

Jose Luis Gil: “En 2 dias hemos tenido más relación con el presidente actual que en cuatro con la que ha dejado de serlo”



El sindicato se reúne con las instituciones para trasladarle las prioridades mas urgentes



Toledo



Ciudad Real

El nuevo Gobierno de CLM pondrá en marcha de inmediato un Plan de Empleo para 60.000 parados sin prestaciones

Tras reunirse con CCOO, anuncia que antes de que acabe agosto habrá Plan de Choque de empleo para familias sin ingresos, "independientemente de la situación financiera que heredemos. Quienes llevan muchos años en el paro, absolutamente abandonados a su suerte, necesitan una respuesta absolutamente inmediata" El nuevo presidente de CLM, Emiliano García-Page, ha dedicado esta mañana sus primeras reuniones oficiales a restablecer el diálogo con los sindicatos y la patronal.

Así lo ha anunciado el secretario regional de CCOO, José Luis Gil, tras la reunión que ha mantenido esta mañana con el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page.

La reunión, que ha tenido lugar en el Palacio de Fuen-salida y se ha prolongado durante cerca de hora y media, es la primera que mantiene García-Page desde su toma de posesión como Presidente de CLM. En el encuentro también han participado el vicepresidente de CLM, José Luis Martínez Guijarro; la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco; y los responsables de las secretarías de Organización, Empleo y Política Institucional de CCOO CLM, Juan Barreda, Lola Santillana y Juan José González.

Ambas delegaciones han coincidido en que la prioridad es atender a las familias que carecen de cualquier ingreso y el nuevo Gobierno se ha comprometido a hacerlo de inmediato, "independientemente de la situación en que se encuentren las arcas de la Junta de Comunidades".

"Hay necesidades urgentes y por tanto tiene que haber fondos para ese Plan de Choque, pase lo que pase con los fondos que queden en caja", subrayó Gil. "La situación de necesidad de 90.000 familias no puede estar

condicionada a la situación financiera de Castilla-La Mancha. Quienes llevan muchos años en el paro, absolutamente abandonados a su suerte, necesitan una respuesta absolutamente inmediata" garantizó por su parte Martínez Guijarro.

"La situación que heredemos no va a servir como excusa para no sacar ade-

Social para acometer los objetivos de recuperación económica, social y política que fijó García-Page como objetivos para esta legislatura.

Gil resaltó que "la gente ha de notar el cambio radical de los modos de hacer política en la región" y destacó en concreto el acuerdo con el Gobierno para entablar "un debate sosegado y participativo" para definir la "hoja de ruta" en materia de empleo, industria y recuperación de servicios públicos.

El líder regional de CCOO recordó que en el Diálogo Social también ha de participar los representantes empresariales, la CECAM, a la que reclamó "la responsabilidad y compromiso, que en los últimos meses no ha tenido. Espero que contribuya a conseguir una Castilla-La Mancha para todos y no solamente para algunos".

"El diálogo va a ser una de las máximas de trabajo del nuevo Gobierno", señaló por su parte Guijarro, que dijo que el objetivo es "alcanzar acuerdos institucionales" antes de que finalice el año 2015, tanto en el diálogo tripartito con "los agentes sociales y económicos" del artículo 7 de la Constitución como en otros ámbitos en los que "se incorporen otros colectivos más sectoriales para abordar temas más concretos".

El líder regional de CCOO valoró este primer contacto con el nuevo presidente de Castilla-La Mancha, su vicepresidente y su consejera de Economía, Empresas y Empleo, como "muy constructivo" y subrayó que "en dos días hemos tenido más relación con el presidente actual que en cuatro años con la que ha dejado de serlo", si bien Gil expresó también su esperanza en el PP "sí tenga en la oposición la sensibilidad que no ha tenido en el Gobierno; y poder hablar" también con este partido.



