



## STOP GENOCIDIO

## CCOO y UGT llaman a las personas trabajadoras a levantar la voz contra el genocidio en Gaza

CCOO y UGT Castilla-La Mancha piden a los trabajadores y trabajadoras de la región que se sumen a la jornada de reivindicación y denuncia del próximo 15 de octubre para exigir el cese del genocidio que está sufriendo la población de Gaza. Los secretarios generales de ambas organizaciones, Javier Ortega y Lola Alcónez han registrado en la Delegación del Gobierno, en Toledo, la convocatoria de las manifestaciones, asambleas y movilizaciones que se van a llevar a cabo en los centros de trabajo públicos y privados. En ella se recogen paros parciales de dos horas, entre las 10:00 y las 12:00 horas de la mañana; entre las 17:00 y 19:00 horas de la tarde; y entre las 2:00 y 4:00 horas de la madrugada.

En atención a medios, el secretario general de CCOO en Castilla La Mancha, Javier Ortega, ha hecho un llamamiento a la clase trabajadora "que es



siempre solidaria" para que participe "y no tenga problema para formar parte de las asambleas, concentraciones y todos los formatos de protesta que se van a articular para ese día que quedará marcado en el calendario".

En este sentido ha recordado que el objetivo de este registro es dar cobertura legal a la jornada de paro, en los tres turnos de trabajo, con la que ambos sindicatos quieren dar respuesta "a una pulsión social de indignación" contra una de las mayores atrocidades del siglo XXI.

## CCOO y la comunidad educativa exigen el cese inmediato del genocidio en Gaza



CCOO, junto con personal y alumnado de la UCLM, se han concentrado este miércoles en Toledo, en el campus Fábrica de Armas, contra el genocidio en Gaza, para exigir el cese inmediato de esta barbarie "Es un genocidio, no es una guerra, es la exterminación paulatina de un pueblo" ha denunciado en declaraciones a los medios de comunicación, Ana Delgado, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM. "Niños y niñas que mueren cada día, más de 18.500 han sido asesinados, miles más han sido mutilados o heridos, familias arrasadas, personas que mueren de hambre y sed, la desnutrición, el bloqueo a la ayuda humanitaria y la devastación de hospitales y escuelas agravan el sufrimiento de la población civil... mientras vemos la inoperancia por parte de los gobiernos y las potencias mundiales, que tapan sus ojos". **LEER MÁS**

## PARO

# CCOO CLM aboga por avanzar hacia el pleno empleo y acabar con brecha de género

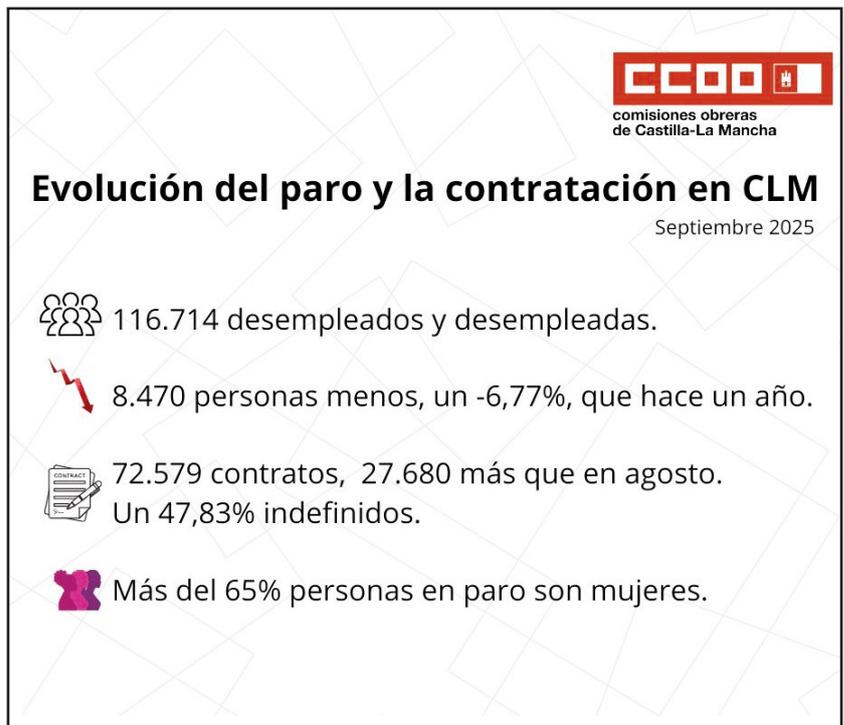
Ante los datos de paro registrado, afiliación a la Seguridad Social y contratación publicados hoy, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha pone el acento en que el objetivo central es avanzar hacia el pleno empleo en una comunidad autónoma cuyos indicadores de mercado son buenos.

