



CCOO CLM reconoce la buena gestión de la Ejecutiva confederal que termina su mandato en un momento trascendental para trabajadores y trabajadoras



“Con la legislación actual es muy difícil que el futuro de trabajadores y trabajadoras sea luminoso”



CCOO CLM reconoce la buena gestión de la Ejecutiva confederal que termina su mandato en un momento trascendental para trabajadores y trabajadoras

Una delegación de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha participa en Madrid desde este jueves y hasta el mediodía de mañana sábado en el 12 Congreso de Comisiones Obreras, una cita en la que el sindicato decide las líneas maestras de los próximos cuatro años y elige una nueva Ejecutiva Confederal, con la anunciada candidatura del actual secretario general, Unai Sordo, para un segundo mandato.

La delegación castellano-manchega, compuesta por 22 hombres y mujeres en representación de las distintas federaciones, uniones provinciales y la Unión Regional, apoya el informe de balance que ha presentado Unai Sordo. Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, ha intervenido en el Congreso para expresar primero “nuestro reconocimiento al trabajo de la Ejecutiva saliente, merecen el aplauso porque han trabajado duro los últimos cuatro años, los que siguen y los que no van a continuar tras este Congreso”.

De la Rosa ha dicho que CCOO en Castilla-La Mancha respalda el balance de Unai Sordo y su Ejecutiva “porque nos sentimos identificados, hemos forma-



do parte de él, cada uno de los elementos de ese balance han sido parte del esfuerzo de los hombres y mujeres de Castilla-La Mancha, juntos hemos hecho Confederación viviendo una

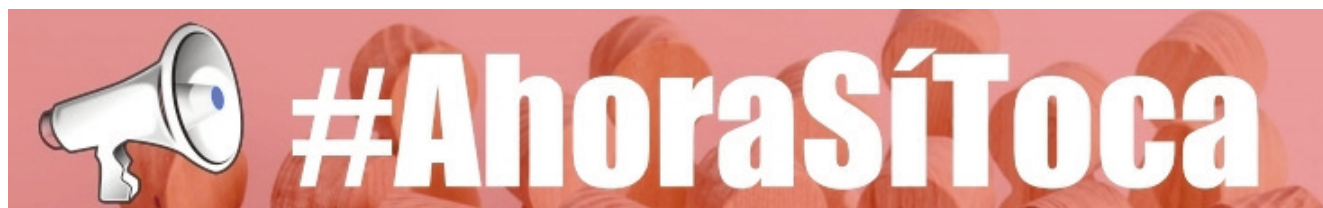
realidad absolutamente adversa donde CCOO ha sido esencial”.

LEER MÁS



TODA LA INFORMACIÓN SOBRE EL 12º CONGRESO CONFEDERAL AQUÍ

<https://comisionesobreras.congresos.ccoo.es/Inicio>



“Con la legislación actual es muy difícil que el futuro de trabajadores y trabajadoras sea luminoso”

Esta semana han tenido lugar sendas asambleas en Cuenca y en Toledo para exponer el momento de las negociaciones con el Gobierno central en materia de modernización de las relaciones laborales, nuevas subidas del SMI y reforma del sistema público de pensiones. Se cierra así la ronda de actos sindicales que ha llevado el sindicato en la región en las últimas semanas.

El 30% de ciudadanos de este país está en riesgo de pobreza o en la pobreza, muchas son personas que incluso trabajando son pobres, no estamos avanzando en la dirección de buscar estabilidad en el empleo. El sindicato no está por la labor de aceptar que nuestros hijos y nietos vivan mucho peor que los que ahora formamos la estructura laborales, y por eso este es el momento de exigir, estas asambleas son el primer momento hacia la calle, movemos el avispero y advertimos a este Gobierno; nos jugamos el futuro, y si el cambio no se hace con diálogo, porque no están por la labor, lo diremos en la calle.



www.castillalamancha.ccoo.es

MÁS INFORMACIÓN

IV JORNADA DE MUJERES RURALES DE CCOO CLM

"Las mujeres rurales son fuerza y motor de cambio para el avance social y para el desarrollo sostenible"

En el marco del Día Internacional de las Mujeres Rurales, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha ha celebrado este martes en Villarrobledo la IV Jornada de Mujeres Rurales con el título "Liderazgo de las mujeres rurales como base para un desarrollo sostenible" donde se ha puesto de manifiesto el papel fundamental de estas para el avance social y el cambio hacia un modelo económico más sostenible.