Al menos 60.000 personas sin empleo ni prestaciones de Castilla-La Mancha tendrán un trabajo antes de que acabe el mes de agosto a través del Plan de Empleo que podrá en marcha el nuevo Gobierno de la región.

lante aquellos compromisos que entendemos que son absolutamente prioritarios", añadió Martínez Guijarro, quien avanzó que el objetivo del Gobierno, tal y como también planteó CCOO, es "implicar a todos los niveles de la Administración" en este plan de choque, desde el Gobierno regional a las diputaciones y ayuntamientos.

La puesta en marcha de este plan de choque es uno de los objetivos "urgentes" a los que se ha comprometido el Gobierno regional con CCOO, así como a financiar la apertura de los comedores escolares este verano. Guijarro animó a los ayuntamientos que detecten esta necesidad entre sus vecinos a abrir ya los comedores de sus colegios, y les garantizó que el Gobierno de CLM se hará cargo de los gastos.

Los responsables del nuevo Gobierno de CLM también asumieron con los representantes de CCOO el compromiso de restablecer en la región un marco de participación y Diálogo

CCOO se reúne con el presidente de la Diputación de Ciudad Real

El secretario general de CCOO de Ciudad Real, Jose Manuel Muñoz, y la Secretaria regional de empleo y migraciones, Lola Santillana, se han reunido en la mañana del 8 de julio con el presidente de la Diputación de Ciudad Real, Jose Manuel Caballero, iniciando así la ronda de contactos que pretende mantener con los agentes sociales de la provincia con el objetivo de hacer de la participación ciudadana uno de los ejes básicos de la actividad de la Corporación provincial.



Ha recibido en el Palacio provincial al secretario provincial de Comisiones Obreras, José Manuel Muñoz, y a la secretaria regional de Empleo y Migraciones, Lola Santillana. Ambos le han planteado, tal y como han anunciado con anterioridad a los medios de comunicación, la participación de su sindicato en los planes de empleo que pone en marcha la institución provincial con el objetivo de paliar el paro en

los pueblos de la provincia.

Muñoz y Santillana han resaltado, a este respecto, la importancia que tiene que intervengan en el diseño de los planes y en el proceso de ejecución que llevan a cabo las entidades locales.

Caballero y los representantes de Comisiones Obreras han mostrado su preocupación por la evolución de desempleo en la provincia de Ciudad Real, ya que el territorio ciudadrealense ostenta el triste récord de acoger la tasa de paro más alta de la comunidad autónoma y una de las mayores del

país.

El presidente de la Diputación les ha explicado, por otro lado, que tiene previsto aprobar un Reglamento de Participación Ciudadana porque es consciente de que la sociedad necesita unas instituciones más abiertas al a ciudadanía y más permeables a sus demandas.

CCOO-Toledo pide al nuevo presidente de la Diputación una actuación urgente para atender a los parados de la provincia sin protección por desempleo

El secretario general de CCOO-Toledo, Jesús García Villaraco, ha pedido al nuevo presidente de la Diputación de Toledo, Álvaro Gutiérrez, una actuación urgente para atender a los desempleados de la provincia que han agotado sus prestaciones y carecen de cualquier ingreso.



Ambos dirigentes mantuvieron un primer encuentro institucional tras el relevo en la presidencia de la Diputación de Toledo. "Más allá del carácter protocolario de la reunión, pudimos constatar la gravísima situación de la provincia que, lejos de las visiones interesadas del PP, presenta un panorama desolador sobre todo en materia de empleo y de protección social", indicó Villaraco.

"El mercado de trabajo sigue siendo incapaz de generar empleo, al menos en un volumen apreciable. Y en la provincia de Toledo hay hoy 76.713 personas registradas

como desempleadas; de las que más de la mitad, 41.680, han perdido ya todas las prestaciones y subsidios. Por eso, planteé al presidente de la Diputación que la prioridad de cualquier gobierno, también del provincial, es atender a estas personas y sus familias"

Villaraco propuso a Álvaro Gutiérrez "concertar de manera inmediata con la Junta de Comunidad de Castilla-La Mancha un plan de choque que, sumando la financiación de la comunidad autónoma y de la corporación provincial, pueda poner en marcha planes sociales de empleo para todas estas personas"

"Estos planes deberían ofrecer contratos de seis meses de duración, de forma que a su conclusión se pueda acceder a los correspondientes subsidios por desempleo durante otros tres meses; en tanto la persona afectada siga demandando un empleo", explicó el responsable provincial de CCOO.

