



CCOO insta a las patronales a desbloquear la negociación colectiva o habrá movilizaciones



**El Presupuesto de
la Junta para 2015
desmiente las
palabras huecas y
tramposas del
Gobierno Cospedal**

CCOO insta a las patronales a desbloquear la negociación colectiva en CLM o habrá movilizaciones

Las pretensiones de las patronales de congelar, e incluso reducir los salarios, infringen el vigente Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva, que recomienda subidas salariales en torno al 0,6%; y mantienen bloqueados 29 convenios provinciales de sector; a los que se pueden añadir los 35 que perderán su vigencia al finalizar este año.

CCOO pide a las patronales de Castilla-La Mancha que desbloqueen la negociación colectiva y a no sigan planteando congelaciones e incluso reducciones salariales porque, en caso contrario, se iniciará en los próximos meses un calendario de movilizaciones en toda la región.

Así lo aseguró el secretario de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, en atención a los medios de comunicación antes de participar en una mesa redonda sobre 'Las relaciones laborales en el siglo XXI' dentro de la Jornada del Consejo de Relaciones Laborales de Castilla-La Mancha que se celebró el miércoles en Toledo.

"Animo a las patronales de CLM a que desbloqueen la negociación colectiva y no sigan planteando congelaciones o reducciones salariales, a que firmen los acuerdos pendientes, so pena de tener que iniciar en los próximos meses un calendario de movilizaciones", ha advertido Górriz.

En este sentido, el secretario de Acción Sindical de CCOO CLM, Lucas Sánchez, ha confirmado que el 31 de diciembre de 2013 expiraron 29 convenios provinciales de sector, que a estas alturas del año siguen "en pleno proceso de negociación, pero sin avances, y de ahí que digamos que está bloqueada".

"Las patronales de cada una de las provincias y sectores ni siquiera asumen el cumplimiento del segundo acuerdo por el empleo y la negociación colectiva, en vigor aún este año, que alienta hacia un crecimiento salarial del 0,6%; y



proponen, en cambio, congelaciones cuando no recortes en los salarios", ha denunciado Sánchez

El responsable regional de Acción Sindical de CCOO ha añadido que a los 29 convenios sin resolver de 2013 se pueden sumar otros 35 que expiran el próximo 31 de diciembre, con lo que "la inmensa mayoría de los trabajadores de Castilla-La Mancha" estarán pendientes de la regulación de sus condiciones laborales y salariales.

El Consejo de Relaciones Laborales de CLM

El consejo de Relaciones Laborales de CLM se creó en 2012 como "órgano de diálogo institucional, concertación y participación" entre sindicatos y organizaciones empresariales; y entre éstos y la Administración de la comunidad autónoma en materia de relaciones laborales y negociación colectiva.

Tanto Lucas Sánchez como Ramón Górriz saludaron "la vuelta a la actividad" de este órgano, "tras un largo periodo si no de inactividad, sí de letargo", mediante la organización de la Jornada del miércoles y mediante la publicación de sendos estudios a cargo de la CECAM, la UGT y las CCOO de CLM. La recuperación del Consejo de Relaciones Laborales "devuelve su protagonismo al mundo del trabajo y a los agentes socioeconómicos del artículo 7 de la Constitución".

La Jornada comenzó con una ponencia sobre el diálogo social a cargo del presidente del Consejo Económico y Social de España, Marcos Peña, y ha proseguido con una segunda más técnica, acerca de la solución de conflictos entre patronal y agentes sociales, por el profesor de la UCLM Joaquín Pérez Rey.

Finalmente, Górriz y su homólogo de la UGT, Toni Ferrer, participaron en una mesa redonda con el director general de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Jean Braulio Thibault, sobre "las relaciones laborales en el siglo XXI". A este debate no pudo acudir la directora de Sociolaboral de la CEOE, María Teresa Díaz de Terán, por el fallecimiento de su padre. La clausura corrió a cargo de la consejera de Empleo y Economía de CLM, Carmen Casero.

"De ahí nuestro llamamiento a las patronales sectoriales y provinciales para el desbloqueo y la agilización de la negociación colectiva; para alcanzar acuerdos que son necesarios para los trabajadores y también para las empresas, de cara a un crecimiento en el poder adquisitivo de los salarios que pueda consolidar el futuro de las propias empresas", subrayó Sánchez.

"Si la gente no tiene dinero para comprar, las empresas no venden, y se cierran cada vez más, y esto no se lo puede permitir nuestra región".

En este sentido, Górriz ha recalcado que "sólo un crecimiento de los salarios puede alejar el fantasma de la deflación en nuestro país". "El IPC conocido el martes avisó de este riesgo". Nuestro país "tiene margen para empezar a recuperar el poder adquisitivo de los salarios en función de la productividad

Górriz también instó al Gobierno de España a "actualizar el SMI, llevarlo esta año hasta los 750 euros para seguir avanzando en los años siguientes.

CCOO: el Presupuesto de la Junta para 2015 desmiente las palabras huecas y tramposas del Gobierno Cospedal

Se olvidan una vez más de las personas y renuncian a impulsar la reactivación económica y a recuperar lo recortado en los servicios esenciales". Con una economía desarbolada, Cospedal vuelve a recurrir a la deuda para compensar la caída de la recaudación tributaria y poder cuadrar los ingresos.

CCOO "rechaza de plano" el proyecto de presupuestos de la JCCM para 2015, que a juicio del sindicato se olvida una vez más de las personas, en especial de las que peor lo están pasando, renuncia a impulsar la reactivación de la economía y, lejos de comenzar a recuperar los recortes en los servicios públicos esenciales de los tres últimos años, hace temer incluso nuevos recortes.

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, señaló hoy en rueda de prensa que el sindicato solicitará sendas reuniones los Grupos Parlamentarios del Gobierno y de la Oposición para analizar el Presupuesto, porque "es el momento de reconsiderar las grandes cifras" y, también las de "las partidas más sensibles".

