

8 de Marzo de 2014

Día Internacional de las Mujeres

CON NUESTROS DERECHOS NO SE JUEGA



CONCENTRACIONES

Albacete. 12:00. Manifestación desde la subdelegación del Gobierno al Altozano.

Ciudad Real. 12:00. En la Plaza Mayor, acto institucional del Consejo Local de Mujer .

Mota del Cuervo. (Cuenca) . 19:00. Museo de Alfarería, charla-coloquio Ley del aborto.

Guadalajara. 12:00. Concentración en la Plaza de Santo Domingo.

Talavera de la Reina. (Toledo). 11:30. Encuentro lúdico y reivindicativo de mujeres.
En la Plaza de San Francisco.

Toledo. 7 de marzo. 19:00. Concentración en la Plaza de Zocodover.

8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres

CCOO y UGT de CLM llaman a la ciudadanía a la rebeldía, la insumisión y la movilización en defensa de los derechos de las mujeres

Las responsables de Mujer e Igualdad de CCOO y UGT de CLM, Raquel Payo e Higinia García, han hecho este jueves un llamamiento a “la rebeldía y la insumisión” y a la movilización ciudadana en defensa de los derechos de las mujeres, amenazados por las reformas del PP.

Con motivo de la conmemoración este sábado, 8 de marzo, del Día Internacional de la Mujer, CCOO y UGT han programado diversos actos en Castilla La Mancha, que este año tendrán un carácter marcadamente reivindicativo frente a “los retrocesos legislativos e ideológicos” que está imponiendo el PP en materia de Igualdad.

“Quieren que la mujer vuelva a tener un papel subordinado, quebrar la pata de los derechos conseguidos tras muchos años de lucha y encerrar a la mujer en su casa, atendiendo al hogar, al marido y al cuidado de los hijos, los ancianos y los enfermos o dependientes”, denunció Payo.

Payo destacó que el colectivo femenino está siendo especialmente perjudicado por los recortes de los gobiernos del PP en Sanidad, Educación, Dependencia y Servicios sociales, así como por la Reforma Laboral y por la LOMCE.

Todos estas decisiones están agravando las diferencias de género en el mundo del trabajo y en la sociedad, disparando las tasas de paro entre las mujeres, aumentando la brecha salarial; fem-

Las convocatorias sindicales en torno al 8 de marzo se centran este año en el rechazo a la reforma de la Ley del Aborto de Gallardón, máxima expresión del desprecio de este Gobierno a la libertad, autonomía y derecho de mujeres a decidir.

Los sindicatos advierten que los recortes y reforma del PP buscan “quebrar la pata de los derechos conseguidos tras muchos años de lucha y volver a encerrar a la mujer en la casa, dedicada exclusivamente al cuidado del hogar, del marido, de los hijos, los enfermos y dependientes”

inizando la pobreza y situando a las mujeres en una posición de inferioridad respecto a los varones.

Ahora, se añade el proyecto de Reforma de la ley del Aborto, “una regresión legislativa, i-deológica y moral que elimina el derecho fundamental de las mujeres a decidir sobre su maternidad y que pondrá en grave riesgo de desprotección sanitaria y de inseguridad jurídica a las mujeres y a los profesionales”.

Por ello, la expresión del rechazo sindical y ciudadano a esta reforma de la Ley del Aborto y la defensa del derecho de las mujeres a decidir centra los lemas de las convocatorias de las concentraciones y manifestaciones convocadas este año en Castilla-La Mancha –y en todo el país– por los sindicatos y por distintas redes y plataformas de colectivos en defensa de la igualdad y de los derechos de la mujer.

CCOO y UGT llamaron a secundar estas convocatorias, “porque este año especialmente, el 8 de marzo es una jornada de lucha. El color malva tiene que inundar las calles de toda la región y de toda España”.

“Podemos cambiar las cosas, podemos y queremos defender nuestros derechos”, resaltó Higinia García, quien recalcó el compromiso “histórico y de todos los días” de CCOO y UGT con las políticas de Igualdad y los derechos de las mujeres.



Actos programados con motivo del 8 de marzo de 2014 Castilla-La Mancha

ALBACETE

- Todo el mes de marzo, exposición fotográfica, "Mujeres trabajadoras del mundo"

8 de marzo. 12:00. Junto con otros colectivos integrados en la red feminista por el derecho a decidir de Albacete, manifestación por los derechos de las mujeres, por una maternidad libre, por un aborto seguro. Desde la subdelegación del Gobierno al Altozano.

CIUDAD REAL

8 de marzo. 12:00. Acto institucional del Consejo Local de Mujer de Ciudad Real y lectura de Manifiesto elaborado por todas las organizaciones que formamos parte del mismo.

En la Plaza Mayor

- Exposición de fotografía "En el ojo de la aguja. La mujer ante el reto de su reconocimiento". Se trata de una exposición de CCOO Ciudad Real que en esta ocasión va a estar expuesta en Puebla de Almuradiel (Ciudad Real) en un acto organizado por IU.

CUENCA

7 de marzo. 19:00. Acto institucional en las Escuelas Aguirre organizado por el Consejo Municipal de Igualdad, donde participa CCOO.

8 de marzo. 19:00. Charla-coloquio sobre la reforma de la Ley del aborto organizado por CCOO de Mota del Cuervo. En el Museo de Alfarería de Mota del Cuervo. Interviene: Mayte Márquez, abogada de la Red Feminista por el Derecho a Decidir. Presentará el acto una afiliada de CCOO e intervendrá el Secretario General de CCOO-Cuenca.

GUADALAJARA

7 de marzo. 10:30. Asamblea de Delegados y Delegadas.

12:00. Concentración conjunta con UGT, enfrente de la Subdelegación de Gobierno.

8 de marzo. 11:00. Concentración en la Plaza de la Diputación.

Convoca: Plataforma "Decidir nos hace libres"

21 de marzo. 11:00. Charla-coloquio "Mujer trabajadora.

En la sede de CCOO de Azuqueca de Henares

TOLEDO

7 de marzo. 19:00. Concentración en Toledo. Plaza de Zocodover.

TALAVERA DE LA REINA

8 de marzo. 11:30. Encuentro lúdico y reivindicativo de mujeres. Plaza de San Francisco.

CCOO-Cuenca rinde homenaje a tres trabajadoras y sindicalistas como ejemplo de la lucha de las mujeres por la Igualdad

CCOO de Cuenca conmemoró el jueves el Día Internacional de la Mujer 2014 con un acto de reconocimiento a todas las mujeres trabajadoras, ejemplarizadas en tres mujeres sindicalistas conquenses; y en el que también se entregaron los premios del 1er concurso de relatos breves convocado por CCOO con motivo del 8 de marzo.

Previamente, tuvo lugar una concentración sindical bajo el lema "Con nuestros derechos no se juega" a las puertas de la residencia universitaria "Alonso de Ojeda" de Cuenca, en cuyo salón de tuvo lugar después la celebración sindical del Día de la Mujer.

