



CCOO pone en su agenda el combate a los discursos negacionistas de la emergencia climática y la violencia de género en CLM

- El sindicato quiere impulsar en el diálogo social el diseño de una estrategia que suponga un cambio en la movilidad en Castilla-La Mancha, un reto que no admite más retrasos. Es un desafío también desterrar la violencia machista, y debe hacerse "oponiéndonos radicalmente a los negacionistas que hablan de cualquier otra cosa con tal de no hablar de la realidad palmaria de la violencia que se ejerce contra las mujeres. Esta violencia es protagonista cada mes, también la política y los sindicatos debemos jugar un papel fundamental"

CCOO pone en su agenda el combate a los discursos negacionistas de la emergencia climática y la violencia de género en CLM

En el desayuno informativo de la Feria de Albacete, el secretario general regional, Paco de la Rosa, ha apostado por redoblar la lucha por la igualdad real entre hombres y mujeres y por plantear desde el diálogo social medidas que cambien la forma de trabajar, de producir, de consumir y de vivir en la región



Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha intensifica en este inicio de curso su trabajo sociopolítico para combatir los discursos negacionistas de la emergencia climática y la violencia de género, discursos que ya se están practicando desde las instituciones y que son lo contrario de lo que la sociedad necesita. “Esta tierra tiene que ser de oportunidades y futuro, sí, pero también una tierra sostenible e igualitaria”.

Así lo ha asegurado el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, quien junto a la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, ha intervenido en el desayuno informativo que cada año celebra el sindicato en su stand ferial, donde han tenido palabras de solidaridad para con el pueblo marroquí y en particular con las 40.740 personas migrantes de este país que viven en Castilla-La Mancha (17.650 en la provincia de Toledo, casi 6.750 en Albacete).

“Expresamos desde CCOO nuestra solidaridad y todo el apoyo para el pueblo marroquí”, ha dicho Paco de la

Rosa, subrayando “el dolor por haber conocido de esas miles de personas fallecidas en el devastador terremoto”. El sindicato ofrece su ayuda “y nos ponemos a disposición también del Gobierno regional para canalizar ayudas, creo que es importante que desde CLM humildemente hagamos este apoyo claro y explícito”.

El secretario general de CCOO CLM ha comentado después algunos de los temas en los que el sindicato se emplea, haciendo alusión al combate a los discursos negacionistas primero en materia de cambio climático, justo tras la estampa de destrucción que ha dejado la DANA en buena parte de Castilla-La Mancha. “Aprovechando este inicio de curso en CCOO queremos hablar de sostenibilidad, del desafío que es la emergencia climática, y de movilidad; lo que nos está pasando es algo predecible, algo que intuíamos, estamos inmersos en la emergencia climática pero parece que el negacionismo sigue vigente”.

El sindicato tiene claro que es preciso “cambiar nuestro modo de vida, nues-

tra forma de producir, también de cómo consumimos y nos movemos” y en esta materia el secretario general regional ha destacado que la próxima semana será la Semana de la Movilidad. “CCOO quiere impulsar en el diálogo social el diseño de una estrategia que suponga un cambio en la movilidad en Castilla-La Mancha”, un reto que no admite más retrasos.

Por su parte, la secretaria general de CCOO Albacete centró su intervención en hacer balance de los convenios negociados por el sindicato y las subidas salariales conseguidas en esa negociación, una negociación ayudada por las mejoras en el mercado de trabajo que han hecho posible las reformas acordadas por Gobierno y sindicatos. “Ha quedado demostrado que la subida de salarios en la que nos hemos empeñado ha redundado en mayor crecimiento económico; subir pensiones, subir SMI, subir salarios en la negociación colectiva, lo ha permitido”. En Albacete “hemos hecho los deberes este año”.

