

Seguimiento masivo de la huelga en la limpieza en Castilla-La Mancha ¡Convenio digno ya!



Las trabajadoras de la Limpieza de Ciudad Real, de Cuenca, de Guadalajara y de Toledo tienen caducados sus convenios desde el 31 de diciembre de 2021.

Se pasaron todo el año 2022 con las nóminas congeladas y encogidas ante el incremento disparatado de los precios; y tratando de negociar con sus patronales unas subidas suficientes para no ver demasiado mermado el poco poder adquisitivo de sus bajísimos salarios.

Pero se toparon siempre con la negativa de la patronal estatal ASPEL, secundada por las patronales provinciales.



VI CONCURSO DE FOTOGRAFÍA DE CCOO CLM

MUJERES QUE TRANSFORMAN



Síguenos en Instagram
@mujeres_ccoo_clm

Consulta las bases en
www.castillalamancha.ccoo.es

#MujeresTransformadoras

Participación gratuita
Del 16 de enero al 19 de febrero 2023
Sin inscripción previa

"Comenzamos 2023 de la peor manera posible"

CCOO CLM condena el asesinato machista de una mujer en Piedrabuena

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha manifiesta la más absoluta repulsa y condena ante el asesinato machista de una mujer de 24 años en Piedrabuena (Ciudad Real) en la madrugada de este domingo, con un arma blanca.

"Comenzamos el 2023 de la peor manera posible en nuestra región, con el asesinato de una mujer", denuncia la secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez. Un nuevo crimen machista, el segundo que se produce en nuestra región con pocos días de diferencia, tras el asesinato el pasado 28 de diciembre de una mujer en la localidad toledana de Escalona.

El sindicato insiste en denunciar el gran problema social que es la violencia machista en nuestra sociedad, con la trágica muerte de tres mujeres ayer en nuestro país. "Son alarmantes los casos de asesinatos machistas que se están produciendo y que lejos de ir disminuyendo vemos cómo se disparan". Diciembre de 2022 con 13 mujeres asesinadas por violencia machista en 28 días, ha sido el mes en el que se han producido más crímenes machistas desde que existen estadísticas en violencia de género, esto es, desde el año 2003.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha insiste en exigir "más recursos y medios desde las instituciones para poder prevenir la violencia machista y para proteger con garantías a las víctimas en protección dentro del Sistema de Seguimiento Integral en los casos de Violencia de Género (VioGén)", afirma Martínez.



Acto reivindicativo de la Red Feminista de Guadalajara contra las violencias machistas

En solo diez días de 2023, seis hombres han asesinado a seis mujeres, mientras que otras muchas sufren violencias machistas por sus maltratadores.

#VivasLibresUnidas #NiUnaMenos

IPC DICIEMBRE 2022

CCOO CLM pide a las patronales que se sienten a negociar medidas para un reparto equitativo de la inflación

LOS DATOS

2022 cerró con una tasa de variación anual del IPC del 6,8 en Castilla-La Mancha, que se mantiene como la comunidad autónoma del país con mayor inflación. Esta tasa registrada en diciembre supone 1,3 puntos menos que la del mes anterior.

A nivel nacional la tasa de variación anual ha sido del 5,7%, un 1,1 menos que la del mes de noviembre. La tasa anual del IPC ha descendido en todas las comunidades autónomas, siendo Cantabria y La Rioja con un -1,4 y Castilla y León y Castilla-La Mancha con un -1,3 las que han registrado mayores bajadas.

La tasa de variación anual de la inflación subyacente (índice general sin alimentos no elaborados ni productos energéticos) aumenta siete décimas, situándose en el 7%, la más alta desde noviembre de 1992.



Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha critica que los salarios sigan siendo los que pagan la alta inflación al tiempo que las empresas se enriquecen y plantea que las revisiones salariales se acuerden en base a los resultados objetivos de los sectores productivos y de las empresas.

