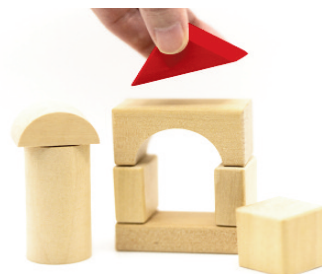




CCOO CLM pide mayor corresponsabilidad a las empresas:

"Salarios no pueden seguir estancados mientras márgenes empresariales crecen exponencialmente"

Construimos *un futuro*
con **pensiones**
más ingresos, más protección, más certezas



Cambiar la revalorización de las pensiones del PP ha permitido sumar 9.000 euros más de media a cada pensionista en Ciudad Real desde 2017



Cambiar la revalorización de las pensiones del PP ha permitido sumar 9.000 euros más de media a cada pensionista en Ciudad Real desde 2017

Trabajadoras y trabajadores del sector de atención a la dependencia han participado hoy en Ciudad Real en una asamblea informativa sobre "Cuidados y empleo: del convenio colectivo a la jubilación" en la que se han abordado los muchos retos vinculados al empleo y a los cuidados, sobre las mejoras que recoge el convenio colectivo del sector de atención a la dependencia y sobre la reforma del sistema público de pensiones.

En la apertura intervinieron el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, y la secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Chelo Cuadra.

A continuación, la secretaria de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos, y Enrique Martín-Serrano, adjunto a la Secretaría confederal de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO, abordaron la reforma del sistema público de pensiones fruto del diá-

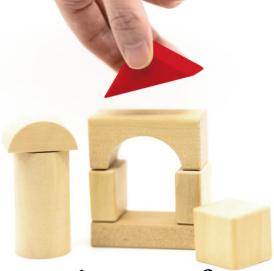


logo social y que refuerza la equidad y redistribuye la riqueza mejor, con más ingresos, más protección y más certezas.

La jornada finalizó con las intervenciones de Jesús Cabrera e Irene Álvarez del área de Negociación Colectiva de la Federación estatal de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, quienes tratarán sobre el VIII convenio colectivo estatal de la Dependencia, firmado

recientemente tras una durísima negociación que se ha prolongado durante casi cinco años, aportando estabilidad al sector en un contexto actual marcado por una relevante incertidumbre económica y socio-política. Un convenio que a nivel estatal afecta a más de 300.000 personas trabajadoras, 15.000 de ellas en la región.

LEER MÁS



**Construimos un futuro
con pensiones**
más ingresos, más protección, más certezas

Asamblea informativa
10,30 horas, 21 de abril, Toledo
Escuela de Administración Regional,
calle Río Cabriel, s/n.

-Federico Pérez. Secretario general de CCOO Toledo
-María Ángeles Castellanos. Secretaria de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM
-Paco de la Rosa. Secretario general de CCOO CLM
-Carlos Bravo. Secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO

#FuturoConPensiones



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

21 DE ABRIL, ASAMBLEA INFORMATIVA EN TOLEDO SOBRE EL ACUERDO DE PENSIONES

La próxima semana, el viernes 21 de abril, Comisiones Obreras celebrará un Toledo una asamblea informativa en la que Carlos Bravo, secretario confederal de Protección Social y Políticas Públicas, explicará los principales aspectos que recoge el acuerdo de pensiones suscrito por este sindicato, que desde el año 1985 protagoniza las negociaciones relacionadas con el sistema público de pensiones, siendo la única organización que ha sido partícipe y suscriptora de todos los acuerdos.

Participarán también el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo, María Ángeles Castellanos, y el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez.

Subimos las pensiones, con novedades relevantes en materia de pensiones mínimas, reducimos la brecha de género en las pensiones, se refuerza la estructura de la Seguridad Social y hay mejoras para autónomos/as.

IPC MARZO

CCOO CLM pide mayor corresponsabilidad a las empresas: “Los salarios no pueden seguir estancados mientras márgenes empresariales crecen exponencialmente”

En el mes de marzo se ha producido una fuerte desaceleración de la inflación, con una tasa de variación anual en Castilla-La Mancha del 3,4% (3,5 puntos menos a la de febrero). Pese a ello los precios de los alimentos siguen disparados, la cesta de la compra continúa encareciéndose con un incremento del precio de los alimentos del 17,7% con respecto a marzo del año pasado.

