



CCOO pide al Gobierno regional y a los partidos políticos acelerar la recuperación de derechos y del empleo de calidad



CCOO pide al Gobierno regional y a los grupos políticos acelerar la recuperación de derechos y del empleo de calidad

CCOO de Castilla-La Mancha ha mantenido esta semana diferentes reuniones con el consejero de Hacienda y Administraciones Públicas, con los Grupos Parlamentarios PSOE y Podemos en las Cortes regionales, y con la directora del Instituto de la Mujer para pedirles mayor celeridad en la recuperación de los derechos laborales y sociales, del empleo estable y de calidad e impulsar las políticas de igualdad.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, se reunió el lunes con el consejero de Hacienda y Administraciones Públicas, Juan Alfonso Ruiz Molina, al que el sindicato ha trasladado su "preocupación por el ritmo que se lleva en este mandato y de las negociaciones en lo que respecta a la recuperación de derechos de las y los empleados públicos y de los servicios públicos, tan diezmados en los últimos años, y ha emplazado a poner en marcha y a agilizar las mesas de negociación".

Un encuentro al que también asistieron las secretarías generales de las tres federaciones que conforman el Área Pública



de CCOO CLM, Mercedes Gómez (Enseñanza), Chelo Cuadra (Sanidad y Sectores Sociosanitarios), Lola Cachero (Servicios a la Ciudadanía) y la secretaria general de Construcción y Servicios CCOO CLM, Remedios Toboso.

CCOO emplazo al consejero a

"poner en marcha y agilizar todas las mesas de negociación que en este momento están paralizadas o que van a un ritmo muy lento, para intentar desbloquear asuntos que son de vital importancia".

LEER MÁS

La Junta se compromete a mantener el contrato a los 400 interinos docentes

El consejero de Hacienda y Administraciones Públicas, se comprometió con CCOO a mantener el contrato para el curso escolar 2017-2018 a las 400 personas interinas docentes contratadas para el presente curso.

CCOO recuerda que en septiembre de 2016 se contrató a unos cuatrocientos interinos, maestros y maestras especialmente en las etapas de educación primaria e infantil, para el curso 2016-17. **LEER MÁS**



Esta semana CCOO se ha reunido también con los Grupos Parlamentarios Socialista y de Podemos comprometiéndose a mantener un diálogo fluido en beneficio de las y los trabajadores y de la ciudadanía. El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, les trasladó que "es urgente la recuperación de los derechos laborales y sociales que de forma injusta han sido arrebatados a

la clase trabajadora y a la ciudadanía en su conjunto, que han sufrido como nadie los envites de la crisis y de unas políticas nefastas que no han hecho más que destruir empleo, provocar precariedad y generar una sociedad más desigual y más pobre".

En ellos también se habló sobre la situación generada tras la no aprobación de los



Presupuestos regionales para 2017. Unas cuentas públicas que "CCOO confía puedan estar aprobadas lo antes posible, seguramente no tan pronto como a nosotros nos gustaría, pero más pronto que tarde para que podamos iniciar la senda de la recuperación de una región que en los últimos años ha sido arrasada y de una ciudadanía brutalmente castigada, que ya no puede esperar

más, que necesita soluciones".

Hay que vanzar en el que tiene que ser el fin principal del conjunto de los partidos políticos, los sindicatos y el resto de agentes sociales y que no es otro que rescatar a las personas que han sido vapuleadas en los últimos años de crisis económica y de políticas neoliberales. **LEER MÁS**



La secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, y la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, se han reunido el miércoles con la directora del Instituto de la Mujer de CLM, Araceli Martínez, para reforzar la colaboración que venimos manteniendo y trasladarle la necesidad de dar un impulso a las políticas de igualdad en la región para con-

que tenemos que combatir las desigualdades entre mujeres y hombres y la discriminación que lamentablemente sigue existiendo tanto en el ámbito laboral como en la sociedad en su conjunto y que en los últimos años se han visto acrecentadas.

LEER MÁS

seguir unos centros de trabajo y una sociedad más igualitaria, sin discriminaciones y sin violencia.

La secretaria regional de Mujer e Igualdad ha remarcado



CCOO y la Red Feminista de Albacete urgen abordar con mayor contundencia la violencia machista

Las responsables de Mujer e Igualdad de CCOO de Castilla-La Mancha, Rosario Martínez, y de CCOO de Albacete, Gloria Lozoya, junto con la secretaria general del sindicato en esta provincia, Carmen Juste, mantuvieron ayer un encuentro con la Red Feminista de Albacete para establecer líneas de colaboración.

