

Manifiesto de la Plataforma en defensa de la Sanidad Pública en Toledo

Colapso intencionado de la Sanidad Pública



Colapso en las Urgencias del Hospital General de Ciudad Real

Algunos pacientes ha llegado a estar seis días en Urgencias contenido en una camilla



CCOO reúne a sus organizaciones en Toledo para impulsar un plan de trabajo en relación a las elecciones sindicales y reforzar la afiliación

CCOO reúne a sus organizaciones en Toledo para impulsar un plan de trabajo en relación a las elecciones sindicales y reforzar la afiliación

Más sindicato” es la fórmula que ha propuesto Jesús García Villaraco, secretario general de CCOO Toledo, para afrontar los retos del futuro inmediato, que ha calificado de complicado, con dificultades en los convenios, en la afiliación y unas elecciones en el horizonte. “Nuestra función es la de ser más fuertes para ser referencia de los trabajadores no sólo en las empresas sino también en la sociedad.” Así se ha manifestado en la reunión que se ha celebrado hoy en Toledo de unos 60 dirigentes del sindicato para planificar el proceso electoral, y el trabajo afiliativo bajo la presidencia del propio Villaraco y del secretario General de CCOO CLM, José Luis Gil.

Villaraco ha señalado que es prioritario centrar la acción sindical en el refuerzo de la afiliación y en planificar las elecciones sindicales, que este año en Toledo se celebrarán en 250 empresas y se elegirán 800 delegados. El objetivo es que CCOO siga siendo el sindicato mayoritario en la provincia y mantenga el porcentaje de representación en el 45,04% de la actualidad.

El secretario general de CCOO Toledo ha destacado que, de cara a las elecciones sindicales, funcionan muy bien los engranajes del sindicato y que son asumibles los objetivos planteados; en concreto, aumentar representación en los centros donde el sindicato ya tiene mayoría y disputar todas las candidaturas en todos los procesos.

José Luis Gil, por su parte, ha resumido el objetivo de la reunión de hoy en “que nuestra gente sea consciente de nuestra potencialidad y que las elec-

ciones sindicales y la afiliación son cuestiones que afectan al conjunto de la organización”.

Gil ha destacado que en estos momentos se plantea el volver a las empresas, al sindicalismo de proximidad”, pero también es fundamental la proximidad con la sociedad, pues hoy tenemos una posición más débil en la sociedad que en las empresas”. Por eso se hace necesario mejorar el crédito social y ello se consigue haciendo que el sindicato se visualice en la calle, en cualquier conflicto del ámbito social. “Si no tenemos capacidad en las empresas, seremos débiles; pero si no la tenemos en la sociedad, no seremos nada. Por eso, donde haya una causa justa deben estar las siglas de CCOO”.

El secretario general ha reclamado responsabilidad para llevar a cabo los objetivos planteados para 2014, y ha dicho que reclamar la autonomía de las organizaciones sin más es poco adecuado en estos momentos. “Debemos ser generosos e inteligentes”, ha dicho Gil. “El proceso de las elecciones tiene que coordinarse a el ámbito provincial, pues es la única manera de aprovechar las sinergias de la organización y la única manera de hacernos fuertes”.

Gil ha insistido en que hay que huir del voluntarismo y la improvisación, pues hay tiempo para planificar y coordinar con los estamentos implicados. En este sentido ha señalado que hay mucho trabajo que realizar en las 4.000 empresas blancas y en las no renovadas.

Ha insistido José Luis Gil en que



trabajar coordinados es la forma más útil para conseguir los objetivos, y ha destacado que el sindicato tiene suficientes personas y recursos trabajando en la región y en Toledo. “Puede que necesitemos más gente, pero bien organizados tenemos que obtener un resultado muy positivo, pues trabajar coordinados es la forma más útil.

Por último, ha dicho que los afiliados son el oxígeno del sindicato, razón por la que hay que explicar a la gente los beneficios de estar afiliado. “Si somos capaces de entender que esto es cosa de todos y que las elecciones van ligadas a la afiliación, esta jornada será muy fructífera. Todo el mundo ha de estar dispuesto a desarrollar el objetivo que se marque”, ha concluido.

IPC diciembre 2013: Los precios se congelan por el frío consumo familiar

Los salarios vuelven a sufrir pérdida real de poder adquisitivo por tercer año consecutivo

El IPC de diciembre 2013 subió una décima tanto en Castilla-La Mancha como en España respecto al mes anterior y la tasa anual se situó en el 0,2% en CLM, una décima por debajo de la estatal (0,3%).

El dato de inflación de diciembre es especialmente relevante para los sueldos de gran número de trabajadores, ya que en muchos convenios colectivos lo utilizan para determinar la subida salarial del año siguiente; y en otros es la referencia para activar las cláusulas de garantía por la desviación del IPC.

Hasta diciembre, último dato disponible, la subida salarial media pactada en convenio alcanzó el 0,41% en Castilla, frente al 0,57% del país, menos de la mitad que en 2012 revisado (0,95% en CLM y 1,21% en España).

