

# CCOO CLM exige a las patronales desbloquear la negociación colectiva



Más de 100.000 trabajadores y trabajadoras de Castilla-La Mancha están sin subida salarial por el bloqueo patronal de la negociación colectiva, mientras que los precios no dejan de subir.

La inmensa mayoría de sectores gozan de buena salud, los beneficios están en máximos históricos y hay margen para mejorar los salarios.



## HUELGA NO ES DELITO

# CCOO defiende el derecho a huelga y pide al gobierno que derogue la "Ley mordaza"



"La represión de la huelga no puede ser una forma premeditada de intimidación"

El sindicato advierte de que no permitirá que el proceso abierto a 16 trabajadores en Puertollano acabe en los tribunales

CCOO ha celebrado en Puertollano una jornada por el derecho a huelga con la que la organización quiere apoyar a los 16 detenidos tras la huelga del metal de Ciudad Real. El secretario de acción sindical y transiciones estratégicas de CCOO, Javier Pacheco, ha trasladado, tanto a la Delegación del Gobierno como a la Fiscalía, que el valor del derecho constitucional de huelga tiene que tener igual correspondencia en el proceso de investigación iniciado. "Denunciamos los procedimientos que se articularon en aquel momento por parte de las fuerzas de seguridad del Estado".

Desde la federación estatal de industria, su secretario general Francisco San José, ha rechazado cualquier elemento intimidatorio para criminalizar a las personas trabajadoras y a sus representantes legales. "El derecho a huelga es una herramienta para equilibrar nuestro peso en la negociación. Curiosamente donde hay procesos dirigidos a criminalizarla es donde la movilización ha sido exitosa y se han alcanzado grandes acuerdos" sugiriendo que éste sea un "aviso a navegantes" para intimidar de forma premeditada a la clase trabajadora.

Por su parte, el secretario de acción sindical de CCOO Castilla – La Mancha, Ángel León, ha cifrado en 50 los procesos de huelga celebrados durante el pasado 2025, con 35.000 personas trabajadoras implicadas, "y en ninguno pasó lo que aquí". Ha recordado que los 16 detenidos fueron sacados de sus empresas, dos meses después de la huelga, además de identificar a otras tantas personas "lo cual rechazamos contundentemente" porque no puede volver a suceder.

**LEER MÁS**

## ZONAS ESCASAMENTE POBLADAS, UNA OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO

# CCOO CLM aboga por programas específicos de empleo y servicios públicos para fomentar el empleo en zonas poco pobladas

CCOO CLM ha celebrado este lunes en la localidad conquense de Sotos una jornada con el título "Zonas escasamente pobladas: una oportunidad para el empleo" en la que hemos analizado las oportunidades laborales presentes y futuras en las zonas más despobladas desde la óptica de las tendencias actuales como el fomento del emprendimiento, la digitalización y la diversificación económica



Castilla-La Mancha es una región eminentemente rural donde la despoblación afecta al 80% de los municipios, un proceso que sigue aumentando por la falta de recursos como centros educativos, hospitales o servicios en estas zonas más despobladas. Mientras tanto cada vez son más las personas que deciden retornar a los pueblos en búsqueda de nuevas oportunidades laborales. Por ello, CCOO pone el acento en la necesidad de seguir avanzando con programas dirigidos a la reactivación laboral, más específicos en el impulso de la mujer rural y el autoempleo.

También es necesaria la actuación de las administraciones apoyando la compra de vivienda a precios asequibles, realizando planes específicos de empleo dirigidos a jóvenes, dotando de infraestructuras y servicios públicos que faciliten que la gente retorne a los pueblos o fomentar la digitalización, explica el secretario de Política Institucional y Desarrollo Territorial de CCOO CLM, José Manuel Muñoz. **LEER MÁS**



## SU ODIO. NUESTRA DIVERSIDAD



# CCOO seguirá impulsando medidas y protocolos LGTBI+ para erradicar la LGTBIfobia

CCOO ha celebrado sendas jornadas en Guadalajara y en Toledo en el marco del Día contra la LGTBI+fobia que se conmemora este domingo día 17.

Las agresiones LGTBI-fóbicas aumentan, denuncia la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor.

