

8M

Las calles se tiñen de violeta en CLM para exigir **IGUALDAD**



Open Arms, Premio Abogados de Atocha CC OO CLM 2022





CCOO sale a la calle en la región para exigir una igualdad entre mujeres y hombres que lograremos con instrumentos feministas como los planes de igualdad

Este 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, hemos vuelto a salir a las calles para reivindicar una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, y que conseguiremos lograr con herramientas como los planes de igualdad que permiten revertir los desequilibrios laborales, económicos y sociales.

CCOO hemos convocado concentraciones en Albacete frente al Ayuntamiento, en Almansa en la Plaza de Santa María, en Ciudad Real frente a la Inspección de Trabajo, en Cuenca en la Plaza de España, en Tarancón y en Mota del Cuervo nos hemos concentrado en la Plaza del Ayuntamiento, en Azuqueca de Henares frente a la empresa Isover, en Guadalajara en la Plaza de Santo Domingo y en la provincia de Toledo frente a la empresa Agritrasa Auto Agrícola situada en Olías del Rey.

a secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez, que participó en la concentración en Olías del Rey, ha explicado que hoy 8 de marzo "nos hemos querido concentrar frente a empresas que están haciendo buenas prácticas en materia de igualdad".



A la vez que queremos “dar visibilidad también al buen trabajo diario que realizan las y los delegados sindicales para lograr esa igualdad tan necesaria, porque 8 de marzo es todos los días, trabajamos los 365 días del año para que las condiciones laborales de mujeres y hombres sean cada vez más igualitarias”.

En este sentido, Martínez ha subrayado el esfuerzo que están haciendo las y los representantes sindicales en la negociación de planes de igualdad, “un instrumento feminista crucial para acabar con las desigualdades en los centros de trabajo” y sobre el que hemos querido poner el acento este Día Internacional de la Mujer en el que reivindicamos pasar de las palabras a los hechos y en el que subrayamos que para la igualdad tenemos un plan.

Por su parte, la secretaria de Organización y Mujer de CCOO Toledo, Mayte García, ha hecho hincapié en que hay que erradicar las desigualdades y brechas de género, -como es el caso de la brecha salarial que en la provincia es del 23% y que se traduce también en brecha en las pensiones- y “lo vamos a conseguir negociando planes de igualdad y gracias a otros avances legislativos en esta materia”.

En la concentración de Albacete frente al Ayuntamiento, la secretaria general de CCOO en esta provincia, Carmen Juste, ha afirmado que “estamos tejiendo una red en pro de la igualdad desde todos los ámbitos sociales y públicos. El feminismo es una revolución que lleva años y que ha llegado para quedarse, cada día somos más personas las que luchamos para que mujeres y hombres tengamos los mismos derechos y oportunidades”. Asimismo ha hecho un llamamiento a los poderes públicos “a que sigan haciendo políticas con perspectiva de género” y al conjunto de la sociedad a que tome conciencia de que “esta es una lucha de todos y todas, cada acción, cada reivindicación, cada visibilización sirve para avanzar, especialmente en un momento en el que la ultraderecha quiere devolver a la mujer a la caverna”.



"Queremos dar visibilidad también al buen trabajo diario que realizan las y los delegados sindicales para lograr esa igualdad tan necesaria, porque 8 de marzo es todos los días, trabajamos los 365 días del año para que las condiciones laborales de mujeres y hombres sean cada vez más igualitarias"



En Ciudad Real la concentración ha tenido lugar ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social a la que el sindicato ha trasladado hoy las primeras cinco denuncias a empresas por la negativa a la negociación de planes de igualdad, ha señalado el secretario general de CC OO en esta provincia José Manuel Muñoz. “Hoy es un día de celebración, de reivindicación y de seguir tensionando para que sigamos avanzando en igualdad”. “El sindicalismo es un factor de primer orden que genera que haya más igualdad y que se acabe con la desigualdad histórica que sigue existiendo”.



Por su parte, la secretaria de Mujeres de CC OO de Ciudad Real, Celia Ruiz, también ha remarcado que “todos los días trabajamos para conseguir mejorar las condiciones de vida y trabajo con hechos concretos, porque es el momento de pasar de las palabras a los hechos con instrumentos como los planes de igualdad que son un canal fundamental para llevar el feminismo a los centros de trabajo”. También desde la negociación colectiva debemos seguir trabajando por la igualdad. “Con el trabajo de todos y todas lograremos una sociedad más justa e igualitaria”.