Si comparamos estos datos con la inflación media de los últimos doce meses para medir el verdadero efecto sobre el poder de compra, y por ende del poder adquisitivo, tenemos el gráfico que encabeza esta nota.

A la luz de los datos, CCOO alerta sobre la pérdida real que venimos sufriendo los trabajadores asalariados cubiertos por la negociación colectiva, pérdida que se registra ya por tercer año consecutivo, pues el aumento de los salarios es notablemente inferior a la subida media del IPC; a lo que hay que añadir la congelación nominal de los salarios de los empleados públicos.



Los datos

El IPC de diciembre subió una décima en Castilla-La Mancha y en el país respecto al mes anterior y la tasa anual se situó en el 0,2% en CLM y en el 0,3% en España.

Por grupos, los más infla-

cionistas durante el pasado mes fueron los referidos a Ocio y Cultura (+1,2% en Castilla-La Mancha y +1,3% en España, por el aumento de los viajes organizados); en Transportes (+0,5% en CLM y España por el incremento de los carburantes) y en Alimentos y Bebidas No Alcohólicas (+0,4% en CLM y +0,5% en España).

Por provincias, los precios subieron una décima en Albacete, Ciudad Real y Cuenca, y dos décimas en Guadalajara y en Toledo. En términos interanuales, el abanico se amplía desde el 0,4% de Cuenca, el 0,3% en Albacete, un 0,2% en Ciudad Real y cerrando en el 0,1% en Guadalajara y Toledo.

Manifiesto de la Plataforma en defensa de la Sanidad Pública en Toledo

Se denuncia el colapso intencionado de la Sanidad Pública y se anuncian movilizaciones

La plataforma en defensa de la Sanidad Pública en Toledo, integrada por sindicatos —entre ellos CCOO—, partidos políticos, asociaciones de vecinos y colectivos ciudadanos, ha presentado hoy, a las puertas del Hospital Virgen de la Salud de Toledo, un manifiesto en defensa de la Sanidad Pública y la prestación adecuada de los servicios sanitarios en el complejo hospitalario de Toledo.

Los componentes de la Plataforma denuncian el estrangulamiento que se está produciendo en la Sanidad Pública con la sistemática aplicación de recortes, lo que está poniendo en riesgo la calidad asistencial y la salud de la ciudadanía. “Los recortes y exclusiones tiene un saldo en vida y en vidas”, ha dicho Luis Álvarez Ocampo, portavoz de la Plataforma.

En el manifiesto se denuncia que se está usando la crisis económica como excusa para dismantlar la Sanidad Pública y favorecer los intereses de grupos de presión e interés de quienes nunca creyeron en el Sistema Nacional de la Salud y que encuentran en la crisis el argumento para generar las condiciones que hagan viable un modelo que permita hacer negocio con la Sanidad Pública.

Las consecuencias de estas políticas se están dejando sentir muy particularmente en el Área Sanitaria de Toledo, y con una incidencia muy especial en



Urge reanudar las obras del Nuevo Hospital de Toledo, que debe contar, al menos, con los mismos recursos y capacidades sanitarias con los que fue concebido, y garantizar su naturaleza pública.

La Plataforma hace un llamamiento a la ciudadanía de Toledo para que se sume al compromiso expresado en el Manifiesto en defensa de la Sanidad Pública

el Hospital Virgen de la Salud, donde las Urgencias se han visto colapsadas, llenándose los pasillos de enfermos que ocupan camas y camillas en las que los pacientes esperan horas e incluso días en condiciones penosas de falta de intimidad y lamentable desde el punto de vista sanitario.

Ante la grave situación que vive la Sanidad Pública en Toledo, que ha generado una

auténtica alarma social, y que se repite cada vez con más frecuencia, la Plataforma en defensa de la Sanidad Pública reclama al Gobierno de Castilla-La Mancha una serie de medidas, tales como que se habiliten todas las camas disponibles, que se contrate al personal sanitario suficiente, y que en la solución de estos problemas se dé participación a los profesionales y también a los ciudadanos para incrementar los espacios de cooperación y participación de los pacientes. En el Manifiesto se dice que la situación actual viene a demostrar la insuficiencia de los recursos sanitarios del Complejo Sanitario de Toledo, lo que pone en evidencia la urgente necesidad de reanudar las obras del Nuevo Hospital de Toledo, que debe contar, al menos, con los mismos recursos y capacidades sanitarias con los que fue concebido. Se reclama, además,

que se garantice la naturaleza pública del Nuevo Hospital de Toledo.

La Plataforma en defensa de la Sanidad Pública ha agradecido públicamente a todos los profesionales de los diferentes Centros Hospitalarios de Toledo, y muy especialmente a los que prestan sus servicios en Urgencias del Hospital Virgen de la Salud, el enorme esfuerzo desarrollado en condiciones extremadamente difíciles.

Igualmente, la Plataforma hace un llamamiento a la ciudadanía de Toledo para que se sume al compromiso expresado en el Manifiesto en defensa de la Sanidad Pública y ha anunciado la próxima convocatoria de movilizaciones y acciones permanentes de concienciación de los ciudadanos ante los problemas que se están generando en la Sanidad Pública, que tienen como única finalidad su deterioro para justificar su posterior privatización.

