



CCOO pide a la Junta una Renta Mínima para las personas que peor lo están pasando



Firmado el convenio colectivo de Hostelería de Toledo

CCOO CLM pide revisar con urgencia “el sucedáneo de renta mínima” para personas sin ingresos que hay en CLM

Toledo, 22 de julio de 2015. CCOO CLM ha reclamado hoy al Gobierno de CLM la revisión de la ‘Renta Mínima de Solidaridad’ existente en la región para las personas sin ingresos, la inmensa mayoría de las cuales no puede acceder a esta ayuda porque los requisitos que se les exigen están pensados para evitarlo. Como consecuencia, “los parados sin prestaciones de CLM están más desprotegidos que cualesquiera otros”.

En rueda de prensa ofrecida esta mañana en Toledo, el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, y la secretaria de Empleo del sindicato, Lola Santillana, han subrayado que “el sucedáneo de renta mínima que tenemos en CLM es el de peor calidad de todas las comunidades autónomas de España”; tanto por su escasa dotación económica - 372,76 euros, frente a los 420,55 de media del país- como por su duración –un máximo de seis meses, la más baja de España-, pero sobre todo, por los “requisitos excluyentes” que se exigen a los posibles beneficiarios.

De hecho, pese a la escasa dotación económica asignada por el Gobierno de Cospedal al denominado ‘Ingreso Mínimo de Solidaridad’ (IMS), “ni siquiera llega a gastarse el presupuesto”, aunque CLM tiene la peor tasa de cobertura por desempleo de todo el país – solo por delante de Extremadura.

“Esta ayuda es populista, pero no tiene beneficiarios. Se deniegan la inmensa mayoría de las solicitudes alegando que incumplen ‘el artículo

53’ de una Ley de 1995. Se convierte así en una prestación de cartón piedra”, denunció Santillana.

“En CLM hay 31.000 hogares sin ningún ingreso a final de mes; 180.000 parados de larga duración; 125.000 personas que han agotado todas sus presta-

sejería de Bienestar Social a la negociación del Plan de Choque”, de forma que se pueda atener también “a la gente que quede excluida del circuito laboral normalizado. Cuanto más y mejor se opere con este colectivo, más recursos se podrán liberar para atender al gran universo de personas” que sí accedan a un contrato a través del Plan de Empleo.

Respecto a este Plan, Gil lamentó que “antes de empezar ni tan siquiera a negociarlo, sus detractores ya han puesto a funcionar la maquinaria para desprestigiarlo”.

“Sólo desprecian este Plan de Empleo aquellos que nunca han tenido problemas para llegar no ya al día 30, sino al día 15 de cada mes; los que no saben lo que es pasar necesidad. Los que añoran la beneficencia del Estado, la caridad de los ricos

para con los pobres. Nosotros no queremos beneficencia, queremos derechos”, subrayó Gil.

El líder regional de CCOO recordó que CCOO y UGT presentaron el pasado mes de abril en el Congreso una propuesta “para implantar en España una Renta Mínima Garantizada como derecho subjetivo y universal, como corresponde a una democracia consolidada”.

Si los partidos políticos no se deciden a hacerlo, los sindicatos recogerán el medio millón de firmas preciso para impulsar su tramitación como Iniciativa Legislativa Popular.



Gil: “quienes critican el Plan de Empleo, antes incluso de que hayamos empezado a negociarlo, son los que no saben lo que es pasar necesidad y jamás han tenido problemas para llegar no ya a fin de mes, sino al día 15”

ciones. Esta es la crudeza de la herencia recibida”, ha subrayado Gil, que ha apelado a “la sensibilidad” del nuevo Gobierno de CLM para reformar con urgencia el ‘Ingreso Mínimo de Solidaridad’ para atender “a la gente que apenas puede sobrevivir con dignidad”; en tanto el Gobierno central no implante en todo el país una Renta Mínima Garantizada, tal y como reclaman CCOO y UGT.

CCOO CLM quiere que la revisión del IMS de CLM se acometa en paralelo al Plan de Empleo para 60.000 parados sin prestaciones comprometido por el Gobierno de García Page. Para ello, Gil ha pedido hoy “que se incorpore a la con-

La EPA muestra los terribles efectos de la legislatura Cospedal en el empleo y en el mercado de trabajo de CLM

Castilla-La Mancha cerró el segundo trimestre de 2015 con 266.600 personas en desempleo y una tasa de paro del 27%, según la EPA publicada hoy.

El número de desempleados descendió en 17.300 respecto al trimestre anterior, de los que 4.000 corresponden a la nueva caída de la población activa registrada en CLM. Esta pérdida de población en edad y disposición de trabajar se suma al efecto estacional de las contrataciones motivadas por la semana santa, por el inicio de la temporada estival y por las campañas agrícolas. La mayoría de las contrataciones son temporales.

La EPA publicada hoy permite comparar la evolución del empleo y del mercado de trabajo experimentada en CLM durante la pasada legislatura, con el Gobierno del PP presidido

por Dolores de Cospedal.

En estos cuatro años, resalta Lola Santillana, secretaria de Empleo de CCOO CLM, la población activa de la región ha bajado en 37.600 personas, pese a lo cual el número de personas en desempleo ha aumentado en 28.900. En consecuencia, se han destruido 66.500 puestos de trabajo netos.

“Nos queda una región asolada, con un tejido empresarial maltrecho y mucha gente que se ha ido y se sigue yendo porque en CLM no encuentra perspectivas laborales”.

A esto se añade que la cifra de personas que lleva más de dos años en desempleo ha pasado de 59.900 hace cuatro años a 123.200 en la actualidad, más del doble. “Esto significa que se ha disparado el número de parados que ha agotado sus

prestaciones, que carecen de ingresos y que cada día tienen más difícil reincorporarse al mercado de trabajo”

“Insistimos en la urgencia de poner en marcha el Plan de Choque comprometido por el nuevo Gobierno de CLM para posibilitar la contratación de 60.000 parados sin prestaciones. E insistimos en la necesidad de sumar a este Plan de Empleo la revisión de denominado ‘Ingreso Mínimo de Solidaridad’ actualmente existente en CLM, que es el de cuantía más baja y el de menor duración de todas las comunidades autónomas del país y que, sobre todo, exige tantos requisitos que en la práctica apenas tiene beneficiarios porque es imposible cumplirlos todos, pese a que el colectivo de posibles beneficiarios es enorme”

Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) publicados hoy, el segundo trimestre de 2015 concluye en Castilla-La Mancha con 266.600 personas en paro, mientras que en el año 2011 ese dato era de 237.700 personas. Esto significa un aumento de 28.900 personas en cuatro años (12,16%). Este crecimiento del paro no se ve compensado con la bajada que sufre con respecto al trimestre anterior en el que ha disminuido el desempleo en un -6,26% (17.800 personas menos).