Así lo pone de manifiesto el secretario de Empleo, Formación y Migraciones de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, tras analizar las estadísticas. El paro ha subido en el último mes, pero lo ha hecho en menor medida que otros años, mientras que ha bajado con respecto al último año y "estos son buenos indicadores de mercado en la región". Comparado con agosto el paro registrado nos deja un aumento del número de personas en situación de desempleo, 615 más en números absolutos, un 0,53%; en cambio en la evolución interanual vemos un descenso de 8.470 personas, un -6,77%. Con un total de 116.714 desempleados y desempleadas, Castilla La Mancha se convierte en la cuarta comunidad autónoma que más ha reducido el paro en términos absolutos en lo que va de año, con 11.052 personas menos.

Si analizamos la afiliación media a la Seguridad Social en el mes de septiembre, ha descendido en 5.082 afiliaciones medias respecto a agosto, mientras que en términos interanuales, la afiliación crece en un 2,42%.

El aumento del paro este mes de septiembre se ha experimentado en cuatro de las cinco provincias. En términos interanuales, el descenso sí que sigue siendo generalizado.

**LEER MÁS**



**TU OPORTUNIDAD CON CCOO**  
**BOLETÍN DE EMPLEO**

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**Castilla-La Mancha**  
**X el empleo**

**Castilla-La Mancha**  
CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL  
DE CASTILLA - LA MANCHA

## ABORTO LIBRE Y GRATUITO EN LA PÚBLICA

# CCOO reclama una Red Pública de Atención al Aborto en Castilla-La Mancha

Con motivo del Día de Acción Global por el Acceso al Aborto Legal y Seguro, CCOO pide a la Administración que se cree una Red Pública de Atención Integral al Aborto en Castilla-La Mancha, con el objetivo de garantizar que el derecho al mismo se ejerza en condiciones de igualdad en toda la región y que la sanidad pública cumpla con su obligación legal

Los últimos datos oficiales muestran que en 2023 se practicaron 3.578 abortos en Castilla-La Mancha, con una tasa de 9,94 por cada 1.000 mujeres en edad fértil, superando la cifra del año anterior que fue de 9,21. El aumento afecta a todas las franjas de edad, destacando las mujeres de 20 a 24 años que alcanzan los 806 casos. También se registraron 14 casos en menores de 15 años y 379 en jóvenes de 15 a 19 años. Por provincias, Toledo encabeza con 1.283 abortos, seguida de Ciudad Real con 771, Albacete con 664, Guadalajara con 554 y Cuenca con 306. La mayoría de ellos se produjeron en las primeras ocho semanas de gestación.

Pese a la reforma legal que refuerza el derecho al aborto, en la práctica solo cinco procedimientos se realizaron en hospitales públicos, el resto se derivaron a clínicas privadas debido a la objeción de conciencia, casi total, que existe en los hospitales públicos por



parte de las y los profesionales, lo que obliga a muchas mujeres a desplazarse fuera de su provincia, generando desigualdad territorial y poniendo en riesgo el acceso efectivo a un derecho reconocido por ley.

“El 28 de septiembre, Día de Acción Global por el Acceso al Aborto Legal y Seguro, nos recuerda que el aborto es un derecho humano y un derecho

sanitario reconocido por ley, sin embargo, en Castilla-La Mancha se convierte en una carrera de obstáculos que obliga a las mujeres a depender de clínicas privadas y a recorrer decenas de kilómetros para poder ejercerlo”, advierte Ana Villaseñor, secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM.

