

El sindicato reclama responsabilidad a las patronales que tienen la responsabilidad de mejorar los sueldos de este colectivo, "en un momento en el que el poder adquisitivo de muchas familias se ve comprometido por el impacto de la inflación, producto en buena parte del aumento de los beneficios empresariales", para no prolongar ni un día más un conflicto provocado por la cerrazón empresarial ante reivindicaciones justas y más que ajustadas.



El Consejo Regional de CCOO muestra su respaldo a las personas trabajadoras de Limpieza en el conflicto por su convenio

#SalarioConflicto



Hoy se cumple la novena jornada de huelga de las trabajadoras de limpieza de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo, concluyendo así la actual convocatoria, y se reanudará y se prolongará cuanto haga falta hasta conseguir un convenio justo

El Consejo Regional de CCOO muestra su respaldo a las personas trabajadoras de Limpieza en el conflicto por su convenio

El máximo órgano de representación entre congresos del sindicato se ha reunido este jueves en Toledo, y ha aprobado una resolución de apoyo al colectivo, que cierra esta semana las primeras nueve jornadas de huelga.

Comisiones Obreras Castilla-La Mancha ha celebrado este jueves en Toledo su Consejo Regional, el máximo órgano de dirección entre congresos, donde se ha aprobado el Presupuesto para el año en curso y el informe del secretario general, Paco de la Rosa.

El Consejo, en el que están representadas las cinco uniones provinciales de CCOO, la Unión Regional de CCOO y sus federaciones (Industria, Servicios a la Ciudadanía, Hábitat, Servicios, Enseñanza, Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Pensionistas y Jubilados) ha repasado la coyuntura sociolaboral actual y ha hecho balance de 2022, así como se han apuntado las prioridades del trabajo sindical de este ejercicio, con la disputa de los salarios en la negociación colectiva como uno de los puntos estratégicos, junto a la lucha por la igualdad real o la garantía de la salud y la seguridad en el trabajo.

En el transcurso del Consejo Regional se ha aprobado a su vez una resolución de apoyo al proceso de movilizaciones en curso de las personas trabajadoras de Limpieza y Ayuda a Domicilio, movilizaciones lideradas por la federación CCOO del Hábitat en defensa de mejores condiciones en los convenios colectivos de aplicación, por renovar desde finales de 2021.

La resolución muestra la solidaridad con el colectivo, “que termina esta semana una ronda de nueve jornadas de huelga en defensa de salarios dignos, al tiempo que se han mantenido constantes intentos de negociación con la patronal que tiene que acordar



las nuevas condiciones”.

El sindicato reclama responsabilidad a las patronales que tienen la responsabilidad de mejorar los sueldos de este colectivo, “en un momento en el que el poder adquisitivo de muchas familias se ve comprometido por el impacto de la inflación, producto en buena

parte del aumento de los beneficios empresariales”, para no prolongar ni un día más un conflicto provocado por la cerrazón empresarial ante reivindicaciones justas y más que ajustadas.

LEER MÁS

Hoy viernes concluye la ronda de nueve jornadas de huelga de las trabajadoras y los trabajadores de la limpieza de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo, pero no acaba el conflicto. La huelga se reanudará y se prolongará cuanto haga falta hasta conseguir un convenio justo.

La miserable actuación de la patronal ASPEL en la jornada del martes; reventando tras ocho horas de reunión, la posibilidad de alcanzar un acuerdo que ya estaba al alcance de la mano, ha indignado a las trabajadoras y ha inflamado aún más el conflicto.

El sindicato denuncia la prolongación de una situación flagrantemente injusta -las 15.000 mujeres en huelga han perdido en los dos últimos años más doce puntos frente a la inflación- y por el trato denigrante que reciben de sus patronales.



AFILIACIÓN PERSONAS EXTRANJERAS SEGURIDAD SOCIAL CLM EN DICIEMBRE

"Con la reforma laboral crece un 4% el empleo a personas extranjeras en CLM y hay un 52% de contratos indefinidos"

El 2022 ha sido también un año con resultados positivos en el empleo de personas extranjeras en Castilla-La Mancha, con una creación de empleo que roza el 4%, con un total de 77.020 personas extranjeras afiliadas a la Seguridad Social, lo que supone un incremento de 1.037 afiliaciones, esto es un + 1,36% respecto a noviembre y del 3,90% respecto a diciembre de 2021.

El sindicato destaca el "muy significativo" incremento en la contratación indefinida, pasando del 9% en 2021 al 52% en 2022.

"Los efectos positivos de la reforma laboral también han llegado a las personas extranjeras que trabajan en Castilla-La Mancha", afirma la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos.

Así, si comparamos el porcentaje de contratación indefinida, se ha pasado del 9% registrado en 2021 al 52% en 2022, "sin duda un incremento muy significativo que confirma la eficacia de los acuerdos que dieron lugar a esta reforma laboral".

