

**Campaña formativa  
para avanzar en  
igualdad y romper  
brechas de género**

**De la Rosa pide a  
Gregorio más medidas  
para dignificar el  
empleo en el campo**

# Por una Renta Mínima en Castilla-La Mancha



**Más de un centenar de personas han asistido hoy a la Jornada Renta Mínima de Inserción y Renta Básica celebradas en Toledo**



## De la Rosa reivindica una Renta Mínima en CLM para cubrir las necesidades y devolver la dignidad de las personas con mayores dificultades

Hoy se han celebrado en Toledo unas Jornadas sobre Renta Mínima de Inserción y Renta Básica, organizadas por el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO y el Centro Europeo y Latinoamericano para el Diálogo Social (CELDs) y en las que han participado más de un centenar de personas.

Las jornadas han sido inauguradas por Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Antonio Baylos, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UCLM y codirector del citado Aula de Estudios.

En declaraciones a los medios de comunicación, De la Rosa ha reivindicado la necesidad de que en Castilla-La Mancha y también en el país se implante una Renta Mínima para “devolver y garantizar la dignidad a las personas que tienen mayores dificultades”.

El líder regional ha recordado que a nivel nacional hemos presentado una ILP en el Congreso de los Diputados para la creación de una nueva prestación que amplía la acción protectora de la Seguridad Social. Una Renta Mínima para garantizar unos ingresos que aseguren unas condiciones básicas para atender las necesidades más esenciales a las personas que, con disponibilidad para trabajar, carecen de empleo y de unos recursos económicos mínimos para sí, y en su caso, para los familiares a su cargo. ILP que estuvo a punto “de ser desbaratada por el Partido Popular con

una enmienda a la totalidad, que fue rechazada por el Congreso”.

“En una región como la nuestra con un 37,9% de personas que están en riesgo de pobreza o exclusión social, cuando más de un tercio de la población tiene serias dificultades para llegar a final de mes, cuando el empleo que se genera no da para vivir y los trabajadores y trabajadoras pobres son una realidad demasiado habitual en esta tierra, es necesario crear un colchón que pueda dotar de dignidad a la ciudadanía, implantar una Renta Mínima”.

Así, CCOO queremos aprovechar la elaboración de los Presupuestos regionales para

2018 para hablar de cuestiones que son esenciales para la ciudadanía y que deberán ser prioritarias para el conjunto de partidos políticos del Parlamento regional, ha añadido De la Rosa.

“Es imprescindible hablar de empleo, de salarios y también de mecanismos de protección de los ciudadanos y ciudadanas más débiles. Es una obligación para todos y CCOO vamos a plantear como una exigencia que en esta tierra se mire directamente a los ojos de los que más lo necesitan. Salir de la pobreza debe ser una prioridad para los políticos Castilla-La Mancha y del país”.

**LEER MÁS**

**VER VIDEO**



## Campaña formativa para avanzar en igualdad y romper las brechas de género

CCOO de Castilla-La Mancha ha puesto en marcha una "Campaña formativa en igualdad" dirigida a los representantes sindicales, especialmente a quienes están en las mesas de negociación, con el objetivo de poner a su alcance las herramientas necesarias para avanzar en la consecución de una igualdad real y efectiva, romper con las brechas de género y combatir la precariedad laboral.

En rueda de prensa en Toledo, la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, ha explicado que dentro de esta campaña se van a impartir tres cursos on-line a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO y la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Albacete, y



que son "Medidas de conciliación y corresponsabilidad en la vida familiar, laboral y personal", "Planes de igualdad" y "Riesgos psicosociales en el trabajo", que comenzaron el pasado viernes día 20 y finalizarán el próximo 20 de diciembre y en los que participan más de 500 trabajadores y trabajadoras de la región.

También se van a impartir cursos presenciales sobre planes de igualdad, que se van a desarrollar en las cinco provincias: en Guadalajara el 16 de noviembre, en Ciudad Real el 29 de noviembre, en Cuenca el 12 de diciembre, y en Albacete y en Toledo en el mes de enero. El sindicato llevará también estos cursos a las empresas de aquellos sectores más feminizados.

