



CCOO insiste en su propuesta para que en España se construyan 1,5 millones de viviendas sociales en una década

Javier Pacheco, secretario de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas de CCOO, reclama una inversión de entre el 1% y el 1,5% del PIB durante diez años para ampliar de forma sustancial el parque de vivienda social y garantizar el acceso a este derecho

JORNADAS SERVICIOS JURÍDICOS

Hay que inundar el mercado de vivienda social para lastrar los precios hacia abajo



El problema de la vivienda es uno de los principales retos a los que se enfrenta la organización y cuya solución tiene que abrirse camino para poder seguir fortaleciendo esa infraestructura de derechos que tiene que tener la clase trabajadora

El secretario de Acción Sindical confederal de CCOO, Javier Pacheco, el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, y la catedrática de la UCLM y directora de estas jornadas, María José Romero, han participado este jueves en Albacete en las Jornadas de Estudio organizadas por el Gabinete Jurídico de Comisiones Obreras y la Facultad de Relaciones Laborales de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Pacheco ha dicho que hay que inundar el mercado de vivienda social para lastrar los precios hacia abajo, dedicando entre el 1 y el 1,5% del Producto Interior Bruto los próximos diez años a la construcción de vivienda social.

Ortega reclama también políticas de viviendas valientes y decididas en Castilla La Mancha porque la creación de empleo se está viendo afectada por el problema de la vivienda, para corregir el impacto que la crisis de la vivienda tiene en la creación de empleo, porque el problema de las vacantes laborales está relacionado con los precios de la vivienda.

Romero ha incidido en que en esta edición de las jornadas se ha querido poner el foco en aquellos conflictos que evidencian una tensión creciente entre el reconocimiento formal de los derechos laborales y la efectividad real de su protección. **NOTICIA COMPLETA**

VIVIENDA

CCOO CLM valora las medidas aprobadas por el Consejo de Ministros que responden a un clamor social

El secretario general, Javier Ortega, ha manifestado que ambos Reales Decretos son el resultado de la presión social y de la movilización que tiene por objeto poner fin al fenómeno de la especulación incontrolada. Al cierre de este número de Gaceta Sindical, seguía celebrándose el Pleno en el que se votarán ambos decretos

El sindicato va a mantener su participación en las distintas movilizaciones sociales, así como su participación en la plataforma regional por el derecho a una vivienda digna en Castilla-La Mancha. “Vamos a mantener la tensión social porque nuestro objetivo es lograr una regulación que permita precios asequibles y ponga fin a este atraco inmobiliario”.

Ortega recuerda que los salarios no están creciendo al ritmo adecuado y que el IPC, de confirmarse el dato adelantado, se come cualquier mejora pactada en los convenios.

Por último, el sindicato apela a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para que ejerza sus competencias en materia de vivienda y contribuya a regular el mercado creando vivienda pública asequible entre otras acciones.

NOTICIA COMPLETA



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CCOO presenta la Guía de buenas prácticas para la negociación colectiva de Castilla-La Mancha

Un documento dirigido a las personas que negocian los convenios colectivos en la región que se ha presentado este martes en Guadalajara con la colaboración de la Diputación Provincial. El objetivo es que conozcan todo lo relacionado con los derechos de las personas trabajadoras, tipos de contrato, la organización del trabajo, jornada, salud laboral, formación, igualdad y medidas de conciliación entre otros aspectos.



El secretario de acción sindical de CCOO CLM, Ángel León, ha explicado la importancia de incluir en los convenios la cláusula de garantía salarial “en un momento de inflación desbocada, el 4,9% según el IPC adelantado conocido hoy, para que la gente no pierda salario”. La media salarial firmada en Guadalajara, ha recordado, es del 3,18% por lo tanto “si las patronales no asumen que tienen que garantizar el poder adquisitivo en los convenios el conflicto está abierto”.

El secretario general de CCOO Guadalajara, Javier Morales, ha aprovechado para citar los convenios que quedan pendientes en la provincia, como el de logística, y los que habrá que negociar en 2027 como limpieza o metal. Para CCOO es fundamental hablar también de jornada, o de salud laboral “que hemos definido como línea roja”. **NOTICIA COMPLETA**

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CCOO se desmarca del convenio de industrias agroalimentarias Cuenca

Empobrece a las personas trabajadoras

La Federación de Industria de CCOO de Cuenca ha decidido no firmar el Convenio Colectivo de Industrias Agroalimentarias de la provincia de Cuenca, suscrito este lunes, al considerar que no responde a las necesidades de las personas trabajadoras del sector, unas 4.000 en la provincia, y supone un retroceso en términos de poder adquisitivo y de mejora de las condiciones laborales.