Los datos son escalofriantes, el 21% de las personas trabajadoras LGTBI+ ha sufrido alguna discriminación en el trabajo y esto no se puede permitir. El 13% de las agresiones lgtbifóbicas y delitos de odio se producen en los centros de trabajo.

**LEER MÁS**



## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

IPC ABRIL

Los precios suben mientras que 105.000 personas trabajadoras están sin subida salarial

Ante los datos de evolución de los precios que hemos conocido este jueves, CCOO de Castilla-La Mancha apela a la responsabilidad de las cinco patronales de la región a sentarse a negociar y desbloquear la negociación colectiva para miles de trabajadores y trabajadoras de la región.

Para CCOO “no se sostiene la posición de la patronal de Castilla-La Mancha que tiene bloqueados 26 convenios colectivos de ámbito sectorial que afectan a 105.000 personas trabajadoras que están sin subidas salariales, sin regular sus condiciones laborales, mientras que los precios de consumo continúan aumentando y las empresas obteniendo beneficios”, afirma el secretario regional de Acción Sindical. Hay margen para mejorar las condiciones salariales de las personas trabajadoras.

LEER MÁS



## CCOO exige a las patronales mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras de la hostelería

La bonanza del sector, que bate récord año tras año, tiene que traducirse en salarios y empleo dignos. Así lo han señalado este miércoles en rueda de prensa en Toledo la secretaria general de la Federación de Servicios de CCOO CLM, Sagrario Mancebo, el responsable de Acción Sindical de esta federación, Santiago Zafrilla, y el secretario de Acción Sindical de CCOO CLM, Ángel León.

En Castilla-La Mancha el sector de la hostelería emplea a más de 37.800 personas trabajadoras, de las cuales 35.500 están afectadas por los cinco convenios colectivos de ámbito provincial. Dentro de este sector hay subsectores que no aplican estos convenios provinciales, sino que se aplican convenios sectoriales estatales como ocurre en restauración colectiva, restauración moderna o elaboradores de productos cocinados para su venta a domicilio. A otros se les aplican convenios de empresa, como es el caso de los Paradores de Turismo. Respecto a la situación de la negociación de los cinco convenios provinciales de hostelería, el único que se encuentra en vigor es el de Guadalajara.

LEER MÁS

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

# Suenan tambores de guerra en el sector del calzado ante el inmovilismo de una patronal que está provocando el conflicto

Pese a las contundentes concentraciones que tuvieron lugar el miércoles en Arnedo y Almansa, donde cientos de trabajadoras y trabajadores dejaron claro que no van a aceptar pérdidas de poder adquisitivo, la patronal se reafirmó en la reunión de ayer en una subida del 1%. En la quinta reunión de la negociación del convenio del sector del calzado, la parte social puso encima de la mesa una propuesta seria, equilibrada y perfectamente asumible para el sector, con un 3,5% de incremento salarial cada año durante tres años; cláusula de revisión del IPC real con carácter retroactivo; diferenciación clara entre los grupos profesionales más bajos y el SMI; reducción de jornada, porque este sector sigue teniendo una de las jornadas anuales más altas de toda la industria y avances reales en permisos retribuidos. **LEER MÁS**




## CCOO SE MUEVE

Más y mejores empleos, salarios, seguridad y salud laboral



## LABORAL

## CCOO consigue toda la representación en el Ayuntamiento de Mota del Cuervo

CCOO ha revalidado sus resultados en las elecciones sindicales entre el personal laboral del Ayuntamiento de Mota del Cuervo. Este sindicato ha conseguido la totalidad de la representación en el Comité de Empresa, es decir, nueve delegados y delegadas. Un resultado que para CCOO es fruto de la confianza en un trabajo sindical constante, permanente y riguroso durante los últimos cinco años, coordinado con la Sección Sindical, que cuenta con casi un 40% de afiliación a CCOO entre la plantilla municipal.

La FSC de CCOO Cuenca ha mostrado su satisfacción por el resultado de las elecciones, ya que



viene a demostrar que Mota del Cuervo, y concretamente en su Ayuntamiento, la concienciación social y la base sindical histórica sigue viva y sigue siendo un referente en la comarca y la provincia. Asimismo, el secretario general de la Federación, Ángel Luis Castellano Bobillo, ha destacado que en el nuevo Comité de Empresa la mayoría son mujeres, al igual que ocurre en el Ayuntamiento, donde el 70% de la plantilla son mujeres.