Respecto a los planes de igualdad, CCOO ha elaborado una guía práctica sobre la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas, que ha sido elaborada por M<sup>a</sup> José Romero, decana de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la UCLM en Albacete.

Además, el próximo lunes 30 de octubre CCOO ha organizado un taller "Feminismos nuevos retos: vivir siendo mujer y no a pesar de ello" dirigido a mujeres sindicalistas y que pretende fomentar el empoderamiento de la mujer. Tendrá lugar en Toledo y será impartido por Laura Mora, profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UCLM. **LEER MÁS**  
**VER VIDEO**

## "La EPA confirma que es necesario crear empleo de calidad, tras un dato de apariencia optimista se esconde precariedad"

En declaraciones a los medios de comunicación antes de inaugurar unas Jornadas del Consejo de Relaciones Laborales de Castilla-La Mancha, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, señaló que la EPA "lo que nos dice es que es necesario crear empleo estable, porque el empleo que se crea es muy precario que no da garantías de futuro a los trabajadores y trabajadoras y a la ciudadanía de esta tierra y, además, les está obligando a marcharse fuera o a desistir, que es más preocupante, en la búsqueda de empleo".

Castilla-La Mancha somos la segunda comunidad autónoma donde en términos absolutos más ha bajado el desempleo, 38.300 personas desempleadas menos que hace tres meses (-17,45%), dato que valoramos, pero el empleo que se está creando es muy precario, ha señalado De la Rosa.

Somos la región de España donde, en términos absolutos, más ha caído la pobla-

ción activa, en casi 13.000 personas. Más de 10.000 personas se han desanimado en la búsqueda de empleo y otras 2.500 han decidido marcharse fuera de nuestra comunidad autónoma, lo que nos dice que "el empleo que estamos generando no es de calidad o de la calidad que sería deseable".

Por su parte, la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M<sup>a</sup> Ángeles Castellanos, advierte de que "la fuerza de trabajo desaparece de Castilla-La Mancha".

"Tenemos buenas cosechas que ocupan temporalmente a muchas personas, al tiempo que perdemos población activa y estos dos fenómenos explican la reducción



de la cifra del paro, pero tras un dato de apariencia optimista se esconde precariedad e incapacidad de transformar la riqueza generada en empleo de calidad". Más del 56% de las nuevas ocupaciones son temporales y el 11% por cuenta propia.

**LEER MÁS**

**VER VIDEO**

## De la Rosa pide a Gregorio implementar más medidas para erradicar la explotación laboral y dignificar el empleo en el campo

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha pedido hoy al delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha, José Julián Gregorio, que se implementan más medidas y un mayor control para evitar situaciones de explotación y abuso laboral en las campañas agrícolas y para dignificar el empleo agrario.

Así se lo ha trasladado De la Rosa en la reunión que, a petición del sindicato, ha mantenido esta mañana con Gregorio, y en la que también ha participado la secretaria



regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo.

CCOO ha manifestado su dis-

posición para colaborar y trabajar de forma conjunta frente a esta lacra, porque prevenir y luchar contra la explotación laboral es tarea de

todos: gobiernos, sindicatos, empresarios, Inspección de Trabajo, Fiscalía... Y ha explicado a Gregorio diferentes propuestas encaminadas a erradicar lo que se ha convertido "en una lacra en nuestros campos", denuncia el secretario general de CCOO.

Por su parte Payo, insistió en la necesidad de dotar de más recursos a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Castilla-La Mancha.

