



Se disparan los contratos temporales mientras se desploma la contratación indefinida

La campaña navideña, la aceituna y la emigración esconden más destrucción de empleo y mucha más precariedad

La consejera Empleo, ansiosa y mentirosa, multiplica por dos la bajada oficial del paro registrado

Paro registrado en CLM 2013

La emigración y el maquillaje esconden más destrucción de empleo y mucha más precariedad

La región acabó el año con 10.226 personas menos registradas como desempleadas, pero con 5.085 afiliados menos a la Seguridad Social

Sólo en el primer semestre del 2013, más de 8.000 personas se fueron de CLM a buscarse la vida en el extranjero o en otras regiones de España.

Otros muchos dejan de apuntarse al paro porque ya no cobran prestación y la oferta de formación, orientación e intermediación es prácticamente inexistente.

Castilla-La Mancha acabó 2013 con 10.226 personas menos registradas como desempleadas, pero con 5.085 afiliados menos a la Seguridad Social.

A la espera de la publicación de la EPA del 4º trimestre de 2013 (el próximo 24 de enero), lo único que cabe deducir a partir de los datos publicados por el Gobierno es que cada día hay más personas en paro que dejan de apuntarse en las oficinas de empleo.

Una decisión más que comprensible, toda vez que los Servicios Públicos de Empleo cada vez ofrecen menos servicios a los desempleados.

Muchos de ellos ni siquiera perciben prestaciones -127.909 en CLM, 7.877 más que al iniciarse 2013-; y la oferta de políticas activas de empleo, cursos de formación, servicios de orientación, intermediación, etcétera, son prácticamente inexistentes.

Es decir: las políticas del Gobierno de España y de CLM no frenan la destrucción de empleo ni mucho menos impulsan la creación de puestos de trabajo; así que el Gobierno lo fía todo al maquillaje estadístico y los titulares engañosos.

La consejera de empleo multiplica por dos la bajada oficial del paro registrado

A la consejería de Empleo le pareció escaso el descenso del paro registrado en la región en CLM en 2013; así que lo multiplicó por dos.

Incapaz de adoptar medidas para favorecer la creación de empleo, la consejera pone el máximo empeño en maquillar los datos. Como tampoco queda así queda satisfecha, no tiene reparo en mentir descaradamente; con la complicidad de algunos medios de comunicación - y contra la opinión del director general de Coordinación Informativa del Gobierno regional, Jesús Camaño; que sí dio por bueno el dato oficial del Ministerio.

CCOO entiende que los datos pueden admitir interpretaciones diferentes. Pero no pueden cambiarse a voluntad. Es un engaño inadmisibles, que deja por los suelos la credibilidad de quien recurre a la mentira para calmar sus ansias y esconder su incompetencia.



Sí parece también claro que estos titulares engañosos se construyen sobre un hecho cierto: el incremento de la precariedad laboral.

La contratación indefinida se hunde; sólo aumenta la contratación temporal; y exclusivamente en la agricultura, con 2.602 parados registrados menos -sobre todo, por la

aceituna- y los servicios - 4.729 personas menos registradas como desempleadas en comercio y hostelería, a base de contratos temporales impulsados por las festividades navideñas, al igual que las pastelerías, los obradores de mazapán y otros dulces navideños.

Hay que recordar, además, que sólo en el primer semestre de

2013 más de 8.000 personas emigraron de CLM, al extranjero o a otras regiones de España, ante la falta de perspectivas laborales en nuestra región.

Entre el 1 de enero de 2012 y el 30 de junio de 2013 (último dato publicado), más de 22.000 personas abandonaron CLM para buscarse la vida fuera de aquí.

Se disparan aún más los contratos temporales y se sigue desplomando la contratación indefinida

Cerca de la mitad de los desempleados de la región, 127.909 personas, no cobran ningún tipo de prestación. Y su número no deja de crecer.

