



La exigencia de mejores salarios deja un verano de movilizaciones

Los paros parciales e Aernnova Composites Illescas, las huelgas en Repsol, la movilización del calzado en Almansa o las movilizaciones del Área Pública son una muestra de la defensa en la calle de la clase trabajadora

Mientras las organizaciones empresariales ignoran la llamada a la responsabilidad los precios no dejan de subir, y a la vez los ingresos de las rentas más bajas disminuyen, según las últimas estadísticas analizadas por CCOO

SALARIO O CONFLICTO

Delegados y delegadas del Área Pública se movilizan en Madrid para exigir un acuerdo salarial y de derechos



También esta semana los trabajadores y trabajadoras del Área Pública han tenido movilizaciones. Una delegación de Castilla-La Mancha participó este jueves en la concentración ante el Congreso de los Diputados de Madrid. Asistieron las secretarías generales de las tres federaciones regionales del Área Pública, Chelo Cuadra, de Sanidad y Sectores Sociosanitarios, Lola Cachero, de Servicios a la Ciudadanía, y Ana Delgado, de Enseñanza. El sindicato reclama un nuevo acuerdo salarial y de condiciones de trabajo de las personas al servicio de las Administraciones Públicas y para protestar ante la pasividad del Gobierno para dar respuesta a sus justas reivindicaciones. Además, se advierte de que se van a jubilar próximamente casi un 40% de los empleados públicos.



Éxito en el seguimiento a la primera jornada de huelga en la factoría de Repsol en Puertollano

CCOO de Industria está con los y las trabajadoras del grupo Repsol. Si no hay salario, habrá conflicto, y ese conflicto está ya en marcha con las movilizaciones de este mes. El sindicato había convocado huelga el 15, 16 y 17 de julio y el 13, 14 y 15 de agosto, y la primera de la jornada de movilizaciones fue un éxito en todo el país, también en la planta de Puertollano, Ciudad Real. Los y las trabajadoras de la petrolera tienen el sueldo congelado desde el año 2019. La compañía, a pesar de sus resultados históricos, no está dispuesta a reconocer la garantía del poder adquisitivo. Las plantillas exigen el mantenimiento del poder adquisitivo y del empleo. Como no haya un acuerdo base para un incremento significativo de los salarios, el conflicto será más intenso en el otoño.



Salario o conflicto en Aernnova Composites Illescas: Termina la segunda semana de movilizaciones

Termina la segunda semana de paros parciales en el conflicto de Aernnova Composites Illescas, donde la empresa sigue sin atender la necesidad de poner las condiciones laborales y salariales de su plantilla a la altura de las de sus otras factorías en España. El seguimiento está siendo unánime, confirmaba David Caballero, del Comité de Empresa, que subrayaba los motivos del conflicto: Somos la planta que más factura del grupo Aernnova, pero la que menos cobra y la que tiene peores condiciones laborales. Llevamos mucho tiempo reivindicando subidas y mejoras, pero siempre nos dicen que no es el momento, que a ellos también les ha afectado la crisis".

"Llevamos así muchos años y ahora es el momento. Aernnova, por ejemplo, acaba de hacer dos compras en Portugal. O sea, que sí tiene sus beneficios y sigue haciendo sus inversiones. Y en marzo subió un 10% los salarios en la planta de Vitoria; y ahora un 7% a las dos factorías de Toledo. Pero en la de Illescas nunca se sube nada.

Simplemente con el incremento que ha habido del IPC, a las personas trabajadoras de Illescas les compensa más estar de baja que venir a trabajar". Mientras, Aernnova está siendo objeto de investigación por parte de la Inspección de Trabajo tras las denuncias de CCOO Industria por las prácticas de esquirolaje en las que está incurriendo la empresa para mitigar los efectos de la huelga. "Y va a tener que pagar sanciones. Ese dinero, que nos lo den a los trabajadores". El comité y la plantilla tienen claro que ha llegado el momento de que Aernnova "haga un esfuerzo, como hemos estado haciendo nosotros tantos años. Parece vergonzoso que en un grupo multinacional como Aernnova haya tantas familias que no puedan llegar a fin de mes con los sueldos que se están cobrando aquí en Illescas", explicaba David Caballero, que recuerda que las movilizaciones continúan a lo largo de todo el mes con el mismo formato de paros parciales.