LEER MÁS

IPC AGOSTO CLM

CCOO CLM insiste en incrementar los salarios y rebajar el precio de los alimentos

CLM UNA DE LAS CCAA CON MAYOR AUMENTO DE LOS PRECIOS

Según los datos que ha publicado esta semana el Instituto Nacional de Estadística (INE), la tasa anual del IPC en Castilla-La Mancha se ha situado en el mes de agosto en el 2,4%, seis décimas por encima a la que se registró en julio, situando a Castilla-La Mancha como una de las comunidades autónomas, junto a Galicia y Cantabria, que han tenido un mayor aumento de los precios.

En el país la variación anual de los precios ha sido del 2,6%, tres décimas por encima a la del mes de julio. La variación mensual tanto en Castilla-La Mancha como en el país ha sido de medio punto.

La tasa anual de la inflación subyacente (índice general sin alimentos no elaborados ni productos energético) ha disminuido una décima, hasta el 6,1%, situando su diferencia con el IPC general en tres puntos y medio. En Castilla-La Mancha esta tasa es del 6,67%.

LEER MÁS

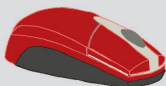


CCOO CLM manifiesta su preocupación por esta subida de los precios e insiste en la necesidad de mejorar los salarios de los trabajadores y trabajadoras, a través de la negociación colectiva, para que puedan ir recuperando el poder adquisitivo perdido.

“Más del 80% del incremento del IPC se debe al aumento exponencial de los márgenes empresariales”, advierte la secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM, Nunzia Castelli, que hace un llamamiento “al sentido de responsabilidad de las empresas para que, por el bien común y por el bien del funcionamiento de la economía, no sean los trabajadores y trabajadoras los únicos paganos de las consecuencias de esta escalada de los precios”.

Así, Castelli insiste en reclamar a las patronales de la región a que cumplan los compromisos firmados en el V Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). La subida salarial media pactada en la región en los convenios colectivos firmados tras la rúbrica de este acuerdo es del 3,11%, pero hay patronales reticentes a cumplir con lo pactado, que en términos salariales recoge para este año un incremento del 4%.

Asimismo, CCOO CLM hace un llamamiento al Gobierno para que “implemente medidas eficaces de control del aumento de los precios, ofreciendo además a las familias con mayores dificultades recursos y servicios que palién las consecuencias negativas de esta espiral”.



CCOO-Enseñanza felicita a Pastor y le recuerda que hay mucho trabajo por hacer

“El nuevo consejero fue antes viceconsejero de Educación. Conoce el paño y también las demandas de CCOO. Le trasladamos nuestra disposición a trabajar en positivo por una enseñanza de calidad y más igualitaria, y también nuestra disposición a luchar para revertir los recortes aún pendientes y para mejorar las condiciones laborales de quienes trabajamos en los centros educativos”



CCOO-Enseñanza ha presentado este martes a los medios de comunicación el informe sobre el nuevo curso escolar 2023/24 elaborado por el sindicato, que destaca sobre todo la necesidad de terminar de revertir los recortes “de épocas pasadas” que aún arrastra la educación pública en Castilla-La Mancha, una de las pocas comunidades autónomas donde aún persisten elevados ratios de alumnos/as por aula en Enseñanzas Medias, un horario lectivo superior al de la mayoría; y una excesiva contratación a jornada parcial.

“Hay que ponerse las pilas. No queremos seguir a la cola de las comunidades autónomas en una materia tan importante como la Educación Pública”, ha resaltado la secretaría general

de CCOO-Enseñanza CLM, Ana Delgado, en la rueda de prensa que ha ofrecido esta mañana en Toledo junto a la responsable de docentes de Educación Pública no universitaria, Ana Sanroma; y al secretario general de esta federación del sindicato en Toledo, Bernardino Mendoza.

“Iniciamos un nuevo curso escolar y una nueva legislatura política con el nombramiento de un nuevo consejero, que fue viceconsejero en la anterior y es conocedor de las demandas y reivindicaciones de CCOO en materia educativa.” “Le expresamos nuestra enhorabuena y le trasladamos nuestra disposición a trabajar en positivo para una enseñanza de calidad y más igualitaria, pero también nuestra determinación a reivindicar y luchar para

mejorar las condiciones laborales de quienes trabajamos en los centros educativos y para revertir los recortes aún pendientes” destacó Delgado.

