

#desigualdadobscena

pobrezacero.org

**Muévete
contra la
DESIGUALDAD
OBSCENA** ≠



**El sindicato
reclama más
presupuesto para
políticas sociales,
empleo decente y
salarios justos**



**CCOO pide a la FEMP-
CLM un Acuerdo de
Estabilidad en el
Empleo**



**CCOO urge a Sanidad
a aumentar el ritmo
de recuperación**

CCOO insta al consejero de Sanidad a aumentar el ritmo de la recuperación en la sanidad pública en Castilla-La Mancha

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, y la secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios, Chelo Cuadra, se reunieron el lunes con el consejero de Sanidad, Jesús Fernández.

CCOO y la consejería de Sanidad compartimos el objetivo de seguir avanzando en la recuperación de la sanidad pública en Castilla-La Mancha. En este sentido, el sindicato valora que "se están dando pasos en la buena dirección en cuanto a la recuperación de profesionales y en lo que respecta a la asistencia que se presta a las personas usuarias y a los pacientes, pero a nuestro juicio la recuperación está siendo excesivamente lenta y hay que darle un importante



impulso, porque aún queda mucho por avanzar, mucho por consolidar, mucho empleo por recuperar y muchas necesidades que atender y solventar", afirma De la Rosa.

En este encuentro, -celebrado a petición de CCOO-, el sindicato ha trasladado al consejero que nuestro reto

es recuperar todo el empleo que durante los últimos años se ha destruido en la sanidad y en los sectores sociosanitarios, así como la calidad del mismo; también los derechos laborales arrebatados a los trabajadores y trabajadoras y la calidad asistencial que se presta a la ciudadanía.

LEER MÁS

"La recuperación está siendo excesivamente lenta y hay que darle un importante impulso, porque aún queda mucho por avanzar, mucho por consolidar, mucho empleo por recuperar y muchas necesidades que atender y solventar"

CCOO pide a la FEMP-CLM suscribir un Acuerdo de Estabilidad en el Empleo

Para los trabajadores y trabajadoras de las contratas de las diputaciones provinciales y los ayuntamientos

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, se reunió ayer en Puertollano con la presidenta de la Federación de Municipios y Provincias de Castilla-La Mancha (FEMP), Mayte Fernández, a la que ha pedido suscribir un Acuerdo de Estabilidad en el Empleo para los trabajadores y trabajadoras de las contratas de las diputaciones provinciales y los ayuntamientos.

En este encuentro, celebrado a petición del sindicato, han participado también la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, la secretaria general de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO CLM, Remedios Toboso, y el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz.



De esta forma, -explica De la Rosa-, "tras el acuerdo (III Acuerdo de Estabilidad en el Empleo de las Contratas de la JCCM) que el pasado 17 de julio firmamos con el Ejecutivo regional para dar estabilidad y devolver la dignidad a los trabajadores y trabajadoras de las contratas de la JCCM, nuestro objetivo ahora es rubricar un acuerdo en la

misma línea que beneficie también a las miles y miles de personas que trabajan en las contratas en las administraciones a nivel provincial y local, que permita blindar sus derechos, garantizar la subrogación cuando hay un cambio de empresa concesionaria, garantizar sus salarios, etc"

LEER MÁS

De la Rosa valora las medidas anunciadas en materia de empleo en el Debate del Estado de la Región

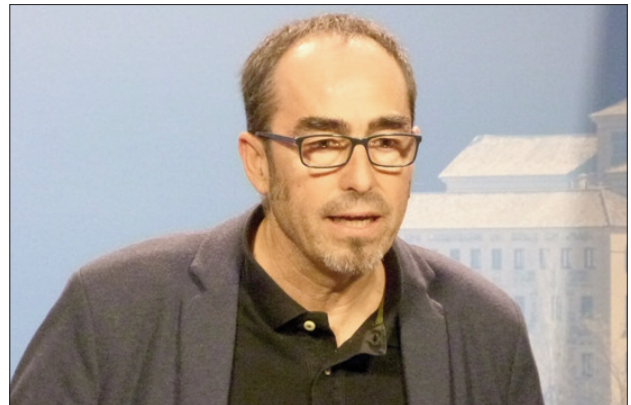
El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, valora las medidas anunciadas en materia de empleo por el presidente regional, Emiliano García Page, en el Debate sobre el Estado de la Región.

