



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha



**7 OCT** 2024

JORNADA MUNDIAL POR  
EL TRABAJO DECENTE

**NO HAY  
TRABAJO  
DECENTE SIN**



**DEMOCRACIA  
EN LA SOCIEDAD  
Y EN EL TRABAJO**



## ACTOS EN CASTILLA-LA MANCHA

**Albacete.** 10,30 horas, acto en Diputación Provincial.

**Ciudad Real.** 11 horas, concentración en sede CCOO, Avenida Alarcos, 24.

**Cuenca.** 12 horas, concentración en sede CCOO, C/ Segóbriga, 7.

**Guadalajara.** 10 horas, concentración en sede CCOO, Paseo Dr.  
Fernández Iparraguirre, 12.

**Toledo.** 10,30 horas, CTS, C/ Río Jarama, 94.

7 DE OCTUBRE, JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

# CCOO CLM reivindica empresas más democráticas para lograr un trabajo decente real en la región

Coincidiendo con la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, CCOO se concentrará la mañana de este lunes día 7 en las sedes sindicales de las cinco provincias

En Albacete tiene lugar una jornada sobre la economía de los cuidados en la que intervendrá entre otros, Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete

En la antesala de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha reivindica la democracia en la sociedad y en el empleo como un valor fundamental para lograr el trabajo decente, humanizar las relaciones laborales y garantizar los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, avanzando en la mejora de condiciones de los hombres y mujeres de Castilla-La Mancha.

Esta jornada mundial se conmemora el lunes 7 de octubre, promovida por la Confederación Sindical Internacional (CSI) que organiza actos en todo el mundo para promover el trabajo decente, entendido como aquel que permite la generación de oportunidades para que todos los hombres y mujeres accedan a un empleo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad, y dignidad humana.

CCOO CLM pone el acento este 7O en la importancia de la democracia en la sociedad y en el trabajo para lograr un trabajo decente, porque no puede haber empleo digno sin democracia y lamentablemente la democracia en el trabajo no existe para millones de personas trabajadoras que no tienen acceso a una negociación colectiva que regule unas condiciones laborales y unos salarios justos, dignos y equitativos, ni para desarrollar capacidades ni acceso a la protección social, ni al derecho a la huelga, a crear sindicatos o poder afiliarse a los mismos, ni a la participación de ningún tipo. En nueve de cada diez países se vulnera el derecho a la huelga, en ocho de cada diez la negociación colectiva, en cuatro de cada diez se impide o prohíbe la existencia de sindicatos, el 49% de países del mundo encarcela a personas por su actividad sindical vulnerando así el convenio fundamental de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a la libertad sindical. **LEER MÁS**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**7 OCT 2024**  
JORNADA MUNDIAL POR  
EL TRABAJO DECENTE



**NO HAY  
TRABAJO  
DECENTE SIN  
DEMOCRACIA  
EN LA SOCIEDAD  
Y EN EL TRABAJO**

**ACTOS EN CASTILLA-LA MANCHA**

**Albacete.** 10,30 horas, acto en Diputación Provincial.

**Ciudad Real.** 11 horas, concentración en sede CCOO, Avenida Alarcos, 24.

**Cuenca.** 12 horas, concentración en sede CCOO, C/ Segóbriga, 7.

**Guadalajara.** 10 horas, concentración en sede CCOO, Paseo Dr. Fernández Iparraguirre, 12.

**Toledo.** 10,30 horas, CTS, C/ Río Jarama, 94.

Manifiesto

**7 OCT 2024**  
**JORNADA MUNDIAL POR  
EL TRABAJO DECENTE****NO HAY  
TRABAJO  
DECENTE SIN****DEMOCRACIA  
EN LA SOCIEDAD  
Y EN EL TRABAJO**

**LA DEMOCRACIA ESTÁ EN EL CENTRO DE LA ACCIÓN SINDICAL MUNDIAL** que representa la CSI, porque la democracia está en crisis en muchos lugares del mundo; un mundo acechado por conflictos armados, por déficits del estado de derecho y de las libertades, por la crisis climática y el avance de la tecnología digital y por una inteligencia artificial que no siempre tienen un impacto positivo sobre las personas.