Este incremento en la contratación indefinida se ha dado en todas las provincias de Castilla-La Mancha de tal forma que en Albacete han pasado del 12% del 2021 al 62% del 2022; en Ciudad Real del 5% al 56%; en Cuenca del 6% al 62%; en Guadalajara del 7% al 29%; y en de un 12% a un 49%.

No obstante, hay que recordar que el paro sigue siendo elevado y que 2022



cerró en Castilla-La Mancha con un total de 17.512 personas desempleadas, la mayor parte de ellas en el sector Servicios con más de 10.100 personas extranjeras paradas.

Según los datos publicados esta semana por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 2022 cierra con una afiliación media de personas extranjeras en nuestra comunidad autónoma de 77.020, lo que supone un incremento de 1.037 afiliaciones (+1,36%) respecto a noviembre y del 3,90% respecto a diciembre de 2021.

LEER MÁS



**comisiones obreras
de Castilla-La Mancha**

www.castillalamancha.ccoo.es

Abierto el plazo para participar en el VI concurso de fotografía "Mujeres que transforman"

Desde este lunes día 16 de enero y hasta el próximo 19 de febrero está abierto el plazo para poder participar en el VI concurso de fotografía de CCOO CLM "Mujeres que transforman" para dar visibilidad a la lucha de las mujeres, en diferentes ámbitos, por la igualdad real y efectiva.

Las instantáneas tienen que tener a las mujeres como protagonistas. Mujeres que transforman la sociedad en el trabajo, en el arte, la ciencia, la infancia, la tercera edad, etc. Mujeres que rompen con los estereotipos y roles de género en una sociedad diversa, plural y cambiante, señala Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM.

Enmarcado dentro de los diferentes actos que organiza el sindicato con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, en este concurso pueden participar personas de todas las edades que residan en Castilla-La Mancha. La participación es gratuita y no es necesaria inscripción previa.

Comisiones Obreras CLM anima al conjunto de la ciudadanía de la región a participar en este concurso, que "en las anteriores ediciones ha tenido una muy buena acogida y que queremos que este año vuelva a tener una gran participación, con el objetivo de poner en valor y demostrar el papel fundamental y clave de las mujeres para

VI CONCURSO DE FOTOGRAFÍA DE CCOO CLM



MUJERES QUE TRANSFORMAN

Participación gratuita
Del 16 de enero al 19 de febrero 2023
Sin inscripción previa

Consulta las bases en
www.castillalamancha.ccoo.es

#MujeresTransformadoras

¿CÓMO PUEDO PARTICIPAR?

- Se pueden presentar un máximo de cinco fotografías.
- Hay dos vías de participación:
 1. Subiendo las fotos al perfil de Instagram, mencionando la cuenta creada para el concurso @mujeres_ccoo_clm. Utilizando el hashtag #MujeresTransformadoras e indicando el título de cada fotografía.
 2. Enviándolas a la dirección de e-mail mujeres@cm.ccoo.es indicando el título de estas, y el nombre y teléfono de la persona que participa.
- La participación es gratuita.
- No es necesaria inscripción.

avanzar hacia una sociedad igualitaria, sin discriminaciones y sin desigualdades".

Se pueden consultar las bases del concurso en la web de CCOO CLM www.castillalamancha.ccoo.es.



CCOO lanza un plan de orientación laboral para fomentar empleo joven y la igualdad en Albacete

Integrará objetivos específicos para incorporar mujeres y jóvenes al mercado laboral.

"Más del 90% de jóvenes viven en casa de sus padres y la media de abandono del hogar es a los 29,5 años"

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, junto a Víctor Cuevas, responsable del área de Juventud, han analizado la situación laboral de la población joven en la provincia de Albacete, y han presentado un plan de trabajo para la orientación laboral, para atajar la insoportable precariedad que sufre la juventud y mejorar sus condiciones laborales y de vida. Dicho plan, parte del objetivo de reforzar el área de juventud y trabajar de forma transversal la igualdad y el empleo.

Carmen Juste ha destacado que la elevada tasa de paro juvenil, la excesiva temporalidad y de rotación de contratos, la baja tasa de ocupación y la persistencia de la brecha de género, son



los principales problemas en el empleo de la población española más joven.

Juste ha destacado, entre otros datos, que el mayor número de contrataciones se ha concentrado en el sector de servicios, que es el más numeroso y donde hay mayor número de rotaciones.

Asimismo, Juste ha indicado que se da una mayor empleabilidad entre los jóvenes que han superado la Educación Secundaria Obligatoria, seguida de los titulados en Formación Profe-

sional, y que en estos últimos hay mayor número de contrataciones en hombres que en mujeres, debido a que son estudios altamente masculinizados. En jóvenes con titulación universitaria, hay mayor empleabilidad en las mujeres frente a los hombres.