[MÁS INFORMACIÓN](#)

DESCARGA LA APP DE CCOO

Escanea el código QR



Disponible
App Store

DISPONIBLE
Google play

NOTICIAS, ACTIVIDADES, SERVICIOS Y MUCHO MÁS



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

EL SECTOR DEL CALZADO EN ALMANSA TAMBIÉN SALDRÁ A LA CALLE ESTE MES

La Federación de Industria de CCOO y UGT anunciaron esta semana la convocatoria de una concentración el próximo 21 de julio en las calles de Almansa para exigir a la patronal la subida de los salarios de los trabajadores y trabajadoras afectados por el convenio del calzado, el segundo convenio estatal con peores retribuciones.

Ángel León, secretario general de CCOO Industria CLM, señalaba que el sector da trabajo a 40.000 personas en todo el país, de las cuales unas 3.000 están en empresas de la comarca de Almansa y unas 1.500 en Fuensalida. “Es un convenio que afecta a 4.500 personas con salarios mileuristas; no podemos ser los paganos de esta crisis”.

El responsable regional del sindicato también exigía a la patronal de Almansa que acuda a la mesa negociadora del convenio estatal y que, de esta manera, “ ejerza su responsabilidad”. Además, advertían de que las de este mes no serán las únicas movilizaciones si el conflicto continúa.

[MÁS INFORMACIÓN](#)



DENUNCIA POR CALOR EN ILUNION

100 personas con discapacidad trabajando a 37 grados en una nave de la Fundación ONCE en Cabanillas del Campo. Es la denuncia que esta semana hacía la Federación de Enseñanza respecto al centro especial de empleo de Ilunion en Cabanillas del Campo (Guadalajara). La denuncia se hizo pública pero también se llevó a la Inspección de Trabajo, que el mismo jueves visitó las instalaciones y obligó a la empresa a tomar medidas. Ilunion optó por suspender jueves y viernes el turno de tarde, que comienza a las 14 horas, para evitar así las horas más calurosas de ambos días. [MÁS INFORMACIÓN](#)



Bajan los ingresos medios del trabajo de las personas con rentas más bajas, suben los de rentas altas

Las 120 personas de Castilla-La Mancha con mayores rentas declararon casi 39 millones de euros de ingresos del ahorro, lo que equivale a los ingresos medios del trabajo de más de 2.300 mujeres de Castilla-La Mancha. Por tanto, "tenemos un problema de reparto de la riqueza", advierte la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos.

Los datos muestran que en nuestra región existen "grandes diferencias de rentas, las cuales son el origen de muchas desigualdades" y para corregir estos desequilibrios "hace falta una política fiscal mucho más progresiva, así como el necesario incremento de los salarios, más aún en un contexto inflacionista como el actual".

Si bien es cierto que el número de personas con más renta ha bajado de las 130 que había en 2019 a las 120 de 2020, sus ingresos medios en cambio son más altos. Además, el número de estas personas con más ingresos sigue estando muy por encima del que había en 2018 (83).

"Tenemos un problema de reparto de la riqueza", advierte la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM



La Estadística de los declarantes del IRPF, basada en las declaraciones del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, recoge información detallada de las principales partidas contenidas en el modelo de declaración D-100 clasificada desde distintas perspectivas. Uno de los aspectos destacados es que nos permite analizar los ingresos por tramos de rendimientos, de esta forma podemos comparar los datos de quienes tienen ingresos más altos con los de quienes tienen ingresos más bajos, explica la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM.

En 2020 un total de 120 personas en Castilla-La Mancha declararon ingresos por encima de los 601.000 euros al año. La mayor parte de sus ingresos provienen de rendimientos del ahorro (intereses, dividendos...) con unos ingresos medios en este concepto por encima de los 340.000 euros, lo que supone un incremento del 5% respecto a 2019.

En este tramo de renta también se han incrementado los ingresos medios por rendimientos del trabajo, en este caso un 6%, pasando de una media de 203.249 euros en 2019 a 215.830 euros en 2020.



Un mes más Castilla-La Mancha es la región más inflacionista y los salarios están muy lejos de crecer al mismo ritmo

12,7%

Nunzia Castelli, secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM, reclama que los incrementos salariales que compensen esta inflación lleguen ya a los convenios colectivos