La democracia en el trabajo no existe para millones de personas trabajadoras que no tienen acceso a negociación colectiva donde establecer condiciones y salarios justos, dignos y equitativos, ni para desarrollar capacidades ni acceso a la protección social, ni al derecho a la huelga o a crear sindicatos y afiliarse a los mismos, ni a la participación de ningún tipo.

En 9 de cada 10 países se vulnera el derecho a la huelga, en 8 de cada 10 la negociación colectiva, en 4 de cada 10, se impide o prohíbe la existencia de sindicatos, el 49% de países del mundo encarcela a personas por su actividad sindical, vulnerando así el convenio fundamental de la OIT a la libertad sindical.



ITUC CSI IGB

#TrabajoDecente





**Los sindicatos proporcionamos, facilitamos y defendemos la democracia en los lugares de trabajo**, garantizando así que las personas trabajadoras somos seres humanos y parte de la empresa, y no meras mercancías. Los países con menor tasa de afiliación sindical y menos cobertura de convenios colectivos se sitúan en los últimos lugares en cuanto a democracia y su empleo en más precario.

Se demuestra el **nexo entre democracia y solidez de los derechos de las personas trabajadoras**, ya que la democracia en el trabajo revitaliza la democracia en todas las esferas de la vida.

**La reducción de la jornada de trabajo que demandamos desde CCOO en España supone humanizar las relaciones laborales y mejorar la vida de las personas**. Eso también es democracia, trabajo decente, justicia social y una distribución equitativa de la productividad, que no sea únicamente aumentos de los beneficios empresariales si no riqueza que beneficie a toda la sociedad.

**La negociación colectiva ha logrado reducir la jornada** en España a una media de 38,5 horas semanales, pero no todos los sectores ni empresas han logrado ese derecho.

**En este 7 de octubre, Jornada Mundial por el Trabajo Decente, desde CCOO reivindicamos la democracia en la sociedad y en el trabajo, como un valor fundamental para lograr el trabajo decente, humanizar las relaciones de trabajo y garantizar los derechos fundamentales de las personas trabajadoras.**



#TrabajoDecente



## CCOO CLM reivindica el fortalecimiento de los servicios públicos para asegurar la calidad de vida de los mayores

En el Día Internacional de las Personas de Edad, el 1 de octubre, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha reafirma su compromiso con los derechos de las personas mayores, reivindicando al Gobierno y a las administraciones públicas el fortalecimiento de los servicios públicos en materia de salud, protección a la dependencia, servicios sociales y pensiones, instrumentos necesarios para luchar contra la desigualdad y la discriminación que sufren.

CCOO queremos visibilizar y poner en valor las aportaciones de las personas de edad a la sociedad, a través del voluntariado, la participación social, como soporte de sus familias y participando cada vez más en la fuerza laboral de una sociedad. En 2050 se alcanzará la cifra de 1.100 millones de personas mayores en el mundo. En España, actualmente casi el 20% de la población son personas mayores de 65 años y en las próximas décadas superará el 30%. En Castilla-La Mancha la población mayor representa también casi el 20%.

**LEER MÁS**



## DESEMPLEO EN SEPTIEMBRE

### Añadir la reducción de jornada a un mercado de trabajo estable pondrá a CLM en el horizonte del pleno empleo

Los datos de desempleo, contratación y cotizaciones conocidos hoy se explican para Castilla-La Mancha por el final de las campañas de verano y la finalización de contratos en algunos ayuntamientos, si bien no hay grandes variaciones, aparte de que la comparativa con hace un año sigue siendo positiva.

Es lo que ha explicado en rueda de prensa el secretario de Empleo y Políticas Públicas de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, quien ha comparecido ante los medios de comunicación en Guadalajara junto al secretario general provincial, Javier Morales, para analizar los datos.

“Septiembre es un mes donde hay dos procesos que tienden a aumentar el paro. Que acaben las campañas de verano, y finalizar algunos contratos de planes de Empleo de ciertos ayuntamientos hace que el sector Servicios aumente el paro,

pero es cierto que hay proceso interanual donde se mejoran los datos”.