En declaraciones a los medios de comunicación en las Cortes regionales, De la Rosa ha señalado que “ante la coyuntura actual en Castilla-La Mancha, con casi un 38% de personas que están en riesgo de pobreza o exclusión social y con un desempleo que es una lacra enquistada en la población, era en primer lugar imprescindible la existencia de un Presupuesto en nuestra comunidad autónoma y en segundo lugar que éste se pudiera desglosar fundamentalmente en lo que

tiene que ver con mayúsculas con el empleo”.

“CCOO celebramos y queremos participar activamente en el desarrollo del Plan de Empleo anunciado por García Page para 2018-2020. Consideramos que es mucho más que un plan de empleo, cuando es la necesidad lo que con él se quiere cubrir. Es un plan para rescatar a las familias que no tienen recursos para vivir”, ha remarcado el líder regional de CCOO quien considera que “es una obligación de cualquier Gobierno que este Plan de Empleo siga siendo una realidad en tanto que siga siendo necesario rescatar a esas familias”.

“A CCOO nos gustaría acompañar este Plan de Empleo con el desarrollo de una ley para garantizar una Renta



Mínima para todas aquellas personas que no puedan acceder a un puesto de trabajo”, ha afirmado De la Rosa, quien ha recordado que CCOO y UGT “tenemos el empeño, -mediante una ILP que hemos presentado en el Congreso con el apoyo de más de 700.000 firmas-, de

conseguir que en el ámbito nacional se instaure esta Renta Mínima que ha de ser un derecho fundamental para que cualquier ciudadano pueda tener cubiertas sus necesidades básicas”.

LEER MÁS

27 de septiembre, Jornadas sobre Renta Mínima de Inserción y Renta Básica

CCOO CLM celebra el próximo 27 de octubre unas jornadas en Toledo sobre Renta Mínima de Inserción y Renta Básica.

Las jornadas están organizadas por el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM y el Centro Europeo y Latinoamericano para el Diálogo Social (CELDOS).

DIRECCIÓN

Antonio Baylos Grau, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UCLM y codirector del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO.

PROGRAMA

9.00 h. Acto de inauguración.

9.15 h. Exclusión social y pobreza en la España actual. Ponente: Juan Ramón Rodríguez Fernández, Profesor Universidad de León.

10.00 h. Rentas Mínimas de Inserción y Rentas Básicas: concepto y diferencias. Ponente: Francisco Trillo Párraga, Profesor de Derecho del Trabajo de la UCLM.

10.45 h. Debate conjunto sobre las ponencias. Modera: Antonio Navarro Escudero, Secretaría de estudios CCOO Castilla-La Mancha.

11.15 h. Viabilidad económica y política de las rentas básicas. Ponente: Juan Gimeno Ullastres, Catedrático de Economía Aplicada y ex-rector de la UNED.

12.00 h. Debate. Modera: María Ángeles Castellanos Valverde, Secretaria de Empleo de CCOO CLM.

12.30 h. Mesa redonda sobre Rentas Mínimas de Inserción y Rentas Básicas. Representantes de CCOO y de los partidos políticos con representación en las Cortes de Castilla-La Mancha: PP, PSOE y Podemos.

Modera: Carolina Vidal López, Secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM.

MATRÍCULA

La matrícula es gratuita. Dado el número limitado de plazas, tendrán preferencia los afiliados a CCOO y los estudiantes universitarios de cualquier Facultad de la UCLM.

INSCRIPCIÓN

Se efectuará con anterioridad al 25 de octubre de 2017 remitiendo boletín de inscripción por correo electrónico a la siguiente dirección:

carmen.acevedo@cm.ccoo.es

Teléfono de contacto: 925 28 97 11

Las inscripciones podrán presentarse igualmente, de forma personal en CCOO CLM. Cuesta Carlos V, 1 - 2ª planta, Toledo.

ACREDITACIÓN

Se hará entrega a todos los inscritos de certificación acreditativa de asistencia y seguimiento de la jornada.

MUÉVETE CONTRA LA DESIGUALDAD OBSCENA

CCOO CLM reclama más presupuesto para políticas sociales, empleo decente y salarios justos

La Secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, participó en la presentación de la campaña contra la pobreza "Muévete contra la desigualdad obscena".

El 17 de octubre se celebró el Día Internacional de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social. El lema elegido para este año ha sido "Muévete contra la Desigualdad Obscena" y el mensaje principal que queremos transmitir es que la desigualdad es evitable.