En el marco del 8M, en Ciudad Real se hizo este jueves un taller sobre planes de igualdad como herramienta para la acción sindical en el que se van abordar diferentes aspectos generales de los planes de igualdad; el proceso de elaboración de los mismos: apertura de la negociación, constitución de la comisión negociadora y régimen de funcionamiento; diagnóstico de situación; contenido y registro del plan de igualdad; e implantación seguimiento, evaluación y revisión del plan de igualdad.

“El sindicalismo es un factor de primer orden que genera que haya más igualdad y que se acabe con la desigualdad histórica que sigue existiendo”

En la concentración de Cuenca, la secretaria de Mujer del sindicato en la provincia, Blanca García, ha señalado que los derechos fundamentales y el feminismo no se dejan en las puertas de las fábricas y de ahí el empeño diario del sindicato por lograr avanzar en igualdad en el seno de las empresas, llegando a cada centro de trabajo, a

cada rincón para que la igualdad sea una realidad y para que podamos acabar con las desigualdades que a día de hoy siguen soportando las mujeres, numerosas discriminaciones con las que tenemos que acabar.

Por último, desde la concentración de Guadalajara, la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO en la provincia, Teresa Sánchez, ha afirmado que “hoy 8 de marzo es un día de lucha por la igualdad, la cual se tiene que ver reflejada a través de la mejora de las condiciones laborales de las mujeres que sufren mayores tasas de temporalidad, sufren mayor precariedad y tienen peores salarios, con una brecha del 29% en la provincia”. El sindicato se ha concentrado también en Azuqueca de Henares frente a Isover “para visibilizar el buen trabajo que se ha hecho en esta empresa en materia de igualdad”.

CCOO se sumó por la tarde e a las diferentes movilizaciones convocadas en la región por organizaciones feministas y que pondrán el colofón a un 8 de marzo en el que las calles han vuelto a teñirse de violeta para exigir igualdad real entre mujeres y hombres, en el que hemos exigido pasar de las palabras a los hechos para lograr la igualdad.



**De las palabras a los hechos
Para la igualdad
#TenemosUnPlan
#8MSiempre**

ARTÍCULO DE ROSARIO MARTÍNEZ, SECRETARIA MUJERES Y POLÍTICAS LGTBI CCOO CLM

8 de marzo, nos sobran los motivos

La conmemoración del 8 de marzo nos llega con ilusiones renovadas, con ganas de volver a conquistar las calles y retomar las reivindicaciones históricas que mujeres, sindicatos de clase, asociaciones y colectivos feministas reclamamos no solo en este día, también en los 364 días restantes del año.

Después de dos años de “obligada reclusión”, hay ganas de volver, y nos sobran los motivos, como cantara Sabina: Una desigualdad salarial de un 18% de brecha media en Castilla-La Mancha; mayor parcialidad; mayor temporalidad; peores condiciones laborales; una enorme penalización por la maternidad; mayor presencia femenina en los permisos y excedencias derivados de los cuidados, porque no hay una corresponsabilidad adecuada; segregación en el empleo; desigual distribución en el uso del tiempo; los techos de cristal, que a veces parecen de diamante; el gravísimo problema de la violencia sexual (cada vez con una incidencia mayor y entre personas más jóvenes), y esa lacra social que supone la violencia machista, con un nuevo asesinato machista hace pocos días de nuevo en nuestra comunidad, el último caso de esa vergonzosa cifra de seis mujeres asesinadas en este 2022.

Contra esta realidad, los hombres y mujeres de este país lo diremos alto y claro hoy y cada día: No habrá igualdad social si no existe igualdad en el ámbito laboral, porque el empleo de calidad y la independencia económica es un factor clave

para el desarrollo individual de cualquier persona, especialmente para las mujeres y para poder alcanzar una sociedad igualitaria, no cabe duda que la violencia de género, encuentra un aliado perfecto en una dependencia económica por la que muchas mujeres no se atreven o no se ven capaces de poner fin a esas relaciones dependientes.