La tasa de paro ha bajado en el último trimestre situándonos en una tasa del 27,00% (-1,69 puntos). Hace cuatro años la tasa de paro regional estaba en un 23,19%. Es decir, en ese periodo ha crecido 3,81 puntos.

Desde el segundo trimestre del año anterior -17.300 personas han dejado de buscar empleo y ese descenso de la población activa explica la mayor parte del descenso interanual del paro que es de -21.700 personas (-7,53%). En los últimos cuatro años la población activa ha bajado en 37.600 personas (-3,67%) y en el último trimestre lo ha hecho en 3.900 personas (-0,39%).

En cuanto a la ocupación, en los tres últimos meses, ha habido un incremento del 1,97%, lo que significa una creación de 13.900 puestos de trabajo. Sin embargo, desde el año se han destruido 66.500 puestos de trabajo netos (un -8,45% mientras que en el ámbito estatal ha sido del -4,06%).

Análisis por sexos de la ocupación: la subida regional trimestral de la ocupación se distribuye en un aumento de la ocupación masculina en 15.100 hombres (3,62%) y una bajada de la femenina con 1.200 mujeres menos (-0,41%). La destrucción de los 66.500 puestos de trabajo en los últimos cuatro años se reparte entre la pérdida de los 36.300 puestos ocupados por hombres (-7,75%) y los 30.200 ocupados por mujeres (-9,46%).

La tasa de paro en los menores de 25 años alcanza el 58,72% mientras que en el año 2011 era del 48,13%. Esto supone un crecimiento de 10,59 puntos porcentuales en cuatro años. En España esa subida ha sido de 3,35 puntos. La tasa de paro masculina en este segundo trimestre del año es del

22,57% (20,96% en el país), lo que supone una bajada con respecto al primer trimestre de 2015 de -3,15 puntos porcentuales. En 2011 era de 20,66% lo que significa una crecida de 1,91 en cuatro años.

La tasa de paro de las mujeres de Castilla-La Mancha, alcanza el 32,74% valor muy por encima de la tasa femenina nacional (24,01%) con un aumento con respecto al mismo trimestre del año 2011 de 6,12 puntos.

Por sectores la ocupación, si comparamos los datos con el año anterior, en los últimos doce meses se han creado puestos de trabajo en Construcción (4.100; 7,96%) y Servicios (3.000; 0,59%) y se han destruido en Industria (-1.700; -1,54%) y Agricultura (-1.100; -2,24%). Sin embargo, si se compara con el año 2011 la destrucción ha sido constante en todos los sectores. Encabeza la destrucción de puestos la Construcción (-28.300; -54,95%), seguido del sector Servicios (-21.600; -4,23%), Industria (-15.100; -13,71%) y Agricultura (-1.600; -3,27%).

En cuanto a las personas asalariadas en Castilla La Mancha, en los últimos cuatro años ha disminui-

do su número en -60.700 personas (-9,43%). El número de asalariados con contrato fijo ha bajado en 45.700 en ese periodo (-9,68%). El número de personas asalariadas con contrato temporal ha bajado en esos cuatro años en 15.000 contratos (-8,76%).

El número de personas dadas de alta en la Seguridad Social en el Régimen Especial de Autónomos, según la EPA, ha bajado en el último trimestre en 2.400 personas (-1,71%). Se han dado de baja en este régimen a lo largo de los últimos cuatro años 5.800 personas: 1.100 hombres y -4.700 mujeres.

En referencia al tiempo de búsqueda de empleo, el número de personas desempleadas que llevan dos años o más buscando trabajo ha pasado de 59.900 en el mismo trimestre del 2011 a 123.200 en el segundo trimestre de 2015. Esto supone 63.300 personas más (105,67%). Es decir, ha crecido el número de personas que agotan prestaciones y que cada día tienen más difícil acceder al mercado de trabajo.

FEAGRA-CCOO estima que 15.000 españoles, 1.100 de CLM, acudirán este año a la vendimia francesa

Madrid/Ciudad Real, 23 de julio de 2015. La Federación Agroalimentaria de CCOO estima que este año acudirán a vendimiar a Francia unos 15.000 españoles, 1.100 de ellos de Castilla-La Mancha; unas cifras muy similares a las de 2014 aunque muy lejos de las que se registraban en los años 80-90 del pasado siglo.

Como ya viene siendo habitual, la contratación está muy articulada sobre la base del contacto mantenido año tras año del empresario con el jefe de colla o cuadrilla. Esto tiene como efecto una estabilización del número y de las personas concretas que año tras año dejan sus localidades en España para acudir a la vendimia francesa; de tal manera que cuando se producen vacantes o bajas son cubiertas por nuevas personas del entorno de la cuadrilla donde se produce.

Así, señala FEAGRA-CCOO, la distribución de los vendimiadores que salen de nuestro país a vendimiar a Francia se mantiene prácticamente inalterable por las provincias y Comunidades Autónomas de origen de salida. Más de 75% de ellos, unos 11.250, son de Andalucía; 2.000 de la Comunidad Valenciana; 600 de Murcia y 1.100 de Castilla-La Mancha, principalmente de las provincias de Albacete y Ciudad Real.

Sus destinos mayoritarios son los departamentos de Pirineos Orientales, Aude, Hérault, Tarn, Garona, Lot, Gers, Gironda, Landas, Charante, Charante-Marítimo, Ardèche, Gard, Vaucluse, Var y Drome.

Debido a las olas de calor, que han producido una anticipación en el periodo de maduración de la uva, se prevé que este año se adelante en unas semanas el inicio de la vendimia. Los trabajadores comenzarán a acudir a Francia a partir de la segunda quincena del mes de agosto. FEAGRA-CCOO recomienda que

para estos desplazamientos se utilicen los transportes colectivos, que ofrecen mejor garantía y seguridad para los trabajadores.

Como todos los años, la demanda de empleo suele ser mayor que la oferta, lo que genera un falso efecto llamada de trabajadores, que este año



será menor por el adelanto de las vendimias en España y el tirón de la hostelería de trabajadores/as en desempleo en el sector agrario. Feagra-CCOO pone a disposición de los interesados toda la información de relevancia sobre las campañas agrícolas en Europa tanto en su locales como en su página web (www.agroalimentaria.ccoo.es), donde se encontrará una búsqueda tutelada de ofertas de empleo para la vendimia en la red europea Eures, en la Oficina de Empleo francesa y Otras Asociaciones paritarias y de Empleadores de Viticultura que demandan trabajadores para la vendimia francesa.

Al igual que otros años, FEAGRA-CCOO alerta de los fraudes que pueden encontrarse al buscar trabajo entre los que destacan: que pidan dinero para consultar las ofertas de empleo, venta de guías para buscar ofertas laborales y pedir dinero para recibir la pre-oferta laboral. Feagra-CCOO subraya que el acceso a las ofertas laborales es gratuito, que el contrato es una obligación del empleador, y que el pagar por acceder a una oferta de empleo no asegura un trabajo.