Castellanos recuerda que "Las cifras de la desigualdad obscena son contundentes, El 1% más rico de la población mundial han incrementado sus ingresos en más de un 60% en los últimos 20 años y tienen ya más riqueza que el 99% restan-

te, en el Estado español, el 10% más rico concentra cerca de un 60% de la riqueza nacional, 3 personas acumulan tanto dinero como la población de Cataluña y de Madrid, el 72% de la evasión fiscal es responsabilidad de las grandes empresas y grandes fortunas, los ricos han ahorrado más de mil millones en impuestos con las SICAV mientras el conjunto de la ciudadanía hacía esfuerzos para contribuir a los gastos del Estado, en Castilla-La Mancha 760.000 personas están en riesgo de pobreza o exclusión social, un 36% más que al inicio de la crisis, hay 71.000 hogares que tienen a todos sus miembros en paro, la renta media de los hogares más ricos del Estado es un 232% superior a la media de los hogares de la región". **LEER MÁS**



Las cifras muestran la desigualdad "obscena" y tienen su origen en las acciones del ser humano. Las personas y empresas que se encuentran entre las elites privilegiadas ejercen presión para que las políticas les beneficien y no pierdan su situación de privilegio.

CCOO participa en "Jornadas contra la pobreza" de la UCLM

CCOO, como miembro de la Alianza Española contra la Pobreza y la Desigualdad, participa en la organización y desarrollo de las actividades que tienen lugar en torno al 17 de octubre, Día Internacional para la erradicación de la pobreza. Así, el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, participó en la apertura de las Jornadas contra la Pobreza que desarrolla la UCLM en el Campus de Ciudad Real.

Las jornadas se extenderán hasta el próximo 16 de noviembre. El día 15 tendrá lugar la ponencia "Pobreza y trabajo digno", a cargo de Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO entre 2008 y 2017. **LEER MÁS**



Afiliación extranjeras

personas

"La afiliación de personas extranjeras en el Sistema Especial de Empleados de Hogar baja por primera vez en 10 años de las 4.000 personas en CLM". CCOO manifiesta su preocupación por las decisiones que sobre el sector de empleadas y empleados de hogar está tomando el Gobierno de España.

La afiliación crece en la región debido a la campaña de la vendimia. "El trabajo en el campo es fundamental para las personas extranjeras y para la agricultura en Castilla-La Mancha las personas extranjeras son esenciales", por ello "hay que garantizar que estas personas tengan unas condiciones laborales dignas y que se respeten sus derechos".

En Cuenca baja la afiliación en el Régimen General mientras sube en el resto, por el efecto de las contrataciones del Plan Extraordinario por el Empleo que en Cuenca ha tenido un impacto muy reducido por la decisión de no adhesión que adoptó la Diputación. **LEER MÁS**

CCOO CLM exige el cumplimiento e implantación de medidas preventivas por exposición a fármacos peligrosos

Ayer se celebraron en Toledo las jornadas "Prevención de riesgos frente a la exposición a fármacos peligrosos" organizadas por CCOO de Castilla-La Mancha y la Federación regional de Sanidad y Sectores Sociosanitarios del sindicato. Han sido inauguradas por la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, y por la secretaria general de la Federación regional de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Chelo Cuadra.

Esta jornada sectorial tiene como objetivos visibilizar el riesgo del trabajo con medicamentos peligrosos en el ámbito sanitario y sensibilizar e informar sobre la peligrosidad



que tienen algunos medicamentos para el personal sanitario que los maneja.

Payo ha recordado que "hasta septiembre del pasado año no existía ningún documento técnico que recogiera un listado de medicamentos

peligrosos así como las medidas preventivas oportunas para su uso por parte del personal sanitario." De esta forma y tras la insistencia de Comisiones Obreras ante múltiples organismos, se cuenta con un documento en el que se recoge una relación

de medicamentos clasificados como peligrosos de uso común en España

Cuadra, ha destacado la importancia de la acción sindical en el seno de las empresas en materia de salud laboral y concretamente se ha referido a la agresión sufrida hace unos días por dos médicos y dos enfermeras durante una guardia en el Centro de Salud de El Casar (Guadalajara). "Es importante saber cómo tenemos que actuar en este tipo de riesgos. Animamos a todos los trabajadores del SESCOAM a denunciar este tipo de agresiones, no solo las físicas, también las verbales".