Desde CCOO de CLM, en este 8 de marzo, bajo el lema confederal ‘de las palabras a los hechos, para la igualdad; tenemos un plan’ y con la legitimación de ser el sindicato mayoritario en la región, llevaremos la herramienta feminista de los planes de igualdad a tantas empresas como sea posible, independientemente del número de personas en las plantillas, para dar una mayor cobertura y una mayor protección tanto a mujeres como a hombres, en unas relaciones más igualitarias y que beneficie tanto a unas, como a otros.

Contamos además con que la nueva legislación laboral y la subida del SMI serán un balón de oxígeno para

muchas mujeres, beneficiadas por estas nuevas medidas que dejan unas relaciones laborales de más garantías, especialmente para las personas más vulnerables; las que tienen salarios más bajos y sufren más precariedad laboral, y que son de manera muy mayoritaria mujeres y jóvenes.

Pero no podemos confiar-

nos; igual que hemos logrado importantes avances y reconocimientos legislativos en materia de igualdad entre hombres y mujeres en el empleo y la ocupación, los últimos movimientos políticos presenciados en algunas comunidades autónomas nos hacen adivinar que sobre esas conquistas pesa una seria amenaza. Las políticas en materia de igualdad y contra la violencia de género están seriamente amenazadas por esas políticas reaccionarias; el sistema capitalista y patriarcal ha encontrado en esas políticas de ultraderecha su mayor alianza.

Estamos además en un momento convulso, en el que apenas se atisba el final de esa crisis social, sanitaria

y económica que ha traído la pandemia; y que ha puesto de relieve la vulnerabilidad individual de las personas y la necesidad y dependencia de los cuidados. Hemos sido capaces de poner en valor como nunca antes profesionales y trabajos desarrollados mayoritariamente por mujeres, para ahora volver a toparnos con un momento tan transcendental como aterrador, la invasión militar de Ucrania por Rusia que nos hace adivinar ya la terrible crisis humanitaria, económica y de seguridad. Ya estamos viendo el mayor éxodo de personas refugiadas del último siglo en Europa, miles de mujeres, niñas, niños y personas mayores, (los hombres entre 18 y 60 años tienen prohibido abandonar su país, obligados a defenderlo y combatir), que dejan todo atrás, sin garantías de volver a lo que hasta ahora era su vida y que en este momento de extrema vulnerabilidad pueden ser víctimas para las mafias de trata o proxenetas.

También con esa realidad muy presente, hoy y siempre saldremos a las calles a reivindicar por el derecho de todas las mujeres, porque no todas las personas nacemos bajo las mismas circunstancias, ni en igualdad de derechos. Porque los derechos no se heredan ni caen del cielo, los derechos se conquistan, y no dejaremos que nos los arrebaten sin defenderlos. Este año y con más ahínco que nunca, ¡nos queremos vivas, nos queremos libres, nos queremos unidas!



PREMIO ABOGADOS DE ATOCHA CCOO CLM



Toledo, 30 marzo
18.30 horas, Teatro de Rojas

CCOO CLM concede el Premio Abogados de Atocha 2022 a la organización humanitaria Open Arms por su lucha en defensa de la vida y los derechos de las personas

El Premio Abogados de Atocha que CCOO de Castilla-La Mancha y la Fundación Instituto de Estudios Sociales del sindicato conceden anualmente recae en esta edición en la organización humanitaria Open Arms por "su lucha en defensa de la vida y de los derechos de las personas más vulnerables en situaciones de emergencia".

Open Arms nació de una empresa de socorrista y salvamento marítimo con más de 20 años de experiencia en las costas del territorio español para proteger la vida de las personas abandonadas en aguas internacionales que intentan llegar a Europa huyendo de conflictos bélicos, persecución o pobreza y colabora en tierra firme con equipos sanitarios, y de investigación en primera línea para afrontar emergencias sanitarias o de cualquier otro tipo que precisen respuesta inmediata.

El fundador y director de esta ONG, Òscar Camps, nos acompañará el próximo 30 de marzo en el acto de entrega del premio que tendrá lugar en Toledo, en el Teatro de Rojas, a las 18.30 horas.

Así lo han anunciado esta semana en rueda de prensa el secretario de Organización y Finanzas de CCOO CLM, Javier Ortega, y el presidente de la Fundación Instituto de Estudios Sociales de CCOO CLM, Antonio Arrogante, quienes han señalado que contaremos también con la asistencia de numerosas autoridades del ámbito sindical, -entre ellos el secretario confederal de CCOO, Unai Sordo-, y del político y social.



