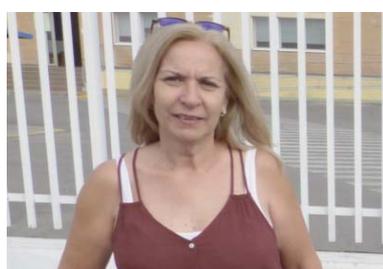
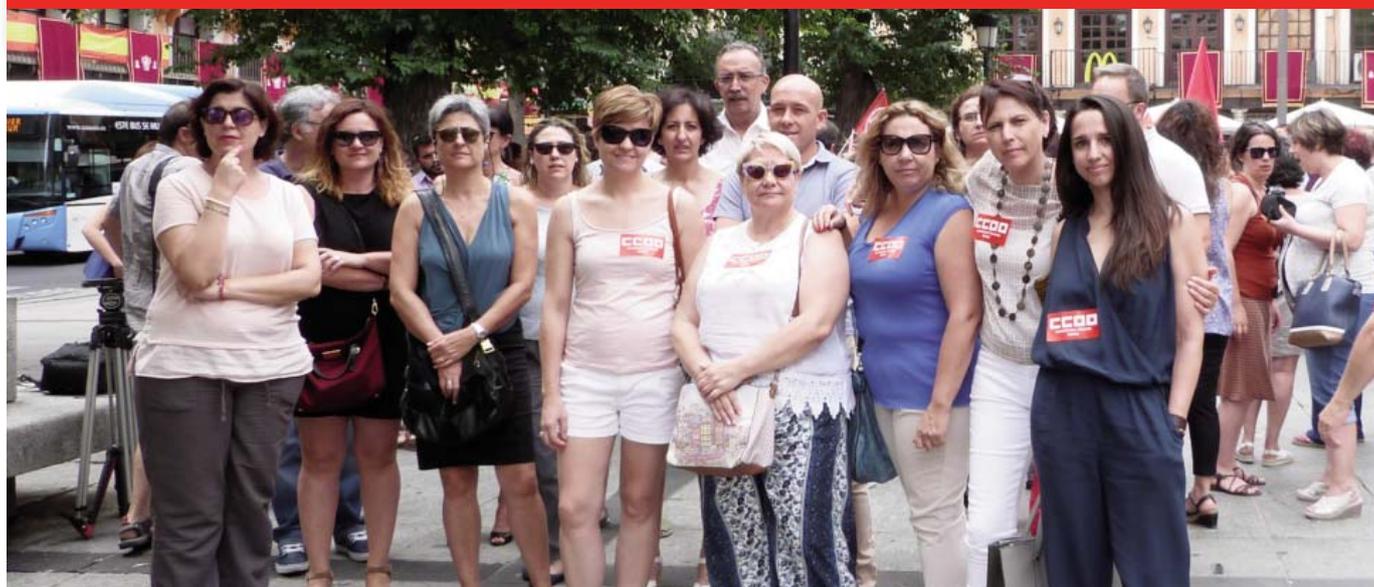




Nosotras en Castilla-La Mancha

Nº 11 REVISTA DE LA SECRETARÍA DE MUJER DE CCOO DE CASTILLA-LA MANCHA

CCOO se feminiza, el sindicato se fortalece



Entrevista a Mercedes Pons,
presidenta del
Comité de
Empresa Sada



NO a la violencia machista
CCOO exige una ley en CLM



CCOO se feminiza, el sindicato se fortalece

Rosario Martínez

Secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM

Tras la culminación del proceso congresual de las CCOO, iniciamos una nueva etapa en la que las mujeres asumimos un protagonismo sin precedentes en el sindicato, ocupando de manera mayoritaria responsabilidades que hasta ahora habían sido ocupados tradicionalmente por nuestros compañeros.

Como sabéis ha sido un periodo de profundos cambios y renovaciones de equipos ejecutivos en todos los niveles, territorios y federaciones y para nuestra satisfacción un cambio para mejor, porque ha sido un cambio con sesgos femeninos en todos ellos.

