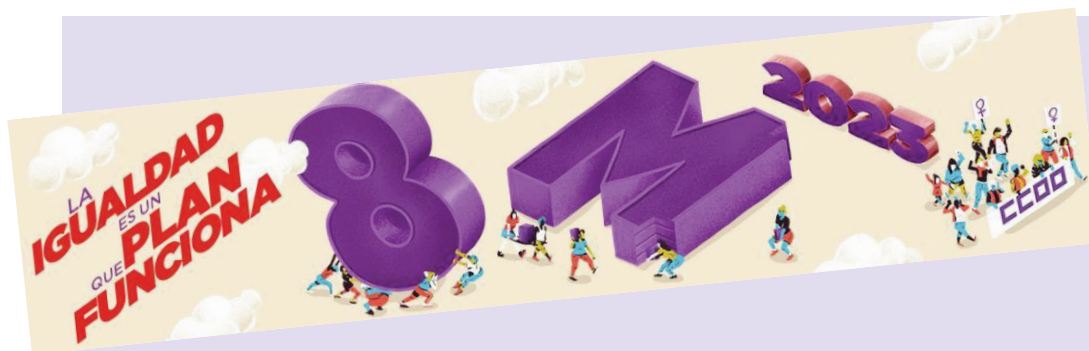




CCOO reivindica un
FEMINISMO SINDICAL
que atraviese todas
las esferas de la
vida pública

Los **DERECHOS DE IGUALDAD** en
el centro



En el 8M en CLM CCOO reivindica un feminismo sindical que atraviese todas las esferas de la vida pública



El sindicato ha estado muy presente en las diferentes concentraciones y manifestaciones en la región por el Día de la Mujer



GALERÍA DE FOTOS
EN LA WEB

Este 8 de marzo Comisiones Obreras ha estado muy presente en las diferentes concentraciones y manifestaciones que en poblaciones de Castilla-La Mancha han conmemorado el Día Internacional de la Mujer, jornada en la que el sindicato quiere recordar que el feminismo no se para en las puertas de los centros de trabajo, y que los planes de igualdad son la mejor herramienta para detectar y corregir cualquier forma de discriminación y desigualdad.

En Toledo, Guadalajara o Ciudad Real se sucedieron diferentes concentraciones y manifestaciones

durante la mañana y la tarde. También se realizó ante el Ayuntamiento la concentración de Albacete, en la que hicieron declaraciones a los medios de comunicación la secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI, Rosario Martínez, y la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste.

“Hoy reivindicamos de nuevo en la calle un feminismo sindical que atraviese todas las esferas públicas, también en los centros de trabajo”, dijo Rosario Martínez, reclamando a las empresas que cumplan con la negociación e implantación de su Plan de Igualdad: “Es fundamental

para ir reduciendo las diversas brechas, la salarial (del 16% en Castilla-La Mancha, del 19% en Albacete), y otras brechas de género, como la brecha de representación o de participación pública”.

CCOO como sindicato feminista se emplea a diario también en extender la igualdad para combatir toda forma de ataque a las mujeres, “para combatir esas violencias, agresiones sexuales que se dan también en los centros de trabajo”. El sindicato de hecho ha sido pionero en habilitar un Observatorio del Acoso Sexual en centros de trabajo que sigue sirviendo de herramienta

de denuncia para sacar a la luz un problema poco visibilizado: El 90% del acoso sexual no se denuncia porque las víctimas no se atreven por miedo a que no las crean, por vergüenza o por miedo a represalias.

Por su parte la secretaria general de CCOO Albacete aludió a la concentración ante el Ayuntamiento capitalino, concentración que “es un apoyo más al movimiento feminista, que lucha día a día por la igualdad de trato y oportunidades de las mujeres, en nuestro país y en todo el mundo”.