Gil recordó que los Gobiernos sólo pueden acometer las políticas que tienen respaldo presupuestario, y recaló que los Presupuestos elaborados por el Gobierno de CLM "desmienten las palabras huecas y tramposas" de la presidenta Cospedal y del PP sobre la supuesta "recuperación económica" de nuestra región.

El Presupuesto de 2015 crece un 3,0% respecto a 2014, menos de la mitad del 7% que creció este año respecto a 2013. Así pues, el crecimiento en vez de coger impulso se ralentiza.

Y los aumentos presupuestarios de 2014 y 2015 están muy lejos de compensar los recortes acumulados en los últimos años, de forma que el presupuesto de 2015 será 2.176 millones inferior al de 2010, recordó el secretario de Política Institucional de CCOO CLM, Juan José González.



El pago de los intereses de la enorme deuda acumulada requerirá 1.258 millones en 2015, 201 millones más que el año pasado. De los 242 millones de aumento del gasto, 200 son de aumento del gasto en el pago de la deuda.

Además, explicó González, tanto el incremento presupuestario de 2014 como el de 2015 se sostienen en el recurso al endeudamiento, que supone más del 23% de todos los ingresos de la JCCM para 2015; mientras que, con una economía desarbolada por la crisis y por las políticas de 'ajuste', siguen cayendo los ingresos tributarios. Pese a ello, recaló Gil, el Gobierno de CLM "baja y promete bajar más aún los impuestos. No tiene ningún sentido"

Al tiempo que casi una cuarta parte de los ingresos provienen

del endeudamiento, el pago de los intereses de la enorme deuda acumulada en los últimos años -que supera ya los 12.340 millones de euros- también se come 1 un 15,33% de todos los gastos.

"Dice -el Gobierno- que es un Presupuesto expansivo porque hay 242 millones más de gasto. Pero lo que no dice, o dice en voz muy baja, es que 200 de esos millones corresponden al aumento del gasto en pagar la deuda", que pasa de 1.057 millones en 2014 a 1.258 millones en 2015, advirtió Gil.

Por el contrario, los incrementos en los servicios públicos básicos -Educación, Sanidad y Servicios Sociales, "las partidas más sensibles para la gente"- son ínfimos; están muy lejos de recuperar todo los recortes de los tres últimos años -y ni siquiera garantizan que no se acometan nuevos recortes.

Así, los Presupuestos 2015 destinan 1.443 millones para Educación, un 1,7% más que en 2014 pero un 26,48% menos que en 2011 (-26,48%)

El gasto sanitario ascenderá a 2.384 millones en 2015, un 1,4% más que en 2014; pero 307 millones menos que en 2011 (-11,43% en la legislatura)

ra)

Para Políticas Sociales y Dependencia hay 634 millones, un 2,1% más que en 2014 y un -29,04% (259 millones) respecto a 2011.

Tampoco hay síntoma de recuperación ni del empleo público destruido en la legislatura - 9.000 empleados públicos menos- ni de los salarios de los empedados públicos, congelados desde hace cinco años y recortados en un 3% adicional en CLM.

Muy representativo de "las palabras huecas" del Gobierno Cospedal resulta contraponer el reciente anuncio de un Plan industrial para CLM por la consejera de Empleo y Economía con la realidad presupuestaria, donde no hay referencia ninguna a políticas de revitalización de la industria.

Para CCOO, en resumen, "estos Presupuestos no responden a las necesidades económicas de la región. Más que un contable que cuadre las cuentas, Castilla-La Mancha necesita un liderazgo político que entienda la necesidad de remontar la situación. Pero lejos de eso, se sigue con un triunfalismo sobre la recuperación de la económica, a pesar de que los números y sus propios presupuestos están diciendo justamente lo contrario", recaló González.

La propia previsión de crecimiento del PIB en la que el Gobierno Cospedal fundamenta su Presupuesto -un 2,1%- resulta inverosímil; no hay argumentos económicos sólidos que la fundamenten sino todo lo contrario: el contexto económico interno y externo lo que hacen temer es una nueva recaída en la recesión.

"La ceguera y la crueldad" de la patronal aleja el acuerdo en Convenio Comercio C. Real

La tercera reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo de Comercio en General de la Provincia de Ciudad Real, que afecta a más de 12.000 personas, no ha servido para acercar posturas entre patronal y sindicatos.

"Las posturas siguen distantes y el acuerdo sigue siendo inalcanzable por la estrechez de miras de una patronal que sólo piensa en sus intereses; y además sólo en el corto plazo", denuncia Ángela Briones, responsable de la Federación de Servicios de CCOO en Ciudad Real.

"Aunque las centrales sindicales acudimos a esta reunión con unos planteamientos moderados, sobre todo teniendo en cuenta que los trabajadores y las trabajadoras del sector llevan cinco años sin subidas salariales, la patronal sigue insistiendo en mantenerlos congelados; en robarnos derechos y, lo que es más grave, en castigar a los trabajadores y trabajadoras que se pongan enfermos"

La patronal exige la elimi-

nación del complemento por Incapacidad Temporal y sólo si aceptamos esto, que es inaceptable, ofrece una mínima subida salarial, ni la mitad del 0,6% referenciado en el vigente Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, explica Santiago Zafrilla, responsable regional de Acción Sindical de la FS-CCOO CLM

"CCOO no podemos asumir estas pretensiones, cuanto menos, crueles; además de ciegas. O subimos los salarios, o ¿quién va a comprar, a quiénes van a vender los empresarios del Comercio", recalcan Zafrilla y Briones.

La próxima reunión será el 3 de noviembre.

Este convenio no pierde su eficacia aunque acabe su vigencia, ya que el mismo establece que seguirá en vigor hasta que sea sustituido por otro, por lo que, en ningún caso vamos a permitir un nuevo Convenio que recorte derechos y castigue a los trabajadores y las trabajadoras.

