



“El reto de Castilla-La Mancha ya no es solo crear empleo sino crear un empleo que permita vivir dignamente”

CRISIS DE CEUTA

“Castilla-La Mancha, como el resto de comunidades autónomas, debe de ser solidaria en el acogimiento de los niños y niñas migrantes”



EMPLEO



“EL RETO DE CASTILLA-LA MANCHA YA NO ES SOLO CREAR EMPLEO SINO CREAR UN EMPLEO QUE PERMITA VIVIR DIGNAMENTE”

Javier Ortega recuerda que los precios están subiendo mucho más deprisa que los salarios y urge a la patronal a “comprometerse” con la clase trabajadora y firmar los 19 convenios que quedan pendientes. Si no hay avances, habrá conflicto

El secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, Javier Ortega, ha valorado los datos del paro conocidos hoy y ha avanzado las propuestas del sindicato de cara al curso político que comienza. Destaca que la región ha tenido mejor comportamiento, en términos interanuales, que a nivel nacional y que el incremento de paro en agosto es el esperado por el fin de los contratos de la campaña de verano, el parón educativo y el acceso al mercado laboral de los jóvenes que concluyen su formación.

“Vemos claramente cómo el colectivo sin empleo anterior registra el mayor incremento interanual en términos relativos, 1.819 personas más, un 18,2%

por los jóvenes que se apuntan por primera vez al SEPE y las personas migrantes que quieren entrar en el mercado de trabajo” ha explicado. El sector servicios está detrás del incremento de paro de agosto, por el final de la temporada turística, mientras que agricultura es el único que no destruye empleo por el adelanto de la campaña de vendimia.

A pesar de que el paro femenino ha descendido en el último año, sigue existiendo una brecha de género estructural “con 1,8 mujeres por cada hombre en paro”. Empeora el empleo entre los grupos más jóvenes mientras que mejora en los grupos mayores de 40 años.

Pese a la caída de la afiliación en agosto, se han ganado 23.000 cotizantes respecto a 2025.

Ortega ha indicado que “Castilla-La Mancha resiste mejor al componente estacional del mes de agosto, que hay un aumento positivo de personas del colectivo sin empleo anterior y que tenemos que seguir trabajando para reducir la brecha de género y atender a colectivos de difícil inserción como los parados de larga duración o los mayores de 45 años”. Es en ellos, dice, donde hay que centrar las políticas activas de empleo.

Sin embargo estamos en un momento en el que “el reto de Castilla-La Mancha ya no es solo crear empleo sino crear un empleo que permita vivir dignamente”. Enlaza ésto con la subida de los precios, a la espera del dato de IPC definitivo del mes de agosto, pero que permite ya comprobar que “los precios están subiendo más deprisa que muchos salarios”. El problema, lamenta, es que son los productos y servicios que más pesan en el presupuesto de una familia cuando, además, en la región seguimos teniendo salarios más bajos.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA: “HABRÁ MOVILIZACIONES”

El líder sindical considera necesario poner en marcha medidas urgentes en el ámbito de la negociación colectiva, donde todavía quedan 19 convenios de ámbito provincial por firmar, apelando a que “hay margen para subir salarios porque los beneficios de las empresas están en torno al 13%”. Se trata, en su opinión, de ver cómo se reparte ese beneficio porque “ya no se trata de llegar a final de mes sino de poder construir un proyecto de vida, especialmente los jóvenes, y no hay proyecto de región si no pueden vivir de su trabajo”. Así que emplaza a las patronales a “comprometerse” con la gente trabajadora y sentarse a negociar condiciones dignas. De lo contrario, advierte, habrá movilizaciones.

Dentro de las prioridades de CCOO seguirá estando la de regular el tiempo de trabajo, poniendo coto a las horas extra no pagadas y exigiendo la implantación definitiva del control horario. “En Castilla-La Mancha se están hurtando 3.153 empleos a jornada completa con las horas extra no retribuidas, lo que constituye un fraude” Urge, por tanto, implementar por ley el control horario y erradicar estas prácticas.

