



NUEVO CURSO, NUEVOS DESAFÍOS SINDICALES

Conflictos laborales en el sector de Panaderías, en Hayward, en Cofares-Ocsa, exigencia a la patronal a firmar el convenio del campo de Ciudad Real



SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

16-22 SEPTIEMBRE 2023

¡Combina y muévete!



ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL

CLM necesita reorientar su sistema productivo: Los sectores con mayor peso en el empleo son los que tienen salarios más bajos

Un 17,5% de las personas afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social en Castilla-La Mancha lo están en las cuatro actividades con los salarios más bajos (hostelería, otros servicios, actividades administrativas y actividades artísticas), en cambio en las cuatro actividades con salarios más altos (suministro de energía, actividades financieras, industrias extractivas e información y comunicación) apenas se encuentran el 8,4% de las personas afiliadas



Castilla-La Mancha ha registrado en el último año una mejora de los salarios, con un incremento del 5,75% hasta alcanzar un coste laboral mensual de 2.776,94 euros por trabajador/a. Pese a ello, la brecha salarial con otras comunidades sigue siendo alta, porque en nuestra región los salarios en cada sector están por debajo de la media y porque los sectores con más peso en el empleo son los que tienen los salarios más bajos.

Así, se desprende de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL), relativa al segundo trimestre, publicada por el INE recientemente y que nos muestra que los salarios de Castilla-La Mancha se mantienen muy

alejados de los de comunidades como Euskadi, Madrid, Cataluña o Navarra en las que se superan de media los 3.300 euros/mes de coste laboral, señala la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos.

También existen diferencias notables entre sectores, con la industria a la cabeza con un coste laboral de 2.979,60 euros/mes, seguida de la construcción con 2.761,03 euros/mes y servicios con 2.725,02 euros/mes. Si comparamos los datos sectoriales de Castilla-La Mancha con los de otras comunidades también se observan diferencias notables. Así en la Comuni-

dad de Madrid la industria supera los 4.500 euros/mes o los 3.500 euros/mes en el sector servicios y en la construcción Aragón y Navarra tienen costes laborales por encima de los 3.500 euros/mes.

“Que Castilla-La Mancha presente una brecha elevada respecto a otras comunidades cuando hablamos de salarios se debe, por un lado, a que dentro de cada sector los salarios en Castilla-La Mancha están por debajo de la media y, por otro, a que los sectores con mayor peso en el empleo regional son aquellos que presentan los sueldos más bajos”, advierte Castellanos.

LEER MÁS



Entra en
www.castillalamancha.ccoo.es

Encuentra todas las
novedades sobre empleo

SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

CCOO reivindica potenciar el uso de transporte público para ir al trabajo en CLM, una de las comunidades donde menos se utiliza



En el marco de la Semana Europea de la Movilidad, del 16 al 22 de septiembre, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha reivindica potenciar el uso del transporte público para ir al lugar de trabajo. Con un 8% somos la cuarta región donde menos se utiliza este tipo de transporte, mientras que con un 68% superamos la media nacional en cuanto al uso del vehículo privado.

Este año la Semana Europea de la Movilidad se conmemora en torno al tema de la "Eficiencia energética", según ha propuesto la Comisión Europea, que va intrínsecamente unido a dar respuesta a los retos del calentamiento global: lluvias torrenciales, olas de calor cada vez más devastadoras como se viene observando día a día y como por desgracia hemos vivido en los últimos

días de forma dramática en Castilla-La Mancha.

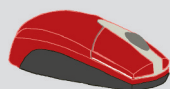
La secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos, advierte que nuestra comunidad autónoma "está a la cola en el uso del transporte público para ir a trabajar, para ser más sostenibles necesitamos más transporte público y menos promoción del vehículo privado, construyendo aparcamientos que además se convierten en islas de calor".

"La apuesta por el uso del vehículo privado como forma de transporte no se puede desvincular de los desastres vividos".