CCOO y UGT denuncian las estrategias agresivas de la patronal, que ponen en peligro la firma del convenio de Limpiezas de Albacete

CCOO y UGT se han levantado de la mesa de negociación del Convenio colectivo sectorial de Limpiezas en general de la provincia de Albacete debido a que las nuevas posiciones patronales son cada vez más agresivas para los derechos de los trabajadores y trabajadoras, muy alejadas de sus principales propuestas iniciales.

A la Patronal no le basta solo con pedir en sus pretensiones iniciales, la supresión de la Antigüedad y de los complementos de Incapacidad Temporal, sino que también ante nuestro más rotundo rechazo a la supresión tales condiciones laborales y económicas nos proponen como alternativa a estas últimas, una reducción salarial del 2% para este año y para los dos años siguientes, una congelación salarial.

CCOO y UGT pusieron de manifiesto en la reunión de esta semana, que rechazan toda propuesta que consistiera en perjudicar los derechos laborales y económicos recogidos en el texto convencional, teniendo en cuenta que en los últimos años ha habido congelación salarial.

Desde CCOO entendemos que la estrategia de la patronal en la negociación del presente convenio tiene como único objetivo acabar con los derechos de los trabajadores recogidos durante muchos años en el texto convencional.

Por todo ello, vamos a informar a todos los trabajadores y trabajadoras del sector que no estamos dispuestos a perder el convenio colectivo, no queremos de ninguna de las maneras que nos recorten mas derechos no descartamos posible movilización para garantizar las condiciones laborales del sector.

IPC SEPTIEMBRE 2014 CLM

El incremento de los salarios es la mejor receta frente a la amenaza de la deflación

El Índice de Precios al Consumo (IPC) subió un 0,3% en CLM en el pasado mes de septiembre respecto al mes anterior y la tasa interanual se situó en el -0,6%. A nivel nacional, los precios subieron en septiembre un 0,2% respecto a y la tasa interanual se sitúa en el -0,2%.

CCOO exige a la patronal aprovechar la negociación colectiva para acordar incrementos salariales que permitan a los trabajadores y trabajadoras ir recuperando

el poder adquisitivo, para así poder reactivar el consumo y por tanto la economía.

"Es muy preocupante que la inflación interanual esté por debajo de cero, en el -0,6%, pues esto supone que hay cierta deflación y esto puede acentuar la regresión económica", indicó el secretario general de CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco, en rueda de prensa.

Para CCOO, es necesario consolidar la recuperación del poder adquisitivo de los salarios (y las pensiones) y que los salarios participen de las mejoras de la productividad que se están generando, para fortalecer la recuperación de la demanda interna y alejar los peligros de la deflación y de una nueva recesión, agravados por el estancamiento de las economías de Alemania, Francia, Italia...: nuestros principales socios comerciales y las 'locomotoras' de la UE.

CCOO CLM abre un servicio para que los desempleados puedan denunciar cambios en las tarjetas del paro

CCOO de CLM ha puesto en marcha un servicio para atender las denuncias de las personas en desempleo que sufran cambios en sus tarjetas del paro por decisión de "la empresa del millón de euros".

"A la vista del número creciente de personas que han visto modificada su tarjeta de desempleo sin conocimiento de ello ni de las consecuencias que puede tener, el sindicato asesorará e informará de las consecuencias de las modificaciones", indica Lola Santillana, secretaria de Empleo de CCOO CLM.

La actuación de una empresa privada, contratada por el Gobierno de CLM para 'encuestar' por vía telefónica o telemática a los desempleados de la región, bajo amenazas a cuenta del Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha, está derivando en la modificación de las demandas de las personas inscritas en las oficinas de empleo.

Comisiones Obreras pone a disposición de las personas afectadas un espacio, accesible en su página web con el rótulo "¿Te han modificado la tarjeta del paro?", en el que se puede denunciar este tipo de abuso. El sindicato garantiza el anonimato de las denuncias.

La modificación de las tarjetas puede causar la pérdida del derecho a percibir prestaciones o del acceso a la jubilación a los mayores de 55 años que tengan firmado un convenio con la Seguridad Social

El sindicato garantiza el anonimato a los denunciantes, a los que asesorará e informará sobre las consecuencias de las modificaciones

"Son ya muchas las personas que se han visto afectadas y que se dirigen a las oficinas de empleo a pedir explicaciones; porque a raíz de contestar la 'encuesta', les han cambiado hasta la antigüedad de su tarjeta de paro", explica Santillana.

Este conlleva consecuencias graves para los desempleados, que por ejemplo pierden el derecho a recibir un subsidio porque al cambiarle el tipo de inscripción ya no tiene el tiempo requerido en la demanda de empleo para poder solicitarlo.

Estos cambios también pueden afectar a las personas mayores de 55 años que tengan firmado un convenio con la seguridad social, ya que si han sido "reclasificadas" no tendrán el tiempo requerido en búsqueda activa de empleo que exige la seguridad social para acceder a la pensión.

Estas consecuencias de la actuación de la empresa del millón de euros son gravísimas para los afectados; y se añaden a la tergiversación de los datos sobre el paro registrado en CLM que viene denunciando CCOO: "La reclasificación de personas en desempleo que se está produciendo en la región, trasvasando a las personas en paro a otras categorías que no cuentan en la estadística final como paro registrado, maquilla la realidad del desempleo en CLM. Así, la EPA cifra en más de 288.000 el número de parados en CLM, mientras que el Gobierno de CLM lo rebaja a 234.000", recuerda Lola Santillana.



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



CCOO CLM elabora un boletín diario de noticias con la información sociolaboral y económica más relevante en la región y el país.

Este es uno de los servicios que ofrecemos para nuestra afiliación.