La encargada de presentar y dirigir el acto fue la responsable de la Secretaría de la Mujer, Paloma Bascuñana, quien saludó a los asistentes que respondieron a la llamada de CCOO y llenaron el salón de actos, y agradeció el trabajo de los compañeros que han colaborado en la organización del acto y a los sindicatos provinciales. A continuación, Blanca García, de la Ejecutiva provincial del sindicato, dio lectura al manifiesto elaborado por CCOO para la ocasión.

Se pasó después a la entrega de premios del 1º Concurso de Relatos Breves que, como señaló la portavoz del Jurado, Patricia Ugena, ha contando "una más que satisfactoria participación para ser la primera vez, con relatos de personas de varios municipios de la provincia y todos ellos con una muy buena calidad dentro de las tres categorías previstas". A todos los participantes, unos cincuenta, se les enviará un diploma acreditativo de su participación.

En la categoría infantil, el jurado decidió reconocer a tres concursantes con sendos galar-

Juana Mingo Figueras, trabajadora y delegada en la 'Lonmed Lonisos' de Tarancón; Isabel Moreno Lagullón, trabajadora y delegada en 'Aldeas Infantiles; y Ángeles Cava Vélez, del mesón "Casas Colgadas, homenajeadas por el sindicato como "ejemplo de tesón y lucha en la defensa de los derechos y condiciones en sus respectivas empresas"



dones. El tercer premio fue para José Miguel Real, del colegio Ramón y Cajal de la capital con el relato "Dinecagua, una mujer luchadora". El segundo premio recayó en Héctor Herraiz con el trabajo titulado: "Mi madre, una mujer trabajadora" y el primer premio para Ignacio Cascón con "La mujer que quería ser médico". Hicieron

entrega del diploma y los vales de material escolar, representantes de las Federaciones de Agroalimentaria y Enseñanza y de la Asesoría Jurídica.

En la categoría juvenil, se otorgó un único premio, que fue para Raquel García por su relato "Todo principio empieza con un fin". Le hizo entrega de diploma

una compañera de la Asesoría Jurídica de CCOO en Cuenca

Los premios de la categoría de adultos fueron dos y recayeron en Jesús M^a Mora con su relato: "La entrevista de Verónica" y el primer premio fue para Pilar Alfaro con su trabajo "Madre Luchadora, Madre Trabajadora". Representantes de las Federaciones de Sanidad y Sectores Sociosanitarios y de la Federación de Servicios a la Ciudadanía fueron las encargadas de entregarles los premios y los diplomas.

La segunda parte del acto fue el reconocimiento sindical a la lucha de las mujeres trabajadoras para conquistar derechos y avanzar en Igualdad; "y ahora para defender cada derecho conquistado de los ataques de los gobiernos del PP", según resaltó el secretario general de las CCOO de Cuenca, Pedro Lucas.

Las tres mujeres en las que el sindicato ejemplificó y reconoció la lucha femenina por la Igualdad son "tres trabajadoras que se han destacado por su trayectoria sindical y que han merecido este sencillo, pero importante reconocimiento de las CCOO-Cuenca, pues han sido un ejemplo de tesón y lucha en la defensa de los derechos y condiciones en sus respectivas empresas", como señaló Milagros Rodríguez, de CCOO-Tarancón, que fue la encargada de presentar a Juana Mingo Figueras, delegada en la empresa "Lonmed Lonisos" del municipio taranconero.

Isabel Moreno Lagullón, trabajadora y delegada en "Aldeas Infantiles" fue otra de las mujeres que, a propuesta de la Federación de Enseñanza de CCOO en Cuenca, recibieron el

Continúa en la pág. siguiente

reconocimiento del Sindicato haciéndole entrega de una placa recordatoria del acto, una publicación de la Secretaría de la Mujer sobre "Políticas de igualdad" y un ramo de flores tricolor, el secretario general de la Federación de Enseñanza, David García.

Por último, a la trabajadora del mesón "Casas Colgadas", Ángeles Cava Vélez, le hizo entrega de la placa de reconocimiento la responsable provincial de FECOHT, Laura Garrote, quien en su presentación se refirió a la larga lucha de los siete trabajadores de este restaurante, propiedad del Ayuntamiento de Cuenca, donde también trabaja el marido de la homenajeada, y que permanece cerrado y con los trabajadores en la calle por una injusta decisión adoptada por su propietario en el último proceso de adjudicación al nuevo gestor que no ha reconocido la subrogación de los empleados.

Se entregaron también los premios del 1er certamen de Relatos breves "8 de Marzo", en el que han participado medio centenar de concursantes

cación al nuevo gestor que no ha reconocido la subrogación de los empleados.

Cerró el acto Pedro Lucas, quien se mostró muy contento con el éxito de participación y destacó "la importancia de conmemorar el Día de la mujer trabajadora, aunque precisó que todos los días del año deben ser 8 de marzo pues hay que seguir peleando por derribar las desigualdades y discriminaciones, laborales, económicas, sociales y de derechos que las mujeres sufren y que se han agravado con las contrarreformas que está aplicando el gobierno del PP en las distintas administraciones".

INFORME DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER DE CCOO CUENCA

Efectos de la crisis y de los recortes del PP en las mujeres de Cuenca

• **El número de desempleadas en la provincia ha aumentado un 48,7% desde 2008**

• **Del total de la población asalariada en la provincia que cobra por debajo del SMI, el 71% son mujeres**

• **De los expedientes abiertos por modificación sustancial de las condiciones de trabajo, principalmente en materia de modificación de jornada y horario, el 74% corresponden de a mujeres**

dad social en Cuenca, de las que solamente 24.700 —el 37,7%— eran mujeres. Y de estas, 1.241 están dadas de alta en el régimen de empleadas de hogar.

De estos datos se desprende que aunque se ha igualado la diferencia entre parados y paradas tras la crisis debido al desplome del sector de la construcción principalmente ocupado por hombres, el número de mujeres desempleadas ha aumentado un 48,7%, 1.066 tras la reforma laboral.

También comprobamos que aunque hay más mujeres que hombres en edad de trabajar, hay un 24,6% más de hombres que de mujeres en alta en la seguridad social.

2. DATOS SALARIALES:

Del total de la población asalariada en la provincia que cobra por debajo del SMI, el 71% son mujeres

Del total de la población asalariada en la provincia que supera ocho veces el SMI, sólo el 14,5% son mujeres.

De estos datos desprendemos que las mujeres ocupan los trabajos menos remunerados y los hombres los más remunerados con diferencias desproporcionadas en el porcentaje.

3. DESPIDOS Y CONDICIONES DE TRABAJO

De los 172 expedientes de despido abiertos en la asesoría jurídica de CCOO de Cuenca tras la aprobación de la reforma laboral, en todas sus modalidades (objetivo, disciplinario, extinciones voluntarias y colectivos), el 59% corresponden a hombres frente a 41% de mujeres.

Del volumen total de expedientes abiertos por modificación sustancial de las condiciones de trabajo, principalmente en materia de modificación de jornada y horario, el 74% corresponden de a mujeres frente al 26% de hombres.

De estos datos desprendemos que aunque se ha despedido a más hombres que mujeres tras la reforma —por lo que antes señalábamos respecto al impacto de la crisis del sector de la construcción— las mujeres han empeorado mucho más sus condiciones de trabajo y sus retribuciones salariales.

