

**SALARIO O
CONFLICTO**



O los **salarios** suben
o habrá **conflicto**
en cada centro de trabajo

CCOO CLM reclama a las empresas responsabilidad para plasmar en los convenios colectivos de la región incrementos salariales suficientes para que el consumo no se resienta y no sean las familias trabajadoras las que paguen las consecuencias de la nueva crisis.



Si continua la degradación de los salarios, habrá conflicto laboral y social



CCOO dará la batalla para garantizar el poder adquisitivo de los salarios

La advertencia de CCOO y UGT se hace oír ante las sedes patronales de la región: O los salarios suben o habrá conflicto en cada centro de trabajo

Centenares de delegados y delegadas de CCOO y UGT se han concentrado este miércoles ante las sedes patronales de cada capital de provincia como parte de las movilizaciones que tienen lugar en todo el país en reclamación de subidas salariales dignas que permitan a las familias trabajadoras no perder poder adquisitivo en un momento en el que la inflación no deja de subir.

Como dice el manifiesto conjunto de las movilizaciones, las empresas continúan repercutiendo la subida del IPC a los precios de sus productos cargando

todo el peso de la inflación en la ciudadanía, aprovechando el alza para elevar también el margen de beneficio por unidad productiva.

Las concentraciones de delegados, convocadas bajo el lema 'Salario o conflicto', han reunido a medio millar de participantes ante la sede de la patronal de Albacete, otros tantos ante Fecir Ciudad Real, 250 en la sede de Fedeto Toledo, 300 en CEOE Guadalajara y 250 en CEOE Cuenca. En la protesta ante la Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA) participaron junto a los secretarios provin-

ciales de UGT y CCOO los secretarios generales regionales, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Luis Manuel Monforte, secretario general de UGT CLM.

Ante los medios de comunicación, Paco de la Rosa dijo que la patronal y cada patronal provincial debe asumir su papel y su responsabilidad: "Si los trabajadores han perdido entre un 10% y un 20% de poder adquisitivo lo fácil es echar la culpa a la pandemia, a la guerra, a Putin, a los políticos, y nadie le pone cara a los verdaderos responsables".



"Por eso estamos aquí y en toda España frente a la patronal, porque los responsables son los empresarios; quien dirige la negociación colectiva en la región se llama Ángel Nicolás, y en Albacete se llama Artemio Pérez; que no se ofendan y que digan a sus mesas que la negociación colectiva es una prioridad para salir de la crisis económica, que esa crisis puede acrecentarse si no existe responsabilidad empresarial".

De la Rosa ha criticado además que hay empresas ganando más dinero con la subida de precios: "Hay empresarios repercutiendo el incremento de precios de las materias primas en sus precios finales, pero no en los salarios, y eso no puede ser, hace falta corresponsabilidad, y no el 'sálvese quien pueda'. Actuar así es tirarse piedras a su tejado, porque si el consumo cae terminaremos cerrando empresas; por eso nos movilizamos y nos movilizaremos hasta que la patronal asuma esa responsabilidad".



La negociación colectiva no puede fracasar ahora, afirmó el secretario general de CCOO CLM, y se dirigió directamente al presidente de CECAM, "hace falta responsabilidad, el fracaso de la negociación colectiva es el fracaso del diálogo social; mientras los trabajadores y trabajadoras pierdan más de un 10% del poder adquisitivo al menos CCOO y UGT estaremos en la calle, hasta que alguien caiga del guindo y comprenda que la negociación colectiva es esencial para que salgamos de ésta; los empresarios no van a salir solos de la crisis, dependemos unos de otros y o salimos todos de esta crisis o no saldrá nadie".



PARO REGISTRADO CASTILLA-LA MANCHA

Avance histórico del empleo estable en CLM: un 34% de los contratos registrados en el primer semestre son indefinidos

LOS DATOS

El **paro baja** en junio hasta las **138.396 personas**, un descenso del -1,93% respecto a mayo y del -22,52% respecto a junio de 2021.

