



# **HORAS EXTRA NO PAGADAS Y ABSENTISMO**

Una aproximación por CCAA

Noviembre 2018

**CCOO**

**Edita:** Confederación Sindical de CC00  
**Elaborado por:** Gabinete Económico de CC00  
Madrid, noviembre de 2018

## **Las horas extra no pagadas superan ampliamente el absentismo laboral**

**En España se realiza un abultado número de horas extra que no se pagan, ni con dinero ni con tiempo de descanso: 3 millones de horas a la semana en el segundo trimestre de 2018, el 44% de todas las horas extra trabajadas. Esta situación de explotación afecta a 410.000 trabajadores/as de media. El perfil de las horas extra no pagadas se aleja del tradicionalmente asociado a la precariedad laboral y el desglose de los datos por sector de actividad y comunidad autónoma permite un mayor conocimiento de su impacto y distribución.**

**En contraposición el peso del absentismo laboral<sup>1</sup> es irrelevante según la estadística oficial. El tiempo no trabajado y no pagado por trabajador/a se sitúa por debajo de 1 minuto al día en el segundo trimestre de 2018, y ahí se incluyen diversos motivos (huelga, cierre patronal, guarda legal,...) donde el absentismo solo es uno de ellos. Estos datos no están desglosados por comunidades autónomas, pero en todo caso el impacto del absentismo en relación al tiempo de trabajo es irrelevante dada su reducida dimensión.**

**El discurso interesado de las organizaciones empresariales y otras entidades oculta las horas extra realizadas pero no pagadas. Y al mismo tiempo distorsiona y magnifica el fenómeno del absentismo laboral no justificado, y lo mezcla con otras causas justificadas de tiempo no trabajado (IT, permisos remunerados,...) para imponer un discurso público que justifique un mayor control y disciplina sobre la población trabajadora ante sus supuestos abusos.**

---

<sup>1</sup> El absentismo laboral es aquel tiempo de trabajo no trabajado (y no pagado) que no obedece a una causa justificada. No es absentismo el tiempo no trabajado y pagado regulado por la normativa laboral y los convenios colectivos: vacaciones, festivos, maternidad, incapacidad temporal, permisos retribuidos,... Tampoco es absentismo el tiempo no trabajado y no pagado/cobrado por motivo de huelga, cierre patronal o guarda legal.

## Se silencia el elevado número de horas extras no pagadas...

Las horas extra han alcanzado en el 2t2018 su máximo en la última década al trabajarse una media de 6,8 millones de horas extra a la semana, la cifra más alta desde el 2t2009 según la EPA. De este elevado volumen de horas extra solo se ha pagado o compensado (con dinero o tiempo de descanso) el 56% de las horas trabajadas, mientras que el 44% de esas horas no han sido pagadas ni con tiempo ni con dinero, perjudicando a las y los trabajadores afectados, y al conjunto de la sociedad al no tributar ni cotizar los salarios que la empresa debería haber abonado.

La cifra de personas que prolonga su jornada habitual y realiza horas extra se sitúa también en los máximos de la última década: en el 2t2018 una media de 825.500 personas han realizado horas extra cada semana, de las que 415.400 personas (el 50%) han recibido una compensación por trabajar esas horas, 364.400 personas (el 44%) no han percibido compensación y 45.700 personas (el 6%) solo han percibido compensación (dinero o tiempo de descanso) por una parte de las horas extra trabajadas.

Las horas extra trabajadas en el 2t2018 equivalen a la creación de 170.600 empleos a jornada completa (40 horas/semana). Los 3,8 millones de horas extra pagadas a la semana equivaldrían a 95.900 empleos y los 3 millones de horas extra no pagadas equivaldrían a 74.700 empleos.