“Pedimos a la consejería un calendario de trabajo para abordar cuestiones que sin duda son vitales para la Educación, como la salud mental en nuestros centros de enseñanza, la atención a la diversidad, las escuelas infantiles de 0-3 años, los ratios, el horario lectivo; la contratación a jornada parcial, los programas educativos...; para que figuras como el coordinador del plan digital, del plan de lectura o de bienestar puedan trabajar con un horario suficiente, y no con el horario que ahora se les ha asignado.”

LEER MÁS



Entra en
www.castillalamancha.ccoo.es

Encuentra todas las
novedades sobre empleo

Concentración en Guadalajara contra la violencia machista y para exigir Ayuntamiento PP+Vox que reponga los 'puntos violeta'

Alrededor de un centenar de personas se han concentrado este martes ante la sede de CCOO en Guadalajara convocadas por el sindicato para denunciar la violencia machista; en recuerdo de las mujeres asesinadas y víctimas de agresiones; y en reivindicación del mantenimiento durante las Ferias y Fiestas de Guadalajara de los Puntos Violeta, suprimidos por la nueva corporación municipal (PP+VOX)

“Exigimos al ayuntamiento que los puntos violeta vuel-



van a existir. Que no los cambien de nombre, que no da igual. El nombre tiene mucha importancia, suprimirlo es una manera de negar e invisibilizar la violencia machista” reclamó durante la concentración

Teresa Sánchez, secretaria de Mujer de CCOO-Guadalajara.

“Decidimos concéntranos”, indicó Sánchez, “por el lamentable número de mujeres asesinadas por vio-

lencia machista que llevamos en los últimos meses, solo en lo que va de año se han registrado 76 feminicidios y asesinatos, el 2022 nos dejó con 100, superando las cifras del 2021.”

LEER MÁS

CCOO urge a la Gerencia Territorial de Justicia de CLM a acometer de una vez las obras del Juzgado de Violencia de Género de Toledo

CCOO-Toledo urge a la Gerencia Territorial de Justicia de CLM a acometer de una vez las obras del Juzgado de Violencia sobre la Mujer de Toledo. “La creación del Juzgado de Violencia sobre la Mujer de Toledo lleva anunciada en el BOE desde hace más de un año (el Real Decreto 954/2022, de 15 de noviembre), y la Gerencia Territorial de Justicia de CLM cuenta desde hace meses la autorización del Ayuntamiento de Toledo para realizar las obras necesarias en el Palacio de Justicia. No hay justificación para seguir sin comenzarlas”, denuncia Mayte García, secretaria de Organiza-



ción y Mujer de CCOO-Toledo.

“Solamente en el primer trimestre de 2023 se tramitaron en Castilla-La Mancha 1.499 denuncias por violencia machista y se solicitaron 478 órdenes de protección. Más de 3.000 mujeres

de la región tienen en estos momentos algún tipo de protección por violencia de género. Pero en toda Castilla-La Mancha sigue habiendo un solo Juzgado de Violencia sobre la Mujer, en Albacete.”

“Es muy lamentable que no tengamos ni noticia sobre el inicio de las obras en el de Toledo ni

tampoco explicación ninguna sobre el motivo de esta parálisis. El propio juez decano de Toledo dice no saber nada y estar a la espera de reunirse con la Gerencia para ver si le informan de algo.” **LEER MÁS**

Subida salarial del 10,2% en 2022 y más de 2.500 euros en atrasos para las 1.014 personas que trabajan en 83 granjas avícolas de CLM

CCOO de Industria, UGT-FICA y las tres patronales del sector de las Granjas Avícolas, AVIANZA, ASHEPRHU y FEDEROVO, firmaron el lunes las tablas salariales definitivas del año 2022.