Pactos legítimos y hoja de ruta

El resultado de las urnas el 24 de mayo ha supuesto un mandato de los electores para que las fuerzas políticas dialoguen y pacten composiciones de gobierno en las diferentes instituciones municipales y autonómicas en las que, en general, han huido de las mayorías absolutas. Por tanto, es la voluntad popular expresada en las urnas y no otra cosa la que ha establecido el necesario principio de los pactos para la configuración de los diferentes gobiernos. Está con ello en juego no solo la adecuada interpretación de la voluntad de los electores, sino la propia gobernabilidad y estabilidad de las instituciones, cuya principal función, -no lo olvidemos- es la de resolver los problemas de los ciudadanos y no la de servir de caja de resonancia a las estrategias políticas.

El coro político y mediático de la derecha pretende descalificar los pactos con diferentes argumentos, pero apelando como lugar común al derecho que asiste a gobernar a la lista más votada, queriendo negar con ello el derecho a hacerlo a quienes, sumando mas votos ciudadanos y mayor número de diputados o concejales, acuerdan hacerlo en base a un programa de gobierno o de investidura. No es de recibo defender la teoría del derecho "absoluto" a gobernar de la lista más votada pretendiendo desconocer que nuestro sistema electoral instaurado por la Constitución del 78 es un sistema proporcional que, con imperfecciones, pretende asegurar la representación más acorde con la voluntad de las urnas y garantizar la presencia de las minorías y con ello su derecho, como no podía ser de otra manera, a construir con otros mayorías alternativas.

La razón real, sin embargo, de los defensores a ultranza de esta teoría, casi todos en el entorno del PP, se reduce a su interés por mantenerse en los gobiernos aún sabiéndose perdedores. Porque ellos y no otros son los auténticos perdedores de estas elecciones.

La reacción desmesurada del PP es una prueba evidente de que sangran por la herida del varapalo electoral. A la burda argumentación sobre la lista más votada se añade estos días una auténtica campaña, con Rajoy a la cabeza, que con el argumento de la radicalización pretende la deslegitimación de la izquierda y de forma singular del PSOE. Dichos argumentos, además de ser una notable simpleza, van a tener un escaso recorrido si las medidas de cambio y la gestión de los diferentes gobiernos progresistas responde a las expectativas y a las necesidades ciudadanas y a los compromisos en materia de honestidad y transparencia adquiridos en la campaña electoral.

En el caso de Castilla-La Mancha el cambio, particularmente en el gobierno autonómico, es de esperar que no defraude las esperanzas de numerosos ciudadanos cuya situación no admite demoras. Sin embargo, las condiciones económicas y presupuestarias de la Junta no lo van a poner fácil. Las innumerables demandas derivadas de los destrozos de cuatro años de gobierno de Cospedal obligarán a trazar una hoja de ruta de prioridades que tenga en cuenta las mayores urgencias ciudadanas de forma inmediata, pero que, además, incorpore líneas estratégicas de recuperación de la economía, el empleo y los servicios públicos esenciales contando con

el
con-
curso
de
los



agentes sociales, entre otros, para que a medio plazo sitúe a la Región en parámetros de desarrollo acordes con los nuevos tiempos.

Y en esa hoja de ruta habrá, sin duda, un antes y un después de las elecciones generales del próximo mes de noviembre. El cambio de ciclo iniciado con las elecciones del 24 de mayo debe tener una continuidad que culmine con el relevo de Mariano Rajoy y del PP al frente del Gobierno de España. Esta va a ser una condición imprescindible para permitir no solo la reversión de numerosos derechos en el ámbito laboral y ciudadano, sino también la necesaria reorientación de la política económica y de recortes que están propiciando una salida de la crisis injusta en términos de costes y con un aumento brutal de la desigualdad y de la pobreza. Y junto a ello, la imprescindible financiación de inversiones públicas y servicios en el ámbito autonómico como expresión de la necesaria solidaridad interterritorial sin las cuales a Castilla-La Mancha le será extremadamente difícil despegar.