Por su parte, Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara, ha hablado de los datos de la provincia, con “una realidad bastante diferenciada del resto de la región, donde existe el pleno empleo en determinados sectores; si es así es porque hay condiciones de trabajo mejores y más claras que en otros ámbitos”.

En Guadalajara “la gente necesita certezas, lo decimos a la patronal de Guadalajara, si buscan personas para trabajar en Hostelería que le paguen bien y tengan horarios”. El modelo productivo de Guadalajara “es un modelo extremadamente expuesto a las crisis, se crece rápido, pero se destruye empleo a una velocidad terrible como pasó en 2008.

**LEER MÁS**

# La plantilla del centro especial de empleo COCEMFE Toledo Servicios inicia una huelga indefinida para exigir el cobro de sus salarios

Las trabajadoras y los trabajadores del centro especial de empleo COCEMFE Toledo Servicios, CTS, han iniciado hoy una huelga indefinida para exigir a la empresa que les pague las dos nóminas que les adeuda, las mensualidades de agosto y septiembre, y que se comprometa a pagar puntualmente octubre y los meses sucesivos.

“Que mucho nos tememos que no lo hará, al revés. Llevamos dos años cobrando tarde y mal y no parece que nuestra empresa esté en disposición ni tenga voluntad de cambiar” ha indicado Javier García Barroso, presidente del comité de empresa de CTS, durante la concentración de los huelguistas ante la sede del centro especial de empleo en el polígono de Toledo.

García Barroso ha valorado el seguimiento de la huelga, si bien ha lamentado que una haya habido trabajadores/as que sí han entrado a trabajar en



la nave de CTS en Olías y otras en el centro de trabajo de un cliente en Ajofrín.

“Hay miedo y hay mucha necesidad. Y más cuando se nos dice ayer que van a la calle más de 40 personas, incluida la sección de textil entera, 20 trabajadoras que no tienen discapacidades y que llevan más de una década trabajando por el salario mínimo para una gran firma de moda, Mangata, que ahora ha decidido prescindir de los servicios de CTS

“También van fuera gente de otras secciones, pero lo cierto es que, si CTS diera la oportunidad, la mayoría de la plantilla prefiere un despido objetivo con 20 días a seguir en la situación que llevamos los últimos dos años, cobrando con dos o tres meses de retraso y con el miedo siempre a verse en la calle cualquier día con una mano delante y otra detrás. De los casi 120 que somos, más de 80 tienen demandado judicialmente el despido para al menos poder ir al paro.” **LEER MÁS**

## CCOO impugna las elecciones sindicales celebradas en Geacam-Ciudad Real

CCOO-Industria ha instado ante la Consejería de Economía, Empresas y Empleo la anulación de las elecciones sindicales celebradas los días 24, 25 y 26 de septiembre en Geacam-Ciudad Real, en las que la mesa electoral, contralada por los sindicatos rivales (SIBF, CSIF y USO), impidió concurrir a CCOO.

La mesa electoral anuló por supuestos defectos de forma la candidatura al colegio de especialistas y no cualificados presentada por CCOO. El sindicato impugnó esta decisión ante el Jurado Arbitral; que, tras escuchar a las partes, dictó Laudo declarando “ajustada a derecho” la reclamación de CCOO y ordenando “aceptar la mesa la candidatura de CCOO.”

Sin embargo, la mesa desoyó el mandato arbitral y mantuvo la exclusión de CCOO, de forma que los/as trabajadores/as de Geacam adscritos al colegio de especialistas y no

cualificados solo pudieron elegir entre las candidaturas de los otros tres sindicatos, que se repartieron los 16 delegados/as en disputa en ese colegio: ocho para el SIBF, cinco para el CSIF y tres para la USO.

Este resultado contrasta a ojos vista con el de las anteriores elecciones sindicales celebradas en Geacam-Ciudad Real, en las que CCOO obtuvo cinco miembros de los 13 que entonces componían el comité de empresa, los mismos que el SIBF y a mucha distancia de USO (2) y UGT (1). Y contrasta con el hecho de que CCOO es el sindicato más representativo del conjunto de la plantilla de Geacam en toda Castilla-La Mancha.

