

“Queremos acercar el sindicato a los trabajadores y trabajadoras”



CC00 en defensa de las pensiones públicas de hoy y de mañana



**AULA DE ESTUDIOS LABORALES Y
DE SEGURIDAD SOCIAL UCLM-CC00**

CC00 y la UCLM se
comprometen a
impulsar la formación

De la Rosa: “Queremos acercar las CCOO a los trabajadores y trabajadoras”

Dentro de la ronda de asambleas con trabajadores y trabajadoras, reuniones con Comités de Empresa y visitas a distintos centros de trabajo de la región iniciada por CCOO CLM, el secretario general del sindicato en Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, estuvo el martes en Tecnobit en Valdepeñas (Ciudad Real).

También estuvieron el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, el secretario general de CCOO Industria de Ciudad Real, David Vera, el secretario de Acción Sindical de CCOO en la provincia, Antonio Cervantes, y Antonio Rodríguez, también de la Federación de Industria.

“CCOO somos un sindicato de proximidad, queremos acercar el sindicato a los trabajadores y trabajadoras. Vamos a estar con ellos en los centros de trabajo y en la calle, reivindicando derechos. También vamos a estar con quienes no tienen un puesto de trabajo y con los miles y miles de trabajadores que pese a tener un empleo son pobres. Queremos que todos ellos formen parte un sindicato que pelea por sus derechos, por sus condiciones de trabajo y de vida”, afirma De la Rosa.

En Tecnobit en Valdepeñas trabajan más de 300 personas, profesionales altamente preparados y cualificados que con su esfuerzo y trabajo han contribuido a que la empresa se



haya convertido en referente internacional en Comunicaciones, Seguridad y Defensa, señala De la Rosa.

Una empresa con un importante desarrollo en I+D+i, que hay que potenciar en el conjunto de empresas de la región, para generar empleo de calidad.

CCOO se reunió con los delegados y delegadas de CCOO en el Comité de Empresa de Tecnobit, -de los 13 miembros que lo componen 10 son de CCOO-, y

también con la dirección. Además, de hacer un recorrido por las instalaciones conociendo el trabajo que desarrollan los trabajadores.

Por su parte, Muñoz, insiste en que “queremos que nuestros delegados y delegadas sindicales, nuestra afiliación y el conjunto de los trabajadores y trabajadoras tengan claro que somos un sindicato que queremos estar más cerca de ellos, que nos tienen aquí, que no están solos”.

Finalmente Vera destaca que Tecnobit es una empresa puntera y emblemática, única en Ciudad Real en el sector aeroespacial y hace hincapié en la apuesta decidida de la Coordinadora del Sector Aeroespacial de CCOO-Industria Castilla-La Mancha, creada hace ahora un año, de “consolidar el sector aeroespacial en la región, generando empleo de calidad”.

LEER MÁS



Reunión con el Comité de Castilla-La Mancha Media

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, se reunió la semana pasada con los delegados y delegadas sindicales de CCOO en Castilla-La Mancha Media para hablar sobre la situación laboral de los trabajadores y trabajadoras en el ente público.

También asistieron a la reunión la secretaria general de la FSC de CCOO CLM, Lola Cachero, Enrique Clavero, su homólogo en la FSC de Toledo, José M^a Sanz y Ricardo Torremocha, también de la citada federación, y el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo.

“Sería una irresponsabilidad que no hubiese acuerdo para sacar adelante los Presupuestos de 2017”

En declaraciones a los medios de comunicación en Valdepeñas, el líder regional de CCOO, Paco de la Rosa, afirmó que "en tiempos tan revueltos y difíciles los partidos políticos tienen que mirar a los trabajadores y trabajadoras, que en estos últimos diez años han sido los auténticos damnificados, los más castigados, los que peor lo han pasado y quienes necesitan el rescate, mucho más que los bancos o las autopistas".

"Estamos preocupados por la situación de parálisis en materia de Presupuestos en la región, por la ausencia de diálogo por parte de los grupos políticos en las Cortes regionales. Sería deseable que este año fuese el de la recuperación de derechos y las cuentas públicas ocuparían un lugar importante en esta rampa de lanzamiento de recuperación".

La posibilidad de unas elecciones anticipadas "no sería una buena noticia, significaría un fracaso de la política y sería malo para la ciudadanía", recalca De la Rosa, quien pide "responsabilidad a todos los grupos políticos, que atiendan al mandato que les hizo la ciudadanía de que les representen, que se pongan de acuerdo y les saquen de la situación de penuria en la que se encuentran".