Juan J. González Rodríguez.

CCOOCLM advierte contra la proliferación de contratos a tiempo parcial, usados a menudo para enmascarar jornadas a tiempo completo

En Ciudad Real la contratación a tiempo parcial ha pasado de un 20,07% en 2011 a 25,31% en 2014. Se ha trasvasado un 5,23% de la contratación a jornada completa a contratación a jornada parcial.

De cada 100 contratos realizados en la provincia de Ciudad Real en 2014, más de 25 fueron a tiempo parcial

CCOO pide a la Inspección de Trabajo que refuerce la vigilancia ante el uso fraudulento de la contratación a tiempo parcial en la campaña de la vendimia

El sindicato lamenta que la propia Administración promueva la precariedad laboral con programas como el "Empresa-Empleo" instaurado por Cospedal, y pide al nuevo Gobierno que lo elimine cuanto antes

Así lo han señalado esta mañana en rueda de prensa la secretaria regional de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana, y el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, que han presentado el estudio elaborado por este sindicato "Análisis de la jornada laboral en la contratación en Ciudad Real 2011-2014".

Según ha indicado Santillana "la contratación a tiempo parcial ha venido a nuestro mercado de trabajo y se quiere instalar. Se forma silenciosa y sibilina, va calando en el mercado de trabajo, en propios trabajadores y en muchos empresarios que, a partir de la reforma del 2012, vienen haciendo un uso incontrolado de este tipo de contratación. Se están utilizando contratos a tiempo parcial para enmascarar jornadas más largas, que incluso llegan a superar las de tiempo completo" continuó.

"CCOO CLM quiere que se hable de este problema", que "carcome los fundamentos de las relaciones laborales y también los de la propia

Seguridad Social", dado que reduce fraudulentamente las cotizaciones. Además, advierte Santillana, en muchos casos se realizan contratos por horas que no generan derecho a la protección frente al desempleo.

Por eso, el sindicato, tiene previsto reunirse mañana con la Inspección de Trabajo de Ciudad Real para trasladarle su preocupación por el abuso de la parcialidad y para pedir



que se refuerce la actividad inspectora en la campaña de vendimia de este año. Desde 2011, explicó Santillana, el sindicato ha detectado un aumento de los casos en los que la cotización a la Seguridad Social no se corresponde con las jornadas reales. En muchas ocasiones, los empresarios agrícolas contratan a trabajadores a tiempo parcial cuando en realidad trabajan a jornada completa o incluso durante más horas.

Santillana ha explicado que los delegados y delegadas de CCOO CLM "van a estar vigilantes ante cualquier tipo de irregularidad que se produzca en esta modalidad de contratación" y ha recordado a los trabajadores y trabajadoras que "ante estas situaciones, pueden dirigirse al sindicato", bien presencialmente o a través del buzón anónimo que tiene habilitado en su web para denunciar este tipo de irregularidades y fraudes.

El sindicato también se ha dirigido a los empresarios para que se incluyan en la negociación colectiva que se está llevando a cabo cláusulas que topen la temporalidad y la parcialidad, para dotar a los trabajadores y

trabajadoras de una mayor protección. "Es una responsabilidad de todos" ha señalado José Manuel Muñoz.

Por su parte, Santillana ha dicho que "el nuevo gobierno regional no puede permitir que se siga incentivando la contratación temporal y precaria en nuestra región. CCOO CLM exige la eliminación del programa empresa-empleo instaurado por

Cospedal y destinar el dinero a aquellas personas que peor lo están pasando mediante un Plan de Choque urgente y que se dignifique el trabajo en Castilla-La Mancha". "No es de recibo que en una región arrasada y asolada como la nuestra la precariedad sirva para argumentar la creación de empleo" continuó.