El mes de diciembre de 2013 concluyó en Castilla-La Mancha con un total de 252.114 personas desempleadas, 6.611 menos que el mes anterior y 10.226 menos que el año anterior (-3,90 % de variación interanual). En términos relativos la variación del paro regional en el último mes fue del -2,56%

En diciembre bajó el desempleo con respecto al mes anterior en todas las provincias:

Ciudad Real (-2.974; -4,21%)
Toledo (-1.596; -1,74%)
Albacete (-1.256; -2,42%)
Guadalajara (-518; -2,14%)
y Cuenca (-267; -1,31%)

En términos interanuales, también bajó el paro registrado todas las provincias:

Albacete (-3.118; -5,81%)
Toledo (-2.721; -2,93%)
Ciudad Real (-2.039; -2,93%)
Cuenca (-1.316; -6,14%)
y Guadalajara (-1.032; -4,18%)

El desempleo registrado entre los menores de 25 años (28.410 inscritos en las oficinas de Empleo) supone un 11,27% sobre el total de desempleados de nuestra Comunidad en este mes. Con respecto a noviembre, descendió en 2.194.

Por sexos, el paro bajó entre los hombres (-2,53%) y también entre las mujeres (-2,58%), lo que nos deja este mes con un total de 134.591 desempleadas y de 117.523 desempleados. En España el paro también bajó entre los hombres (-34.490; -1,48%) y se incrementó entre las mujeres (- 73.074; -2,95%).



El paro bajó en diciembre en la Agricultura (campana de la aceituna) y en los Servicios (comercio y hostelería, por las fiestas navideñas). Pero subió en la Industria y en la Construcción.

Por sectores, la mayor bajada en términos absolutos se da en el sector Servicios (-4.729; -3,11%), seguido de Agricultura (-2.602; -9,67%), sin embargo el paro experimenta un incremento en Construcción (1.164; 3,59%) e Industria (197; 0,69%)

La población extranjera también ha sufrido un descenso situándose en los 27.009 parados en nuestra región. Esto supone un -4,11% más que en el mes anterior (1.157). En España esta cifra aumenta en un -2,13% (-12.066).

La contratación registrada en el mes de diciembre sube con respecto a noviembre en 5.925 de manera que en el último mes en Castilla-La Mancha se han

registrado un total de 47.265 contratos.

De estos contratos, 2.144 son indefinidos (bajan en -453; -17,44% respecto a noviembre y bajan con respecto al mismo mes del 2012 en -47) y 45.121 temporales (con una variación mensual relativa del 16,46 y absoluta 6.378 contratos mas). En el país la contratación aumenta en diciembre en 49.374 (3,98%), registrándose en España 83.792 contratos de trabajo de carácter indefinido (-10.222; -10,87)

Respecto a la afiliación media a la Seguridad Social en el mes de diciembre, en términos absolutos, ha habido 4.996 afiliaciones mas que en el mes anterior (0,84

%). En referencia a diciembre de 2012 se produce un descenso que alcanza los -5.085 afiliados (-1,13%). En el conjunto del país los datos mensuales suben en la afiliación media en un 0,39% (64.097 personas mas) y sufren un descenso interanual del -10,52% (85.041 afiliados menos). El número de autónomos en nuestra región se sitúa en 144.615.

En el mes de noviembre, en Castilla-La Mancha, 130.816 personas desempleadas cobraron prestaciones y otras 127.909 carecen de cualquier cobertura.

Esto significa que hay 7.877 personas mas que en el año pasado que no cobran ningún tipo de prestación (6,56%).

José M. Muñoz: CCOO fue imprescindible en 2013 para salvar los convenios y lo es cada día más para hacer frente a las políticas antisociales del PP

El secretario general de CCOO Ciudad Real, José Manuel Muñoz, destacó en su balance del año 2013 que “el trabajo sindical consiguió alcanzar el primer objetivo: mantener los convenios sectoriales, que afectan a unos 70.000 trabajadores en la provincia, superando la reforma de la negociación colectiva impuesta por el PP”.