Con el Premio Abogados de Atocha el sindicato trata de reconocer a aquellas personas o instituciones que destacan en la defensa de los Derechos Humanos y la lucha por las libertades. "Personas que se organizan, que salvan vidas, que protegen a quienes viven situaciones dramáticas como hacen quien forman parte de Open Arms son merecedoras de recibir este reconocimiento", ha subrayado Arrogante.

Un premio con el que el sindicato trata también de mantener viva la memoria de los Abogados de Atocha, que fueron brutalmente asesinados hace 45 años, cuando un grupo de pistoleros de extrema derecha irrumpió en el despacho de abogados



laboralistas de CCOO y del PCE situado en el número 55 de la calle Atocha y ametrallaron a las nueve personas presentes.

Fueron asesinados los abogados Javier Sauquillo Pérez del Arco, Luis Javier Benavides Orgaz, Enrique Valdelvira Ibáñez y Serafín Holgado de Antonio; y el sindicalis-

ta conquense Ángel Rodríguez Leal. Resultaron gravemente heridos Alejandro Ruiz-Huerta, M^a Dolores González Ruiz, Luis Ramos Pardo y Miguel Sarabia Gil. Alejandro Ruiz Huerta, presidente de la Fundación Abogados de Atocha, es hoy el único "sobreviviente" y será uno de los asistentes al acto del próximo 30 de marzo.

Los asesinos de los Abogados de Atocha acabaron con la vida de quienes defendían a los

Las dos etapas del Premio Abogados de Atocha

El 22 de enero de 2002 el Consejo de Gobierno de Castilla-La Mancha instituyó el Premio Internacional de Abogados de Atocha para distinguir a aquellas personas o instituciones que destacaran en la defensa de los Derechos Humanos y la lucha por la Libertad. El premio se convocaba anualmente y se regulaba mediante Decreto del Consejo de Gobierno. El primer premio se hizo coincidir con los veinticinco años de los asesinatos del despacho laboralista de la calle Atocha de Madrid.

La decisión del Gobierno de Castilla-La Mancha estuvo precedida de la petición de CCOO para que se considerara la oportunidad y el valor de instituir un premio de esas características. La muerte de un castellano-manchego en aquel sangriento atentado fascista y la vinculación de abogados de la región con aquel despacho laboralista, avalaban nuestra petición.

El premio Internacional Abogados de Atocha se concedió en 2002 a Vidal de

Nicolás (Presidente del Foro de Ermua). En 2004 a Frei Betto (Programa "Hambre cero" Brasil). En 2007 a la ONG "Nuestras hijas de regreso a casa" (Mujeres de Ciudad Juárez de Méjico). En 2008 a Aung San Suu Kyi (Premio Nobel de la Paz 1991). En 2009 a Manuel López -a título póstumo. En 2010 a Francisca Sauquillo. Y en 2011 a Marcelino Camacho -a título póstumo- y Nicolás Redondo.

Esta fue la última edición del premio en aquella etapa, ya que el Gobierno de Cospedal lo suprimió, una muestra de su escaso compromiso democrático y su inexistente voluntad para mantener viva la memoria histórica y la lucha antifranquista. Fue entonces, cuando Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, a través de la Fundación Instituto de Estudios Sociales, decidió mantener vivo el homenaje y el recuerdo a los asesinados en el despacho laboralista de Atocha 55, ha explicado por su parte el secretario regional de Organización de CCOO CLM.

Se celebraron actos de recuerdo en los

años 2012 y 2013, con presencia del Presidente de la Fundación Abogados de Atocha y otras personalidades e instituciones. En 2014, CCOO de Castilla-La Mancha tomó la decisión de crear el Premio Abogados de Atocha de Castilla-La Mancha, otorgándose con carácter anual. En esta segunda etapa, el premio lo concede la Fundación IES de CCOO de CLM.

En su primera edición (2014) la galardonada fue Manuela Carmena, co-fundadora del despacho de abogados laboristas de Atocha. En 2015 el premio se le otorgó a José Antonio Martín Pallín, exfiscal y magistrado emérito del Tribunal Supremo. En 2016 al abogado laboralista Enrique Lillo. En 2017 a la escritora Almudena Grandes. En 2018 al cantautor Raimon. En 2019 a la periodista Rosa M^a Mateo. En 2020 el actor Juan Diego Ruiz. Y en 2021 se reconoció y puso en valor la solidaridad en el mundo del trabajo en los duros momentos de la pandemia.