LEER MÁS

CLM está a la cola en el uso de transporte público para ir a trabajar o al lugar de estudio. Tan solo un 8% de las personas lo utilizan, frente a un 68% que usan vehículo privado

CCOO CLM advierte de "la insostenibilidad de una movilidad basada en el vehículo privado de combustión que tiene un impacto negativo en la salud, en el medioambiente y en la calidad de vida de nuestros municipios"



Presentación en Toledo del libro “Aún queda trabajo por hacer. El futuro del trabajo en el mundo”

El próximo 9 de octubre y en el marco de la celebración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, CCOO de CLM organiza la presentación del libro “Aún queda trabajo por hacer. El futuro del trabajo decente en el mundo” de Luc Cortebееck con la traducción de Alejandra Ortega Fuentes.

El acto tendrá lugar en Toledo y contaremos con el autor que vendrá desde Bélgica para presentar su libro en Toledo y al que acompañará Alejandra Ortega, traductora del libro.

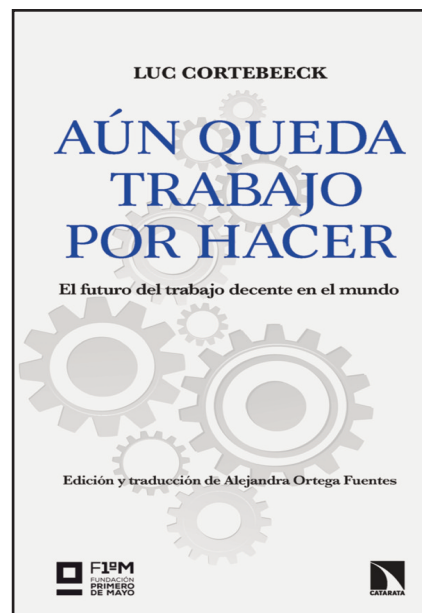
También asistirán, Félix Peinado, director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, así como representantes de la Fundación 1º de Mayo editora del libro junto a Los Libros de la Catarata.

El libro es un alegato a favor de una eficaz regulación internacional del trabajo y sobre el papel de los sindicatos –y de la OIT– como piedra angular del

progreso social. Estamos ante un análisis de gran alcance sobre el trabajo en el mundo actual: desde el trabajo forzoso en Asia y los Estados del Golfo, pasando por la brutal violencia contra los sindicalistas en América Latina, hasta la erosión de la seguridad social y el derecho de huelga en los países industrializados.

También examina el futuro: ¿cómo podemos eliminar el trabajo infantil y la explotación? ¿Cómo hacer para que los gobiernos y las multinacionales respeten a todas las personas que trabajan en las cadenas de suministro? ¿Cómo aprovechar los retos y oportunidades de la digitalización para hacer frente a la desigualdad?

Esta presentación forma parte del plan de trabajo desarrollado dentro del Consejo de Diálogo Social y tiene como objetivo debatir sobre la realidad y el futuro del trabajo dentro de un mundo interconectado.