“El sindicato fue imprescindible en 2013 para salvar los convenios y lo es cada día más para hacer frente a las políticas laborales y antisociales del PP”, dijo Muñoz. “Lo que nos quedó claro en 2013 es que con una normativa laboral como la actual y con un Gobierno dispuesto a desmantelar el Estado Social, la sociedad necesita a los sindicatos de clase, necesita instrumentos de organización de los trabajadores para la defensa colectiva de nuestros derechos laborales y sociales”

Muñoz advirtió que, frente al “optimismo forzado” de los gobiernos central y regional “ni podemos hacer un balance en positivo de lo que fue 2013 ni podemos albergar buenas previsiones para el 2014. A finales de 2012 nos hablaban de brotes verdes. Ahora, de luz al final del túnel. Pero ni los brotes eran tan verdes, ni la luz que ven algunos ilumina a la inmensa mayoría”

“La realidad sigue siendo muy preocupante para una sociedad defraudada por un Gobierno que, lejos de cumplir con su obligación de proteger a sus ciudadanos, nos impone unas políticas contraproducentes de

austeridad, de desmantelamiento del estado del bienestar y de acentuación de las desigualdades”

Muñoz señaló que “el análisis de lo que está ocurriendo en Ciudad Real no puede desvincularse de lo que ha sucedido a nivel nacional. Padecemos una economía lastrada porque aún no ha redefinido un modelo productivo consistente y de calidad que supla al basado en la construcción, el sector servicios y las campañas agrícolas”

“Las más de setenta mil personas desempleadas en nuestra provincia dejan en evidencia el optimismo de los mensajes gubernamentales y ponen de manifiesto los gravísimos efectos de una Reforma Laboral que, lejos de cumplir con los objetivos que decían perseguir los que nos la impusieron, sigue destruyendo empleo y precarizando el mercado de trabajo”

“El año 2013 ha estado marcado por esta reforma: menos garantías y más desprotección e inseguridad en el mercado laboral, más temporalidad y mucha más precariedad; y una negociación colectiva condicionada por el fin

de la ultraactividad de los convenios”.

“Todo esto, unido a la obsesión del Gobierno de diezmar los derechos y libertades y de socavar la capacidad de los sindicatos de clase, que somos el mayor obstáculo para conseguir sus pretensiones, han hecho del 2013, un año muy duro en lo sindical, también en Ciudad Real”.

“El trabajo realizado por todas las personas de la organización, sindicalistas, asesores, delegados, representantes de los trabajadores..., consiguió alcanzar el primer objetivo; mantener los convenios sectoriales, que afectan a unos 70.000 trabajadores en la provincia de Ciudad Real”, recalcó Muñoz.

“Supimos superar todos los obstáculos, como superamos la situación que atravesaba la patronal provincial, disuelta por problemas económicos, salvando la ausencia de interlocución con las diferentes sectoriales”, añadió.

“Lo que nos quedó claro -y creo que, pese a todo, también lo perciben así los trabajadores- es

que con una normativa laboral como la actual la sociedad tiene la necesidad de seguir disponiendo del sindicato; del instrumento de organización de los trabajadores. La defensa de nuestros derechos laborales y sociales requiere unidad y organización.”

Muñoz admitió que la afiliación sindical se ha resentido como efecto de la crisis y la extensión del desempleo; pero recalcó que “la afiliación es clave para fortalecer el sindicato; nuestro objetivo permanente es explicarlo día a día a los trabajadores en sus centros de trabajo; y demostrarlo permanentemente con una actividad útil, efectiva y ejemplar”

El líder provincial de CCOO añadió que el sindicalismo de clase sufre también el descrédito generalizado que afecta a todas las instituciones y organizaciones del país; pero se mostró convencido de que CCOO, con su trabajo y ejemplaridad despejará las sobras de dudas sobre su actividad y seguirá fortaleciendo en las empresas y en la sociedad el papel que el encomienda la Constitución: la defensa de los intereses de los trabajadores.

Geacam anuncia oficialmente a la Representación Legal de los Trabajadores su intención de negociar un nuevo procedimiento de despido colectivo

La dirección de la empresa pública de gestión medioambiental de CLM, GECAM, ha anunciado oficialmente su intención de negociar un nuevo procedimiento de despido colectivo.