Desde CCOO Industria Cuenca señalan que uno de los principales motivos para no suscribir el convenio es la subida salarial pactada para 2026, del 1,5%, que consideran claramente insuficiente frente a la evolución de los precios. El IPC acumulado hasta agosto se sitúa en el 4,2%, por lo que las personas trabajadoras del sector parten ya de una pérdida de poder adquisitivo de 2,7 puntos porcentuales.

NOTICIA COMPLETA



Patronal del transporte de mercancías de Cuenca vuelve a suspender una reunión del convenio

Es la segunda vez que la patronal suspende o aplaza las negociaciones, ya que con el pretexto de las consecuencias del conflicto en Oriente Medio

A escasas horas de una nueva reunión de la mesa negociadora del convenio de transportes de mercancías por carretera de la provincia de Cuenca, que iba a celebrarse ayer, la representación empresarial (ACUTRANS-CEOE) avisó del aplazamiento “porque no tenían cerrada su propuesta sobre el régimen de retribuciones, pese a haber adquirido el compromiso de enviarlo a la representación sindical (CCOO y UGT) antes de la reunión.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Cuenca ha trasladado su malestar a la representación patronal por lo que consideran una falta de respeto a la parte social que está negociando, pero sobre todo, a los trabajadores y trabajadoras vinculadas a este convenio que estaban pendientes de la reunión y preocupados por la lentitud de la negociación, ha señalado Ángel Luis Castellano Bobillo, secretario general de la FSC CCOO Cuenca. **NOTICIA COMPLETA**

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Movilizaciones ante el bloqueo del convenio Comercio General Ciudad Real

El 16 de octubre tendrá lugar la primera de las movilizaciones para reclamar un convenio colectivo digno que avance en salarios, estabilidad en el empleo y protección de la salud de las cerca de 10.000 personas que trabajan en este sector en la provincia

CCOO y UGT de Ciudad Real van a iniciar movilizaciones a partir del 16 de octubre ante la situación de bloqueo del convenio colectivo de Comercio General de la provincia, que afecta a cerca de 10.000 trabajadores y trabajadoras. Así lo han anunciado este miércoles en rueda de prensa Esther Serrano, secretaria general de CCOO Ciudad Real, Isabel Muñoz, responsable de la Federación de Servicios de CCOO Ciudad Real, y José Luis Grueso, secretario de Acción Sindical FeSMC UGT CLM.

No vamos a aceptar que las personas trabajadoras para poder mejorar sus salarios tengan que tener menor protección económica cuando enferman y es que la patronal pretende condicionar cualquier subida salarial a un recorte de derechos relacionados con la incapacidad temporal. Queremos negociar y desbloquear el convenio, pero un convenio que permita avanzar en salarios y derechos, no un convenio que suponga un retroceso en derechos. [NOTICIA COMPLETA](#)



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Firmado el convenio de cuchillería con una subida salarial del 6,5% en dos años

Tras una compleja negociación que se inició el pasado mes de enero, en la tarde de ayer se firmó el convenio sectorial de cuchillería que en la provincia afecta a alrededor de 700 personas trabajadoras tras alcanzar un acuerdo en lo que a la subida salarial se refiere



Alcanzado el objetivo perseguido de equiparar las tablas salariales del sector del metal, CCOO, UGT-FICA y la parte empresarial firmaron ayer el convenio sectorial de Cuchillería, que contempla una subida salarial del 3% más 1 punto de actualización en el caso de que el IPC supere el porcentaje para 2026 y del 3,5% más 1 punto de actualización para 2027. Este es el aspecto más destacable del nuevo convenio que ha estado precedido de unas negociaciones complejas, muy participadas y condicionadas por la incertidumbre que generó en las empresas la propuesta de modificación del Reglamento de Armas que acarreaba importantes restricciones para el uso de la navaja, y por tanto para su producción y comercialización. En este sentido, ambos sindicatos recuerdan que se sumaron a la defensa de la cuchillería, compartiendo su preocupación por el riesgo que esta propuesta suponía para el futuro y el empleo de una industria que es seña de identidad de nuestra provincia.