Respecto al paro registrado por sexo y edades, la tasa de paro en Castilla-La Mancha, en el tramo de edad de entre los 25 y 54 años, se sitúa en los hombres en un 8,09 % y en las mujeres en el 18,74%.

LEER MÁS

An advertisement for free training courses. It features a man working on a laptop with the text '¡Desarrolla tu carrera profesional!' (Develop your professional career!). The background is a blurred office setting.

CURSOS GRATUITOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

DESTINADOS A TRABAJADORES/AS OCUPADOS Y EN DESEMPLEO

Si quieres conocer cursos, modalidades, etc

INFÓRMATE EN

<http://asesoriaformacion.foremclm.es>
mariablanca@cm.ccoo.es
 638625825

Logos of the participating organizations: GOBIERNO DE ESPAÑA, MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL, SEPE, GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA, CONSEJO DEL GRUPO SOCIAL DE CASTILLA-LA MANCHA, and CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha.

#CONTRALOSBULOS

El Mecanismo de Equidad MEI: No es lo que te cuentan algunos

¡Año nuevo, bulos nuevos! Empieza 2023 y ya tenemos en redes sociales mucho nuevo material que desmentir y corregir. Hemos querido empezar por un tema novedoso que podrás notar en tu nómina, si eres asalariado o trabajador por cuenta propia: El Mecanismo de Equidad Intergeneracional.

"La ruina sigue". "Los que gobiernan no se sacrifican, nos toca salvar las pensiones a nosotros". "Otro impuesto para que el Estado se forre a mi costa". "Más impuestos para sacarte el dinero del bolsillo". Cosas así podemos encontrar en muchos mensajes en redes estos días, "advirtiendo" del presunto impuesto. Pero la realidad es otra cosa, y te lo explicamos aquí:

El Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) se acordó por los sindicatos y el Gobierno para echar abajo el llamado Factor de Sostenibilidad que iba a hacer que, cuanto más joven seas, más cuantía de pensión de jubilación perderías.

El MEI que ahora empieza a aplicarse a cada nómina es un refuerzo de la parte que cotiza empresa y empleado, un ingreso extra para incrementar el Fondo de Reserva de la Seguridad Social y asegurar las pensiones de la

generación del baby-boom, si el gasto crece por encima de lo previsto.

Aplicar el MEI en lugar del Factor de Sostenibilidad que aprobó el Gobierno de Mariano Rajoy no es ningún robo: Al contrario, supone cambiar un recorte en tu pensión de hasta el 25% durante toda la vida, por una cotización adicional y temporal en tu nómina del 0,1%.

Si tu cotización sube un 0,1%, la cotización de las empresas sube un 0,5%. ¿Es mucho? ¿Va a hacer poco viables a las empresas? Pues en realidad ocurre lo contrario, las cotizaciones de las empresas han ido cayendo. Las cotizaciones, lo que cada empresa paga por cada trabajador, son hoy casi cuatro puntos más bajas que las que había en los años 80. **LEER MÁS**

La segunda parte del sablazo fiscal de los Presupuestos: más de 1.600 euros por contribuyente con las cotizaciones



Campaña contra los bulos en el trabajo

CON LAS NOTICIAS LABORALES QUE NO TE LA CUELEN

¿SABÍAS QUE...

Aunque creemos saber distinguir una noticia real de una falsa, no siempre ocurre. De hecho, a más de la mitad de nosotros y nosotras le cuesta diferenciar una información veraz de un bulo.

La desinformación es un problema social en aumento, y tiene que ver con multitud de contenidos que entran a diario en tus redes sociales, en ocasiones creados interesadamente para crear un estado de opinión que beneficie a sus promotores.

Estamos en un tiempo de cambios en las relaciones laborales, con novedades que afectan a tus condiciones de trabajo: Tu salario, tu tipo de contrato, tu pensión... Muchas cosas han cambiado en los últimos meses tras las reformas aplicadas. Toda esa información también puede contaminarse con bulos, y ya está ocurriendo.

ANTE LA SOSPECHA, NO DIFUNDAS Y BUSCA LA INFORMACIÓN FIABLE



Acude a la fuente. Pregunta a tus delegados y delegadas en la empresa para tener información fiable y segura.

Usa canales fiables. Emplea las redes sociales de CCOO para estar al tanto de las novedades del mundo del trabajo.

Frena la difusión. Quien difunde una noticia falsa necesita que la compartas para extenderla. Si sospechas de un bulo, no colabores con él, bórralo y advierte a quien te lo envió de que es información falsa.

LA INFORMACIÓN SEGURA, EN CCOO CLM

www.castillalamancha.ccoo.es
www.facebook.com/ccoo.castillalamancha/
twitter.com/CCO0clm
www.instagram.com/comisionesobrerasclm/
<https://t.co/9ANzZprVhG?amp=1>

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha
El poder de cambiar las cosas

016
900 100 114



25
noviembre



tú puedes ayudar

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género