"Sería una irresponsabilidad que en 2017 no hubiera Presupuestos, que continuara

esta parálisis que está impidiendo la recuperación de la gente y que hubiese que convocar elecciones y dentro de dos años otra vez. Estaríamos enzarzados en algo que no es la prioridad para esta tierra".

"La prioridad es hablar de empleo con mayúsculas, de recuperación de los servicios tan deteriorados, que la sanidad llegue a cada rincón, que haya una educación pública y de calidad para todos, una universidad pública para que nuestros hijos tengan acceso a ella independientemente de la condición económica, atención a la dependencia, que los planes de empleo sigan siendo una realidad mientras no haya empleo digno... en definitiva, hay mucho que recuperar y un montón de millones tienen que ir a la recuperación de la inmensa mayoría de la población en la región".

El líder regional de CCOO ha recalcado que "arrimaremos el hombro con quien esté en la clave de recuperación de las personas y criticaremos duramente a quienes no estén en la labor de ponerse manos a la obra para recuperar derechos".

"No vamos a entrar en el juego del circo político, no queremos escenografías grandilocuentes, ni que la gente se mire su propio ombligo, no es momento para claves internas, sino de tener altura de miras y hacer política con mayúsculas".

“En tiempos tan revueltos y difíciles los partidos políticos tienen que mirar a las y los trabajadores, que en estos últimos diez años han sido los auténticos damnificados, los más castigados”

“La prioridad es hablar de empleo con mayúsculas y de la recuperación de las personas... no es momento de claves internas”



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOOclm.info

Boletín de Noticias



**Si deseas recibir en
tu correo
electrónico el boletín
de noticias diario que
elabora CCOO CLM**

**suscríbete
pinchando aquí**



En septiembre de 2013 se creó el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, un "referente en el debate y reflexión en torno al mundo de las relaciones laborales y de la seguridad social".

Más de 3.000 personas, trabajadores y trabajadoras, sindicalistas y alumnado universitario, se han formado gracias a este proyecto formativo.

AULA DE ESTUDIOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL UCLM-CCOO

El sindicato y la Universidad regional se comprometen a dar un mayor impulso a la formación

CCOO de Castilla-La Mancha y la Universidad regional se han comprometido a dar un mayor impulso a la formación a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO creado en 2013 en virtud del convenio de colaboración suscrito entre el sindicato y la institución académica.

Así lo pusieron de manifiesto el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, y el rector de la UCLM, Miguel Ángel Collado, en la reunión que han mantenido esta semana, y en la que también participaron la secretaria

regional de Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, el secretario de Organización y Finanzas del sindicato, Javier Ortega, y la vicerrectora de Internacionalización y Formación Permanente, Fátima Guadamillas.

CCOO pone en valor la actividad formativa que se lleva a cabo a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, que "se ha convertido en un referente en el debate y reflexión en torno al mundo de las relaciones laborales y de la seguridad social", destaca De la Rosa,

quien hace hincapié en que "hay que reforzar y potenciar esta formación en el conjunto de campus universitarios de la UCLM con el objetivo de poder llegar a más gente".

El sindicato agradece a la UCLM su apoyo, colaboración e implicación en este proyecto formativo gracias al cual se han formado más de 3.000 alumnos y alumnas en nuestra región, trabajadores, delegados sindicales y alumnado universitario, quienes han participado en las cerca de 40 acciones formativas entre cursos y jornadas de estudios llevadas a

cabo.

Asimismo, De la Rosa trasladó al rector su "preocupación por la pérdida de este talento que formamos, con el esfuerzo de todos y todas, en nuestra región y que al final se acaba yendo a otras regiones u otros países, se ve obligado a hacerlo". Más de 18.000 jóvenes de Castilla-La Mancha se han visto forzados al exilio laboral en los últimos años. "Una huida a la que tenemos que poner freno".

LEER MÁS

Síguenos en las redes sociales



y en la web de CCOO CLM

www.castillalamancha.ccoo.es

Despedida y evaluación del curso escolar: Nos la jugamos en septiembre

Mercedes Gómez

Secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO-CLM

Durante los últimos años se ha pedido un gran esfuerzo a los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza, y se ha dado. Se ha trabajado con presión, sin materiales, sin dinero para fotocopiar, sin ordenadores actualizados. No se ha escatimado en horas de trabajo, se han preparado tareas para muchos más alumnos, se han corregido muchos más exámenes, se ha atendido a clases con ratios muy altas, se ha perdido al profesorado de apoyo.