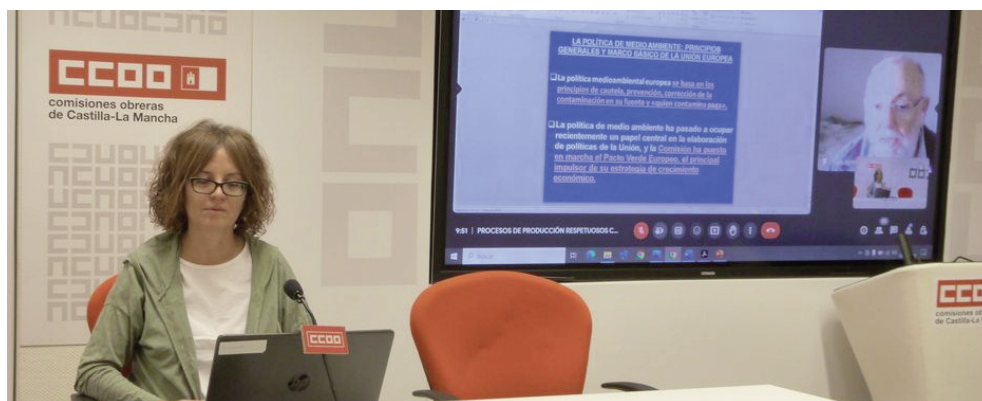


Tanto esta jornada como los debates que se van a organizar en torno a la misma y a las propuestas de Luc Cortebееck servirán para el análisis de la realidad del empleo en Castilla-La Mancha y para la reflexión sobre el futuro del trabajo en la región.

Más de 650 personas trabajadoras autónomas participan en las acciones de sensibilización de CCOO CLM sobre procesos de producción respetuosos con el medioambiente

Hoy viernes ha tenido lugar una nueva acción de sensibilización sobre procesos de producción respetuosos con el medioambiente que CCOO CLM ha venido realizando en los últimos meses dirigidas a trabajadoras y trabajadores autónomos.

En total más de 650 personas han participado en estas acciones on-line cuyo objetivo es impulsar la transición ecológica.



Han intervenido Pablo E. Frutos de la Secretaría confederal de Salud Laboral y

Sostenibilidad Medioambiental de CCOO y María Ángeles Castellanos, secre-

taria de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM.

CCOO emplaza a ASAJA-Ciudad Real a firmar de una vez el convenio provincial del Campo, que está ya 3.000 euros por debajo del SMI

CCOO ha emplazado este lunes a ASAJA-Ciudad Real a adecuar de una vez al SMI los salarios del convenio colectivo del Campo de la provincia, que está caducado desde hace cuatro años y mantiene unas tablas salariales cerca de 3.000 euros por debajo del actual SMI.

“Es un problema que estamos teniendo, que Asaja no quiera dar continuidad a un convenio que lleva ya caducado cuatro años. Hemos mantenido diversas regiones, desde el ámbito provincial y regional, para intentar buscar una solución, pero es que no hay voluntad. Y en esas estamos, tratando de solucionar esta situación en una mesa, en vez de proyectar nuestra acción a nivel judicial o sindical”.

Así lo indicó Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM, a preguntas de los periodistas antes de la inauguración de



“Estamos desde 2019 ante una grave irregularidad y Asaja no quiere poner remedio. En estos momentos, el SMI anual está en 15.180 euros, mientras que las tablas del convenio del campo de Ciudad mantienen categorías en torno a los 12.000.”

una jornada sobre las novedades de la PAC 2023-27, y especialmente sobre la ‘condicionalidad social’, que entrará en vigor en España en 2024 y que supedita el acceso a las ayudas de la PAC al cumplimiento de la legislación laboral y el respecto a las condiciones de trabajo y de empleo de

las personas asalariadas.

El sindicato “lleva años reivindicando esta ‘condicionalidad social’ en la PAC para evitar la explotación en el campo, para evitar la competencia desleal, para evitar que la contratación precaria y para evitar situaciones como la que estamos viviendo aquí en Ciudad

Real. Me sorprende mucho que el presidente nacional de ASAJA (Pedro Barato) sea de aquí, de esta provincia, y que sin embargo este convenio lleve años sin firmar”, denunció por su parte el secretario general de CCOO-CLM, Paco de la Rosa.

LEER MÁS



CCOO gana por abrumadora mayoría las primeras elecciones sindicales en plataforma MAD-7 de Amazon-Illescas

Comisiones Obreras ha ganado por abrumadora mayoría las primeras elecciones sindicales celebradas en la plataforma de MAD-7 de Amazon en Illescas, donde trabajan en torno a 1.800 personas

La candidatura de CCOO tendrá 14 de los 23 miembros del comité de empresa, mientras que otros tres sindicatos se repartirán los nueve puestos restantes: cinco UGT, tres FETICO y un 'Independiente'.