No es nueva la apuesta y la defensa del sindicato CCOO por el empoderamiento de la mujer en todos los ámbitos, pero sí lo es la ruptura del techo de cristal que supone que las mujeres ocupen los puestos de responsabilidad del sindicato de CCOO en Castilla-La Mancha,



como ha ocurrido tras los últimos periodos congresuales.

La gaceta "Nosotras en Castilla la Mancha" ha sido durante los últimos tres años y seguirá siendo el punto de encuentro, de intercambio de reflexiones, un foro de participación, abierto a recoger propuestas, colaboraciones e ideas de todo lo que esté relacionado con la Igualdad y la Mujer en la sociedad y como no, en nuestro sindicato.

Esta publicación es vehículo de comunicación de la actividad y trabajo realizado tanto por la Secretaría regional de Mujer e Igualdad de CCOO Castilla-La Mancha, como el realizado por Territorios y Federaciones.

Introduciremos una novedad en la gaceta, que será la sección "Nuestras mujeres", cuya finalidad será el reconocimiento de mujeres castellanomanchegas cuyo papel tenga o haya tenido "relevancia" y que destacaremos por su trabajo o trayectoria, ya sea en el mundo artístico, cultural, social, político, sindical, etc...

Con toda la ilusión y la satisfacción que supone el asumir un nuevo proyecto, os animo a participar y a ser parte de él.

Un abrazo enorme, nos leemos...

Las mujeres en CCOO CLM

CCOO somos un sindicato feminista, un sindicato de mujeres y hombres, que reivindicamos la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en el trabajo y en la sociedad y que mejor forma de exigir algo que dando ejemplo.

En este último proceso congresual, que en la región finalizamos el pasado mes de abril con la celebración del 9º Congreso de CCOO CLM, se ha producido una mayor incorporación de mujeres en distintos puestos de responsabilidad tanto en la Ejecutiva regional, con una mayoría femenina, como en las Uniones Provinciales y las Federaciones.

Las mujeres han tenido, tienen y tendrán un papel fundamental en los avances conseguidos y en los que quedan por conquistar, porque aún nos queda camino por delante, mucho por lo que luchar para conseguir una igualdad real y efectiva en el empleo y en la



sociedad, porque sin igualdad no hay libertad, sin igualdad no hay democracia.

Y en este empeño seguiremos las CCOO, trabajando día a día en los centros de trabajo y

en la calle para conseguir algo que para nosotros es fundamental: la igualdad y el empoderamiento de las mujeres.



A continuación se detallan los distintos puestos de responsabilidad que ocupan las mujeres en el sindicato en nuestra región.

CCOO CLM, EJECUTIVA REGIONAL

María Ángeles Castellanos, secretaria regional de Empleo.

Raquel Payo, secretaria de Política Institucional y Salud Laboral.

Carolina Vidal, secretaria regional de Acción Sindical y de Formación Sindical.

Encarna Sánchez, secretaria regional de Formación.

Rosario Martínez, secretaria regional de Mujer e Igualdad.

CCOO ALBACETE

Carmen Juste, secretaria general.

Esther Ruiz, secretaria de Organización y Finanzas.

Gloria Lozoya, secretaria de Mujer e Igualdad.

Francisca Jiménez, secretaria de Empleo y Formación.

Encarna Tarancón, responsable de Asesoría Jurídica de CCOO en Albacete.

CCOO DE CIUDAD REAL

Esther Serrano, secretaria de Organización de CCOO en Ciudad Real.

Celia Ruiz, secretaria de Mujer e Igualdad.

Maite Sánchez, secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente.

CCOO DE CUENCA

M^a José Mesas, secretaria general.

Laura Garrote, secretaria de Organización y de Mujer e Igualdad.

M^a Carmen Regidor, secretaria de Afiliación y Atención al Afiliado.

CCOO DE GUADALAJARA

Laura Gil, secretaria de Organización y Finanzas.

