

#TrabajoSeguro

Más de 27.000 accidentes laborales en 2025

CCOO exige **+** prevención

El sindicato valora la firma de la mejora y modernización de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

"Entendemos que modernizar esta ley es un paso adelante después de 30 años. Ha tenido un papel trascendental en la reducción de los accidentes de trabajo mortales que en 1995 eran 5 al día, pero aún hoy mantenemos la cifra insoportable de 2 por día"



El sindicato sigue redoblando esfuerzos frente a la lacra de la siniestralidad laboral



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

TODA LA INFORMACIÓN EN
www.castillalamancha.ccoo.es

OPINIÓN

“La transición justa ya no es una consigna: es una realidad y una oportunidad para la soberanía de nuestro país y región”

Artículo de opinión de Ángel León, secretario de Acción Sindical CCOO CLM

En enero de 2026, el Parlamento Europeo aprobó por amplia mayoría un informe que insta a la Comisión a presentar una ambiciosa Directiva de Transición justa en el trabajo. En España se ha abierto la consulta para la estrategia de Transición justa 2026-2030 y el gobierno de España ha anunciado el Fondo soberano “España Crece” para movilizar hasta 120.000 millones para reindustrialización en IA, energía y vivienda.

Estos no son anuncios aislados; son el campo de batalla donde se decide si la triple transición (digital, ecológica y demográfica) se hace con la clase trabajadora o contra ella. Las organizaciones sindicales no podemos limitarnos a opinar y criticar desde fuera; debemos entrar de lleno en la gobernanza de estos fondos y en la dirección de los intereses de las personas trabajadoras de nuestro país, región. La triple transición es una disputa de poder, no solo de tecnología. La cuarta revolución industrial ya no es algo “del futuro”: La IA, la automatización masiva y la descarbonización acelerada están reconfigurando el empleo, el territorio y la soberanía de las naciones.



La triple transición es una disputa de poder, no solo de tecnología. La cuarta revolución industrial ya no es algo “del futuro” : La IA, la automatización masiva y la descarbonización acelerada están reconfigurando el empleo, el territorio y la soberanía de las naciones

China ha pasado de ser la fábrica del mundo a líder innovador con inversión pública masiva; EE.UU. mantiene su hegemonía con los subsidios/ayudas fósiles y una apuesta potente militar-industrial; Europa, fragmentada en los últimos años y con reglas fiscales que priorizan la defensa sobre la inversión verde/social pierde terreno. En España, la oportunidad es clara: renovables baratas como imán industrial, así de simple.

LEER MÁS

SALUD LABORAL



Modernización de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales

La secretaria de Diálogo Social y Salud Laboral de CCOO CLM ha valorado la firma de la mejora y modernización de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, que tuvo lugar el martes por CCOO, UGT y el Gobierno.

“Entendemos que modernizar la prevención de riesgos, es un paso adelante después de 30 años. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre ha tenido un papel trascendental en la reducción de los accidentes de trabajo mortales que en 1995 eran 5 al día, pero que aún hoy mantenemos la cifra insoportable de 2 por día”.

MÁS DE 27.000 ACCIDENTES LABORALES EN 2025

CCOO CLM exige más cultura preventiva y redobla esfuerzos ante la siniestralidad laboral

Combatir la siniestralidad laboral, acabar con la sangría de accidentes y enfermedades de origen laboral es una prioridad para CCOO CLM. Estamos ante un problema de primer orden, en gran parte como consecuencia del deterioro de los sistemas de prevención en las empresas. Por ello, el sindicato insiste en exigir más y mejor prevención en las empresas, a la vez que sigue impulsando la formación, la sensibilización y el asesoramiento a los trabajadores y trabajadoras.