Solo el 21,8% de empresas de más de 50 personas en plantilla en CLM tienen ya registrado su Plan de Igualdad

Este lunes se ha cumplido el plazo dado a las empresas de 50 o más personas en plantilla para negociar, aplicar y evaluar planes de igualdad, y desde ahora se abre un nuevo plazo de tres meses para que se constituya la comisión encargada de negociar tanto el diagnóstico de la situación de cada centro de trabajo, como de las medidas correctoras ante las situaciones de desigualdad y discriminación detectadas.

Casos de empresas donde los hombres perciben mayoritariamente complementos salariales que no perciben las mujeres, o empresas donde no hay procesos de promoción establecidos que permitan una carrera profesional sin discriminación son algunos ejemplos de la realidad que puede salir a la luz con estos Planes de Igualdad. Es por esta utilidad que CCOO dedica a estos planes la conmemoración del 8 de marzo.

Nunzia Castelli, secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM, ha explicado que la organización “intensifica estos días su trabajo de asesoramiento, información y acompañamiento”, y ha advertido de que por el momento, muchas de las empresas de la región están por comenzar la negociación de su plan: “Desde 2010 se han negociado y registrado 136 Planes en Castilla-La Mancha, cuando tenemos un tejido productivo de 624 empresas de 50 o más trabajadoras y trabajadores. De esos Planes, 27 se registraron ya antes de la entrada en vigor del Decreto 901/2020, que es el que reforzó la obligatoriedad de los Planes, su carácter negociado y las materias que deben recoger”.

Los Planes registrados son los de un 21,8% de empresas obligadas, ha subrayado la responsable de Acción Sindical de CCOO CLM, quien afirma que “miramos con preocupación los datos regionales”. **LEER MÁS**



TALLER PLANES DE IGUALDAD COMO HERRAMIENTA PARA LA ACCIÓN SINDICAL EN CIUDAD REAL

Delegados y delegadas sindicales han participado este jueves en Ciudad Real en un taller sobre planes de igualdad como herramienta para la acción sindical, un instrumento que para el sindicato es de vital importancia para llevar el feminismo a los centros de trabajo y lograr la igualdad real entre mujeres y hombres.

En este taller, que CCOO ha celebrado en Ciudad Real en el marco de las actividades con motivo del 8M, se han abordado aspectos generales de los planes de igualdad; el proceso de elaboración de los mismos: apertura de la negociación, constitución de la comisión negociadora y régimen de funcionamiento; diagnóstico de situación; contenido y registro del plan de igualdad; e implantación seguimiento, evaluación y revisión del mismo.

Han participado Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical, y José Manuel Muñoz, secretario general de CCOO de Ciudad Real.

LEER MÁS

PAZ DEMOCRACIA Y SOLIDARIDAD

CCOO y UGT se suman al rechazo a la invasión de Ucrania en defensa de una Europa que apueste por la paz, la democracia y la solidaridad

Las sedes de Comisiones Obreras y Unión General de los Trabajadores en Castilla-La Mancha han sido escenario este miércoles de concentraciones silenciosas de su personal como parte de la iniciativa programada en todo el país desde ambas organizaciones, para mostrar el rechazo a la invasión de Ucrania y mostrar la solidaridad con las víctimas, exigiendo un alto el fuego inmediato y la retirada de las tropas rusas de su país vecino.



Ambos sindicatos piden que no haya demoras para detener la invasión cuanto antes y se restituya la legalidad internacional. A su vez, reclaman de las Administraciones Públicas actuar de inmediato para dar el apoyo necesario a las millones de personas desplazadas ya a otros países para huir de la guerra. La acción de España y el resto de países europeos no puede apartarse de los principios fundadores de la Unión Europea, la paz, la democracia y la solidaridad, pero también es preciso un mayor compromiso con el desarme en todo el mundo.

Los sindicatos CCOO y UGT en CLM subrayan las consecuencias devastadoras de la guerra, en particular en los más vulnerables y en las personas trabajadoras que sufren ya los efectos del conflicto.