LEER MÁS

"El trabajo agrario sigue siendo escenario de algunas situaciones de explotación y fraude y tenemos que combatirlo juntos"

Las administraciones públicas central y autonómica -representadas respectivamente por el director provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Ciudad Real, José Herrera; y por el director general de Formación y Salud Laboral de la JCCM, Eduardo Del Valle- y la Inspección de Trabajo, a través su director territorial en CLM Juan Díaz Rokiski; "son conscientes de que el campo de Castilla-La Mancha sigue siendo escenario de explotación y fraude; y también de que tenemos que combatirlo juntos y desde muchos frentes."

Así lo ha resaltado el secretario general de CCOO-Industria, Ángel León, en las jornadas que el sindicato ha dedicado a "reflexionar sobre los problemas, las necesidades, fortale-



zas, oportunidades y debilidades del desarrollo rural en Castilla-La Mancha", enmarcadas en la convocatoria del Ministerio de Agricultura para promover "la participación de sindicatos de trabajadores de los sectores agroalimentario y medioambiental para la realización de proyectos de especial inte-

rés para el desarrollo y mejora de los trabajadores de los citados sectores".

"Todos los participantes reconocen que el problema existe y que requiere la actuación consensuada no sólo de las administraciones central y autonómica y de la Inspección sino

también de los agentes sociales, sindicatos y patronales; así como de la concienciación de los empresarios agrícolas y de la sociedad en su conjunto"

Asimismo, representantes de los partidos políticos PSOE, PP, IU, Ciudadanos y Podemos, de Ecologistas en Acción y de las organizaciones agrarias ASAJA y COAG han coincidido, aunque con diferentes perspectivas y propuestas matizadas, en "la obligación estratégica de Castilla-La Mancha de garantizar el futuro demográfico y económico del mundo rural preservando los valores culturales y garantizando la sostenibilidad de los recursos medioambientales.

LEER MÁS

"Educación para la igualdad, la tolerancia y la diversidad"

Hace unos días, CCOO instó a la Consejería de Educación a dar un paso a favor de la escuela laica, así como a extender el pilotaje de la nueva asignatura de valores a todos los centros educativos públicos de la región, "propuesta que la Consejería pareció escuchar si tenemos en cuenta que inicialmente el pilotaje estaba destinado a dos centros por provincia y actualmente ha sido extendido a todos aquellos centros que deseen ponerlo en marcha".



La nueva materia lleva por nombre 'Educación para la igualdad, la tolerancia y la diversidad'. El planteamiento de la Consejería es destinarla una hora semanal en 5º de Primaria y en 3º de la ESO, aunque deja abierta la posibilidad de que los centros la adapten a su realidad más inmediata. Asimismo, el profesorado participante lo hará de forma voluntaria, explica Eva Garrido, secretaria de Política Educativa de la Federación de Enseñanza de CCOO-CLM y autora de la "Carta abierta" en la que reclamaba al consejero Ángel Felpeto "romper una lanza por una escuela laica".

LEER MÁS

10.000 trabajadores de Residencias Privadas de CLM no cobran lo ordenado por el TS y la Audiencia Nacional



CCOO emplaza a ARTECAM, que asocia a las empresas incumplidoras, a llegar a un "acuerdo de aplicación generalizada. La otra patronal del sector en la región, ACESCAM, ya lo firmó y sus asociadas cumplen

Alrededor de 10.000 trabajadores y trabajadoras -la mayoría son mujeres- de Residencias Privadas de CLM no cobran de sus empresas lo ordenado por el Tribunal Supremo y la Audiencia

Nacional a instancias del sindicato: incorporar en la paga de vacaciones los pluses ordinarios que sí cobran en el resto de las mensualidades: Festivos y domingos; Festivos de especial significado; Nocturnidad y Disponibilidad. En el sector, esto equivale a añadir a cada trabajador o trabajadora una media de 100 euros en la paga de vacaciones de cada año.