La secretaria de Diálogo Social y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, ha indicado este jueves en rueda de prensa que en 2025 se produjeron 27.170 accidentes de trabajo en la región, un 3,5% menos que en 2024, falleciendo 48 personas trabajadoras (nueve menos que en 2024). De estos accidentes mortales, 7 fueron in itinere, 6 por tráfico en jornada, 22 por golpes, choques, caídas, atrapamientos... consecuencia de la falta de calidad o de la inexistencia de medidas preventivas y 13 por infartos, derrames y otras patologías no traumáticas, por lo que para CCOO es fundamental estudiar los riesgos psicosociales. **LEER MÁS**



ABORTO LIBRE, SEGURO Y EN LO PÚBLICO



Coincidiendo con la Cuaresma, el colectivo “40 días por la vida” ha convocado vigili­as para, según los organizadores, “acabar con el aborto a nivel local”. A partir del día 18 de febrero se concentrarán frente a clínicas de interrupción del embarazo para rezar y “buscar soluciones pacíficas a la violencia del aborto”. Para el sindicato CCOO esta acción, pese al carácter “pacífico” que propugna, no es sino una coacción a las mujeres que deciden ejercer libremente su derecho.

CCOO reprueba la campaña “40 días por la vida” para amedrentar a las mujeres que deciden libremente abortar

La secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO Castilla-La Mancha, Ana Villaseñor Horcajada, ha sido tajante al respecto: “Plantarse a las puertas de una clínica no es ‘rezar’, es señalar, presionar y coaccionar a mujeres que están ejerciendo un derecho reconocido por la ley. Quien se coloca frente a una clínica para interferir en una decisión íntima está ejerciendo violencia institucional y social, aunque lo haga con un rosario en la mano”.

Villaseñor recuerda además que “la libertad religiosa no ampara el acoso ni la coacción; los derechos de las mujeres están por encima de cualquier cruzada ideológica” y subraya que “la ley protege a las mujeres y a los profesionales sanitarios frente a estas prácticas de hostigamiento; no todo vale en nombre de la moral”.

LEER MÁS



CONTRATACIÓN

CCOO se felicita por la transformación de más de 1.300 contratos temporales o fijos discontinuos fraudulentos

CCOO Castilla La Mancha manifiesta su apoyo y felicitación a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social por los resultados del plan, en su primera fase, y recuerda que fue firmante de la reforma laboral de 2022 que tenía entre sus objetivos abordar la limitación de la contratación temporal

Según el informe de la primera fase del I Plan de Choque contra el fraude en contratación, puesto en marcha el 31 de marzo de 2025, se han logrado transformar 450 contratos temporales, lo que supone el 51,72% de las relaciones laborales analizadas. Por otro lado se han transformado en fijos ordinarios 882 contratos fijos discontinuos irregulares, el 70% de los detectados. En total, 1.332 contratos regularizados acorde a la reforma laboral.

Atendiendo a la contratación temporal, se han realizado 494 comunicaciones a empresas a raíz de 870 contratos fraudulentos detectados. Por ramas de actividad, el mayor número de contratos regularizados se dan en construcción, industria y actividades sanitarias y de servicios sociales.

Por sexos, el 57,7% de los contratos de hombres inspeccionados se han regularizado y el 45,2% de los de mujeres. Si atendemos a la nacionalidad se han regularizado el 63,6% de los vinculados a extranjeros y el 49,6% de los firmados con españoles.

Los contratos y circunstancias susceptibles de regularizarse en esta tipología son los de obra y servicio de mas de 2 años; los eventuales por causas de la producción de más de un año; el encadenamiento de dos o más contratos temporales...

LEER MÁS

IPC



No se puede bajar la guardia a la hora de exigir subidas salariales aunque la inflación se modere

La inflación en enero de este año se sitúa en el 2,3%, 6 décimas menos que el mes anterior. Según el INE, los precios bajaron en Castilla La Mancha un 0,4% respecto a diciembre y la tasa interanual se queda en el 1,9%.