LEER MÁS

CCOO reclama a CMM Media y al Gobierno regional corregir la discriminación de 39 cámaras que trabajan para la televisión autonómica adscritos a varias productoras

La situación injusta y discriminatoria que arrastran desde hace muchos años 39 cámaras que trabajan para contratas de CMM Media ha sido este jueves objeto de denuncia en una rueda de prensa de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM, en la que ha intervenido su secretaria general, Lola Cachero, y Juan Carlos Catalán, delegado de Personal en una de las contratas de CMM. Con ellos ha intervenido también el secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa. Todos han pedido voluntad política al ente y al Gobierno regional para integrar a este grupo de trabajadores y trabajadoras en la plantilla.

En la rueda de prensa se han expuesto los detalles de la situación de este colectivo. “Defendemos la necesidad de que todas las personas que trabajan bajo la dirección de una empresa

pertenezcan a esa empresa, son personas que están codo con codo a diario con quienes sí pertenecen al ente público, y hasta ahora no ha habido manera de hacer entender que deben ser trabajadores públicos”, ha asegurado Paco de la Rosa.

CLM, ha dicho su secretario general, que ha añadido que “es un mal precedente que estas personas no formen parte de CMM Media; en los tiempos que corren hay que apostar por servicios públicos de calidad, con empleados públicos”.

El colectivo tiene el apoyo de CCOO

LEER MÁS



3ª reunión entre los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial y SESCAM sobre la carrera profesional

Los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial (SATSE, CESM, CSIF, USICAM, USAE, CCOO y UGT) han mantenido una 3ª reunión con el director general de RRHH, Iñigo Cortázar; con el objetivo de reanudar en el Servicio Salud de Castilla la Mancha el sistema de Carrera Profesional paralizado desde 2012.

En esta reunión se ha abordado un borrador aportado por el SESCAM en el que se recogían las propuestas de la Administración sobre la



recuperación de la carrera profesional.

Por unanimidad los sindicatos presentes han rechazado este borrador y han

emplazado a los servicios centrales del SESCAM a presentar una nueva propuesta que satisfaga las pretensiones de los y las profesionales.

Entre las reclamaciones del personal del SESCAM se encuentra la apertura de un procedimiento extraordinario que ponga fin, este mismo año 2022, a la paralización de la carrera profesional desde 2012 y que reconozca el trabajo, compromiso y desarrollo profesional de todos los trabajadores y las trabajadoras del SESCAM, independientemente cual sea su vinculación laboral.

LEER MÁS

Las Auxiliares de Enfermería de la residencia de mayores 'Las Hoces' Cuenca reclaman refuerzos urgentes a Bienestar Social

Las Auxiliares de Enfermería de la residencia de Mayores "Las Hoces" de Cuenca, con el apoyo del Comité de Empresa de Bienestar Social, se han manifestado esta miércoles ante su centro de trabajo para pedir a la administración regional que refuerce la plantilla, cuya carga de trabajo supera con mucho al personal con el que cuentan para atenderlo.

"La exigencia física y psicológica de las funciones que estas compañeras realizan a diario ha llevado ya a un tercio de la plantilla a sufrir lesiones musculoesqueléticas y otras enfermedades profesionales. Hay tareas que ya no pueden realizar, las personas usuarias de la residencia son en su mayoría grandes dependientes cuya atención requiere esfuerzos y cuidados que no están en condiciones de hacer pero que hay que seguir haciendo", ha indicado Asun Hurtado, presidenta del comité de empresa de Bienestar Social en Cuenca.



Ante estas situaciones, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales establece la posibilidad de adaptación del puesto de trabajo, con dispensa de tareas incompatibles con sus condiciones de salud.

"Este es un derecho impulsado y defendido por CCOO y reconocido al Personal Laboral de la JCCM; pero la Administración regional lo tiene que hacer compatible con la garantía de

una adecuada atención a las personas usuarias y con una distribución racional de la carga de trabajo. Y ambas cosas son imposibles si no se refuerza la plantilla", subrayó Hurtado.

"Hemos pedido insistentemente a la Administración que atienda a esta situación; pero hasta ahora miran para otro lado".

LEER MÁS

A Cuenca en tren, jornada por una movilidad sostenible

A CUENCA EN TREN
Jornada por una movilidad sostenible

16 DE MARZO 2022
MUSEO PALEONTOLÓGICO DE CUENCA
Calle Río Tago, 5 Cuenca

SESIÓN DE MAÑANA

¡Necesaria inscripción previa, para inscribirse pincha [AQUÍ](#)!

