

ESCUELA DE JÓVENES SINDICALISTAS

4 y 5 de octubre de 2019

Cuenca

Hotel Torremangana

Av. San Ignacio de Loyola, 9



**Un sindicato para hoy
El sindicato que queremos
Una escuela para el sindicato Comisiones Obreras**

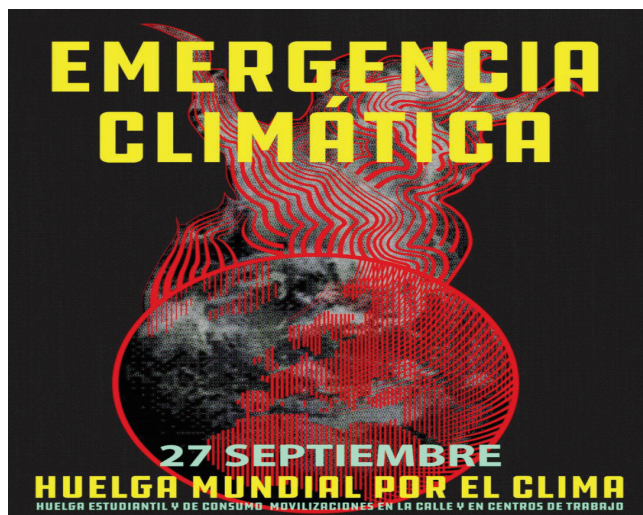


Una oportunidad perdida

“Ha habido una gran inmadurez y tacticismo por parte de las formaciones políticas”

27S

**Más de 300 organizaciones,
entre ellas CC00, piden
que se declare la
emergencia climática**



COMITÉ REGIONAL DE CCOO CLM

“Somos conscientes de la complejidad de los procesos de negociación, pero ha habido una gran inmadurez y tacticismo por parte de las formaciones políticas”

Tras la oportunidad perdida para la conformación de un gobierno progresista y ante la convocatoria de unas nuevas elecciones para el próximo 10 de noviembre, Comisiones Obreras considera que ha habido una “gran inmadurez y un gran tacticismo por parte de las formaciones políticas para abordar los procesos de negociación”.

Así lo manifestó el secretario confederal de Organización de CCOO, Fernando Lezcano, en declaraciones a los medios de comunicación junto con el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, antes de participar en Toledo en el Comité regional de las CCOO de Castilla-La Mancha para analizar los principales retos a los que se enfrenta el sindicato y marcar las líneas maestras de este nuevo curso sindical.

“Somos conscientes de la complejidad de los procesos de negociación para conformar un gobierno, pero a nuestro juicio ha habido una gran inmadurez y un gran tacticismo por parte de las formaciones políticas a la hora de abordarlos”, ha afirmado Lezcano.

Tras las elecciones del pasado 28 de abril, cuyos resultados valoramos de manera favorable, CCOO planteamos la necesidad de conformar un gobierno progresista con un programa que situase la agenda social como gran prioridad y con capacidad de generar estabilidad parlamentaria suficiente para que las medidas que se tuviesen que implementar pudiesen llevarse a cabo.

LEER MÁS
VER VIDEOS



Nacho Escolar, director del Diario.es participó en el Comité regional de CCOO CLM hablando sobre el papel de los medios de comunicación ante el escenario político

#EsElMomento



Escuela de Jóvenes Sindicalistas de CCOO CLM

CCOO de Castilla-La Mancha celebra los días 4 y 5 de octubre la Escuela de Jóvenes Sindicalistas, que este año tendrá lugar en Cuenca. Para Comisiones Obreras la formación del activo sindical es un objetivo prioritario, pues esto revierte en un aumento exponencial de la utilidad del sindicato como herramienta de defensa de los derechos y las condiciones laborales, y por tanto de vida, del conjunto de los trabajadores y trabajadoras.

Será inaugurada por Paco de la Rosa Castillo, secretario general de CCOO CLM, y Carlos Gutiérrez Calderón, secretario confederal de Juventud y Nuevas Realidades del Trabajo de CCOO.

A continuación, intervendrán Yolanda Díaz Pérez, diputada del Grupo Parlamentario de Unidas Podemos, y Joaquín Pérez Rey, prof. Dr de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UCLM, quienes tratarán sobre los derechos de los trabajadores y trabajadoras en la política.