En la apertura de la jornada, que ha tenido lugar en el salón de actos de la Agencia de Desarrollo Local, han intervenido Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, y Mayte Pacheco, responsable comarcal de CCOO Villarrobledo, quienes han subrayado el papel de la mujer rural como sujeto de cambio para la participación activa en el crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar social. El sindicato promueve un nuevo modelo de desarrollo que priorice la sostenibilidad medioambiental, además de la igualdad entre mujeres y hombres, y que combata la pobreza, garantizando nuestro Estado del Bienestar y la protección social a todas las personas de la región.

Las jornadas continuaron con la intervención de M^a Cristina Díaz, profesora titular en el área de Organización de Empresas de la UCLM, con la ponencia "Forjando su futuro: el emprendimiento de la mujer



en el medio rural", quien señaló que "hay que garantizar oportunidades de empleo dignos en el medio rural y en este sentido el emprendimiento es una opción".

A continuación hubo una mesa de experiencias con las intervenciones de Ana Belén Flores, artesana y directora de "Manos de Lana" de Villarrobledo; Yolanda Picazo, co-pre-

sidenta de Enerxya, Mujeres con Energía Cooperativa y coordinadora de proyectos del Área de Energía de la Asociación de Ciencias Ambientales; y Rocío Torres, directora ejecutiva de Bodegas Torres Filoso de Villarrobledo. Experiencias que sirven como referencia a otras mujeres y que demuestran que es posible avanzar.

Para finalizar la jornada, Pilar

Limón, de la Fundación Mujeres y técnica responsable del Programa Dana+ en Albacete, se centró en el empoderamiento de las mujeres rurales a través de la mejora de sus competencias digitales, señalando la necesidad de superar la brecha digital existente en el medio rural.

LEER MÁS

Te ayudamos con el Plan de Igualdad en tu empresa

CCOO CLM habilita una línea de asesoramiento y consultas para la negociación



900 30 01 17



planesdeigualdad@cm.ccoo.es

castillalamancha.ccoo.es

CCOO CLM manifiesta su reconocimiento al trabajo imprescindible que realizan las personas extranjeras y exige condiciones laborales dignas para ellas

La afiliación de personas extranjeras a la Seguridad Social en septiembre ha crecido en Castilla-La Mancha, tanto si lo comparamos con respecto a agosto (+5.132 personas, +7,22%) como si lo hacemos con el mismo mes del año anterior (+ 3.423 afiliaciones, +4,70%). Así se desprende de los datos publicados este jueves por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, que reflejan que el mayor crecimiento afiliativo en nuestra región se ha producido en el Régimen Especial Agrario (+4.442; + 30,46%).



En este sentido, la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, afirma que las personas de origen extranjero "son imprescindibles en trabajos fundamentales para Castilla-La Mancha como la vendimia u otras campañas agrícolas, sin su trabajo no tendríamos productos emblemáticos para nuestra región".

Sin embargo, estas personas "permanecen en la invisibilidad y en demasiadas ocasiones en la precariedad más extrema", denuncia Castellanos, quien insiste en exigir condiciones laborales y alojamientos dignos para las personas extranjeras que trabajan en el campo.

Desde CCOO CLM queremos recono-

cer el trabajo de las personas extranjeras en nuestra región, "un trabajo imprescindible para la economía y de especial relevancia en el medio rural, tanto por su labor en el campo, como por la que desarrollan miles de mujeres extranjeras que se ocupan de tareas de cuidados de una población mayor envejecida..."

LEER MÁS

AYUDAS DESTINADAS A PROGRAMAS PARA RECUALIFICACIÓN Y RECICLAJE PROFESIONAL

TEMÁTICA DE LOS PROGRAMAS

Patrimonio arqueológico o histórico.
Vivienda social o infravivienda.
Eficiencia energética y reformas reducción emisiones de carbono.
Inversiones productivas.
Economía circular y gestión residuos.
Atención socio-sanitaria.
Digitalización, archivo y mejora servicios administrativos.
Desarrollo turismo rural y medioambiental.
Limpieza, mantenimiento y mejora de áreas forestales.

COLECTIVOS DESTINATARIOS

Se destina preferentemente a personas en situación de desempleo: desempleados/as larga duración, mayores de 45 años, personas con discapacidad, en situación de exclusión social, mujeres víctimas violencia género., personas con responsabilidades familiares y las procedentes sectores afectados por la crisis COVID-19, en especial hostelería, turismo y comercio.