En Castilla-La Mancha hay 83 granjas avícolas en las que trabajan en total 1.014 personas: 66 en Albacete, 75 en Cuenca, 508 en Guadalajara y 365 en Toledo. Todas ellas percibirán los atrasos correspondientes desde enero de 2022 -más de 2.500 euros en el caso de los/as ayudantes avícolas, la categoría más habitual del convenio-; además de ver incrementadas sus nóminas sucesivas en el mencionado porcentaje.

“En el convenio se acordaron incrementos salariales moderados durante tres años (0,75%, 1,25% y 1,5%), pero

también una cláusula de revisión salarial al final de la vigencia que dos de las tres patronales se negaron a aplicar.”

“La presión ha dado resultado. Tras meses resistiéndose, a las patronales avícolas no les ha quedado otra que acatar la sentencia de la Audiencia Nacional que, a instancias de CCOO, les obliga a incrementar un 10,2% desde enero de 2022 los salarios que cobran las y los trabajadores del sector”, señala Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

“La sentencia de la Audiencia Nacional está recurrida, pero la cláusula pactada en el convenio, y la claridad y rotundidad de la sentencia es tal, que finalmente las patronales han tenido que ejecutarla. Y, de hecho, algunas empresas ya habían comenzado a pagar los atrasos.”

Una vez se ha cerrado este conflicto salarial, el 21 de septiembre sindicatos y patronal volverán a reunirse para constituir la comisión que negociará el próximo convenio colectivo.

LEER MÁS

CCOO-Servicios recuerda que durante las fiestas de San Mateo jornada de trabajo es solo de mañana en el Comercio en Cuenca

La Federación de Servicios de CCOO de Cuenca recuerda a las empresas del Comercio de la capital provincial que durante las fiestas de San Mateo, del 18 al 21 de septiembre, la jornada laboral es sólo de mañana, según establece el convenio colectivo.

“En su artículo 48, el convenio contempla que ‘para la localidad de Cuenca, la consideración de fiestas patronales será la semana central de la Feria de San Julián mientras que durante las Fiestas de San Mateo solo se trabajará durante la jornada de mañana’. Hacemos un llamamiento a las empresas del sector a que lo cumplan”, señala Gema Vicente, responsable provincial de CCOO-Servicios de Cuenca.

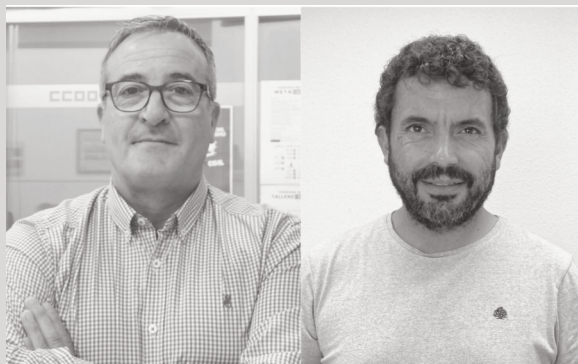


Este horario afecta a los tres días laborales que coinciden este año con las fiestas patronales, lunes 18, martes 19 y miércoles 20 de septiembre. El jueves, día de San Mateo, 21 es fiesta local.

Así mismo, Vicente pide “a los trabajadores y a las trabajadoras que tengan dudas a este respecto, que se pongan

en contacto con el sindicato para resolverlas. Más aún si tienen presiones para trabajar también por las tardes entre los sábados 16 y 23 de septiembre. Si alguien tuviera que hacerlo por imposición de la empresa, que nos lo comunique, para interponer denuncia ante la Inspección de Trabajo.”

LEER MÁS



Artículo de opinión de Ángel León, secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, y Vicente Jiménez, responsable Sector Agrario

La vendimia 2023 en CLM: piedra de toque y pista de despegue para nueva PAC

La vendimia, el gran acontecimiento laboral, económico, social y cultural de gran parte de nuestra región, volverá a reclamar este año la contratación de unas 25.000 personas en CLM, si bien la cifra de jornales seguirá reduciéndose y probablemente no llegue en esta ocasión al medio millón, en torno a un 10% menos que en 2022.