Charo Zapata, secretaria de Mujer e Igualdad y Formación.

Alicia Anguita, secretaria de Institucional.

CCOO DE TOLEDO

Mayte García, secretaria de Organización.

Alicia Gail, secretaria de Mujer e Igualdad.

Ana Gema Fraile, secretaria de Finanzas y Asesoría de CCOO en Toledo.

Nuria Garrido, secretaria de Acción Sindical y Salud Laboral.

Paloma Rodríguez, secretaria de Memoria Histórica.

FEDERACIÓN CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

Remedios Toboso, secretaria general.

Maribel Cabañero, secretaria de Mujer e Igualdad y responsable provincial de Albacete.

Fátima Pacheco, secretaria de Prevención y Riesgos Laborales y responsable provincial de Guadalajara.

FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA

Mercedes Gómez, secretaria general.

Carmen Ángeles Iniesta, secretaria de Mujer e Igualdad y Salud Laboral.

Ana María Delgado, secretaria de Personal Laboral y de Servicios Complementarios.

Eva Garrido, secretaria de Política Educativa.

María Francés, secretaria de Juventud.

FEDERACIÓN DE INDUSTRIA

María Jesús Zapardiel, secretaria de Mujer e Igualdad.

Margarita Mena, responsable de Estaciones de Servicio.

María Pilar Salmerón, responsable del sector de Automoción.

FEDERACIÓN PENSIONISTAS Y JUBILADOS

Ángeles Tierraseca, secretaria regional de Mujer e Igualdad.

María Ángela Castelló, responsable de Pensionistas en la provincia de Albacete.

Teresa Romero, responsable de Pensionistas en la provincia de Toledo.

FEDERACIÓN DE SANIDAD

Chelo Cuadra, secretaria general y responsable de Mujer.

Lucía García, responsable provincial de Albacete.

Nieves Jiménez, secretaria de Empleo.

María Elena Barrio, responsable provincial de Ciudad Real.

María Antonia Márquez, responsable provincial de Toledo.

Yolanda Miranzo, secretaria regional de Salud Laboral del SESCOG y Responsable provincial de Cuenca.

Gemma García, responsable provincial de Guadalajara.

Sara Macías Arroyo, secretaria regional de Juventud.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS

Brigi Soáñez, secretaria general.

Ángela Briones, secretaria de Mujer e Igualdad de Servicios CLM y secretaria general de Servicios CCOO Ciudad Real.

Sagrario Mancebo, secretaria de Organización y Finanzas de Servicios.

FEDERACIÓN SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

Lola Cachero, secretaria general.

Ana Isabel de Paz, secretaria de Mujer e Igualdad.

Lucía Madrigal, secretaria de Coordinación Jurídica.

María Elena Bartolomé, secretaria de Afiliación e Información.

María Asunción Hurtado, secretaria de Formación.

María de la Cruz Fernández, secretaria de Salud Laboral.

Consuelo Gómez del Pulgar, responsable del Sector de Telecomunicaciones.

** Todas las mujeres del listado están en las ejecutivas regionales y algunas de ellas también ostentan responsabilidades en sus territorios.*



Campaña de CCOO 'Precarity war' para dar visibilidad a la precariedad laboral del sector servicios

La Federación de Servicios de CCOO ha puesto en marcha la campaña Precarity War que nace de la necesidad de visualizar la precariedad que se ha generalizado en el mercado laboral, en especial en algunos de los sectores que agrupa la Federación de Servicios de CCOO: hostelería, Contact Center, comercio, colectividades, sector financiero, seguros...

CCOO Servicios quiere denunciar esta situación y mostrar la total oposición del sindicato a que se sigan degradando las condiciones laborales en nuestro país. Así, la campaña busca ser un llamamiento a los y las trabajadoras de estos sectores para que se unan en la lucha para poder derrotar a la precariedad.

La precariedad no es una condición ni una categoría profesional.