En la provincia de Ciudad Real, según ha explicado Muñoz, ha crecido la contratación a tiempo parcial tanto en los contratos indefinidos como en los temporales. En los indefinidos en 2014 aumentó un 61,77% con respecto a 2011 y crece en menor medida la contratación a tiempo completo en un 33,17%. En los temporales, los contratos a jornada parcial realizados en 2014 suponen un 47,63% más que en 2011, mientras que los de jornada completa crecen un 9,21%.

En 2014, de cada 100 contratos realizados en la provincia, más de 25 eran a tiempo parcial.

Por sexos, la jornada parcial ha aumentado en un 84,30% entre los varones y la completa ha aumentado en un 13,92%. En las mujeres, -cuya situación de partida ya era bastante precaria y siempre han tenido más contratos a tiempo parcial-, hay un aumento de un 28,65% en la contratación parcial y una bajada del -0,85% de la completa, explicó Muñoz. Tanto en la región como en la provincia la parcialidad tiene cara femenina."

CCOO denuncia que los responsables del Hospital Virgen de la Luz de Cuenca designados por Cospedal siguen aplicando recortes

La Federación de Sanidad de CCOO de Cuenca denuncia que el servicio de Neurofisiología del Hospital Virgen de la Luz no se realizará estudios del sueño durante varias semanas de este verano por falta de recursos humanos.

Este verano se suprime durante varias semanas la realización de estudios del sueño, servicio que acumula una lista de espera de cuatro años

Cuenca, 6 de julio de 2015. "Dicha prueba cuenta con una lista de espera de cuatro años, pero se suspende porque la dirección del Hospital ha decidido no sustituir a los trabajadores de Neurofisiología durante sus vacaciones de verano, por lo que no se podrá atender este servicio", explica Yolanda Miranzo, responsable de la FSS-CCOO en Cuenca.

"Durante años, este servicio era referencia no sólo para Cuenca sino también para el área de Ciudad Real. Cuando en la pasada legislatura fue reestructurado por parte de la Gerencia de Cuenca y se suprimió la jefatura de sección, únicamente pasó a diagnosticar a los pacientes de la GAI de Cuenca. Esta pérdida de usuarios podría llevar a pensar en una disminución de lista de espera, pero la realidad no ha sido así. Desde que depende directamente de la Dirección médica de la GAI de Cuenca, no ha bajado el tiempo de demora que tiene"

"Neurofisiología ha sufrido otros recortes sensibles por parte de los responsables sanitarios del Gobierno Cospedal. La realización de electromiografías llegó a tener una lista de espera de más de un año al despedir a un

médico interino que había. Ha habido momentos en que no ha habido ni un solo facultativo. La Dirección privatizó la realización de esta prueba, para rebajar la lista de espera que previamente había provocado la propia dirección con los recortes de personal. Y hay que recordar que los datos de los pacientes se proporcionaron a la empresa privada sin el consentimiento de los mismos, vulnerando la ley orgánica de protección de datos."

"La política de recortes tanto de recursos humanos como de servicios al usuario que ha llevado a cabo el actual equipo directivo, designado por el anterior Gobierno de Cospedal, nos lleva a situaciones esperpénticas. Así, con una bolsa de trabajo de miles de profesionales en paro, no se contrata el número suficiente para que el hospital y los centros de salud de Cuenca puedan atender el incremento exponencial de la demanda asistencial debido al enorme aumento de la población de Cuenca en la época estival, tanto en la ciudad como en el medio rural."

"Esperamos que esta política de devaluación de la sanidad pública y de sus trabajadores con fines mercantiles llegue a su fin con el cambio de gobierno. CCOO estará siempre vigilante de la garantía de los derechos tanto de los usuarios como de los profesionales; y reclamará la reapertura de servicios sanitarios, incluidas las camas hospitalarias cerradas; con la necesaria recuperación de empleo en la Sanidad pública de Cuenca."



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



CCOO CLM elabora un boletín diario de noticias con la información sociolaboral y económica más relevante en la región y el país.