PLAZO SOLICITUD
Hasta 9 noviembre 2021

Resolución 14/10/2021, Dirección General Formación Profesional Empleo, por la que aprueba convocatoria de subvenciones para la realización de programas para recualificación y reciclaje profesional, para 2021.





El Modelo de Recursos Humanos en el Sistema Público de Salud como medida de prevención de riesgos laborales tras la pandemia

La secretaria regional de la FSS-CCOO CLM, Chelo Cuadra; la responsable provincial de la FSS-CCOO Albacete, Lucía García, la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, han comparecido ante los medios de comunicación para informar sobre la Jornada “El Modelo de Recursos Humanos en el Sistema Público de Salud como medida de prevención de riesgos laborales tras la pandemia”, prevista el próximo 28 de octubre en Albacete.

Durante la jornada se celebrarán tres mesas con debates en torno al sistema nacional de salud, el modelo de recursos humanos de los servicios autonómicos de salud y la realidad de la primera línea durante la pandemia.

La jornada tendrá lugar en el salón de actos de la dirección provincial de la Consejería de Hacienda y Administración Públicas (Antigua fábrica de Harinas), en el Paseo de la Cuba, 27, y será inaugurada por el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, y el delegado del Gobierno de España en Castilla-La Mancha, Francisco Tierraseca.

LEER MÁS



Trabajadoras de residencias privadas de mayores intensifican la presión sobre sus empresas para exigir un convenio digno

Delegadas de CCOO-Sanidad y Sectores Sociosanitarios y trabajadoras de la residencia privada de mayores ‘Monteval’ de Valdepeñas (Ciudad Real) se han concentrado este jueves a las puertas de su centro de trabajo para exigir un convenio colectivo digno. El miércoles otras tantas delegadas de CCOO se manifestaron por el mismo motivo en Torrijos (Toledo) junto a las trabajadoras de la residencia ‘Los Enlaces’.

En ambas residencias privadas se aplica el convenio el estatal de Atención a la Dependencia, que lleva tres años caducado y mantiene prácticamente congeladas las tablas salariales desde hace más de una década. Por ello, CCOO está impulsando movilizaciones en todo el país, para instar a las patronales del sector a sentarse a negociar para dignificar las condiciones laborales y salariales de sus plantillas, integradas muy mayoritariamente por mujeres.

Simultáneamente se mantienen las reivindicaciones frente a la JCCM con una nueva concentración ante Bienestar Social, esta vez frente a su delegación en Guadalajara.

El sindicato ya ha protagonizado en CLM media docena de concentraciones para exigir a las patronales del sector el desbloqueo de la negociación del convenio colectivo, pero también para reclamar mejoras sustanciales a la Administración Autonómica, que es la responsable última de la Atención a la Dependencia. **LEER MÁS**

CCOO exige contratos dignos para 610 laborales que trabajan en precario en la Enseñanza Pública de CLM atendiendo al alumnado más vulnerable

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha presentado este miércoles el Manifiesto elaborado por tres colectivos de trabajadores y trabajadoras de la Enseñanza Pública de CLM para denunciar la precariedad en la que prestan sus servicios y recabar firmas de apoyo de la comunidad educativa con el objetivo de “sentar a la consejería de Educación a negociar la mejora de sus condiciones contractuales y laborales.”

Son en total 610 personas, el 85% de ellas mujeres, que trabajan en centros de enseñanza públicos de CLM contratadas por el Gobierno de Castilla-La Mancha para hacer efectivo en nuestra región el derecho a la educación inclusiva atendiendo al alumnado con necesidades educativas especiales: Auxiliares Técnicos Educativos (ATE, que son la gran mayoría de los/as afectados/as), Técnicos Especialistas en Interpretación de Lengua de Signos



(TEILS) y Personal de Cocina, interinos en unos casos y muchos otros con plaza fija como personal laboral ganada en oposición; que son contratados como fijos-discontinuos; y casi siempre a tiempo parcial.

Mediante esta fórmula de contratación, estas personas sólo trabajan diez meses al año. **LEER MÁS**

Auxiliares Técnicos Educativos, Técnicos Especialistas en Interpretación de Lengua de Signos y Personal de Cocina denuncian su contratación como fijos-discontinuos a tiempo parcial y reclaman unas condiciones “ni mejores ni peores, simplemente iguales al resto del Personal Laboral de la JCCM”

Se integran las secciones sindicales de CCOO en CaixaBank y Bankia

Vicente Vigara estará al frente de una estructura sindical formada por 538 afiliados y afiliadas, prácticamente la mitad de la plantilla con la que cuenta la nueva Caixabank en nuestra región.