Queremos que las y los trabajadores se unan a nuestra lucha. Que se reconozcan a sí mis-

mas como las superhéroínas y los superhéroes que sabemos que son, que se empoderen y se unan a nuestra organización para librar batalla. Porque la precariedad no es una condición ni una categoría profesional, es un virus para el que existe vacuna.

En Castilla-La Mancha, en el sector de contact center trabajan 500 personas, 1.500 como camareras de piso, 3.000 en supermercados e hipermercados, 2.000 de comerciales y 1.000 como becarios y becarias.





CCOO CLM urge una Ley Integral contra la Violencia Machista en la región

El sindicato denuncia una violencia machista "sin precedentes". En lo que llevamos de año en la región ha habido tantos asesinatos machistas como los ocurridos en los últimos cuatro años.



CCOO de Castilla-La Mancha urge una Ley Integral contra la Violencia Machista en Castilla-La Mancha que sirva como "instrumento definitivo para acabar con esta lacra insoportable", afirma el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa.

Una Ley que hay que hacer "contando con el conjunto de la sociedad articulada, aquí no sobra nadie, todos somos piezas clave y esenciales para intentar hacer un tratamiento integral, como no puede ser de otra manera, ante un problema de tal magnitud", ha remarcado el líder regional de CCOO.

Además, el sindicato reclama la "modificación y subsanación de deficiencias y limitaciones" de la Ley orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, que solo considera violencia de género si el agresor es pareja o ex pareja. CCOO pedimos que "se amplíe el concepto de violencia de género con el fin de dar cobertura y protección a todas las mujeres y también a los menores que son víctimas de violencia machista". Una ley que ha sido "incapaz de parar la sangría de asesinatos machistas".

El sindicato quiere, también, reunirse a la "mayor brevedad" con la directora del Instituto de la Mujer, Araceli Martínez, para

abordar el problema de la violencia machista.

CCOO condena de forma enérgica este tipo de violencia. "Es muy urgente actuar para que no se asesinen a más mujeres, ni a más menores"; y exige que "caiga todo el peso de la ley sobre los asesinos y que se adopten las medidas necesarias para acabar con esta lacra", asevera el secretario general de CCOO CLM.

"Es insoportable que, según los datos reales, 36 personas hayan sido asesinadas por violencia machista en lo que llevamos de año en el país, 31 mujeres y 5 menores; 28 según los datos oficiales, en función de lo que la citada ley reconoce como violencia machista", ha señalado De la Rosa.

"Si no hay igualdad, si no hay un tratamiento igualitario entre mujeres y hombres, habrá más casos de acoso escolar, laboral y sexual y habrá más violencia machista", indica De la Rosa, quien insiste en que la violencia machista hay que abordarla desde los diferentes ámbitos: jurídico, educativo para sentar las bases fundamentales para cambiar el modelo cultural, sanitario para dar un tratamiento integral a las víctimas que en muchos casos viven el calvario silencioso de la violencia y silenciado por la sociedad; así como la necesidad de "partidas presupuestarias

generosas" para luchar contra la violencia machista.

Por su parte, la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, ha denunciado que estamos ante una "violencia machista sin precedentes", especialmente en Castilla-La Mancha donde en lo que llevamos de año han sido asesinadas 5 mujeres y 3 menores, en total 8 personas, prácticamente una cuarta parte del total de asesinatos machistas del país.

En cinco meses ha habido tantos asesinatos machistas en la región como en los últimos cuatro años (2013-2016). "Un auténtico drama ante el que hay que tomar medidas y hacerlo ya. Precisamos medidas urgentes y reales con efectos inmediatos ante la gravedad de la situación"

Asimismo Martínez insiste en advertir del agravamiento de los factores de la violencia estructural: más paro, más desprotección social, más pobreza para las mujeres, más precariedad, déficits en educación para la igualdad, recursos insuficientes para la prevención, protección y atención a víctimas de violencia machista, graves retrocesos en derechos sociales y reproductivos... que junto con la pérdida de derechos laborales y sociales ponen de manifiesto "la insuficiencia



de las políticas públicas para garantizar una respuesta integral frente a la violencia machista”.