Se constata que la bajada del IVA no está logrando reducir esta escalada. Además, la subida salarial media pactada para este año en nuestra comunidad autónoma (el 2,3%) sigue estando por debajo del incremento de los precios, lo que supone seguir perdiendo poder adquisitivo para los trabajadores y trabajadoras.

En este sentido, la secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM, Nunzia Castelli, manifiesta la “profunda preocupación” del sindicato por la evolución de la inflación y de los salarios en la región. “El precio de los alimentos mantiene su escalada lo que impacta de manera más grave sobre los salarios más bajos y esto es preocupante ya que nuestra comunidad autónoma se caracteriza por tener salarios más bajos que la media regional”.

CCOO CLM advierte del aumento exponencial de los márgenes empresariales con respecto a antes de la pandemia, se trata de una realidad constatada por diferentes organismos públicos y privados, entre ellos el Banco de España, sin embargo “los salarios siguen estancados y muy lejos de conseguir compensar la subida de los precios”.

Por ello, el sindicato insiste en exigir por un lado a las empresas “mayor corresponsabilidad en la gestión de esta crisis”.

LEER MÁS



CURSOS GRATUITOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

DESTINADOS A TRABAJADORES/AS OCUPAD@S Y EN DESEMPLEO

Si quieres conocer cursos, modalidades, etc

INFÓRMATE EN

<http://asesoriaformacion.foremclm.es>
mariablanca@cm.ccoo.es
638625825

¡Desarrolla tu carrera profesional!



El autoempleo en CLM: Un colectivo muy masculinizado, aunque las mujeres autónomas emplean a más personas que los hombres

Un colectivo muy masculinizado, con más peso en Agricultura, y donde las mujeres autónomas emplean a más personas trabajadoras que los hombres. Así es el perfil del autoempleo en Castilla-La Mancha según el análisis realizado desde CCOO CLM.

El análisis revela que los autónomos de Castilla-La Mancha emplean a 38.600 personas trabajadoras, apenas el 7% de los empleos de la región. Además, el 80% de las personas autónomas no tienen asalariados y menos del 5% tienen a más de dos personas empleadas. “Una buena parte del empleo que generan está en la agricultura, sin el campo la cifra de empleo asalariado generado por los autónomos de Castilla-La Mancha es de 32.000 personas”, explica María Ángeles Castellanos, secretaria de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM. Durante 2022 la afiliación media al Régimen Especial de Trabaja-

dores Autónomos (RETA) fue de 150.529 afiliaciones. Si hablamos de autónomos propiamente dichos, (persona física son los que no están integrados en sociedades mercantiles, cooperativas u otras entidades societarias, tampoco son colaboradores familiares ni están registrados como parte de algún colectivo especial de trabajadores) la afiliación media fue de 92.643, “y es en este grupo en el que se centra este análisis del perfil del autoempleo en CLM.

Por sectores destaca la Agricultura donde se ubican el 22,33% de los autónomos personas físicas, le sigue el Comercio con el 15% del autoempleo, la Construcción con el 13%, Servicios de comidas y bebidas con un 7%, Otros servicios personales (peluquería, estética o actividades de mantenimiento físico) con un 6%, Transporte con el 5,79% e Industria con el 5%.

LEER MÁS



Los autónomos de Castilla-La Mancha emplean a 38.600 personas trabajadoras, apenas el 7% de los empleos de la región.

El 80% de las personas autónomas no tienen asalariados y menos del 5% tienen a más de dos personas empleadas.



Toda la información en www.castillalamancha.ccoo.es



CCOO CLM INFORMA

Novedades sobre trabajo autónomo

Ayudas para favorecer la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la persona trabajadora autónoma.	Ayudas al familiar colaborador de la persona trabajadora autónoma.
Ayudas para el fomento del relevo generacional.	Ayudas para la primera contratación indefinida de personas por cuenta ajena.