Con los datos conocidos hoy, se confirma que Castilla-La Mancha es la comunidad autónoma donde más han subido los precios en 2022, casi un punto porcentual más que la media estatal (6,8% frente al 5,7% de España).

La subida de los precios de los alimentos ha alcanzado el 16,5% frente a una subida de los salarios que no ha llegado al 2,2%, “teniendo en cuenta que la negativa empresarial a acordar subidas salariales acordes a esta situación ha bloqueado la renovación de casi de la mitad de los convenios colectivos provinciales existentes en la región y que por tanto miles de trabajadores y trabajadoras no han tenido incremento salarial alguno”, denuncia Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM.

LEER MÁS



www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO CLM anima a la ciudadanía a participar en el VI concurso de fotografía

"Mujeres transformadoras"

Tras el éxito de participación en las ediciones anteriores, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha convoca por sexto año consecutivo el concurso de fotografía "Mujeres transformadoras" para dar visibilidad a la lucha de las mujeres, en diferentes ámbitos, por la igualdad real y efectiva.

Así, las instantáneas tienen que tener a las mujeres como protagonistas. Mujeres que transforman la sociedad en el trabajo, en el arte, la ciencia, la infancia, la tercera edad, etc. Mujeres que rompen con los estereotipos y roles de género en una sociedad diversa, plural y cambiante, señala Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM.

Enmarcado dentro de los diferentes actos que organiza el sindicato con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, en este concurso pueden participar personas de todas las edades que residan en Castilla-La Mancha. La participación es gratuita y no es necesaria inscripción previa.

Se pueden presentar al concurso un máximo de cinco fotografías, a través de dos vías de participación: subiéndolas a Instagram o



VI CONCURSO DE FOTOGRAFÍA DE CCOO CLM

MUJERES QUE TRANSFORMAN

Participación gratuita
Del 16 de enero al 19 de febrero 2023
Sin inscripción previa

#MujeresTransformadoras

Consulta las bases en
www.castillalamancha.ccoo.es

Síguenos en Instagram
@mujeres_ccoo_clm

CCOO CLM
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

enviándolas al sindicato por correo electrónico. En el primer caso, la persona participante tiene que subir las fotos a su perfil de la ciudad red social, mencionando la cuenta creada para el concurso @mujeres_ccoo_clm, utilizando el hashtag #MujeresTransformadoras e indicando el título de cada fotografía. En el segundo caso, hay que enviar las instantáneas al e-mail mujeres@cm.ccoo.es indi-

cando el título de estas, y el nombre y teléfono de la persona que participa.

Por último, Comisiones Obreras CLM insiste en animar al conjunto de la ciudadanía de la región a participar en este concurso, que "en las anteriores ediciones ha tenido una muy buena acogida y que queremos que este año vuelva a tener una gran participación con el objetivo de poner en

valor y demostrar el papel fundamental y clave de las mujeres para avanzar hacia una sociedad igualitaria, sin discriminaciones y sin desigualdades".

Todas aquellas personas que estén interesadas en participar pueden consultar las **BASES DEL CONCURSO** en la web de CCOO CLM.

CLM cierra 2022 con datos históricos en empleo de calidad gracias a la reforma laboral: 305.000 personas con contrato indefinido a jornada completa

El año de la reforma laboral cierra en Castilla-La Mancha con una cifra récord de afiliaciones indefinidas a jornada completa rozando las 305.000, sin duda una confirmación del éxito de esta reforma, fruto del diálogo social. Además 2022 finaliza con un descenso del paro del 2,21% respecto a finales del 21 y un crecimiento de la afiliación a la Seguridad Social del 0,71%.

Para Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha “uno de los grandes retos para 2023 en materia de empleo es acabar con las brechas de género, el 65% de las personas paradas son mujeres y el 57% de estas mujeres tienen 45 años o más lo que supone una dificultad añadida”, afirma María Ángeles Castellanos, secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM.