Los docentes han puesto dinero para desplazarse de un colegio a otro en las zonas rurales, se ha atendido a grupos en los que faltaba el profesor y no se cubría su baja. Se ha trabajado en limpieza,

en conserjería o en la administración de los centros educativos haciendo una sola persona las tareas de otros dos o tres cuyos puestos no se cubrían.

No se puede tensar más la cuerda, es momento de destensar, de agradecer, de tener en cuenta a los y las que han arrimado el hombro durante las épocas más duras. Es momento de tener en cuenta a las personas. A los trabajadores que han sufrido despidos, recortes de salarios y de derechos, empeoramiento de sus condiciones laborales. Y a los estudiantes, que tienen derecho a una educación de calidad. Sin recortes, sin miserias. Muchos de ellos llevan ya seis



cursos, los que dura la etapa de educación primaria, viviendo en crisis.

Acabamos ahora un nuevo curso escolar y toca la evaluación. Toca valorar el esfuerzo realizado y lo cerca o lejos que nos quedamos de los objetivos. Nosotros, CCOO, no podemos valorar como suficiente la tarea de esta

"Cerramos la mitad inicial de la legislatura -siempre y cuando haya otra mitad, que está por ver- con un insuficiente rotundo. Había mucho que recuperar y no se ha avanzado"

Administración. Es más, en lo que a Educación se refiere los dos años de legislatura merecen un claro insuficiente.

LEER MÁS VER VIDEO

Los laborales de Educación se concentran ante el abandono por parte del Gobierno regional



Los miembros de los cinco comités de empresa del personal laboral de la Consejería de Educación (CCOO, UGT, CSIF, STE, USO) se han concentrado este martes ante la puerta de la consejería para denunciar una serie de medidas que está tomando el Gobierno de CLM en materia de relaciones laborales que afectan gravemente al colectivo de Laborales, unas 3.800 personas en el conjunto de la región, explicó Ana María Delgado, de CCOO, presidenta del comité de empresa de Toledo y portavoz regional de los cinco comités (todos ellos presididos por CCOO).

LEER MÁS

CCOO exige a Bienestar Social que cumpla el convenio colectivo Personal Laboral

La Consejería de Bienestar Social lleva dos legislaturas incumpliendo el artículo 41 del convenio colectivo del personal de la JCCM y utilizando de forma abusiva e indebida el artículo 12; y, como consecuencia, atentando contra los derechos de los trabajadores, despilfarrando dinero público y recibiendo reiteradas sentencias condenatorias por la "inadecuada planificación de los recursos humanos". "Esta Consejería no deja de incurrir a diario en las mismas ilegalidades al menos desde 2012, parece una norma del departamento saltarse el convenio colectivo a la torera, independientemente de qué partido o que persona esté al frente", denuncia Ramón González, responsable del Sector Autonómico de CCOO CLM.

La última sentencia, dictada el pasado 20 marzo por el juzgado de lo Social número 2 de Guadalajara a demanda de Penélope Navas (CCOO), presidenta del Comité de Empresa de Bienestar Social en esa provincia, da la razón una vez más a los servicios jurídicos de CCOO y es tajante: "debo declarar y declaro que las medidas adoptadas por la Administración consistentes en modificaciones de horarios, turnos y libranzas del personal laboral contravienen el artículo 12.1.a) del convenio colectivo. **LEER MÁS**



Campaña de información y movilización de CCOO en defensa del sistema público de pensiones



La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO ha iniciado en toda España una campaña de información y movilización en defensa de las pensiones públicas y para garantizar su poder adquisitivo.

En CLM, los secretarios provinciales de la FPJ de CCOO entregaron el martes en las direcciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social en las cinco capitales de provincia de la región un manifiesto en el que se explican las propuestas del sindicato para garantizar la viabilidad del sistema y se apela a la concienciación y movilización social para defenderlo.

“El sistema público de pensiones es perfectamente viable, siempre y cuando el Gobierno no se empeñe en lo contrario. Y si se sigue empeñando, habrá que salir a defenderlo”, ha subrayado el secretario general de los pensionistas y jubilados de CCOO en CLM, Juan Antonio Navalón.