Las secciones sindicales de CCOO-Servicios CLM en las extintas CaixaBank y en Bankia han celebrado este miércoles su plenario de unificación, una vez concluido el proceso de fusión por absorción de las mencionadas entidades financieras. La nueva sección sindical está integrada por las más de 500 personas trabajadoras de CaixaBank afiliadas a CCOO-Servicios en Castilla-La Mancha.

La plantilla de la nueva CaixaBank en la región suma alrededor de 1.100 personas, el índice de afiliación a CCOO se aproxima al 50%.

Al frente de la sección sindical de CCOO en la nueva CaixaBank estará Vicente Vigara, elegido hoy por unanimidad. Le acompañarán en la dirección de la sección sindical Emilia Gijón y Fernando I. Rodríguez. **LEER MÁS**





Toledo y Talavera reivindican inversiones en el ferrocarril convencional y la recuperación de los servicios y trenes previos a la pandemia

Más de doscientas personas se han concentrado este miércoles simultáneamente en Toledo y en Talavera de Reina para reivindicar inversiones en el ferrocarril convencional y la recuperación de todos los servicios y trenes previos a la pandemia.

En Toledo, la concentración ha tenido lugar en el anfiteatro de la plaza Poeta García Lorca y ha reunido a una treintena de personas, representantes de las entidades sociales, sindicales y políticas que integran la Plataforma Ferroviaria de CLM.

En Talavera, cuya reivindicación de un tren digno lleva vigente desde hace años ante el abandono y la falta de inversiones en la línea Madrid-Extremadura, se han concentrado en la estación del tren cerca de dos centenares de manifestantes, buena parte de ellos trabajadores ferroviarios.

El presidente del comité de empresa

de Adif-Toledo, Enrique Clavero, ha recordado que “en CLM venimos denunciando desde hace mucho tiempo la destrucción de empleo en el sector ferroviario y el desmantelamiento de la red convencional; y la línea Madrid-Talavera, que es una en la que más hemos trabajado en los últimos años, pedimos a las administraciones y especialmente a Renfe, la electrificación y el desdoblamiento de la línea, que se recuperen todos los servicios que había antes de la pandemia y que se abran todas las estaciones para dar un servicio público de calidad.”

“La mejor forma que tenemos de ayudar a enfriar el planeta es eliminar esas caravanas de vehículos que van todos los días a Madrid desde la zona oeste de Toledo, desde la comarca de la Sagra, desde la zona de Talavera, por no tener un ferrocarril acorde y que ofrezca unos servicios y horarios en condiciones” recalzó Clavero.

LEER MÁS

CCOO denuncia y rechaza privatización de un dispositivo clave de la Red de Calidad del Aire de Castilla-La Mancha

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM denuncia que la prestación del Servicio de Determinaciones Analíticas en el Medio Ambiente Atmosférico para la Red de Calidad del Aire de Castilla-La Mancha sale a concurso al mejor postor, según indica el anuncio de licitación del servicio que se publica, a instancia de la Dirección General de Economía Circular de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en la Plataforma de Contratación del Sector Público del Gobierno de España, por un valor de 288.395,52 euros, y una duración de dos años.

Este servicio público viene siendo prestado desde su creación en 2014 por el Laboratorio Regional Agroalimentario y Ambiental de Castilla-La Mancha, centro de referencia y laboratorio oficial en la comunidad autónoma, acreditado por la Entidad Nacional de Acreditación.

Ahora, conforme a la licitación, la empresa adjudicataria deberá adscribir durante la ejecución del contrato los medios personales y materiales necesarios para llevar a cabo el objeto de dicho contrato, dejando así sin contenido al actual servicio prestado por el laboratorio público, que ya cuenta con profesionales especializados y con los costosos equipos adquiridos para este único fin que, ahora, quedarán sin uso.

¡Que no nos vendan humo!, como en tantas ocasiones precedentes han hecho, usando el eufemismo de la ‘externalización’ como argumento falaz.