Respecto a la calidad del empleo hay que destacar que el 40% de los contratos celebrados en 2022 han sido indefinidos cuando veníamos de años en los que este porcentaje apenas llegaba al 9%, además estas cifras han permi-



tido que el año cierre con una cifra histórica de personas afiliadas a la Seguridad Social con contrato indefinido a jornada completa, con casi 305.000 afiliaciones, esto supone que comparando los datos con los del 2021 en este año se han creado más de 44.000 empleos indefinidos a jornada completa en Castilla-La Mancha.

En diciembre de 2022 la cifra de desempleo se sitúa en 143.225 perso-

nas, de las cuales 50.777 son hombres y 92.448 mujeres. Respecto a 2021 el paro ha bajado un 4% entre los hombres y un 1,71% entre las mujeres. El desempleo como podemos ver sigue afectando más a las mujeres y acabar con las brechas de género es uno de los grandes retos pendientes en materia de empleo, incide Castellanos.

LEER MÁS



NOVEDADES POLÍTICAS DE EMPLEO

Ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral



Seguimiento masivo de la huelga de limpieza

Las trabajadoras de la Limpieza de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo están secundando masivamente jornada de huelga, cuyos efectos comienzan a hacerse notorios en los centros de trabajo en los que no se han impuesto servicios mínimos del 100%.

Y es que dos de cada tres de las 15.000 personas afectadas por la convocatoria de huelga están obligadas a trabajar para cubrir "servicios mínimos".

No es de justicia que esas patronales, lideradas por la estatal ASPEL, mantengan bloqueada la negociación colectiva, con los convenios caducados desde hace un año. No es admisible que pretendan saldar el año 2022, el más inflacionista desde hace décadas, con un incremento salarial del cero por ciento.

No es admisible que se nieguen a acompañar las mejoras salariales para sus trabajadoras al crecimiento del IPC, negándoles unas subidas anuales que las permitan preservar, al menos en parte, el escaso poder adquisitivo de sus salarios.

La huelga proseguirá la próxima semana, hasta el próximo viernes 20 de enero. Las trabajadoras y los trabajadores van a seguir defendiendo hasta donde haga falta un convenio colectivo y unas condiciones laborales dignas. **LEER MÁS**



Cientos de trabajadoras de la Limpieza de CLM se concentran en Madrid ante la patronal ASPEL

Más de 600 trabajadoras y trabajadores de la Limpieza de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo, en huelga desde el pasado martes por su convenio colectivo, han trasladado este jueves su conflicto al cogollo del barrio de Salamanca en Madrid, donde tiene su sede la patronal estatal ASPEL.

Ubicadas inicialmente en la amplia acera en la que se ubica ASPEL, enseguida se les quedó pequeña. Las fuerzas del orden encargadas del normal transcurso de la movilización se vieron obligadas a cerrar al tráfico dos carriles de la vía pública y a cambiar el sentido de uno de los otros dos para no colapsar por completo la circulación durante las casi dos horas que duró la concentración.

"Ahí está la cueva de Ali Babá", "Empresarios, cabrones, sacad los millones" "Si no hay convenio, no limpiamos" "Esta patronal solo da miserias", "Y si esto no se arregla, huelga, huelga, huelga" "Limpieza unida, hasta la subida" coreaban las manifestantes, entre un clamor de pitidos y petardos, ondear de banderas y exhibición de guantes y fregonas.

**EL PODER DE CAMBIAR
LAS COSAS**

cambliarascosas.ccoo.es



“Reforzar la calidad del empleo, sanear el mercado de trabajo y disputar los salarios”, retos y objetivos de CCOO-Toledo para 2023

Reforzar la calidad del empleo atajando los fraudes en la contratación; sanear el mercado de trabajo combatiendo el prestamismo laboral y la subcontratación ilegal; y garantizar el poder adquisitivo de los salarios mediante la negociación colectiva son los tres grandes retos del sindicato CCOO de Toledo para el año 2023, así lo anunció este martes el secretario general de CCOO-Toledo, Federico Pérez, en una rueda de prensa.

do, vamos trabajar intensamente para atajar las argucias de algunas empresas, que tratan de eludir la contratación estable utilizando fraudulentamente la fórmula de contrato fijo-discontinuo”, indicó Pérez.