Los datos del Índice de Precios al Consumo (IPC) conocidos hoy miércoles vuelven a poner a Castilla-La Mancha como la comunidad autónoma más inflacionista, una región donde más se castiga a las familias trabajadoras que deben afrontar una escalada de precios inédita con salarios especialmente bajos. El IPC subió en junio un 2,4% respecto a mayo (la mayor subida mensual de 2022), y es un 12,7% superior al de hace un año, el peor dato de todo el país, donde el IPC crece un 10,2%. En CLM como en toda España lo que refleja la encuesta de precios es que no hay freno a la escalada de coste para lo que tiene que ver con alimentos, energía y transporte. Sólo en junio y en Castilla-La Mancha el IPC de la alimentación crece un 2,9%, y un 15,2% en los últimos 12 meses. Parecido ocurre con la electricidad, gas y otros combustibles, con un IPC que sube un 8,8% de mayo a junio, y crece un 52,6% en un año, en la comunidad autónoma castellano-manchega. Aumentan a su vez los costes asociados al uso de vehículos particulares, con un IPC interanual del 25,6% para el caso de las personas que viven en la región. Para Nunzia Castelli, secretaria de Acción Sindical en Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, los datos son especialmente graves por cuanto confirman que el castigo al poder adquisitivo de la gente trabajadora es doble para quienes viven en esta región, “con una subida de precios aun mayor, y con salarios más bajos que la media”. Con esta dinámica, empeorará el dato ya negativo que dice que un 44,6% de la población de Castilla-La Mancha con dificultades para llegar a fin de mes.

Firmado el primer convenio para personal de la industria agroalimentaria en Cuenca



Después de meses de negociación este viernes 15 se firmó en la sede de ASAJA de la capital conculcarse el primer Convenio Colectivo de Industrias Agroalimentarias para la provincia de Cuenca, un nuevo marco regulador de las condiciones de unas 10.000 personas trabajadoras, muchas de ellas mujeres. En la firma, junto a los representantes de UGT y ASAJA estuvo la viceconsejera de Empleo del Gobierno regional, Nuria Chust, y el secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León, quien destacó que el convenio supone una mejora muy significativa de las condiciones laborales de este colectivo, y una regulación sectorial que es novedosa a nivel estatal.

Planes de igualdad para las cooperativas

Esta semana se firmó el acuerdo por el que la asociación Cooperativas Agroalimentarias Castilla-La Mancha, la Federación de Industria de CCOO, y UGT-FICA CLM se comprometen a impulsar la implantación de Planes de Igualdad en las cooperativas y sociedades agrarias de transformación de Castilla-La Mancha. El objetivo es "extender la cultura de la responsabilidad social corporativa con visión de género en el mundo rural de la comunidad autónoma castellano-manchega, promoviendo y facilitando la implementación de Planes voluntarios de Igualdad en las cooperativas agroalimentarias de CLM que empleen a menos de 50 personas asalariadas, o que no cuenten con Representación Legal de las Personas Trabajadoras. En la actualidad solo 21 de las 585 cooperativas superan el medio centenar de personas en plantilla.



Toda nuestra ayuda a golpe de click

En CCOO Castilla-La Mancha queremos que no te queden dudas sobre cómo te la reforma laboral y la reforma de pensiones

✉ Escríbenos un mail a infoformalaboral@cm.ccoo.es



comisiones obreras de Castilla-La Mancha

Anchuras recuerda un año más el éxito de la lucha contra el campo de tiro



Este sábado 16 en Anchuras se va a inaugurar la Plaza de los Cantautores, el nuevo nombre de la plaza del Álamo, donde se instalarán 21 placas que recogen frases de canciones de los artistas que hace tres décadas respaldaron la movilización del municipio y su comarca contra la instalación de un campo de tiro militar. Los actos del sábado, coorganizados por el Ayuntamiento y la Diputación de Ciudad Real, incluyen también un concierto de Luis Pastor. El alcalde de Anchuras, Santiago Martín, dio a conocer estos actos esta semana en una rueda de prensa con el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y agradeciendo el apoyo que siempre tuvo del sindicato en la movilización ciudadana contra los planes del Gobierno, una movilización que arrancó en julio de 1988, y que terminó 10 años después, cuando finalmente el Gobierno desistió de instalar el campo de tiro en esta parte de Castilla-La Mancha.

“Lo conseguimos, tras 10 años de pelea, fue la lucha de un pueblo y de una comarca”, ha recordado Martín explicando cómo se consiguió que el Gobierno diera marcha atrás en sus planes, y destacando que “en ese tiempo yo siempre que venía a CCOO era como mi casa, teníamos todo a nuestra disposición”. De esa colaboración surge que los actos de este sábado se presenten en el sindicato. [MÁS INFORMACIÓN](#)



LAS DECLARACIONES



Peligraba el modo de vida y la existencia del pueblo, fue un trabajo ingente"



"Lo conseguimos tras 10 años de pelea, fue la lucha de un pueblo y de una comarca"



"Estamos orgullosos de haber echado una mano en aquella lucha"



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