Colapso en las Urgencias del Hospital General de Ciudad Real

Algún paciente ha llegado a estar seis días en Urgencias contenido en una camilla

Estos pacientes permanecen hacinados en los boxes, sin condiciones de privacidad a la hora de realizar su higiene personal y sus necesidades fisiológicas

El hospital mantiene cerradas 24 habitaciones porque “ha desaparecido” su mobiliario

El servicio de Urgencias del Hospital General de Ciudad Real viene sufriendo un auténtico colapso desde el último fin de semana de diciembre, que se ha venido manteniendo –incluso incrementado– durante toda la semana, como consecuencia de la afluencia de usuarios aquejados de problemas respiratorios y gripes. En un principio se registraron, además, ingresos con algún caso de gripe-A, y tres ingresos de enfermos con patología psiquiátrica que permanecieron, dos de ellos durante tres días en Urgencias contenidos en una camilla y uno de ellos, de origen colombiano, ha llegado a estar seis días en una camilla contenido, llegando a alcanzarse un número de pacientes ingresados en urgencias por encima de los 25-30 enfermos en espera de subir a planta.

En el primer fin de semana de enero se han llegado a contabilizar 30 enfermos en espera de cama, y así se ha mantenido fluctuando, unos días a la baja y otros al alza, el número de paicentes durante toda la semana pasada.

El fin de semana último ha continuado esta caótica situación, viviéndose un auténtico colapso, ya que a las 17:00 del lunes había 41 pacientes en Urgencias en espera de que se les diera una cama. Estos pacientes per-



manecían hacinados en los boxes, sin condiciones de privacidad a la hora de realizar su higiene personal y sus necesidades fisiológicas, ya que la mayoría de ellos no pueden le-ventarse debido a la patología que padecen.

El colapso se ha mantenido a lo largo de esta semana y sigue aumentando dado que los pacientes no dejan de llegar a Urgencias, lo que ha obligado a habilitar el pasillo interno del servicio por el que se accede a las Urgencias de pediatría y a la calle. En él se han ubicado pacientes que llevaban 72 horas en espera de cama.

Los trabajadores del Hospital están realizando su labor lo mejor que pueden en condiciones tan lamentables. Pero la calidad asistencial que pueden ofrecer es total-

mente deficiente dado el volumen de trabajo que deben afrontar y las condiciones que ofrece un pasillo para realizar su labor.

Representantes de CCOO han preguntado a la Dirección de Enfermería del hospital por los medios que se van a habilitar para solventar la situación y por la apertura del control A de la planta 5ª. La respuesta es que esa planta no puede abrirse, dado que no cuenta con mobiliario ni colchones. Lo que se ha hecho hasta ahora es desbloquear las 33 camas que se cerraron en el periodo de Navidad y se han duplicado algunas habitaciones individuales en las plantas 3ª y 4ª, con lo que se han habilitado 39 camas. Al mismo tiempo se intenta forzar las altas de los pacientes cuyo estado lo permite.

El colapso en el servicio de Urgencias sigue agravándose ya que este miércoles se empezaron a producir reingresos como consecuencia de que en los últimos días, para tratar de aliviar la presión, se forzaron las altas de pacientes ‘estabilizados’ y en mejores condiciones, pero algunos de ellos recaen.

El miércoles había 40 pacientes en Urgencias pendientes de que se les asigne cama. Y ello pese a que se han habilitado ocho camas en un pasillo interno –que carece de tomas de oxígeno.

Sin embargo, sigue cerrado por falta de camas y mobiliario uno de los cuatro ‘controles’ de la quinta planta que es su día dispusieron de camas, colchones y muebles, y que luego han desaparecido, sin explicaciones.

Tunstall Televida, concesionaria de la Teleasistencia, despide al 23% de su plantilla y recorta cada día más los servicios a 50.000 mayores y dependientes de CLM

CCOO considera ilegales los despidos “disciplinarios” o “por bajo rendimiento” que está ejecutando la empresa para echar sin indemnización a los trabajadores, casi todos con muchos años de antigüedad

El galopante deterioro de la atención a los usuarios y la masiva destrucción de empleo contradicen los compromisos públicos del director general responsable de la concesión de la Teleasistencia a esta empresa

La empresa Tunstall Televida, concesionaria del servicio de Teleasistencia de CLM, ha despedido ya a más de 50 trabajadores, 41 de ellos sin indemnización, y está recortando las prestaciones a las 50.000 personas mayores y dependientes de la región usuarias de este servicio público.

El Gobierno Cospedal retiró en abril del pasado año la gestión de la teleasistencia Cruz Roja y se la concedió a Tunstall Televida, que presentó una oferta económica un 27% por debajo del coste del servicio. Pese a ello, el director general de mayores del Gobierno de CLM, Juan José García Ferrer, aseguró entonces que Tunstall Televida garantizaba los empleos y los niveles de atención y calidad en la prestación del servicio.