LEYES EN TRAMITACIÓN

Por último, se ha referido a los proyectos de ley en tramitación en Castilla-La Mancha, fijando la futura ley de industria, de eliminación de la brecha salarial y de turismo entre las prioridades del sindicato. “Detrás de ellas hay mucho trabajo y muchas aportaciones para dar respuesta a nuevas necesidades y, a pocos meses para las elecciones, esperamos que vean la luz”

El proyecto más relevante, el de Presupuestos Generales de la Junta para 2027, debe ser “la oportunidad para hacer una política social en la región diferente a lo que estamos viendo en otras comunidades” por eso ha emplazado al Gobierno Regional, al que ofrece su colaboración cuando llegue el momento de realizar aportaciones “a que demuestre a la ciudadanía que éstos no son los presupuestos de Murcia, de Castilla y León o de Andalucía, y que en Castilla-La Mancha se apuesta por fortalecer el empleo, la sanidad y las políticas sociales”.



LABORAL

Javier Ortega también ha aprovechado para mandar un mensaje de solidaridad y máximo apoyo al pueblo de Ceuta, que el miércoles celebró su día, a las personas que están viviendo esa crisis “tan gravísima”, con la petición de que se depuren responsabilidades y se pueda gestionar de forma ágil la crisis humanitaria.

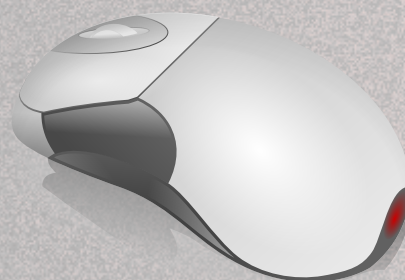
Eso sí, reconoce que el sindicato no ha llamado a participar en las manifestaciones porque “creemos que cuando una reivindicación no parte del consenso sino del enfrentamiento y la instrumentalización, CCOO no va a participar” ha zanjado.

Por último, ha pedido la solidaridad de todas las comunidades autónomas, también Castilla-La Mancha, a la hora de acoger menores. “Estoy convencido de que lo hará más allá de las dificultades logísticas”.



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es



LABORAL



CCOO desconvoca la huelga en el Hotel Palacio después de que la empresa haya pagado las nóminas

Una vez conseguido el objetivo del cobro de las nóminas correspondientes a la extra de verano y el mes de julio, CCOO ha desconvocado la huelga en el Hotel Palacio que estaba prevista para los días de la Feria de Albacete.

En la reunión celebrada esta mañana se ha alcanzado un acuerdo cuya consecuencia más inmediata es la desconvocatoria de la huelga que iba a tener lugar durante la Feria de Albacete, una buena noticia para todas las partes puesto que se resuelve el conflicto provocado por el impago de nóminas a los 90 empleados y empleadas que conforman la plantilla del hotel.

El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha mostrado su satisfacción por cómo se ha desarrollado la negociación con la empresa, tras el acto de mediación que tuvo lugar, y ha querido mandar un mensaje de tranquilidad a todas las personas que tienen reservas porque el hotel va a funcionar con absoluta normalidad.

También ha valorado el acuerdo de crear una comisión semanal para conocer la entrada de liquidez, con el fin de determinar dónde va el dinero y priorizar el pago de los salarios de las personas trabajadoras.

La Federación de Servicios de CCOO ha agradecido a la plantilla su implicación a la hora de reivindicar sus derechos, así como su compromiso y responsabilidad, subrayando que la convocatoria de una huelga siempre es la última salida, porque no interesa a ninguna de las partes, pero el pago de los salarios tiene que estar garantizado.

En este sentido CCOO confía en que la empresa cumpla con sus obligaciones, teniendo en cuenta las expectativas de actividad y ocupación que tiene el hotel para los próximos meses y que se traducirá en la entrada de ingresos.

LABORAL



CCOO activa su campaña de información sobre derechos laborales en la vendimia de Villarrobledo

En plena campaña de vendimia, cuyo inicio este año se adelantó al mes de agosto, CCOO ha puesto en marcha su habitual campaña de información para que las personas trabajadoras conozcan sus derechos y las condiciones laborales, recogidas en el convenio provincial del sector agrario

La responsable de CCOO en Villarrobledo, Engracia Pérez, ha resaltado la importancia que la vendimia tiene para la economía local y la creación de empleo temporal, señalado que si bien es cierto que la recogida de uva se ha mecanizado mucho, aún es necesaria la mano de obra para la viña baja.

Y coincidiendo con la vendimia, la Federación de Industria de CCOO Albacete ha vuelto a poner en marcha su campaña de información dirigida a todas las personas trabajadoras, para que conozcan cuáles son sus derechos y sus condiciones laborales, conforme al convenio provincial del campo.