Esto ha quedado patente en las disminuciones de jornada de muchas trabajadoras con quenses que prestaban servicios en empresas externalizadas de la administración pública, cuya actividad estaba encuadrada dentro de la limpieza de edificios y locales, atención sociosanitaria, seguridad privada, ayuda a domicilio, etc.

4. CONDICIONES SOCIALES

Con los recortes a la dependencia, la pérdida del poder adquisitivo en las pensiones, con el copago farmacéutico y los recortes en sanidad y atención a la infancia, las mujeres mayores de 65 años en Cuenca, han visto agravada su situación en esta crisis, llegando a estar en los ratios nacionales que sitúan a una de cada cinco mujeres mayores de 65 años en riesgo de pobreza.

Si ha esto añadimos que en los próximos 15 años perderán el 30 % de poder adquisitivo tras la reforma del Partido Popular en materia de pensiones, el futuro es negro y desesperanzador.

La responsable de Mujer de CCOO denuncia la destrucción de 240.000 puestos de trabajo ocupados por mujeres en Sanidad y Servicios Sociales

La secretaria de Mujer de CCOO, Ana Herranz, denunció este miércoles en Albacete que nuestro país ha destruido en los dos últimos años más de 224.000 puestos de trabajo ocupados por mujeres en la Sanidad y los Servicios Sociales.

Herranz, que participó una charla coloquio con mujeres sindicalistas organizada por CCOO-Albacete con motivo de la próxima conmemoración del Día Internacional de la Mujer, advirtió de la “carga ideológica” de esos recortes, cuya consecuencia inmediata es “que las mujeres se queden en casa, atendiendo exclusivamente al hogar, al marido y al cuidado de los hijos, los ancianos y los enfermos o dependientes”.

La responsable de Mujer de la Confederación Sindical de CCOO instó a las mujeres a movilizarse para “defender de los embates de la nueva derecha que nos gobierna los avances sociales en materia de Igualdad, conseguidos con muchos años de lucha; y para recuperar los derechos que están destruyendo”.

Herranz se refirió en concreto a la Reforma Laboral, a la contrarreforma educativa de Wert y a la contrarreforma de la Ley del Aborto que promueve Gallardón, así como a los recortes en la Educación, la Sanidad, la dependencia y los servicios sociales, como elementos utilizados por la derecha gobernante para “retrotraernos a los tiempos del franquismo, cuando la función social de la mujer estaba totalmente supeditada a la voluntad del marido”.

Por su parte, Ana Ruiz, responsable de Mujer de la federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM, incidió en los recortes ejecutados por el Go-



bierno de CLM en materia de mujer –centros de la mujer, apoyo a entidades de mujeres y defensoras de los derechos de las mujeres...; así como en el doble efecto contra los avances en Igualdad y contra el colectivo femenino de los recortes en

dependencia, ayuda a domicilio y residencias de tercera edad, entre otros, impuesto por Cospedal. Por un lado, se ha destruido muchos puestos de trabajo ocupados por mujeres; por otro, son las mujeres quienes asumen la realización

de los servicios que la Administración Pública ha dejado de prestar.

Finalmente, el secretario general de CCOO de Albacete Francisco de la Rosa, hizo un llamamiento a la participación en la manifestación convocada por CCOO, junto a la red Feminista de Albacete, el próximo sábado 8 de marzo, con el lema “Por una maternidad libre, por un aborto seguro”, que partirá a las 12.00 de la subdelegación del Gobierno, para concluir en el Altozano.

Ana Herranz advierte en Albacete sobre el “contenido ideológico de los recortes y de las reformas legales del PP”, que pretenden devolver a la mujer al hogar, supeditada al marido y con dedicación exclusiva a la casa, a los hijos y a los dependientes de la familia

El consejo municipal de la Mujer de Albacete (PP) aprueba una resolución de rechazo a la reforma del Aborto que promueve Gallardón

El consejo municipal de la Mujer de Albacete aprobó este martes una resolución de rechazo de la reforma del Aborto que promueve Gallardón y en defensa de la libertad de las mujeres para decidir sobre su embarazo.

La presidenta del Consejo y concejala de Mujer del Ayuntamiento, gobernado por el PP, impidió cualquier debate sobre esta cuestión en la reunión ordinaria que celebró este órgano asesor municipal

el pasado mes de enero para preparar el manifiesto institucional con el que conmemorar este año el Día Internacional de la Mujer.

Tras aquella reunión, las trece entidades a l b a c e ñ a s integradas en el Consejo que sí defienden

el derecho de las mujeres a decidir elaboraron una Propuesta de resolución contra la reforma de la Ley del Aborto; e instaron a la convocatoria de una nueva reunión del

Consejo, con carácter extraordinario.

Esta nueva reunión se celebró ayer. Pese a estar convocado en tiempo y forma, sólo asistieron las mencionadas trece entidades y Cáritas, además de la concejala de Mujer y presidenta del Consejo.

Esta vez, no pudo impedir que el texto se debatiera y aprobara con una rotunda mayoría, dado que sólo se opusieron la concejala y la representante de Cáritas.



Masiva concentración en Airbus Illescas en apoyo de los ocho sindicalistas procesados

Cerca de 300 trabajadores de los 350 que componen el turno de mañana de Airbus en Illescas se han concentrado a primera hora de hoy a las puertas de la factoría en apoyo de los ocho trabajadores, siete de CCOO y uno de UGT, imputados por los hechos ocurridos en las puertas de la factoría de Airbus Getafe durante la huelga general del 29 de setiembre de 2010. CCOO ha mostrado su apoyo con la presencia en esta concentración del secretario general CCOO CLM, José Luis Gil, el secretario genral de Toledo. Jesús G. Villaraco, y el secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León

La fiscalía, en su escrito de acusación, pide ocho años y tres meses de prisión para cada uno de los sindicalistas, lo que se interpreta como un intento de criminalizar a los que ejercen el derecho a la huelga, castigar a los representantes sindicales y amedrentar a los ciudadanos para que no se movilicen.

“Estamos aquí hoy no solamente para respaldar esta concentración sino para significar que el 14 de marzo estaremos en Getafe con los compañeros que están procesados de manera injusta e inexplicable, para defender el sindicalismo confederal, para poner coto a los abusos del Gobierno de España y para tener la posibilidad de seguir defendiendo en libertad los intereses de los Trabajadores”, ha declarado durante la concentración el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil.

En opinión del Gil, este es un procesamiento al conjunto de la sociedad con una ramificación claramente laboral, no solamente para evitar que en algunos ámbitos haya una proyección democrática, firme, en la defensa de los derechos, sino para que la gente se



José Luis Gil: “No estamos dispuestos bajo ningún concepto a aguantar que este Gobierno, profundamente conservador, ponga en cuestión los derechos de los trabajadores”



resigne, sea sumisa y no tenga ningún espacio donde pueda manifestar de forma firme, pacífica y democrática su oposición a las medidas que el Gobierno toma de manera tan injusta.