Presenta y modera
Isidra Baidés Boutumira,
Secretaria de Medioambiente, Igualdad y Movimientos Sociales de FSC - CCOO

11:00 RECEPCIÓN ASISTENTES

11:30 APERTURA DE LA JORNADA. BIENVENIDA
Paco de la Rosa Castillo
Secretario General de CCOO de Castilla-La Mancha

12:00 TRANSICIÓN JUSTA Y MOVILIDAD SOSTENIBLE
Mariano Sanz Labeiro
Secretario Confederal de Salud laboral y Sostenibilidad Medioambiental

12:30 PRESENTACIÓN DEL INFORME "MÁS VIAJES EN TREN, MENOS EMISIONES"
Pau Noy Serrano
Presidente de la Fundación Movilidad, Sostenible y Segura

13:00 CLAUSURA
Lola Cachero Bulli
Secretaria General FSC-CCOO Castilla-La Mancha

CCOO CLM celebra el 16 de marzo "A Cuenca en tren. Jornada por una movilidad sostenible" cuya apertura correrá a cargo de Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM. A continuación, Mariano Sanz, secretario confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, hablará sobre transición justa y movilidad sostenible.

La jornada proseguirá con las intervenciones de Pau Noy, presidente de la Fundación Movilidad, Sostenible y Segura, Adrián Fernández de Greenpace y Pepa Páez, secretaria general del Sector Ferroviario de CCOO, que presentarán el informe "Más viajes en tren, menos emisiones".

La sesión de la mañana finalizará con la

intervención de Lola Cachero, secretaria general de la FSC CCOO CLM

Por tarde intervendrán M^a José Mesas, secretaria general de CCOO Cuenca, Francisco de los Cobos de la Plataforma en Defensa del Ferrocarril Público y Social de Cuenca, quien hablará sobre el futuro sostenible para todos y todas en la provincia de Cuenca.

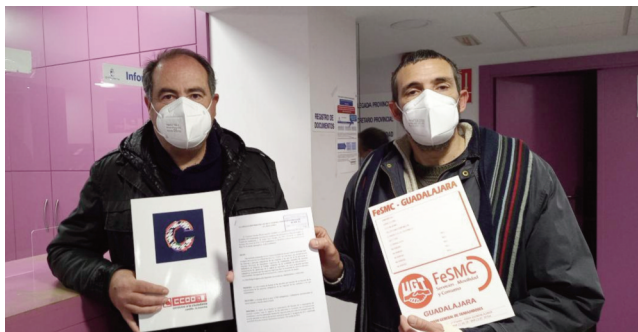
Habrà una concentración a las 18.30 horas en la Estación del ferrocarril de Cuenca en defensa de la línea de tren convencional.

Presenta y modera la jornada Isidra Baidés de la Secretaría de Medioambiente, Igualdad y Movimientos Sociales de FSC-CCOO.

CCOO y UGT convocan huelga general indefinida en la Logística de Guadalajara

Los sindicatos CCOO y UGT han formalizado esta semana la convocatoria de huelga general indefinida en la Logística de Guadalajara. La convocatoria afecta a más de 25.000 trabajadores y trabajadoras, prácticamente una de cada cuatro personas ocupadas en la provincia.

Los paros, de 24 horas, comenzarán los días 5, 6 y 7 de abril, coincidiendo con la Feria Internacional 'Logistics Spain'. En la siguiente semana habrá otros tres días de huelga, desde el lunes 11 al miércoles 13; y pasará a indefinida a partir del lunes 18.



La huelga "es consecuencia del bloqueo patronal de la negociación del convenio colectivo, por su negativa a reconocer las reivindicaciones económicas y sociales planteadas durante las negociaciones; así como por el incumplimiento patronal del acuerdo adoptado en materia salarial el pasado 27 de agosto", indi-

can los sindicatos.

Aquel acuerdo, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Guadalajara el 7 de octubre de 2021, comprometía a las empresas a incrementar los salarios de 2021 el IPC real de ese mismo año, con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2021; IPC que el

INE estableció en el 6,5%. Las patronales se niegan ahora a cumplir lo pactado, exigen utilizar como referente 'la media anual', que cifran en un 3,1%; y han roto la mesa de negociación del convenio.