Las trabajadoras de la Limpieza agradecen todas las iniciativas y expresiones de apoyo y piden al Gobierno CLM que las atienda con urgencia

Los sindicatos CCOO-Hábitat y UGT-FeSMC, representativos de las 15.000 personas trabajadoras de la Limpieza de las cuatro provincias de CLM con los convenios colectivos caducados y bloqueados y con los salarios congelados desde hace más de quince meses, agradecemos en su nombre la iniciativa de Podemos CLM, que este miércoles ha registrado una petición de apoyo dirigida al Gobierno regional.

La petición insta una vez más al Gobierno de Castilla-La Mancha a proteger a las trabajadoras, a ponerse de su lado en la disputa por unos convenios dignos con salarios justos que las enfrenta a sus patronales.

La instancia dirigida por Podemos al Consejo de Gobierno y al presidente de CLM se suma así a las mociones

aprobadas por los principales ayuntamientos de las cuatro provincias afectadas y la Resolución unánime de las Cortes regionales.

Todas reclaman la implicación activa del Gobierno de CLM en el conflicto laboral que vive el sector de la Limpieza, con las empresas a un lado, acumulando suculentos beneficios; y las tra-

bajadoras al otro, afrontando con sus salarios minúsculos las gravísimas pérdidas de poder adquisitivo provocadas por el desorbitado incremento del IPC.

Intervención, la que se le reclama al Gobierno regional, más que justificada por el innegable protagonismo de la JCCM en el sector.

LEER MÁS



Movilización de la plantilla de la contrata de la Limpieza de los hospitales de Toledo por los despidos de una compañera y un compañero

Las trabajadoras de contrata de la Limpieza del hospital Virgen del Valle de Toledo se han concentrado este jueves durante su pausa del bocadillo a las puertas de su centro de trabajo para expresar su rechazo al reciente despido de un compañero.

A la concentración se han sumado también las representantes sindicales de CCOO de la plantilla de la Limpieza del Hospital Universitario de Toledo, cuya contrata tiene adjudicada la



misma empresa, ISS, que también ha despedido a otra trabajadora de este centro sanitario.

ISS ha admitido la improcedencia de ambos despidos, que han indignado a las plantillas por considerar que carecen de justificación

y que solo responden a la reacción de la empresa por la significación de las dos personas despedidas tanto en las movilizaciones y huelgas convocadas en el sector para reivindicar el desbloqueo del convenio colectivo provincial de la Limpieza como en la oposición a las modificaciones de la distribución de la jornada semanal que está acometiendo ISS.

LEER MÁS

Acuerdo y fin del conflicto en Hexcel Fibers-Illescas

La plantilla de Hexcel Fibers-Illescas ha ratificado con una amplísima mayoría el preacuerdo alcanzado por la dirección de la planta y el comité de empresa para mejorar las condiciones laborales y salariales en la factoría y desconvocar la huelga parcial indefinida iniciada el pasado 28 de febrero.



Los trabajadores, a convocar una huelga parcial indefinida, con paros de una hora los martes y jueves a partir del 28 de febrero.

El seguimiento unánime de los paros llevó a la dirección de Hexcel a abrir un proceso negociador durante el que el comité de empresa dejó en suspenso la huelga, a fin de propiciar un buen

clima para las negociaciones.

El acuerdo pone así fin al conflicto que vive la planta desde comienzos de este año, ante el inicial rechazo de la empresa a renegociar el Pacto de Interlocución mediante el que Hexcel y sus trabajadores de Illescas vienen pactando mejoras sobre el convenio colectivo de aplicación, el estatal de Industrias Químicas.

La negativa de Hexcel a renovar este Acuerdo Interno para seguir aproximando progresivamente las condiciones laborales y salariales de la planta illescana a las existentes en la otra factoría que la multinacional de aeronáutica tiene en España, en Parla (Madrid), llevó al comité de empresa, mandatado por la asamblea de traba-

La ‘tregua’ saltó por los aires en dos ocasiones, primero tras celebrarse sin avances las tres primeras reuniones y tras fracasar un posterior acto de mediación y después tras rechazar la plantilla un ultimátum lanzado por la empresa. **LEER MÁS**

Apoyo masivo a la huelga y movilizaciones en EXPAL Albacete

La plantilla de EXPAL en Albacete ha iniciado este lunes una huelga de paros parciales que se prolongará de forma indefinida. “Si no hay avances con la empresa nos veremos obligados a medidas más duras”.