LEER MÁS

**ES IMPRESCINDIBLE
TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL
A LA LA MOJADO
VIOLENCIA
DE GÉNERO**



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

CCOO espera que en breve se pueda concretar una fecha definitiva para la firma del Acuerdo de Estabilidad en el Empleo de las Contratas de la JCCM

CCOO CLM espera que en breve sea posible concretar una fecha definitiva para la firma del Acuerdo de Estabilidad en el Empleo de las Contratas de la JCCM, que afecta a más de 35.000 trabajadores y trabajadoras.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, en declaraciones a los medios de comunicación antes de participar en la inauguración del II Congreso Estatal de CCOO de Construcción y Servicios, -federación que agrupa a las personas que trabajan en estas contratas-, ha pedido al presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García Page, que "más pronto que tarde seamos capaces de firmar este Acuerdo de forma que se de garantía y seguridad plena a estas personas de que no van a sufrir merma en sus derechos, en sus salarios y en sus condiciones laborales. Estaría bien que a partir de mañana mismo se pudiera concretar una fecha definitiva para cerrarlo".



En la reunión que el lunes mantuvo CCOO con el consejero de Hacienda y Administraciones Públicas, Juan Alfonso Ruiz Molina, ambas partes quedaron emplazadas a volver a hablar "ya mismo" sobre este Acuerdo, que el sindicato espera poder firmar "cuanto antes".

CCOO de Construcción y Servicios agrupa sectores tan diversos como la madera y mueble, construcción, seguridad privada, el cemento y sus derivados, limpieza de edificios y locales, la ayuda a la dependencia, o las trabajadoras del hogar, entre otras actividades, siendo el sindicato

mayoritario en casi todos ellos, con presencia en los Convenios Colectivos Sectoriales de todos. Sectores en los que se ha destruido mucho empleo y cuyos trabajadores y trabajadoras "no han sido bien tratados por la crisis".

LEER MÁS



CCOoclmlm.info
Boletín de Noticias



Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM

**suscríbete
pinchando aquí**

La esclavitud no es una nueva forma de relación laboral aunque algunos así lo practiquen

M^a Ángeles Castellanos

Secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales CCOO CLM

El lunes se conmemoró el Día Internacional del Becario (y de la Becaria). Las becas a principios de los 90 fundamentalmente se daban dentro del ámbito de la investigación universitaria, pero poco a poco su presencia se ha extendido a todos los ámbitos laborales y sectores productivos.

Esta proliferación es ya una llamada de atención, de pronto hay un gran interés desde el ámbito empresarial por formar, especialmente a personas jóvenes. Esta repentina explosión de generosidad empresarial para dedicar parte de sus recursos a complementar la formación teórica no deja de ser un tanto sospechosa y hace pensar que es posible que no exista tal generosidad y que realmente estas personas más que formarse están ocupando puestos de trabajo fuera del

amparo y garantías que ofrece un contrato laboral.

Entre los argumentos de quienes justifican estas situaciones está que la educación y la formación no responden adecuadamente a las necesidades de las empresas y, por tanto, no hay mejor formación práctica adaptada a sus necesidades que la propia formación en la empresa. Aunque en estas afirmaciones puede haber una parte de verdad, así como que la formación práctica y la experiencia son necesarias para tener una buena cualificación profesional, esto no puede servir como excusa para precarizar las condiciones laborales.

La preocupación de CCOO por esta situación no es nueva. En 2015 elaboramos una guía sobre prácticas en empresas para representantes sindicales para facilitar a nuestros

El sindicato pide un Estatuto del Becario que defina, delimite y de garantías a las personas que tienen una beca en una empresa; reforzar las campañas de control de contratos formativos por parte de la Inspección de Trabajo y vigilar el cumplimiento del derecho a cotización de las personas becarias



delegados y delegadas sindicales la identificación de las distintas situaciones por las que una persona en prácticas puede estar en la empresa.

En 2013 el Tribunal Supremo avaló el recurso presentado por CCOO reconociendo así el derecho de afiliación a la Seguridad Social para becarios universitarios y de formación profesional.