Tu mejor defensa

La mejor asesoría jurídica

Más formación

Cerca de ti

Autonomía financiera

Seguro de vida

Más servicios



Primer sindicato de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

ABORTO EN LA PÚBLICA



El sindicato, como integrante de la Plataforma por el Derecho al Aborto en la Pública de Castilla-La Mancha, participó el pasado domingo en Alcázar de San Juan en la concentración convocada con motivo del Día de Acción Global por un Aborto Legal y Seguro

CCOO CLM reclama una verdadera red pública de aborto y señala que los datos desmontan una objeción generalizada

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha reclama una verdadera red pública de interrupción voluntaria del embarazo (IVE) integrada en el SESCOG, accesible en todas las provincias y áreas sanitarias. Los datos evidencian una realidad que no puede seguir normalizándose: en 2024 únicamente 2 de las 3.579 interrupciones voluntarias del embarazo realizadas en la región se practicaron en centros públicos, apenas el 0,05%. El 99,95% restante se realizó en centros privados.

“Si queremos garantizar un derecho, hay que garantizar también los recursos públicos para ejercerlo. No podemos asumir como normal que prácticamente ninguna mujer pueda acceder a una interrupción voluntaria del embarazo dentro de la sanidad pública de Castilla-La Mancha”, señala la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Ana Villaseñor. “Las mujeres de CLM nos vemos obligadas a desplazarnos para ejercer un derecho”. [**NOTICIA COMPLETA**](#)



NOSOTRAS DECIDIMOS

NI UN PASO ATRÁS

PARO



Por primera vez se supera la cifra de 200.000 mujeres con contrato indefinido afiliadas a la Seguridad Social

En septiembre se registraron 468.486 afiliaciones con contrato indefinido lo que supone un hito histórico

CCOO valora el récord de la contratación indefinida en Castilla-La Mancha pese al aumento del paro en septiembre

CCOO Castilla-La Mancha señala que los datos de paro correspondientes al mes de septiembre son fruto de la evolución negativa en el sector público y el comercio pero positiva en sectores como la industria y el transporte, con cifras históricas de afiliación. El número de personas desempleadas en Castilla-La Mancha se sitúa en 118.133 lo que supone un incremento del 1,73% respecto a agosto y del 1,22% en términos interanuales.

El único descenso lo encontramos en los datos interanuales de la provincia de Ciudad Real con un leve descenso del 0,89%. Los mayores incrementos se registran en Cuenca con un aumento del paro del 4,27% respecto a agosto y del 6,38% respecto a hace un año. Para CCOO, aunque el aumento del paro es una noticia negativa resulta preciso analizar con rigor su evolución para identificar las causas reales.

NOTICIA COMPLETA



**comisiones obreras
de Castilla-La Mancha**

Empleo digno

PARO

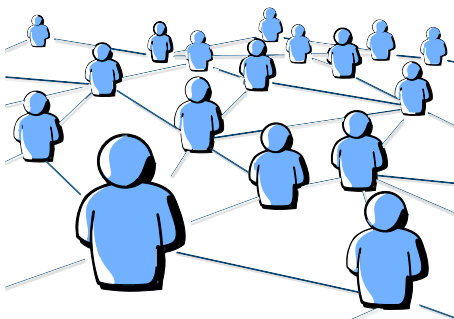
A pesar de que el paro ha aumentado en la provincia, que registra 44.378 parados/as, hay más personas que nunca trabajando



CCOO Toledo destaca la cifra histórica de cotizantes a la Seguridad Social y el incremento de personas extranjeras afiliadas gracias a su regularización

Así lo han señalado este viernes en rueda de prensa el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, y el secretario provincial de Empleo y Migraciones, Hassen Rejbi, quienes han analizado los datos de desempleo conocidos hoy y que en la provincia dejan un total de 44.378 personas paradas, 855 más que en agosto (+1,96%) y 565 más en términos interanuales (+1,29%). Desempleo que sigue teniendo rostro femenino, el 65% de las personas en paro son mujeres.

En lo que respecta al Programa de Apoyo Activo al Empleo para la provincia de Toledo se han concedido un total de 2.393 contratos correspondientes a la línea 1 de ayudas para la contratación por las entidades locales, entidades vinculadas o dependientes de las mismas y agrupaciones de municipios. Como venimos haciendo otros años, CCOO Toledo realizará asambleas informativas con las personas trabajadoras para informarles de sus derechos. **NOTICIA COMPLETA**



Síguenos en redes sociales

EDUCACIÓN PÚBLICA



En la provincia de Cuenca existen centros tensionados, con realidades complicadas, pero no hay ningún centro catalogado como tal

En toda la región se han incluido dentro de esta catalogación 21 centros, la mayor parte en Toledo

Enseñanza CCOO Cuenca urge avanzar en la catalogación de centros escolares tensionados y en la mejora de centros

Para la Federación de Enseñanza de CCOO Cuenca los criterios establecidos desde la Consejería de Educación “no son del todo claros, ni cerrados y un poco elegidos a la carta”, señala su responsable provincial Alfredo Guijarro. También es urgente abordar las mejoras en las infraestructuras educativas. Hay numerosas carencias en los centros escolares que llevan tiempo estancadas y sin avances a la vista. Igualmente, en este curso escolar sigue habiendo gran temporalidad en el empleo docente, alrededor de un 43% de las jornadas son a tiempo parcial en enseñanzas medias, en FP alrededor del 30% (un 20% en sectores singulares), Escuela Oficial de Idiomas un 20% y en primaria un 73%. Ha habido nuevas adjudicaciones, pero la temporalidad se ha seguido manteniendo.