La dirección de Geacam no ha informado del número o colectivo de trabajadores a los que pretende despedir. Se ha limitado a reclamar a la Representación Legal de los Trabajadores sus propuestas para constituir la comisión negociadora de este nuevo expediente de regulación de empleo (todos los anteriores fueron anulados por los tribunales a instancias de CCOO).

La única propuesta para la constitución de la comisión negociadora la formuló CCOO; atendiendo a la representatividad de cada sindicato; de acuerdo con la legislación vigente, con lo establecido en el convenio colectivo y con las sentencias de los tribunales al respecto.

CCOO ha llamado al resto de los sindicatos a llegar a un acuerdo

cuanto antes, dado que si en el plazo de siete días no se hubiera constituido la comisión negociadora, Geacam podría plantear unilateralmente ante la autoridad laboral el mencionado procedimiento de despido colectivo.

CCOO seguirá defendiendo el empleo en GECAM y la adopción, en su caso, de medidas temporales

CCOO de Albacete exige un incremento moderado de los salarios de convenio a partir del 2014

CCOO inicia la negociación de los convenios colectivos sectoriales con la intención de mejorar las condiciones laborales y económicas de todos los trabajadores y trabajadoras de la provincia de Albacete.

“Creemos que subir moderadamente los salarios en las próximas negociaciones es vital para reactivar la economía”, ha destacado el secretario general del sindicato en Albacete, Francisco de la Rosa.

El pasado 8 julio de 2013 se cerró en Albacete la negociación colectiva con la firma de todos los convenios. A la mayoría se les dio una vigencia de dos años (2012-2013). También se adaptaron los textos a la legislación vigente, se mejoraron condiciones laborales y se moderó la subida salarial para algunos, congelándose para otros.

Actualmente, de los 17 convenios colectivos provinciales hay 14 cuya vigencia ha finalizado el día 31 de diciembre de 2013.

CCOO ya ha denunciado

estos 14 convenios para entablar cuanto antes su negociación, en la que el sindicato tiene como única intención la mejora de las condiciones laborales y económicas de los trabajadores.

Es necesario cambiar la tendencia salarial de los últimos años y llegar a acuerdos con subidas salariales moderadas, lo que es imprescindible para reactivar la economía.

En ese sentido, CCOO comparte las manifestaciones del Presidente de la Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA), Artemio Pérez, en relación con el compromiso de subir los salarios en los próximos convenios y por ello instamos a la patronal a llevarlo a cabo en las mesas de negociación que tenemos que abrir.

La negociación colectiva es un instrumento imprescindible para regular las condiciones laborales y económicas mínimas de todos los trabajadores y trabajadoras.

CCOO lamenta nuevas pérdidas de empleo en los medios de comunicación de la provincia de Cuenca

La Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO-Cuenca considera que el sector de los medios de comunicación sigue siendo uno de los más castigados por las consecuencias de la crisis económica y de los efectos de las reformas laborales.

A la larga lista de despidos -en torno a unos 130 en la provincia desde el inicio de la crisis-, de reducciones salariales y modificaciones de las condiciones laborales y regulaciones de empleo, se une ahora el despido de tres profesionales (dos técnicos y una redactora) que prestaban sus servicios en Tele Tarancón y que fueron despedidos coincidiendo con el final del año pasado.

Tele Tarancón comenzó sus emisiones en 1987 con el nombre de TV Tarancón, siendo una de las emisoras de carácter local más antiguas de España. Se integró en “Local Media Televisión” y a partir del 2007 forma parte de la cadena Tele Toledo, manteniendo un nivel de audiencia en su ámbito comarcal de los más altos y constante.

Pero, como en otros muchos casos del sector, sus ingresos procedían fundamentalmente de la publicidad institucional, sobre todo de la Junta de Comu-

nidades, que se ha visto reducida drásticamente no siendo compensado por la publicidad privada u otras fuentes y servicios.