**LEER MÁS**



## De la Rosa: "Si se cumpliera escrupulosamente la Ley de Prevención se evitarían el 99% de accidentes laborales"

CCOO de Castilla-La Mancha participó el martes en una mesa redonda sobre "Siniestralidad laboral y Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales" organizada por la Asociación de Víctimas de Accidentes Laborales de Toledo (AVALTO) en el marco del XIV Festival Internacional de Cine Social.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha remarcado la importancia de la prevención para evitar accidentes en el ámbito laboral. "Los accidentes son la consecuencia de una mala praxis, de un mal hacer endémico que hay en nuestro país, por ello, para evitar que los trabajadores y trabajadoras sigan sufriendo accidentes y enfermando en el trabajo es esencial la labor preventiva". "No se trata de criminalizar al empresariado, hay empresarios que lo hacen bien y que cuentan en las empresas con las necesarias medidas para salvaguardar la salud y la vida de sus empleados, pero hay otros muchos que lo hacen mal, que obligan a sus trabajadores a trabajar sin medidas de prevención de riesgos laborales y sobre ellos debe caer todo el peso de la ley". **LEER MÁS**

## Daños de la hiperconexión para la salud

En el marco de la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, ayer se celebró en Madrid una jornada con el título "Trabajos saludables en cada edad: revolución digital. Riesgos y oportunidades en cada edad" organizadas por el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo con la colaboración de organizaciones sindicales, empresariales y comunidades autónomas.

La secretaria regional de Salud Laboral y Política Institucional de CCOO CLM, Raquel Payo, participó en la mesa redonda "Hiperconectados, ¿echar un cable o una cadena?" advirtiendo de los riesgos que la hiperconexión tiene para los trabajadores y trabajadoras.

Las TIC encierran nuevos riesgos laborales que no están recogidos en las políticas de prevención de las empresas e instituciones. Las nuevas tecnologías han arrollado todas las políticas preventivas. **LEER MÁS**



## CCOO pide a la patronal Artecama "pasar del dicho al hecho"

La secretaria general de CCOO-Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CLM, Chelo Cuadra, ha pedido a la patronal regional de Residencias de Mayores ARTECAM "pasar del dicho al hecho" mediante "un acuerdo para la aplicación generalizada en sus empresas de las sentencias del Tribunal Supremo y de la Audiencia Nacional sobre la paga de vacaciones"

Ambos tribunales, a instancias de CCOO, han dictado sendas sentencias ordenando incorporar en la paga de vacaciones de los trabajadores y las trabajadoras de las residencias de mayores los pluses ordinarios que sí cobran en el resto de las mensualidades: Festivos y domingos; Festivos de especial significado; Nocturnidad y Disponibilidad. En el sector, esto equivale a añadir a cada trabajador o trabajadora una media de 100 euros en la paga de vacaciones de cada año.

"El pasado martes, denunciemos el incumplimiento de estas sentencias por gran parte de las empresas del sector radicadas en CLM; excluyendo las asociadas a la otra patronal del sector, ACESCAM, que firmó al respecto un acuerdo con el sindicato y dio instrucciones a sus asociadas para cumplirlo y adecuarse a lo ordenado por las sentencias mencionadas."

"Pedimos a ARTECAM que haga lo mismo, sobre todo para evitar tener que acudir a los tribunales con miles de demandas para reclamar, trabajador a trabajador y empresa a empresa, las cantidades adeudadas y el reconocimiento del derecho, en aplicación de la jurisprudencia del Supremo y del mandato de la Audiencia Nacional".

LEER MÁS



## Trabajadoras de limpieza del CHT perciben las indemnizaciones por daños y perjuicios

Más de 60 trabajadoras y trabajadores, en su mayoría mujeres, que se ocupan de la limpieza del Complejo Hospitalario de Toledo percibirán esta semana una primera parte de la indemnización por daños y perjuicios que les reconoce la justicia por la modificación sustancial de sus condiciones laborales impuesta en abril 2012 por la entonces empresa adjudicataria ARACAS de Mantenimiento Integral S.A, y que los tribunales declararon nula.

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, y Carmen Carmona, de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de Toledo, celebraron una asamblea con las trabajadoras y trabajadores afectados.

En abril de 2012 la empresa ARACAS de Mantenimiento Integral S.A, concesionaria en aquel momento de la limpieza del Complejo Hospitalario de Toledo, excluyó de los turnos de rotación de personal los domingos y festivos, incluyendo la rotación únicamente de lunes a sábado. Esto supuso que las trabajadoras dejaran de percibir los pluses que cobraban por trabajar en domingos y festivos, así como la compensación por días de descanso. Y la empresa contrató, -en condiciones muy precarias y con salarios muy bajos- a una treintena de trabajadoras para los domingos y festivos.