“Hay, por cierto, un gran bulo sobre este tipo de contratos, que no son ni mucho menos los protagonistas de la mejora de la estabilidad en el empleo”, recalcó el secretario general de CCOO-Toledo

Estos objetivos “son continuidad del trabajo desarrollado por el sindicato en 2022, con importantes frutos para miles de trabajadores y trabajadoras de la provincia” logrados “tanto desde la acción sindical como desde la actuación judicial de nuestra asesoría jurídica”

“Es necesario seguir reforzando la calidad del empleo. Los datos de 2022 reflejan una cosa: Tenemos más y mejor empleo, más estable, más digno, con mejores condiciones y mejores salarios. La Reforma Laboral están teniendo efectos positivos. Y, sobre todo, permite que la gente pueda tener un proyecto de vida. Así lo demuestra que tenemos los niveles más bajo de desempleo juvenil de los últimos años.”

“Hay que seguir consolidando los elementos centrales de la Reforma. En ese senti-

“La gran reducción de la contratación temporal se ha debido a la conversión de empleos temporales en indefinidos permanentes, no en fijos-discontinuos. El número de trabajadores fijos discontinuos aumentó en todo el país en menos de 0,5 millones de personas (en concreto, 451.663 afiliados más), lo que significa que, por cada cuatro empleos temporales eliminados, solo uno se ha transformado en fijo discontinuo, el resto has pasado a indefinidos permanentes”.

LEER MÁS



CCOO-Toledo contrapone su liderazgo y representatividad sindical a falta de peso FEDETO en sectores empresariales clave en la provincia

Miremos los problemas en casa propia antes de señalar los de casa ajena. Porque CCOO sí es por decisión de los trabajadores el sindicato mayoritario en la provincia; mientras que hay sectores empresariales muy importantes que no le confían su representatividad a la FEDETO”

El secretario general de CCOO-Toledo, Federico Pérez, ha respondido así al secretario general de la patronal provincial. Manuel Madruga, quien recientemente puso en duda el papel y la representatividad de los sindicatos.

“Todos somos conocedores de que existe un discurso sobre la supuesta falta de apoyo o la desafección hacia los sindicatos por parte de los trabajadores y trabajadoras; un discurso plagado de mentiras y de bulos capitaneado por la derecha y la extrema derecha, pero en el que lamentablemente ha caído incluso la propia patronal toledana, como hemos podido escuchar al propio señor Madruga”. **LEER MÁS**

CCOO-Ciudad Real augura una negociación colectiva muy tensa en los doce convenios a negociar en la provincia en 2023

El secretario general, José Manuel Muñoz, destaca del año pasado las "luces" en el empleo y las "sombras" en siniestralidad laboral



El secretario general de CCOO-Ciudad Real, José Manuel Muñoz, prevé "una negociación colectiva muy tensa en la provincia en este año 2023", cuando patronales y sindicatos tienen que abordar la negociación de doce convenios que afectan a 48.400 personas trabajadoras.

Así lo ha destacado Muñoz en el tradicional desayuno que la ejecutiva provincial de CCOO comparte con las periodistas una vez concluidas las festividades navideñas.

Muñoz comenzó condenando energicamente los asesinatos machistas producidos en los últimos días y trasladó su pésame y el del conjunto del sindicato a los familiares de la última víctima en la provincia en la localidad de Piedrabuena.

