azuqueca. El resto de jornadas de huelga, hasta completar las 43 convocadas, serán del

24 al 28 de este mismo mes, del 8 al 12 y del 22 al 26 de mayo; y del 5 al 9 y del 15 al 19 de junio.

El pasado viernes finalizó sin acuerdo el período de consultas del descuelgue salarial y no hay una fecha fijada para la negociación del convenio colectivo, señaló de la Cruz.

Los trabajadores esperan que el éxito de la huelga lleve a la empresa a recapacitar y dar marcha atrás en sus pretensiones, pues no hay causas económicas que justifiquen los recortes de derechos laborales que pretende la empresa.

CCOO y UGT denuncian la actitud intransigente de ASAJA en el convenio del campo de CR y preparan movilizaciones

La negociación del Convenio Colectivo del Campo de la provincia de Ciudad Real ha vuelto a quedar atascada después de que la patronal ASAJA no acudiera el pasado viernes al acto de mediación convocado ante el jurado arbitral.

La negociación, que comenzó hace ya más de un año, en febrero de 2012, estaba prácticamente bloqueada por la actitud intransigente de Asaja, señala Demetrio Muñoz, de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM.

Ya antes de la fallida mediación del pasado viernes, ambas partes habían acudir al Jurado Arbitral en otra mediación en la que se produjeron algunos acercamientos pero se mantenían otras de radical diferencia.

“Por la parte social manifestamos la intención de mantener el diálogo y la negociación, y creemos que es posible el acuerdo dado que ya había puntos de encuentro. Nuestra postura durante la negociación ha sido coherente, siempre hemos mantenido llegar acuerdos en base al AENC firmado por la patronal CEOE, y los sindicatos CCOO y UGT”, recalca Muñoz.

“Nos parece llamativo que una organización como ASAJA tenga esta actitud con los trabajadores y trabajadoras agrarios de Ciudad Real, que tienen unas condiciones salariales y sociales muy inferiores que cualquier otro trabajador agrario de Castilla la Mancha”

CCOO y UGT seguiremos apostando por la negociación colectiva en el sector agrícola y ganadero de Ciudad Real, y defendiendo los intereses de los más de 10.000 trabajadores y trabajadoras del sector, señala Muñoz, quien advierte sin embargo que “la actuación de Asaja cierra la posibilidad de seguir negociando ante el Jurado Arbitral donde había sido posible alcanzar acuerdos parciales que satisfacían las pretensiones de las dos partes. A partir de este momento las Centrales Sindicales se reunirán para plantear acciones conjuntas y transmitir al conjunto de los trabajadores la imprevisible actitud de los negociadores de la asociación patronal ASAJA.”

GEACAM no presenta el nuevo ERE de Asistencias Técnicas y Estructuras que anunció el pasado viernes

La empresa pública GEACAM no presentó el lunes el nuevo ERE para el personal de Asistencias Técnicas y Estructuras que anunció la semana pasada.

La comisión negociadora del ERE de Asistencias Técnicas y Estructuras de Geacam acordó el pasado viernes el desistimiento de dicho ERE, presentado por la empresa el 7 de marzo, tras anular el TSJCLM el ERE ejecutado previamente por Geacam. El lunes se convocó de nuevo, en Cuenca, a la comisión negociadora para plantear un nuevo ERE, pero finalmente no se presentó nada.

“Estamos cansados de hacer viajes a

reuniones inútiles, que solo sirven para perder el tiempo”, afirma el secretario general de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM, José Sánchez de los Silos.

Los hechos demuestran que no existen causas para el ERE. Los trabajadores no se merecen esta incertidumbre, son un colectivo que en los últimos años ha producido beneficios a la empresa, que contribuye a reducir el coste del servicio público al que se debe GEACAM; y quizá porque este colectivo tan profesional da máximo rendimiento a la empresa, siguen los trabajadores readmitidos tras la sentencia en su casa, exonerados de ir a trabajar.

Leer más

CCOO y la UCLM formarán en prevención de riesgos laborales a más de 700 afiliados al sindicato y alumnos de la universidad

El de Albacete ha sido el primer curso que se imparte y en el participan más de doscientas personas.

CCOO CLM, en virtud del convenio de colaboración en materia formativa que tiene suscrito con la Universidad regional, ha puesto en marcha una iniciativa de formación básica en prevención de riesgos laborales (50 horas) que permitirá formar a más de 700 personas en la región a través de cuatro cursos en los campus universitarios de Albacete, Ciudad Real, Cuenca y Toledo.

Ayer comenzó el primero de los cursos en Albacete al que asisten doscientas personas. Estos cursos son gratuitos y están dirigidos a afiliados a CCOO y a alumnos que en la actualidad se encuentren matriculados en alguna de los centros de UCLM.

Los siguientes cursos se realizarán en las siguientes fechas: Ciudad Real del 18 de abril al 23 de mayo; Cuenca del 25 de abril al 6 de junio; y en Toledo del 2 de mayo al 13 de junio.



Podéis ver todas las materias del programa en el folleto que encontraréis en www.castilla-lamancha.ccoo.es en el que también se incluye el boletín de inscripción, que podrá realizarse hasta el jueves anterior al inicio de cada curso.

La dirección académica del curso corre a cargo de la Profesora de Derecho del Trabajo de la UCLM María José Romero Ródenas y la coordinación pedagógica recae en el departamento de Derecho del Trabajo a través de sus diferentes sedes en cada uno de los campus. En los cursos se impartirán sesiones presenciales por parte

del Gabinete regional de Salud Laboral de CCOO CLM en las que se abordarán aspectos teóricos y prácticos de la actuación preventiva.

En la inauguración del curso en Albacete estuvo, junto con la profesora María José Romero, el secretario general de CCOO en Albacete, Francisco de la Rosa, que recaló la importancia de la formación en materia de salud laboral como aspecto clave para intervenir en las empresas frente a la siniestralidad laboral en nuestra región.

CCOO hace hincapié en la necesidad de formar a las y los

CCOO reclama al Gobierno regional retomar el diálogo para renovar el Acuerdo estratégico de prevención de riesgos laborales

trabajadores en materia preventiva, teniendo en cuenta que somos la tercera comunidad autónoma con mayor siniestralidad laboral.

Asimismo, CCOO insiste en la necesidad de retomar el diálogo con el Gobierno regional para la renovación del Acuerdo estratégico para la prevención de riesgos laborales, uno de cuyos ejes de trabajo debe ser extender la formación en materia preventiva hacia las y los trabajadores.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 305
Industria	967 191 913
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90

CIUDAD REAL

926 21 42 27

Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48

CUENCA

969 21 30 50

Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas 967 16 72 45

Las Pedroñeras 967 16 12 50

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

Sigüenza 949 39 16 96

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Noblejas 646 55 72 16

Santa Cruz de la Zarza 646 55 72 16

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Quintanar de la Orden 646 96 57 51

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16