La Escuela proseguirá con las ponencias de Begoña María-Tomé Gil, responsable Cambio Climático y Energía de ISTAS, y Gerardo Argüelles Diego, secretario de Acción Sindical, Política Industrial y Salud Laboral de CCOO Asturias, sobre el cambio climático, la transición energética y el mundo del trabajo.

La sesión de la tarde del viernes 4 de octubre, comenzará con la proyección de "Flores en la basura", documental de José Antonio Romero.

Después, Carlos Gutiérrez Calderón, secretario confederal de Juventud y Nuevas Realidades del Trabajo de CCOO hablará sobre cómo organizar a las personas jóvenes para la acción sindical y tendrán lugar grupos de trabajo.

La jornada del sábado día 5 comenzará con las ponencias de Teresa Jurado Guerrero, prof. Dr. del Departamento de Sociología de la UNED, y de María Sánchez Holgado, agente de Igualdad de CCOO Castilla y León, quienes disertarán acerca de la corresponsabilidad en los cuidados, adaptando las condiciones de trabajo.

ESCUELA DE JÓVENES SINDICALISTAS

4 y 5 de octubre de 2019

Cuenca

Hotel Torremangana
Av. San Ignacio de Loyola, 9

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

*Un sindicato para hoy
El sindicato que queremos
Una escuela para el sindicato Comisiones Obreras*

Viernes 4 de octubre

10.00 h. Inauguración
Paco de la Rosa Castillo, Secretario general de CCOO CLM.
Carlos Gutiérrez Calderón, Secretario confederal de Juventud y Nuevas Realidades del Trabajo de CCOO.

10.30 h. Los derechos de los trabajadores y trabajadoras en la política.
Yolanda Díaz Pérez, Diputada del Grupo Parlamentario de Unidas Podemos.
Joaquín Pérez Rey, Prof. Dr. Derecho del Trabajo y Seguridad Social UCLM.

Debate
12.00 h. El cambio climático, la transición energética y el mundo del trabajo.
Begoña María-Tomé Gil, Responsable Cambio Climático y Energía de ISTAS.
Gerardo Argüelles Diego, Secretario de Acción Sindical, Política Industrial y Salud Laboral de CCOO Asturias.

14.00 h. Comida

16.30 h. Proyección de "Flores en la basura", documental de José Antonio Romero.

17.30 ¿Cómo organizar a las personas jóvenes para la acción sindical?
Carlos Gutiérrez Calderón, Secretario confederal de Juventud y Nuevas Realidades del Trabajo de CCOO.

Grupos de trabajo. Exposición de conclusiones. Debate.

21.00 h. Cena

Sábado 5 de octubre

10.30 h. La corresponsabilidad en los cuidados, adaptando las condiciones de trabajo
Teresa Jurado Guerrero, Prof. Dr. del Departamento de Sociología de la UNED.
María Sánchez Holgado, Agente de Igualdad de CCOO Castilla y León.

11.45 h. Experiencias de acción sindical.

13.30 h. Clausura
Carolina Vidal López, Secretaria de Acción Sindical y Formación Sindical CCOO CLM.
Mª José Mesas Naranjo, Secretaria general de CCOO de Cuenca.

14.00 h. Comida

Continuará con la exposición de diferentes experiencias en materia de acción sindical.

La Escuela de Jóvenes Sindicalistas será clausurada por Carolina Vidal López, secretaria de Acción Sindical y Formación Sindical CCOO CLM, y Mª José Mesas Naranjo, secretaria general de CCOO de Cuenca.

#QuenoTeLaJueguen

¿Sabes si tu empresa practica el juego limpio con el Salario Mínimo Interprofesional?

Acude a CCOO



SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

CCOO CLM aboga por la movilidad sostenible al trabajo



¡Camina con nosotros!

CCOO de Castilla-La Mancha apoya y participa en la Semana Europea de la Movilidad que se celebra del 16 al 22 de septiembre con el apoyo de la Comisión Europea. Este año la convocatoria -bajo el lema ¡Camina con nosotr@s!- está centrada en los beneficios para el medio ambiente, la salud y la economía de la utilización del transporte público, la bicicleta o caminar como alternativa al desplazamiento individual al coche.