En junio, Tunstall Televida comenzó a gestionar el servicio, subrogándose los 217 trabajadores que venían prestándolo hasta entonces a través de Cruz Roja. Hasta la segunda semana de septiembre, llegó a acuerdos individuales con unas 10 o 15 personas para comenzar a recortar la plantilla.

A mediados de septiembre, tras el fichaje de varios nuevos altos cargos, Tunstall Televida cambió de política y despidió sin indemnización, “por bajo rendimiento”, a ocho trabajadores.

La empresa no informó de estos despidos a la representación legal de los trabajadores, con la que jamás mantuvo ningún diálogo. Por el con-

El consejero Echániz no puede lavarse las manos

En abril de 2012, el gobierno de CLM resolvió en favor de Tunstall Televida el concurso para la gestión del servicio regional de Teleasistencia, que hasta entonces siempre había gestionado Cruz Roja.

Previamente la multinacional británica Tunstall utilizó un ‘Fondo Buitre’ domiciliado en un paraíso fiscal para comprar a la española Televida, una empresa creada para competir por la adjudicación de concur-

sos públicos para gestionar la teleasistencia.

En CLM, Tunstall-televida presentó una oferta económica un 27% inferior al coste del servicio. CCOO ya alertó entonces sobre las consecuencias que iban a derivarse de esta baja más que temeraria.

Sin embargo, el responsable directo de la adjudicación a Tunstall Televida de la prestación de la teleasistencia

en CLM, el director general Juan José García Ferrer, aseguró que Tunstall Televida garantizaba los empleos y los niveles de atención y calidad en la prestación del servicio.

Ahora, cuando Tunstall Televida ha despedido ya al 23% de la plantilla, y las prestaciones a las 50.000 personas mayores y dependientes se están recortando a pasos agigantados, el consejero no puede lavarse las manos. Es su responsabilidad.

trario, comenzó a trasladar amenazas a trabajadores y delegados sindicales; al tiempo que comenzaba a apreciarse el deterioro del servicio a los usuarios.

El pasado viernes, de nuevo sin ningún anuncio previo a la Representación Legal de los Trabajadores -ni a los propios afectados-, Tunstall Televida despidió de una tacada a 33 personas (no 27, como os informamos ayer): 10 en Toledo, 9 en Albacete, 8 en Ciudad Real, 3 en Cuenca y otras 3 en Guadalajara.

En esta ocasión, Tunstall Televida ha aplicado “despidos disciplinarios” a estas personas, que en muchos casos llevan más de diez años en el servicio de Teleasistencia y que ahora están en el paro sin indemnización y sin siquiera explicación ninguna por parte de esta multinacional británica.

A juicio de CCOO CLM, Tunstall ha ejecutado un ERE encubierto y todos estos despidos son ilegales. El sindicato exige la readmisión inmediata de todas las personas afectadas.

CCOO advierte, además, que el despido de estas 41 personas va a precipitar y a agravar el constante deterioro del servicio que se presta a los usuarios desde que Tunstall Televida asumió su gestión.

“Van a dejar el servicio a los usuarios en el botón de la alarma, y nada más”, denuncia Juan Manuel Cruz, responsable de CCOO CLM en este sector.

“Tunstall Televida ya viene suprimiendo o espaciando las visitas domiciliarias a los ancianos y dependientes de psicólogos, fisioterapeutas y cuidadores; recortando las “agendas” (llamadas periódicas a los usuarios para comprobar su estado y sus necesidades);

incumpliendo los tiempos de respuesta a las alarmas...”

“Los últimos 33 despidos, unidos a los anteriores, suman ya un recorte de más de 23% de la plantilla; y van a repercutir de forma inevitable en nuevos recortes en la atención a los usuarios”.

“El Gobierno Cospedal no puede lavarse las manos, como hicieron ayer fuentes anónimas de la consejería de Sanidad y Bienestar Social”

“La consejería tiene que evaluar lo que está haciendo Tunstall Televida. Desde que esta empresa gestiona la Teleasistencia, no han dejado de aumentar las quejas de los usuarios por las desatenciones que sufren y por las deficiencias de las prestaciones que reciben. Ahora, la calidad del servicio va a caer en picado; y el Gobierno regional tiene que saberlo e impedirlo”

Geacam vuelve a la carga con un nuevo ERE para despedir a 385 trabajadores fijos

CCOO advierte que este planteamiento es ilegal y discriminatorio y como tal tendrán nuestro rechazo en la negociación, en los tribunales y en la acción sindical y la respuesta de los trabajadores

Geacam ha anunciado hoy viernes que quiere despedir a 385 trabajadores mediante un nuevo ERE que sólo afectaría al personal fijo. CCOO ha advertido que este planteamiento es ilegal y discriminatorio y como tal tendrán nuestro rechazo: en la negociación, en los tribunales y en la respuesta de los trabajadores. Nuestra apuesta sigue estando por la negociación, en todo caso, de medidas voluntarias y/o temporales.

Así lo ha indicado el secretario general de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM, José Sánchez de los Silos, tras constituirse la Comisión Negociadora del nuevo ERE que Geacam pretende ejecutar en este año 2014.