La justicia ha dado la razón a CCOO y a las trabajadoras demandantes.

LEER MÁS

## CCOO respalda la OPE 2017 del SESCAM pero exige que la de 2018 incluya cocina y mantenimiento

En reunión de la mesa sectorial del SESCAM celebrada hoy ha quedado aprobada por unanimidad la Oferta de Empleo Público 2017 para Personal Estatutario del Servicio de Salud de CLM, un total de 2.204 plazas que vienen a dar cumplimiento a lo acordado con la Administración Estatal respecto a una convocatoria excepcional 2017-19, así como al Acuerdo Autonómico de Recuperación de Derechos de Empleados Públicos por el que el Gobierno de CLM se comprometió a convocar todas las plazas posibles.

CCOO ha valorado positivamente la OPE aprobada hoy, pero también ha planteado y reclamado a la Administración tres reivindicaciones: respecto al desarrollo del propio proceso selectivo, el sindicato ha instado a adaptar el temario y las pruebas de la oposición para el colectivo de aspirantes con discapacidad intelectual, que encuentra en el empleo público prácticamente su única salida laboral.

CCOO también han exigido a la Administración que en las próximas OPE del SESCAM se convoquen plazas en las categorías de personal de cocina y de mantenimiento. LEER MÁS

## Telefónica/Movistar promueve la precariedad de los trabajadores de Cobra-Ciudad Real

Ángel León, Secretario general de CCOO-Industria CLM

Desde hace unos días se viene visualizando el conflicto laboral de veinte de los 45 trabajadores de la empresa "Cobra" en Ciudad Real.

Cobra se dedica a la instalación y mantenimiento de líneas de telefonía y telecomunicaciones, y actualmente es una de las subcontratas de Telefónica/Movis-



tar en la provincia de Ciudad Real.

Las movilizaciones de estos veinte trabajadores están motivadas por los cambios unilaterales en las condiciones de trabajo que les ha impuesto recientemente su empresa; y que se suman a los que ya impuso Cobra a toda su plantilla de Ciudad Real a finales del pasado mes de agosto. A la empresa no le gustó la reacción sindical y judicial con la que sus empleados se opusieron a aquella decisión; y se ha tomado 'venganza' redoblando los recortes a veinte de ellos.

Estos veinte trabajadores iniciaron la semana pasada un ciclo de 16 martes consecutivos de paros parciales, que se prolongarán hasta el 30 de enero y concluirán con una jornada de huelga completa el 31 de ese mes. Ese día está señalado el juicio contra la modificación sustancial de condiciones laborales impuesta por Cobra a finales de agosto a toda su plantilla.

Desde CCOO Industria CLM sabemos que este conflicto tiene profundas raíces.

**LEER MÁS**



## Seguimiento unánime de la huelga parcial en Cobra-Ciudad Real

Los trabajadores de la empresa "Cobra" dedicados a la instalación y mantenimiento de Telefonía y Movistar en la provincia de Ciudad Real han vuelto a secundar de forma unánime la nueva jornada paros parciales contra las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo impuestas unilateralmente por su empresa.

En esta segunda jornada, los veinte técnicos de Cobra se han concentrado ante las instalaciones de Telefónica en

Ciudad Real capital "para hacer visible el conflicto a la empresa principal y que pudiera mediar para resolverlo."

Los trabajadores de Cobra iniciaron la semana pasada un ciclo de 16 martes consecutivos de paros parciales, que prolongarán hasta el 30 de enero y concluirán con una jornada de huelga completa el 31 de ese mes.

**LEER MÁS**



## Seguimiento unánime de la huelga en Alstom-La Sagra

Los trabajadores del taller de la Alstom-Mantenimiento en Villaseca de La Sagra (Toledo) han secundado de forma unánime las dos primeras de las nueve jornadas de huelga convocadas por los sindicatos CCOO y UGT en todos los centros de la multinacional Alstom en España, dedicada al mantenimiento de trenes y locomotoras de alta velocidad de Renfe.

