

Sistemas de gestión de prevención de riesgos laborales en las empresas

Muchas de las medianas empresas de nuestra comunidad autónoma están implantando sistemas de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales.

Se van a cumplir casi 20 años de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) en España y durante este periodo hemos pasado por diferentes estadios en cuanto a su aceptación por parte de los empresarios.

Pasamos del rechazo más absoluto, a la aceptación con matices. Algunos empresarios siguen resistiéndose a admitir que son los responsables de que los trabajadores que contratan para sacar adelante sus proyectos de negocio, no sufran un accidente ni un deterioro de su salud como consecuencia del desarrollo de su trabajo.

Después tuvimos un periodo de cumplimiento formal, pero no real de las obligaciones derivadas de la LPRL.

Y ahora vemos con satisfacción, pero vigilantes, la evolución en las grandes y medianas empresas de la integración de la prevención en sus sistemas de gestión. Muchas de las medianas empresas de nuestra región están implantando sistemas de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales como la OHSAS 18001.

La implantación de estos sis-

La participación de los trabajadores en la gestión preventiva constituye una condición del éxito de la implantación de los sistemas de gestión de la seguridad y salud

Pretenden la integración de la prevención de riesgos laborales en la organización de la empresa



temas persigue ir más allá de que en la empresa exista un departamento específico de riesgos laborales o que exista una presencia más o menos notable del servicio de prevención. Son una herramienta para conseguir gestionar eficientemente los sistemas productivos de una empresa de un modo seguro y eficaz.

Pretenden la integración de la prevención de riesgos labo-

rales en la organización de la empresa, en su gestión integrada en todos los procesos de la misma. Es un método sistemático de control de las actividades y procesos de la organización de la empresa, para conseguir unos objetivos y resultados previstos con antelación, a través de la planificación e implicación de todos los miembros de la organización de la empresa.

Ventajas y objetivos de implantar un sistema de gestión de prevención

A la hora de definir los objetivos, la organización debe tener en cuenta informaciones como: los requisitos legales y otros, la política de la empresa, los resultados de la evaluación de riesgos, de las auditorías internas, de la visión de los trabajadores, de la revisión de la dirección, de los recursos disponibles, del análisis del desempeño frente a objetivos anteriores, etc.

Hay dos tipos de objetivos, los de carácter general, entre los que habrían de incluirse los estratégicos (normalmente vinculados a la sostenibilidad empresarial) y los objetivos específicos u operativos, siempre expresados en términos medibles (porcentuales, ratios, etc.)

Todos estos objetivos son asumibles y compartidos por empresarios y trabajadores de cualquier empresa. Deseables y exigibles en cualquier empresa y alcan-

Objetivos estratégicos

- Disminuir la siniestralidad laboral y aumentar la productividad.
- Cumplir la legislación en materia de prevención.
- Fomentar una cultura preventiva mediante la integración de la prevención en la organización y procedimientos generales de la empresa.
- Son la herramienta perfecta para evaluar la adecuación de la política de seguridad y salud en el trabajo en aquellas empresas con voluntad de mejora continua.
- Ampliar el acceso y mejorar el posicionamiento en mercados nacionales e internacionales, con clientes y socios comerciales garantizando un compromiso con la seguridad y la salud de los trabajadores.
- Mejorar la percepción de los trabajadores de un entorno más seguro, que suele conllevar una disminución de las enfermedades, bajas o absentismo laboral.

Objetivos específicos u operativos

- Reducir la siniestralidad laboral.
- Reducir el riesgo de accidente a un nivel aceptable en los trabajos que se realizan en determinados puestos.
- Incrementar el nivel de concienciación en seguridad y salud de los trabajadores
- Reducir el nivel de estrés en un conjunto de puestos de trabajo.
- Eliminar o reducir el nivel de ruido introduciendo determinados controles y medidas de aislamiento o reducción del ruido.
- Reducir la exposición a sustancias químicas: reducción del nivel de contaminación, limitación del tiempo de exposición, vigilancia de la salud.

zables mediante un modelo de gestión que establece los

requisitos para evaluar y certificar el sistema de gestión

de la seguridad y salud en el trabajo.



**Asesoramiento
on-line en
salud laboral**

Mutuas

Riesgos psicosociales

Riesgos químicos

Otras consultas

**Si necesitas
asesoramiento
pincha aquí**

Los trabajadores, sus representantes y el sistema de gestión OHSAS 18001

Los aspectos más destacables para los trabajadores y sus representantes en lo que respecta a la implantación del citado sistema de gestión OHSAS 18001 son: participación de los trabajadores en la gestión preventiva; el control operacional; y la verificación

La participación de los trabajadores en la gestión preventiva constituye una condición de éxito en la implantación de los sistemas de gestión de la seguridad y salud

Los procesos de comunicación y consulta tienen una finalidad fundamental para la organización. Mediante ellos se busca fomentar la participación activa de todos los miembros de la organización en las buenas prácticas, en el apoyo a la política de seguridad y los objetivos referentes a la seguridad y salud.