La Semana Europea de la Movilidad pretende alertar sobre las consecuencias del uso irracional del coche en la ciudad, tanto para la salud pública como para el medio ambiente; y, en consecuencia, promover que nos desplazemos caminando o en bicicleta como formas sostenibles y saludables para nuestros desplazamientos dia-

rios, compaginándolos con el uso del transporte público para ir y volver del trabajo, los estudios o el ocio.

CCOO recuerda que solo en nuestro país se registran 10.000 muertes prematuras al año por contaminación atmosférica, lo que supone un coste en salud aproximado de 3.600 millones de euros.

Según el estudio "El trabajo, cuanto más lejos peor" elaborado por el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) de CCOO, más de la mitad de los trayectos realizados en coche son inferiores a 3 Km. Este dato, a juicio de CCOO, pone de relieve la necesidad de racionalizar el uso del coche privado.

LEER MÁS

EMERGENCIA CLIMÁTICA

27S, Huelga Mundial por el Clima

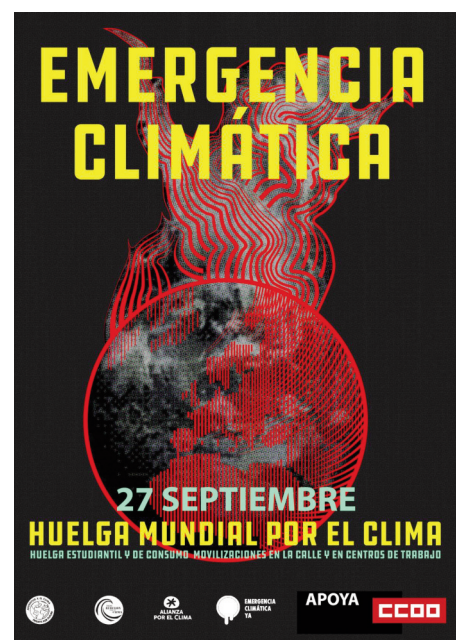
El próximo 27 de septiembre se celebra la Huelga Mundial por el Clima con un alcance global y que, en el caso de España, cuenta con el apoyo de más de 300 organizaciones, adheridas al manifiesto publicado el pasado mes de julio en defensa del futuro, de un planeta vivo y de un mundo justo.

Una huelga que tiene como objetivo exigir a los gobiernos medidas efectivas ante la emergencia climática. Esta crisis climática es el mayor reto al que se enfrenta la humanidad y, por este motivo y con el fin de dar respuesta a la magnitud del problema, la sociedad se está coordinando a nivel mundial. Durante la semana del 20 al 27 de septiembre tendrán lugar numerosas acciones en multitud de municipios de todo el Estado, que culminarán en movilizaciones masivas en todo el mundo el 27 de septiembre.

En España convocan las Plataformas Juventud por el Clima, 2020 Rebelión por el Clima, Alianza por la Emergencia Climática y Alianza por el Clima, de la que forma parte CCOO.

La crisis climática, consecuencia directa del modelo de producción extractivista, basada principalmente en el uso de combustibles fósiles y del consumo globalizado actual, pone en riesgo la supervivencia humana y la de un gran número de otras especies y ecosistemas, afectando especialmente a las poblaciones más empobrecidas y vulnerables.

Desde hace décadas la comunidad científica alerta del deterioro de un gran número de ecosistemas, tanto terrestres como marinos, así como del punto de no retorno frente al cambio climático. **LEER MÁS**





¡Todo lo que debes saber sobre el registro de la jornada laboral!

#QueNoTeTomenElTiempo



¿QUÉ ES EL REGISTRO DE JORNADA?

Es un documento que debe incluir diariamente la hora de inicio y finalización de la jornada laboral de cada trabajador o trabajadora de la empresa.



¿PARA QUÉ SIRVE EL REGISTRO DE JORNADA?

Para registrar la jornada realmente realizada por trabajadores y trabajadoras en la empresa, controlar los excesos de jornada y las horas extras no declaradas.

**Si no cumplen
acércate a tu sindicato**



¿CÓMO SE APLICA?

No se concreta en el Decreto, pero se dice que debe ser negociado con los representantes de las y los trabajadores (convenio, acuerdo de empresa) o, en su defecto, mediante decisión del empresario comunicada a la representación de trabajadores y trabajadoras.