En este sentido, Ana María Marín ha señalado que lo principal es que los trabajadores y trabajadoras en la vendimia sepan que el jornal diario en bruto que les corresponde es de 77,28 euros, que en neto se queda alrededor de los 71, aunque todo depende de las circunstancias personas de cada cual y las retenciones que se les apliquen.



#Exige Prevención

SALUD LABORAL



CCOO lamenta el fallecimiento de un trabajador en Manzanares por una nueva caída en altura

Entre enero y junio han muerto 7 personas trabajadoras en la provincia de Ciudad Real

Un trabajador de 43 años ha fallecido este jueves tras caer desde una altura de 7 metros cuando trabajaba en una empresa de Manzanares, en Ciudad Real. El accidente se ha producido en la cubierta de una nave situada en la calle Asturias de la localidad.

A falta de conocer en detalle las circunstancias del siniestro, Comisiones Obreras vuelve a insistir en la importancia de la prevención porque las caídas en altura son una de las causas más comunes de accidente mortal en esta provincia, y en la región, y cuando ocurren es porque, en la mayoría de los casos, ha habido un fallo en esa prevención.

CCOO reitera a los empresarios y empresarias su obligación de cumplir lo que establece la ley y dotar a sus trabajadores y trabajadoras de los equipos de protección necesarios para que no tengan que jugarse la vida cada vez que trabajan en altura porque es el accidente más prevenible y evitable.

Arneses anticaídas, líneas de vida o barandillas perimetrales son algunos de los elementos más habituales para evitar las consecuencias más graves de este tipo de siniestros.

El sindicato recuerda que, como ya anunció, estudiará su personación en los procedimientos judiciales derivados de accidentes de trabajo mortales cuando existan indicios de incumplimiento de las medidas de prevención y seguridad por parte de las empresas.

CCOO traslada su dolor e indignación por la muerte de este trabajador y expresa su más sentido pésame a su familia y personas allegadas.

SALUD LABORAL



CCOO denuncia una nueva fuga de amoníaco en Helados Casty de Talavera de la Reina

Comisiones Obreras de Toledo denuncia que este jueves se ha producido una nueva fuga de amoníaco en las instalaciones que Helados Casty tiene en la ciudad de la cerámica. Unos hechos que vuelven a poner en riesgo la salud de los más de 500 trabajadores y trabajadoras de la fábrica.

Hace unos meses ya se denunció un accidente similar que afectó a una trabajadora, la cual, tuvo que ser ingresada en la UVI por inhalación de este gas tóxico. El sindicato debe denunciar que la dirección de la empresa ha tenido expuestas a las personas trabajadoras a la inhalación de este gas durante más de dos horas hasta que, finalmente, han sido evacuadas y han podido salir a la calle.

“Esta situación no puede repetirse”, ha aseverado Alejandra Rodríguez, delegada de CCOO en Casty. “La empresa se está saltando todos los protocolos de seguridad y salud laboral y está poniendo en grave riesgo la salud de la plantilla. Parece que hasta que no tengamos una desgracia desde la dirección no se van a tomar medidas” ha lamentado.

Por todo ello el sindicato ha anunciado que acudirá a la Inspección de Trabajo para que realice las comprobaciones pertinentes encaminadas a esclarecer si se ha cometido infracción y no descarta acudir a la vía judicial para exigir que se depuren responsabilidades.

“No existen protocolos ante casos como éste ni formación sobre cómo actuar” lamenta Rodríguez que recuerda que los técnicos encargados de arreglar estas fugas también sufren la falta de medidas preventivas, tanto de EPIS como de formación adecuada, arriesgando su salud para que la empresa pueda recuperar lo antes posible la producción.



LO QUE SABES HACER, CUENTA ACREDITA TU EXPERIENCIA EN 2026

Si llevas años trabajando, pero sin titulación oficial, es el momento de cambiarlo.

Te ayudamos a:

- ✓ Identificar tus competencias profesionales
- ✓ Cumplimentar la documentación necesaria para acceder al procedimiento
- ✓ Elegir formación vinculada a tu empleo



¡Infórmate!



www.asesoriaformacion.foremclm.es



638 625 825



Sede Provincial



acreditayformacion@cm.ccoo.es

Desde CCOO CLM te orientamos técnicamente de forma gratuita .



OFERTAS DE EMPLEO

Accede aquí a nuestro boletín semanal





Contra la violencia de
género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con** **TODAS** **la** **LEY**

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española