Del total de personas desempleadas de Castilla-La Mancha **49.044 son hombres y 89.352 mujeres**, el 64,5% del desempleo es femenino.

Por **edad**, el 57% de las personas paradas tiene 45 años o más y hay 9.862 personas paradas menores de 25 años.

Por **sectores** de actividad solo sube en el colectivo sin empleo anterior, mientras que baja en el resto, sobre todo en servicios.

En cuanto a la **contratación** en el mes de junio se han registrado 38.593 contratos indefinidos, lo que supone un incremento del 375% respecto a junio de 2021. Destaca el incremento de la contratación indefinida en la provincia de Cuenca que ha pasado de los 511 contratos indefinidos de junio del año pasado a los 6.664 de junio de este año, lo que supone un incremento del 1.204%.

En el acumulado del año ya se han registrado 128.000 contratos indefinidos, es decir, el 34,43% del total de contratos registrados en la primera mitad de este año. En este mismo periodo en 2021 se habían registrado tan solo 37.921 contratos indefinidos.



En este mes de junio continúa la creación de empleo en Castilla-La Mancha, sobre todo de empleo estable con unos datos muy positivos en la contratación indefinida, que supone ya más del 34% de todos los contratos registrados en la primera mitad del año.

“No estaríamos hablando de creación de empleo si no fuera por las medidas que se han puesto en marcha en los últimos años para mantener el empleo y la actividad de las empresas. Además, la reforma laboral está siendo clave en este histórico avance del empleo estable, sin duda el comportamiento espectacular que está teniendo la contratación indefinida es fruto de la reforma laboral”, subraya María Ángeles Castellanos, secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM.

“Esta es la senda por la que hay que continuar, reformas y políticas económicas para mantener el empleo y mejorar su estabilidad”, afirma Castellanos, que además exige mejoras salariales “ahora toca subir los salarios, CCOO CLM no vamos a consentir la devaluación salarial y lo vamos a reivindicar en la negociación colectiva y saliendo a la calle este miércoles 6 de julio, con concentraciones convocadas en las cinco capitales de provincia, a las 10.30 horas, frente a las sedes de las patronales, en el marco de la campaña “Salario o conflicto”. LEER MÁS



CCOO logra que Extrusiones Toledo incorpore a su plantilla a 11 personas con discapacidad que tenía subcontratadas a través de un Centro Especial Empleo

La empresa toledana Extrusiones Toledo (EXTOL) ha incorporado a su plantilla directa a 11 personas con discapacidad, 10 trabajadores y una trabajadora, a las que hasta ahora tenía subcontratadas a través del centro especial de empleo CTS Servicios Múltiples SL.

Así lo acordaron el pasado miércoles ambas mercantiles y CCOO, en representación de las personas afectadas, en la sede del juzgado de lo Social número 1 de Toledo, evitando con su avenencia que llegara a juicio la demanda interpuesta por el sindicato por cesión ilegal de trabajadores.

Las once personas son ya miembros de la plantilla de Extrusiones Toledo, con contratos indefinidos a tiempo completo, con la categoría profesional correspondiente a las funciones que desempeñan y con el reconocimiento de la antigüedad acorde al tiempo que cada una de ellas llevaba trabajando



para EXTOL, entre 2016 y 2021.

A partir del 1 de julio, se les aplica ya el convenio colectivo de las Industrias Siderometalúrgicas de Toledo, con las consiguientes mejoras laborales y económicas; mientras que CTS ha abonado a cada afectado/a entre 2.027 y 5.630 euros en concepto de diferencias salariales, además de las liquidaciones correspondientes por finaliza-

ción de sus contratos con esta empresa, previa a su alta en EXTOL.

CCOO felicita a estas once personas trabajadoras que han pasado a formar parte de la plantilla de EXTOL y destaca “el impulso reivindicativo y el apoyo del comité de empresa del centro especial de empleo CTS”.