**LEER MÁS**

## TRABAJO DECENTE



**CCOO**, junto al movimiento sindical europeo e internacional, celebramos este 7 de octubre la **Jornada Mundial por el Trabajo Decente**, y lo hacemos exigiendo una **democracia** que priorice los **derechos laborales**, la **justicia social** y la **igualdad**.

Rechazamos cómo las grandes corporaciones y personas multimillonarias se apropian de las políticas públicas, perpetuando la precariedad, la desigualdad y el deterioro de las condiciones de vida.



## TRABAJO DECENTE

# JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

**CCOO** reclamamos un nuevo contrato social para España y el mundo. Apoyamos un modelo de democracia que coloque el trabajo decente en el centro, garantizando paz, justicia e igualdad. Es por eso que, en la Cumbre Social Mundial de 2025, los gobiernos deben comprometerse a combatir las causas de la desigualdad, los conflictos y la fragmentación social, promoviendo políticas que sirvan a las personas trabajadoras, no a los intereses de unos pocos.

El informe *Empresas que socavan la democracia 2025*, de la Confederación Sindical Internacional (CSI), pone en evidencia cómo grandes empresas, multimillonarios y sectores armamentísticos alimentan guerras, división y represión, mientras precarizan salarios y condiciones laborales. Estas prácticas consolidan un sistema económico que beneficia a las élites a costa de las personas trabajadoras y el medioambiente.

**CCOO, con la Confederación Europea de Sindicatos (CES), proponemos medidas concretas para garantizar el trabajo decente en España y Europa:**

- 1 **Directiva de transición justa que proteja a las personas trabajadoras** en los procesos de descarbonización y digitalización, asegurando formación y empleos de calidad.
- 2 **Regulación de la subcontratación** para garantizar responsabilidad en las cadenas de suministro y limitar la precariedad laboral.
- 3 **Directiva contra riesgos psicosociales y el acoso laboral**, incluyendo entornos digitales, para proteger la salud mental de los trabajadores y las trabajadoras.
- 4 **Regulación de la inteligencia artificial en el trabajo**, garantizando el principio de "control humano" para evitar la deshumanización de los procesos laborales.
- 5 **Directiva sobre teletrabajo y el derecho a la desconexión**, promoviendo un equilibrio real entre vida laboral y personal.
- 6 **Fortalecimiento de la negociación colectiva**, como pilar de la democracia en el trabajo, para mejorar condiciones laborales y reducir desigualdades.
- 7 **Contratación pública responsable** que priorice empresas comprometidas con los derechos laborales y el trabajo decente.
- 8 **Fin de la precariedad laboral mediante la promoción de contratos indefinidos**, la prohibición de contratos de cero horas y la garantía de un tiempo de trabajo mínimo.

Desde **CCOO** llamamos a las trabajadoras y trabajadores a unirse a esta lucha global por el trabajo decente.

Exigimos una democracia que responda a las necesidades de la mayoría, que garantice dignidad, igualdad y justicia.

**POR EL TRABAJO DECENTE  
POR LA DEMOCRACIA  
POR LA JUSTICIA SOCIAL**



## TRABAJO DECENTE

CCOO, junto al movimiento sindical europeo e internacional, conmemoramos este 7 de octubre Jornada Mundial por el Trabajo Decente, y lo hacemos exigiendo una democracia que priorice los derechos laborales, la justicia social y la igualdad

**CCOO** comisiones obreras de Castilla-La Mancha

**ALBACETE**  
6 OCTUBRE 2025  
Casa de la Cultura "José Saramago"

JORNADA

### El trabajo decente y la Agenda 2030

**9.00-9.45 h. Apertura**  
Javier Ortega Cifuentes, Secretario general CCOO CLM  
Paco Zacarías Gómez Tornero, Secretario general CCOO Albacete

**09.45-11.00 h. Compromiso de CLM con los ODS de la Agenda 2030**  
Francisco Javier Carmona García, Jefe de sección del Servicio de Economía Circular y Agenda 2030 de Albacete