El perfil de la población trabajadora que realiza horas extra no pagadas se aleja del perfil típico de la precariedad laboral, ofreciendo nuevos puntos de vista para localizar y analizar la precariedad y explotación laboral que soporta la población trabajadora en España. **Las horas extras no pagadas son una forma de explotación que se concentra en mayor medida en empleos considerados de mayor calidad: indefinidos, a tiempo completo, ocupaciones técnicas y profesionales en el sector servicios, desempeñadas por hombres.**

- El 80% de las horas extra no pagadas y de las personas que las realizan tienen un empleo asalariado indefinido a jornada completa, un peso superior al que tienen entre las horas extra pagadas.
- La mitad (50%) de las horas extras no pagadas y de las personas que trabajan esas horas tienen una ocupación técnica o profesional (superior o de apoyo), un peso muy superior al que tienen en el conjunto del empleo y entre las horas extras pagadas.

- El 60% de las horas extra no pagadas las realizan hombres, frente al 69% que realizan de las horas extra pagadas. Es decir, el peso de las mujeres es mayor en las horas extras no pagadas, reflejo de otra brecha laboral de género. El 50,4% de las horas extra realizadas por mujeres son no pagadas, frente al 40,2% de horas extra no pagadas entre los hombres.

Los servicios concentran el grueso de las horas extra (algo lógico dado su peso mayoritario en el empleo) pero su peso es muy superior entre las horas extra no pagadas (79%) que en las pagadas (61%) reflejo de situaciones de explotación y prolongación no legal de jornada laboral que se producen en mayor medida en las ramas de los servicios. La industria, la construcción y la agricultura concentran una parte relevante de las horas extra pagadas (el 39%) pero solo suponen el 21% de las horas extra no pagadas, un abuso que está menos extendido a estos sectores.

Las ramas de actividad que concentran un mayor volumen de horas extra no pagadas son, por este orden: hostelería, comercio, educación, industria manufacturera, actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades financieras y de seguros (ver tabla #1).

**Tabla #1**

**Horas extraordinarias por rama de actividad**

2t2018. Miles de horas realizadas a la semana	Horas extra no pagadas	Horas extra pagadas	Total horas extra
<b>Total</b>	<b>2.986</b>	<b>3.837</b>	<b>6.823</b>
I Hostelería	418	357	775
G Comercio; reparación de vehículos	345	504	848
P Educación	340	84	424
C Industria manufacturera	318	820	1.138
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	280	47	328
K Actividades financieras y de seguros	243	16	259
H Transporte y almacenamiento	192	244	435
F Construcción	185	392	577
J Información y comunicaciones	136	81	218
O Administración Pública, defensa y Seguridad Social	131	158	289
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	94	507	601
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	88	160	249
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	69	212	281
D Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	53	35	88
S Otros servicios	40	49	89
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	21	35	56
E Agua, saneamiento, residuos y descontaminación	11	23	34
L Actividades inmobiliarias	11	1	12
T Hogares empleadores de personal doméstico	9	89	98
B Industrias extractivas	2	24	26

Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos de la EPA del INE

La incidencia de las horas extra no pagadas es muy diferente por sectores de actividad: hay ramas donde apenas se realizan horas extra pagadas y otros donde casi todas las horas extra son pagadas (ver gráfico #1). En algunas de las ramas de actividad más relevantes la mayoría de las horas extra no se pagan: actividades financieras y seguros (94% horas extra no pagadas), actividades inmobiliarias (89%), actividades profesionales, científicas y técnicas (86%), educación (80%), Información y comunicaciones (63%), electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (60%) y hostelería (54%). Incluso en la administración pública, defensa y seguridad social casi la mitad de las horas extra (45%) no se pagan.

Gráfico #1



## Las horas extra no trabajadas se concentran en unas pocas comunidades

La distribución de las horas extra trabajadas por comunidades autónomas pone de manifiesto la diferente intensidad por territorios del fenómeno de las horas extras, tanto de las pagadas como de las no pagadas (ver tabla #2). En términos absolutos dos de cada tres (65%) horas extra no pagadas se concentran en cuatro comunidades (Madrid, Comunidad Valenciana, Cataluña y Andalucía) donde sobresale claramente Madrid, que concentra el 28% de todas las horas extra no pagadas a nivel estatal.