**Si deseas recibir este boletín en tu correo electrónico
suscríbete
pinchando aquí**

Balance sobre el empleo de los años de gobierno del PP en la región

Más paro, menos empleo, menor protección social y mayor precariedad laboral

CCOO insiste en que en los años que el PP lleva gobernando en la región se ha producido destrucción de empleo, el desempleo ha aumentado, la protección social a las personas que están sin trabajo ha disminuido y hay una mayor precariedad laboral. Así lo han puesto de manifiesto los secretarios generales de CCOO en Albacete, Cuenca, Guadalajara y Toledo, en las respectivas ruedas de prensa que han ofrecido esta semana para hacer balance de los efectos de la gestión del gobierno de Cospedal sobre el empleo.

Albacete: 13.100 empleos destruidos y un 30,62% más de parados sin prestación

El secretario general de CCOO de Albacete, Francisco de la Rosa, señaló que en lo que llevamos de legislatura del PP en la región se han destruido en la provincia 13.100 puestos de trabajo netos, la afiliación a la Seguridad Social ha bajado en -10.342 personas (-7,61%) y las personas desempleadas sin ingresos han aumentado un 30,62%

En este periodo el número de parados registrados se ha incrementado en un 5,93% si lo comparamos con junio de 2011, es decir, hay 2.553 personas más que han perdido su empleo. Y hay 5.875 personas más (un 30,62 más) que no tienen cobertura porque han agotado sus prestaciones y subsidios por desempleo.

De la Rosa reivindicó “trabajos y salarios decentes para salir de la crisis”.

El número de parados sube en un 57% en la provincia de Cuenca

En los tres años de gobierno del PP en Castilla-La Mancha el número de desempleados en la provincia de Cuenca, -según la EPA del segundo trimestre-, se ha incrementado en un 57% si lo comparamos con el segundo trimestre del 2011, es decir, 9.600 personas más.

Así lo refleja el estudio realizado por CCOO de Castilla-La Mancha “Balance sobre el empleo de los tres años de gobierno del PP en la región”, que arroja también otros datos dramáticos como que la tasa de paro en la provincia ha subido en 9,5 puntos; que se han perdido -4.667 afiliaciones a la Seguridad Social, o que el número de personas desempleadas sin ningún tipo de prestación ha crecido en un 32,89% en Cuenca, lo que supone 2.128 personas más que al inicio de la legislatura, afirmó el secretario general de CCOO de Cuenca, Pedro Lucas.

Un 20% más de parados y un 34% más de personas sin prestación en Guadalajara

El secretario general de CCOO de Guadalajara, José M^a Rey Cuevas, ha hecho hoy balance de la situación del empleo en la provincia desde que Cospedal accedió al gobierno y el resultado es que el número de parados se ha incrementado en un 20,14%, según datos de la EPA, y el número de personas que no cobran prestaciones ni subsidios se ha incrementado en un 33,94%.

Esto es, hay 5.600 personas más en paro que al inicio de la legislatura y 2.307 personas más que no reciben prestaciones por desempleo, señaló Rey Cuevas esta mañana en rueda de prensa.

Otro de los datos negativos para la provincia es la pérdida de -4.622 afiliaciones a la Seguridad Social, -5,62%.

Toledo: 21.000 personas ocupadas menos, 29.000 afiliaciones menos a la Seguridad Social y 23.300 empleos destruidos

En los años de gobierno del Partido Popular en Castilla-La Mancha en la provincia de Toledo se han destruido 23.300 puestos de trabajo netos, hay 21.000 personas ocupadas menos, 29.000 afiliados menos a la Seguridad Social y el número de personas sin protección se ha incrementado en casi un 39%. El balance es que hay menos empleo, más paro, menor protección social, mayor temporalidad y precariedad laboral.

En Toledo el número de personas desempleadas sin ningún tipo de prestación ha crecido en estos tres años de gobierno popular en un 38,96%, lo que supone 12.526 personas más que al inicio de la legislatura. Hay 41.657 personas sin cobertura, sólo el 48,59% de las personas desempleadas tienen prestaciones o subsidios por desempleo. Además, la cobertura es inferior a la del país, afirmó el secretario general de CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco.

CCOO muestra la "lista de la vergüenza" de los recortes en la Educación Pública

El sindicato emplaza a Marín a negociar la recuperación de lo perdido

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha elaborado una relación exhaustiva de los interminables recortes en la Educación Pública impuestos por el gobierno de Cospedal desde septiembre de 2011.

"Ahora que se acercan las elecciones, el consejero Marcial Marín trata de tapar con un par de tiritas las cuarenta puñaladas que ha asestado a la Educación Pública. Le instamos a que no pretenda engañar a nadie ofreciendo migajas y a abrir de inmediato una mesa de negociación para comenzar a restablecer todo lo destruido. Un bosque se quema en unas horas, pero tarda años en recuperarse", señala José Manuel Almeida, responsable de Educación Pública de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM.

"Por mucho que la Consejería quiera 'vender' una buena gestión, la relación de recortes que presenta CCOO pone en evidencia lo poco que significa la Educación Pública para el gobierno de Cospedal. Una lista interminable con recortes de todo tipo, tanto para los docentes, como para el alumnado y sus familias".

"Ante esta situación, CCOO invita a los trabajadores y a los usuarios de la educación regional a no olvidar lo perdido, a luchar por su recuperación y a no conformarse con las migajas que arrojan ahora que se aproximan elecciones; y emplaza a la Consejería a la apertura inmediata de negociaciones para recuperar lo perdido y situar a la educación regional en el lugar que corresponde a una sociedad avanzada que apueste por un futuro mejor"



Una lista interminable que pone en evidencia la falsedad de la política de marketing que ahora quieren emplear para tapar lo impresentable. Llegan las elecciones y creen que con poner una tirita, el enfermo, al que han asestado cuarenta puñaladas, les dará las gracias. Se confunden, el daño está hecho y será difícil recuperar todo lo perdido"

La lista de la vergüenza

En la relación de recortes recopilados por CCOO, destaca el recorte del profesorado. Tal y como recogen los datos de los censos de docentes, la acumulación de los sucesivos recortes anuales nos ha llevado a contar en CLM hoy con casi 6.000 docentes menos que en el curso 2010-2011. A esto se suman los auxiliares técnicos educativos, cocineros, personal de limpieza... que Cospedal ha mandado al paro.