¿QUÉ HERRAMIENTAS SE PUEDEN UTILIZAR?

Las empresas pueden optar por un sistema manual, informático, a través de Apps, teléfonos móviles, mediante huella dactilar u otros sistemas (con respeto a la Protección de Datos). La Inspección de Trabajo señala que, en ningún caso, valdrán los cuadrantes horarios.



¿Y LOS AUTÓNOMOS Y LA ALTA DIRECCIÓN, TIENE QUE REGISTRAR EL HORARIO?

La norma los excluye de registrar la jornada, si bien si un autónom@ tiene personas trabajadoras a su cargo, estos deberán registrar la jornada.



¿QUÉ PASA CON LAS ETT?

Los trabajadores y trabajadoras cuyos contratos están formalizados a través de una ETT también tendrán la obligación de firmar el registro.

¿SE TIENEN QUE REGISTRAR LAS PAUSAS?

Ante la dificultad de regular con detalle la gran variedad de situaciones lo lógico es determinar este tipo de registros mediante la negociación con la representación de los trabajadores.



¿QUIÉN Y POR CUÁNTO TIEMPO PUEDE CONSULTAR LOS REGISTROS?

Deben ser conservados por las empresas durante cuatro años a disposición de los trabajadores y trabajadoras, sus representantes legales, la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social. En caso de no tener registro la empresa puede ser sancionada con multas de entre 626 y 6.250 €.



¿Y EN CASOS DE VIAJE O TELETRABAJO?

La empresa debería encontrar la manera de que las plantillas puedan registrar su jornada a distancia.

¿CÓMO AFECTARÁ A LAS Y LOS TRABAJADORES?

Será más fácil cumplir con el tiempo de trabajo recogido en sus contratos, y en caso de extensiones de jornada se verán registradas y reflejadas en su salario. El control horario ayudará a un cumplimiento de los tiempos de descanso: según el Estatuto de los Trabajadores es obligatorio que entre jornadas transcurran mínimo 12 horas.



¿CÓMO BENEFICIARÁ A LA SEGURIDAD SOCIAL?

Las horas extras afloradas también incrementan las cotizaciones a la Seguridad Social. Se realizan 5,7 millones de horas extra a la semana, de las que más de 2,6 millones no son cobradas ni cotizadas.



20S EMERGENCIA FEMINISTA

CCOO CLM apoya las concentraciones de este viernes contra la violencia machista

En el conjunto del país se han convocado movilizaciones en más de 200 ciudades, que en la noche del viernes se iluminarán de violeta en señal de repulsa contra la violencia de género y para exigir medidas contundentes que permitan atajar esta lacra social.

El sindicato manifiesta su más enérgica condena y reafirma su compromiso contra todo tipo de violencia hacia las mujeres, a la vez que exige prevención, protección y atención a las víctimas de violencia de género, afirma la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

Escalofriante dato: más de 1.000 mujeres han sido asesinadas por violencia machista en España desde el 2003, año desde el que hay estadísticas oficiales que registran estos crímenes. Junto a estos asesinatos, no podemos olvidar los y las menores que han sido asesinados, así como los que se han quedado huérfanos por la violencia de género.

LEER MÁS



MOVILIZACIONES EN CASTILLA-LA MANCHA

Albacete: concentración, a las 20.30 horas en la Plaza del Altozano.
Ciudad Real: concentración a las 21.30 horas en Avenida del Torreón.
Guadalajara: concentración a las 20.30 horas en Plaza Sto Domingo.
Toledo: a las 20.30 horas manifestación desde Zocodover hasta la Vega, y vigilia hasta las 2.00 horas.
Talavera: concentración en la calle San Francisco a las 20.30 horas, desde donde se partirá en manifestación hasta los Jardines del Prado.

#VidasNoNúmeros #VivasLibresUnidas

CCOO insta al rector de la UCLM a negociar e implantar de una vez el Plan de Igualdad

CCOO insta al rector de la UCLM, Miguel Ángel Collado, "a negociar e implantar de una vez el Plan de Igualdad en la Universidad, que lleva más de 12 años incumpliendo la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres."

"Parece increíble que una institución como la Universidad, que debiera dar ejemplo y liderar e impulsar los avances culturales y materiales en de Igualdad, siga dando largas, abdicando de su responsabilidad social y aplazando una y otra vez el cumplimiento de su obligación legal", denuncia Francisco José Díaz, responsable de CCOO-Enseñanza en la UCLM.