Las situaciones de violencia y desigualdad están cerca y más lejos, ha indicado Carmen Juste: “Ayer una juez afgana nos contaba lo mal que lo están pasando en su país, la violencia, las discriminaciones; prueba de que esta discriminación ocurre en muchas partes del mundo; mientras siga habiendo discriminación CCOO como sindicato feminista seguirá apoyando al movimiento para acabar con cualquier desigualdad”.

Juste, que ha recordado también la asignatura pendiente que son los planes de igualdad para muchas empresas albacetenses y de la región, ha defendido el altavoz que es CCOO para denunciar y actuar ante toda forma de desigualdad: “Cuando hay crisis económica, las primeras que sufrimos la pérdida de derechos somos las mujeres, y no nos vamos a callar; hoy 8 de marzo es un día extraordinario para alzar la voz todas juntas, y decir que mientras una sola sufra acoso, discriminación o violencia, no nos vamos a callar”.



CCOO realiza una decena de actos para conmemorar el 8M en CLM y situar los derechos de igualdad en el centro



Comisiones Obreras de Albacete celebró el lunes el acto sindical "Conflictividad laboral en sectores feminizados" reivindicando una ley específica para dignificar el empleo en el sector de los cuidados.

El martes tuvo lugar en Cuenca el acto central con motivo del 8M. María Jesús Culebradas, presidenta del Comité de Empresa de CCOO de la Residencia de Mayores Amavir, la Facultad de Comunicación de la UCLM, y la Asociación de Familiares y Enfermos de Alzheimer de Cuenca han sido las reconocidas este año.

Se entregaron además la tarde del martes los premios del V Concurso de Dibujo, con la participación de niños y niñas que a través de su mirada muestran cómo ven el Día Internacional de la Mujer.



El domingo día tuvo lugar la V Carrera por la Igualdad en Albacete impulsada por el sindicato, para avanzar en la consecución de una Igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida, y en la que participaron cerca de 400 personas.



La sede de CCOO Toledo acogió la semana pasada el acto sindical "Mujeres en la ciencia" enmarcado en la conmemoración del 8M para reivindicar la importante labor de las mujeres en este ámbito y para visibilizar su trabajo.

También la semana pasada, en este caso en Guadalajara, tuvo lugar una asamblea de mujeres en la que se reivindicó los planes de igualdad como el mejor instrumento feminista para lograr la igualdad en los centros de trabajo



La fuerza de las mujeres organizadas ha logrado modificar los aspectos más lesivos de este sistema de dominación masculina y las ideas feministas han permeado a toda la sociedad, pero para conseguir esto hemos tenido y seguimos teniendo que actualizar cada día 8 de Marzo en todos los espacios ya que "el feminismo es una forma de vivir individualmente y de luchar colectivamente"

La igualdad se consigue con medidas concretas y para ello la negociación de los planes de igualdad está siendo una gran herramienta.

La articulación de este trabajo es vital y si mediante los convenios colectivos se ha logrado reforzar la corresponsabilidad y reducir brechas salariales

Fotografías ganadoras del concurso "Mujeres que transforman"



Ya tenemos las fotos ganadoras del concurso "Mujeres que transforman" que ha organizado CCOO CLM por sexto año consecutivo en el entorno del #8M para dar visibilidad a la lucha de las mujeres, en diferentes ámbitos, por la igualdad real y efectiva.

Primer premio: "Relax" de Carlos Pineda.

Segundo premio: "Un corazón dentro del otro. Namasté" de Marina Monroe.

Tercer premio: "Toda una vida" de Jesús Cabrerizo.

Premio popular: "La fuerza del arte" de Sheila Vera.

Gracias a todas las personas que habéis participado!!



8M • DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES MANIFIESTO CCOO • 2023

LOS DERECHOS DE IGUALDAD EN EL CENTRO ♀



TRABAJANDO PARA QUE LOS PLANES SIGAN EXTENDIENDO EL FEMINISMO SINDICAL

El origen de la celebración del **8 de Marzo** se encuentra en todas las luchas de las mujeres que no se conformaron con su triste destino de género sin derechos y opusieron resistencia frente a la explotación, la precariedad y la falta de derechos políticos.