La comisión ha quedado formada por cinco representantes de CCOO, cinco de UGT y uno de SATIF. El otro sindicato con representatividad en Geacam, el SIBF, a día de hoy ha renunciado a formar parte de dicha Comisión.

Se ha establecido un calendario de reuniones que, en principio, comenzarán el miércoles día 22 de enero y continuarán todos los lunes hasta el 17 de febrero.

También se nos ha entregado la documentación relativa al ERE, que aún no hemos podido analizar. No obstante, hemos pedido un avance de las pretensiones de Geacam y se nos ha dicho que lo que plantean es la extinción de 385 puestos de trabajo, de los que 42 serían de Asistencias Técnicas y Estructura y el 343 de Incendios 343; apuntando que los afectados serían exclusivamente trabajadores actualmente activos



En ningún caso aceptaremos un ERE de extinción dirigido exclusivamente a quienes voluntariamente decidieron no pasar a ser fijos discontinuos

“CCOO seguimos y seguiremos manteniendo que es una medida ilegal y discriminatoria y como tal tendrá nuestro rechazo; tanto en la negociación del ERE, como en los tribunales y

en la acción sindical y la respuesta de los trabajadores”.

“Seguimos diciendo que nuestra apuesta era y es la negociación, en todo caso, de

Nuestra apuesta sigue estando por la negociación, en todo caso, de medidas voluntarias y/o temporales. Instamos a Geacam a que lo así lo entienda

medidas voluntarias y/o temporales. Y en ningún caso aceptaremos que sólo estén dirigidas a los que voluntariamente decidieron no ser fijos discontinuos”

CCOO CLM ofertan para sus afiliados y afiliadas 3.000 plazas en cursos de idiomas, informática y prevención de riesgos laborales

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha oferta a sus afiliados y afiliadas e hijos de afiliados y afiliadas que se encuentren en desempleo una programación propia de cursos gratuitos de informática y prevención de riesgos laborales.

En la oferta de formación para afiliados y afiliadas que presenta CCOO CLM tiene una especial relevancia un programa de enseñanza de inglés para mejorar las competencias lingüísticas de los afiliados y afiliadas.

Esta campaña de formación está destinada a formar en los tres campos a más de 3.000 alumnos a través de formación on-line y está financiada exclusivamente a cargo de fondos propios del sindicato.

La Secretaría de Formación de CCOO CLM ha diseñado para el primer semestre del año 2014 un programa formativo que comenzará a partir de febrero, en el que se ofertarán cursos en tres especialidades: informática, inglés y prevención de riesgos laborales. Estos cursos están dirigidos a afiliados y afiliadas a CCOO CLM y son extensivos a los hijos que se encuentren en situación de desempleo, y están organizados y financiados por el sindicato, sin recibir para los mismos ningún tipo de subvención ni fondos públicos.

Se ha optado en la Secretaría de Formación de CCOO CLM por programar estas tres especialidades en la modalidad de enseñanza on-line por la necesidad que viene detectando el sindicato de cualificación de los trabajadores de Castilla-La Mancha en campos como las tecnologías de la comunicación y la información, los idiomas (especialmente el inglés) y la escasa formación pública en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales.

Los cursos de informática com-



El programa, dirigidos a afiliados y afiliadas de CLM, está financiada exclusivamente a cargo de fondos propios del sindicato

prenden un itinerario formativo on-line con tres niveles de aprendizaje: Microsoft Office: nivel inicial (200 horas), Microsoft Office nivel medio (200 horas) y Microsoft Office nivel avanzado (150 horas).

Esos cursos se realizarán a través de una plataforma de teleformación y contarán con un tutor especializado para evaluar y acompañar los progresos del aprendizaje.

Además, se oferta un curso para obtener la cualificación de prevención de riesgos laborales de nivel básico (50 horas). Este curso se imparte a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social de CCOO en la UCLM, y está destinado a que los participantes obtengan la formación necesaria que les capacite para el desempeño de las funciones preventivas de nivel básico. Los cursos de prevención de riesgos laborales tendrán una

sesión presencial en las sedes de la UCLM en la región (Albacete, Ciudad Real, Cuenca y Toledo).

Por último, esta programación se completa con un programa de cursos de Inglés, destinados también para afiliados y afiliadas a CCOO, con el objetivo de mejorar sus conocimientos de acuerdo con los niveles del marco de referencia europeo para aumentar sus competencias lingüísticas. Con este curso, que se estructura en cuatro niveles (A1, A2, B1 y B2), los alumnos trabajan on-line, con videos, audios y actividades prácticas relevantes que permiten el desarrollo de todas las habilidades lingüísticas necesarias para que se comuniquen en inglés de manera efectiva, desde cualquier lugar con acceso a internet.

El objetivo que se marca la Secretaría de Formación de

CCOO CLM con este programa para afiliados y afiliadas es llegar a 1.000 alumnos en cada una de las tres especialidades y un total de 3.000 en Castilla La Mancha en este primer semestre y prorrogar el mismo con igual número de destinatarios en el segundo semestre de 2014.