**11.00-11.30 h. Descanso**

**11.30- 12.45 h. Las tareas pendientes en torno al trabajo decente en España**  
Sara López González, Consejera técnica de OIT-España

**12.45-14.00 h. Cadenas de valor internacionales y diligencia debida en la empresa: el papel del delegado/a**  
Ofelia De Felipe Vila, Responsable de proyectos en Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1º de Mayo

**INSCRÍBETE AQUÍ**

Castilla-La Mancha AGENDA 2030

En la antesala de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, CCOO ha organizado para este lunes día 6 de octubre una jornada con el título "Trabajo Decente y Agenda 2030" que tendrá lugar en Albacete, en la Casa de la Cultura "José Saramago" y en la que participarán delegados y delegadas sindicales.

En la apertura intervendrán Javier Ortega, secretario general de CCOO CLM, y Paco Gómez, secretario general CCOO Albacete. A continuación, en una primera ponencia se abordará el compromiso de Castilla-La Mancha con los ODS de la Agenda 2030 con Francisco Javier Carmona, jefe de sección del Servicio de Economía Circular y Agenda 2030 de Albacete. Por su parte, Sara López, consejera técnica de OIT-España, tratará sobre las tareas pendientes en torno al trabajo decente en España, mientras que Ofelia De Felipe, responsable de proyectos en el Instituto Paz y Solidaridad de la Fundación 1º de Mayo, abordará las cadenas de valor internacionales y diligencia debida en la empresa: el papel del delegado/a.

**CCOO** comisiones obreras de Castilla-La Mancha

**¡SÍGUENOS!**

f X @

**REDES SOCIALES**

CON CCOO CLM BIEN INFORMADO

## DÍA PERSONAS MAYORES

# La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO alerta del impacto de la brecha digital y la soledad no deseada

El 1 de octubre se celebró el Día internacional de las personas mayores, portadoras de conocimiento, experiencia y valores que reclaman lo que, por justicia, les corresponde a nivel social e institucional. El próximo 29 de octubre CCOO presentará el “Observatorio de las personas mayores” con un análisis pormenorizado de sus necesidades y demandas.

Entre ellas está un sistema de atención a la dependencia eficaz y verdaderamente universal. Y es que aunque en la región se cumplen los tiempos máximos de valoración y asistencia, muchas personas siguen en el llamado “limbo de la dependencia” y no llegan a ver reconocido su nivel. Es por ello que desde la federación piden más agilidad en el procedimiento y que se primen los servicios profesionales y de cuidados en el hogar a las prestaciones económicas. En este sentido, su secretaria general Juani Sierra, recuerda que “todavía hay muchas personas mayores que esperan poder acceder a un plaza pública en residencias de la región sin tener que abandonar su pueblo o ciudad y, con ello, verse lejos de sus familias” Mejorar las listas de espera sanitarias, con tiempos asumibles, es otra de las reivindicaciones más importantes en materia sociosanitaria.



En torno a las pensiones, hay que recordar que pese al incremento de las mínimas y no contributivas, gracias a los acuerdos en el marco del diálogo social, sigue existiendo una brecha de género que penaliza a las mujeres. “Hay mayores que con su pensión siguen manteniendo al resto de la familia” recuerda Sierra.

Los mayores también viven con preocupación el problema de la vivienda que no solo afecta a los jóvenes. Muchos de ellos viven en edificios sin accesibilidad, con riesgo de ver rescindidos sus contratos de alquiler por culpa de la especulación o con pobreza energética.

**LEER MÁS**

**BOLETÍN DE  
NOTICIAS**



¿Quieres recibir cada día en tu correo el **Boletín de noticias de CCOO CLM?**

Escribe a [boletin@cm.ccoo.es](mailto:boletin@cm.ccoo.es)

# FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

*Modelo formativo que combina la formación en un centro de formación con el aprendizaje en la empresa a través de actividades directamente relacionadas con el objetivo formativo.*

## ÁMBITO LABORAL

Proyectos de FP dual en el seno de la empresa con contrato de formación en alternancia.