LEER MÁS



#CCOOcontralaLGTBifobia



17 de mayo de 2017,
Día Internacional contra la LGTBifobia
28 de junio de 2017,
Día Internacional del Orgullo LGTB



Secretaría de Mujer e Igualdad

17 de mayo, Día Internacional contra la LGTBifobia

El 17 de mayo es el Día Internacional contra la LGTBifobia y desde la Secretaría regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM vamos a promover una campaña de visibilización contra la LGTBifobia en los centros de trabajo, especialmente dirigida para su difusión por redes sociales.

CCOO continuará trabajando porque la diversidad sexual y la identidad de género sea un hecho visible y respetado en el ámbito laboral, reiterando el compromiso en defensa de los derechos de las personas LGTBI.

CCOO mantiene su compromiso de trabajo en la denuncia constante contra las situaciones de discriminación que el colectivo viene padeciendo y que se fundamentan en una sociedad que aún mantiene grandes estereotipos y prejuicios contra las personas LGTBI.

Las empresas habrán de adoptar medidas para crear confianza y construir contextos más seguros y favorables para la diversidad sexual y la identidad de género y CCOO trabajará para conseguirlo desde su acción sindical y a través de la negociación colectiva. CCOO se compromete a exigir e introducir en los convenios colectivos cláusulas que impidan la discriminación laboral por diversidad sexual e identidad de género porque un empleo libre de discriminación es posible.



CCOO anima a visitar la exposición instalada en su sede en Cuenca con motivo del 40 aniversario de la legalización del sindicato y de la Matanza de Atocha

Con motivo del 40 aniversario de la legalización de las CCOO de Cuenca y de la trágica Matanza de los Abogados de Atocha, desde el pasado lunes y hasta el próximo 26 de mayo puede visitarse en la sede del sindicato en la capital con- quense la exposición "Ni olvido ni perdón" con fotografías, esculturas y pinturas realizadas por Rodrigo Menor.

A la inauguración asistieron, entre otros, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, la secretaria general de CCOO de Cuenca, M^a José Mesas, Francisco Naranjo, director de la Fundación Abogados de Atocha de CCOO, y Antonio Arrogante, presidente de la Fundación Instituto de Estudios Sociales de CCOO CLM.

Mesas señaló que "conmemoramos la legalización hace cuarenta años de las CCOO como organización sindical y recordamos a los Abogados de Atocha a través de la mirada crítica y de la obra de un joven de 22 años, Rodrigo Menor, cuyo

talento artístico está profundamente vinculado a su compromiso con la lucha obrera".

Menor es estudiante de Bellas Artes, afiliado a CCOO, nieto e hijo de afiliados al sindicato. Estuvo conectado con la UJCE y el PCE y fundó junto con otras compañeros la primera asociación estudiantil de institutos.

Por su parte, De la Rosa destacó "el pasado, el presente y el futuro brillante de las CCOO, que han tenido un papel fundamental en la consecución de los derechos y libertades y en la llegada de la democracia a este país. Una lucha en la que muchas personas lamentablemente perdieron la vida, como fue el caso del con- quense Ángel Rodríguez Leal, natural de Casasimarro, asesinado aquel fatídico 24 de enero de 1977 en el despacho de Atocha 55, a manos de un grupo de pistoleros fascistas".

"Un lunes negro en el que también resultaron asesinados Luis Javier Benavides, Enrique Valdelvira, Javier Sauquillo, Sera-

fín Holgado, mientras que quedaron malheridos, Alejandro Ruiz, Luis Ramos, Dolores González y Miguel Sarabia".

Por su parte, Arrogante remarcó que "en el despacho de Atocha 55 se reivindicaba lucha obrera, entrega, generosidad, había personas comprometidas política y sindicalmente. Fueron años durísimos en los que hombres y mujeres, con nombres y apellidos y otros anónimos, con su lucha y su movilización, con huelgas épicas, forzaron la llegada de la democracia plena a nuestro país".

recuerdo de los Abogados de Atocha, nunca vamos a dejar de recordarles, porque "no somos los mismos de antaño, pero somos lo mismo. La esencia de las CCOO, también en Castilla-La Mancha, bebe en la fuente de aquella actitud de entrega y compromiso que manifestaron los compañeros en su pelea cotidiana".

Por último, el director de la Fundación Abogados de Atocha afirmó que "lo que ocurrió con los Abogados de Atocha fue un antes y un después para la historia de este país".