“La publicidad institucional desaparece mientras la información generada desde las instituciones no decae y sigue llenando las agendas y redacciones, por lo que la carga de trabajo no disminuye y son cada vez menos los profesionales (técnicos, redactores, etc.) los que asumen todo el trabajo a desarrollar”, indica Ángel Luis Bobillo, de la FSC-CCOO de Cuenca.

“El ajuste de los costes de producción está acarreando una gravísima destrucción de puestos de trabajo entre los profesionales del periodismo. Pero, además, con la excusa de la crisis, los medios de comunicación están siendo sometidos a una profunda reconversión laboral, profesional y deontológica”.

Finalmente, la FSC CCOO-Cuenca expresa su apoyo a los trabajadores despedidos y su defensa de un modelo de prensa radio, televisión y medios digitales de comunicación que cumpla con sus funciones de servicio público de calidad, respetando los derechos laborales y la deontología profesional.

Vestas-Daimiel ha destruido 32 empleos en los últimos días de 2013

El comité de empresa de Vestas denuncia “despidos selectivos e injustificados” de diez trabajadores

“Si la empresa no da marcha atrás, tomaremos todas las medidas y acciones legales que estén en nuestras manos. Vestas ha rebasado todos los límites y no puede quedar sin contestación”

Los despidos no fueron comunicados al Comité; se realizaron cuando la mayor parte de la plantilla estaba de vacaciones; y coincidiendo con la finalización de otros 22 contratos

El comité de empresa de Vestas-Daimiel ha denunciado los despidos “selectivos e injustificados” de diez trabajadores, que la dirección de la empresa ha justificado “por bajo rendimiento” y que se añaden a la finalización de otros 22 contratos, con una pérdida total de 32 puestos de trabajo en los últimos días del pasado mes diciembre.

“Exigimos a Vestas Blades Spain que readmita a los trabajadores que así lo soliciten y que cese en su política de despidos selectivos encaminados a sembrar el miedo”, señala el presidente del Comité de Empresa, José Miguel Martín (CCOO).

“La acusación de ‘bajo rendimiento’ es totalmente subjetiva y rotundamente falsa”, denuncia Martín. “La mejor evidencia de esta arbitrariedad es que la mayoría de los despedidos superaba los tres años de antigüedad en la empresa y, sin embargo, no fueron despedidos durante el ERE de octubre del 2012, en el que uno de los requisitos fundamentales era la valoración del desempeño laboral”

Martín advierte otras motivaciones por parte de la dirección de Vestas, ya que “entre los despedidos hay trabajadores que formaron parte de las listas sindicales en las elecciones al comité de empresa celebradas el pasado mes de agosto de 2013. Y, como hemos denunciado en otras ocasiones, las valoraciones que los directivos realizan a los trabajadores, además de enteramente subjetivas, atienden al carácter reivindicativo de los tra-



Vestas-Daimiel llegó a tener 820 trabajadores; ahora quedan 370. Las sucesivas reducciones de plantilla no se han acompañado de bajadas proporcionales de la carga de trabajo. Tras el último ERE ha aumentado la siniestralidad laboral, pese a la reducción de horas trabajadas.

bajadores mucho más que al trabajo que realizan.”

El Comité de Empresa denuncia también que la dirección de Vestas no les informó de estos despidos; “nos enteramos por los propios afectados, que además fueron despedidos cuando buena parte de la plantilla se encontraba en periodo vacacional; para aumentar la indefensión de los trabajadores y limitar la respuesta sindical a los despidos”.

“El cinismo y desprecio de esta empresa por los trabajadores queda patente con estos despidos, que se producen tras el rechazo por parte de la plantilla de una propuesta empresarial que empeoraba nuestras condiciones laborales, con una flexibil-

idad superior a la de la reforma laboral”, añade Marín.

El presidente del Comité de Empresa recuerda además que “en los cinco años en los que lleva funcionando Vestas en Daimiel, han sido habituales estos despidos selectivos, con la intención de amedrentar a la plantilla”

“Por esta planta de Vestas —dedicada a la fabricación de turbinas eólicas— han pasado más de 820 trabajadores y la plantilla hoy no llega a 370; lo que prueba el grado de inestabilidad laboral de esta fábrica y la política del miedo que se impone por parte de la dirección”.