"En un momento en el que algunos siguen hablando de terrorismo, ausente por suerte en este momento en nuestro país, quizás estamos cayendo en el error de normalizar los sucesivos episodios de machismo que acabaron con la vida de 49 mujeres en 2022 y que, en el 2023 en tan solo 24 horas, quitaron la vida a cuatro mujeres más", señaló-

"El compromiso por nuestra parte es total, y en los centros de trabajo debemos seguir tratando de concienciar de la existencia real de esta lacra social. Para ello trabajaremos con los Planes de Igualdad."

El empleo y la calidad del empleo, "luces" del 2022

Muñoz valoró a continuación el comportamiento del mercado de trabajo durante 2022, "un año de luces en el empleo y de sombras en la siniestralidad laboral", indicó

"En Ciudad Real tuvimos el paro mas bajo de los últimos 15 años. Sin olvidar a las 38.945 personas -dos de cada tres, mujeres- que aún siguen en desempleo en la provincia, el empleo fue la mejor variable económica del 2022"

"El número de contratos indefinidos fue siete veces superior al alcanzado en 2021 y las personas afiliadas en la provincia con contrato indefinido y a jornada completa se situaron en el 46,5%."

"Todo esto no fue por casualidad, sino fruto del dialogo y de las políticas y modificaciones legales que cambiaron despidos por ERTE y precarización por

estabilidad", destacó el secretario general de CCOO-Ciudad Real.

La negociación colectiva, de nuevo sin el marco del ANC

Del 2022, Muñoz también destacó "la dureza en las mesas de los convenios, en un marco huérfano de un Acuerdo confederal Negociación Colectiva de referencia. La negativa de la CEOE a suscribir un ANC dejó un escenario en el que la correlación de fuerzas determinaría los resultados en cada sector. En aquellos más sindicalizados y organizados, habría mayores subidas, mejores condiciones laborales y por lo tanto mejores convenios."

"Desde CCOO de Ciudad Real siempre tuvimos claro que sería un suicidio para la economía de la provincia que las familias perdiesen poder adquisitivo ;por lo que en todo momento fijamos líneas rojas en la negociación. Sin llegar al total de la subida del IPC, nuestro objetivo fue fijar cláusulas de revisión salarial que recuperaran el poder adquisitivo perdido en los próximos años, de ahí que no estampáramos nuestra firma en los convenios provinciales del Metal y del Transporte de Viajeros."

LEER MÁS

Extrusiones Toledo incorpora a su plantilla a los trabajadores que tuvo dos años sometidos a cesión ilegal

Desde el primer día de 2023, cada una de estas personas cobrará al mes entre 300 y 400 euros más de lo que les pagaba Randstad Project Services SLU

Extrusiones Toledo incorporó el día 1 a su plantilla directa a una decena de trabajadores a los que tenía fraudulentamente subcontratos desde hace dos años a través de la empresa multiservicios Randstad Project Services SLU (RPS), filial de la multinacional de empleo temporal Randstad.

Así, desde el primer día del nuevo año 2023, cada una de estas personas cobrará mensualmente entre 300 y 400 euros más de lo que les pagaba RPS, que les dio de baja el 31 de diciembre.



EXTOL y RPS no han actuado así de buena gana: se han visto obligados a cumplir el Auto judicial de ejecución provisional de la sentencia emitida el pasado mes de octubre por el Juzgado de lo Social 4 de Toledo que, atendiendo a la demanda interpuesta por CCOO en nombre de los afectados, condenó a ambas empresas por cesión ilegal de trabajadores.

El juzgado declaró que todos ellos debían ser considerados trabajadores indefinidos de EXTOL desde el 30 de noviembre de 2020, fecha en la que la empresa siderúrgica concertó con RPS los servicios de embalaje y desembale y corte de palés que previamente tenía subcontratados con Randstad Empleo ETT SA.