- **DUAL VERDE** 🌿
  - Dirigido a **población de zonas poco pobladas**, en riesgo de despoblación o intermedias agrícolas.
- **ESCUELAS PROFESIONALES** 🎓
  - Para jóvenes inscritos en el **Sistema Nacional de Garantía Juvenil**.
- **NUEVAS OPORTUNIDADES** 🔄
  - Enfocado en **personas mayores de 50 años**.
- **SECTORIAL** ⚙️
  - Formaciones en **sectores estratégicos** o de interés singular en Castilla-La Mancha.
- **OFICIOS** 🛠️
  - Dirigido a **oficios** y sectores tradicionales.
- **NUEVO CREA** 🏡
  - Para **colectivos vulnerables** de atención prioritaria.

**¡Infórmate!**

📞 638 625 825    ✉️ [acreditayformacion@cm.ccoo.es](mailto:acreditayformacion@cm.ccoo.es)

📍 Sede Provincial    [www.asesoriaformacion.foremclm.es](http://www.asesoriaformacion.foremclm.es)

## ÁMBITO EDUCATIVO

- **FP Dual general.**
  - Entre 25 % y 35 % de las horas en la empresa.
  - Sin contrato formativo.
- **FP Dual intensiva.**
  - Más del 35 % de las horas en la empresa.
  - El alumnado recibe beca o contrato.
  - Obligatorio contrato a partir del 1 de enero de 2029.

## OBLIGATORIO

- **Vinculación de la actividad en empresa con la formación cursada.**
- **Plan individual de formación y tutorización.**
- Formación en prevención de riesgos laborales (**PRL**).
- **Cotización a la Seguridad Social** y seguro de accidentes.



# EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO



*El poder de cambiar las cosas*

## LABORAL



## CCOO y UGT arropan a la plantilla de Mahle y al pueblo de Motilla contra el ERE

Apoyo unánime de Motilla del Palancar a la plantilla de Mahle ante el anuncio de despido de 550 empleados y empleadas. Tras una asamblea, celebrada en el espacio multiusos, los afectados han encabezado una protesta que, de no verse avance en las negociaciones, no será la última.

Así lo ha manifestado la presidenta del comité de empresa, Claudia Navarro, a preguntas de los medios de comunicación que han dado seguimiento a esta primera acción reivindicativa que no persigue otro fin que "mover a la gente de la comarca y dar una imagen de fuerza". La manifestación ha venido precedida de una primera asamblea a la que han asistido medio millar de personas donde se ha expues-

to el calendario del proceso y se han resuelto las dudas de la plantilla. "Hasta el 30 de octubre es el periodo de consultas. Haremos reuniones y negociaremos con la empresa hasta entonces" ha dicho.

El secretario provincial de CCOO Cuenca, Carlos Hortelano, ha agradecido públicamente al Ayuntamiento de Motilla del Palancar la cesión del espacio al igual que a la Asociación de lucha contra el cáncer que tenía previsto hoy allí un acto benéfico. "Estos 550 trabajadores y trabajadoras son un 6% de la tasa de desempleo en esta provincia. Estamos hablando de un impacto social y económico devastador"

**LEER MÁS**

## Delegados Geacam achacan el agravamiento del incendio de Peñalba a los recortes y denuncian graves deficiencias en su gestión

Los delegados de CCOO en Geacam denunciaron este lunes la gestión del incendio de Peñalba de la Sierra que sigue activo y ya ha calcinado 3.000 hectáreas. Critican que se tardara varias horas entre la detección del fuego y la activación plena del dispositivo y denuncian los recortes de personal efectuados antes y durante el incendio.

En rueda de prensa, el presidente del Comité Intercentros de Geacam y

delegado de Comisiones Obreras en Albacete Manuel Amores, acompañado del presidente del comité de empresa del Geacam en Guadalajara Iñaki Blanco, ha afirmado que si los medios terrestres hubieran estado activos este incendio se hubiera quedado en un conato. Según ha señalado, el 19 de septiembre Guadalajara pasó del 100% al 26% del operativo, lo que dejó un único retén para toda la provincia.