“Es un atentado contra la democracia y contra los derechos de los trabajadores que nos retrotrae a tiempos pasados, que hemos sido capaces de solventar con la pelea y con la lucha cotidiana”, ha dicho Gil. “Y algunos se empeñan en devolvernos a los años de plomo de la dictadura e, incluso, a repetir comportamientos y actitudes que hemos solven-

tado con muchísimo sacrificio de compañeros y compañeras encarcelados, algunos incluso perdiendo la vida, y no estamos dispuestos bajo ningún concepto a aguantar que este Gobierno, profundamente conservador, ponga en cuestión los derechos de los trabajadores y los mecanismos legítimos, democráticos y reconocidos para su defensa”.

Por su parte, el secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León, ha destacado que el significado de la concentración celebrada esta mañana no es otro que

reivindicar el sindicalismo de clase y denunciar el atropello que se llevó a cabo el día de la huelga general de 2010.

Según León, la acusación contra estos ocho trabajadores es un ataque al movimiento sindical, al movimiento obrero, y forma parte de la estrategia que ha diseñado este Gobierno para debilitar el movimiento sindical. “De lo que se trata es de reivindicar el sindicalismo y decir que esto no ha terminado, que nos tenemos que seguir manifestando y seguir diciendo que no estamos de acuerdo con esta decisión. Esperamos que la situación se pueda revertir y que los compañeros salgan indemnes de esta situación”.

En similares términos se ha manifestado el secretario general de CCOO Toledo, Jesús G. Villaraco, también presente en la concentración: “Airbus es una de las secciones sindicales más importantes de este país y hay una deriva que traspasa el ámbito laboral para intentar criminalizar la huelga, el rechazo a las políticas del gobierno, y en ese sentido la fiscalía está en la misma posición que el Gobierno”. “Yo creo –ha añadido Villaraco– que de un problema que en principio es laboral se está haciendo un problema de orden público, en la línea que siempre ha seguido la derecha de criminalizar cualquier movilización”.

El presidente del comité de empresa de Airbus Illescas, David Cabanillas, se ha felicitado por la asistencia masiva a esta concentración y ha hecho un llamamiento a asistir a la manifestación, “muy importante”, del próximo jueves en Getafe en apoyo de los ocho sindicalistas procesados. “No van a por ninguna marca, van por nosotros”, ha dicho. “Tenemos, por tanto, que resistir; no vale la resignación”.

Górriz: “El incremento de los salarios debe ser la palanca principal del crecimiento económico sostenible”

El secretario confederal de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, ha cuestionado la “tarifa plana” de cotización a la Seguridad Social anunciada por el presidente del Gobierno en el debate del estado de la Nación, asegurando que “a lo único que va a llevar es a una sustitución de plantillas y a darle un viaje a la Seguridad Social de 7.000 millones de euros, pero para nada incidirá en la creación de empleo”. Así se ha manifestado en la rueda de prensa celebrada este miércoles en Toledo, junto con el Secretario de Acción Sindical de CCOO CLM, Lucas Sánchez.

Se ha referido también a la propuesta de reforma fiscal presentada el martes por CCOO, mediante la que se pretende garantizar la financiación suficiente del estado de bienestar. “Queremos contrarrestar los efectos de la devaluación salarial”, ha dicho. “En este país ha habido una devaluación competitiva, pero la mayor parte de esa devaluación la han pagado los trabajadores y trabajadoras con una devaluación salarial en los años de la crisis de un 10%”.

Ramón Górriz ha dicho que es intención del sindicato, a través de la negociación colectiva, fortalecer el consumo interno, para lo cual se tienen que for-talecer los salarios. “Si no hay salarios que recuperen el poder adquisitivo mal va a aumentar el consumo y, por tanto, mal va a aumentar la demanda interna. Y si el gobierno pretende seguir con la herramienta que ha significado la reforma laboral, como herramienta principal para la consolidación fiscal o para luchar contra el déficit, lo que sabemos es que después de dos años de reforma laboral lo que hay es menos ocupación, más desempleo y más precariedad”.

El secretario confederal de



Acción Sindical de CCOO ha calificado de “falacia” decir que en este país la clave de la recuperación está en el mercado exterior. “No es cierto, el mercado exterior ocupa un 10 o un 15% de lo que es el conjunto del PIB. Por tanto, no puede haber recuperación solo sobre esa base”.

También ha destacado que el 87% de los hogares españoles -15 millones de hogares y 38 millones de personas- viven de los salarios y de las prestaciones sociales, por lo que los datos de desempleo conocidos el martes, aunque positivos, no deben hacernos olvidar que detrás de las cifras están las personas. “Hay casi 1.800.000 personas en el paro que no reciben ninguna prestación, hay pérdida real del poder adquisitivo, hay pérdida del poder adquisitivo de las pensiones, hay menos gasto en prestaciones por desempleo y todo esto supone una caída del consumo en los hogares del 10%”. Además, advierte que detrás del dato positivo de la bajada del paro “tenemos que ver que hay sustitución de contratos indefinidos por contratos a tiempo parcial; hay, por tanto, más precariedad y una nota en vísperas del 8 de marzo desgraciada: sigue incrementándose el paro en la mujer”.

Górriz ha dicho “basta a la devaluación salarial” y ha reclamado otra política de salarios que, teniendo el crecimiento del empleo como objetivo, mejore el poder adquisitivo de los salarios y crezcan al mismo nivel que la inflación, que será lo que estimule la demanda interna y la creación de empleo. “El incremento de los salarios debe ser la palanca principal para el crecimiento económico sostenible. Estos es lo que nosotros vamos a plantear. Hemos ofrecido a los interlocutores sociales un acuerdo confederal a partir de 2015 basado precisamente en el crecimiento del empleo, en la recuperación del poder adquisitivo de los salarios y en la ganancia de la productividad, sin que esta se agote, porque se ha incrementado. Y esperamos su respuesta”, ha concluido.

Lucas Sánchez, por su parte, ha desmentido las supuestas bondades de la tarifa plana: “Estamos cansados de los anuncios publicitarios que luego no se corresponden con lo que se publica en BOE”. Así, ha dicho que es falso que se cree empleo neto con contratos indefinidos, y ha denunciado que para medir si una empresa crea empleo la Seguridad Social computará los trabajadores de la empresa en los 30 días anteriores al nuevo contrato, lo que

permitirá despidos por causas económicas y contratar con las bonificaciones 30 días más tarde.

También ha calificado de falso el mantenimiento del nivel de empleo durante 36 meses, ya que en ese cómputo quedan fuera los despidos individuales por causas objetivas, lo que permitirá despidos sin pérdida de las bonificaciones. Igualmente se hace tabla rasa de los despidos hasta el 25 de febrero, por lo que podrán acogerse a los beneficios empresas que hayan realizado despidos tanto colectivos como individuales en fechas recientes.

“En modo alguno se trata de incentivar la contratación indefinida sino de inyectar dinero a las empresas”, ha asegurado Lucas Sánchez.

Estas medidas van a conllevar un déficit aún mayor de la Seguridad Social, pues si el propio Gobierno prevé un déficit del 1,1% del PIB (12.000 M€) al cierre de 2014, a ello se unirá la pérdida de recaudación de unos 7.400 millones de euros durante los dos años de vigencia de la tarifa plaza.