A pesar de esta mejora de 4 décimas entre el dato nacional y el regional, hay que recordar que el IPC que fija los convenios colectivos es el estatal, por lo que debemos seguir en la línea de las subidas salariales, de al menos, el 4% este 2026. “Factores determinantes como el precio de la vivienda y los suministros siguen al alza, con una variación anual del 1,2% en la región y mensual del 0,5%, por lo que el bolsillo de las personas trabajadoras seguirá empobreciéndose” a juicio del secretario de acción sindical de CCOO CLM, Ángel León.

En los últimos cinco años las personas trabajadoras de Castilla La Mancha han perdido un 7% de poder adquisitivo frente al 4,3% nacional, “lo que nos obliga a ser más exigentes si cabe en la negociación colectiva de esta comunidad”.

Para León “es una buena noticia que los precios se estén moderando”, lo que repercute positivamente en la capacidad de compra de la clase trabajadora, “pero no vamos a bajar la guardia y exigiremos subidas salariales que nos permitan igualarnos al nivel de ingresos del resto del país”.

LEER MÁS

ORIENTACIÓN LABORAL Y FORMACIÓN

CCOO ofrece un servicio de orientación laboral con perspectiva sindical y adecuado a las necesidades reales de formación

El secretario de Empleo y Formación de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, ha presentado este lunes en Almansa el Servicio de Orientación Laboral que va a prestar el sindicato, y que de forma individualizada ofrecerá información y asesoramiento tanto a quienes buscan incorporarse al mundo laboral como a quienes ya tiene un puesto de trabajo. Este servicio se desarrolla en el contexto de los planes de empleo y el Diálogo Social,

La orientación laboral no puede ser un actor secundario en este nuevo marco de transiciones que tenemos en nuestra región, por lo que desde CCOO CLM se pretende que este servicio



permeabilice en todas las comarcas. Se ha referido en su intervención a la pinza que actúa sobre el mercado del trabajo, y que en un extremo tiene a las personas jóvenes que tienen dificultades para acceder a un primer puesto de trabajo, y en el otro extre-

mo al colectivo de personas mayores de 45 años que han sido expulsadas del mundo laboral y encuentran muchas resistencias para poder reincorporarse.

LEER MÁS

CCOO inicia en Albacete Plan de Formación regional con el curso "Salario y nómina"

Plan de Formación de CCOO CLM para 2026, con financiación de la JCCM y enfocado a la mejora del diálogo social y la negociación colectiva, ha comenzado este jueves en Albacete, con un seminario práctico sobre Salario y nómina

La presentación de la acción formativa sobre Salario y Nómina, que es la primera de las 24 que se van a realizar en las diferentes provincias, ha contado con la presencia de la secretaria de Formación Sindical de CCOO CLM, Valle Cervantes, quien ha explicado que con este plan, que se basa en las necesidades específicas y formativas de las empresas, se pretende llegar a alrededor de 900 delegados y delegadas en toda Castilla La Mancha.



Respecto al seminario impartido, el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha comentado que la materia elegida es de vital importancia el salario es el elemento fundamental de las relaciones laborales y la nómina es la expresión documental de esa retribución que percibe la persona trabajadora. **LEER MÁS**

SERVICIOS JURÍDICOS CCOO, TU MEJOR DEFENSA

La justicia da la razón a CCOO y condena a la empresa STULZ TECNIVEL por vulneración de derechos fundamentales

El Juzgado de lo Social de Toledo ha dado la razón a Comisiones Obreras reconociendo la vulneración del derecho fundamental a la libertad sindical por parte de la empresa STULZ TECNIVEL ubicada en la localidad toledana de Esquivias al Comité de empresa, en el que este sindicato tiene toda la representación.