Navalón explica que las medidas que ha planteado CCOO en la comisión parlamentaria de seguimiento y evaluación de los Pactos de Toledo, para garantizar la calidad y sostenibilidad actual y futura del sistema público de pensiones. **LEER MÁS**



CLM es una de las regiones con pensiones más bajas

Según nos demuestran los datos hechos públicos esta semana por el Instituto Nacional de Seguridad Social. La pensión media en la región es de 848,76 euros, 71,46 euros al mes inferior a la media del país y 293,45 euros por debajo de la pensión más alta que es la del País Vasco, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Las pensiones vienen marcadas por los salarios y las cotizaciones. Castilla-La Mancha tiene una brecha salarial histórica con respecto del país, lo que repercute en unas pensiones de menor cuantía. Además, si los salarios siguen perdiendo poder adquisitivo, también lo harán las pensiones, que en el futuro seguirán manteniéndose en niveles muy bajos.

Por ello, Comisiones Obreras exige la mejora de las condiciones del empleo y el crecimiento digno y suficiente de los salarios, de forma que esto repercuta en la mejora de las pensiones, señala Castellanos.

Asimismo, la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales denuncia que la infracotización a la Seguridad Social, que sufren especialmente quienes trabajan en hostelería y campañas agrícolas por quienes los empresarios de forma fraudulenta cotizan menos horas de las que realmente trabajan, tendrá consecuencias nefastas en sus pensiones futuras.

LEER MÁS

Alianza de Tofiño y la UGT para mantener bloqueado convenio colectivo del Ayto de Illescas

La sección sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Illescas denuncia la alianza del equipo municipal de Gobierno de Illescas y del sindicato UGT para mantener bloqueada la negociación del convenio colectivo del Personal Laboral, que afecta a cerca de 300 personas y que no se actualiza desde hace doce años.

“Los trabajadores necesitamos un nuevo convenio que regule nuestras condiciones laborales”, señalan los responsables del sindicato, que recuerdan que el convenio actual, firmado en solitario por la UGT, data de 2005; con un anexo de 2008 sobre las condiciones del Retén, que también firmó únicamente UGT.

“CCOO, y también USO, venimos reivindicando sistemáticamente desde 2010 la negociación del nuevo convenio, pero una y otra vez nos topamos con un muro por la pasividad y el bloqueo de los sucesivos gobiernos municipales (alternativamente PSOE y PP) y de la UGT, que tenía y tiene mayoría en el comité.”

“UGT veía inoportuno abrir la negociación del convenio en 2010 ‘porque en 2011 iba a haber elecciones municipales’. Tras ganar el PP, a UGT no le pareció conveniente negociar en toda aquella legislatura, ‘porque era tiempo de recortes’. Con la vuelta del PSOE al gobierno municipal en 2015, UGT ya sí consideró llegado el momento, quizá porque la presidenta del comité de empresa es también la secretaria de Organización del PSOE de Illescas.”

LEER MÁS



Concentración en contra de las agresiones a los trabajadores ferroviarios

Los ferroviarios de Toledo y de Ciudad Real se concentraron el miércoles en las estaciones de tren de sus respectivas capitales provinciales para denunciar las agresiones que sufren los trabajadores y trabajadoras del sector.

"Son frecuentes las noticias de trabajadoras y trabajadores que prestan servicios directos al público han sido agredidos por parte de las personas a las que atienden. En nuestro caso, los datos son más que preocupantes", ha indicado Fernando García Mora, responsable del sector Ferroviario de la FSC-CCOO en Ciudad Real.

"Las trabajadoras y trabajadores

que prestamos servicio cara al público no podemos ir a trabajar con miedo y mucho menos pagar la ira de los viajeros y viajeros ante la pésima calidad del servicio que se presta debido a falta de inversión, previsión, planificación y gestión de políticos y empresarios", ha señalado por su parte Enrique Clavero, secretario general de la FSC-CCOO en Toledo. **LEER MÁS**



LIMPIEZA DE COLEGIOS Y EDIFICIOS MUNICIPALES

CCOO previene al Ayto de Toledo contra las ofertas de tres empresas que rebajan más de un 10% el contrato

CCOO advierte que tres de las empresas que optan a adjudicarse la contrata de la limpieza, conserjería y mantenimiento de los colegios y edificios municipales del ayuntamiento de Toledo han presentado ofertas que rebajan en más de un 10% el precio de referencia establecido en el pliego de condiciones emitido por el consistorio.