En la I Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas, celebrada en Stuttgart en 1907, **Clara Zetkin** instó a todos los partidos socialistas a realizar una campaña a favor del voto para la mujer, para proponer en 1910 la celebración de un **Día Internacional de la Mujer**. Las miserables condiciones de trabajo de las obreras fueron el detonante de una lucha feminista que libramos cada día en el sistema heteropatriarcal, pero que hay que celebrar condensada en un día concreto.

La primera conmemoración del día de las mujeres se realizó el 19 de marzo de 1911, concentrando en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza a miles de mujeres y extendiéndose después a otros muchos países. Incluso, en 1977 la Asamblea General de las Naciones Unidas invitó a los Estados a declarar un día al año como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional. Desde entonces se fijó una fecha simbólica para mostrar: por un lado, la persistencia de las múltiples discriminaciones que las mujeres padecemos en un

sistema de dominación masculina y, por otro, la capacidad de las mujeres de juntarnos para transformar una histórica, universal e injusta realidad.

Ni nos domesticaron, ni nos resignamos, ni vamos a parar hasta conseguir la igualdad de derechos.

La fuerza de las mujeres organizadas ha logrado modificar los aspectos más lesivos de este sistema de dominación masculina y las ideas feministas han permeado a toda la sociedad, pero para conseguir esto hemos tenido y seguimos teniendo que actualizar cada día **8 de Marzo** en todos los espacios ya que **“el feminismo es una forma de vivir individualmente y de luchar colectivamente”**.

Este 8M también reivindicamos un feminismo sindical

CCOO se ha centrado en mejorar las condiciones de vida de las mujeres luchando contra la discriminación en las condiciones de trabajo y lo ha hecho en su ámbito: los **centros de trabajo**. De este modo colabora con el resto de feminismos y logra, con su feminismo sindical, extender el feminismo a todos y cada uno de los espacios.



Secretaría Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO

8M • DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

Simone de Beauvoir decía que “mediante el trabajo ha sido como la mujer ha podido franquear la distancia que la separa del hombre. El trabajo es lo único que puede garantizarle una libertad completa” y esta libertad es difícil de conseguir sin autonomía económica. No hay nada más duro que una mujer maltratada que no puede salir de la violencia por su dependencia económica.



Por ello, es vital conseguir acabar con la discriminación laboral y con todas sus brechas, convirtiendo además los centros de trabajo en espacios seguros y con garantías para todas las personas y en especial para las mujeres.

Una lucha que aunque celebramos un día, actualizamos todos los días del año denunciando la discriminación, aportando propuestas para mejorar las normas laborales generales -como la negociación de una reforma laboral o la subida del salario mínimo interprofesional que beneficia más a las mujeres al ser nosotras las que tenemos las peores condiciones laborales y salariales-, negociando mejores condiciones de vida y trabajo mediante el diálogo social y la negociación de convenios colectivos y planes de igualdad.

La igualdad se consigue con medidas concretas y para ello la negociación de los planes de igualdad está siendo una gran herramienta.

La articulación de este trabajo es vital y si mediante los convenios colectivos se ha logrado reforzar la corresponsabilidad y reducir brechas salariales, los planes de igualdad están siendo la mejor herramienta feminista que existe en toda Europa para lograr la igualdad laboral en las empresas.

La implicación del activo sindical y la apuesta sindical por la igualdad ha supuesto un avance cuantitativo.