NOTICIA COMPLETA



Estar informad@ con



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

REPRESIÓN SINDICAL

Denunciamos el despido injustificado de nuestro delegado en J. García Carrión como represalia por su acción sindical



CCOO ha denunciado este jueves el despido de un trabajador y delegado sindical en la empresa J.García Carrión de Daimiel, por el mero hecho de defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras, al tiempo que ha mostrado su apoyo al compañero y el respaldo de toda la organización sindical. Así lo han manifestado la secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, el secretario general de CCOO Industria Castilla La Mancha, Juan Cuevas, y el secretario de CCOO Industria Ciudad Real, Víctor Manuel Arias.

Han señalado que la gravedad de esta decisión empresarial reside en que no se trata del despido de un trabajador, sino del despido de un miembro del comité de empresa, elegido democráticamente para defender los derechos de toda la plantilla, con el único fin de amedrentar al resto de la plantilla. El despido se produce en la antesala de unas próximas elecciones sindicales en las que CCOO tiene muchas posibilidades de aumentar su representación, y ha añadido que aunque será la justicia la que determine la nulidad jurídica del despido. **NOTICIA COMPLETA**

A la hora de la verdad,



SINIESTRALIDAD LABORAL



La falta de medidas preventivas “cuesta la salud y la vida de las personas trabajadoras”

CCOO y UGT Albacete han vuelto a concentrarse hoy ante la sede de la patronal FEDA para mostrar, una vez más, su rechazo por el último accidente laboral mortal de la provincia, ocurrido ayer mismo en la pedanía de Nava de Abajo, donde un hombre de 50 años fallecía tras caerle encima una pinza de maquinaria pesada. El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha insistido en la necesidad de delimitar las responsabilidades de una manera clara "porque, aunque lo decimos abiertamente cada vez que podemos, algunos parecen no enterarse de la situación. La ley de prevención de riesgos establece que son las empresas las que deben tomar medidas para que no se produzcan accidentes. Es necesario establecer esa cultura preventiva y que esté incluso por encima de los intereses empresariales y de los objetivos empresariales de la maximización del beneficio". **NOTICIA COMPLETA**



NO MÁS MUERTES EN EL TRABAJO



AGENDA CCOO



JORNADA FORMATIVA

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

10.00 h. APERTURA

10.15 h. TRABAJO SEGURO
Enrique Moreno Sánchez
Secretaría de Diálogo Social y Salud Laboral CCOO CLM

11.00 h. ¿QUÉ RIESGOS TIENE TRABAJAR CON PRODUCTOS DE LIMPIEZA?
Daniel Romojaro Mora
Secretaría de Diálogo Social y Salud Laboral CCOO CLM

11.45 h. RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL SECTOR: SU PREVENCIÓN ES FUNDAMENTAL
Nuria Conde López
Secretaría de Diálogo Social y Salud Laboral CCOO CLM

INSCRÍBETE AQUÍ

5 octubre 2026 GUADALAJARA
10.00 horas Sede de CCOO

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL PERSONAL DE LIMPIEZA

5 de octubre, 10.00 horas.

Guadalajara, sede de CCOO.

JORNADA CCOO

MOVILIDAD SOSTENIBLE
A LOS CENTROS DE TRABAJO DE CLM

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

10.00 H. APERTURA DE LA JORNADA
Federico Pérez Alonso
Secretario general CCOO Toledo

10.30 H. NUEVA LEY DE MOVILIDAD SOSTENIBLE
José Manuel Muñoz Expósito
Secretario de Política Institucional y Desarrollo Territorial CCOO CLM

11.15 H. NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE MEDIDAS Y PLANES DE MOVILIDAD SOSTENIBLE AL TRABAJO
Ángel León Muñoz
Secretario de Acción Sindical CCOO CLM

12.00 H. BUENAS PRÁCTICAS EN MOVILIDAD AL TRABAJO

13.00 H. CLAUSURA

ILLESCHAS. 7 OCTUBRE 2026
10.00 horas
Espacio de Creación Joven
Centro Municipal de Formación

CRRL
Consejo Regional de
Relaciones Laborales
Castilla-La Mancha

MOVILIDAD SOSTENIBLE A LOS CENTROS DE TRABAJO DE CLM

7 de octubre, 10.00 horas.