“La caja de las pensiones no está para financiar las políticas activas de empleo, que deben financiarse desde los PGE”, ha concluido Sánchez.

Paro registrado en CLM en febrero de 2014

“Los datos muestran una vez más lo equivocado que está el Gobierno de CLM”

Castilla-La Mancha cerró el mes de febrero con 260.156 personas registradas como paradas; 2.435 más que en enero, con el incremento porcentual (+0,94%).

“Los datos muestran una vez más lo equivocado que está el Gobierno de CLM”, señala Lola Santillana, secretaria de Empleo de CCOO CLM.

“Somos la región donde más aumentó el paro en febrero, un mes en el que el desempleo descendió en buena parte de las comunidades autónomas del país”

“En términos interanuales, el descenso del paro registrado se debe exclusivamente a la emigración, que es la única opción con la que pueden contar los parados de CLM”, denuncia Santillana.

La responsable de Empleo de CCOO advierte a este respecto que ya son más de la mitad los parados de CLM que carecen de prestaciones; 131.652 personas “a las que el Gobierno de nuestra región tiene la obligación de darles trabajo o cobertura; pero nuestro Gobierno no tiene para ellos ni un plan, ni un pensamiento siquiera”.

CCOO CLM sigue insistiendo en la necesidad de un Plan de Empleo para atender con urgencia a este colectivo, porque “la gente no se puede quedar tira en la calle”.

El sindicato también reitera su crítica al único programa de empleo del Gobierno regional, el denominado Empresa Empleo, que en su primera convocatoria, tal y como viene denunciando CCOO, sólo sirvió para que los empresarios se embolsaran tres meses de las nóminas de sus trabajadores.



De hecho, según datos de la propia consejera, dos de cada tres trabajadores contratados mediante el dinero público

de este programa fueron despedidos nada más cumplir los cuatro meses en sus respectivas empresas. El tercio

restante ha renovado; pero todos o casi todos ellos, con nuevos contratos temporales.

Los datos

El mes de febrero concluye en Castilla-La Mancha con un total de 260.156 desempleados, 2.435 más que el mes anterior y -14.532 menos que el año anterior (-5,29% de variación interanual). En términos relativos el aumento del paro regional en el último mes es del 0,94% siendo nuestra región en la que más ha subido el paro regional en febrero en términos porcentuales y la segunda en términos absolutos detrás de Andalucía.

Ha subido el desempleo con respecto al mes anterior en todas las provincias menos en Albacete en la que ha descendido en un -0,97% (-504). En el resto, el aumento en el número de personas desempleadas ha sido el siguiente: Ciudad Real (1.395; 2,01%), Toledo (1.300; 1,43%), Guadalajara (133; 0,54%) y Cuenca (111; 0,53%). En términos interanuales, ha descendido el paro registrado en todas las provincias. Toledo (-4.848; -5,00%), Albacete (-3.876; -6,98%), Ciudad Real (-2.798; -3,80%), Guadalajara (-1.552; -5,91%) y Cuenca (-1.458; -6,53%).

El desempleo registrado entre los menores de 25 años supone un 11,17% sobre el total de desempleados de nuestra Comunidad en este mes (29.072). Con respecto a enero ha bajado un -1,07% mientras que en el país el descenso ha sido del -0,09%

Por sexos, el paro crece tanto entre los hombres (1,74%) como entre las mujeres (0,26%). Lo que nos deja este mes con un total de 138.990 desempleadas y de 121.166 desempleados. En España el paro baja entre los hombres (-2.788; -0,12%) y se incrementa el desempleo femenino (839; 0,03%).

Por sectores, la mayor subida en términos absolutos con respecto a enero se da en el sector Agricultura (2.045; 8,43%) seguido del paro registrado en Servicios (311; 0,20%) y en Industria (88; 0,31%). Sólo ha habido una ligera bajada en Construcción (-134; -0,40%).

La población extranjera también ha sufrido un aumento situándose en los 29.174 parados en nuestra región. Esto supone un 4,03% más que en el mes anterior (1.131). En España esta cifra aumenta en un 1,15% (6.526).

La contratación registrada en el mes de febrero baja con respecto a enero en -8.349 (-18,80%) de manera que en el último mes en Castilla-La Mancha se han registrado un total de 36.065 contratos. De estos contratos, 2.817 son indefinidos (suben en 46; 1,66% respecto a enero y suben con respecto al mismo mes del 2013 en 147; 5,51) y 33.248 temporales que han subido con respecto al mismo mes del 2013 en un 23,07% (6.232 contratos temporales más) y con una variación mensual relativa del -20,16% (-8.395 contratos menos que en enero).

Aliento, admiración y respaldo a los conductores encerrados en los Parques Móviles de la JCCM

Daniel Martínez anuncia que IU presentará mociones en los ayuntamientos de CLM

Los conductores de la JCCM encerrados en los parques móviles han recibido a lo largo de la tarde del jueves numerosas visitas, de dirigentes sindicales y políticos que acudieron a expresarles su admiración y respaldo.

Los encerrados en Albacete recibieron la visita del coordinador general de IU-CLM, Daniel Martínez y de numerosos sindicalistas de CCOO encabezados por el secretario general en la provincia, Paco de la Rosa, y la responsable regional de la FSC, Carmen López.

A los parques de Ciudad Real y Cuenca acudieron también nutridas representaciones de CCOO, con los secretarios provinciales del sindicato y los responsables sectoriales al frente.

En Guadalajara, acudieron juntos los secretarios provinciales de CCOO y UGT, y acompañados además por unos 40 delegados sindicales de ambas organizaciones de numerosas empresas de la provincia.

En Albacete, Daniel Martínez expresó su respaldo y el de IU a los trabajadores encerrados y les anunció que su organización elaborará una moción de apoyo, que presentarán en los todos los municipios de CLM donde tiene presencia IU para ayudar a que el conflicto se visualice y se conozca.

“El Plan de recursos del Gobierno Cospedal para vosotros” dijo Martínez, es caprichoso; sin ahorro; sin eficiencia; sin sentido. El único interés es una vez más la destrucción de servicios públicos y el menoscabo de los derechos de los trabajadores”

Francisco de la Rosa, por su parte, expresó también el apoyo de CCOO a los conductores, a los que agradeció “la valentía y ejemplaridad” de su movilización.

Por su parte, los secretarios

provinciales de CCOO de Ciudad Real, Cuenca y Guadalajara, José Manuel Muñoz y Pedro Lucas; junto a los responsables de la FSC en estas provincias, también visitaron a los conductores encerrados en sus parques móviles para mostrarles “el apoyo incondicional de CCOO”

Así lo expresó José Manuel Muñoz, quien animó a los trabajadores encerrados en Ciudad Real “a continuar con la protesta y en la lucha por vuestros derechos” ante la falta de diálogo y la intransigencia mostrada por la Junta.

“El freno y la marcha atrás del

gobierno dependerá de cómo se defiendan los derechos. Si no se protesta, pueden imponernos lo que quieran”, resaltó Muñoz.