Sin embargo, añade Martín, “las

reducciones de plantilla no han venido acompañadas de una bajada proporcional del trabajo, aumentando la carga de trabajo y destruyendo empleo. Esto, unido al calendario laboral y a la flexibilidad que se viene aplicando desde el ERE, entendemos que ha sido la causa principal del incremento de accidentes laborales durante en 2013, a pesar que en 2013 hubo menos meses de trabajo que en 2012”.

“Rechazamos enérgicamente los continuos atropellos a los derechos laborales cometidos por los directivos de esta empresa, como los despidos de estos diez compañeros, las rebajas salariales impuestas, la no aplicación de las revisiones salariales y la absorción de pluses”

“Solicitamos a Vestas la readmisión de los despedidos y exigimos que cumpla el convenio colectivo, que se abonen las cantidades de IPC y el Plus Convenio; que aplique un calendario laboral acorde con el sistema de trabajo actual en el que prime la seguridad y la conciliación laboral con la vida familiar; y que dé marcha atrás en la bajada salarial”

“Ante los atropellos a nuestros derechos, y si la empresa no da marcha atrás, tomaremos todas las medidas y acciones legales que estén en nuestras manos”, concluye el presidente del Comité. “Consideramos que la empresa ha rebasado todos los límites y que desprecia la paz social, por lo que estas acciones no pueden quedar sin contestación”.

Concentración de vecinos y profesionales sanitarios contra el cierre del consultorio de Villagarcía del Llano

Cerca de cien personas se concentraron el miércoles ante el centro de salud de Tarazona contra cese del médico interino que atiende el consultorio de Villagarcía del Llano, previsto para el próximo día 15. A partir de esa fecha, los 960 vecinos de esta localidad y los 40 de El Olmo tendrán que desplazarse a Tarazona para ser atendidos.



“Los ciudadanos de Tarazona también verán afectada su atención sanitaria, puesto que la amortización de un médico, junto con la eliminación de un Equipo de Enfermería y medicina para atender los salientes de Guardia de los Equipos titulares, supondrá que de martes a viernes, sólo dos médicos atenderán a toda la población que hasta ahora atienden cuatro”, señala Nieves Jiménez, resp

en defensa de los intereses y de la salud de sus conciudadanos y trasladen el malestar de toda la población afectada a la dirección del SESCAM”.

Por su parte, CCOO trasladará esta misma presión al SESCAM en la próxima Mesa Sectorial de Sanidad, que no se reúne desde el pasado 16 de diciembre pese a que lo habitual es que se convoque al menos una vez a la semana.

Cada profesional sanitario del centro de salud de Tarazona asumirá entre 350 y 500 tarjetas sanitarias más, lo que supondrá a los ciudadanos esperas de más de cinco días para ser atendidos en situación normal; y mucho más largas en epidemias estacionales y en periodos de aumento de población, como en verano y Carnaval

“Cada uno de los trabajadores del centro de salud de Tarazona asumiremos un incremento de entre 350 y 500 tarjetas sanitarias, lo que supondrá a los ciudadanos esperas de más de cinco días para ser atendidos en situación normal; y mucho más largas en epidemias estacionales y en periodos de aumento de población, como en verano y Carnaval”

La Federación de Sanidad de CCOO insta al SESCAM a reconsiderar su decisión al tiempo que hace un llamamiento a los vecinos de las tres localidades afectadas para que se movilicen y presionen a sus gobernantes para evitar que esa situación se produzca; y pide a los alcaldes de Tarazona y Villagarcía del Llano, ambos del PP, que “actúen cuanto antes

El SESCAM culpa a “la gripe” del colapso en las Urgencias del hospital de Toledo

La gripe es la excusa que ha encontrado el Gobierno de Cospedal para justificar la aglomeración de camas en los pasillos de las urgencias del Hospital Virgen de la Salud de Toledo.