**LEER MÁS**

## Constituido el Comité empresa de Ampuero Grupo Industrial 10 de Cebolla (Toledo)

Este jueves ha quedado constituido el comité de empresa de Ampuero Grupo Industrial 10 del centro de trabajo de la localidad toledana de Cebolla.

Un comité de empresa conformado por nueve delegados y delegadas, todos ellos de CCOO, único sindicato que concurrió a las elecciones sindicales.

CCOO Toledo y su federación de Industria felicitan a las personas elegidas en este Comité de empresa que trabajarán durante los próximos años para mejo-

rar las condiciones laborales y garantizar el cumplimiento de los derechos de la plantilla. Tras esta constitución, el sindicato ha remitido una carta a la direc-

ción de la empresa solicitando mantener, con carácter urgente, una reunión para tratar temas de convenio y de salud laboral.



## LABORAL

## CCOO gana las elecciones sindicales en la junta de personal del Ayto de Ciudad Real

De los 17 delegados y delegadas en liza CCOO ha obtenido 5 representantes en unas elecciones a las que concurrían 6 sindicatos. Comisiones Obreras ha sido el sindicato más votado en las elecciones sindicales celebradas en el Ayuntamiento de Ciudad Real. Son, además, los comicios en los que CCOO ha obtenido más apoyos, logrando un record de 134 votos.

De este modo, CCOO liderará la junta de personal con 5 delegados y delegadas, la misma cifra que CSIF que, sin embargo, ha conseguido 124 votos. UGT ha tenido 52 votos, quedando con 2 representantes; USO 66 votos



para 2 representantes; CGT 47 votos que le reportan 2 delegados/as y AF que obtiene un

delegado/a gracias a los 40 votos escrutados.

**LEER MÁS**

# TU SINDICATO SIEMPRE CERCA DE TI



**comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha**

## LABORAL

## CCOO consigue la equiparación de un interino de FP que realizaba funciones de secundaria

Nuevo logro de los servicios jurídicos de CCOO que han conseguido que se reconozca a un interino su paso del grupo A2 al A1. Aunque no puede integrarse formalmente como funcionario de carrera, la jueza sí considera que no puede haber trato salarial desigual si realiza las mismas funciones y cumple el resto de requisitos. El demandante, funcionario interino del antiguo Cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional, no reclamaba cobrar como profesor de Secundaria (grupo A1) y percibir las diferencias salariales respecto al grupo



A2 siendo sus servicios prestados reconocidos dentro del Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria como prevé la LOMLOE. El motivo que esgrime es que realizó las mismas funciones que los funcionarios de

carrera, en igualdad de condiciones, y que excluirle como interino suponía una discriminación contraria al artículo 14 de la Constitución, normativa europea y jurisprudencia del TJUE y el TS. **LEER MÁS**

## Aumento de violencia contra profesorado y exigencia de políticas preventivas

Este miércoles se ha celebrado el juicio por la agresión y amenazas a cinco profesores del IES Vicente Cano de Argamasilla de Alba (Ciudad Real) por parte del padre de una alumna del centro. Los hechos ocurrieron en mayo de 2022. El juicio, que debió celebrarse en febrero de 2024, fue suspendido por un defecto de forma: la jueza encargada de presidir la vista oral había sido la instructora por lo que tuvo que abstenerse.

La agresión y las amenazas perpetradas por la familia de una alumna contra el equipo docente del centro pusieron de mani-

fiesto una realidad que el sindicato no puede ignorar. **LEER MÁS**

**CCOO Enseñanza denuncia el incremento de agresiones físicas y verbales hacia el profesorado**



## LABORAL

## Inspección da la razón a CCOO por el accidente grave que sufrió un trabajador irregular y sanciona a dos empresas

Para el secretario general de CCOO, Paco Gómez, el caso que originó esta denuncia es “un claro ejemplo de abuso y de explotación laboral porque confluyen en él todos los elementos de precariedad”: Una empresa intermediaria que se ocupa de captar personas trabajadoras, en este caso, en situación irregular para facilitarlas a una empresa que realiza trabajos en explotaciones agrarias; y una empresa que tiene a personas trabajando sin contrato, sin condiciones de seguridad y pagando muy por debajo de lo que establece el convenio.