Condiciones laborales y salariales
En cuanto a las condiciones salariales de la vendimia en Francia, para el presente año el Salario Mínimo Interprofesional de Crecimiento (SMIC) es de 9,61€/hora. La retribución de los vendimiadores no puede ser inferior a esa cifra, pero sí se incrementa según el Convenio Colectivo de Aplicación en cada uno de los Departamentos franceses donde se sitúa la recolección de la uva. En estos días se están cerrando las negociaciones de estos convenios y hasta ahora los salarios oscilan entre los 9,61€/hora establecido como SMIC y los 11,92€/hora.

También hay mejora salarial por la realización de las horas extras, que es la siguiente: Más de 35 horas por semana y hasta 43 horas por semana: mejora del 25%. Más de 43 horas por semana: mejora del 50%.

Así, los ingresos medios por 15 días de trabajo oscilan entre los 1.100 y los 1.513 euros, dependiendo de las horas extras que se realicen. Hay que descontar los gastos de alojamiento y manutención, así como el transporte desde España y de la finca al alojamiento.

Además de los salarios un ingreso adicional importante para los vendimiadores, que tienen derecho a ello, lo constituyen los subsidios familiares por hijo a cargo menores de 20 años que no ejercen actividad o con una remuneración inferior al 55% del SMI que oscila desde los 129,35 € con 2 hijos a cargo hasta 460,77€.

En las modificaciones introducidas este año para las familias con ingresos entre 67.141€/año a 89.490€/año el importe de los subsidios se divide por dos. Y para las familias con ingresos superiores a 89.490€/año, el importe de los subsidios se divide por cuatro.

CCOO CLM pide al Gobierno de Page que devuelva la tarjeta sanitaria a todas las personas 'sin papeles' de la región

Toledo, 20 de julio de 2015. CCOO CLM solicita al nuevo Gobierno autonómico que restituya a las personas inmigrantes 'sin papeles' residentes en nuestra región el acceso integral a la sanidad pública que les restringió el Gobierno de Rajoy.

Lola Santillana, secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO CLM, ha remitido hoy una carta al nuevo al nuevo consejero de Sanidad, Jesús Fernández Sanz, en la que solicita que "tal y como ya han anunciado sus homólogos de Baleares y del País Valenciano, restablezca la universalidad de la Sanidad Pública en CLM. Que devuelva la tarjeta sanitaria a las y los 'sin papeles', para que puedan recibir asistencia médica y farmacéutica de manera gratuita".

"CCOO CLM ya pidió por escrito al anterior Consejero de Sanidad y Asuntos Sociales una reunión en la que presentarle una propuesta para un Pacto Regional de Inmigración, que recogía restablecer el derecho a la asistencia sanitaria universal y facilitar la asistencia gratuita a los inmigrantes irregulares, entre otros puntos. No tuvimos respuesta por parte del consejero del partido

popular"

"Esperamos que nuestra propuesta tenga mejor acogida por el nuevo consejero, para que acabe con esta situación socialmente inhumana", señala Santillana, que lamenta que "se desconozca el número de personas que han perdido en nuestra región la tarjeta sanitaria, dado el oscurantismo en información que ha caracterizado al anterior gobierno"



El 1 de septiembre de 2012, el Ministerio de Sanidad del Gobierno de Rajoy retiró la tarjeta sanitaria a los inmigrantes sin papeles en todo el estado. "873.000 personas se quedaron sin cobertura sanitaria, poniendo en riesgo su salud, pero también la del conjunto

de la ciudadanía"

"En Toledo —recuerda Santillana— una mujer nicaragüense falleció en las urgencias del Hospital Virgen de la Salud por falta de atención médica tras horas de espera y tras muchos meses de sufrir su enfermedad sin poder acudir al médico por no tener tarjeta sanitaria. Es escalofriante pensar en cuántos casos similares habrán podido ocurrir y que desconocemos porque no han salido a la luz"

"Hasta el Consejo de Europa advirtió al Gobierno español que su medida afecta a un derecho fundamental reconocido en el entorno democrático de la UE y que debía corregirla", señala la responsable de Migraciones de CCOO CLM.

"En un alarde de generosidad, justo antes del inicio de la campaña electoral de las municipales y autonómicas, el Ejecutivo de Rajoy abrió la posibilidad de ofrecer a los inmigrantes sin papeles atención primaria en los ambulatorios para que no se colapsen las urgencias. Pero se niega en redondo a devolverles la tarjeta sanitaria. Una decisión insuficiente y electoralista"

CCOO CLM advierte de que hay que estar vigilantes a las condiciones de los temporeros agrarios

Según los datos publicados hoy por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social la afiliación entre las personas extranjeras de Castilla-La Mancha ha sido de 56.826 afiliaciones lo que supone un 3,41% de la cifra estatal. Si comparamos estos datos con los de junio del año pasado ha habido un aumento del 5,50% (2.960 afiliaciones más).

CCOO CLM considera que esta subida es coyuntural y está directamente relacionada con el inicio de las campañas agrícolas. Por tanto, el trabajo generado es muy temporal y precario. CCOO CLM advierte de que estará muy vigilante al fraude a la Seguridad Social ya que no todas las personas que participan en dichas campañas están dadas de alta. Desde el sindicato se señala

también que las condiciones infrahumanas que sufren muchos de los temporeros continúan siendo habituales. Es frecuente que estas personas vivan hacinadas en casas de campo y naves agrícolas, donde se han hecho chabolas con cartones y otros materiales, sin agua y electricidad en algunos casos, y sin dar de alta en la Seguridad Social como demuestran las actuaciones de la Inspección de Trabajo llevadas a cabo.

CCOO CLM recuerda que es imprescindible que todas estas personas que vienen a trabajar en las campañas agrícolas lo deben hacer en condiciones laborales y personales dignas y que no se deben permitir los abusos y situaciones fraudulentas que se viven año tras año por estas fechas.

Los datos

La afiliación entre las personas extranjeras de Castilla-La Mancha en el último mes ha subido en 5.503 personas (10,72%). Si comparamos estos datos con los de junio pasado ha habido un incremento del 5,50% (2.960 afiliaciones más de personas extranjeras). En España sube la afiliación de extranjeros en un 0,29% más que el mes anterior (4.882).

Somos la novena comunidad autónoma en aportación de afiliados a la Seguridad Social al total nacional, con 56.826 afiliaciones lo que supone un 3,41% de la cifra estatal. De ese total 32.430 pertenecen a la Unión Europea y 24.397 son de países que no pertenecen a la Unión Europea.