El secretario regional de CCOO Industria CLM, Ángel León; la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste; la secretaria provincial de CCOO Industria Albacete, Itsaso Cortés, y el presidente del Comité de Empresa de EXPAL, Blas Pastor, han reivindicado mejoras salariales y laborales para los y las 150 personas trabajadoras de la planta de Albacete.

El secretario regional de CCOO Industria CLM, Ángel León ha mostrado el apoyo de la Federación regional de Industria a los y las trabajadoras de

EXPAL en Albacete, que pertenecen al Grupo MAXAM, que es líder en el sector del explosivo, y que cuenta en nuestro país con una plantilla de cerca de 700 personas, de las que 150 trabajan en la planta de Albacete.

“CCOO Industria CLM apoyamos esta huelga porque es una reivindicación justa”. Los trabajadores hoy están exigiendo a la empresa que reparta unos beneficios en buena parte generados

por ellos, y que deben repercutir directamente en estas personas trabajadoras.

Ángel León ha destacado que están abiertas las vías de negociación con la empresa que se niega en rotundo, a atender a las reivindicaciones “justas y razonables” de la plantilla, hasta el punto de verse obligados a mostrar su malestar ante las puertas de la empresa. **LEER MÁS**

Ante la visita de M. Rajoy a Puertollano para arro- par a los candidatos del PP a la presidencia de la JCCM y a la alcaldía de la ciudad

El ex presidente del Gobierno de España Mariano Rajoy acompañó ayer jueves en un acto público preelectoral en Puertollano al presidente de su partido en CLM y candidato a la presidencia de la JCCM, Francisco Núñez, y al candidato del PP a la alcaldía de la localidad, Miguel Ángel Ruiz.

Nos parece muy bien que el señor Rajoy acuda a Puertollano a arropar con su presencia y previsiblemente a loar con su verbo incomparable a sus correligionarios candidatos, que sin duda le agradecerán la asistencia y el apoyo. O igual no, a poco que hagan memoria.

Porque no pudieron decir lo mismo los trabajadores de Solaria, de Silicio Solar, de la central térmica de E.ON o la planta de Gasificación Integrada en Ciclo Combinado de Elcogás; empresas todas ellas que fueron punteras en el sector de energías renovables y que cerraron sucesivamente en la etapa más negra de la historia reciente de Puertollano, durante la que la ciudad perdió una parte fundamental de su tejido empresarial y alrededor de 2.000 empleos industriales. Y que coincidió con los gobiernos de España presididos por el señor M. Rajoy.

Ni Rajoy apareció entonces por Puertollano ni sus gobiernos ayudaron en nada a evitar los cierres, sino todo lo contrario. Fueron los trabajadores los que acudieron a Madrid a reclamar inútilmente la ayuda del Gobierno de España presidido por Rajoy; mientras sus empresas responsabilizaban de su crisis y de los cierres y de los despidos a las políticas industriales y energéticas de esos mismos gobiernos presididos por Rajoy.

Quizá el señor Núñez y el señor Ruiz debieron considerar el pasado de castigo de los gobiernos de Rajoy a la ciudad de Puertollano antes de invitarle a acompañarlos en el acto de mañana.

Sin industria no hay futuro ¿No le consta Sr. Rajoy?

El expresidente del Gobierno, Mariano Rajoy, visitó Puertollano este jueves. Se le supone que viene a dar un impulso a los candidatos del PP a la Alcaldía y a la presidencia de Castilla La Mancha. Un acto de precampaña para ir abriendo tarea electoral. Algunos pensamos que no favorece a sus compañeros elegibles, sobre todo al candidato a la Alcaldía de nuestra ciudad que proviene del sector empresarial y se le supone conocedor del retroceso que la acción política de Rajoy provocó en Puertollano, en la mayor zona industrial fabril de la Comunidad Autónoma.

El Sr. Rajoy, presidió el gobierno de España de 2011 a 2018, fue un presidente muy olvidadizo con la industria y el empleo. Obstaculizó el desarrollo de las energías renovables, no quiso paralizar el cierre de Elcogas, no planteó un desarrollo para el futuro industrial de nuestro país. No entraba, ni entra, en sus convicciones político/económicas. Es de los que opina que se gobierna según orienten las grandes fortunas y empresas, pero sin trazar planes que diseñen el futuro industrial de un país.