Sin embargo, la explicación de los responsables sanitarios ha quedado en evidencia con las declaraciones a la Cadena SER del coordinador del Grupo de Enfermedades Infecciosas de la Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria, José Luis Cañada, quien ha asegurado que “si

hay una saturación en las camas hospitalarias o en las urgencias, que no le echen la culpa a la gripe, que no tiene nada que ver con esto porque se está muy por debajo del nivel epidémico”.

La dirección del Complejo Hospitalario ha reconocido “la alta frecuentación y la incomodidad para los pacientes atendidos en Urgencias dada la estructura de este servicio, que se conforma en un pasillo, con boxes en la unidad Medicina Interna, consultas de diversas

especialidades y una sala de Observación que queda pequeña en estos picos de demanda”.

Por su parte, la Plataforma en Defensa de la Sanidad Pública de Toledo han mostrado su máxima repulsa por la situación: “Esta situación reiterada de masificación y pérdida de intimidad y dignidad vivida por nuestros pacientes es consecuencia de esos ajustes que el Gobierno de la Comunidad se empeña en justificar y tapar con mentiras”, ha asegurado en un comunicado

Carta de los trabajadores del “Mesón Casas Colgadas” a Juan Ávila, alcalde de Cuenca

Cuenca, 2 de enero de 2014.

Señor alcalde de Cuenca: Le dirigimos esta carta para recordarle la situación en que seguimos los trabajadores del Mesón de las Casas Colgadas; en la calle y con toda nuestra vida profesional tirada por la borda.

Queremos pedirle una rectificación de la decisión suya que ha provocado esto; una decisión que no comparte nadie y que es vergonzosa para un partido político en cuyas siglas aparece la ‘O’ de ‘Obrero’.

Nos consideramos trabajadores y no ex trabajadores. Porque nos sentimos parte de este Mesón que durante tantos años hemos defendido como si fuese nuestra propia casa, aún con las dificultades económicas que hemos sufrido en nuestros últimos meses de trabajo.

Somos las principales víctimas, junto con el turismo de

Cuenca, de la mala gestión suya y de su equipo de gobierno; y todavía estamos esperando una explicación convincente del porqué de esta situación.

En ninguno de los plenos a los que hemos asistido para manifestar nuestra protesta se ha querido explicar claramente por qué no se incluyó la subrogación de los trabajadores en el pliego de condiciones para la adjudicación de la gestión del Mesón; ni por qué sigue cerrado, sin fecha ni a corto ni a largo plazo para empezar las obras exigidas en el mencionado pliego de condiciones; mientras se está dando una imagen penosa de cara al turismo que viene a nuestra ciudad. Nos sentimos engañados e indignados ante esta situación por eso seguiremos manifestándonos y luchando por nuestros contratos de trabajo.

Los trabajadores del Mesón Casas Colgadas de Cuenca



El pasado mes de septiembre, el ayuntamiento de Cuenca sacó a concurso la explotación del Mesón Casas Colgadas, de propiedad municipal.

Por primera vez, se incluyó como requisito para optar a la concesión contar con al menos una estrella Michelin —requisito que en la provincia de Cuenca sólo cumple Manuel de la Ossa, propietario del restaurante Las Rejas, de Las Pedroñeras.

Además, también por primera vez, el ayuntamiento, gobernado por el PSOE, omitió incluir la obligación para la empresa que resultara adjudicataria, de subrogarse los contratos de los trabajadores que venían prestando sus servicios en el mencionado mesón, algunos de ellos durante los últimos treinta años.

Como resultado, Manuel de la Ossa obtuvo la concesión de la explotación del mesón Casas Colgadas; pero prescindió de toda la plantilla, que lleva desde entonces en el paro y sin seguridad social.

Los trabajadores vienen expresando desde entonces su protesta, en varias ocasiones ya ante el Pleno municipal.

La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO de Cuenca ha demandado ante el juzgado de lo Social al restaurador Manuel de la Ossa; al ayuntamiento conquense, propietario del local; a la anterior adjudicataria de su explotación hostelera, Pedro Torres Pacheco SL, y a la administradora concursal de esta última empresa, que hace meses entró en concurso de acreedores y acumula varias nóminas impagadas a sus trabajadores.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16