La mayor subida anual de afiliación se ha dado en el Régimen Especial Agrario (1.664; 11,14%) y también se incrementa en el Régimen General (1.139; 4,12%). Por provincias, en la afiliación media de personas extranjeras la variación mensual respecto al mes de mayo 2015, ha sido positiva en todas las provincias salvo en Guadalajara (-48; -0,49%). En el resto el aumento de afiliación extranjera se ha concentrado en las provincias de Cuenca (2.874; 38,15%) con una subida en el Régimen Especial Agrario del 119,55% (2.629 más) y Albacete (2.297; 27,77%) con un aumento en ese mismo Régimen del 62,45% (2.320 más). Ciudad Real (252; 2,90%) y Toledo (128; 0,75%) también han visto crecer su afiliación extranjera pero en menor medida.

Los países que más afiliados han aportado en nuestra región en este mes de junio han sido Rumanía (27.246), Marruecos (7.444), China (2.521), Bulgaria (2.334), Ecuador (1.959), Colombia (1.556) y Bolivia (1.532).

CCOO pide a la Consejera de Educación “abrir negociaciones de inmediato para recuperar lo perdido”

Toledo, 22 de julio de 2015. Ayer martes, 21 de julio, una delegación de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, compuesta por las personas responsables de Educación Pública Docente, Personal de Servicios Educativos y Complementarios, Enseñanza Privada, Universidad y por el secretario general, se reunió con la Consejera de Educación y con el Director General de Recursos Humanos y Planificación Educativa.

“En este primer encuentro, les dimos a conocer nuestras principales demandas, les ofrecimos nuestra colaboración para recuperar a la educación regional del deterioro que ha sufrido durante los cuatro años de gobierno del PP y nos interesamos por sus planes”, explicó Alfonso Gil, secretario general de la FE-CCOO CLM.

“Les manifestamos nuestra confianza en que se cierre definitivamente el capítulo de los recortes en Educación y en el resto de servicios públicos y valoramos su compromiso de negociación con los agentes sociales y con los sindicatos representativos de los trabajadores y trabajadoras de la educación, así como el compromiso de incrementar la inversión en educación hasta un mínimo de un 6% del PIB, primer paso para caminar hacia el 7% que consideramos necesario”

Los representantes de la FE-CCOO trasladaron al nuevo equipo directivo de la consejería “nuestra satisfacción por algunas de las medidas adoptadas en los primeros días de su acción de gobierno, concretamente por las tendentes a la reapertura de las escuelas rurales cerradas, a la búsqueda de fórmulas para la apertura de comedores escolares en verano y al anuncio de su intención de luchar por la paralización de la LOMCE o por la neutralización de sus efectos”

Además, “les trasladamos nuestro malestar y nuestra preocupación por la pérdida masiva de empleos docentes y

no docentes producida en los últimos años, por la pérdida de recursos para la atención a la diversidad del alumnado, por la elevación del número máximo de alumnos por aula, por la descapitalización de la universidad, por la situación de las escuelas infantiles y por la pérdida de oportunidades para el alumnado y sus familias fruto de la desaparición o de los fuertes recortes

El sindicato plantea sus propuestas para mejorar el sistema educativo regional y pide abordar cuanto antes la planificación del próximo curso

“Solicitamos dar prioridad a la reducción del número máximo de alumnos por aula, de los excesos de la jornada lectiva y laboral y a la situación de los trabajadores interinos”

en ayudas de comedor, transporte, gratuidad de materiales curriculares y becas, así como por la elevación de las tasas universitarias”

“Les instamos a acabar cuanto antes con la penalización adicional que padecemos los trabajadores y trabajadoras de la educación, como el resto de empleados públicos, en materia salarial, con jornadas lectivas y laborales por encima de lo que el estado obliga, con movilizaciones incomprensibles del personal laboral, etc.; y les pedimos acabar con las reducciones salariales de las personas de baja por enfermedad con el pretexto de combatir el absentismo. Les pedimos también a revisar la aplicación y la implantación del bilingüismo”

Próximo curso

Los dirigentes sindicales urgieron finalmente a la consejera “a abrir negociaciones a la mayor brevedad posible con vistas a planificar la recuperación y mejora de la situación actual, así como las actuaciones que con carácter inmediato puedan ponerse en marcha para el comienzo del curso próximo”.

CCOO reclama al respecto “la anulación del decreto con el que el gobierno del PP suspendió los acuerdos sindicales y

determinados artículos de la ley de educación y reivindicamos e los acuerdos anulados, de manera destacada el Acuerdo Marco de 2008 para el profesorado y los centros educativos públicos”

“Pedimos atención preferente a la disminución del número máximo de alumnos por aula y la dotación de apoyos; así como la reducción de las 21 horas lectivas para el profesorado de enseñanzas medias y la contratación por 12 meses del profesorado interino, de los ATE y de otros colectivos en vacante; la reducción del número de contrataciones a tiempo parcial y la búsqueda de soluciones para aumentar la estabilidad del colectivo”

“Finalmente, les invitamos a racionalizar el calendario escolar ya para el próximo curso retrasando el comienzo y la finalización de las clases con el fin de evitar la interferencia con fiestas locales y con periodos de matrícula de los centros y a reconsiderar las fechas de algunas celebraciones”

La LOMCE de Wert y las ‘cacicadas’ de Marín

En cuanto a la LOMCE, “les manifestamos nuestro apoyo a las iniciativas tendentes a la paralización y les pedimos la adopción de medidas que acaben con cacicadas tales como las producidos en los nombramientos de directores de los centros, cambiando de inmediato la composición de la comisión de selección de manera que prime la voluntad de la comunidad educativa frente a la de la administración”

“Encontramos en la Consejera comprensión y coincidencia con la mayoría de nuestras propuestas; y se comprometió a abrir negociaciones cuanto antes y a atender de inmediato las peticiones que el calendario y los presupuestos le permitan

Los sindicatos CCOO y UGT anuncian movilizaciones para septiembre si el Ministerio sigue sin resolver el futuro de Elcogás

Puertollano/Toledo, 22 de julio de 2015. Los sindicatos CCOO y UGT volverán a convocar movilizaciones en la comarca de Puertollano tras la vuelta del verano si el ministerio de Industria no ofrece una “respuesta satisfactoria” sobre el futuro de Elcogás en la reunión de la Mesa de la Energía que tendrá lugar el próximo 1 de septiembre.

Así lo han anunciado esta mañana los responsables provinciales de CCOO y de UGT, José Manuel Muñoz y Juan Jiménez, en rueda de prensa previa a la celebración de una asamblea de delegados de ambos sindicatos en empresas y administraciones públicas de la comarca de Puertollano centrada en la evolución del conflicto del Elcogás.