Este es uno de los servicios que ofrecemos para nuestra afiliación.

**Si deseas recibir este boletín en tu correo electrónico
suscríbete
pinchando aquí**

Isover cierra la segunda semana de huelgas parciales con todas las líneas de producción paralizadas

- El seguimiento masivo de las primeras cinco jornadas de paros muestra la determinación de los trabajadores en la defensa de su convenio colectivo
- La plantilla es consciente de que el conflicto será largo y duro y está dispuesta a afrontarlo
- De momento, hay convocados otros 27 días de paros, todos los martes, jueves y viernes de los meses de julio y agosto

La plantilla de Saint Gobain Isover Ibérica de Azuqueca de Henares está secundando una vez más de forma masiva los paros de cuatro horas por turno convocados por el comité de empresa en defensa del convenio colectivo.



Todas las líneas de producción de la factoría volvieron a paralizarse ayer y han vuelto a paralizarse hoy viernes, jornada con la que se cierra la segunda semana de huelgas parciales que se repetirán durante 27 días más, los martes, jueves y viernes, a lo largo de julio y agosto.

Ramón de la Cruz, secretario de la sección sindical de CCOO –sindicato mayoritario en Isover- explica que los trabajadores son conscientes de que se enfrentan a un conflicto largo y duro y subraya que están dispuestos a sostenerlo. “La plantilla aguantará la presión hasta que Isover asuma que debe replantearse su posición en la negociación del convenio”

La convocatoria de los paros, decida por la asamblea de trabajadores, se produjo ante la posición de la empresa en la negociación del convenio colectivo, que comenzó a discutirse tras segregarse a finales del pasado año SG Isover de SG Cristalería.

La empresa pretende modificar la política de subcontratación, además de congelar los salarios, no ligar la subida salarial al IPC e implementar la distribución irregular de la jornada.

En SG Isover trabajan unas 205 personas, 180 en la planta de producción de Azuqueca, dedicada a la fabricación de aislantes técnicos para la edificación, la industria y la marina; y otras 25 en las delegaciones comerciales repartidas por toda España.

CCOO-industria reclama a Page "un referente político y un marco de Diálogo Social" para impulsar y poner en marcha un Plan Estratégico por la Industria.

CCOO de industria de CLM reclama al nuevo presidente de CLM, Emiliano García-Page, "un referente político, una estructura institucional y un marco de participación y Diálogo Social" para impulsar y poner en marcha un Plan Estratégico por la Industria.

Toledo a 6 de julio de 2015. "A la espera de conocer la estructura orgánica del nuevo Gobierno y el peso y las competencias que se asignarán a cada departamento, resulta poco alentador que no se haya incluido a la Industria entre las denominaciones de las nuevas consejerías. Hubiera sido muy positivo asignar directamente la responsabilidad industrial a un consejero o consejera", señala Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

"Insistimos en reclamar al nuevo Gobierno una apuesta estratégica por la Industria, que es clave para fundamentar un modelo productivo sólido y sostenible, para generar empleo -y empleo de calidad-; y para actuar como fuerza tractora del conjunto de la actividad económica"

"Esta apuesta por la Industria necesita el máximo impulso político y un marco de Diálogo Social. Y necesita también, y necesitamos los agentes económicos y sociales, una estructura institucional y un referente político que garantice la coordinación, la implicación y la acción concertada de los diversos departamentos gubernamentales concernidos en razón a sus respectivas competencias"

Confiamos compartir el compromiso con la Industria con el nuevo Gobierno, a cuyo presidente agradecemos su anuncio público, durante su debate de investidura, sobre su preocupación por la situación de los trabajadores y la planta de Elcogás.

La Consejería de Marcial Marín se despide recortando el número de profesores incumpliendo su propia Ley

El gobierno saliente del PP en Castilla-La Mancha sigue empeñado hasta el final en continuar reduciendo aún más el número de profesores de secundaria y perjudicar la atención al alumnado, ignorando sus promesas e incumpliendo sus propias leyes.