"Valoramos lo primero la importante participación en estas elecciones, cuya convocatoria y celebración ha precisado muchísimo tiempo, más de dos años desde que Amazon puso en marcha la plataforma MAD7; y que ha requerido también un gran esfuerzo sindical, de información y concienciación de la plantilla y de conformación de candida-



turas", indica Mamen Trujillo, responsable sectorial de CCOO-FSC de Toledo.

"Y agradecemos el amplísimo apoyo otorgado por la plantilla de Amazon MAD7 a la candidatura presentada por CCOO, que supone ya de por sí un reconocimiento tanto del trabajo realizado por el sindicato como de las personas que la integran, trabajadoras y trabajadores que han dado un paso

"Estamos desde 2019 ante una grave irregularidad y Asaja no quiere poner remedio. En estos momentos, el SMI anual está en 15.180 euros, mientras que las tablas del convenio del campo de Ciudad mantienen categorías en torno a los 12.000."

valiente e importantísimo, de compromiso con sus compañeras/os y que cuentan y contarán siempre con

el agradecimiento y el respaldo de CCOO".

LEER MÁS

EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO



El poder de cambiar las cosas

CCOO y UGT advierten a patronal Panaderías de Toledo: o convenio digno ya o habrá huelga general en el sector

Los sindicatos CCOO-Industria y FICA-UGT de Toledo han retomado la campaña de información entre los y las trabajadoras de las principales fábricas de pan de la provincia de Toledo y barajan la convocatoria de una huelga general en el sector ante el inmovilismo de la patronal, que transcurrido ya el verano mantiene bloqueada la negociación del convenio colectivo que afecta a unas 800 personas.



“Es el único convenio sectorial de la provincia que queda por firmar porque la Asociación del Pan es la patronal más tacaña y más impresentable. Ya advertimos antes del verano que sus propuestas rácanas nos obligaban a considerar ir a la huelga. El mes de septiembre ya está muy avanzado y la Asociación del Pan no se ha movido de su oferta de incremento salarial,

“Es el único convenio sectorial que sigue sin firmar en la provincia porque la Asociación del Pan es la patronal más tacaña y más impresentable”

un 5% desde 2023 a 2025, la mitad de lo establecido en el AENC para estos tres años.”

“No puede ser que el consumidor pague el pan un 30% más caro mientras los sala-

rios de los trabajadores y trabajadoras que lo fabrican acumulada un 15% de pérdida de poder adquisitivo. O la patronal acepta al menos el AENC y nos sentamos antes de que acabe el mes a firmar un convenio

digno, o la acción sindical conjunta será contundente”, advierten Javier García Barroso, de CCOO, y Sergio de la Fuente, de UGT.

LEER MÁS



CCOOclm.info
Boletín de Noticias



¿Quieres recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM?

Escribe a boletin@cm.ccoo.es

CCOO rechaza el cierre de la fábrica de la multinacional estadounidense Hayward en Yuncos y el despido de toda su plantilla



CCOO-Industria rechaza el cierre de la factoría de Yuncos de Hayward Ibérica SLU, que ha comenzado ya el periodo de consultas preceptivo para despedir mediante un ERE a las 56 personas que trabajan en la planta donde la filial española de la multinacional estadounidense fabrica equipos y productos para piscinas.

“Hayward quiere echar el cierre en Yuncos el próximo 15 de diciembre. Es un golpe tremendo para la plantilla, para Yuncos y para la comarca de La Sagra toledana. Haremos cuanto sea posi-

ble para impedirlo o para aminarlo. Hayward no se puede ir, y mucho menos puede irse de rositas: Ni aceptamos pacíficamente el cierre ni mucho menos aceptaremos despidos traumáticos como los que pretende llevar a cabo”, advierte Javier García Barroso, responsable de Acción Sindical de CCOO-Toledo.