Los accionistas de esta compañía –las principales empresas eléctricas de España, Francia e Italia– anunciaron en junio del pasado año su intención de cerrar la central de ciclo combinado dedicada a la producción de energía ‘limpia’ a partir del carbón. Desde entonces, se han sucedido las movilizaciones –más de 20.000 personas se manifestaron el 20 de julio del pasado año en Puertollano– y los anuncios de posibles soluciones, que hasta ahora no se han concretado.

En estos momentos, sobre la central pesa un expediente de cierre presentado ante el Ministerio de Industria y del que se ha dado traslado a la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia, cuyo plazo de resolución concluye el próximo 1 de agosto.

Los sindicatos, y los propios miembros del comité de empresa de Elcogás, esperaban poder informar a sus compañeros en la asamblea de hoy sobre las actuaciones, decisiones o previsiones del Ministerio de Industria en relación con ese expediente de cierre, cuya situación se había incluido en el orden del día de la Mesa de la Energía que estaba convocada para ayer martes. Pero unas horas antes, el ministro anunció su aplazamiento “por problemas de agenda”.

El ministro también anunció el lunes que aplazaba hasta primeros de septiembre la reunión que había concertado para hoy mismo con el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, y con la alcaldesa de Puertollano, Mayte Fernández.

Estos aplazamientos han decepcionado y alarmado a los trabajadores de Elcogás, a los sindicatos, al Gobierno de CLM y a la ciudadanía de Puertollano y del conjunto de

CLM, muy conscientes de que el posible cierre de Elcogás sería un golpe dramático para todo el tejido empresarial de la comarca de Puertollano y para la economía del conjunto de la región.

Así, el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, en rueda de prensa celebrada esta misma mañana en Toledo, ha señalado que “no hay ninguna razón que justifique esta tardanza ni que se juegue de esta manera tan vil con los sentimientos y las esperanzas de miles de personas de la comarca de Puertollano” y ha añadido que la

desconvocatoria de la reunión con García-Page y Fernández “no es de recibo; supone una falta de respeto a la comarca de Puertollano y al Gobierno de Castilla-La Mancha.

Por su parte, José Manuel Muñoz lamentó en Puertollano el aplazamiento de la Mesa de la

Energía, porque “aunque en esta Mesa no se fuera a resolver el problema de Elcogás, sin embargo es el único ámbito donde se podría haber mantenido un diálogo directo con el gobierno”.

Muñoz recordó que el ministro Soria lleva más de un año posponiendo la cuestión de Elcogás e indicó que la reunión aplazada al 1 de septiembre “traza una nueva línea roja” a partir de la cual se intensificarán las movilizaciones si el Ministerio continua sin aportar una solución de futuro para la central minero-eléctrica.

También Juan Jiménez criticó la actitud del gobierno nacional “intentando esquivar una y otra vez un debate sobre “Elcogás y sobre el modelo energético deseable y necesario para este país”; señaló que las desconvocatorias de la reuniones previstas para ayer y hoy significan “volver a reírse de los trabajadores de Elcogás y de la ciudadanía puertollanense” y denunció que con estos aplazamientos el Ministerio trata de trasladar el conflicto de Elcogás a la próxima legislatura.

Frente a esta actitud del Gobierno central, el presidente y el secretario del comité de empresa de Elcogás, José Antonio Alcaide y Jesús Crespo, agradecieron el apoyo que están recibiendo del actual gobierno regional, con cuyo presidente Emiliano García-Page se reunirán el próximo 29 de julio. Una reunión que contrasta también con la actitud del anterior ejecutivo regional, cuya presidenta, María Dolores Cospedal “nos tuvo siempre esperando a las demandas de reunión que le hicimos, y nunca nos dio respuesta”.



Elcogas necesita y merece soluciones inmediatas

El pasado 1 de julio, los trabajadores de Elcogas hicimos huelga para acudir a Madrid a manifestarnos las puertas del MINETUR. Los responsables federales de CCOO-Industria y de FITAG-UGT, entregaron un escrito al jefe de gabinete del secretario de Estado de Energía, Alberto Nadal, con una propuesta adicional al Acuerdo del Carbón firmado en octubre de 2013 —y aún pendiente de desarrollo— y con la petición de incluir la problemática de Elcogas en el orden del día de la reunión de la Mesa de la Energía (Gobierno, patronales y sindicatos) prevista para hoy martes, 21 de julio.

Sobre Elcogas pesa un expediente de cierre, presentado ante el Ministerio de Industria y del que se ha dado traslado a la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia, cuyo plazo de resolución concluye el próximo 1 de agosto. Por eso esperábamos con sumo interés la reunión de hoy, para conocer de primera mano la situación de ese expediente, las actuaciones que esté realizando el Ministerio y la decisión que piensa adoptar al respecto.

Sin embargo, el Ministerio de Industria nos comunicó ayer mismo que “por problemas de agenda”, aplazaba hasta el próximo 1 de septiembre la reunión de la Mesa de la Energía.

Ayer también nos enteramos, por los medios de comunicación, que el Min-

istro de Industria, José Manuel Soria, también ha aplazado hasta septiembre la reunión que le había solicitado el Presidente de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, Emiliano García Page, para hablar de Elcogas, y que se iba a celebrar mañana miércoles.

¿Qué va a pasar el 1 de agosto? Llevamos más de un año con la amenaza del cierre. El pasado 30 de diciembre, la entonces consejera de Fomento de CLM nos garantizó que el Ministerio y Elcogas habían llegado a un acuerdo para garantizar el futuro de la central de ciclo combinado; pero de ese supuesto acuerdo nunca más se supo.

¿Qué clase de personas están al frente del Ministerio de Industria? Acuerdan, pero incumplen los acuerdos. Anuncian compromisos que jamás se concretan. Convocan reuniones y las aplazan unas horas antes de producirse. Prometen diálogo y luego enmudecen.

El pasado día 3 de julio, la europarlamentaria Paloma López, de IU, organizó una reunión en Bruselas de los responsables de las secciones sindicales de CCOO-Industria y de FITAG-UGT en Elcogas con el director general de Energía de la Unión Europea, Dominique Rostori. Hasta él se quedó sorprendido por la falta de diálogo social y de información; y se comprometió a solicitársela al secre-

tario de Estado de Energía, el citado Alberto Nadal. Suponemos que también Rostori seguirá esperando.

El señor Soria y el señor Nadal acaban de ser denunciados por el Defensor del Pueblo por su negativa a facilitar al Tribunal Supremo el expediente sobre los recortes a las energías renovables impuestos por Ministerio. La misma opacidad afecta al cementerio nuclear que se pretende instalar en la provincia de Cuenca. Y hasta a la fijación del precio de la bombona de butano. Así que quizá los trabajadores de Elcogas no tengamos especial derecho a quejarnos de la dejadez, el olvido y el oscurantismo del señor Ministro.