Con esta programación, centrada en tres campos que están dirigidos prioritariamente a trabajadores tanto ocupados como desempleados con un nivel de cualificación que no les permite acreditar estos conocimientos (el 55% de la población de Castilla-La Mancha no tiene una cualificación profesional acreditable según estudios recientes), CCOO CLM hace patente su compromiso con la formación para el empleo e impulsa estos cursos a través de recursos propios del sindicato, sin subvención alguna ni aportación de fondos públicos de formación, aportando un esfuerzo organizativo importante para cubrir este déficit formativo que la carencia de una política pública insuficiente por parte de la JCCM que existe en Castilla-La Mancha.

CCOO pide a Educación que retire la licitación de suelo público en Seseña para un centro privado

La Federación de Enseñanza de CCOO de CLM exige a la Consejería de Educación, Cultura y Deportes del Gobierno regional que retire la licitación publicada el pasado 23 de diciembre en el DOCM, y cuyo plazo de presentación de ofertas finaliza el próximo 30 de enero, para la concesión de dos parcelas en el SAU "El Quiñón" de Seseña para la construcción y de un centro docente privado por un plazo de 50 años.

Mientras los centros públicos de enseñanza de CLM tienen cada día menos recursos humanos, materiales y económicos, la Administración se dedica a regalar terreno público para la creación de centros privados.

CCOO resalta que, tras la creación el año pasado de un centro concertado, mientras los

centros públicos veían disminuido el número de plazas que podían ofertar, el Go-bierno de María Dolores de Cospedal retoma con esta licitación sus planes para dismantelar la oferta educativa pública. Parece claro que con esta licitación el gobierno regional comienza a establecer cuál será su modelo a partir de ahora: no se construirán nuevos colegios públicos sino que se irá cediendo terreno para la construcción de colegios privados concertados.

Para CCOO resulta sorprendente que se acometa este proyecto, que al parecer tiene las características de un macrocentro, cuando el número de alumnos de Seseña en los últimos años no ha crecido de manera importante y la propia Administración ha elaborado una plantilla con cinco unidades menos de Infantil.

En realidad, lo que se atisba tras esta iniciativa es una operación similar a la desarrollada en Illescas u otras zonas de Madrid: los centros públicos verán disminuidas sus clases y posteriormente desaparecerán algunos de ellos. Lo que significa un vuelco absoluto en la política educativa desde que la Comunidad recibió las transferencias. En lugar de construir un centro público, si es necesario, la administración regala terreno público para que una empresa privada se lucre con esta gestión, tal como se está haciendo en la Comunidad de Madrid.

En consecuencia, CCOO exige a la Consejería de Educación, Cultura y Deportes del Gobierno regional que se retire la licitación y que, si se considera necesario, se cree un nuevo centro público.

Diputación de Albacete CCOO exige el desbloqueo de la oferta de empleo 2009

CCOO ha exigido a la Diputación de Albacete que desbloquee la convocatoria de la Oferta de Empleo Público de 2009 y que convoque cuanto antes un concurso de traslados en el que salgan todas las plazas vacantes en la actualidad.

Así lo plantearon los representantes de CCOO en la Mesa General de negociación de la Corporación provincial albaceteña celebrada el 13 de enero. El presidente de la Mesa, el diputado del PP Constantino Berruga, se comprometió a convocar una nueva Mesa General ordinaria cuanto antes para entrar a analizar dichos temas.

La sección sindical de CCOO de Diputación considera que la Corporación debe respetar íntegramente la OEP aprobada para 2009 y convocar todas las plazas previstas en ella.

Igualmente, CCOO considera que la Diputación de incluir en la convocatoria del concurso de traslados todas las plazas disponibles, sin reservas "políticas" a disposición de los sucesivos gobiernos de la corporación provincial.

CCOO esperará a la nueva reunión de la Mesa general para comprobar si Constantino Berruga tiene realmente la intención de solucionar las cuestiones laborales que preocupan al conjunto de trabajadores y trabajadoras de la Diputación Provincial de Albacete.

Finalmente, CCOO advierte que recurrirá todas aquellas medidas que incumplan la legalidad y afecten al normal desarrollo de cualquiera de estos procesos.

Multa al Grupo Vilar por circular sin seguro en un servicio de transporte escolar

Un vehículo de Viajes Zamorano, empresa perteneciente al Grupo Vilar, fue multado el pasado viernes, 10 de enero, por la Guardia Civil al ser sorprendido circulando sin seguro mientras realizaba un servicio de transporte escolar en la ruta de la Consejería de Educación que cubre el trayecto de Cobisa al Instituto de Secundaria María de Pacheco, de Toledo. El seguro de este vehículo había caducado el 1 de julio de 2013.

Este incidente viene a sumarse a los incumplimientos reiterados de la empresa con sus trabajadores, que sufren el impago de sus salarios. Viajes El Zamorano cubre la línea regular de transportes de viajeros de Toledo a Talavera de la Reina.