Pedro Lucas valoró “el esfuerzo que implica lo que estáis haciendo”, alentó a los conductores en su movilización “porque la lucha es el único camino de los trabajadores” y les garantizó el respaldo de CCOO “porque vuestros problemas son los problemas de CCOO y los del resto de los trabajadores”

Por su parte, los responsables de la FSC-CCOO en Ciudad Real y Cuenca, Alfonso Tercero y Lucía Garrido, reiteraron “el rotundo rechazo del CCOO” al Plan de Recursos que pretende imponer el Gobierno Cospedal.

“Estamos completamente de acuerdo con los conductores, en sus reivindicaciones, en sus argumentos y en sus exigencias”, resaltaron.

“Es imprescindible retomar la negociación, pero desde un principio y sin condicionantes; retirando el plan que han propuesto porque empeora y encarece el servicio a los ciudadanos. Estamos abiertos a iniciar un diálogo constructivo que lleve a acuerdos para la mejora de los servicios, pero no aceptaremos tropelías injustificables cuyo único objetivo es privatizar esos servicios”.

Finalmente, los encerrados en el parque móvil de Guadalajara recibieron la visita de los secretarios generales de CCOO y de UGT en esta provincia, José María Rey y Laura Iñigo, junto con el de alrededor de 40 delegados sindicales de ambos sindicatos en diferentes empresas de la provincia.

Todos acudieron a transmitir ánimo y apoyo a los conductores “para que sigan en la pelea por sus puesto de trabajo y que sepan que en este conflicto tienen y tendrán el respaldo de sus sindicatos y del conjunto de los trabajadores de la provincia”



CCOO y UGT reclaman la implicación del Gobierno de CLM para defender la Industria y el empleo en Puertollano

Los sindicatos CCOO y UGT celebraron este miércoles en Puertollano un plenario conjunto con la asistencia de los 80 delegados de ambos sindicatos en las empresas industriales de la comarca.

El plenario aprobó una Resolución en la que CCOO y UGT se comprometen a “mantener una exigente actitud movilizadora” diseñando un calendario de actuaciones en defensa de la Industria; exigen a la Castilla-La Mancha que se implique en este objetivo; y llaman a los trabajadores y a la ciudadanía de Puertollano y su comarca a participar en próximo día 10 en la manifestación que han convocado con el lema “Por la industria, por el empleo, por el futuro”.

Previamente, el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, hizo una exposición de la realidad industrial en la zona, destacando el cierre de empresas y la disminución del número de trabajadores en el conjunto de la industria que se viene regis-

Ambos sindicatos celebraron un plenario conjunto con 80 de sus delegados en las empresas industriales de la comarca, que aprobaron una Resolución en la que se establecen las exigencias y compromisos para fortalecer la defensa de la Industria y el empleo

Llaman a los trabajadores y a la ciudadanía a participar el próximo lunes, 10 de marzo, en la manifestación “Por la industria, por el empleo, por el futuro”

trando en los últimos años, rompiendo el impulso que venía registrando la industria en Puertollano gracias en gran medida a los fondos Miner y a la atracción de empresas enfo-

cadas a las energías renovables. Sin embargo, ahora, “de las 7.455 personas desempleadas en la comarca de Puertollano, más del 75% pertenecen al sector industrial”, destacó Muñoz.

Justamente una empresa de este sector, Solaria, está ahora mismo en proceso de cierre, negociando con los representantes de los trabajadores un ERE para la extinción de todos los contratos. Ellos mismos explicaron la situación al resto de los delegados presentes en la jornada.

Este nuevo cierre, que parece ya inevitable por la cerrazón de la empresa y la total falta de implicación del Gobierno regional, agrava la destrucción de tejido industrial que viene sufriendo Puertollano. Por ello, el secretario general de la UGT de Ciudad Real, Juan Jiménez, recalcó la necesidad de que UGT y CCOO actúen conjuntamente en defensa de la Industria.

Ambos sindicatos consideran también imprescindible un cambio de las políticas industriales de los gobiernos autonómico y central, atendiendo las alternativas presentadas por UGT y CCOO, destacando la recuperación del apoyo a las energías renovables.



La plantilla de Atento-Toledo grita “basta ya” a los abusos patronales con un seguimiento casi unánime del paro de este viernes

La plantilla del turno de mañana de Atento-Toledo ha secundado de forma prácticamente unánime, “más del 90%”, el paro de una hora convocado por sus sindicatos en todos los centros de trabajo de la empresa de telemarketing en España para denunciar los abusos, presiones y amenazas que sufren diariamente los trabajadores.

“El paro ha sido un éxito total, sólo un puñado de personas no lo han secundado; la plantilla prácticamente entera ha dicho ‘basta ya’, que se acaben de inmediato estas prácticas insostenibles de la empresa”, ha indicado Chelo Gómez del Pulgar, se la sección sindical de CCOO en Atento-Toledo.

“Tenemos a menudo casos de trabajadores que abandonan los cascos en medio de la jornada y salir corriendo a Urgencias con un ataque de ansiedad; tenemos goteos de despidos ‘ejemplar-



izantes’ si alguien se queja; tenemos amonestaciones continuas por supuestos incumplimientos de objetivos...”

“La presiones que viven los trabajadores de Atento, en su

mayoría mujeres y jóvenes, son insufribles”, señaló por su parte el secretario general de CCOO Toledo, Jesús García Villaraco, que acudió a concentrarse junto con la plantilla durante el paro de una hora de esta mañana.

“Atento no puede seguir manteniendo estas actuaciones; tiene que escuchar el grito de los trabajadores y poner fin a unas prácticas impropias de una empresa responsable”, añadió García Villaraco.

Nueva concentración de los trabajadores de las contratas de Airbus e Iberdrola en Albacete en defensa de sus empleos

Los trabajadores de las contratas de Airbus (antes Eurocopter) e Iberdrola se concentraron el miércoles de manera conjunta para seguir reclamando la subrogación de sus puestos de trabajo y el cumplimiento del convenio colectivo del metal de Albacete.

Airbus, Iberdrola y sus nuevas contratas se siguen negando a asumir a los trabajadores para cumplir con el convenio colectivo provincial del Metal y sus propios convenios de empresa en lo que respecta a la subrogación y las cláusulas de estabilidad en el empleo.

En la concentración que se realizó ayer en la plaza del Altozano, los dos colectivos de trabajadores prosiguieron las movilizaciones que empezaron semanas atrás en las puertas de las empresas principales.

A la concentración asistieron tanto los trabajadores como sus familias y se repartieron folletos para dar a conocer a la población su problemática y las repercusiones para los ciudadanos.

La concentración concluyó con unas palabras de los dos representantes de los trabajadores y

las del secretario provincial de industria de CCOO de Albacete, Juan Cuevas, quien garantizó que “CCOO seguirá organizando la respuesta ante estos

incumplimientos empresariales del convenio y seguiremos apoyándoos para que se cumpla el convenio colectivo de industrias del metal de Albacete”.



Mensajeros de la Paz firma con CCOO y UGT un convenio a dos años para las 500 trabajadoras de las 29 residencias de mayores de la ONG en CLM

Los sindicatos CCOO y UGT y la ONG Mensajeros de la Paz firmaron el pasado viernes un convenio colectivo para regular durante los años 2014 y 2015 las condiciones salariales y laborales de los trabajadores –unos 500, mayoritariamente mujeres- de las 29 residencias de mayores con los que cuenta Mensajeros de la Paz en CLM.