Pero sí: le exigimos que retome el diálogo con carácter inmediato y se ponga a trabajar de una vez por todas de forma constructiva, que aborde el problema de Elcogas y aporte de una vez soluciones fiables y viables. Elcogas, la comarca de Puertollano y Castilla-La Mancha necesitan y merecen respuestas y futuro.

Jesús Crespo

Secretario del Comité de Empresa de Elcogas

Responsable de Política Industrial de CCOO-Industria CLM



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



CCOO CLM elabora un boletín diario de noticias con la información sociolaboral y económica más relevante en la región y el país.

Este es uno de los servicios que ofrecemos para nuestra afiliación.

**Si deseas recibir este boletín en tu correo electrónico
suscríbete
pinchando aquí**

CCOO considera fuera de contexto que el Ayuntamiento de Talavera duplique el gasto en liberaciones y en personal eventual

Los liberados pasan de siete a catorce y medio; y los eventuales a disposición de los grupos políticos, de cinco a nueve. En consecuencia, el gasto se dispara hasta los 1,6 millones de euros

“Ramos reclama ahora ‘un esfuerzo especial de todas las administraciones’ con Talavera; pero no parece dispuesto a reclamárselo a sí mismo ni a sus compañeros de corporación”

Toledo, 17 de julio de 2015. CCOO considera “fuera de contexto” la decisión de la corporación municipal de Talavera de la Reina de incrementar hasta 1,6 millones de euros el gasto destinado a personal liberado y eventual de los diferentes grupos políticos en la ciudad de Castilla-La Mancha más castigada por el paro, los desahucios y la pobreza.

CCOO considera que la aprobación por el Pleno municipal de catorce liberaciones y media, frente a las siete de la pasada legislatura, no se compadece en absoluto con la situación de Talavera, cuyos municipios también han elevado de cinco a nueve las contrataciones de personal eventual por designación política.

“Hoy mismo, en una entrevista con la Agencia Efe, el alcalde Jaime Ramos ha subrayado que ‘Talavera necesita un esfuerzo especial de todas las administraciones’, esfuerzo que no parece reclamarse a sí mismo ni a sus compañeros de corporación”, señala José Luis Arroyo, responsable de la FSC-CCOO en Toledo.

“CCOO no puede compartir las prioridades que se han marcado desde la corporación municipal con respecto a las liberaciones y las contrataciones de personal eventual, en la capital del paro de Castilla-La Mancha. Supone una decisión inmoral en una ciudad con más de 14.000 parados, que está sufriendo con virulencia los desahucios y la pobreza”

“Tampoco se puede comprender que cuando no se hacen ofertas públicas de empleo, cuando se recorta el número de empleados públicos y se les recorta los derechos y el poder adquisitivo; y cuan-

do se renuncia a la gestión pública externalizando la prestación de servicios municipales; resulte que haga falta más personal político para dirigir una administración cada vez más mermada por los recortes y los contratos a las empresas amigas”.

Por otro lado, “CCOO aprecia con agrado el novedoso espíritu reivindicativo expresado hoy por el señor Ramos”, señala Arroyo. “Compartimos parte de su lista de peticiones al Gobierno de CLM y a la Diputación de Toledo, aunque es una lástima que el alcalde de Talavera no las haya compartido hasta ahora con nosotros y no las haya esgrimido jamás en la anterior legislatura”

Además, añade Arroyo “recordamos que hay cuestiones muy importantes para Talavera que dependen del Gobierno central, al que curiosamente el señor Ramos sigue sin pedirle esfuerzo ninguno. Quizá el alcalde de Talavera esté esperando a que pasen las próximas elecciones generales para incluir también a la Administración Central entre las administraciones a las que reclamar un ‘esfuerzo especial’ para con su ciudad.”

“Pero hay reivindicaciones que el alcalde de Talavera tiene que dirigir ya al Gobierno de España, sin esperar a que cambie su signo político. Por ejemplo, el desdoble de la vía ferroviaria y su electrificación, que es clave para el futuro de la ciudad y que hasta ahora no ha motivado en el grupo municipal del PP más que inacción y falsos anuncios. Esperamos e instamos a Ramos a atender cuanto antes la petición de reunión que le hemos solicitado a este respecto”

CCOO plantea al alcalde de Albacete un Plan de Empleo de emergencia

Albacete, 21 de julio de 2015. El secretario general y la dirección de CCOO-Albacete se han reunido esta mañana con el alcalde de Albacete, Javier Cuenca, al que le han trasladado la preocupación del sindicato por las alrededor de 20.000 personas de la ciudad que no tienen empleo, y especialmente porque más de la mitad de ellas no tienen ninguna prestación.

CCOO considera que, al margen de los planes de empleo que se deben llevar a cabo por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y otras Administraciones, nuestro Ayuntamiento debe preparar un plan de emergencia cuya prioridad sean las personas más desfavorecidas de la ciudad.

Los responsables del sindicato han planteado al alcalde la necesidad de abrir un diálogo con los agentes sociales que permita elaborar planes y una hoja de ruta sobre las necesidades de los trabajadores de Albacete y debatir y acordar las medidas a tomar en el medio y largo plazo.

El secretario general de CCOO, Paco de la Rosa, ha trasladado al Alcalde la disposición del sindicato a colaborar con el nuevo consistorio recientemente elegido en todas aquellas cuestiones que puedan ser de interés general para el desarrollo social y económico de nuestra ciudad.

También ha trasladado a Javier Cuenca la necesidad de diálogo con los representantes de los trabajadores del Ayuntamiento de Albacete, con el fin mejorar la calidad de los servicios municipales y el mantenimiento del empleo necesario para su prestación.

Los responsables de CCOO-Albacete agradecen el gesto del alcalde al escuchar sus propuestas y confían en mantener un diálogo fluido a lo largo de la legislatura.

CCOO denuncia la supresión del servicio postal en varias localidades de Guadalajara

Guadalajara, 20 de julio de 2015. Correos ha dejado sin dotación de personal para el reparto a las localidades de Mazuecos, Albares, Driebes y la urbanización Valdehormaña, Pioz pueblo y varias urbanizaciones del entorno; así como las oficinas postales de Albares y Driebes, que también quedará sin personal contratado; todas ellas en la provincia de Guadalajara.

Esta decisión, operativa desde el pasado jueves 16 de julio - desconocemos hasta cuándo- se suma a los fuertes recortes que la empresa postal pública está haciendo con la plantilla en Guadalajara capital y en pueblos de gran población como Azuqueca, Cabanillas, Alovera, Marchamalo o El Casar, entre otros; denuncia María López, responsable provincial de CCOO en Correos-Guadalajara

“Estos recortes han sido impuestos por parte de la empresa sin valorar las negativas consecuencias para la

ciudadanía y sin comunicar su decisión previamente a los representantes de los trabajadores para dar lugar a posibles propuestas y alternativas a la supresión realizada”

“Estas medidas se enmarcan en el amplio cuadro de recortes que se viene produciendo en los últimos años y que ha provocado un prolongado conflicto laboral iniciado hace ahora casi un año”, explica López.