Comisiones Obreras reafirma su compromiso para erradicar la violencia machista. “Está en nuestra agenda sensibilizar contra la discriminación y la violencia machista a través de la formación a delegadas y delegados sindicales que negocian convenios colectivos y planes de igualdad, así como introducir en la negociación colectiva garantías de protección laboral como apoyo psicológico, médico o jurídico específico para víctimas de violencia machista, incluir permisos específicos, negociar protocolos de actuación y de buenas prácticas específicas para víctimas, o mejorar la difusión de medidas, derechos y servicios para víctimas, entre otras medidas”, explica.

Por último, la secretaria regional de Mujer e Igualdad recuerda que CCOO se reunió tras el 9º Congreso regional de CCOO CLM con la directora del Instituto de la Mujer, con la que queremos volver a reunirnos para hablar sobre la violencia machista.



19J #Alerta Feminista

Comisiones Obreras se sumó a las concentraciones convocadas en la región en el marco de la campaña “19J #AlertaFeminista” para exigir un incremento presupuestario en los PGE para este año para luchar contra la violencia machista.

La secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, que estuvo en la concentración de Toledo frente a la Delegación del Gobierno, exigió implementar “cuántas medidas y recursos sean necesarios para hacer frente a una violencia machista que no deja de crecer, con cifras alarmantes”.

CCOO denuncia que desde que gobierna el PP en este país las partidas en materia de igualdad se han reducido en un 37%, más de la tercera parte, y un 41,2% desde 2010. Recortes que se mantienen en los Presupuestos Generales del Estado, los cuales no contemplan mejoras presupuestarias para hacer frente a la lucha contra las violencias machistas, con un 9% por debajo de lo asignado en 2011 y un 10,8% menos que en 2010. A esto hay que sumar los déficits detectados en la aplicación de la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.





Por una Ley de Igualdad de Trato en la región para erradicar la LGTBiFobia en el empleo y en la sociedad

El 50% de las y los profesionales LGTBI se ven obligados a ocultar su condición sexual o de género, por miedo a ser discriminados directa o indirectamente en los centros de trabajo. Además de tener más dificultades a la hora encontrar un empleo.

CCOO CLM pide una Ley de Igualdad de Trato para lograr la igualdad en el empleo y el fin de toda la discriminación a las personas LGTBI, a través de la identificación y sanción de las conductas discriminatorias.

La secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, y el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, denuncian que “el 50% de las y los profesionales LGTBI se ven obligados a ocultar su condición sexual o de género, por miedo a ser discriminados directa o indirectamente en los centros de trabajo. Además de tener más dificultades a la hora encontrar un empleo”.



Una de las prioridades de la Secretaría regional de Mujer e Igualdad de CCOO es “luchar contra la discriminación en el empleo, en cualquiera de sus manifestaciones. La orientación sexual o la identidad de género no puede ni debe ser motivo de discriminación laboral”, afirma Martínez.

El 17 de mayo se conmemora el Día Internacional contra la LGTbifobia, coincidiendo con la fecha en la que se suprimió la homosexualidad de la lista de enfermedades mentales de la Organización Mundial de la Salud en 1990. Sin embargo, a día de hoy, la transexualidad todavía forma parte de esta lista de enfermedades mentales, algo totalmente inconcebible.



CCOO prestará especial atención a las personas transexuales en su proceso de reasignación sexual, así como a homogeneizar los procesos de transexualización en el ámbito sanitario, ya que existen considerables diferencias por comunidades autónomas, generando importantes situaciones de desigualdad y provocando que personas transexuales tengan que empadronarse en otras regiones para recibir atención sanitaria integral. El sindicato alerta además de que un 80% de las mujeres transexuales han ejercido en algún momento la prostitución.