"Prevenimos a los responsables municipales contra estas tres ofertas, que consideramos irresponsables y temerarias", ha indicado José Esteban Chozas, responsable de CCOO en la adjudicataria del servicio.

"Las propuestas económicas con rebajas de este calibre difícilmente se fundamentan en el recorte del lucro patronal o en una mejora sustancial de la organización del trabajo; lo que hacen es poner en riesgo el empleo, las condiciones laborales y la calidad del servicio", subraya Chozas. **LEER MÁS**

CCOO realizará 67 visitas a empresas albaceteñas para detectar posibles irregularidades en seguridad laboral

CCOO de Albacete visitará 67 empresas de la provincia a partir del próximo lunes 3 de julio y hasta el mes de noviembre para realizar un cuestionario a los trabajadores y detectar posibles irregularidades en materia de seguridad laboral.

Es una de las acciones más inmediatas que se van a desarrollar el sindicato dentro del Acuerdo Estratégico sobre Salud Laboral recién firmado en la región y dotado con 26,5 millones de euros entre los ejercicios 2017 y 2021 y que la secretaria provincial de CCOO en Albacete, Carmen Juste, ha puesto en valor.

Al tiempo, Juste ha defendido la "necesidad de que haya complicidad entre los agentes sociales, las empresas y la Administración, porque con las necesarias medidas y prevención la siniestralidad se puede atajar."

Por su parte, el responsable provincial de Acción Sindical y Salud Laboral, Juan José Jiménez, ha explicado que, de las 67 visitas proyectadas por CCOO en la provincia, 54 han sido seleccionadas por la Junta en base a sus altos índices de siniestralidad.

Los sectores a los que se va a prestar atención en esta campaña son los de venta y reparación de vehículos a motor y motocicletas, comercio al por mayor y al por menor, servicios de comidas y bebidas, servicios a edificios y actividades de jardinería.

Además de Albacete capital, los sindicalistas de CCOO visitarán centros de trabajo en Alcazoto, Villarrobledo, Chinchilla, Caudete, La Roda, Almansa, Hellín, Minaya, La Gineta, Munera y Pozo Cañada. **LEER MÁS**



Marcha en bici

Más de un centenar de personas participaron el domingo en la marcha en bici convocada por Comisiones obreras de Albacete para reivindicar la prolongación del carril bici hasta el Parque Aeronáutico.

Personas de todas las edades y colectivos, entre ellos la Asociación CURBA y partidos políticos como Ganemos se han dado cita a las 9 de la mañana en la plaza de Gabriel Lodares

Escortados por policía local y guardia civil, el itinerario ha sido Avda. de España, C/ Hellín, Circunvalación, Crta. de las Peñas y Parque aeronáutico, donde se ha parado a recuperar fuerzas y donde se ha guardado un minuto de silencio en memoria y solidaridad por todos y todas las ciclistas que han muerto en la carretera, víctimas de atropellos.

LEER MÁS

"Energías verdes y limpias", jornada de CCOO-Albacete

Unas 120 personas, estudiantes, sindicalistas y abogados, ecologistas han asistido a la Jornada sobre "Energías verdes y limpias", organizada por CCOO-Albacete para debatir con representantes de distintos grupos políticos sobre la sostenibilidad del modelo económico y productivo.

José Julio del Olmo García, de Ecologistas en Acción, departió sobre "Los efectos del cambio climático"; y a continuación Carlos Serrano López, Ingeniero y Responsable de la Oficina Global del Desarrollo del Negocio Renovables en Iberdrola se centró en "Las energías limpias y el desarrollo sostenible".

A continuación se celebró una mesa redonda sobre ambas ponencias moderada por Juan Antonio Cuevas Pinar, secreta-

rio general de CCOO-Industria en Albacete.

Henar Álvarez Cuesta, profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León, habló sobre "Empleos verdes: definición, clasificación, características laborales y emprendimiento"; y posteriormente Nicolás Merino Azorí, Ingeniero, Director Provincial en Albacete de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo explicó la situación y perspectivas de "Las energías renovables en Castilla-La Mancha". El debate posterior estuvo moderado por Francisca Jiménez Gómez, secretaria de Formación y Empleo de CCOO-Albacete.