En noviembre de 2021 había 6.026 empresas de más de 50 personas trabajadoras en plantilla que contaban con un plan de igualdad, y en este momento figuran 7.889 planes de igualdad activos en el REGCON. El avance cuantitativo es imparable. Solo en enero de 2023 se han registrado 577 planes de igualdad. Planes que cualitativamente han mejorado la vida de las personas que trabajaban en esas empresas acordando, por ejemplo, la incorporación de mujeres en un porcentaje determinado de puestos de trabajo masculinizados; reduciendo la temporalidad y la parcialidad; una mayor flexibilidad de la jornada; conseguir que no se penalice en el ascenso a aquellas personas que han tenido reducciones de jornada para conciliar; reubicar adecuadamente la categoría correspondiente en la clasificación profesional del convenio colectivo tras la valoración de los puestos de trabajo; introducir nuevos complemen-

tos que valoren habilidades realizadas históricamente por las mujeres y que hasta ahora no han sido retribuidos; formación en igualdad en horas de trabajo para toda la plantilla; asistencia psicológica y/o financiera para las víctimas de violencia de género si lo necesitan; aplicar EPI con perspectiva de género; el derecho a la desconexión digital; tener protocolos para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo; reducir las brechas salariales y ver reconocidos ciertas habilidades que se implementan y no se pagan, etc.



Porque el feminismo no se para en las puertas de los centros de trabajo y juntas somos más fuertes, proponemos a la representación legal de las personas trabajadoras a desplegar la acción feminista en todos sus centros de trabajo, mediante las fórmulas que consideren idóneas, el 8M por la mañana y a todas las trabajadoras y trabajadores a asistir a las convocatorias de las manifestaciones que se realicen en sus respectivas ciudades.

**LA IGUALDAD ES UN PLAN QUE FUNCIONA
Y EN CCOO TENEMOS UN PLAN
(PARA LA IGUALDAD)**



Secretaría Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO

¡Acredita tu profesión!

Participa en el proceso de acreditación de competencias profesionales

Si quieres conocer cómo inscribirte, en qué consiste, documentación, etc.

Infórmate en 

<http://asesoriaformacion.foremclm.es/>
mariablanca@cm.ccoo.es
 638625825



Reunión de los responsables de los Servicios Jurídicos de CCOO CLM



Ayer tuvo lugar en Toledo una reunión de las personas responsables de los Servicios Jurídicos de CCOO CLM con la presencia del coordinador de Servicios Jurídicos de CCOO a nivel estatal, José Juan Marín.

Hoy los Servicios Jurídicos de CCOO siguen siendo la mayor garantía que cualquier persona puede tener de que sus derechos van a ser defendidos de la mejor manera posible.

El sindicato cuenta con unos Servicios Jurídicos, que constituyen uno de los servicios esenciales que esta central sindical ofrece a sus afiliados y afiliadas

CCOO revalida una vez más su liderazgo sindical en el sector ferroviario de Castilla-La Mancha

Logra 15 de los 47 delegados en disputa, mientras que los 32 restantes se reparten entre otros cinco sindicatos: UGT (11), SEMAF (8), SCF (6) y SF (4) y CGT (3).

CCOO ha ganado en Castilla-La Mancha las elecciones sindicales celebradas en ADIF y RENFE, revalidando así su liderazgo como primer sindicato ferroviario en la región.

El censo electoral sumaba en esta ocasión 864 perso-

nas, 638 de ellas en ADIF (tres más que hace cuatro años) y 226 en RENFE (18 menos que en 2019). La cifra total de delegados a elegir se mantiene en ADIF, 33; pero cae de 17 a 14 en RENFE.

Fernando García Mora, coordinador del Sector Ferroviario de CCOO-FSC CLM ha valorado la alta participación electoral (más del 88%), "que demuestra una vez más la amplia implantación sindical en el sector de las empresas ferroviarias de Castilla-La Mancha", y ha agradecido su apoyo y su confianza a quienes han respaldado las candidaturas

de CCOO, "cuyos votos nos revalidan una vez más como primera fuerza sindical del Sector Ferroviario en la región, con el 32% de los representantes electos y con un porcentaje sustancialmente mayor en términos de votos."