CCOO vamos a impulsar medidas de negociación para el colectivo LGTBI. Es importante que las empresas desarrollen políticas contra la discriminación por la diversidad y de género, en primer lugar por el bien de las empleadas y empleados, y segundo porque eso contribuirá a que las empresas sean más productivas y rentables.

Además, CCOO exigiremos una Ley de Igualdad de Trato en Castilla-La Mancha, para que la igualdad en el empleo sea una realidad y poner fin a la discriminación que sufren todas las personas LGTBI, a través de la identificación y la sanción de las conductas discriminatorias.

CCOO, también, vamos a realizar una evaluación de los convenios colectivos, inicialmente en las empresas con mayor número de trabajadoras y trabajadores de la región, para implantar medidas que combatan la discriminación y aboguen por la igualdad en las plantillas.

Por su parte, el secretario general de CCOO de Toledo ha emplazado a que de forma conjunta patronales y sindicatos luchen contra la discriminación y para garantizar la igualdad de trato y el uso por parte de las personas LGTBI de los derechos recogidos en la negociación colectiva.

Además, desde el sindicato vamos a seguir trabajando de manera integral en los centros de trabajo, utilizando todas las herramientas de las que disponemos, la negociación colectiva y también los protocolos de prevención del acoso, y también sensibilizando contra la LGTBifobia.

Pese a los avances de los últimos años, "sigue habiendo muchos nubarrones. Muchas personas LGTBI sufren agresiones, que algunas no denuncian por miedo a ser estigmatizadas; y en países del este de Europa, en Hungría o en Bulgaria hay un importante retroceso en derechos de la población LGTBI y auténticas masacres como en el caso de Chechenia", ha denunciado.

Asimismo, ha valorado la difusión por parte del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha de la temática LGTBI y ha emplazado al resto de administraciones de la provincia, a las Diputaciones y Ayuntamientos, a que también los hagan más visible.



La Secretaría regional de Mujer e Igualdad de CCOO puso en marcha una campaña de visibilización contra la LGTBifobia en el empleo y en el conjunto de la sociedad en Castilla-La Mancha, con la elaboración de un manifiesto y un video, en el cual participaron compañeros y compañeras de CCOO de todas las provincias, y delegados y delegadas. Campaña que ha tenido muy buena aceptación tanto en el sindicato como fuera de él. [VER VIDEO](#)



Nuestras mujeres

Entrevista a Mercedes Pons, Presidenta Comité Empresa de SADA-Toledo

“Mi lucha por todos ha sido la máxima prioridad”

Es y será luchadora en la vida, y ahora ha tenido que dar la batalla en su trabajo. A Mercedes Pons le ha tocado en estos últimos meses alzar la voz por ella y sus compañeros afectados por el ERE de la empresa SADA en Lominchar (Toledo). La presidenta del comité de empresa lleva 18 años asistiendo día a día a su puesto de trabajo, y ve ahora como la mayoría de las personas que les ha acompañado en su profesión van a decirle adiós.

¿Como ha vivido el momento de representar a sus compañeros?
Cuando nos comunicaron la intención que tenía la empresa, fue un momento complicado. Después me puse a trabajar para informar de la situación y sobre todo, escuchar a mis compañeros. Un trabajo gratificante, al que he intentado llegar a todas las peticiones de los traba-



jadores y trabajadoras. Toda esta presión es a veces difícil de llevar ya que mis compañeros y compañeras han estado muy sensibles. Pero ha sido una situación a la que hay que mirar de cara, y hemos conseguido mucha implicación por parte de ellos.

¿Cómo has llevado este conflicto?

Lo he vivido igual que mis compañeros, pero al ser presidenta del comité de empresa, lo he sentido de una forma muy especial. Mi lucha por todos ha sido mi máxima prioridad. Al menos hemos minimizado lo que hemos podido, el impacto de estos despidos.

Terminado el conflicto ¿cuáles son las sensaciones que tienes?