La responsable de CCOO, sindicato mayoritario en Correos, recuerda que la empresa pública ha recortado 15.500 puestos de trabajo en los últimos cinco años; 11.000 en lo que llevamos de legislatura, “lo que está llevando a Correos a la incapacidad para cumplir con sus obligaciones de servicio público con una plantilla insuficiente, un recorte salarial que los trabajadores vienen padeciendo año tras año desde 2010, y un recorte de derechos también continuado que no ha hecho sino deteriorar y precarizar el empleo”.

“CCOO defiende el servicio público que por ley presta Correos que debe ser de calidad y no por caridad. Reiteramos la exigencia de que cesen los recortes para que tanto los trabajadores como los ciudadanos tengan el servicio público que se merecen”

“Los responsables políticos y a los responsables de Correos tienen que adoptar las medidas necesarias para desbloquear un conflicto cuya resolución pasa por un proceso de consolidación de empleo temporal en fijo, y por medidas de recuperación salarial y de derechos laborales como mecanismo para garantizar el servicio a los ciudadanos.”

Finalmente, López subraya que “la ciudadanía tiene que ser consciente de lo que está ocurriendo en Correos, y de que no es el cartero, sino las medidas tomadas por la dirección, de forma destacada la falta de personal, la causa de los retrasos en la entrega de cartas y paquetes”

Forem-CCOO forma a 16 alumnas y alumnos de Ciudad Real para trabajar en atención sociosanitaria

Ciudad Real, 24 de julio de 2015. Dieciséis alumnos de Ciudad Real, en su mayoría mujeres, han concluido esta semana las 450 horas de formación teórica del curso que está impartiendo FOREM-CCOO para la obtención del certificado de profesionalidad de atención sociosanitaria.

Para completar la formación y acceder al certificado, los alumnos, realizarán ahora un módulo de 80 horas de prácticas profesionales no laborales en instituciones sociales de Ciudad Real.

El curso, que comenzó el pasado 2 de marzo, forma parte de la programación de CCOO CLM de Formación Profesional para el empleo, ha sido gratuito al estar financiado con fondos del Ministerio de Empleo, a través de la Consejería de Empleo de la JCCM.

En su clausura, el secretario de Formación de CCOO CLM, Javier Ortega, agradeció a los alumnos “el importante esfuerzo que han hecho para finalizar su formación teórica en esta especialidad, en muchas ocasiones compatibilizando las horas del curso con su jornada de trabajo habitual y su vida familiar y personal”

La formación para la obtención del certificado de profesionalidad, explica Ortega, “tiene como objetivo dotar a los alumnos

de la competencia profesional para atender a personas dependientes en la institución donde se desarrolle su actuación, aplicando las estrategias diseñadas por el equipo interdisciplinar competente y los procedimientos para mantener su autonomía personal y las relaciones con las personas de su entorno”

Ortega ha remarcado “el compromiso de CCOO CLM con la formación para el empleo” y ha expresado la disposición del sindicato “a iniciar con la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del nuevo gobierno de CLM una interlocución fluida y necesaria para realizar un mapa de necesidades formativas en nuestra región que sea un instrumento útil para contribuir a la mejora de la cualificación de los trabajadores, ocupados y desempleados, y suponga la creación de oportunidades de trabajo.”

“Concretamente en la atención a personas dependientes”, indica Ortega, “sigue existiendo una gran expectativa laboral y las necesidades formativas de las personas que trabajan o quieren trabajar en este sector siguen contando con grandes carencias, por ello CCOO CLM impulsará en sus planes formativos, propios y con financiación pública, la formación en estas especialidades”.

Concentración ante la empresa 'Engranajes Lorenzo' para exigir la readmisión de dos trabajadores despedidos por ser candidatos de CCOO a las elecciones sindi-

Toledo, 22 de julio de 2015. Medio centenar de sindicalistas y trabajadores se han concentrado al mediodía de hoy ante las puertas de la empresa 'Engranajes Lorenzo', de Borox (Toledo), para exigir la readmisión de dos trabajadores despedidos por ser candidatos de CCOO a las elecciones sindicales que deben celebrarse el próximo día 28 de julio.

Durante la concentración, los responsables de CCOO-

Industria de Toledo han tratado de reunirse con el director de la empresa, "pero ha sido imposible hablar, sigue obcecado en su decisión y lo único que nos ha respondido es que ya se verá en el juicio".

Jesús Félix Roldán, responsable sectorial de Industria-CCOO de Toledo, ha recordado que el despido de los dos trabajadores se produjo cuando

derecho fundamental de libertad sindical y estamos seguros de que así lo dirá el juez en su momento"



Por su parte, la sección sindical de CCOO en John Deere-España, empresa para la que trabaja en exclusiva "Engranajes Lorenzo", ha expresado su respaldo a los trabajadores despedidos y ha advertido que "no estamos dispuestos a permitir que ningún proveedor de John Deere utilice estas

la empresa supo que formaban parte de la candidatura de CCOO a las elecciones sindicales, "lo que supone una injerencia ilegítima en el proceso electoral. Los despidos son nulos de pleno derecho por vulneración del

prácticas antisindicales. Vamos a llevar a cabo todas las acciones oportunas para apoyar a los compañeros represaliados y hacer que 'Engranajes Lorenzo' cumpla con la legalidad"

Los dueños de 'Creaciones García' despiden a todos sus trabajadores un día antes de que se pusieran en huelga para reclamar ocho meses de salarios impagados

Toledo, 20 de julio de 2015. Los propietarios de la fábrica de muebles 'Creaciones García', de Illescas (Toledo), han despedido hoy a todos sus trabajadores, a los que adeudan ocho meses de salarios. Por este motivo, los trabajadores iban a comenzar mañana una huelga de diez días, hasta el final de este mes, para retomarla una vez pasado agosto.

Aunque la huelga ya no tiene sentido tras recibir esta mañana las cartas de despido, los seis trabajadores de 'Creaciones García' han decidido mantener las movilizaciones que ya tenían previsto llevar a cabo durante esta semana y que comenzarán mañana con una concentración a partir de las 08.00 horas en las puertas de la fábrica. También acudirán el jueves al mercadillo de

Illescas para explicar a sus vecinos la situación en la que se encuentran.

"Los dueños cierran dejando a cada uno de los trabajadores ocho meses sin pagar. Y tampoco han consignado los 20 días de indemnización por despido que requiere la Ley", explica Antonio Alonso, responsable sectorial de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO en Toledo.