A la firma asistieron Ángel García Rodríguez, 'El padre Ángel', fundador y presidente de Mensajeros de la Paz, y la secretaria general de la federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CCOO-CLM, Chelo Cuadra. Y el responsable sectorial de FSP-UGT, José Manuel Pinillos, junto con los representantes de los trabajadores de las residencias de MdP en la región.

Este acuerdo, que CCOO ha debatido ampliamente en los centros de trabajo, que lo han ratificado uno por uno, busca "superar la complicada situación que atraviesa todo el sector de Residencias de Mayores, más aguda aún en CLM debido a la intensidad de los recortes del Gobierno autonómico, preservando ante todo el empleo".

"Estamos seguros de que vamos a salir de la crisis, incluso a pesar de quienes nos go-biernan. Vamos a salir gracias al esfuerzo de trabajadores y trabajadoras que apuestan y ponen en valor su trabajo diario como medio para llegar al final del túnel", indicó Chelo Cuadra.

Los trabajadores asumen un recorte salarial de un 5,5%, pero Mensajeros de la Paz se compromete a mantener abiertos todos sus centros de trabajo –la mayoría, en el ámbito rural de CLM- y no ejecutar despidos ni regulaciones de empleo durante los dos años de vigencia del convenio.

Los trabajadores asumen un recorte salarial de un 5,5%, pero Mensajeros de la Paz se compromete a mantener abiertos todos sus centros de trabajo y no ejecutar despidos ni regulaciones de empleo durante los dos años de vigencia del convenio

Además, se acuerdan numerosas e importantes mejoras en las condiciones laborales de las plantilla, en especial en materia de Incapacidad Temporal, permisos, días de asuntos propios y jornadas.

"Son muchos los motivos que nos han llevado a la firma de este con-

venio", explicó Chelo Cuadra. "Pero sobre todo, el mantenimiento de los puestos de trabajo, todos ellos fijos, la gran mayoría ocupados por mujeres, en un entorno rural y con escasas o nulas salidas laborales. Al mismo tiempo, garantizar también que se sigue prestando un servicio esencial: el cuidado de las personas mayores"

"Ambas partes, sindicatos y asociación, apostamos por el futuro de trabajadores, dándole viabilidad a la empresa", recalcó Cuadra, quien recordó que "Mensajeros de la Paz aplicó voluntariamente las condiciones del convenio estatal de Residencias de Tercera Edad antes de que fuera firme la sentencia del Tribunal Supremo que obligaba a ello"

"Mensajeros lo asumió aún sabiendo que le iba a suponer una sobrecarga económica que se ha ido haciendo insostenible con la bajada de tarifas y la disminución de plazas públicas que la Junta ha ido imponiendo a lo largo de estos dos últimos años", indicó la responsable de la FSS-CCOO de CLM

ENCUENTRA
AQUI
TU CONVENIO



www.castillalamancha.ccoo.es

**PUEDES CONSULTAR TODOS
LOS CONVENIOS COLECTIVOS
FIRMADOS EN EL ÁMBITO DE
CASTILLA-LA MANCHA
EN NUESTRA WEB**

**ENTRA EN www.castillalamancha.ccoo.es
y busca la lupa que te guiará**

CCOO insta a la UCLM a cumplir ya la sentencia que le ordena pagar a su personal laboral docente e investigador la parte de la extra de diciembre de 2012 que les sustrajo ilegalmente

El Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha, en sentencia de fecha 10 de diciembre de 2014, dio la razón a CCOO y estimó positivamente nuestra demanda considerando que el Real Decreto-Ley de 14 de Julio de 2012, por el cual se suprimía la paga extra de Navidad, no tiene carácter retroactivo y que, por lo tanto, la UCLM está obligada a abonar a todo su personal laboral docente e investigador la parte proporcional de la paga extra correspondiente al periodo del 1 al 14 de julio de 2012. Y ello, como consecuencia de la aplicación del "II Convenio Colectivo para el Personal Laboral docente e Investigador de la Universidad de Castilla-La Mancha" negociado por CCOO junto con el resto de organizaciones sindicales.

CCOO está reclamando ahora el cumplimiento de la sentencia y exige su ejecución inmediata. "Parece que, además de pelear en los Tribunales los derechos laborales injustamente arrebatados por decisiones ilegales, tenemos también que luchar para que la UCLM cumpla con la sentencia dictada por el Tribunal de Justicia de Castilla-La Mancha" denuncia Francisco José Díaz, responsable de Universidad de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM.

"¿Por qué la UCLM ha decidido retrasar el pago de la parte proporcional de la paga extraordinaria cuando el Rector afirma públicamente su satisfacción por el Convenio de financiación suscrito con la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha?", cuestiona Díaz.

"No solo rechazamos esta decisión, poco respetuosa con la legalidad y con los derechos de unos empleados públicos que padecemos desde hace tiempo una sensible rebaja salarial, también denunciamos la inco-

herencia que supone afirmar que existen brotes verdes en la situación financiera de la UCLM cuando no se está en disposición de cumplir con las obligaciones retributivas de su personal"

"Parece que los brotes verdes son solo alharacas que no están acompañadas de hechos que mejoren la situación de la Universidad ni la de sus trabajadores", lamenta el responsable de Universidad de CCOO CLM.

El SESCAM reduce un 20% las horas de limpieza del Hospital de Santa Bárbara y de los centros de salud de Puertollano

Tras la adjudicación por parte del SESCAM del servicio de Limpieza del Hospital Santa Bárbara de Puertollano y de los centros de Salud de su área de influencia a la empresa ISS, ya se están produciendo los recortes que CCOO anunció en diferentes notas de prensa anteriores y rechazó con diversas movilizaciones.

El número de horas de limpieza se ha reducido en un 20%, lo que inevitablemente empeorará la calidad del servicio. "El que paga es el que manda" y en este caso, al que paga, que es el SESCAM, parece importarle las consecuencias de reducir las horas que se dedican a la limpieza de las Instalaciones del Hospital y los Centros de Salud de Puertollano y comarca.

"El SESCAM muestra su desprecio a los profesionales sanitarios, a los de las diferentes contratas y a los pacientes y usuarios de la sanidad Pública en Puertol-

lano. Los responsables del SESCAM deben de considerar que no se van producir infecciones, contagios, o contaminaciones por el mero hecho de haber bajado el número de horas que se prestan. Tampoco debe de preocuparles el previsible aumento de las quejas de usuarios por la calidad del servicio", advierte Alejandro Jiménez, responsable de la FSP-CCOO de Ciudad Real

"En concursos anteriores, se garantizaba la presencia física de todo el personal de limpieza. Pero en esta ocasión solo se pidieron a las empresas horas estimadas de limpieza, lo que ha llevado a la empresa concesionaria del servicio a prescindir por la vía de la "no subrogación" de ocho personas que venían realizando las sustituciones de las incapacidades temporales y las jubilaciones. Sistemas de adjudicación como este destruyen empleo y empobrecen a la sociedad", denuncia Jiménez.