LEER MÁS

Tras la denuncia de CCOO, FCC rectifica y aplicará la jornada intensiva de verano

La empresa FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas SAU, contrata de Iberdrola para el mantenimiento de líneas de tendido eléctrico e instalaciones de media y alta tensión en la provincia de Toledo, aplicará a los 83 operarios que realizan estos trabajos el horario intensivo de verano, de 07.00 a 15.00 horas, a fin de evitar su exposición a las altas temperaturas estivales durante las horas más calurosas del día.

CCOO valora la rectificación de la contrata de Iberdrola, que llega tras la denuncia contra FCC por incumplimiento de la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales (RD 486/1997), hecha pública por el sindicato y presentada ante

la Inspección de Trabajo el miércoles de la semana pasada.

Previamente, FCC había rechazado, incluso en mediación previa ante el Jurado Arbitral, las demandas de CCOO encaminadas a preservar la salud y seguridad de sus trabajadores frente a las olas de calor y las altas temperaturas que se alcanzan en Toledo, donde ya se superaron los 40º en junio según los registros de la AEMET. La semana que viene volverán a rebasarse con creces. Trabajando en altura y a la intemperie, los termómetros suben aún más.



“En cualquier caso, bienvenida sea la rectificación. No era de recibo que FCC aplicara jornada continua a su personal de Administración y mantuviera trabajando a pleno son a sus operarios de mantenimiento de las torres y líneas eléctricas entre las tres y media y las seis de la tarde”, señala el secretario de Acción Sindical de CCOO-Toledo, Javier García. **LEER MÁS**

Huelga en Aernnova Composites Illescas

El lunes comenzó la jornada de paros parciales en Aernnova Composites Illescas, con un seguimiento unánime de la plantilla, incluso con el respaldo de los mandos intermedios, y con una multitudinaria concentración de protesta en la Plaza de Zocodover de Toledo.

En dicha protesta los trabajadores y trabajadoras de la planta de Illescas han reclamado a la empresa que atienda la reivindicación de una renegociación de las condiciones laborales y salariales, con la aplicación de los incrementos que sí han obtenido en otras factorías del mismo grupo empresarial. Las movilizaciones continúan mientras tanto esta semana -con paros parciales de dos horas- y todo el mes.

Ante los medios de comunicación de Toledo los convocantes de la movilización explicaron las razones por las que se ha llegado al conflicto con Aernnova. Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo, quien destacó que “la huelga ha sido un éxito total, con un 99% de participación de la plantilla incluyendo a la gran mayoría de los mandos”. Los trabajadores y trabajadoras “están hartos de ser la empresa low cost dentro del grupo Aernnova, que tiene 10 plantas en España, por eso se movilizan”.

Pérez ha lamentado que siendo una empresa de un sector estratégico como la aeronáutica, con trabajos



para el grupo Airbus, sea una empresa que paga “salarios ínfimos, como prueba que en los últimos años más de un 30% de la plantilla ha pedido la baja voluntaria para irse a empleos de baja cualifica-

ción, donde tienen salarios idénticos pero unas exigencias mucho menores”.

El secretario general de CCOO Toledo ha explicado además que “en esta empresa no hay un sistema

de promoción, alguien que entre ahora se jubilará con la misma categoría y prácticamente el mismo salario del primer día, al contrario de lo que ocurre en otras empresas del grupo”.

LEER MÁS

Los controladores de la ‘zona azul’ de Talavera inician ocho jornadas de huelgas parciales por su convenio colectivo

Los controladores de la ‘zona azul’ de Talavera de la Reina han iniciado hoy viernes ocho jornadas de huelgas parciales por su convenio colectivo, pendiente desde enero de 2021 y bloqueado por la “mezquina e irrisoria” propuesta salarial de la empresa adjudicataria del servicio, EYSA.