Por la tarde, la ponencia inicial, "Identificación de sectores y ocupaciones medioambientalmente sostenibles. Participación de

empresas y trabajadores", estuvo a cargo de Ana Marta Olmo Gascón, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha. La decana de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la UCLM en Albacete, María José Romero Rodenas, moderó el debate.

Para concluir, se celebró una mesa redonda sobre "empleos verdes, cambio climático y desarrollo sostenible" moderada por la secretaria general de CCOO-Albacete, Carmen Juste, y en la que participaron representantes del PP, Julián Garijo; Ciudadanos, Arturo Gotor; PSOE, Gerardo Gutiérrez; Ganemos, Alvaro Peñarrubia; y Podemos, Alfonso Moratalla.

CCOO tendrá siete de los nueve miembros del comité de empresa en Profarco-Guadalajara



CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas este martes en la planta logística de Profarco en Marchamalo (Guadalajara) y lo ha hecho con rotundidad, obteniendo siete de los nueve delegados en disputa y asumiendo así el liderazgo sindical en un centro de trabajo en el que CCOO carecía hasta ahora de representación

Los resultados electorales son además especialmente valiosos por la alta participación registrada en las urnas. Acudieron a votar cerca del 90% de las 124 personas con las que cuenta Profarco (Promoción Farmacéutica Corporativa) en su planta del Parque Industrial de Marchamalo, dedicada a la ingeniería, logística y distribución de medicamentos, explica Juan Javier Sánchez Tieso, responsable de CCOO-Servicios en Guadalajara.

LEER MÁS

CCOO revalida su mayoría en el comité de empresa del Ayto de Quintanar del Rey

CCOO ha revalidado su mayoría en el comité de empresa del ayuntamiento de Quintanar del Rey, tras obtener cinco de los nueve delegados en disputa en las elecciones sindicales.

La FSC-CCOO de Cuenca ha expresado su satisfacción con estos resultados, que ratifican la mayoría de CCOO en el comité de empresa; que en esta ocasión ha pasado de 5 a 9 miembros al contar el ayuntamiento de Quintanar del Rey con más de cien trabajadores. Con una participación cercana al 90%, ligeramente superior a las elecciones celebradas en el año 2013, las candidaturas de CCOO han obtenido el respaldo de algo más del 50% de los sufragios emitidos.

El responsable del Sector de Administración Local de la FSC-CCOO de Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo, ha valorado especialmente "la implicación del personal laboral del Ayuntamiento de Quintanar del Rey, el tercero en población tras Cuenca capital y Tarancón, en estas nuevas elecciones sindicales, lo que vuelve a desmontar las falacias en torno a la baja participación de los empleados públicos a la hora de elegir a sus representantes legales." **LEER MÁS**

**ES IMPRESCINDIBLE
TU IMPLICACIÓN
NO ES PAPEL
MOJADO
A LA
VIOLENCIA
DE GÉNERO**



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

EN LA PROVINCIA DE CIUDAD REAL

FSC-CCOO prepara la convocatoria de huelga en empresas de gestión de Aguas

La patronal ASECRA quiere suprimir el convenio colectivo provincial del Sector y aplicar el estatal, con peores salarios y condiciones laborales.

CCOO prepara la convocatoria de Huelga en las empresas y UTE subcontratadas por la Diputación y por diversos ayuntamientos de la provincia de Ciudad Real para la gestión de sus servicios de Aguas, ante el bloqueo patronal de la negociación del convenio colectivo provincial del Sector.

La patronal ASECRA se niega a abordar su negociación porque quiere suprimirlo y sustituirlo por el convenio colectivo estatal del sector, que supone peores condiciones que el actual convenio provincial, que afecta a unos 200 trabajadores, y que se encuentra en ultraactividad desde el 31 de diciembre de 2012.

Desde entonces, ha sido imposible llegar a un acuerdo con ASECRA, "que en ocasiones ha estado "desaparecida". Sólo gracias a una mediación interpuesta por CCOO en el Jurado Arbitral hemos conseguido retomar las negociaciones", explica Alfonso Tercero, secretario general de la FSC-CCOO en Ciudad Real.

Pero ASECRA se limita a proponer la aplicación del convenio estatal de Aguas, garantizando a los trabajadores a los que ahora se les aplica el convenio provincial todas las mejoras que la norma provincial tiene respecto al estatal.