CCOO, que ya interpuso demandas judiciales para reclamar las cantidades adeudadas, demandará también a la empresa la readmisión de los trabajadores o las correspondientes indemnizaciones por despido.

CCOO CLM presenta su campaña “Aprendices y trabajo precario: este verano soy becario”

- Información y asesoramiento para jóvenes sobre contratación y derechos laborales mediante asambleas y reuniones en empresas, on-line y a través de redes sociales.

Ciudad Real, 22 de julio de 2015. CCOO CLM está llevando a cabo desde hace dos meses la campaña “Aprendices, becarios y trabajo precario”, a través de la cual el sindicato informando a los jóvenes de Castilla-La Mancha sobre las distintas modalidades de prácticas y becas existentes y les oferta un servicio on-line de asesoramiento sindical.

Esta mañana, el Secretario de Formación de CCOO CLM, Javier Ortega y el responsable de Jóvenes CCOO CLM, Julián Gómez Panadero, han

decir, aquellas que no conllevan contrato laboral y en las que, por tanto, es más complicado determinar y reconocer los derechos y las obligaciones debido a que su enrevesada legislación no facilita su buen uso sino que más bien provoca muchas situaciones de abuso. Este tipo de prácticas son utilizadas en muchas ocasiones para empeorar las condiciones de trabajo y para ocupar puestos de trabajo que se deberían cubrir con contratos laborales”, explicó Ortega.

Por su parte, Gómez Panadero ha señalado que el objetivo de la campaña de CCOO es informar de estas y otras cuestiones que se presentan a los y las jóvenes castellano-manchegos.

general de la Campaña nacional.

“En Ciudad Real comienza el otro eje de la iniciativa, que consiste en su difusión a través de nuestros delegados y delegadas, junto con reuniones informativas en aquellas empresas con una alto porcentaje de trabajadoras y trabajadores jóvenes, para explicarles sus derechos sobre las prácticas de empresa así como de cualquier otra cuestión en el ámbito laboral que les pueda afectar dentro de su empresa”

Reunión en INDRA-Ciudad Real Esta misma mañana los responsables de la campaña han mantenido una primera reunión con un grupo de delegados/as de la empresa INDRA, en Ciudad Real, para presentarles la campaña, informarles de los derechos que les asisten como representantes de los trabajadores en este ámbito y analizar las situaciones que en relación a la contratación de jóvenes o la incorporación de éstos con prácticas en su empresa se produce.



“Esta iniciativa consta de dos ejes. El primero será el lanzamiento de la campaña a través



CCOO CLM ofrece a todos los trabajadores que estén interesados además un servicio online de “Asesoría sobre Formación en las empre-

presentado en CCOO Ciudad Real junto con la Secretaria de Organización de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, esta campaña adaptada a la temporada de verano, que se titula “Este verano soy precario”.

“En nuestro país existen once modalidades distintas para realizar prácticas en las empresas, vinculadas a programas formativos o de inserción laboral, que habitualmente son la puerta de entrada a situaciones de abuso y de explotación laboral”, ha denunciado Javier Ortega.

“Este hecho es más frecuente en el caso de las prácticas no laborales; es

de las redes sociales, con un vídeo de presentación y seis micro vídeos donde se describen las principales características de las prácticas; y con el hashtag #becariosYmás para resolver dudas sobre posibles situaciones de irregularidades”

Además, CCOO CLM ha enviado a los centros de formación y de información juvenil de nuestra región dípticos informativos sobre las cuestiones que están recogidas en la guía

“de CCOO como una herramienta más de información para evitar las situaciones de abuso a las que se ven abocados. Asimismo, los representantes sindicales disponen de los conocimientos y herramientas para poder defender mejor los derechos de los jóvenes y reducir la precariedad, garantizando que las prácticas se adecuan a sus objetivos y no sustituyen trabajadores por becarios.

Malestar en la plantilla de Tecnoexpress por la falta de información sobre el cambio de propietario

Velatia vende a una empresa de capital-riesgo, Intimus-PHI, su fábrica de Seseña dedicada a la fabricación de cajas fuertes

Toledo, 23 de julio de 2015. La multinacional española Velatia acaba de formalizar la venta a la alemana Intimus, del grupo de capital-riesgo PHI Industrial Acquisition, de la empresa Tecnoexpress, radicada en Seseña (Toledo) y dedicada a la fabricación de cajas fuertes y mobiliario se seguridad.

“Creemos que será para bien, pero estamos molestos porque hemos cambiado de dueños sin que se nos haya informado de la operación hasta el último momento”, ha indicado Agustín Alameda, representante sindical por CCOO de los trabajadores de Tecnoexpress, que cuenta con una plantilla de 29 personas.

“La inmensa mayoría llevamos aquí más de 20 años y nos hemos sentido muy incómodos porque durante varias semanas no hemos escuchado más que rumores acerca de negociaciones pero nadie nos

informaba sobre nuestro futuro laboral ni sobre la subrogación, o no, de nuestros contratos”

“De hecho, ante la incertidumbre y la tensión que estábamos viviendo, a través del gerente de nuestra empresa hicimos llegar una carta a la propiedad reclamando información y advirtiéndole que estábamos dispuestos a convocar paros. Sólo entonces se nos confirmó la operación por la que hemos cambiado de propietario”

Finalmente, Intimus ha subrogado todos los contratos y mantiene las condiciones laborales y salariales de la plantilla, reguladas por el convenio colectivo del Metal de la provincia de Toledo.

Intimus, con sede central en Alemania, es propiedad del grupo de capital-riesgo PHI Industrial Acquisitions, dedicado “a la adquisición de empresas en situaciones especiales con el objetivo de mejorar sus resultados a través de una gestión eficiente y un constante apoyo”

CCOO CLM condena los insultos “sexistas y misóginos” del alcalde de Villares de Saz

Toledo, 20 de julio de 2015. CCOO CLM rechaza y condena los insultos intolerables proferidos por alcalde de Villares de Saz, José Luis Valladolid (PP), contra la portavoz del PSOE de CLM; difundidos por él mismo a



través de una red social.

La secretaria regional de la mujer de CCOO CLM, Raquel Payo, subraya que “este tipo de declaraciones sexistas y misóginas son un caldo de cultivo para fomentar la discriminación de las mujeres”

“La actitud machista de este edil es intolerable; e inadmisible en el debate entre adversarios políticos que debe sustentarse en el respeto. El señor Valladolid no puede ni debe seguir ostentando ninguna responsabilidad institucional”

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Agroalimentaria	925 280 794
Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 34 08 90

CIUDAD REAL

926 21 42 27

Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA

969 21 30 50

Mota del Cuervo	967 18 04 00
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA

949 24 83 30

Azuqueca de Henares	949 26 08 45
---------------------	--------------

TOLEDO

925 25 51 00

Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16