"La mayoría de las universidades de España, si no todas, se dotaron hace ya tiempo de su Plan de Igualdad. Incluso

hay varias que ya van por el segundo, después de evaluar la evolución experimentada con el primero. Sin embargo, en la UCLM esta cuestión se soslaya permanentemente, pese a que el actual rector se ha comprometido en cada campaña electoral -al igual que sus rivales- a elaborarlo e implantarlo."

"CCOO insiste en la necesidad de garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en la UCLM, en los distintos grupos que la componen: estudiantes, personal de administración y servicios y personal docente e investigador. Y para ello es imprescindible, además de legalmente obligatorio, un plan de igualdad en el que se diagnostique la situación, se definan objetivos, se diseñen las medidas a implantar y se realice una temporalización de las mismas."

"Exigimos al rector el cumplimiento del compromiso que asumió en enero de 2016 y se reúna con los representantes de los trabajadores para iniciar los trabajos para la elaboración, aprobación y posterior implantación del Plan de Igualdad"

CCOO y UGT CLM piden la convocatoria del Consejo de Administración de GEACAM para tratar sobre el desarrollo de campaña de incendios

CCOO y UGT de Castilla-La Mancha solicitan la convocatoria del Consejo de Administración de GEACAM una vez finalizada la campaña de incendios para analizar y ser informados por parte de la Consejería de Desarrollo Sostenible y de la propia empresa de gestión ambiental sobre el desarrollo de la campaña de 2019.

2019 ha sido un mal año en materia de incendios forestales en nuestra comunidad autónoma, con un importante crecimiento con respecto al 2018. Entre el 1 de enero de este año y hasta el 8 de septiembre, -según los últimos datos-, en Castilla-La Mancha se han producido un total de 783 siniestros, un 60,45% más que en el mismo periodo del año anterior. De los 783 siniestros, 206 han sido incendios (casi el doble que el año pasado en números absolutos, un 98% más que en 2018) y 577



conatos (un 50,26% más).

Estos han afectado en el citado periodo a 6.722 hectáreas de vegetación forestal, más de 5.600 más que en el año anterior, y 1.689 de vegetación no

forestal, 964 más que en 2018.

Ante este importante incremento en el número de siniestros registrados este año, para los sindicatos UGT y CCOO de Castilla-La Mancha es impres-

cindible que se adopten medidas y que se traten en el Consejo de Administración de GEACAM.



ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL

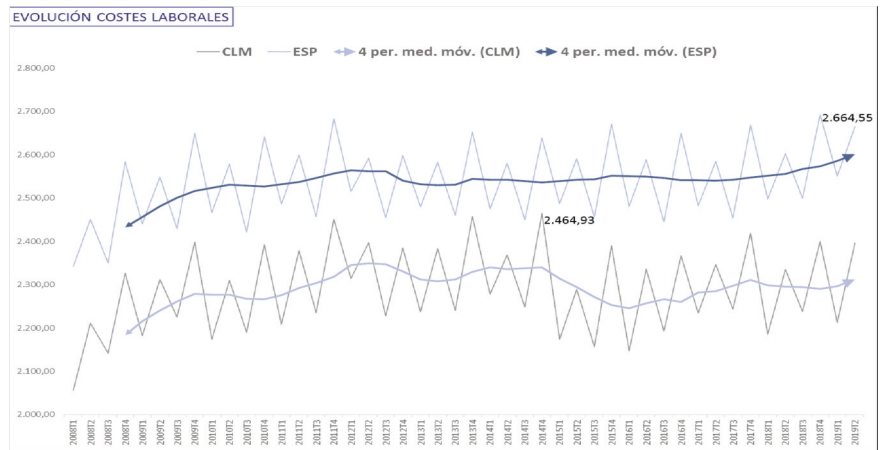
CLM acorta distancias con respecto a la media nacional y las comunidades con mayores salarios, pero sigue manteniendo brechas elevadas

Según los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral publicada esta semana por el INE, el coste laboral medio en Castilla-La Mancha en el segundo trimestre se situó en 2.396,02€ al mes, siendo la sexta comunidad autónoma por la cola en costes laborales.