"Esta propuesta es un caramelo que se ofrece a los actuales trabajadores y a sus representantes (UGT tiene 5 delegados y CCOO 4); pero que supondría un claro retroceso en cuanto a la negociación colectiva y en cuanto a derechos para los trabajadores futuros", advierte Tercero.

"CCOO no estamos dispuestos a aceptar la creación de una doble escala salarial y de dos clases de trabajadores en el sector; donde los antiguos tendrían unos salarios y unos derechos que no tendrán los de nuevo ingreso, cuyas condiciones serán mucho peores por la aplicación del convenio estatal." **LEER MÁS**

EN CUENCA

CCOO denuncia la situación de los 15 trabajadores de la empresa de ambulancias "Santo Niño de la Bola"

Los quince trabajadores de la empresa de ambulancias "Santo Niño de la Bola", se encuentran sin ocupación efectiva desde hace dos semanas, cuando su empresa fue expulsada de la UTE "Ambulancias Conquenses", que gestiona el transporte sanitario en la provincia.

Desde entonces, la UTE no está encargando servicios ni ordenes de trabajo a la empresa expulsada, que a su vez mantiene sin trabajo efectivo a sus empleados, por lo que se está produciendo una clara vulneración del derecho laboral y un incumplimiento del deber empresarial.

"Fruto de un problema interno entre las empresas que componen la Unión Temporal de Empresas y que han gestionado el transporte sanitario desde finales del año 2012, se está perjudicando los intereses de unos trabajadores, que siguen acudiendo todos los días al centro de trabajo, uniformados y preparados para realizar los servicios que han venido prestando, en el transporte sanitario programado, hasta hace quince días", denuncia Ángel Luis Castellano Bobillo, responsable del Sector de Carretera de la FSC-CCOO de Cuenca. **LEER MÁS**

PARA VIVIENDA TUTELADA DE MAYORES

CCOO apremia Ayto de Priego a que concluya el proceso de contratación

Tras hacer el seguimiento de la convocatoria para la formación de una bolsa de trabajo, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia el 25 de noviembre de 2016, de gerocultoras y auxiliares para la vivienda tutelada de mayores y el servicio municipal de ayuda a domicilio, comprobar que a fecha de hoy sigue abierto el citado proceso y consultar con personas afectadas, desde el Sector de la Administración Local de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO-Cuenca han querido manifestar públicamente su preocupación y denuncia.

"En el plazo establecido por las bases de la convocatoria al menos una treintena de aspirantes formalizaron su instancia y todavía, a pesar del tiempo transcurrido, no se ha publicado la lista provisional de admitidos y excluidos; y lo que se hizo por parte de la Alcaldesa del PP, Azucena Redruello, es contratar directamente a tres trabajadoras para ocuparse de la prestación de este servicio público municipal", señaló el portavoz del Sector de la Administración Local, Angel Luis Castellano Bobillo.

LEER MÁS

POR LA INTERVENCIÓN DE CCOO

Trabajadoras ayuda a domicilio de Valoriza tendrán evaluados sus riesgos psicosociales

El Gabinete regional de Salud Laboral ha participado como parte asesora, proporcionando las medidas preventivas que eliminen o minimicen los riesgos a los que estas expuestas estas trabajadoras. CCOO CLM ha requerido que se evalúe estos riesgos, y propone que se lleve a cabo a través de la metodología "ISTAS 21"

Ruth Díaz, técnica Superior de PRL del gabinete regional de salud laboral de CCOO CLM ha participado como asesora, para analizar algunas cuestiones con el personal de la empresa Valoriza, para así poner solución a algunos de los riesgos que pueden llegar a encontrarse las trabajadoras del sector dedicado a la ayuda a domicilio.

Desde el sindicato advierten que "uno de los problemas más comunes dentro de este grupo de riesgos psicosociales y ergonómicos. La sociedad, ha empezado a ver algunos de los daños a la salud que producen estos peligros". Las características a los que se ven expuestas son principalmente, un excesivo ritmo de trabajo, ya que suele hacerse en solitario. También es destacable las exigencias emocionales, muy común en un puesto con unas características muy concretas de los usuarios.