Así lo ha denunciado en rueda de prensa la secretaria general de CCOO-Sanidad y Servicios de Castilla-La Mancha, Chelo Cuadra, en la rueda de prensa que ha ofrecido en Cuenca junto al responsable provincial de Sectores Sociosanitarios, Javier Cañameres, que ha anunciado que, ante la negativa de muchas empresas a ejecutar lo ordenado por los tribunales, el sindicato ya ha iniciado en CLM la vía judicial para que las trabajadoras "cobren lo que es suyo", con la presentación de medio centenar de reclamaciones de cantidad, con carácter retroactivo desde 2015, de otras tantas empleadas de la residencia 'Los Molinos' de Mota del Cuervo (Cuenca). **LEER MÁS**

CCOO-Sanidad valora positivamente la OEP anunciada por el presidente Page

Tras el anuncio hecho por el presidente Page en el debate del Estado de la Región respecto a la oferta de empleo público en el ámbito del SESCAM para lo que resta de legislatura, este sindicato saluda la iniciativa y recuerda que forma parte del compromiso adquirido por esta Administración y ratificado en el Acuerdo de 1 de febrero de 2016 y que se refiere a convocar el máximo número de plazas posible cada año de legislatura.

Creemos, asimismo, que debemos seguir peleando por eliminar la tasa de reposición impuesta por el Gobierno del Estado y que nos impide cre-



cer, no solo recuperar, para llegar a alcanzar los niveles de calidad asistencial que esta comunidad autónoma se merece.

Hay que recordar a este respecto que en la sanidad

pública de CLM no hay una OEP desde 2009; a lo que se añade que en la pasada legislatura se destruyeron en el SESCAM 3.750 puestos de trabajo.

Pensamos que es urgente hacer de nuevo atractivo nuestro ámbito sanitario a todos los profesionales que decidieron optar por otros territorios donde se ofrecían mejores condiciones de trabajo. Tenemos la certeza que una oferta de empleo amplia y estable contribuirá a la recuperación y consolidación de una sanidad pública universal y de calidad.

LEER MÁS

El Tribunal Supremo anula los abusivos servicios mínimos impuestos por el Ministerio en la huelga de Auto-Res de 2015

Desde el Sector de Carretera de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO-Cuenca han hecho público el contenido de una sentencia del Tribunal Supremo, de su Sala de lo Contencioso-Administrativo, y que anula la resolución de mínimos impuestos por el Ministerio de Fomento de un 70 por ciento del total de servicios en la huelga convocada por CCOO en la empresa del transporte de viajeros Auto-Res, del grupo Avanza, por falta de fundamentación y motivación.

No sólo hubo desde CCOO una acción sindical dando cobertura y apoyo a los trabajadores de Auto Res, sino que se impugnó por la vía judicial la propuesta de modificaciones sustanciales de las condiciones laborales, y se consiguió que el Tribunal Supremo condenara a la empresa a reponer las condiciones previas y a resarcir a sus trabajadores de los daños y perjuicios que les causó.

Y ahora, casi tres años después, de nuevo el Alto Tribunal vuelve a dar la razón a CCOO y anula los servicios mínimos que el Ministerio de Fomento impuso ante la convocatoria de huelga en los primeros meses del año 2015.

LEER MÁS

Despido trabajadora de la empresa gestiona la zona azul en Cuenca

El Sector de Carretera de la FSC-CCOO de Cuenca denuncia el despido, "por causas tecnológicas" de una trabajadora, controladora del estacionamiento regulado, más conocido como "zona azul", en la capital conquense.

Un despido que viene motivado, según la empresa concesionaria EySA (Estacionamientos y Servicios, S.A.) por la puesta en marcha de un vehículo que procede a la lectura de las matrículas de los vehículos y transmite a los controladores de la "zona azul" las posibles infracciones o incumplimientos de la ordenanza municipal en esta materia.

Desde CCOO no comparten que la implantación de este "cochemultas" que lleva funcionando en la ciudad desde el mes de junio aproximadamente suponga una reducción de recursos.

LEER MÁS

La justicia anula la selección de 20 coordinadores de AAMM

El juzgado de lo contencioso-administrativo número 2 de Toledo ha anulado a instancias de CCOO el proceso de selección y los subsiguientes nombramientos de 20 coordinadores comarcales de agentes medioambientales por haber "beneficiado arbitrariamente" a cuatro de los aspirantes en la valoración de sus méritos.

"La cuestión no es baladí", subraya textualmente la sentencia, "porque en un concurso singularizado de méritos de 20 plazas, sobrevalorar a cuatro personas supone afectar al 20 por ciento del concurso. Implica un trato de privilegio a los funcionarios que se han visto beneficiados arbitrariamente."

Los hechos se remontan a 2014 y 2015 y tanto el proceso de selección del concurso como su resolución, ambos anuladas ahora por sentencia judicial, las realizó la consejera de Agricultura del Gobierno de Cospedal, María Luisa Soriano.