La huelga, convocada por el sindicato representativo de los trabajadores, CCOO-FSC de Toledo, tras fracasar la preceptiva mediación previa, consiste en paros de 90 minutos en la considerada ‘hora punta’ de la ORA, entre las 12.00 del mediodía y las 13.30; los días 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15 y 16 de este mes de julio.

CCOO no descarta ampliar la convocatoria si la empresa mantiene su actitud, ha advertido Enrique Clavero, secretario general de CCOO-FSC en Toledo

“Llamamos una vez más a EYSA a atender las reivindicaciones de su plantilla en Talavera. No hay ninguna razón, ni moral ni económica, que justifique la cicatería de esta empresa, que obtiene en Talavera beneficios importantes por la contrata de la ORA gracias esencialmente al trabajo de su plantilla”.

“Estamos hablando además de muy pocos trabajadores, trece personas en total, que tienen unos salarios que apenas rondan el SMI”.

CCOO se acerca al 70% de la representatividad sindical en la Administración Local de Cuenca tras renovar liderazgo en Casasimarro y Villares del Saz

"Son resultados electorales muy positivos, que ponen en valor el trabajo sindical desarrollado en años precedentes por las y los delegados de CCOO y demuestra que las personas trabajadoras de estos ayuntamientos siguen confiando en sus compañeros y compañeras que han integrado las candidaturas del sindicato"

Con una más que importante participación en las elecciones sindicales del personal laboral de los Ayuntamientos de Casasimarro y de Villares del Saz, CCOO ha ratificado esta semana su liderazgo sindical en ambos consistorios: el nuevo Comité de Empresa del Ayuntamiento de Casasimarro seguirá contando con cinco representantes de CCOO; y en el de Villares del Saz, una nueva candidata ha sido elegida por sus compañeros y compañeras como delegada de personal.

"Son resultados electorales muy positivos, que ponen en valor el trabajo sindical desarrollado en los años precedentes por las y los delegados de CCOO y demuestra que las personas trabajadoras de estos ayuntamientos siguen confiando en sus compañeros y compañeras que han integrado las candidaturas del sindicato", ha destacado el responsable del Sector Local de CCOO-

FSC de Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo.

"Consolidan, además, el liderazgo de CCOO en el ámbito de las Administraciones Locales de la provincia de Cuenca, donde tenemos cerca del 70% del total de las y los delegados electos, lo que supone que CCOO es el sindicato de referencia para las y los empleados públicos municipales y para la ciudadanía en general."

Respecto al trabajo sindical a desarrollar en esta nueva etapa, "CCOO, como ya expresaron en la campaña electoral sus candidatos y candidatas, se ha marcado como prioridad la negociación de las bases y convocatorias de las ofertas públicas de empleo para estabilizar contratación temporal, en cumplimiento de la Ley 20/2021, y que tiene el 31 de diciembre como plazo máximo." **LEER MÁS**

La historia se repite: CCOO denuncia despidos y prácticas antisindicales en el centro deportivo Go Fit de Ciudad Real

Comisiones Obreras vuelve a denunciar prácticas antisindicales y despidos en el centro deportivo Go Fit de Ciudad Real tras las elecciones sindicales celebradas este año, en las que CCOO ha revalidado su liderazgo sindical.

"La historia se repite en este centro de trabajo y si cabe aún peor que en el anterior proceso de elecciones sindicales", denuncia Patricia Molina, delegada sindical en Go Fit Ciudad Real, quien explica que en 2018 como consecuencia de la convocatoria de elecciones sindicales la empresa despidió a dos trabajadores, uno de ellos candidato de CCOO. Además, con el pretexto de las obras que en aquel momento estaba realizando en sus instalaciones,

apartó de su puesto de trabajo a otras dos candidatas de CCOO con el claro objetivo de evitar que tuvieran contacto con el resto de la plantilla. De hecho fueron las dos únicas trabajadoras que se vieron afectadas por esta decisión. A esto hay que añadir la presión a la que estuvieron expuestas estas personas por parte de los directivos de la compañía.