Es obvio que SIBF, CSIF y USO se propusieron impedir a CCOO concurrir a las elecciones sindicales en Geacam-Ciudad Real, infringiendo el derecho a la Libertad Sindical.

**LEER MÁS**

# La plantilla de Pastelkey-Lominchar en huelga ante los constantes y prolongados retrasos en el cobro de sus salarios

Las 19 personas, casi todas mujeres, que integran la plantilla de la fábrica de Pastelkey en Lominchar han iniciado este lunes una huelga parcial indefinida, con un seguimiento masivo, para intentar poner fin a los constantes y prolongados retrasos en el cobro de sus salarios.

Hasta cinco trabajadores/as han abandonado voluntariamente la empresa “con una mano delante y otra detrás” en los últimos meses por no poder salir adelante ante la falta de ingresos. Las 19 que quedan decidieron ayer, por unanimidad, iniciar este lunes una huelga indefinida para exigir a su empresario el cumplimiento de sus responsabilidades patronales.

Pastelkey, dedicada a la fabricación de cruasanes, hojaldres y otros productos de pastelería para clientes como El



Corte Inglés, Ahorramás o Erosky, se instaló en Lominchar (Toledo) en marzo de 2023, apenas dos meses después incendiarse sus instalaciones de Fuenlabrada (Madrid).

El empresario achaca sus actuales incumplimientos salariales a las dificultades que dice estar teniendo para

cobrar los seguros por el siniestro. Pero ya antes del traslado a Lominchar tenía por norma retrasarse en el abono de las nóminas. Y la empresa ‘hermana’, Distribuciones Esteso, encargada de transportar a los clientes los productos que fabrica Pastelkey, también adeuda dos meses a sus camioneros y a la oficinista. **LEER MÁS**

## CCOO deconvoca la huelga en INECO

La huelga anunciada la pasada semana y que iba a tener lugar hoy viernes 4 de octubre ha sido desconvocada tras alcanzarse un acuerdo entre la Federación de Servicios CCOO Albacete y la empresa INECO. Dicho acuerdo recoge las reivindicaciones planteadas para mejorar las condiciones de trabajo de una plantilla formada por personal cualificado y que realiza un trabajo de alta precisión.

Ayer fue presentado por

parte de CCOO Albacete el documento de desconvocatoria de huelga ante la Delegación de Trabajo tras haberse cerrado un acuerdo con la empresa, pendiente de ser ratificado este viernes ante el Jurado Arbitral Laboral, al cierre de este número de Gaceta Sindical.

Este acuerdo viene a solucionar los principales problemas que existían en el centro de trabajo de Albacete de INECO, empresa

que presta un servicio de asistencia técnica en materia de energía y telecomunicaciones a ADIF.

La mayoría de los problemas estaban relacionados con los cuadrantes, guardias y turnos, lo que impedía a las personas trabajadoras conocer con antelación la planificación del trabajo.

Para corregir lo anterior, los principales puntos que recoge el acuerdo son: Establecer un plan de contingencias para cubrir futuras eventualidades; la mejora de la relación de trabajo a turnos de forma que las personas trabajadoras pue-

dan compaginar su vida laboral, familiar y personal; establecer un sistema de compensación de guardias; fijar un cuadrante anual; e introducir un compromiso de estabilidad en el empleo.

Las negociaciones con la empresa en los últimos días han sido duras y han llevado un ritmo vertiginoso para evitar una huelga, pero finalmente han dado sus frutos, por lo que desde CCOO Albacete se valora la disposición de las partes a poner fin al conflicto y el compromiso de la empresa de mejorar las condiciones de las trabajadoras y trabajadores.

## PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO

**CONVOCATORIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO:** Concesión de subvenciones para la realización de proyectos de formación profesional y empleo en el seno de la empresa, para el ejercicio 2024.

✓ **Dual Verde.**

Proyectos dirigidos a la población de zonas escasamente pobladas, en riesgo de despoblación o intermedia agrícola.

✓ **Escuelas profesionales.**

Proyectos dirigidos a personas jóvenes inscritas en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

✓ **Nuevas oportunidades.**

Proyectos dirigidos a personas mayores de 50 años.