Significativos por la importancia que suponen para la igualdad de oportunidades y el acceso a una educación de calidad son los recortes de becas de comedor; la eliminación de la gratuidad de los libros de texto; la desaparición de rutas de transporte escolar; el cierre de escuelas rurales o la privatización de servicios como las residencias universitarias.

"Estos destrozos arrancan de la ruptura del compromiso de dedicar al menos el 6% del PIB a la Educación", señala Almeida. "Además de los recortes enumerados más arriba, los sucesivos recortes anuales en los Presupuestos han provocado la reducción de las inversiones y del dinero que tienen los centros para gasto corriente"

"No exageramos si decimos que muchos centros no han tenido liquidez suficiente para fotocopias o calefacción. Castilla-La Mancha tiene el dudoso privilegio de ser la comunidad autónoma de toda España que más ha recortado, en porcentaje, su presupuesto de Educación", denuncia Almeida

"Aumento de ratios, más niños por clase con menos profesores, desaparición de especialistas de atención a la diversidad, de apoyos de edu-

cación infantil, de auxiliares técnicos educativos... Los efectos de los recortes son devastadores"

"Y a todo esto hay que sumar un recorte desproporcionado de salarios. Nuestra región es la única que suma un tres por ciento adicional de recorte a los salarios del profesorado y del resto de empleados públicos. Una pérdida de poder adquisitivo en torno al 25% llevan a las espaldas los profesores de esta región en los últimos años"

"Por lo que se refiere al empleo, la única convocatoria de oferta de empleo público fue raquítica y la tasa de reposición ha hecho que de cada cien jubilaciones sólo se repongan diez. La reducción de prestaciones sociales llegó a extremos surrealistas, como demuestra el hecho de que los profesores enfermos, los tres primeros días, no cobraran un solo euro. Hasta el gobierno central tuvo que enmendar la plana a Cospedal y ahora cobran la mitad que trabajando.

De forma destacada ha sufrido los recortes el profesorado interino, que no cobra durante el verano y soporta un aumento desproporcionado de contratos a tiempo parcial.

Y la lista de recortes sigue y sigue: en las sustituciones del profesorado, en las becas y ayudas que hacen que el alumnado se vea obligado a abandonar por no poder soportar el aumento de tasas universitarias, en el presupuesto de la universidad hasta límites que han hecho peligrar su continuidad...

CCOO denuncia la pérdida de uno de cada cuatro empleos en la Sanidad Pública de Talavera y su comarca

Según informes y documentos del propio SESCAM consultados por CCOO, desde octubre de 2010 hasta la actualidad se han perdido 493 puestos de trabajo en la sanidad pública de Talavera y su comarca.

“Uno de cada cuatro de los profesionales sanitarios que atendían a los ciudadanos de Talavera y su comarca están hoy en el paro. En estos años se ha destruido el 23,15% del empleo existente en la sanidad pública del área de Talavera”, informó hoy en rueda de prensa la secretaria general de la Federación de Sanidad de CCOO CLM, Chelo Cuadra.



“En una comarca tan castigada como esta, en la que el porcentaje de desempleo sobre la población activa llega casi al 40%, no podemos permitir que también se destruya empleo estable que no solo garantiza la estabilidad sino también el futuro. Y, sobre todo, porque para CCOO es necesario, imprescindible, recuperar la calidad asistencial que día tras día se ha ido perdiendo con los recortes tanto de personal como de servicios y que están perjudicando tanto a trabajadores como a pacientes”, recalzó Cuadra.

De los 493 empleos destruidos en la Sanidad Pública de la comarca Talavera, 308 los ha perdido el Hospital Nuestra Señora del Prado, donde hace cuatro años trabajaban 1.606 empleados públicos sanitarios y ahora sólo quedan 1.298 en la actualidad.

Los otros 185 puestos de trabajo perdidos se reparten entre los centros de Atención Primaria de la propia Talavera y de los pueblos de su comarca que ahora conforman la Gerencia de Atención Integrada.

Por su parte, José Frutos Pérez, delegado de CCOO en la GAI de Talavera, destacó la pérdida de casi el 50% de camas que se han ido perdiendo de forma

progresiva desde 2010, incrementado la lista de espera y deteriorando la atención y el cuidado de la salud de la población.

También ha destacado “la existencia de numerosos problemas relacionados con la salud laboral que afectan a servicios tan importantes como la lencería, cocina, esterilización, urgencias, consultas externas..., en unos casos por el deterioro de instalaciones, en

otros por recortes de recursos humanos y materiales; y en otros por ambas causas”.

“A la vista de los datos, CCOO insta al gobierno de Castilla-La Mancha y al Consejero de Sanidad a enmendar cuanto antes este destrozo de servicios y de empleo; y pedimos a los alcaldes de Talavera y de los pueblos de la comarca que no se resignen y exijan también la restitución de los profesiones despedidos.

Han sido muchas las ocasiones en las que desde CCOO se ha hecho un llamamiento a nuestros gobernantes alertándoles sobre la alarmante pérdida de empleo que se estaba produciendo en Talavera y su comarca. El sector de la sanidad pública no ha escapado a esta circunstancia

CCOO denuncia caos organizativo del Hospital de Valdepeñas e insta al Sescam a rectificar

CCOO ha podido constatar de nuevo el caos organizativo que ha supuesto la decisión unilateral por parte de la gerencia del Hospital de Valdepeñas, de reubicar la unidad de Cirugía Mayor Ambulatoria en la planta B de dicho hospital, afirman la secretaria general de la Federación de Sanidad de CCOO CLM, Chelo Cuadra, y la responsable sindical del área sanitaria de Ciudad Real, Elena Barrio.

El pasado 1 de octubre, sin previo aviso, sin el conocimiento de los trabajadores sanitarios ni de sus sindicatos, la dirección-gerencia del Hospital de Valdepeñas emprendió una “reestructuración encubierta” en este centro hospitalario, comenzando con el cierre de la unidad de cirugía mayor ambulatoria (CMA).