En la comarca de Puertollano, conocemos bien de su “talante” para esperar que se resuelvan los problemas por sí solos. Ni su Ministro de Industria, Sr. Soria, ni su Presidenta Cospedal en Castilla

La Mancha, hicieron nada para atender la reclamación colectiva de una zona industrial como la nuestra. No atendieron las demandas en las grandes manifestaciones que se realizaron en junio de 2012, ni en marzo de 2014, ni les preocupó en absoluto el declive industrial que nos producían sus decisiones políticas. Sufrimos las consecuencias de un ideario ideológico de desatención y desafecto por lo público, y de la incomparecencia de política industrial al servicio del futuro y de la riqueza en las zonas industriales. Fue nuestro caso.

Rajoy y Cospedal, no pueden enarbolar acciones favorables por la industria y el empleo en nuestra zona; muy al contrario, facilitaron el derrumbe de una parte importante de lo construido. El Gobierno Rajoy, a primeros de 2012, obstaculizó el desarrollo de las energías renovables. Una decisión política que supuso un zarpazo contra el desarrollo industrial de Castilla La Mancha y contra el futuro de un modelo productivo sólido y equilibrado. El gobierno Cospedal, mientras tanto, se instaló en una balconada cómo una simple observadora; inmutable pero sonriente.

Jesús Camacho
Ex dirigente sindical CCOO CLM

CCOO apoya las movilizaciones convocadas por el Comité de Empresa del Ayuntamiento de Tarancón por su convenio colectivo

La primera concentración será mañana sábado, 15 de abril, a las 12 del mediodía a las puertas del Consistorio, y están previstas otras dos para los siguientes sábados, 22 y 29 de abril.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Cuenca apoya y llama a secundar las movilizaciones convocadas por el Comité de Empresa del Ayuntamiento de Tarancón para reclamar la negociación del convenio colectivo del personal laboral.

El actual convenio data de

2001. Tras los muchos cambios, impuestos unos y pactados otros, que ha experimentado en estas dos décadas la legislación laboral y en concreto la que afecta a empleados públicos, es obvio que el convenio colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Tarancón requiere con urgencia su revisión y

actualización; para lo que es imprescindible que ambas partes, el equipo municipal de Gobierno y el Comité de Empresa, aborden la negociación del nuevo convenio con seriedad y buena fe.

Así lo reclamó ya formalmente el comité en pasado mes de noviembre, mediante la denuncia del convenio vigente y la presentación de la plataforma de la parte social, centrada especialmente en la actualización normativa y en la recuperación de derechos y la reversión de los recortes impues-

tos en su día por el Gobierno de Rajoy.

A partir de febrero, se han celebrado tres reuniones con el responsable de Personal, sin que quepa hablar de negociación porque en ninguna de ellas ha sido posible avanzar ni medio milímetro, dada la nula intención del edil no ya de concertar, ni siquiera de tomarse en serio la mayoría de las propuestas de los representantes de las personas trabajadoras. Según él, o son inútiles o son ilegales.

LEER MÁS

CCOO denuncia que el recorte de plantilla de Correos pone en riesgo el reparto del censo y la propaganda electoral del 28M y compromete el voto por correo

CCOO y UGT Albacete han salido a la calle este martes para seguir denunciando el inaceptable tijeretazo que está aplicando Correos en el personal de reparto, especialmente en la capital albaceteña (50 efectivos del total de 90 trabajadores y trabajadoras), y de la provincia en general, agravado por la no cobertura con contratación de personal eventual, ya que no se está cubriendo en la actualidad casi ninguna de las bajas por incapacidades temporales ya sean por enfermedad común o por accidente de trabajo, ni las excedencias, ni movilidad a otros puestos, ni jubilaciones del personal de reparto.

También denunciaremos el inaceptable tijeretazo que está aplicando Correos en el personal de reparto de Guadala-



jara capital (10 efectivos del total de 31 trabajadores/as), y de la provincia, agravado por la no cobertura con contratación de las bajas por enfermedad, accidente o movilidad.

Esto provoca una importante sobrecarga de trabajo para los/as carteros/as y que se verá incrementado en los próximos días por el reparto de envíos electorales. **LEER MÁS**