La conversión de las horas extras trabajadas en empleos a tiempo completo permite aproximar y visualizar mejor el impacto de las horas extra en cada territorio y el empleo susceptible de crearse o consolidarse con esa bolsa horaria. Madrid, Comunidad Valenciana, Cataluña y Andalucía cuentan con el mayor volumen de horas extra y por tanto también son las comunidades donde más empleo podría consolidarse con ese volumen de horas, tanto con las pagadas como con las no pagadas (ver tabla #2).

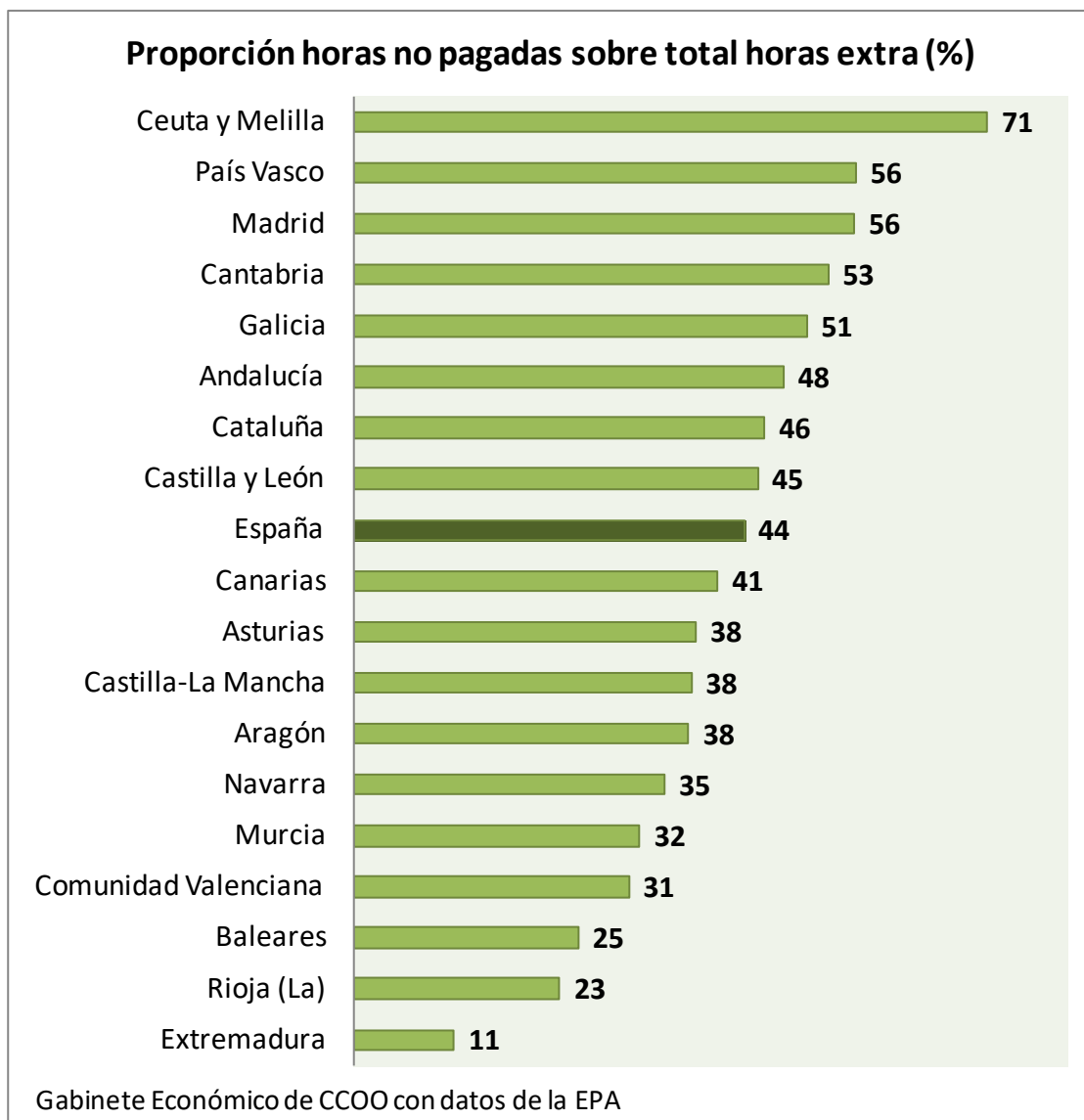
**Tabla #2**

### Horas extra trabajadas semanalmente por comunidades autónomas

	Horas no pagadas	Horas pagadas	Horas no pagadas (%)	Horas pagadas (%)	Horas no pagadas /Total (%)	Empleo equivalente horas pagadas	Empleo equivalente horas pagadas
<b>España</b>	<b>2.986.119</b>	<b>3.836.726</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>44</b>	<b>74.653</b>	<b>95.918</b>
Madrid	835.777	652.124	28,0	17,0	56	20.894	16.303
Comunidad Valenciana	404.871	906.876	13,6	23,6	31	10.122	22.672
Cataluña	381.430	445.374	12,8	11,6	46	9.536	11.134
Andalucía	307.540	329.938	10,3	8,6	48	7.688	8.248
Galicia	189.958	183.586	6,4	4,8	51	4.749	4.590