✓ **Nuevo Crea.**

Proyectos dirigidos a personas con dificultades de inserción socio-laboral.

✓ **Oficios.**

Proyectos dirigidos a las áreas formativas de oficios y sectores tradicionales.

*Resolución de 24/09/2024, de la Dirección General de Formación Profesional en el Ámbito Laboral, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para la realización de proyectos de formación profesional y empleo en el seno de la empresa (líneas 1, 2, 3, 4 y 6), para el año 2024*

**PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: 4 DE NOVIEMBRE**

**PARA MÁS INFORMACIÓN:**



**638 625 825**



**acreditayformacion@cm.ccoo.es**



¿Quieres recibirlo cada día?

# BOLETÍN DE NOTICIAS



Esríbenos a [boletin@cm.ccoo.es](mailto:boletin@cm.ccoo.es)

# CCOO analizará con más de 120 personas los riesgos psicosociales en el Día de la Salud Mental

Una persona expuesta en el trabajo a altas exigencias cuantitativas, con poca autonomía para realizar sus tareas, y sin posibilidad de aplicar habilidades y conocimientos tiene un 77% más de posibilidades de sufrir depresión. A mejorar la gestión y prevención de este y otros riesgos laborales de los llamados psicosociales dedica Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha una jornada con delegados y delegadas. Será el 10 de octubre en Toledo, en el Castillo de San Servando, coincidiendo con el Día Mundial de la Salud Mental.

El foro, que reunirá a más de 120 personas, comenzará a las 10,30 horas, con la intervención de Raquel Payo, secretaria de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, quien destaca la necesidad de incorporar en la gestión preventiva de las empresas los riesgos psicosociales, es decir, aquellos que están relacionados con una mala organización del trabajo.

La intervención ante este tipo de riesgos busca “mejorar las condiciones de trabajo que tienen que ver con la organización del mismo”, señala Payo, que recuerda “la obligación que tienen las empresas de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras”. Y es que la ley de Prevención de Riesgos Laborales considera que la organización del trabajo forma parte de las condiciones que influyen en la salud y seguridad de los y las trabajadoras. Por ello, las características de la organización del trabajo deben ser evaluadas, controladas y modificadas si generan riesgos.

Los riesgos psicosociales tienen efectos negativos sobre la salud de los trabajadores y trabajadoras generándoles a corto y medio plazo estrés y a largo plazo enfermedades cardiovasculares, respiratorias, inmunitarias, gastrointestinales, dermatológicas, endocrinológicas, musculoesqueléticas y mentales.

Otra de las ponencias versará sobre los riesgos psicosociales y su repercusión en la salud mental, a cargo de Encarnación Pizarro, secretaria de Salud Laboral de la Federación de Enseñanza de CCOO.

Se contempla también la intervención de María Luisa Ríos, jefa de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral de la ITSS de Toledo, quien explicará las actuaciones de la Inspección de Trabajo en materia de riesgos psicosociales. Por último, Ruth Díaz, técnica de la Secretaría de Salud Laboral de CCOO CLM, hablará sobre la intervención sindical en riesgos psicosociales.