Por su parte, la secretaria provincial de Salud laboral, Nieves Díaz, ha señalado que en el día a día el sindicato mantiene una actuación de vigilancia, seguimiento y denuncia ante aquellas prácticas que vulneran la

normativa vigente y que ponen en riesgo la salud de las personas trabajadoras. Prueba de ello es que durante el pasado año interpuso 70 denuncias ante Inspección, y en lo que va de año ya van 22. **LEER MÁS**

## Rechazo a la ampliación de la zona azul de Guadalajara

Es una medida que recae sobre las espaldas de la clase trabajadora

En lugar de fomentar el uso del transporte público, dicha ampliación viene a penalizarlo y a imponer trabas económicas a quienes optan por una movilidad más sostenible y necesaria. CCOO y UGT muestran su rechazo a la ampliación de la zona de aparcamiento impulsada por el Ayuntamiento de Guadalajara por ser una medida que afectará especialmente a los trabajadores y trabajadoras

que diariamente se desplazan a la capital para desempeñar su actividad laboral así como a los cientos de estudiantes que acuden a los centros educativos y universitarios.

Personas muchas de las cuales no disponen de alternativas reales de movilidad ni de horarios compatibles con otros medios de transporte.

Ambos sindicatos denuncian

que la decisión del Consistorio no hace otra cosa que “volver a cargar sobre las espaldas de la clase trabajadora el peso de unas políticas recaudatorias injustas y alejadas de la realidad social y económica que atraviesa la ciudadanía”. Es más, CCOO y UGT consideran que, en lugar de fomentar el uso del transporte público, dicha ampliación viene a penalizarlo.

**LEER MÁS**

## LABORAL

## CCOO Guadalajara exige firmeza y mayor contundencia a la Inspección de Trabajo ante la siniestralidad laboral



Tras el accidente laboral grave ocurrido el martes en la misma empresa de Azuqueca de Henares (Guadalajara) en la que la semana pasada falleció un trabajador, el secretario general

de CCOO en esta provincia, Javier Morales, ha exigido “firmeza y la mayor contundencia a la Inspección de Trabajo, si tiene que decretar una paralización de actividades que lo

haga”. Ambos accidentes laborales, uno mortal y este último grave con una amputación, evidencian la falta de medidas de seguridad en esa empresa, “esto es intolerable, ha denunciado Morales, quien ha señalado que CCOO va a denunciar este nuevo accidente laboral ante la Inspección de Trabajo y también lo hará ante la Fiscalía, “ya está bien, que las empresas teman no solo una sanción económica, sino incluso repercusiones penales”.

CCOO desea al trabajador accidentado que se recupere de la mejor manera posible y se pone a su disposición y a la de su familia para lo que necesite.



## No a las agresiones al personal sanitario

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha lanza una campaña contra las agresiones al personal sanitario. El sindicato lleva años alertando de la necesidad de prevenir en origen este tipo de violencias, que no solo continúan aumentando año tras año, sino que suponen un grave riesgo laboral para la salud, la integridad física y el bienestar psicológico del personal que trabaja en entornos sanitarios y sociosanitarios.

[LEER MÁS](#)



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha



# TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL

## Servicio provincial gratuito: ...

- Asesoramiento gratuito sobre **formación profesional en el ámbito laboral.**
- Asesoramiento sobre **acreditación competencias profesionales.**
- Acompañamiento y atención personalizada en todo el proceso.

## ¿Qué puedes lograr? ...

- Mejorar tus oportunidades laborales.
- Obtener una titulación oficial.
- Potenciar tu desarrollo profesional.

## ¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



Sede Provincial



Estar informad@ con



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

# CASTILLA- LA MANCHA



# CON M DE MUJERES



## 8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



SECRETARÍA DE ESTADO  
DE IGUALDADES  
Y PARA LA ERADICACIÓN  
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES  
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO  
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.