"Ganamos en todas las provincias, salvo en Cuenca, donde sólo se elegía a un representante sindical. Asumimos la responsabilidad que conlleva este liderazgo sindical y ratificamos nuestro compromiso de trabajar con el máximo empeño, como hemos hecho siempre, tanto en las mesas de negociación como en la



organización de movilizaciones, en defensa del carácter público y social del ferrocarril, en reivindicación de las inversiones necesarias para atender a las demandas de la ciudadanía; y en defensa del empleo y de los derechos de las trabajadoras y trabajadores ferroviarios".



Toda la información en www.castillalamancha.ccoo.es



CCOO CLM INFORMA

Novedades sobre trabajo autónomo

Ayudas para favorecer la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la persona trabajadora autónoma.	Ayudas al familiar colaborador de la persona trabajadora autónoma.
Ayudas para el fomento del relevo generacional.	Ayudas para la primera contratación indefinida de personas por cuenta ajena.

Decreto 19/2023, de 21 de febrero, por el que se regula la concesión directa de subvenciones en el marco de la estrategia de impulso al trabajo autónomo en la región. Tiene por objeto regular la concesión directa de subvenciones para el fomento y consolidación del empleo autónomo en el marco de la Estrategia de Impulso al Trabajo Autónomo en CLM 2022-2025

Las 15.000 personas que trabajan en las residencias y centros de mayores de gestión privada de CLM y en el servicio de Teleasistencia tendrán subidas salariales de al menos un 15,5% entre 2022 y 2025

Las más de 15.000 personas, casi todas mujeres, que trabajan en las 400 residencias y centros de mayores de gestión privada que hay en CLM y en el servicio de Teleasistencia tendrán una subida salarial mínima del 15,5% desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2025. El incremento puede llegar al 18,5%, según la evolución del IPC.

El pasado viernes, los sindicatos CCOO y UGT y las patronales del sector (Lares, ASADE, AESTE, FED, CEAPs) firmaron en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) el VIII convenio estatal de la Dependencia, tras una durísima negociación que se ha prolongado casi cinco años.

El convenio, que afecta a unas 300.000

personas en España, unas 15.000 de ellas en Castilla-La Mancha, consolida las tablas salariales del año 2022, con la subida del 6,5% sobre todos los conceptos.

Para 2023 establece un incremento del 4%; y del 2,5% tanto para 2024

como para 2025; con una cláusula de actualización salarial que se aplica en el caso de que la suma de los IPC reales anuales del mes de diciembre de cada uno de los citados años sea superior a los incrementos retributivos pactados, con un tope de hasta el 3%.

LEER MÁS



Firmado el nuevo convenio del Personal Laboral del Ayuntamiento de Osa de la Vega (Cuenca)

La pasada semana, y tras varias reuniones de la mesa de negociación, se cerró y firmó el nuevo convenio colectivo del personal laboral del ayuntamiento de Osa de la Vega (Cuenca).

Han participado por un lado la alcaldesa, Vicenta García, y la concejala de personal Ana Belén López, y por la parte de las personas trabajadoras, la delegada y bibliotecaria, Meli Vara, contando como asesor con el responsable del Sector de Administración Local de CCOO-FSC Cuenca, Ángel Luis Bobillo.

El nuevo convenio colectivo, el segundo, tendrá vigencia desde enero de 2023 al 31 de diciembre de 2026 y en él se recogen los derechos básicos de los trabajadores y trabajadoras de



este Ayuntamiento.

Se establecen avances en materia de jornada laboral, que será de 35 horas semanales; incapacidad temporal (complemento salarial desde el primer día, independientemente de la contingencia); póliza de seguro que recoge indemnizaciones si un/a empleado/a

municipal llegase a una incapacidad permanente de origen laboral; y cobro de la antigüedad según categoría profesional, pero sin discriminar por tipo de jornada, entre las mejoras más destacables.