Tras la victoria por mayoría de CCOO en las elecciones sindicales celebradas el pasado mes de abril, y en las que el sindicato logró de nuevo los tres representantes sindicales de la plantilla del centro deportivo, vuelve a producirse un ambiente hostil en el trabajo generado por parte de la dirección.

Un mes después, de manera inesperada e injusta dos trabajadoras del departamento de recepción, -que admitieron haber apoyado la candidatura de CCOO en las elecciones sindicales- son despedidas porque según palabras textuales de la coordinadora de este departamento "ya no confía en su equipo", explica Molina, quien se pregunta "si esto puede significar que vayan a producirse más despidos".

"durante muchos años en este departamento, por el que han pasado bastantes trabajadoras, han vivido y siguen viviendo un ambiente más que hostil". **LEER MÁS**

La UCLM insiste en aprobar un documento clave para el futuro del profesorado universitario sin la necesaria participación de los sindicatos

La Sección Sindical de CCOO reclama más tiempo para analizar el Programa Docencia-UCLM para la evaluación de la calidad de la actividad docente, dadas sus importantes repercusiones en el futuro de las condiciones de trabajo y empleo del personal universitario, la promoción y sus retribuciones

CCOO no pone en cuestión el programa pero sí pide más tiempo y un debate participado para poder llegar al punto de la aprobación de dicho programa, cuando el documento en cuestión, de 140 páginas, recoge complejos procesos que afectarán a cuestiones claves que tienen que ver con la carrera profesional del personal docente

La Sección Sindical de Comisiones Obreras en la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) quiere hacer público su sorpresa y rechazo a las prisas con las que la institución quiere llevar a su Consejo de Gobierno la aprobación del Programa Docencia, un documento clave para el futuro del colectivo de docentes y que tiene innumerables repercusiones en las condiciones de trabajo y empleo, la evolución de la carrera profesional, y ciertos elementos retributivos.

Este programa parte del año 2007, cuando la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) lo lanzó con el objetivo de favorecer la evaluación de la calidad docente, y con la idea de apoyar a las universidades en el diseño de mecanismos propios con los que gestionar la calidad de la actividad docente y favorecer el desarrollo y reconocimiento del profesorado. Muchas otras universidades españolas ya han desarrollado su propio programa, y es ahora cuando la universidad regional presenta la elaboración del suyo, Docencia-UCLM, explica la Sección Sindical.