CCOO considera que la circu-

lación sin seguro de un vehículo de transporte público, y más aún si realiza servicios de transporte escolar, es un hecho de extrema gravedad que requiere la urgente intervención de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha. En opinión de CCOO, la Junta debe inspeccionar el servicio, adoptar las medidas sancionadoras pertinentes y, si lo considera oportuno, retirar a la empresa la explotación de la línea. También, en todo caso, el Gobierno regional debe ejercer un exhaustivo control sobre el transporte público de forma que se garantice la seguridad de los viajeros.

CCOO demanda de la Junta de Comunidades una mínima sensibilidad con los trabajadores de Viajes Zamorano, que vienen sufriendo el impago de

sus salarios por parte de la empresa, y se digne recibirlos. "No sería comprensible que la Junta de Comunidades pase por alto el incumplimiento de las normas de tráfico por parte de una empresa que gestiona una línea pública, con las repercusiones que ello puede tener. Tampoco es de recibo que la empresa incumpla sus obligaciones laborales y no pase nada", dice José Luis Arroyo, Secretario General de FSC CCOO de Toledo. "Y más aún -añade Arroyo- teniendo en cuenta que el Grupo Vilar es el campeón de los incumplimientos más graves que se han dado en el transporte público en la provincia de Toledo, sin que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha haya adoptado ninguna medida para obligarle a cumplir las normas".

La salida de la juventud: emigración o paro

Secretaría de Juventud de CCOO,
Juventud Comunista

En los últimos días, ha salido a la luz una oferta de prácticas externas al extranjero ofrecida por el Ayuntamiento de Guadalajara para jóvenes de entre 18 y 30 años que sean licenciados, graduados, ingenieros o titulados en Formación Profesional.

Las organizaciones que suscribimos este comunicado consideramos que esta serie de políticas son un maquillaje de la situación de desamparo de la juventud precaria de nuestro país. La juventud no se marcha del país porque quiera, o por el espíritu aventurero; se va porque no tiene otra alternativa, porque no tiene un futuro aquí.

Las políticas de austeridad, la falta de estímulos económicos y la precariedad laboral cada vez más acuciante, fomentada por los ajustes en el ámbito laboral con las Reformas Laborales de 2010 (PSOE) y 2012 (PP), han generado que el paro juvenil alcance en la actualidad en nuestro país el 54,6% -el 60% en CLM-, según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA).

A esto hay que sumar otras medidas como el brutal aumento de las tasas universitarias que de facto penaliza y expulsa a la juventud que más dificultades económicas tiene del ámbito universitario; los vergonzosos recortes en las becas para el acceso a la universidad; y otra serie de medidas políticas tomadas por el gobierno que atentan contra los derechos de la juventud trabajadora. Ante esta situación, a la juventud se le ofrecen dos alternativas: emigración o paro, algo que es una realidad para los 700.000 españoles que han abandonado el país entre 2008 y 2012 para buscar un futuro fuera de nuestras fronteras.

Con respecto a las becas de formación, se destaca el esfuerzo del Ayuntamiento en esta iniciativa. Sin embargo, de los 100.971,75 euros del plan, el Ayuntamiento tan solo aporta 19.243 euros, siendo el resto de los fondos de organismos europeos.



Esto no deja de ser una limosna, pues el Ayuntamiento de Guadalajara entre 2010 y 2013 no ha ejecutado 2,44 millones de euros de las partidas de fomento del empleo que tenía presupuestada.

La beca económica es insuficiente para garantizar la manutención durante los tres meses y medio que dura el programa, por lo que lo más seguro es que se tendrá que desembolsar dinero propio.

Otra cuestión es que entre los criterios necesarios para ser seleccionado para la beca es que el de desempleado no es el más importante (tan solo un máximo de 5 puntos sobre un total de 25), mientras que sí se da importancia a un criterio subjetivo como es el de la entrevista (un máximo de 10 puntos).

Por esta serie de razones, la secretaría de Juventud de Comisiones Obreras, Juventud Comunista y el área de Juventud de IU en Guadalajara, creemos que para acabar con el masivo desempleo juvenil son necesarias políticas activas de empleo, planes de empleo gestionados de forma pública y directa por el Ayuntamiento, destinados a tratar de evitar que la juventud de nuestra ciudad se tenga que ver forzada a emigrar del país para poder tener una vida digna.

Biorrefinería en Puertollano, sí; alternativa industrial, también

Jesús Camacho Segura

Instituto de Estudios Sociales de CCOO-CLM

La presidenta Cospedal ha anunciado, hace unos días, la decisión de su gobierno de ubicar en Puertollano el centro de investigación para el desarrollo de fuentes de energía alternativas. El proyecto de instalación de esta biorrefinería —“proyecto Clamber”—, del Ministerio de Economía, con la participación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, sirve, ahora, al gobierno regional y al PP para corregir sus errores políticos y sus desatenciones ante el deterioro industrial de la comarca de Puertollano.

Toda inversión económica es bienvenida, toda decisión política para acometer proyectos en un territorio es obligatoria y necesaria; pero, en el caso que nos ocupa, hay que ponderar adecuadamente la repercusión que producirá la biorrefinería en el entorno socioeconómico de Puertollano. Es necesario, por lo tanto, no confundir la magnitud del proyecto, aunque es importante que se sume un proyecto más a la referencia de Puertollano como centro de investigación en energías, iniciado con el mandato de gobiernos anteriores.