Las órdenes de organización y funcionamiento de los centros escolares publicadas en 2012 establecen dos horas lectivas semanales a las tutorías de 1º y 3º de ESO. Pero los "responsables" de la Consejería de Educación -la nueva consejera no lo será al menos hasta mañana- están obligando a sus servicios provinciales a reducirlas a la mitad. El resultado de aplicar esta reducción ilegal será la pérdida de hasta 100 puestos de trabajo para el personal interino, un puesto de trabajo por cada 21 grupos de 1º o 3º de ESO

Urge dejar sin efecto esta medida postrera e ilegal del señor Marín antes de que el número de profe-

sores de cada centro sea definitivo y se empiecen a adjudicar plazas a personal suprimido o desplazado. Si para esto es necesario aplazar los actos de adjudicación previstos para el próximo día 17, que se aplacen; ya que, si se hacen con una dotación de plantillas que incumple la ley, pueden ser impugnados ante los tribunales.

A pesar de que las órdenes de organización y funcionamiento de los centros escolares publicadas en 2012 contemplan la dedicación de dos horas lectivas semanales a las tutorías de 1º y 3º de ESO -antes eran tres-, los "responsables" de la Consejería de Educación están obligando a sus servicios provinciales a reducirlas a la mitad.

Esta reducción demuestra una vez más el desprecio del gobierno saliente por aquellos trabajos docentes que no sean la impartición de una asignatura en aulas a menudo masificadas.

Y el resultado de aplicarla será la pérdida de hasta 100 puestos de trabajo para el personal interino -un puesto de trabajo por cada 21 grupos de 1º o 3º de ESO-, así como

posibles desplazamientos de funcionarios de carrera.

CCOO exige que se respete la ley y se dediquen a la tutoría las horas lectivas necesarias. Para ello, deben dejar sin efecto la medida que han adoptado antes de que el número de profesores de cada centro sea definitivo y se empiecen a adjudicar plazas a personal suprimido o desplazado.

Si para esto es necesario aplazar los actos previstos para el próximo día 17, que se aplacen; ya que, si se hacen con una dotación de plantillas que incumple la ley, pueden ser impugnados ante los tribunales. Para ese caso, CCOO estudia con sus servicios jurídicos la posibilidad de recurrir dichos actos y prestar asistencia jurídica a toda persona que se sienta perjudicada por esta ilegalidad.

CCOO urge a la nueva consejera de Educación, que previsiblemente lo será a partir de mañana, a resolver de inmediato esta situación; aunque apenas dispondrá de tiempo ni para relevar a los actuales responsables provinciales.

‘Engranajes Lorenzo’ despide a dos trabajadores por integrarse en la candidatura de CCOO a las elecciones sindicales

CCOO CLM advierte que los despidos son nulos por vulneración del derecho fundamental de libertad sindical e insta a la empresa, situada en Borox (Toledo) y proveedora de John Deere, a rectificar de inmediato

La empresa ‘Engranajes Lorenzo’, de Borox (Toledo) ha despedido a dos trabajadores al saber que se presentaban candidatos por CCOO a las elecciones sindicales que deben celebrarse el próximo día 28 de julio.

CCOO-Industria de Toledo insta a la empresa a rectificar de inmediato y advierte a la dirección de ‘Engranajes Lorenzo’ que su actuación supone una injerencia ilegítima en el proceso electoral y los despidos son nulos de pleno derecho por vulneración del derecho fundamental de libertad sindical.

Además de iniciar las correspondientes acciones judi-

ciales, el sindicato ha convocado una concentración ante las puertas de la fábrica el miércoles 22 de este mismo mes, indica Jesús Félix Roldán, responsable sectorial de Industria-CCOO de Toledo.

‘Engranajes Lorenzo’ se dedica a la fabricación de engranajes para John Deere y cuenta con una plantilla de 84 trabajadores, actualmente inmersos en un ERTE.