La repercusión en cadena de esta decisión

unilateral afecta a prácticamente todo el hospital (plantas B, C, D, Maternidad y Urgencias, colapsadas todo el fin de semana). Decenas de pacientes han sido desalojados de sus habitaciones y redistribuidos por todo el hospital. Hay una veintena de trabajadores sin destino.

“Instamos al SESCAM a reconsiderar y rectificar las decisiones impuestas por la Gerencia del Hospital de Valdepeñas; primero porque ha incumplido con el deber establecido en el EBEP de negociar e informar a los trabajadores y sus representantes sobre cualquier medida que repercuta en sus condiciones laborales u organizativas; y segundo porque mucho nos tememos que esto pueda suponer un recorte más de empleo público y a su vez una pérdida de calidad en el servicio”.

Manifestación en Cuenca en defensa de la sanidad pública

En una tarde fría, lluviosa, que no invitaba a salir a la calle, más de mil personas se manifestaron el martes en Cuenca en defensa de la Sanidad Pública, con un lema triste pero lamentablemente muy cierto: "Nada que celebrar".

Muchos conquenses dijeron alto y claro que no quieren que el Hospital de Cuenca, y la misma ciudad, se convierta en una caricatura de lo que llegó a ser hace tres años. La Federación de Sanidad y las CCOO de Cuenca felicitan a la ciudadanía y a la Plataforma en Defensa de la Sanidad Pública de Cuenca por el éxito de la manifestación de ayer, que las autoridades sanitarias de nuestra región no pueden obviar.

El descontento de los trabajadores y de los usuarios de la Sanidad Pública es cada vez es más patente. Mientras los dirigentes políticos se dedican a celebrar, con escasa participación de profesionales, el cincuenta aniversario del Hospital Virgen de la Luz, muchos trabajadores

y ciudadanos de a pie se manifiestan en contra de sus políticas.

Sería mucho más positivo el empeño están poniendo los responsables de nuestra Sanidad en celebrar los 50 años de nuestro hospital lo dedicaran a restaurar todo lo que la sanidad pública conquense ha perdido en estos tres últimos años, desde que ellos llegaron al Gobierno de CLM.

Hay que seguir luchando en todos los ámbitos. El martes tocó en la calle, pero

en el día a día tenemos que decir a todo el mundo que no nos conformamos, que queremos un Hospital con los mismos servicios, si no más, que teníamos no hace tanto, y que nuestros pueblos tengan unos servicios sanitarios en condiciones.

Siempre que haya que defender lo Público, a los trabajadores y a Cuenca, CCOO estará allí, junto a la Plataforma y junto a los conquenses.



**EXIGE TUS
DERECHOS**

CCOO
EN TU LUCHA DIARIA

Industria-CCOO pide a la consejera Carmen Casero conocer y debatir el anunciado Plan Industrial para CLM

La consejera de Empleo y Economía, Carmen Casero, anunció que está ultimando un plan de industrialización para CLM.

“Nos alegra que, por fin, la consejera preste atención a la Industria. Nos satisface comprobar que no han caído en saco roto las llamadas de atención que llevamos haciendo desde hace ya bastante tiempo sobre la necesidad de un Plan Industrial para nuestra comunidad autónoma”, ha indicado el secretario general de Industria-CCOO CLM, Ángel León.

“Pero nos vemos en la necesidad de señalar, y esperamos no crear polémica con esta afirmación, que pese a lo asegurado por Casero, la consejería no ha contado para elaborar este Plan con la participación de los agentes sociales del artículo 7 de la Constitución, al menos no con Comisiones Obreras”

“Aunque en reiteradas ocasiones hemos solicitado la convocatoria de mesas tri-

No es cierto que hasta ahora nos haya dado la oportunidad de participar la elaboración de ese "plan", reiteramos nuestra disposición a conocerlo, debatirlo, aportar nuestras propuestas y tratar de consensuarlo

partitas para debatir, negociar y acordar un Plan Estratégico por la Industria de CLM, en ningún momento se nos ha citado para ello”.

“Volvemos a brindar nuestra disposición a participar de la elaboración de un Plan destinado a impulsar nuestra industria. Insisto en que no es nuestra intención crear polémicas mediáticas; simplemente, esperamos recibir en breve la invitación de la consejera para conocer

el documento que anunció que está ultimando, y para tener la oportunidad de formular nuestras reflexiones, reivindicaciones y aportaciones”

“Recordar, finalmente, que son muchas las comunidades autónomas, como Navarra, Valencia, Asturias, Castilla y León, Euskadi o Aragón, que ya han debatido con los agentes sociales, consensuados, aprobados y puestos en marcha sus Planes por la Industria”, recuerda León.

“Esperamos no ser los últimos, por las dificultades añadidas que supone ir a la zaga de todos los demás a la hora de atraer y conseguir la implantación de empresas en nuestra región. Y esperamos que el Plan Estratégico por la Industria de CLM cuente también, como los del resto de CCAA, con el valor añadido que supone el consenso de todos los agentes implicados: gobierno, patronales y sindicatos más representativos”

Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local

Los servicios públicos se alejan de la ciudadanía

CCOO insiste en que la aplicación de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local (LRSAL) supondrá la pérdida de más puestos de trabajo, -tanto empleo público como privado-, la desaparición de servicios públicos de proximidad que se prestan a la ciudadanía y favorecerá la privatización de servicios, lo que su vez supondrá una precarización del empleo.

Así lo pusieron de manifiesto el responsable de Administración Local de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO, Joan Gassul, la secretaria general de la FSC de CCOO CLM, Carmen López, y el responsable de Administración Local de la FSC de CCOO CLM, Javier Pina.



Gassul señaló que “ya se hizo una primera criba antes de su aprobación, pero cuando esta ley se aplique en su totalidad se perderán más empleos y servicios”.