LEER MÁS

La plantilla de Hexcel Fibers Illescas sostiene al 100% los paros frente al atronador silencio de la empresa

Todos los trabajadores de la fábrica de fibra de carbono que tiene la multinacional estadounidense Hexcel en Illescas (Toledo) están secundando los paros de una hora convocados de forma indefinida los martes y jueves por el comité de empresa (CCOO) para reclamar mejoras salariales.

El martes se sumó a los huelguistas el secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León, que ha destacado y aplaudido la unidad y la determinación de la plantilla y ha instado a la empresa a “aparcarse el inmovilismo y sentarse a negociar y pactar” las mejoras que reclaman las trabajadoras y trabajadores de Illescas.

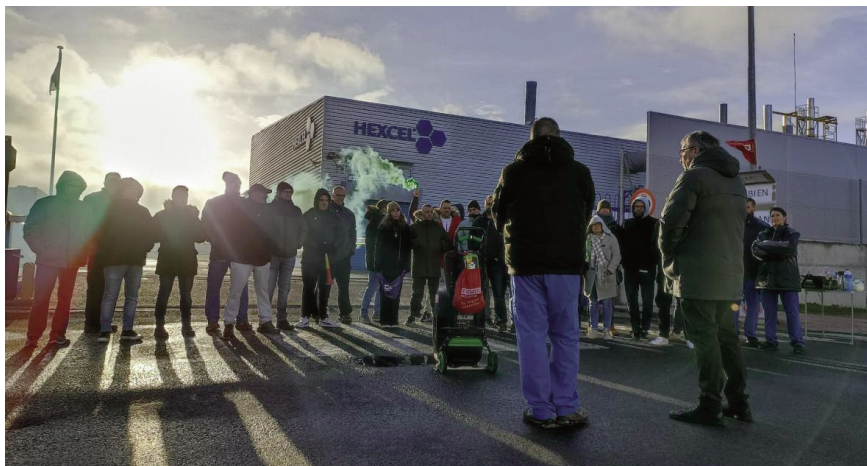
“Cuentan con el apoyo de CCOO y de su Federación de Industria. Porque sus reivindicaciones son justas. Porque la

plantilla las está reclamando de forma unánime; porque lo que persiguen con sus reivindicaciones y movilizaciones son mejoras laborales en el centro de trabajo de Illescas más que merceditas”, recalcó León.

Por su parte, el presidente del comité

de empresa, Antonio Navarro, agradeció el respaldo del sindicato en su conjunto y el de los representantes de los trabajadores de las empresas del sector aeronáutico radicadas en Illescas que se acercan durante los paros a expresarles su apoyo.

LEER MÁS



CCOO se hace eco de preocupación del personal de investigación del SESCAM y de Paraplégicos por su situación laboral

En asamblea mantenida este jueves en el Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo, los profesionales de la investigación han puesto de manifiesto la necesidad de que la Administración abra un proceso de negociación para dar estabilidad a un colectivo esencial en la Sanidad Pública.

El acto ha contado con la participación de Consuelo Cuadra, secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios (FSS) de CCOO Castilla-La Mancha; María Antonia

Márquez, responsable de la FSS de CCOO Toledo; y Juan Ángel Fresno Vara, investigador del Hospital La Paz de Madrid y coordinador estatal de Investigación de la FSS, que ha informado de las soluciones que se han puesto en marcha desde otras comunidades autónomas y que podrían ser consideradas en Castilla-La Mancha.

En Galicia se ha negociado con los agentes sindicales la posibilidad de estabilización mediante una Oferta de Empleo Público, solución



que, a juicio de CCOO, podría ser considerada por el SESCAM.

Esta es la tercera reunión que CCOO mantiene con este personal y que se ha

trasladado a la Administración, pero sin que hayamos obtenido ningún tipo de compromiso por parte del SESCAM.

LEER MÁS