En salarios Castilla-La Mancha sigue en la parte baja de la tabla, con una brecha del 11% respecto a la media del país o del 30,30% respecto a Madrid.

No obstante, estas brechas son menores que en el trimestre anterior ya que los costes laborales han crecido a mayor ritmo en la región que en el conjunto del país, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

La Industria ha sido el único sector con un comportamiento negativo respecto a hace un año y aunque se mantiene como el sector con mayores salarios los indicadores negativos en el sector pueden ser señal de



ralentización económica.

Por otro lado, CCOO de Castilla-La Mancha advierte que habrá que seguir con atención los precios de la energía y las previsibles subidas provocadas por los incrementos del precio del petróleo que se suma como otro factor más de inestabilidad geopolítica.

El sindicato reclama un cambio de modelo productivo y laboral que genere empleo de calidad y que lo consolide, poniendo freno a la precariedad laboral que lo único que consigue es aumentar la desigualdad.

LEER MÁS

Ante la explotación laboral extrema en el campo es necesaria la actuación de Inspección y de las Fuerzas de Seguridad

Según los datos publicados ayer por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, la afiliación de personas extranjeras en la región en agosto ha bajado en - 5.315 personas (- 7,46%) con respecto al mes anterior. El Sistema Especial Agrario registra un descenso en afiliación de -5.087 afiliaciones (- 25,27%); baja por octavo mes consecutivo en el Sistema Especial de Empleadas de Hogar - 45 (- 1,25%).

Agosto es un mes malo para el empleo en el campo salvo en los años en los que se adelanta la vendimia. Este año la recogida de uva ha comenzado de forma mayoritaria en septiembre y esto define la pérdida de empleo que las personas extranjeras han experimentado en agosto, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

El sindicato remarca el papel fundamental que las personas extranjeras tienen en el trabajo en el campo y lo fundamental que es para estas personas el trabajo en el campo. Un sector en el que abunda la precariedad laboral y en el que los trabajadores y trabajadoras en muchas ocasiones tienen unas críticas condiciones laborales.

En este sentido, la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM afirma que “las situaciones de explotación extrema que se han dado en Castilla-La Mancha durante las campañas agrícolas hacen necesarias las actuaciones de la Inspección de Trabajo y de las Fuerzas y Cuerpos de



Seguridad para detectar, perseguir y erradicar los abusos y la explotación laboral que sufren con demasiada frecuencia quienes trabajan en el campo”.

Relevo en la secretaría general de CCOO Servicios CLM

La Federación de Servicios de CCOO de Castilla-La Mancha celebra el lunes en Ciudad Real un Consejo Extraordinario en el que el máximo órgano de dirección entre congresos de esta organización del sindicato afronta el relevo de la persona que ocupa ahora su secretaría general, Brigi Soáñez, que pasará a hacerse cargo de la secretaría estatal de Organización de CCOO-Servicios -previa aprobación del Consejo Federal que se reúne esta misma semana en Madrid.

La persona que opta a asumir el relevo de Brigi Soáñez es Miguel Ángel Cubillo, en la actualidad responsable de CCOO-Servicios en la provincia de Cuenca y secretario general de su Sector Financiero en CLM.

Cubillo cuenta para afrontar este reto con el respaldo tanto de la ejecutiva y del equipo de trabajo regional de esta federación del sindicato como de las direcciones de CCOO-Servicios y de CCOO-CLM, cuyos secretarios generales, Chema Martínez y Paco de la Rosa, asistirán al Consejo extraordinario de mañana lunes.

Brigi Soáñez, trabajadora del



Grupo Axa y delegada de CCOO desde el año 1999, fue elegida secretaria general de CCOO-Servicios CLM el 24 de septiembre 2014, en el congreso constituyente de esta Federación del sindicato por la fusión de las anteriores federaciones de Comercio, Hostelería y Turismo (FECOHT) y de Servicios Financieros y Administrativos (COMFIA). Previamente, en septiembre de 2011, Soáñez había accedido a la secretaría general de CCOO-COMFIA CLM para tomar el relevo de Fernando Botica.

Por su parte, Miguel Ángel Cubillo es trabajador del Grupo

Liberbank, y delegado sindical desde el año 2010. Desde los principios de su andadura en el sindicato ha asumido diferentes responsabilidades, como secretario de Juventud de CCOO-Cuenca; secretario general de CCOO-Comfia en Cuenca y responsable regional de Formación y Políticas Sectoriales de CCOO-Servicios.