Afirmó que con esta ley “los servicios públicos se alejan de

la ciudadanía y aquellos que pasen a manos privadas tendrán un coste económico para el ciudadano, de modo que quien no pueda pagarlos tendrán que ir a la beneficencia”

López criticó que en Castilla-La Mancha, -a diferencia de lo

que han hecho otras comunidades autónomas, en concreto cinco,- “no se haya adoptado ninguna medida por parte del Gobierno regional para blindar las competencias municipales, ya que esta ley centraliza los servicios municipales en las diputaciones provinciales o en los gobiernos autonómicos”.

En CLM de los 912 municipios que hay, 894 tienen menos de 20.000 habitantes, dijo Pina, quien además señaló que hay ayuntamientos que, pese a no ser ya de su competencia, siguen prestando determinados servicios, sin recibir por ello ninguna subvención lo que provoca que se endeuden y tengan que despedir a trabajadores y trabajadoras.



CCOO llama a los Hermanos Lozano a resolver la situación de sus trabajadores

Los ocho trabajadores de 'Riegos Lozano', de Manzanares, volvieron a hacer huelga ayer, por segundo día consecutivo, y seguirán haciéndolo todos los miércoles y jueves de este mes y del siguiente, hasta que sus empresarios les paguen lo que les deben: las nóminas de los últimos cuatro meses.

Los trabajadores tuvieron ayer el apoyo del secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, quien ha acudido a Manzanares a acompañarles en su concentración ante las puertas de la empresa.

"La situación que viven estos trabajadores es sumamente injusta"; "no sé si sus empresarios son conscientes de lo que están pasando estas personas y sus familias" "Riegos Lozano", ha dicho Muñoz, "es víctima, como

tantas otras empresas de nuestro país y de nuestra región, de la crisis y de las políticas con las que se la está haciendo frente. Probablemente, también de errores de gestión por parte de sus propietarios. Pero la empresa, y sus dueños, crecieron y tuvieron beneficios durante muchos años gracias al trabajo de su plantilla. Esto no pueden olvidarlo", ha señalado Muñoz.

Los trabajadores y los servicios jurídicos de CCOO están estudiando la conveniencia de solicitar judicialmente la resolución de los contratos, para que estas ocho personas puedan cobrar las prestaciones por desempleo a las que tengan derecho; y así, al menos, tener algún ingreso para hacer frente a los pagos que les asfixian y atender a las necesidades básicas de sus familias.

Seguimiento unánime de la huelga de las limpiadoras de la residencia del Paseo de la Cuba de Albacete

Las trabajadoras de la limpieza de la Residencia del Paseo la Cuba de Albacete están secundando de forma unánime la huelga convocada para reclamar el pago de sus nóminas por la empresa adjudicataria.



Las huelguistas se concentraron el lunes ante la delegación de la Junta en Albacete, porque "no sólo Raspeig se queda con las nóminas de sus trabajadoras; sino que además el Gobierno de CLM, hace caso omiso ante esta situación, no actúa para obligar a esta empresa a cumplir sus responsabilidades; y encima siguen adjudicando a Raspeig nuevas contrataciones públicas", señala responsable de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de Albacete, Maribel Cabañeros.

Las 32 trabajadoras de este centro de Bienestar Social en Albacete siguen sin cobrar los meses de agosto y de septiembre, al igual que sus compañeras de la plantilla de Raspeig encargadas de la limpieza de numerosos centros y sedes oficiales de la JCCM, del Ministerio del Ejército y del IMSERSO, en las cinco provincias de CLM.

Raspeig ha convertido en un hábito este retraso ilegal en el cumplimiento de su responsabilidad patronal; pese a lo cual el Gobierno de Cospedal sigue adjudicándole nuevas contrataciones, denuncia CCOO.

Graves deficiencias en el Servicio de Vigilancia y Seguridad de la JCCM en Ciudad Real

La irresponsabilidad de Huécar Seguridad ha provocado graves deficiencias en los servicios de Vigilancia y Seguridad que esta empresa tiene contratados con la JCCM en diversas sedes de la administración autonómica en Ciudad Real.

"Debido a la falta de organización y coordinación de la empresa Huécar Seguridad, varios centros públicos quedaron sin servicio de vigilancia durante algunas fechas de las últimas semanas", denuncia Alejandro Jiménez, responsable de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO en Ciudad Real.

"La situación no ha sido de mayor gravedad gracias a la responsabilidad de

los 20 vigilantes, que se han organizado ellos mismos vía teléfono móvil para cubrir los servicios y evitar que el desajuste que ha provocado la empresa no fuese mayor"

Hay que recordar que esta empresa tampoco cumple desde hace medio año con sus obligaciones salariales: a los trabajadores les adeuda ya seis mensualidades. Alguno de ellos incluso ha sufrido crisis de ansiedad tras recibir comunicaciones de inicio de desahucio por no poder pagar la hipoteca ante la falta de los ingresos salariales.

FCS-CCOO viene exigiendo a Huécar Seguridad que cumpla con sus responsabilidades patronales y ha intentado en reite-

radas ocasiones, hablando con la JCCM y con la propia empresa, solucionar esta situación.

CCOO ha convocado a los trabajadores a una concentración a las puertas de la Delegación de la JCCM en Ciudad Real el próximo día 21 de octubre para solicitar a la empresa un calendario de pago de las nóminas atrasadas y un compromiso de poner fin a esta sinrazón; y para instar al Gobierno de CLM a que tome cartas en el asunto y exija a la contrata que atienda a sus responsabilidades con los trabajadores y con la propia JCCM".



Formación en prevención de riesgos laborales para cerca de un centenar de alumnos en Toledo

El martes comenzó en Toledo una nueva edición del curso básico en prevención de riesgos laborales que ofrece CCOO para sus afiliados y para los alumnos de la Universidad regional. Este curso se ha organizado para trabajadores de todos los sectores de actividad de la provincia de Toledo y el objetivo de CCOO es promover los comportamientos seguros y la correcta utilización de los equipos de trabajo y protección, fomentar el interés y cooperación de los trabajadores en la acción preventiva. Además de promover, en particular, las actuaciones preventivas básicas como el orden, la limpieza, la señalización y el mantenimiento general, y efectuar su seguimiento y control.