Bajo su criterio esta reducción de medios ha sido una de las causas principales del agravamiento del incendio. "No vamos a callarnos. Este incendio es consecuencia exclusivamente de los recortes. Y mientras se quemaba un parque natural, el de la Sierra Norte, la Consejería tuvo el morro de pedir ayuda a la UME y a otras comunidades porque aquí no quedaban retenes", ha añadido.

**LEER MÁS**

## LABORAL



## CCOO Toledo abre nueva sede en el Polígono

Comisiones Obreras de Toledo ha abierto hoy lunes su nueva sede ubicada en el Polígono de Santa María de Benquerencia, en concreto, en el Paseo Gregorio Marañón, nº 2, para acercar el sindicato a los trabajadores y trabajadoras. “Este sindicato tiene una implantación histórica en el barrio del Polígono, era una obligación abrir esta sede para dar respuesta a los miles de afiliados y afiliadas y al conjunto de personas trabajadoras, y que

tengan un sitio de referencia al que acudir”, ha señalado el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, en declaraciones a los medios de comunicación.

Uno de los objetivos de la Ejecutiva de CCOO de Toledo en este mandato es continuar con el refuerzo organizativo y de la atención a los trabajadores y trabajadoras, impulsando la apertura de nuevas sedes en la provincia. En

esta del Polígono, se atenderá a las personas trabajadoras de lunes a jueves en horario de mañana y tarde (de 9.00 a 14 horas y de 16.30 a 19.00 horas) y los viernes en horario de mañana (de 9.00 a 14.00 horas). También se puede contactar en el teléfono 925803332.

Previamente celebró una asamblea con medio centenar de delegados y delegadas. **LEER MÁS**

## CCOO celebra una asamblea abierta con personas migrantes



Cerca de un centenar de personas migrantes de diferentes países acudieron a la asamblea informativa convocada por CCOO Albacete, para orientarles sobre cómo regulari-

zar su situación y de otras cuestiones relacionadas con la reagrupación familiar, renovación de permisos o derechos laborales.

Con vocación de crear un

espacio de encuentro en el que poder compartir experiencias, resolver dudas y aprender cómo defender sus derechos, ayer se celebró una asamblea informativa para personas migran-

tes, en la que se explicó detenidamente las novedades y cambios que ha introducido la nueva Ley de Extranjería para que puedan regularizar su situación.

Organizada por la Secretaría de Políticas Sociales de CCOO AB, esta acción se enmarca dentro de los Planes de Empleo de Diálogo Social de Castilla La Mancha y persigue entre otros objetivos la integración social y laboral de las personas migrantes.

**LEER MÁS**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

# ¡ACTIVA TU POTENCIAL!

Si no tienes titulación pero  
sí tienes experiencia laboral

Si te has formado en cursos  
no formales sin acreditación  
oficial

En CCOO CLM te asesoramos  
y acompañamos en el  
procedimiento para  
conseguir una titulación  
oficial PARA:

- ✓ Poner en valor tus competencias profesionales
- ✓ Favorecer tu inserción laboral
- ✓ Tener una acreditación parcial acumulable y poder completar la formación para un título FP o certificado



**INFÓRMATE SIN  
COSTE EN TU  
PROVINCIA:**

**ALBACETE 696 67 08 57**  
**CIUDAD REAL 699 70 07 33**  
**CUENCA 638 62 58 25**  
**GUADALAJARA 690 25 74 81**  
**TOLEDO 638 62 58 25**

**[acreditayformacion@cm.ccoo.es](mailto:acreditayformacion@cm.ccoo.es)**  
**[asesoriaformacion.foremclm.es](mailto:asesoriaformacion.foremclm.es)**





**25**  
nov  
2024

# Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

☎  
**016**  
900100114

0 mujeres asesinadas  
0 violencia vicaria  
0 mujeres agredidas sexualmente  
0 mujeres sufriendo violencia económica

“ que la  
**ÚNICA**  
cifra ”  
sea **0**

 GOBIERNO DE ESPAÑA  
 MINISTERIO DE IGUALDAD

 Castilla-La Mancha

 Instituto de la Mujer  
CASTILLA-LA MANCHA

 Pacto de Estado  
contra la violencia de género