CCOO no pone en cuestión el documento como tal, y se muestra abierta a

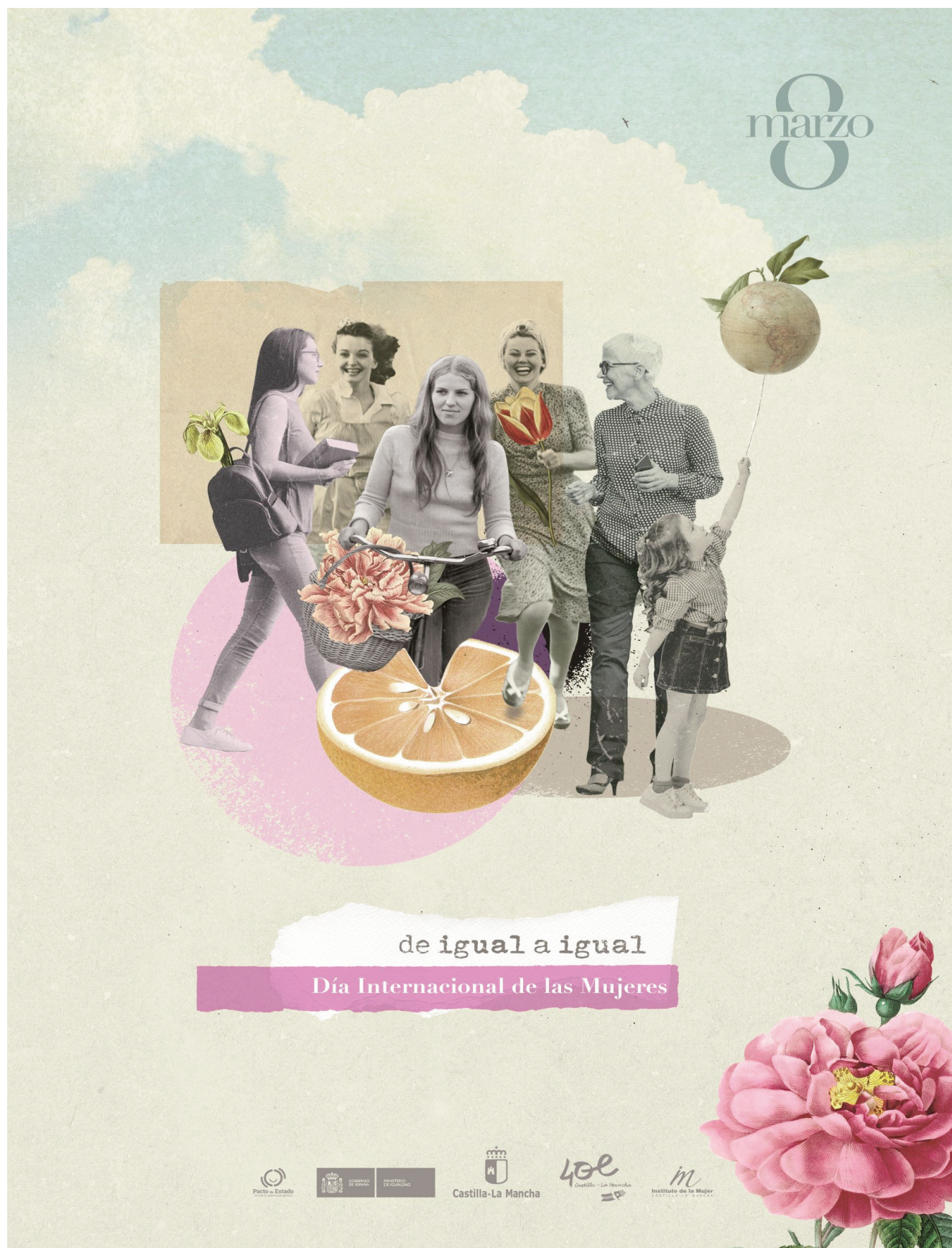
revisar el sistema de evaluación de la calidad docente vigente en la actualidad, pero pide más tiempo y un debate participado para poder llegar al punto de la aprobación de dicho programa”, cuando el documento en cuestión, de 140 páginas, recoge complejos procesos que afectarán a cuestiones claves que tienen que ver con las condiciones de trabajo y empleo del personal docente”.

La Sección Sindical considera que el derecho a la representación de los trabajadores y trabajadoras de la UCLM se ve entorpecido ante una negociación con el Vicerrectorado de Docencia que hasta ahora ha sido en realidad un proceso de mera consulta. No es posible analizar un programa tan importante y alcanzar puntos de encuentro en apenas tres reuniones, sin el tiempo necesario para conocer las muchas derivas y repercusiones de una herramienta que persigue cuestiones como “incentivar los buenos hábitos” del profesorado e incentivarlo mediante reconocimientos, diseñar herramientas con las que se certifique y acredite la actividad docente, “ayudar al profesorado a reflexionar sobre su labor” o la evaluación periódica de la actividad docente. **LEER MÁS**



Síguenos en redes sociales!!!

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



marzo

de igual a igual

Día Internacional de las Mujeres

Pacto de Estado

GSD GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Castilla-La Mancha

40e Castilla-La Mancha

in Instituto de la Mujer CASTILLA-LA MANCHA