A pesar de la situación que hemos tenido, nos hemos mantenido unidos. Los compañeros y compañeras han estado muy motivados para

seguir en la lucha diaria. Aquí hay muchas familias, sobre todo mujeres, con condiciones muy especiales, ya que muchas de ellas son separadas o tiene alguna carga familiar. Su trabajo en Sada es el único ingreso que entra en su casa. Te pongo un ejemplo: de las 149 personas que se despiden, casi 100 son mujeres. Tienen entre 45 y 55 años, y para ellas es un gran mazazo. Son una franja de edad con mucho riesgo de quedar excluidas del mercado laboral.

Han sido meses de lucha, ¿Cómo ha sido el trato con tus compañeros?

Yo conozco y he hablado con todos mis compañeros y compañeras y cada uno de ellos y ellas te ha contado su historia y su forma de ver esta situación. Hay personas que necesitaban este puesto de trabajo, y esa fue mi mayor motivación para continuar con esta lucha. La información que les he proporcionado ha sido constante. Ha sido esencial para saber de que forma tenemos que reaccionar.

Una de las personas que más conoce a Mercedes, sobre todo por su implicación en este proceso de negociación, es María Jesús Zapardiel, Secretaria Regional de Mujer e Igualdad de la Federación de Industria. De ella dice que “es una mujer que no se para ante nada. Luchadora incansable, después de tanto tiempo en su trabajo, ahora se tiene que enfrentar a esta dificultad. Zapardiel está convencida de que “los trabajadores saben que todos la sensación sus derechos han estado bien peleados”.

Con el apoyo de María Jesús y el respaldo de los compañeros de SADA-Lominchar, Mercedes nos cuenta como va a recordar todo este proceso. “Lo recordaré como algo traumático, pero a la vez satisfactorio. He conocido a personas excelentes, sindicalistas que nos han marcado unas pautas a seguir en este proceso. Todos ellos me han dado la fortaleza para seguir adelante”.



Finalmente El ERE afectará a 149 trabajadores, nueve menos de los inicialmente previstos, y establece para los afectados –mayormente, mujeres- las indemnizaciones máximas legalmente establecidas (45 días por año trabajado en el periodo anterior al 12 de febrero de 2012 y 33 días por año trabajado desde esa fecha hasta la actualidad); muy lejos de lo planteado por la empresa (el mínimo legal posible: 20 días por año). Se han mejorado también las condiciones ofrecidas por SADA para recolocar a 70 trabajadores en otras factorías del grupo. Los trabajadores refrendaron el acuerdo de forma prácticamente unánime, de forma que se cierra el ERE con acuerdo.

La media de edad de las trabajadoras y trabajadores está entre 45 y 55 años. La mayoría son mujeres.

Desde un primer momento, la presidenta del comité de empresa se ha implicado en todo este proceso. Uno de los momentos más importantes ha sido la concentración que tenía lugar el pasado 10 de junio. Unas 500 personas siguieron toda la manifestación desde su inicio en la puerta de la fábrica, en el polígono Fuente Pana de Lominchar,

hasta la plaza del Ayuntamiento, donde otras quinientas personas se sumaron. Mercedes lo recuerda como un revulsivo para seguir adelante.

Muy sensibilizados, los participantes en esta gran concentración, y bajo un sol de justicia, llegaron hasta el centro de Lominchar, donde Mercedes fue una de las personas que tuvo que dirigirse a las personas que abarrotaban la plaza. Palabras sencillas y directas para las trabajadoras y trabajadores.

Hay que recordar que Sada-Lominchar, con casi 50 años de historia, llegó a tener hasta 600 trabajadores en plantilla.

Con el deber cumplido, Mercedes nos deja un último mensaje para todos aquellos que alguna vez se vean en una situación muy parecida: "La lucha sigue, compañer@s"



HAGO TU CAMA EN EL HOTEL. Y RECOJO TUS COSAS
www.precaritywar.es/cuentanos-tu-historia/
**¡SIEMPRE PRESIONADA!
¡SIEMPRE MEDICADA!**

#Flash Woman

Únete a CCOO Servicios en #PrecarityWar

Estamos con CCOO contigo
Somos



La feminización de la pobreza

Cerca de 200 personas participaron en Albacete en unas jornadas sobre "Feminización de la pobreza" organizadas por el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO y la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos UCLM.