Castilla y León	188.853	228.033	6,3	5,9	45	4.721	5.701
País Vasco	157.950	122.225	5,3	3,2	56	3.949	3.056
Castilla-La Mancha	89.480	146.624	3,0	3,8	38	2.237	3.666
Murcia	88.422	187.038	3,0	4,9	32	2.211	4.676
Asturias	70.142	112.537	2,3	2,9	38	1.754	2.813
Aragón	69.808	115.907	2,3	3,0	38	1.745	2.898
Canarias	60.485	87.581	2,0	2,3	41	1.512	2.190
Baleares	47.212	140.351	1,6	3,7	25	1.180	3.509
Cantabria	40.788	35.781	1,4	0,9	53	1.020	895
Navarra	25.335	47.308	0,8	1,2	35	633	1.183
Ceuta y Melilla	12.012	4.877	0,4	0,1	71	300	122
Extremadura	8.205	64.460	0,3	1,7	11	205	1.612
Rioja (La)	7.854	26.109	0,3	0,7	23	196	653

Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos de la EPA del 2T2018

En términos relativos, hay varias comunidades donde las horas no pagadas son la mayoría de las horas extra trabajadas. En Madrid (56%), Galicia (51%), País Vasco (56%), Cantabria (53%), Ceuta y Melilla (71%) más de la mitad de las horas extras trabajadas no se pagan (ver gráfico #2). Por el contrario las horas no pagadas son minoritarias en las horas extra en Extremadura (11%), La Rioja (23%), Baleares (25%), Comunidad Valenciana (31%) o Murcia (32%).