Los procesos de comunicación son esenciales en la organización, mantienen el flujo de información en todos los niveles de la misma.

Respecto a la comunicación, OHSAS 18001 requiere que se desarrollen, implementen y se mantengan entre otros, procedimientos para:

- Ejecutar una correcta comunicación interna entre todos los niveles y funciones de una organización.
- Comunicarse con los contratistas y cualquier visitante que acceda a las instalaciones de trabajo.
- Recibir, documentar y responder a las comunicaciones de las partes interesadas pertinentes.

La consulta y participación activa de la totalidad de la

Reducir la siniestralidad laboral y el riesgo de accidente, fomentar la cultura preventiva y la concienciación en seguridad son algunos de los objetivos de estos sistemas

plantilla, trabajadores y sus representantes, son un requisito significativo en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo OHSAS 18001.

Comúnmente las comunicaciones internas pueden ser:

- Comunicaciones de accidentes o incidentes.
- Sobre riesgos.
- Sugerencias para mejorar.
- Convocatorias para cursos de formación o reuniones.
- Sobre la política de seguridad y salud de la empresa.
- Sobre el progreso de la eliminación de peligros.

La entidad también tendrá que establecer algunos mecanismos de comunicación en el caso de contar con contratistas o visitantes.

La magnitud de este modelo de comunicación sólo incluye los riesgos de seguridad y salud laboral establecidos por la norma OHSAS 18001 acordados conjuntamente entre las partes implicadas.

Otro de los aspectos fundamentales de la norma OHSAS 18001 es el **control operacional** que desarrolla esencialmente mediante dos grupos de actuaciones: los procedimientos de actividades preventivas, y las instrucciones de trabajo.

Los procedimientos de actividades representan el conjunto de actuaciones procedimentadas, ya sea documentalmente o no, en función de la actividad empresarial, tamaño de empresa y tipos de riesgos a controlar.

Estas actuaciones controlan: medidas de control generales, desempeño de tareas peligrosas, uso de materiales peligrosos, instalaciones y equipos, compra de bienes, equipos y servicios, contratistas y otro personal externo o visitantes en el lugar de trabajo.

Las instrucciones de trabajo destinadas al control de tareas críticas por la gravedad de sus riesgos, la complejidad de las tareas a realizar o la propia ocasionalidad de los trabajos. La identificación de tareas críticas con la implicación de los responsables de ejecutarlas sería de las primeras actuaciones a realizar para su evaluación y para la determinación de la necesidad de elaborar instrucciones de trabajo escritas, que son de gran utilidad tanto para la formación de los trabajadores como para el control de sus actuaciones.

Los problemas más significativos relacionados con el control operacional suelen ser: ¿quién identifica actividades y operaciones a controlar?,

los problemas derivados de las relaciones interdepartamentales (compras, personal, almacenes...), la falta de seguimiento de la eficacia de los controles, y la insuficiente integración en el sistema general de gestión de la empresa.

Por último, la **verificación** incluye aspectos relativos a medición y seguimiento del desempeño y evaluación del cumplimiento legal, investigación de incidentes, no conformidad, acción correctiva y acción preventiva, control de los registros y auditoría interna. Tendentes a la comprobación, medición y valoración del cumplimiento del sistema de gestión.

Concluyendo, la OHSAS 18001 cuenta con una ventaja fundamental frente a otras normas sobre Seguridad y salud, por su compatibilidad en el caso de que deseen hacerlo con las normas de sistemas de gestión ISO 9001:1994, ISO 9001:2000 (calidad) e ISO 14001:1996 (medioambiente), para facilitar la integración por parte de las empresas de los sistemas de gestión de la calidad, gestión medioambiental y gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Prueba de la eficacia de estos sistemas es el cambio previsto para superar la Ohsas18001. A finales de octubre de 2013, la Organización Internacional de Normalización (ISO) decidió seguir adelante con el desarrollo de una norma ISO que reemplazara a OHSAS 18001 en los próximos tres años. El fruto del trabajo será la futura ISO 45001 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

CON LA FINANCIACIÓN DE



Para más información:
castillalalamanca.ccoo.es



También puedes ponerte en contacto con el Gabinete de Salud Laboral de CCOO de Castilla-La Mancha. 925289753. Plaza Horno de la Magdalena, 1. Toledo