CCOO forma a 23 agentes medioambientales de CLM en 'técnicas de comunicación policial'

La FSC-CCOO de CLM ha ofrecido a lo largo de esta semana en Cuenca un curso sobre 'Técnicas de comunicación policial' para agentes medioambientales. Impartido durante cuatro días por Juan Carlos Ruiz, subinspector de policía científica del Cuerpo Nacional de Policía, en el curso han participado 23 funcionarios del Cuerpo de Agentes Medioambientales de las provincias de Guadalajara, Toledo y Cuenca. Los funcionarios se han instruido sobre métodos de comunicación táctica, con la finalidad de utilizar el lenguaje de forma adecuada para afrontar y resolver situaciones problemáticas en sus intervenciones diarias.



CCOO organiza un debate con las organizaciones de Izquierda para situar el "trabajo decente" en el centro de la agenda política

El Ateneo de Albacete acogió el martes un debate sobre "Trabajo decente: empleo, salario, protección social y derechos" organizado por CCOO y protagonizado por los portavoces de las distintas fuerzas políticas de la Izquierda. Gregorio López, de ATTAC; Lola del Olmo, de EQUO; Daniel Martínez, de IZQUIERDA UNIDA; Diego Martínez, de PODEMOS y Gerardo Gutiérrez, del PSOE; participaron en una Mesa redonda moderada por Antonio Navarro, de la ejecutiva regional de CCOO; a la que siguió un animado debate con el público asistente, que abarrotó el Ateneo.

Entendemos que para la recuperación económica y para salir de la crisis es imprescindible el protagonismo de los trabajadores y de los ciudadanos; la reivindicación del trabajo decente y el salario decente; y la recuperación de los derechos sociales que se han recortado, incluso laminado, en estos tres últimos años.

Cuenca acoge una jornada sobre funciones y derechos de los representantes de los trabajadores

CCOO CLM, a través del Aula de Estudios Laborales y de la Seguridad Social UCLM-CCOO, ha celebrado en Cuenca una jornada de estudio sobre las funciones y los derechos de los representantes de los trabajadores a la que han asistido 60 personas, en su mayoría representantes de los trabajadores de CCOO y alumnos de diversas titulaciones de la UCLM. La jornada se ha articulado en tres ponencias: una primera sobre los "Medios instrumentales para el ejercicio de la función representativa: crédito horario, permisos, excedencias...", impartida por Luis Collado, profesor de la UCLM; una segunda ponencia específica sobre los "Derechos de información de los representantes de los trabajadores", impartida por Amparo Merino, profesora de la UCLM; y una última ponencia a cargo también del profesor Luis Collado sobre "Derechos de audiencia y consulta de los representantes de los trabajadores".



Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza y sus causas

CCOO reclama una Renta Mínima Garantizada para las 762.197 personas de Castilla-La Mancha en situación de pobreza severa

En el Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza y sus causas CCOO Castilla-La Mancha denuncia que las políticas de ajuste están empobreciendo a la población de esta región y reclama una Renta Mínima Garantizada (RMG) para las 762.197 personas de Castilla-La Mancha que están en situación de pobreza severa y/o exclusión social, que carecen de cualquier ingreso.

En los últimos tres años se ha producido en la región un aumento de la pobreza y de la exclusión social en más de seis puntos, situándonos en una tasa del 36,7%.

Además, ahora que hay más personas al borde de la pobreza y exclusión social la protección también ha disminuido. En Castilla-La Mancha en el último año el número de beneficiarios de prestaciones ha bajado en un -14,9% (-19.918 personas menos) y la cuantía media de la prestación contributiva ha

El 36,7% de la población de la región está en situación de pobreza extrema o exclusión social

La tasa de cobertura de las personas desempleadas en CLM sólo es del 48,23% mientras que en agosto del año anterior era del 53,18% (casi 5 puntos menos en doce meses)

bajado en un -4,76% (-38,7 euros menos).

Sólo el 48,23% de las personas desempleadas tienen tasa de cobertura, mientras que en el país asciende al 60,45%. En CLM hay 121.000 personas que han agotado sus prestaciones y subsidios por desempleo, 35.550 personas más que hace tres años. En definitiva, hay menos personas con protección y además la protección es de peor calidad.

CCOO de Castilla-La Mancha insiste en reclamar al Gobierno regional que se destine el 2% de los Presupuestos de Castilla-La Mancha a un Plan de Empleo para todas estas personas que han perdido su empleo y que además no cobran prestaciones.

Además, el Gobierno da otra vuelta de tuerca que va a aumentar las desigualdades, metiendo un tijeretazo a las pensiones. CCOO recuerda que las personas mayores se

han constituido como el colchón y la salvaguarda de las familias, asumiendo más cargas ante el desamparo y la desprotección de sus familiares más próximos.

Contra esto, planteamos que, en tanto la situación general no se mejore, estas personas tengan el amparo del Estado mediante la aportación de los Presupuestos Generales del Estado. Por ello, CCOO reclama la creación de un sistema de rentas mínimas garantizadas que generen una prestación no contributiva que pueda mitigar el aumento de la pobreza en nuestro país.

El Gobierno de Castilla-La Mancha debe mirar a la gente que peor lo está pasando, a las familias que se encuentran en el umbral de la pobreza y que no saldrán de la recesión ni de su crisis particular sin una respuesta de los poderes públicos, que para eso están.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Agroalimentaria	925 280 794
Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 34 08 90

CIUDAD REAL

926 21 42 27

Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA

969 21 30 50

Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA

949 24 83 30

Azuqueca de Henares	949 26 08 45
---------------------	--------------

TOLEDO

925 25 51 00

Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16