La sentencia determina que el comportamiento de la empresa “ha lesionado el ejercicio de la libertad sindical del Comité de empresa”, condenando a STULZ al “cese inmediato de la conducta obstativa al derecho fundamental a la libertad sindical”, así como a “la entrega de la documentación e información solicitada por la representación sindical en los plazos que fija el Estatuto de los Trabajadores y el convenio colectivo de aplicación”. Además, condena a la empresa a pagar una indemnización al Comité de empresa. CCOO de Toledo denuncia la actitud antisindical de la empresa STULZ que desde la constitución en junio del año 2024 del Comité de empresa ha ninguneado las peticiones de documentación e información, necesarias para el ejercicio de la acción sindical, y ha cercenado su derecho fundamental a la libertad sindical. Durante este tiempo la empresa no ha entregado al Comité ninguna de la documentación e información solicitada sobre los elementos que afectan a las relaciones laborales de las personas trabajadoras en materia de prevención y salud laboral, situación económica de la empresa, cuentas de resultados, contratos, plan de formación, plan de igualdad, etc. **LEER MÁS**



SERVICIOS JURÍDICOS

CCOO 

comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Tu mejor defensa

LABORAL

Concentración multitudinaria del personal del SESCAM en Albacete para exigir a Page recuperación inmediata de carrera profesional

Más de 300 personas trabajadoras del Sistema público de Salud de Castilla La Mancha se han concentrado este martes frente al Hospital General de Albacete, iniciando así el calendario de movilizaciones que realizarán por todas las provincias de la región para exigir al Gobierno de Page la reanudación inmediata de la Carrera Profesional. Los siete sindicatos con representación en la Mesa Sectorial del Sescam y convocantes de la concentración, recuerdan en el manifiesto que han leído que desde febrero de 2012, con la publicación de la Ley 1/2012, se paralizaron las convocatorias de Carrera Profesional en el SESCAM, impidiendo a sus profesionales el



derecho a progresar en grados de desarrollo profesional. Hoy, todos los Servicios de Salud del Sistema Nacional de Salud, a excepción del de Casti-

lla-La Mancha, tienen abiertos estos procesos de Carrera Profesional, lo que está provocando la fuga de profesionales de la región. **LEER MÁS**

Desconvocada la huelga en los autobuses urbanos de Talavera

Tras la reunión que ha mantenido hoy Comisiones Obreras con el Ayuntamiento de Talavera y con la empresa concesionaria del servicio, MOMBUS, queda por el momento desconvocada la huelga en el servicio de autobuses urbanos iniciada este viernes por la plantilla. Antes de este encuentro, el cien por cien de las personas trabajadoras del turno de mañana han secundado los paros de dos horas, de 7.00 a 9.00 horas.

La plantilla sufre una situación de estrés permanente, con bajas laborales, provocada principalmente por unos horarios insufribles que es necesario modificar, aumentando las frecuencias, para que las y los conductores puedan llegar a tiempo a las paradas y puedan tener tiempo para algo tan básico como parar y estirar las

piernas o poder ir al baño. Ahora mismo la situación es que hay continuos retrasos, con constantes quejas de las personas usuarias que llegan a agredir verbalmente a los trabajadores y trabajadoras. También hay problemas con el mantenimiento y limpieza de los autobuses que tienen que

seguir prestando servicio incluso estando averiados por la falta de vehículos de reserva, ha expuesto en esta reunión el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO Toledo, Enrique Clavero.

LEER MÁS



LABORAL

CCOO iniciará movilizaciones en el sector de ayuda a domicilio de Guadalajara



Tras más de diez meses de negociación, y cuando el convenio colectivo estaba prácticamente cerrado, fijados los años de vigencia, los incrementos salariales a aplicar y la jornada a rea-

lizar, entre otros aspectos, se ha roto la negociación. El motivo es que la empresa adjudicataria de este servicio, Macrosad, “se niega a aplicar este convenio, por igual, a todas las auxiliares que prestan este servicio”, señala Fátima Pacheco, responsable de CCOO del Hábitat de Guadalajara. La empresa pretende que a las nuevas incorporaciones a la plantilla se les aplique el convenio colectivo estatal de dependencia, que mantiene peores condiciones en materia de jornada y de traslados entre domicilio y domicilio, entre otras cosas, en lugar del convenio de empresa aplicable desde hace más de 30 años. “Es más rentable para la empresa, pero menos ventajoso para nuestras compañeras y aquí somos todas iguales”. Esto provocaría “una doble plantilla con distintas condiciones, cuando hacen y prestan el mismo servicio, y CCOO no va a permitir que haya trabajadoras de primera y de segunda en Guadalajara, con distintas condiciones unas de otras, así que o hay convenio para todas igual o lo que tendremos es un conflicto de manera inmediata”.