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

Castilla-La Mancha

## GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

10 DE OCTUBRE 2024  
TOLEDO  
CASTILLO DE SAN SERVANDO

**10:00 h**  
RECEPCIÓN DE PARTICIPANTES

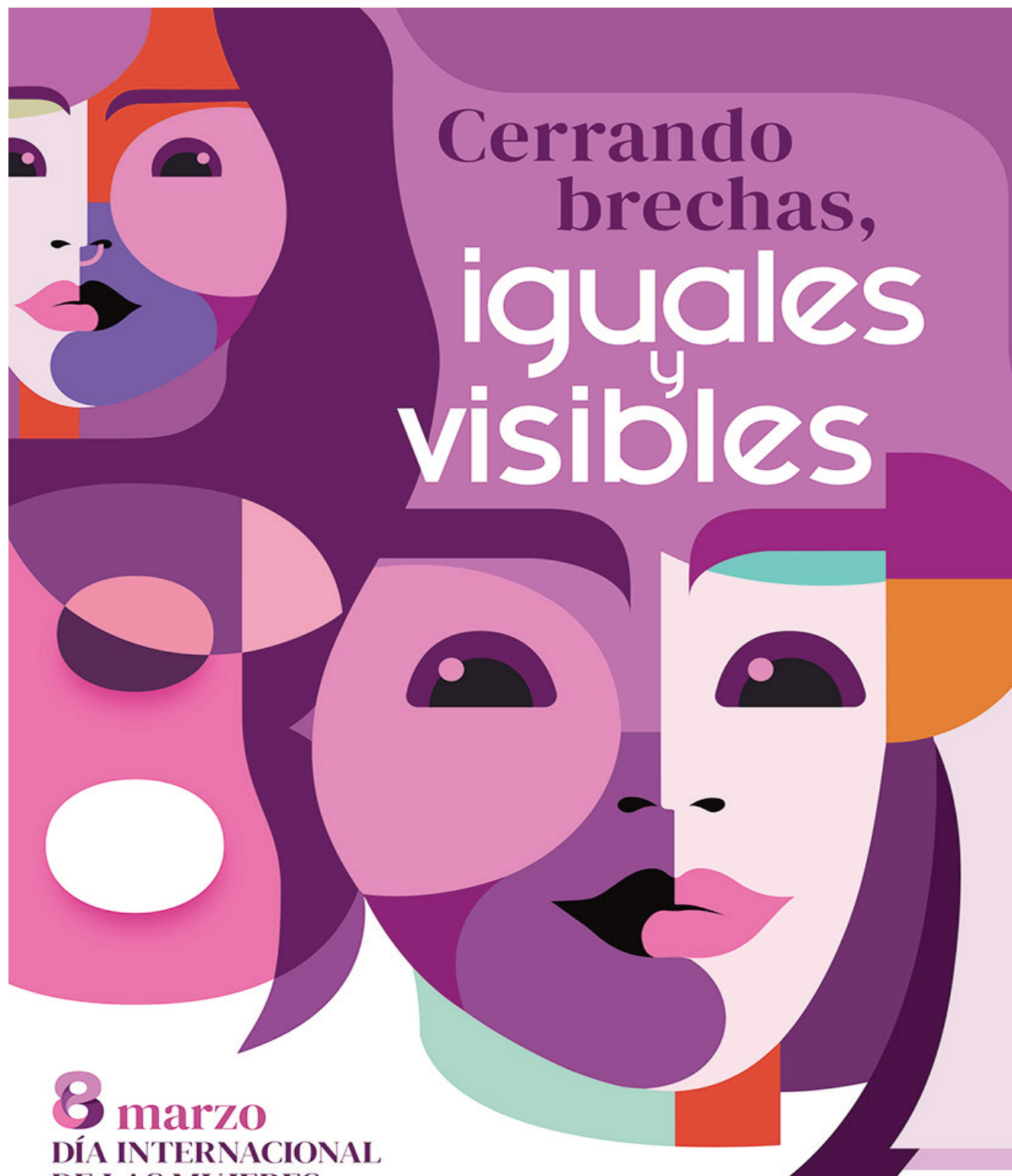
**10:30 h**  
INAUGURACIÓN  
Raquel Payo Puebla  
Secretaría de Diálogo Social, Institucional y  
Salud Laboral CCOO CLM

**11:00 h**  
RIESGOS PSICOSOCIALES Y SU  
REPERCUSIÓN EN LA SALUD MENTAL  
Encarnación Pizarro Pariente  
Secretaría de Salud Laboral de la Federación de  
Enseñanza de CCOO

**11:45 h**  
ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE  
TRABAJO EN RIESGOS PSICOSOCIALES  
María Luisa Ríos Sobrino  
Jefa de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud  
Laboral de la ITSS de Toledo

**12:30 h**  
INTERVENCIÓN SINDICAL EN  
RIESGOS PSICOSOCIALES  
Ruth Díaz Pavón  
Técnica de la Secretaría de Salud Laboral CCOO CLM

**INSCRIBETE  
PINCHANDO AQUÍ**



**8 marzo**  
**DÍA INTERNACIONAL  
DE LAS MUJERES**



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.