LEER MÁS

Acuerdo para la firma del convenio colectivo de la Limpieza viaria y Jardinería de Cabanillas del Campo

Pone fin a cuatro años de congelación salarial, despeja el camino para culminar la negociación del convenio, pendiente desde 2017, y evita las huelgas que iba a convocar CCOO en los próximos días por mandato de la asamblea de trabajadores

El Grupo Raga, actual adjudicataria de la Limpieza viaria y Jardinería de Cabanillas del Campo, ha llegado a un acuerdo en materia salarial con la representación legal de su plantilla y el sindicato CCOO para la firma del convenio colectivo de aplicación a las personas trabajadoras que prestan este servicio municipal a través de sucesivas contrata, y que estaba caducado desde 2017. La anterior contrata se negó durante cuatro años a revisarlo y renegociarlo.

El acuerdo ahora alcanzado con el Grupo Raga permitirá acabar con cuatro años de congelación salarial, despeja el camino para culminar la negociación del nuevo convenio colectivo y evita la huelga CCOO iba a convocar en los próximos días por mandato de la asamblea de trabajadores/as celebrada el pasado 1 de septiembre.

La plantilla volvió a reunirse anteanoche en asamblea para conocer los contenidos del acuerdo salarial, que aplaudió y ratificó por unanimidad, y que establece para este año 2021 un pago único de 100 euros a cada integrante de la plantilla.

En cada uno de los dos años siguientes, 2022 y 2023, habrá una subida salarial del 2,2%; y del 2,5% en 2024 y 2025. Para estos cuatro años se incluye cláusula de revisión para el caso de que en cualquiera de ellos el IPC supere el 3,5%. **LEER MÁS**



Comité de empresa de Lactalis Nestlé denuncia la postura “miserable” de la dirección en la negociación del convenio y prepara movilizaciones

El comité de empresa de Lactalis-Nestlé (CCOO, USO, UGT y CSIF) rechaza de forma unánime la posición “miserable” y la actitud de la dirección de la compañía en la negociación del convenio colectivo. En caso de que no haya una inmediata rectificación que permita avanzar hacia el acuerdo, el comité convocará movilizaciones.

Así lo indica el órgano unitario de representación de las/os trabajadoras/es en un comunicado dirigido a la plantilla, en el que califica de “miserable la respuesta de la empresa” a la plataforma presentada por la parte social; y denuncia que “tras nueve reuniones y diez meses de negociación, la empresa no da pasos positivos, sino que cambia y empeora alguna pequeña propuesta realizada.”

El comité de empresa recuerda que el pasado año fue “muy difícil para la plantilla, que en ningún momento dejó de asistir a su puesto de trabajo durante la pandemia, comprometiendo su salud y la de sus familiares”. Sin embargo, el 2020 sí resultó brillante para ‘joint venture’ Lactalis-Nestlé, (propietarias al 60% y 40% de la planta de Marchamalo), que incluso incrementó su beneficio neto un 10% respecto a 2019. **LEER MÁS**

“Después de conocer los buenísimos y millonarios resultados económicos conseguidos por la empresa gracias al esfuerzo y al compromiso de la plantilla, consideramos que los planteamientos miserables de la dirección y sus actitudes en la negociación colectiva son una burla a los trabajadores.”



TICC: SITUACIÓN DEL SECTOR Y TENDENCIAS

El sector de las TICC es uno de los más cambiantes, lo que provoca que sus características vayan modificándose constantemente y con ello surgiendo nuevas tendencias y oportunidades de empleo. ¿Quieres conocer cuál es la situación del sector en la región y su tendencia a medio plazo? [MÁS INFO](#)



TICC: NECESIDADES FORMATIVAS

CCOO CLM ha realizado un estudio para conocer las necesidades formativas de las personas trabajadoras de la región en el sector TICC, el cual se encuentra en plena expansión, y de este modo desarrollar proyectos formativos enfocados en estas necesidades. [MÁS INFO](#)



ITINERARIOS FORMATIVOS EN EL SECTOR DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES

El estudio realizado por CCOO CLM sobre las necesidades formativas en el sector de las energías limpias en CLM expone las competencias generales destacadas para los y las trabajadoras de la región, así como las características preferidas de formación. [MÁS INFO](#)



TENDENCIAS DE EMPLEO EN EL SECTOR DE LAS ENERGÍAS LIMPIAS EN CLM

Nuestra región se posiciona como una región líder en la transición energética y en el uso de energías renovables y limpias. Este sector posee previsiones positivas de empleo para las personas trabajadoras y se postula como una de las actividades económicas con mayor proyección en la comunidad. [MÁS INFO](#)