LEER MÁS



Continuidad de la escuela infantil de Cáritas en Puertollano

La Federación de Enseñanza de CCOO en Ciudad Real valora el anuncio de la continuidad de la escuela infantil de Cáritas en Puertollano y el mantenimiento de todos los puestos de trabajo -aunque a partir de ahora pasará a estar gestionada por una empresa privada-; un anuncio que se ha logrado tras varios meses de movilizaciones de los trabajadores y su sindicato, CCOO, junto con las familias afectadas.

"Una vez más, la movilización ha rendido frutos, al llegar Caritas Interparroquial de Puertollano a un acuerdo con una nueva empresa creada a tal fin para la gestión de este recurso, tan demandado y tan necesario para ayudar a las trabajadoras y los trabajadores de esa parte de Puertollano a conciliar su vida laboral y familiar, ya que

es la única guardería de esa zona", indica Antonio Romero, responsable del Sector Privado de la FE-CCOO en Ciudad Real

Durante décadas, esta escuela infantil ha estado a cargo de la ONG católica Cáritas, que la puso en marcha para dar ese servicio a la barriada obrera donde está situada. A partir de ahora pasará a denominarse "Soletes", que es el nombre de la empresa privada que asume su gestión.

"Esperamos que este cambio no conlleve un cambio en la filosofía de la escuela infantil y que los nuevos gestores continúen con el trabajo que vienen realizando los profesionales que prestan servicio en ella". **LEER MÁS**



Jóvenes-CCOO de Ciudad Real llaman a organizarse en el sindicato

El pasado viernes 23 se celebró en el parque de Gasset de Ciudad Real la octava edición del "Encuentro Joven" organizado por el Consejo Joven de la misma ciudad. En este encuentro se encontraban representadas todas las asociaciones y organizaciones juveniles, "y como no podía ser menos allí se encontraba Jóvenes-CCOO, llevando la voz de la juventud trabajadora a este encuentro"

"Desde el sindicato joven aprovechamos la oportunidad para difundir las campañas de todas las federaciones de CCOO y sobre todo la nueva campaña de la CCOO-Servicios que tuvo una gran aceptación entre la juventud ciudadrealeña", indica Víctor Arias, responsable de Jóvenes-CCOO en Ciudad Real.

Esta campaña, denominada "Únete a Precarity War", se centra denunciar y combatir algunas de las nuevas formas de explotación a las que se ven sometidos los jóvenes. **LEER MÁS**

CCOO y Wado Asociación LGTBI+ despliegan la bandera arcoíris en la sede del sindicato en Guadalajara

El secretario general de CCOO-Guadalajara, José María Rey Cuevas, y el presidente de Wado Asociación LGTBI+, Ignacio de la Iglesia, han firmado hoy un protocolo de colaboración en la defensa de los derechos de la población LGTBI, en especial en el mundo del trabajo.

Ambas organizaciones se comprometen a intercambiar información, experiencias y asesoramiento; a promocionar la participación de personas LGTBI en la acción sindical y su incorporación en las candidaturas del

sindicato; y a velar para que no se produzcan situaciones de discriminación en los centros de trabajo por motivos de orientación sexual o identidad de género; así como a realizar conjuntamente campañas de sensibilización para erradicar la homofobia y transfobia.

Tras la firma del protocolo, han desplegado una bandera arcoíris en el balcón del sindicato para expresar el compromiso de CCOO con las personas LGTBI y dar visibilidad al colectivo.



CCOO despliega la bandera de la diversidad LGTBI en su sede de Talavera de la Reina

CCOO ha puesto la bandera de la diversidad LGTBI en la sede de Talavera de la Reina, con el objetivo de hacer visible el compromiso de la organización con la diversidad y la igualdad real de la población LGTBI, y más si cabe, en una comarca como la de Talavera con gran presencia de la ruralidad y que atraviesa momento económicos y sociales muy complicados.

En el acto ha estado presente buena parte del activo de CCOO en Talavera, el Secretario Provincial José Luis Arroyo, el responsable de Política Social y Movimientos Sociales, Pedro Jesús López, el Secretario General de FSC-CCOO en Toledo, Enrique Clavero o Lola Santillana miembro de la ejecutiva de CCOO de Castilla-La Mancha, acompañados por la activista y Presidenta de la Fundación Triángulo en Castilla-La Mancha, Maribel Blanco. **LEER MÁS**



Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE 967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL 926 21 42 27

Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA 969 21 30 50

Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares	949 26 08 45
---------------------	--------------

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16