“Somos todas iguales y hacemos el mismo trabajo, por tanto, es inadmisibles que tengamos distintas condiciones”, señala por su parte Rosario Nieves Zapata, presidenta del Comité de empresa.

LEER MÁS

Pérdida de derechos del personal de limpieza del Hospital Toledo con ISS Facility Services

El SESCAM y la concesionaria conocen y consienten esta situación

Desde el minuto uno en el que ISS Facility Services se hizo con la adjudicación del servicio, ha ido a quitar derechos a la plantilla

Las trabajadoras y trabajadores de limpieza del Hospital Universitario de Toledo y CCOO del Hábitat denuncian la pérdida de derechos que viene sufriendo la plantilla desde hace tres años, momento en el que se hizo con la adjudicación de este servicio la empresa ISS Facility Services. “Desde el minuto uno la empresa ha ido a quitar derechos a las personas trabajadoras”.

La plantilla la forman unas 140 perso-

nas, en su mayoría mujeres. De ellas en este momento más de cuarenta se encuentran en situación de baja laboral, sin que la empresa sustituya a estas personas, lo mismo está ocurriendo con las bajas por jubilación, que tampoco se están cubriendo. Son las propias trabajadoras y trabajadores quienes tienen que suplir esta falta de personal, con una sobrecarga de trabajo, teniendo que asumir las tareas de limpieza de varias plantas, dándose casos en los que se limpia la plan-

ta con enfermos y enfermas de Covid y a continuación la de trasplantes, con el riesgo de contaminación existente.

La representación sindical de CCOO en el Comité de empresa, en el que CCOO es mayoritario, denuncia que tanto el SESCAM, como su Servicio de Prevención, y la concesionaria conocen y consienten ésta y el resto de problemáticas, pero “mientras el servicio salga...”, sin importar las condiciones o la calidad del mismo, sin importarles la situación de las personas trabajadoras y de las personas enfermas, pues el servicio se presta en “condiciones pésimas”. **LEER MÁS**

LABORAL

CCOO denuncia las ilegalidades y abusos permanentes de tres empresas que prestan servicios de Contact Center

CCOO ha denunciado el comportamiento de tres empresas que forman parte de un grupo de Contact Center, cuyo denominador común es el incumplimiento constante de la legislación laboral y el desprecio más absoluto hacia los derechos de las personas trabajadoras.

CCOO ha anunciado que va a poner todos los medios legales a su alcance para frenar los abusos que las empresas Alpa 57, Palfersol e Infoahorro, dedicadas a prestar servicios de Contact Center, vienen cometiendo hacia las personas que trabajan en sus centros de Albacete y Villarrobledo.

Así lo ha manifestado el secretario general de CCOO Albacete, Paco



Gómez, quien ha dicho que los trabajadores y trabajadoras sufren constantemente amenazas, trato despectivo, presiones, pagos en negro, vigilancia con cámaras más allá de lo razonable... y todo es demostrable a través de audios y mensajes que Whatsapp. Y

no sólo eso, sino que para intimidar y conseguir que impere el miedo, estas empresas recurren al despido para dar ejemplo. Los incumplimientos de la normativa es una constante desde hace años.