Esto se debe, sobre todo, y mucho más que al impacto de las condiciones climáticas y acontecimientos meteorológicos adversos, a la progresiva reestructuración de los viñedos, la elevación de las cepas y el cultivo en espaldera, que permite la mecanización de la recogida de la uva.

La inmensa mayoría de las personas trabajadoras que acudirán a vendimiar a CLM (muchas han comenzado ya) son fijas-discontinuas que ya lo hicieron el año anterior. Los llamamientos, por orden de antigüedad, se están haciendo de forma generalizada de acuerdo con la normativa y los pactos incluidos en los convenios colectivos de referencia.

Confiamos en que siga haciéndose así, tanto en lo que respecta a la contratación, que siempre debe formalizarse por escrito, como al resto de la legislación laboral: declaración, registro y altas en la Seguridad Social de acuerdo a las jornadas reales; abono de los salarios de campaña según convenio -con suelo en el SMI, una advertencia que lamentablemente no sobra en Ciudad Real. **LEER MÁS**

Pedimos “encarecidamente” a propietarios explotaciones vitivinícolas “que hagan las cosas especialmente bien” en la vendimia

Unas 25.000 personas fijas-discontinuas que ya acudieron a la vendimia del 2022 volverán a trabajar en la de este año y valora que “los llamamientos, por orden de antigüedad, se están haciendo de forma generalizada de acuerdo con la normativa y convenios colectivos de referencia”

La Federación de Industria de CCOO ha pedido “encarecidamente” a los propietarios de explotaciones vitivinícolas de Castilla-La Mancha, y a sus patronales, “que hagan las cosas especialmente bien en la vendimia de este año” por ser “piedra de toque y pista de despegue” de la PAC 2023-2027, que por primera vez incorpora la “condicionalidad social” para el acceso a las ayudas comunitarias.

Según los cálculos del sindicato, la vendimia de 2023

en Castilla-La Mancha volverá a requerir la contratación de unas 25.000 personas fijas-discontinuas, una cifra similar a la del año anterior, si bien en esta nueva campaña se reducirán en torno a un 10% las jornadas reales de trabajo, que no llegarán al medio millón debido, “sobre todo, a la progresiva mecanización de la recogida de la uva; mucho más que al impacto de las condiciones climáticas y acontecimientos meteorológicos adversos.” **LEER MÁS**

CCOO-Industria celebra el lunes en Valdepeñas una jornada sobre la PAC 2023-27 dirigida a sus delegados/as del sector agropecuario de CLM

El consejero de Agricultura, Julián Martínez Lizán, inaugurará la jornada junto con los secretarios generales de CCOO-CLM y CCOO-Industria CLM, Paco de la Rosa y Ángel León, y el responsable del Área de Estrategias industriales de la Federación estatal de CCOO-Industria, José Manuel Casado.



MÁS INFORMACIÓN

CCOO Albacete celebra la V Edición de ReCCOOnocid@s durante su tradicional comida de Feria

Los y las sindicalistas distinguidos en esta edición han sido José Luis Ruiz del Pueblo, José Miguel Cambronero Donate, Adelina Segura Cifuentes, María Pilar Oliva Portaña, Paqui Navarro Jiménez, Andrés García Heras, Sebastián Castillo Andújar y Joaquín Moreno Avivar



Durante la tradicional comida de Feria se ha celebrado la V Edición de ReCCOOnocid@s, que cada año reconoce a aquellas personas, que por su compromiso y trayectoria sindical merecen esta distinción. Este año, han sido

ocho las personas que han recibido este galardón, y que representan a las distintas Federaciones de CCOO.

El secretario regional de CCOO CLM, Paco de la Rosa y la secretaria general

de CCOO Albacete, Carmen Juste, han destacado el compromiso y trayectoria de los galardonados dentro de la organización **LEER MÁS**



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



¿Quieres recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM?

Escribe a boletin@cm.ccoo.es