CCOO-Servicios agrupa los sectores de Comercio, Supermercados, Grandes almacenes, Banca, Ahorro, Entidades Financieras, Hostelería, Restaurantes y Bares, Turismo, Juego, Seguros, Mutuas, TIC, Contact Center, Ingenierías,

ETT, Oficinas y Despachos, Gestorías, Empresas de servicios, ITV, ONG, Asociaciones y Colectividades; sectores que emplean en nuestra comunidad autónoma a unas 110.000 personas, repartidas en más de 62.000 centros de trabajo.

CCOO-Servicios tiene en la región más de 9.600 personas afiliadas y es el sindicato mayoritario en las cinco provincias de CLM en todos los sectores de su actividad sindical. En la actualidad cuenta con 650 delegadas y delegados sindicales, el 45,90% del total.



CCOOclm.info
Boletín de Noticias



¿Quieres recibir cada día en tu correo electrónico el **Boletín de Noticias** que elabora CCOO CLM?

Manda un email a **boletin@cm.ccoo.es**

Ante las críticas vertidas por ASAJA-CR por una supuesta intimidación a los empresarios agrarios, CCOO apoya a Guardia Civil

La patronal agraria ASAJA-Ciudad Real ha denunciado mediante nota de prensa que hay agricultores de esta provincia que se sienten “intimidados con el despliegue de medios de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado” para acompañar a los inspectores de trabajo durante la vendimia

condiciones de vida y de trabajo lamentables en nuestro ámbito más cercano.

Nos asombra que Asaja lleve a proponer que las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad dejen de acompañar a los inspectores de trabajo en sus visitas a fincas agrícolas, que son el escenario



Desconocemos si ha podido haber alguna actuación puntual de algún efectivo de la Guardia Civil que haya podido ser percibida como ‘intimidatoria’ por algún empresario agrícola. Pero a nivel general tenemos que afirmar que las situaciones que se dan en nuestra región durante las campañas agrícolas justifican de sobra cuantas actuaciones desarrollen las autoridades públicas, Inspección de Trabajo y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, para detectar, perseguir y erradicar los abusos y la explotación laboral que sufren con demasiada frecuencia los temporeros del campo; personas que se ven obligadas a aceptar y soportar en demasiadas ocasiones unas

de estas situaciones lamentables. Coincidimos con la patronal agraria en que “miles” de agricultores “hacen las cosas bien”, pero aunque estamos convencidos de la mayoría de los empresarios agrícolas son honrados, hay otros que no lo son; e incluso la propia Asaja admite la existencia de “organizaciones ilícitas que explotan a los trabajadores”, a las que pide “dismantelar”. Algo que las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad nunca podrán conseguir si, como propone Asaja, sólo acuden a las fincas agrícolas “a evitar los robos y los daños a la propiedad”

LEER MÁS



El papel de Ayuntamientos en el desarrollo socio laboral de mano de los sindicatos es una herramienta imprescindible

Los representantes sindicales de CCOO y UGT se han reunido con la alcaldesa de Alcázar de San Juan, Rosa Melchor, y el alcalde de Manzanares, Julián Nieva.

El secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, reiteró la importancia de la interlocución institucional y del diálogo social con el objetivo de generar políticas progresistas que sitúen a las personas en el centro de las actuaciones, la garantía de unas condiciones laborales y de vida dignas, son las prioridades para este sindicato.

CCOO trasladó la importancia de aplicar el Acuerdo Estabilidad en el empleo en ambas localidades, así como la preocupación sindical por diferentes cuestiones como la calidad del empleo y la situación de los desempleados y desempleadas de la zona.

Asimismo Muñoz, manifestó el apoyo a las diferentes inversiones e infraestructuras de ambas localidades que serán generadoras de empleo y de crecimiento económico.

Comisiones Obreras planteó a ambos dirigentes el compromiso del sindicato con los Planes de empleo y con actuaciones similares que consigan el reparto económico y el apoyo social a los colectivos más desfavorecidos de nuestra provincia.

LEER MÁS





PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo



Castilla-La Mancha



Instituto de la **Mujer**
CASTILLA-LA MANCHA