El proyecto que se nos presenta requiere una explicación pormenorizada. No valen los trazos gruesos y propagandísticos. Es fundamental conocer en sus justos términos la aportación de la biorrefinería al desarrollo industrial y productivo de la zona; el empleo que se creará durante su construcción; el volumen de plantilla y los perfiles profesionales que requerirá para su actividad



esta planta de investigación...

Puertollano ha sufrido y está sufriendo una profunda crisis industrial, con cierres de empresas y regulaciones, recortes e incertidumbres de futuro en otras, afectando a un ámbito territorial más amplio.

Un ajuste productivo consecuencia de la crisis económica, pero también consecuencia de las decisiones políticas de los gobiernos que no han entendido que un país, o una comunidad autónoma, sin industria no tienen futuro. Y eso nos ha pasado, nos está pasando.

Por ello, más allá de anuncios grandilocuentes y suministro de dosis de anestesia social, hay que emplazar al gobierno regional, a Cospedal y a su equipo, a la discusión sobre la industria y el empleo en Castilla-La Mancha, situación, presente y futuro.

No es cuestión de esperar a “impulsos” externos, como el que acabamos de recibir con el proyecto de biorrefinería, darles la bienvenida su llegada y esperar que la ciudadanía, y la excesiva población parada, se cree

unas expectativas excesivas. Ese no puede ser el camino ni la guía de acción de ningún gobierno.

Los gobiernos tienen la obligación de defender su tierra, su industria y su gente. Lo más exigible es pedirle que ese comportamiento lo mantengan desde el inicio del ejercicio de su mandato, sin esperar oportunismos de agenda electoral. Lo más reprochable es que haya desatendido,

y desatienda, la reclamación de la ciudadanía, de sus organizaciones sociales o políticas, ante el desastre de una política económica e industrial que ha provocado paro, dolor y desesperanza.

La presidenta Cospedal, su gobierno, haría bien en no confundirse con la “bondad” de este proyecto para la comarca de Puertollano; porque ni salda su cuenta con el abandono y su desprecio ante la fractura industrial que sufre la zona, ni la recuperación industrial que necesitamos se mitiga con este centro de investigación/biorrefinería. El gobierno regional tiene la obligación de ir más allá, y tiene que disponer voluntad y recursos económicos para reafirmar el potencial industrial de la comarca de Puertollano, ayudando a recuperar la actividad productiva perdida y asegurando el mantenimiento de las industrias activas. Eso, todo eso, requiere un cambio de mentalidad, un cambio de política, el abandono de los recortes y del “austericidio”; y, sobre todo, que se apueste por la industria en Castilla-La Mancha, una apuesta que no aparece en ningún plan del actual gobierno autonómico.

Tras el fallecimiento del hijo de unos temporeros en Gálvez

CCOO solicita a la Inspección de Trabajo controles que impidan la contratación fraudulenta de trabajadores en las campañas agrícolas

Tras el lamentable suceso acaecido este fin de semana en Gálvez, donde falleció electrocutado el hijo de unos temporeros que trabajaban en la campaña de la aceituna sin contrato y sin dar de alta en la Seguridad Social, el responsable de la Federación Agroalimentaria de CCOO en Toledo, Vicente Jiménez Sánchez, ha dirigido hoy un escrito al jefe de Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Toledo instándole a que se emprendan las iniciativas necesarias para garantizar la contratación regular de los trabajadores que ahora se emplean en la recogida de aceituna, así como en el resto de campañas agrícolas. CCOO pretende que se evite así el fraude y la conculcación de los derechos de los jornaleros, que en muchos casos se ven obligados a trabajar sin contrato y con salarios por debajo de lo establecido en el convenio colectivo del Campo de To-

Los padres del fallecido trabajaban en la campaña de la aceituna sin contrato y sin dar de alta en la Seguridad Social

CCOO ha solicitado una reunión urgente para conocer las campañas inspectoras llevadas a cabo en Toledo durante el año 2013



do, fijado en 57 euros diarios.

En el mismo escrito se reclama que la Inspección de Trabajo establezca reuniones previas a las campañas agrícolas con los firmantes del convenio colectivo del Campo de Toledo para informar de dichas campañas y su plan de trabajo, y evitar así la desregularización de los temporeros y garantizar el cumplimiento de la legislación laboral vigente. Se trata de atajar situaciones como las ocurridas en el caso de la campaña de aceituna de Toledo y en campañas tan importantes como la de la vendimia.

Ante el fatídico suceso de Gálvez, y dado que aún no ha finalizado la campaña de la aceituna en esta provincia, CCOO ha solicitado una reunión urgente para conocer las campañas inspectoras llevadas a cabo en Toledo durante el año 2013.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas 967 16 72 45

Las Pedroñeras 967 16 12 50

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

Sigüenza 949 39 16 96

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Noblejas 646 55 72 16

Santa Cruz de la Zarza 646 55 72 16

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Quintanar de la Orden 646 96 57 51

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16