La sección sindical de CCOO-Industria John Deere-España, que tiene su sede en Getafe (Madrid), ha emitido un comunicado denunciando la “actitud caciquil” de ‘Engranajes Lorenzo’ y ha advertido que “no estamos dispuestos a permitir que ningún proveedor de John Deere utilice estas prácticas antisindicales. Vamos a llevar a cabo todas las acciones oportunas para apoyar a los compañeros represaliados y hacer que ‘Engranajes Lorenzo’ cumpla con la legalidad”

CCOO exige a la empresa de autobuses urbanos de Talavera que arregle de una vez el aire acondicionado de sus vehículos

Un año más, y ahora con más de 40 grados en las calles, se vuelven a sufrir los mismos problemas sin que el Alcalde haya dado solución a esta situación que pone en riesgo la salud de viajeros y trabajadores

Los conductores de los autobuses realizan jornadas de ocho horas soportando altísimas temperaturas. CCOO pide a la Inspección de Trabajo que compruebe con urgencia el estado de los vehículos y obligue a la empresa a cumplir con la legalidad

CCOO denuncia la existencia de autobuses urbanos sin aire acondicionado circulando por Talavera, donde los termómetros vienen superando estos días los 40 grados de temperatura.

“Un año más, los usuarios y los trabajadores de los autobuses urbanos de Talavera vuelven a sufrir este mismo problema, a pesar de las reiteradas denuncias realizadas por parte de CCOO en ocasiones anteriores”, indica José Luis Arroyo, responsable de la FSC-CCOO en Toledo.

“Las excusas de la empresa no son aceptables. CCOO recuerda que los conductores de los autobuses realizan jornadas de ochos horas soportando altísimas temperaturas. Vamos a denunciar los hechos ante la Inspección de Trabajo, para que compruebe con urgencia el estado de los vehículos que prestan el servicio de autobuses urbanos de Talavera y obligue a la empresa a cumplir con la legalidad”

Además, CCOO insta de nuevo al Alcalde de Talavera a que “de una vez por todas deje de mirar para otro lado y exija a la concesionaria de este servicio público que arregle el aire acondicionado de sus vehículos y no siga poniendo en riesgo la salud de los viajeros y de los trabajadores”

CCOO denuncia el cierre del servicio de información y venta anticipada de la estación de tren de Talavera durante 13 días del mes de julio por falta de personal

CCOO viene denunciando de manera sistemática la situación calamitosa del ferrocarril en Talavera de la Reina y reiterando la exigencia de medidas al Ministerio de Fomento ante el deterioro del servicio; sin que hasta ahora haya habido respuesta por parte de la administración.

El sindicato pedirá reunirse con los grupos municipales para tratar el asunto, "que muestra una vez más el abandono de la línea por parte del Gobierno de Rajoy"

Toledo, 6 de julio de 2015. Un nuevo cierre del servicio de venta anticipada demuestra el abandono de la línea por el Gobierno de Rajoy. Dicho cierre deriva de la falta de personal de ADIF y se desarrollará durante trece jornadas en el mes de julio, lo que conlleva dejar de prestar servicio, información y atención a los viajeros que utilizan la línea

Ante esta situación, el sindicato va a pedir una reunión a los grupos municipales del Ayuntamiento de Talavera de la Reina -PP, PSOE, Ganemos y Ciudadanos- para tratar el asunto y para que el alcalde, Jaime Ramos, se deje la propaganda habitual en lo relativo al ferrocarril y se ponga a defender los intereses de los talaveranos en lo que respecta a una infraestructura tan necesaria para el desarrollo económico y social de la ciudad.

En concreto, como venimos reclamando frente al abandono del Gobierno de Rajoy, la línea de Talavera requiere inversiones que conlleven el desdoble de la vía y su electrificación, para que la ciudad pueda disponer de un ferrocarril de viajeros y de mercancías digno y acorde con las necesidades de la ciudadanía.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Agroalimentaria	925 280 794
Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 34 08 90

CIUDAD REAL

926 21 42 27

Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA

969 21 30 50

Mota del Cuervo	967 18 04 00
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA

949 24 83 30

Azuqueca de Henares	949 26 08 45
---------------------	--------------

TOLEDO

925 25 51 00

Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16