Hayward “ha tomado desde Estados Unidos una decisión gravísima, irresponsable e injustificable; defraudando todas las expectativas que ella misma había generado”. **LEER MÁS**

CCOO pide a la Diputación de Toledo que acelere la consolidación de la categoría C1 a los bomberos del Consorcio y la oferta de empleo para parque Villarrubia de Santiago

CCOO-FSC de Toledo pide al nuevo equipo de gobierno de la Diputación que acelere la finalización del proceso de reconocimiento de la categoría C1 a los bomberos del Consorcio Provincial, así como la convocatoria de la oferta de empleo público pendiente desde antes de las elecciones municipales del pasado 28 de mayo.

La OEP tiene ya negociadas y elaboradas las bases para su convocatoria desde el pasado mes de mayo, pero se dejó pendiente la apro-



bación definitiva para después de la constitución de la nueva Corporación provincial que saliera de las urnas.

“Por un lado, hay que proveer la dotación del Parque de Villarrubia de Santiago, que será el octavo con el que cuente la provincia tras los de Villacañas, Santa Ola-

lla, Illescas, Belvis de la Jara, Toledo, Orgaz y Talavera.”

“El nuevo parque ya está terminado y listo para su entrada en servicio, una vez se le dote del personal y del equipamiento precisos. Se requerirán 24 bomberos, seis cabos y un jefe de parque, cuyo proceso de selección puede acompañarse al de adquisición de los vehículos y demás dotaciones.”

LEER MÁS

Delegados y delegadas de CCOO Guadalajara se concentran ante el juzgado en apoyo al compañero despedido en OFSA-Cofares

El demandante quiere volver a su puesto de trabajo y rechaza cualquier acuerdo económico que la empresa ofrezca: “Este despido es atacar al sindicato y al sindicalismo de clase”



Delegados y delegadas de Comisiones Obreras, especialmente del sector logístico, se han concentrado este jueves ante la sede de los juzgados de lo Social de Guadalajara donde se iba a celebrar el juicio contra la empresa farmacéutica OFSA, del Grupo Cofares, por el despido de un delegado del sindicato hace casi un año. El juicio finalmente no se ha celebrado por la ausencia de los testigos propuestos por la empresa.

El sindicato sigue exigiendo a la empresa la inmediata readmisión del delegado de CCOO despedido y su reincorporación al puesto de trabajo, ya que como denunció en su día la Federación de Servicios a la Ciudadanía el cese fue un intento de silenciar y reprimir las acciones sindicales de los delegados de CCOO en la plataforma que la empresa posee en el municipio de Marchamalo.

“CCOO Guadalajara apoya al compañero, a quien agradecemos su trabajo, no hay tanta gente que pelee, luche y aguante este tipo de presiones”, ha indicado Javier Morales, secretario general del sindicato en la provincia, quien ha destacado que el demandante quiere volver a su puesto de trabajo y rechaza cualquier acuerdo económico: “Este despido es atacar al sindicato y al sindicalismo de clase”.

LEER MÁS



¡Síguenos en
redes sociales!



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

PRÁCTICAS NO LABORALES



PRÁCTICAS NO LABORALES

Folleto Informativo para la
**REPRESENTACIÓN LEGAL
DE LAS PERSONAS
TRABAJADORAS**



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE





¿QUÉ SON LAS PRÁCTICAS NO LABORALES (PNL)?

Actividades formativas tutorizadas en la empresa, sector público o entidades sin ánimo de lucro que figuren como parte integrante de los currículum formativos oficialmente establecidos en la formación profesional del ámbito educativo, del ámbito laboral y en el ámbito universitario.