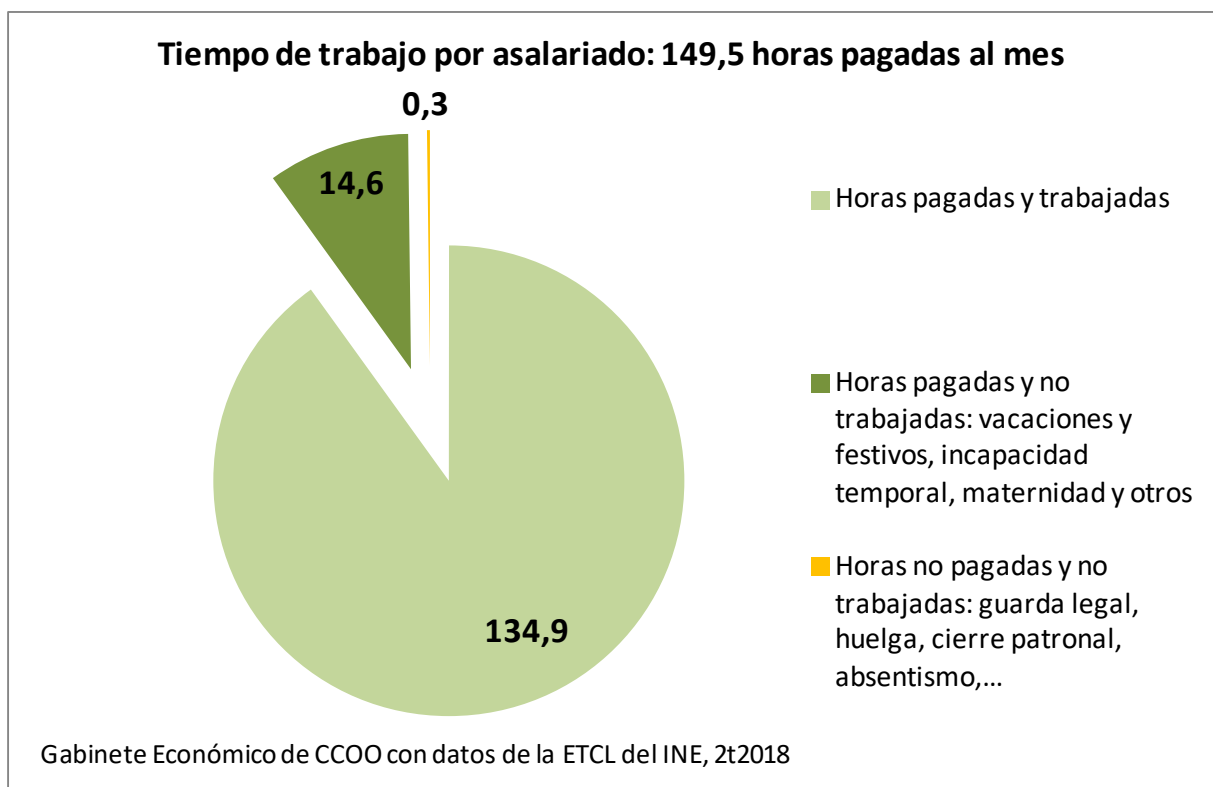
**Gráfico #2**



### Pero se magnifica un absentismo laboral irrelevante

El absentismo laboral tiene un peso residual dentro de la jornada laboral, según las estadísticas oficiales sobre tiempo de trabajo del Instituto Nacional de Estadística (Encuesta Trimestral de Coste Laboral). Con los datos del 2t2018, de una media de 149,5 horas pagadas al mes (incluye tanto jornadas completas como parciales) se realizan 134,9 horas efectivas de trabajo (el 90,2%) y 14,6 horas no trabajadas y pagadas (el 9,8%) donde se incluyen las vacaciones, días festivos, incapacidad temporal, maternidad, permisos remunerados y otros (ver gráfico #3). Además, existe un volumen muy reducido de tiempo no trabajado y no pagado por diferentes motivos: guarda legal de hijos/as, huelga, cierre patronal, absentismo y otros. El tiempo no trabajado y no pagado se sitúa en 18 minutos (0,3 horas) al mes, menos de 1 minuto al día. Y dentro de ese mínimo tiempo, el absentismo es solo una de las posibles causas y ni siquiera supone un coste directo para las empresas, al ser tiempo no trabajado que no ha sido pagado al trabajador/a.

Gráfico #3



No hay datos desglosados de absentismo laboral por comunidades autónomas, pero dado su irrelevancia en términos agregados a nivel nacional parece poco probable que tenga cierta importancia en alguna comunidad autónoma, más allá de existir ciertas diferencias entre territorios, que en todo caso serían poco relevantes dada la reducida dimensión del tiempo no trabajado ni pagado.

CCOO