LEER MÁS

CCOO queremos mantener el



La creación de empresas debe asentarse en sectores competitivos y favorecer la incorporación de jóvenes y mujeres al mercado laboral

Todo ello se hace compatible cuando analizamos la riqueza y los recursos con los que contamos a lo largo de nuestro territorio y con lo que pueden aportar quienes trabajan desarrollando I+D+i. Aquí juega un papel destacado el Pacto por la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha, afirma la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

En lo que llevamos de año se han creado más de 808 sociedades mercantiles en Castilla-La Mancha y se han disuelto 123, un 15% de las mismas por procesos de fusión. La creación de empresas será una buena noticia si se traduce en creación de empleo de calidad.

LEER MÁS

CCOO CLM exige subidas salariales "dignas y suficientes" y emplaza a firmar "cuanto antes" el Acuerdo regional de Negociación Colectiva

CCOO de Castilla-La Mancha insiste en que en la negociación colectiva de este año se tienen que acordar subidas salariales "dignas y suficientes" para que los trabajadores y trabajadoras puedan recuperar el poder adquisitivo que han perdido en los últimos años. Incrementos salariales que en nuestra región tienen que situarse en la parte alta de la horquilla que finalmente se logre acordar, incluso por encima, ante el déficit salarial histórico de la región, señala la secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM, Lola Santillana. **LEER MÁS**

El Ayuntamiento de Illescas ha utilizado en apenas seis meses a 45 personas distintas para cubrir 15 puestos de Limpieza de edificios municipales

La FSC-CCOO de Toledo denuncia "la gestión opaca e irregular del empleo público y la arbitrariedad y la unilateralidad en gestión de las relaciones laborales en el Ayuntamiento de Illescas, cuyo actual equipo de Gobierno (PSOE) actúa en demasiadas ocasiones soslayando la legalidad y al servicio de intereses clientelares"

El alcalde, José Manuel Tofiño, y su equipo "se esfuerzan en cubrir puestos estructurales con trabajadores temporales, y preferentemente de planes de empleo, para ahorrar costes y porque la precariedad laboral de la gente favorece la arbitrariedad de los gobernantes locales", denuncia Andrés Deza, de la FSC-CCOO de Toledo.

"Un buen ejemplo es el cúmulo de procedimientos emprendidos y de irregularidades cometidas para cubrir 15 plazas de Limpieza de Edificios: en apenas seis meses, el consistorio illescano ha utilizado a 45 personas distintas, 30 a media jornada con salarios según convenio y 15 a jornada completa con el salario mínimo", explica Deza.

LEER MÁS

La Panificadora de Tomelloso pone fin a la agonía de sus 36 trabajadores y tramitará un ERE para despedirlos a todos

Los 28 trabajadores de Panificadora de Tomelloso y los ocho de Productos de Alimentación Tomelloso se volvieron a concentrar en la tarde-noche del pasado viernes en la puerta de la panificadora para exigir soluciones a su crítica situación: llevan entre tres y ocho meses sin cobrar y sin trabajo efectivo desde el pasado 24 de marzo.

La concentración coincidía con la reunión de una junta extraordinaria de socios de ambas empresas, que comenzó a las cinco de la tarde y se prolongó hasta las nueve de la noche. Al finalizar, anunciaron su decisión de iniciar la tramitación de un expediente de regulación de empleo de carácter extintivo para el conjunto de la plantilla.

"Es muy triste, pero es la única decisión positiva que cabía esperar. Se dejan al fin de parches y afrontan una solución definitiva", indicó David Vera, responsable de CCOO-Industria en la provincia de Ciudad Real.

La lenta agonía de la Panificadora y de la red de panaderías donde se vendían sus productos se inició cuando el pasado 24 de marzo, después de sucesivas advertencias sobre las deficientes condiciones de salubridad en las que elaboraba sus productos, Sanidad precintó las instalaciones. **LEER MÁS**

Aportaciones de las mujeres a las matemáticas

Descarga el manual: <http://www.fe.ccoo.es/cms/g/public/o/6/o94329.pdf>

Con este manual pretendemos suplir las insuficiencias existentes en los actuales manuales de texto utilizados en el ámbito docente en relación con la transmisión de contenidos que visibilicen a las mujeres y sus aportaciones en el ámbito de las matemáticas, campo especialmente adjudicado a los varones. Con ello pretendemos aportar un mayor, mejor y más justo conocimiento de la historia del saber y de sus protagonistas.