Illescas, Espacio de Creación Joven.

Centro Municipal de Formación.

INSCRÍBETE AQUÍ

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

UCLM Universidad de
Castilla-La Mancha
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

JORNADA
PLANES DE IGUALDAD: AVANCES, RETOS Y EXPERIENCIAS EN LA NEGOCIACIÓN

Toledo, 14 octubre 2026
UCLM. Campus Fábrica de Armas. Aula Magna

INSCRÍBETE AQUÍ

10.00 H. PRESENTACIÓN DE LA JORNADA
José Julián Garde López-Brea. Rector de la UCLM.
Javier Ortega Cifuentes. Secretario general CCOO CLM.

10.15 H. INTERVENCIÓN DEL SINDICATO. BALANCE Y RETOS DE LOS PLANES DE IGUALDAD DESDE LA ACCIÓN SINDICAL.
Carolina Vidal López. Secretaria Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO.
Javier Pacheco Serradilla. Secretario Confederal de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas de CCOO.

- Evolución de los planes de igualdad en estos años.
- Balance de la negociación y principales avances y retos.

11.15 H. INTERVENCIÓN DE LA UNIVERSIDAD. VISIÓN Y RETOS JURÍDICOS DE LOS PLANES DE IGUALDAD
María José Romero Rodenas. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Directora del Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social UCLM.

- Los planes de igualdad en el marco jurídico español.
- Marco general y evolución jurídica.
- Importancia actual y retos de futuro.

12.15 H. MESA DE EXPERIENCIAS. NEGOCIACIÓN, APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PLANES DE IGUALDAD
Con la participación de federaciones y delegados/delegadas que han negociado planes de igualdad.

- Dificultades más frecuentes encontradas en las empresas.
- Aprendizajes, buenas prácticas y utilidad real de los planes en los centros de trabajo.

PLANES DE IGUALDAD: AVANCES, RETOS Y EXPERIENCIAS

14 de octubre, 10.00 horas.

Toledo.

UCLM, Campus Fábrica de Armas

INSCRÍBETE AQUÍ

I ENCUENTRO REGIONAL
para la acción sindical en la negociación colectiva
Formación, orientaciones y estrategias

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

15 octubre 2026
Alcázar de San Juan
Hotel Barataria

10.00 H. APERTURA DE LA JORNADA
Javier Ortega Cifuentes. Secretario general de CCOO CLM.

10.15 H. MESA 1. CRITERIOS LEGALES Y JURISPRUDENCIALES EN EL MARCO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
Francisco José Gualda Alcalá. Director del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO.

- Salario, tiempo de trabajo, condiciones laborales y medidas de conciliación y corresponsabilidad.
- Movilidad sostenible y protocolos de emergencia.
- Igualdad.
- Impacto de la digitalización y la IA.

12.15 H. MESA 2. ESTADO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CLM: HERRAMIENTAS PARA LA ACCIÓN SINDICAL
Ángel León Muñoz. Secretario de Acción Sindical CCOO CLM

Debate entre las personas asistentes.

13.30 H. MESA 3. CONCLUSIONES SINDICALES PARA LA HG DE 2027

INSCRIPCIÓN

CRRL
Consejo Regional de
Relaciones Laborales
Castilla-La Mancha

I ENCUENTRO REGIONAL NEGOCIACIÓN COLECTIVA

15 de octubre, 10.00 horas.

Alcázar de San Juan, Hotel Barataria.

INSCRÍBETE AQUÍ



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

LO QUE SABES HACER, CUENTA ACREDITA TU EXPERIENCIA EN 2026

Si llevas años trabajando, pero sin titulación oficial, es el momento de cambiarlo.

Te ayudamos a:

- ✓ Identificar tus competencias profesionales
- ✓ Cumplimentar la documentación necesaria para acceder al procedimiento
- ✓ Elegir formación vinculada a tu empleo



¡Infórmate!



www.asesoriaformacion.foremclm.es



638 625 825



Sede Provincial



acreditayformacion@cm.ccoo.es

Desde CCOO CLM te orientamos técnicamente de forma gratuita.



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

OFERTAS DE EMPLEO

Accede aquí a nuestro boletín semanal





Contra la violencia de
género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con**
TODAS la **LEY**

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española