"Pero es muy significativo y muy lamentable que el actual consejero, Francisco Martínez Arroyo, no sólo haya defendido ante los tribunales la actuación de su predecesora, sino que él mismo siga actuando de la misma manera", denuncia la coordinadora de

Agentes Ambientales de CCOO CLM.

La cuestión es que Soriano suprimió la Unidad Regional de Coordinación de AAMM y 'reorganizó' el Cuerpo instaurando un sistema de designación arbitraria de un coordinador regional y sendos coordinadores provinciales, comarcales y adjuntos. En los sucesivos "concursos singularizados de méritos" para proveer anualmente esas plazas, los méritos que se valoraban eran justamente haberlas ocupado previamente "a dedo". **LEER MÁS**

CCOO gana otra sentencia que pone por enésima vez en solfa la nefasta gestión del cuerpo de AAMM iniciada con Soriano y sostenida por Martínez Arroyo.

"Maniatar y someter a la arbitrariedad a los 500 funcionarios encargados de velar por la protección del medio ambiente supone un enorme y gravísimo despilfarro"

CCOO se suma al reconocimiento a Pilar Ortiz, responsable de la biblioteca de Casasimarro

Desde el Sector de la Administración Local de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO-Cuenca se han sumado al reconocimiento y galardón que ha recibido Pilar Ortiz, en el marco de la VI Feria de Mujeres Emprendedoras de Castilla-La Mancha que se celebró la pasada semana en Motilla del Palancar, bajo el lema 'Juntas somos más. Unidas por un desarrollo rural sostenible'.

Un evento en el que se ha reconocido la labor de una decena de mujeres por su contribución al desarrollo social, económico y cultural del medio rural, entre las que se encontraba la que ha sido hasta



hace unos meses la responsable de la Biblioteca municipal de Casasimarro, municipio de la Manchuela conquense.

Pilar Ortiz, afiliada de CCOO, ha estado 26 años dedicada a la promoción cultural de Casasimarro. **LEER MÁS**

Seguimiento unánime del primer martes de huelga parcial en Cobra-Ciudad Real

Los trabajadores de la empresa "Cobra" dedicados a la instalación y mantenimiento de Telefónica y Movistar en la provincia de Ciudad Real han iniciado hoy su movilización contra las nuevas modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo impuestas unilateralmente por su empresa, con una concentración ante las puertas de su empresa y con el seguimiento unánime de la primera jornada de paros parciales que se extenderá hasta el día 31 del próximo mes de enero.

Los 20 trabajadores afectados pararán dos horas durante 16 martes consecutivos, hasta el 30 de enero del año que viene; y cerrarán este primer calendario de movilizaciones con una huelga a jornada completa el miércoles 31 de enero, cuando está prevista la celebración del juicio entablado contra la decisión de su empresa. **LEER MÁS**



El comité de Lactalis-Nestlé vuelve a movilizar a la plantilla

Los representantes de los trabajadores de la planta de Lactalis-Nestlé de Marchamalo han vuelto a salir "defraudados" de la nueva reunión de negociación del convenio colectivo que han mantenido esta mañana con la empresa, cuyos directivos han vuelto a eludir abordar los temas sustanciales planteados por el comité.

Ante la "táctica dilatoria de la empresa, el comité ha decidido volver a convocar a los trabaja-



dores a concentrarse el próximo miércoles a las puertas de la empresa. La plantilla com-

parte nuestro malestar y los compañeros están cada vez más impacientes, la paciencia

se está agotando."

"Llevamos ya diez reuniones en diez meses de negociación y seguimos sin abordar las cuestiones más importantes: las subidas salariales; los avances hacia la unificación de las tablas; los pluses; y las licencias o permisos retribuidos", ha indicado Ángel Fernández, responsable de la sección sindical de CCOO en Lactalis-Nestlé.

LEER MÁS

Rota la negociación del convenio colectivo de Ayuda a Domicilio de Ciudad Real

CCOO y UGT dan por rota la negociación del convenio colectivo de Ayuda a Domicilio de Ciudad Real, que sigue bloqueada desde el pasado mes de abril y que afecta a las 800 trabajadoras que prestan este servicio en al menos una treintena de municipios de la provincia que lo tienen privatizado. Ante "la nula actitud negociadora de los empresarios, que solo intervienen para proponer recortar derechos adquiridos", los sindicatos han optado por levantarse de la mesa de negociación e interponer una petición de mediación ante el Jurado Arbitral de Castilla-La Mancha.