12 de mayo, Día de las Matemáticas

En el año 2000 se declaró por la Unesco el Año Mundial de las Matemáticas y se instituyó el 12 de mayo como Día Escolar de las Matemáticas por la Federación Española de Sociedades de Profesores de Matemáticas (FESPM)



CCOO-Enseñanza CLM facilita a los centros educativos material didáctico sobre las aportaciones de las mujeres a las matemáticas

Con motivo de la celebración hoy 12 de mayo del Día Internacional de las Matemáticas, la federación de Enseñanza de CCOO ha elaborado y está facilitando a los centros educativos de la región material didáctico sobre las aportaciones de las mujeres a las matemáticas.

"Para CCOO, uno de los rasgos que definen la calidad de la enseñanza es que practique y promueva una educación en y para la igualdad de los sexos", indica Carmen Iniesta, responsable de Mujer de la FE-CCOO CLM

"Aprovechando que el 12 de mayo es el Día de las Matemáticas, desde que en el año 2000 se declaró por la Unesco el Año Mundial de las Matemáticas, nos proponemos ayudar al profesorado en su tarea educativa aportando un material que busca cubrir las insuficiencias de los libros de texto en relación con la necesaria visibilidad de las mujeres y de sus aportaciones a la historia de la humanidad. Y concretamente en el ámbito de las matemáticas, campo especialmente adjudicado a los varones, incluso en nuestros días."

LEER MÁS

Muere Lola Martínez, "el alma luchadora, incansable y abnegada" de CCOO de Albacete y de su asesoría jurídica

"El pasado viernes al mediodía día nos dejaba Lola, nuestra Lola; Lola, como la conocíamos todos. Y lo hacía demasiado pronto, a los 65 años; y se ha ido como era ella: sin apenas hacer ruido y con todo organizado. Con ella se nos va algo muy nuestro y una parte importante de nuestra historia, de la historia de CCOO de Albacete."

"Sin ti, Lola, no se pueden imaginar ni CCOO ni la asesoría que fue grande y lo es ahora en buena medida gracias a ti. Te recordaré siempre como persona leal y trabajadora incansable para con los trabajadores".

"Hasta siempre compañera; tu paseo por la vida ya terminó, dejando recuerdos imborrables en los que te conocimos, ejemplo como luchadora y defensora de la clase trabajadora. Tu recuerdo siempre con nosotros."

Son palabras de Juan Antonio Mata, de Francisco de la Rosa, de Venancio Cuenca...



secretarios generales de las CCOO de Albacete que convivieron y trabajaron con Lola Martínez, ante la noticia de su muerte. Una muerte que ha sumido en el dolor a las CCOO de Albacete y a cuantas personas la conocieron. "Era una mujer que irradiaba bondad": es uno de los cientos de comentarios, de un trabajador cualquiera, que ha suscitado la noticia de su fallecimiento.

Lola Martínez se incorporó a CCOO desde el primer

momento, antes de la legalización del sindicato; y fue durante más de cuatro décadas "el alma bondadosa, silenciosa y abnegada de la asesoría jurídica y de las CCOO de Albacete."

"Ni la asesoría ni las CCOO de Albacete se pueden entender sin Lola. Trabajadora, abnegada, eficaz, leal, comprometida y luchadora. Por sus manos han pasado la mayoría de los expedientes de crisis, las regulaciones de empleo, los ERES, las reclamaciones al

Fondo de Garantía Salarial, que han afectado a miles y miles de trabajadores; las miles y miles de demandas laborales individuales y colectivas que a lo largo de más de 40 años ha tramitado la Asesoría Jurídica del sindicato. Ni un problema, ni un plazo pasado, ni una reclamación olvidada, ni un expediente extraviado. Su eficacia y capacidad será difícil de igualar", recuerda Mata.

"Lola, te has ido demasiado pronto... te jubilabas el próximo seis de junio, aunque en realidad debías llevar ya varios meses jubilada. Pero como tu padre, cuando naciste, tardó en inscribirte en el registro; y luego, hace más de 40 años, CCOO se olvidó durante meses de darte de alta en la seguridad social..." A José Francisco del Campo, "Pivot", le embarga la emoción y se le quiebra la voz al recordar a Lola.

LEER MÁS

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE 967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL 926 21 42 27

Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA 969 21 30 50

Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares	949 26 08 45
---------------------	--------------

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16