"La Sanidad Pública sufre así un doble recorte, tanto en horas respecto del concurso anterior, como de personas, pues el personal de limpieza que se encuentra en situación de Incapacidad Temporal, ya no será sustituido, hay ocho profesionales menos trabajando en el servicio de Limpieza de el Hospital y los centros de Salud desde el 1 de marzo. Los trabajadores/as del servicio de limpieza declinan cualquier responsabilidad sobre el empeoramiento en la calidad del mismo"

"La política de recortes de la JCCM", advierte el responsable sindical, "ha salpicado esta vez a un servicio esencial para la comunidad como es la sanidad pública. Por ello, CCOO y los trabajadores/as del servicio de Limpieza se reunirán con la empresa concesionaria y emprenderán movilizaciones de protesta por este recorte y por cómo se ha producido, para transmitir su enfado y malestar a la empresa y al propio SESCAM", anuncia Jiménez.

Salarios en diferido y negociaciones simuladas en Castilla-La Mancha

Carmen López
Secretaria general de la FSC CCOO CLM

Dice el diccionario que, entre otras acepciones, diferir es aplazar, retardar o suspender las ejecuciones de una cosa y hacer parecer como real algo que no lo es. Estos verbos son los preferidos de nuestra presidenta de Castilla-La Mancha, no solo para hablar y que no se le entienda, sino también para ejecutar sus acciones y que tampoco se entienda por qué lo hace (...)

Este mes de marzo la JCCM ha abonado la parte proporcional de la paga extraordinaria al personal laboral de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, después de más de un año -¿es en diferido para la presidenta?-, pero no por justicia, como debiera ser, sino porque son los tribunales los que la obligan.

Quiero recordar que no es por voluntad de la administración, ni del consejero, ni de la presidenta, sino nue-

vamente por una sentencia judicial, y quiero aclarar esto porque, para ser justa, debe pagar a todo el personal de la Junta. El personal funcionario que no va a cobrar esa cantidad este mes no es porque no se lo merezca sino porque, al ser más lenta la justicia en el procedimiento contencioso administrativo que en el laboral, aun no se ha resuelto y solo se abonará en Castilla La Mancha a quienes hemos ganado una sentencia. ¿Es en diferido para la presidenta?

En poco tiempo ella y sus acólitos han dejado de negociar con los sindicatos -¿o quizás lo hacen en simulado, presidenta?-, que, por cierto, y muy a pesar suyo, es con quien se negocia. Esta actitud les está llevando a ir a golpe de sentencias judiciales: sentencia perdida, sentencia que deben cumplir. ¿Será en diferido para la presidenta?



Cada día que pasa hay un nuevo conflicto en nuestra región y en nuestra administración y, cómo no, una negociación simulada. Ayer con las residencias universitarias, fomento que continúa, hoy con unos conductores que están encerrados en función pública para defender su trabajo. Conductores que, por cierto, no están para los altos cargos, que para eso ya hay otros. Están para trasladar a sus compañeras y compañeros, técnicos de empleo, de cultura, etc., a otras ciudades, a otros pueblos, y que son muy necesarios en el trabajo diario.

Siéntese a negociar y deje de diferir la negociación colectiva a los tribunales, deje de simular. No arruine nuestra región, que también es suya. Empiece por pagar al resto de empleadas y empleados públicos, personal funcionario y estatutario, y continúe arreglando y no desmantelando la función pública, aunque diga su director general que para eso están.

Usted iba a gobernar para toda la ciudadanía de Castilla-La Mancha, pero ahora, con su discurso de la mayoría, lo hace para unos cuantos; cada vez menos, por cierto. ¿Se acuerda por cuantos votos ganó esa mayoría? Ya no puede ir a un acto público sin que alguien le lleve sus reivindicaciones. Sin que alguien le abuchee.

Negocie con los sindicatos. Escuche a sus trabajadoras y trabajadores. Pague a todos por igual. Pero hágalo ya. No espere a su campaña electoral.

CCOO exige la continuidad del Centro de la Mujer de Ciudad Real y de las cuatro trabajadoras que lo venían atendiendo realmente

El secretario general de las CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, exigió el miércoles la continuidad del Centro de la Mujer de la capital provincial y abogó por la continuidad también de las cuatro trabajadoras que venían prestando allí sus servicios.

Durante la concentración sindical con motivo del 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, en la que participaron cerca de un centenar de personas, Muñoz dejó clara la posición de CCOO respecto al Centro de la Mujer de Ciudad Real y también respecto al contenido de la sentencia del TSJ CLM que, a instancia de CCOO, anuló el acuerdo del Pleno del Ayuntamiento, del 30 de marzo de 2012, relativo al Convenio con Diputación para la subrogación del Centro de la Mujer y de sus trabajadoras.

El secretario provincial de las CCOO recalcó ya antes de

El sindicato recuerda que Rosa Romero y su equipo rechazaron las formulas legales propuestas por CCOO para asumir el Centro y optó por un mecanismo ilegal, anulado por el TSJ por incumplir los requisitos legales para el acceso a la función pública

aquel Pleno el sindicato advirtió al equipo municipal de Gobierno que lo que pretendía hacer, convertir en funcionarias municipales a las trabajadoras del Centro de la Mujer procedente de la Diputación, incumplía los principios básico que establece la Ley para el acceso a la función pública.

CCOO propuso fórmulas jurídicas viables para que el ayuntamiento asumiera los contratos de las trabajadoras del Centro de la Mujer, que hasta entonces eran empleadas tem-

porales de la Diputación provincial. Pero el equipo de Gobierno Municipal se negó a aceptarlas y siguió adelante con su modelo ilegal, posteriormente anulado por el TSJ.

Muñoz recalcó que CCOO sigue considerando que las cuatro trabajadoras que realmente prestaban el servicio en el Centro de la Mujer –la alcaldesa y una concejala, que también era trabajadoras de este servicio, no lo han prestado en realidad nunca, pues están en excedencia- deben, a juicio de CCOO, seguir realizando estas labores.

“Tienen los conocimientos, la experiencia, la trayectoria que avala su trabajo; son por ello las personas más idóneas para atender el Centro de la Mujer”.

En esta misma línea, el Manifiesto de CCOO y UGT de Ciudad con motivo del 8 de Marzo, tras recordar la gravedad del problema de la Violencia de Género que sufren las mujeres, incluye la exigencia de los sindicatos para que las administraciones implicadas “normalicen cuanto antes la situación del Centro de la Mujer de Ciudad Real, cumpliendo con la obligación que tienen de prestar este servicio que desarrolla un trabajo tan necesario y útil en pro de la igualdad”

El manifiesto también recalca “la necesidad de que al frente del mismo se mantengan las profesionales para dar continuidad a la buena labor que se ha venido haciendo en todos estos años”

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas 967 16 72 45

Las Pedroñeras 967 16 12 50

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

Sigüenza 949 39 16 96

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Noblejas 646 55 72 16

Santa Cruz de la Zarza 646 55 72 16

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Quintanar de la Orden 646 96 57 51

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16