"La propuesta patronal es inaceptable y supone seguir agravando la pérdida de poder adquisitivo que acumulan las trabajadoras. Basta recordar que en IPC interanual se situó en el 1,8% el pasado mes de septiembre", indica Antonio Sánchez Carnerero, secretario de Acción Sindical de CCOO-Construcción y Servicios de Ciudad Real. **LEER MÁS**



Ramos recula ante la presión de CCOO y repone en sus tareas a los trabajadores discapacitados de Jardines del Prado

El equipo municipal de Gobierno del Ayuntamiento de Talavera “ha terminado por entrar en razón y, cediendo a la presión y los argumentos de CCOO, ha rectificado la decisión de remunicipalizar a las bravas el servicio de mantenimiento de los Jardines del Prado, lo que hubiera dejado en la calle a los cuatro trabajadores discapacitados que venían prestando a través de sucesivas contrata.”

El secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, ha expresado la satisfacción del sindicato por “la marcha atrás” del gobierno municipal de Talavera, que el pasado mes de agosto decidió no renovar la contrata de este servicio y encargar que se ocuparan de hacerlo a los trabajadores del Plan de Empleo

“Esa decisión significaba utilizar a los trabajadores temporales del Plan Extraordinario de Empleo para realizar un servicio municipal estructural; y significaba además arrojar al paro a los cuatro trabajadores discapacitados que venían ocupándose del mantenimiento de los Jardines del Prado, primero para Asprodetta y luego para SIFU”, explica Arroyo.

“Desde que tuvimos conocimiento de esta decisión, advertimos al ayuntamiento de sus consecuencias e instamos al equipo de Gobierno local a rectificarla y a garantizar el empleo a quienes venían haciendo esa tarea desde hace años, alguno de ellos desde hace casi dos décadas”

“Así se lo transmitimos al alcalde de Talavera, Jaime Ramos, en la reunión que mantuvimos con él el pasado día 13 de septiembre, a la que asistieron los propios trabajadores afectados y en la que el alcalde se comprometió a reconsiderar la decisión.”



CCOO-Albacete llama a sumarse a la concentración del sábado contra la utilización de pozos de sequía

La secretaria general de CCOO-Albacete ha expresado el “apoyo incondicional” del sindicato a la Unión de Pequeños Agricultores y a la Plataforma de Regantes de la Cabecera del Segura en su oposición a la utilización de los pozos de sequía de la comarca de Hellín para enviar agua a Murcia. En rueda de prensa ofrecida en Hellín junto al responsable del sindicato en la localidad, Roque García, Juste hizo un llamamiento a toda la ciudadanía de la comarca a sumarse a la concentración convocada por la UPA y la PRCS el próximo sábado, día 21, en la Plaza de España de Hellín, contra la autorización de la Confederación Hidrográfica del Segura.

Yo creo que el gobierno central y la confederación hidrográfica han hecho una mala gestión en materia de agua y por ello nos encontramos en esta situación dramática hoy en día”, dijo Juste; que denunció “las decisiones insolidarias que está adoptando la CHS en detrimento de los agricultores y ganaderos de la comarca hellinera, pero también del empleo, la economía, el medio ambiente, el turismo...”

LEER MÁS



¡Por un tren digno!

Los sindicatos CCOO, SCF y UGT, que componen el Comité de Empresa de ADIF Toledo, seguimos con las concentraciones por las diferentes estaciones de la línea ferroviaria Madrid-Extremadura en nuestra provincia. Tras Talavera y Torrijos, la concentración por un tren digno ha llegado a Illescas donde se han concentrado un centenar de personas para reivindicar, entre otras, una parada de trenes para subida y bajada de viajeros en la estación de Villaluenga-Yuncler y una mejora en el material rodante y en su mantenimien-

to. El motivo de estas concentraciones es impulsar nuestras reivindicaciones para recuperar el ferrocarril convencional como vertebrador del territorio. La infraestructura ya está construida - aunque en acelerado deterioro- y solo es necesario dotarla de inversión pública para su modernización.

La próxima concentración será en Oropesa.

LEER MÁS

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL	926 21 42 27
Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA	969 21 30 50
Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	682 681 344
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45

TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16