El pasado viernes, en la preceptiva mediación previa a la convocatoria de huelga, la patronal "se mantuvo inflexible en sus posiciones y los sindicatos nos vimos abocados a convocar los paros. Volvemos a pedir a los representantes empresariales que reflexionen, que cumplan lo pactado y que vuelvan con buena fe a la mesa de negociación."

LEER MÁS

Los/as trabajadores/as de los Contact Center de la región secundaron muy ampliamente la huelga por su convenio colectivo

"Queremos dar un aplauso a todos los compañeros y a todas las compañeras que habéis secundado los paros, tanto en las plataformas como desde vuestras casas los que estáis teletrabajando. ¡La lucha continúa! No hay marcha atrás."

Este es el mensaje que está remitiendo el coordinador regional del sector de Telecomunicaciones de CCOO, Raúl Formoso, a las plantillas de los contact center radicados en CLM, donde el seguimiento de la huelga convocada el 8M en toda España en defensa del convenio colectivo del sector se situó de media en el 70%, tanto a nivel nacional como en la región

En el más grande de los de CLM, el de Atento-Toledo, el seguimiento se situó



un poco por encima, en el 71% en el turno de mañana y en el 72% en el de tarde. En el de Digitest-Talavera, un poco por debajo. Y en el de Jazzplat-Guadalajara -donde trabaja Formoso- "la empresa no nos facilitó ayer los datos"

"Hoy hemos vuelto a solicitarlos, pero

aún no los tenemos. Así que no podemos basarnos más que en estimaciones; y, dado el interés que muchos/as de vosotros/as habéis mostrado, realizando una consulta de participación: Y, lo único que podemos decir, es que hemos observado un incremento exponencial respecto a todas las anteriores huelgas realizadas en nuestro centro. ¡Gracias!"

LEER MÁS

CCOO-Servicios expresa su total rechazo a la decisión del Ayuntamiento de Toledo de habilitar el 19 de marzo para la apertura del comercio

La Junta de Gobierno local, en su sesión ordinaria del miércoles 9 de marzo de 2022 tomó el acuerdo de habilitar el día 19 de marzo de 2022 para la apertura al público de establecimientos comerciales en el municipio de Toledo, en sustitución del 15 de agosto, viernes, festividad de la patrona de la ciudad.

La decisión se adopta atendiendo la solicitud de la Federación de Empresarios de Toledo (FEDETO), así como de la Asociación de Supermercados de Castilla-La Mancha (ASUCAM) y del

Parque Comercial "La Abadía"; y sin tener en cuenta las objeciones de CCOO, sindicato más representativo de las y los trabajadores del sector.

"Manifestamos nuestro total rechazo a la actuación y a la decisión del equipo de gobierno municipal de Toledo. El cambio de fecha no nos parece adecuado ya que, como nos trasladan las personas trabajadoras afectadas,

no van a tener la opción de descansar dos días seguidos en ese fin de semana", indica Maribel Arias de Celis, secretaria general de CCOO-Servicios de Toledo.

"No entendemos que haya causa suficiente para dicho cambio. Y en todo caso, sería más razonable y beneficioso para las trabajadoras y los trabajadores que se hiciera por alguno de los festivos autorizados en el mes de diciembre, en el que están concentrados seis de los doce festivos de apertura autorizados". LEER MÁS



"Concurso de Grafitis" en Almansa para jóvenes con motivo del 1 de Mayo, Día Internacional del Trabajo



CCOO Almansa convoca un concurso de grafitis con motivo de la conmemoración del 1 de mayo, así lo han explicado ante los medios de comunicación, el responsable provincial de CCOO en Almansa, Pedro González; Gracia Martínez, sindicalista de CCOO Almansa; y María Dolores Contreras de la sección sindical del Ayuntamiento de Almansa.

CCOO ha animado a la juventud a presentar su proyecto desde hoy hasta el próximo 23 de abril, para crear la nueva imagen de la fachada de CCOO en Almansa. Han explicado que pueden participar jóvenes de entre 16 a 25 años, y que las bases ya están disponibles en la sede sindical. Habrá un premio de 150 euros, además de cubrir el coste de todos los materiales



para realizar la obra artística.

Se valorará la adecuación del tema, así como la perspectiva de género en la obra artística, reivindicando que CCOO es un sindicato feminista.

LEER MÁS

016
900 100 114

25
noviembre



tú puedes ayudar

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género