LEER MÁS

CCOO Enseñanza Cuenca apoya la lucha de los padres del alumno TEA del CRA Miguel de Cervantes de Carboneras de Guadazaón

Nuevo curso, mismos problemas: la inclusión se queda en meras palabras

La educación, bienestar y futuro de Thiago no son negociables, necesita la figura esencial del Auxiliar Técnico Educativo

La Federación de Enseñanza de CCOO (FECCOO) de Cuenca expresa su apoyo firme a la lucha de Paula y su pareja, padres de Thiago, un alumno con trastorno de Espectro Autista (TEA) del CRA Miguel de Cervantes de Carboneras de Guadazaón, que han hecho pública su situación ante la falta de recursos para la inclusión de su hijo. Tras verse obligados a salir en medios de comunicación el pasado mes de enero, la familia exige la restitución inmediata de un Auxiliar Técnico Educativo (ATE), una figura esencial que la Administración retiró tras solo un mes de servicio. Thiago tuvo ATE durante apenas un mes. Ese tiempo bastó para demostrar lo evidente: cuando hay apoyos, hay avances. “Notamos una mejora enorme, tanto en el colegio como en casa”, relatan los padres. Pero la Administración “retiró el recurso, de golpe, sin explicaciones y sin la más mínima sensibilidad y, desde entonces, solo ha ofrecido silencio, evasivas y excusas”.

La Federación de Enseñanza de CCOO Cuenca recuerda que la Inclusión en el sistema educativo es un proceso que garantiza el derecho a una educación de calidad, fomentando la participación y el aprendizaje de todo el alumnado independientemente de sus capacidades, diferencias o contexto social, y en este caso no se está realizando, afirma Julio Dolz, responsable de Personal Laboral en esta federación. **LEER MÁS**

LABORAL

La plantilla de Telepizza vuelve mañana a la huelga ante una situación insostenible que está haciendo mella en su salud

La plantilla de Telepizza hará huelga mañana sábado 14 de febrero en los dos centros de Albacete, por una situación insostenible motivada por el impago de sus nóminas por parte de la empresa franquiciada Loguida, que además está afectando a la salud de las personas trabajadoras.

Después de que la huelga del 3 de febrero no pudo llevarse a cabo porque Loguida no quiso darse por enterada de la convocatoria, siguiendo con el calendario de movilizaciones, mañana sábado tendrá lugar una nueva jornada de huelga a tiempo completo, que será secundada por el 100% de la plantilla.

La situación no ha variado y la empresa Loguida continúa debiendo a sus trabajadores y trabajadoras los salarios de diciembre y enero, así como los



atrasos del SMI del 2025. Ante esta realidad, el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha señalado que “hay que poner el foco en la empresa matriz Telepizza, que a través de un correo nos ha informado de que está intentando que la franquiciada pague, reconociendo que también

tiene deudas con ellos”.

No obstante, -ha continuado diciendo- la solución no puede demorarse mucho más.

LEER MÁS

BOLETÍN DE NOTICIAS



¿QUIERES RECIBIRLO CADA DÍA EN TU CORREO ELECTRÓNICO?

Escribe a
boletin@cm.ccoo.es



**DA EL PASO
BOLETÍN DE EMPLEO**

CONSÚLTALO AQUÍ



Castilla-La Mancha
el empleo



CONCESIÓN DE SUBVENCIONES 2026

ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS (MODALIDAD II) CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN

✓ ¿QUIÉNES PUEDEN SOLICITAR LA SUBVENCIÓN?

Entidades de formación, públicas o privadas, que cumplan los requisitos de acreditación e inscripción en el Registro de entidades

Las entidades solicitan la formación en concurrencia competitiva a través de **FOCO**

✓ CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

- Formación acreditable
- Contrato de formación en alternancia, (duración mínima de 6 meses)
- Adquisición de competencias profesionales

✓ ¿DÓNDE SE INSCRIBEN LAS PERSONAS PARTICIPANTES?

Buscador de cursos de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha:
<https://e-empleo.jccm.es>



PLAZO DE PRESENTACIÓN PARA ENTIDADES:

Hasta el 30 de noviembre de 2026



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



TODA LA INFORMACIÓN EN

www.castillalamancha.ccoo.es



SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDADE
Y PARA LA PARTICIPACIÓN
DE LAS MUJERES EN LA POLÍTICA
REGIÓN DE CASTILLA-LA MANCHA



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.