LEER MÁS

Industria denuncia el inaceptable abandono patronal de la emblemática empresa de Alcázar de San Juan 'Quesos Récord'

CCOO-Industria denuncia el inaceptable abandono patronal en que se halla sumida la emblemática empresa de Alcázar de San Juan 'Quesos Récord'. En estos momentos, y tras un año de nefasta y oscura gestión empresarial, sólo quedan en 'Quesos Récord' 18 de los 42 trabajadores que tenía en septiembre.

Veintidós de ellos fueron despedidos mediante un

ERE 'por causas económicas' que contó con el rechazo sindical. Otros dos se han jubilado. Los que aún permanecen en las instalaciones carecen la mayoría de los días de actividad efectiva y no cobran más que de vez en cuando una parte de sus salarios.

Ellos mismos se sienten y se declaran "secuestrados por nuestra empresa, que ni nos da trabajo cada jornada

ni nos paga cada mes; pero que tampoco nos permite marcharnos, ni nos da alternativa ninguna."

'Quesos Récord' también ha perdido en el último año su nutrida y valiosa cartera de clientes.

Pese a su actual abandono, CCOO considera que la empresa es viable. Instamos a su propietaria, Macarena Díaz-Miguel, y al admi-

nistrador concursal de su patrimonio particular -que incluye tanto la empresa como el inmueble donde se alojan las instalaciones-, o a las personas que ella designe, a trabajar desde ya mismo, con honestidad y junto con su plantilla, para recuperar la plena actividad productiva, la clientela perdida, el empleo destruido y el prestigio dilapidado en el último año.

LEER MÁS

CCOO Enseñanza inicia en Albacete una ronda de asambleas informativas sobre las oposiciones de Enseñanzas Medias 2023

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha celebrado este jueves en Albacete, la primera de un total de cinco asambleas informativas presenciales y online sobre el proceso Concurso-Oposición de Castilla-La Mancha de Enseñanzas Medias 2023, y que tendrán lugar en todas las sedes de CCOO CLM.

La jornada, inaugurada por el secretario provincial de la Federación de Enseñanza de CCOO Albacete, Alberto Jiménez, ha contado con la participación de la responsable de Enseñanza Pública de la Federación de Enseñanza de CCOO Albacete, Venancia López, y con las intervenciones de Javier Gómez, responsable de Enseñanza Pública de la Federación de Enseñanza de CCOO Albacete, y de Carmen Iniesta, responsable de Organización de la Federación de Enseñanza de CCOO Albacete.

Dicha asamblea, está dirigida a opositores y opositoras que se presenten a los próximos procesos selectivos en

Castilla-La Mancha de los Cuerpos de Profesores de Enseñanza Secundaria y Formación Profesional. De acuerdo con la Resolución de 30/11/2022, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se convoca procedimiento selectivo para el ingreso en el Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria y en el Cuerpo de Profesores Especialistas en sectores singulares de Formación Profesional y

procedimiento de selección de aspirantes a puestos de trabajo docente en régimen de interinidad. Se enmarca en el proceso de oposición convocado por la Consejería de Educación de Castilla-La Mancha en el que se han convocado 801 plazas, 734 del turno libre y 67 del turno de discapacidad, repartidas en 27 especialidades, cuyo plazo de presentación de solicitudes acaba el próximo 31 de enero. **LEER MÁS**



A graphic advertisement for free training courses. It features a man in a brown shirt sitting at a desk with a laptop, looking thoughtful. The background is a blurred office setting. The text is in white and yellow, with a large yellow arrow pointing right.

CURSOS GRATUITOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

DESTINADOS A TRABAJADORES/AS OCUPADOS Y EN DESEMPLEO

Si quieres conocer cursos, modalidades, etc

INFÓRMATE EN

<http://asesoriaformacion.foremclm.es>
mariablanca@cm.ccoo.es
638625825

¡Desarrolla tu carrera profesional!

A row of logos at the bottom of the graphic, including the Government of Spain, the Ministry of Labor and Social Security (SEPE), and the CCOO de Castilla-La Mancha.

016
900 100 114



25
noviembre



tú puedes ayudar

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género