TIPOS DE PRÁCTICAS NO LABORALES (ACTUALES)

• Prácticas de Formación Profesional en el ámbito laboral:

Complementan la formación teórica de las siguientes actividades formativas:

- Prácticas formativas asociadas a los *certificados de profesionalidad*
- Prácticas formativas asociadas a *especialidades formativas del SEPE*

• Prácticas de Formación Profesional en el ámbito educativo:

- **FP Ordinaria:** formación en centro de trabajo (FCT), con una duración que oscila entre las 240 horas de la FP básica y las 700 horas de la FP superior.
- **FP dual general:** formación en la empresa, sector público o entidad sin ánimo de lucro con una duración mínima del 20% de la duración total asociada a la formación.

• Prácticas universitarias* (naturaleza formativa):

- **Curriculares:** Integradas en el plan de estudios.
- **Extracurriculares (1):** de carácter voluntario y no integradas en el plan de estudios.

• Prácticas no laborales en empresas: Jóvenes entre 18 y 25 con titulación oficial y sin experiencia superior a 3 meses. Duración mínima de 3 meses y máxima de 9 meses. Se amplía a 30 años en caso de Garantía Juvenil.

**RD 592/2014 por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios y por el R.D. 1791/2010 Estatuto del estudiante universitario.*

CLAVES PARA LA RLT

GARANTIZAR EL CARÁCTER FORMATIVO DE LAS PRÁCTICAS.

- Realizar el seguimiento de la actividad de la persona aprendiz en la empresa, para garantizar su vinculación con los objetivos formativos
- Promover el papel de la RLT como garante de la calidad de desarrollo de las PNL.
- Promover la limitación del número de estudiantes en prácticas por tutor de empresa.
- Promover una adecuada tutorización (perfil del tutor de empresa), individualizada y en coordinación con el centro de estudios.

PROMOVER UNA PROTECCIÓN LABORAL APROPIADA EN LAS PNL

- Denunciar la realización de tareas que no son formativas como la sustitución del personal en vacaciones o la realización de las tareas que hacen los trabajadores en plantilla o cualquier actividad de carácter productivo.
- Promover Negociar la limitación del número de personas becarias en prácticas, como máximo de un 20% del total de la plantilla. Especial atención en las PYMES y micropymes.
- (1) No debe confundirse con la adquisición de la formación y experiencia propias de quién se inicia en la actividad laboral en la empresa (contrato para la práctica laboral).

ESTABLECER UNA PROTECCIÓN SOCIAL ADECUADA

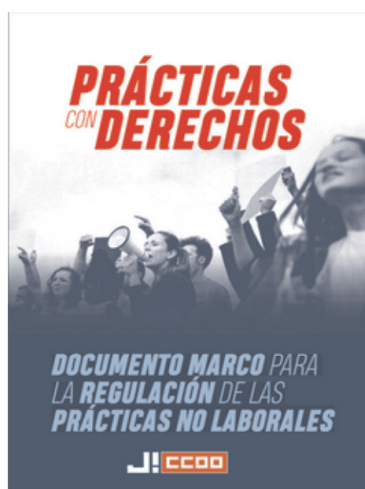
- Incorporación de la persona aprendiz en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- Integración de derechos a promoción y prohibición de discriminación conforme a los planes de igualdad en la empresa.
- Evitar que las prácticas se realicen en horarios nocturnos y se limita el desarrollo de actividades calificadas como peligrosas por la ley, garantizando la formación y los recursos preventivos en el caso de que sean imprescindibles hacerlas.
- Establecimiento de descanso.
- Derecho a asistir a consulta médica.

APOYO ECONÓMICO DURANTE SU REALIZACIÓN

- Prohibición de cualquier tipo de contraprestación por parte del o la estudiante a la empresa para la que realiza PNL.
- La compensación será la establecida para las PNL en el convenio colectivo de aplicación. En su caso, la compensación no podrá ser inferior al 50% del IPREM.



RECURSOS



SI TIENES DUDAS...



638625825



acreditayformacion@cm.ccoo.es

www.asesoriadeformacion.foremclm.es

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y
ASESORAMIENTO 
ACREDITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL



ESCANEA EL QR Y
ASESÓRATE CON
NOSOTROS