Los asistentes afiliados y afiliadas a CC00, llegados desde distintos puntos de la región, también personas de la Secretaría confederal de la Mujer de CC00, y alumna de la Universidad regional.

Fueron inauguradas por la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CC00 CLM, Rosario Martínez, la secretaria general de CC00 de Albacete, Carmen Juste, la vicerrectora de Transferencia e Innovación, Ángela González, y la decana de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y codirectora del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CC00, M^a José Romero.

Comisiones Obreras exige combatir la precariedad laboral y las peores condiciones laborales que sufren las mujeres y que están en la raíz de la feminización de la pobreza. Por ello, CC00 exige un Plan Integral para la igualdad entre mujeres y hombres que permita erradicar la desigualdad y discriminación y las distintas brechas de género.



7 de cada 10 empleos a tiempo parcial son desempeñados por mujeres, lo que supone una precarización de sus condiciones laborales y una discriminación para ellas. La gran mayoría de mujeres que trabajan a tiempo parcial lo hacen de manera involuntaria, porque no han podido acceder a un trabajo a jornada completa.

Además, las mujeres sufren mayor desempleo, la tasa de paro femenina supera en casi 10 puntos a la masculina; y sus salarios, -por hacer un mismo trabajo-, son de media más de un 23% inferiores a los de los hombres, es como si las mujeres trabajaran gratis durante dos meses al año. Esta brecha salarial y estas peores condiciones laborales

repercuten en unas menores pensiones. La pensión media de las mujeres es 400 euros inferior a la de los hombres.

La precariedad laboral y las peores condiciones laborales que sufren las mujeres y que están en la raíz de la feminización de la pobreza

CC00tigo

PAREZCO UN@ ALT@ EJECUTIV@
www.precarity.es/cuentanos-tu-historia/
Y SOY UN TRABAJADOR@ EXPLOTAD@

#Mega Comercial

Únete a CC00 Servicios en #PrecarityWar

estamos CC00tigo somos



Por ello, CCOO urge a la puesta en marcha de medidas frente a esta pobreza laboral que tiene rostro de mujer y que en los últimos años se ha disparado, consecuencia de las políticas y de los recortes impuestos por los gobiernos conservadores, que no han hecho más que acrecentar la precariedad y la desigualdad en nuestro mercado de trabajo y en la sociedad en general.

En estas jornadas participaron también Carolina Martínez, catedrática de Derecho del Trabajo de la Universidad de Oviedo, cuya ponencia trató sobre desigualdad y discriminación de la mujer desde una perspectiva constitucional; y Juan Ramón

Rodríguez, profesor de la Universidad de León, que habló sobre medidas de lucha contra la pobreza y la exclusión social de la mujer.

Por su parte, Antonio Baylos, catedrático de Derecho del Trabajo de la UCLM, denunció la precariedad laboral en el empleo femenino; y Juana M^a Serrano, profesora titular de la UCLM, la brecha salarial entre mujeres y hombres.

La desigualdad en la protección social de la mujer en nuestro ordenamiento jurídico centró la ponencia de Gemma Fabregat, profesora titular de Derecho del Trabajo de

la Universidad de Valencia; mientras que Amparo Merino, profesora titular de Derecho del Trabajo de la UCLM, habló sobre negociación colectiva y discriminación por razón de género.

En las jornadas también participaron, la secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO de Albacete, Gloria Lozoya, y la secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM, Lola Cachero.



#SuperBecario
Únete a CCOO Servicios en #PrecarityWar

**¡CON UN SALARIO DE MISERIA!
¡HACIENDO LABORES QUE NO ME TOCAN!**

www.precaritywar.es/cuantanos-tu-historia/
**¡BECARI@
EXPLOTAD@!**

estamos
CCOO
contigo
¡somos