"Toda la plantilla, tanto los 120 compañeros de La Sagra como los otros casi 500 del resto de España, hemos comenzado este ciclo de huelgas dejando claro a nuestra empresa que estamos decididos a luchar por nuestro convenio. Cuanto antes lo entienda Alstom, antes podremos poner final al conflicto", indicó David Martín, responsable de la sección sindical de CCOO-Industria en Alstom-La Sagra.

CCOO y UGT, junto con las asambleas de trabajadores, decidieron convocar las nueve jornadas de huelga -hoy y mañana, y del 6 al 12 de noviembre- tras quedar bloqueada la negociación del convenio colectivo de la empresa y no ser posible llegar a un acuerdo en el acto de mediación celebrado el pasado viernes. **LEER MÁS**

## Firmado el Convenio colectivo del Campo de Albacete



Tras cerca de 8 meses de contactos y reuniones entre la patronal y los sindicatos, se ha rubricado el Convenio Colectivo del Campo de Albacete que afecta a más de 10.000 trabajadores en toda la provincia, en lo que se erige, después del de comercio en el segundo Convenio Colectivo más importante de la provincia.

5 reuniones formales han hecho falta para llegar a un acuerdo que resultara al

menos satisfactorio para ambas partes, y sobretudo para los delegados y delegadas del sector del campo que se han dado cita a las 10 de la mañana en la sede de CC OO para ratificar el preacuerdo alcanzado en el mes pasado y que ha tenido un visto bueno unánime, señala el secretario de Acción sindical de CC OO Juan José Jiménez.

LEER MÁS

## CCOO y UGT y la patronal de Ayuda a Domicilio de Ciudad Real posponen dos semanas más cualquier acuerdo sobre el convenio colectivo

Los sindicatos CCOO-Construcción y Servicios y FESP-UGT y la patronal de Ayuda a Domicilio de la provincia de Ciudad Real han pospuesto dos semanas más cualquier acuerdo sobre el convenio colectivo.

Ambas partes celebraron la mediación reclamada por los representantes de los trabajadores ante el bloqueo de la negociación del convenio. "En una reunión intensa, y tras un amplísimo debate, el órgano mediador del Jurado Arbitral realizó una propuesta, que explicaremos a las trabajadoras y trabajadores para decidir cómo responder", indicó Antonio Sánchez Carnerero, secretario de Acción Sindical de CCOO-Construcción y Servicios de Ciudad Real.

Sindicatos y patronal han vuelto a citarse ante el Jurado Arbitral el próximo 7 de noviembre. Antes, los sindicatos celebrarán asambleas con las 800 personas (la mayoría mujeres) que trabajan en las empresas que prestan el servicio de Ayuda a Domicilio en los municipios de la provincia de Ciudad Real que lo tienen privatizado.

LEER MÁS

## Movilización del personal penitenciario ante la Subdelegación del Gobierno de Cuenca

Cerca de medio centenar de trabajadoras y trabajadores del centro penitenciario de Cuenca se han concentrado esta mañana frente a la Subdelegación de Gobierno para exigir negociación, personal y la recuperación de sus derechos laborales y salariales.

Con el objetivo de abordar la situación tan alarmante en muchos de los Centros Penitenciarios, los sindicatos CCOO, UGT y CSIF han convocado un proceso de movilizaciones sucesivas en todas las prisiones del país para defender unas condiciones dignas para el conjunto de las trabajadoras y trabajadores de estos servicios públicos estatales.

LEER MÁS



## La alcaldesa de Ciudad Real aborda con los sindicatos la negativa de SEPES a desarrollar el Polígono "Oretania"

La alcaldesa de Ciudad Real, Pilar Zamora, se ha reunido con el secretario provincial del sindicato Comisiones Obreras, José Manuel Muñoz y el secretario de organización del sindicato UGT, Florentino del Amo.

Zamora les ha trasladado la negativa de SEPES a desarrollar el polígono industrial "Oretania", con la pérdida de oportunidades que esto supone para la instalación de industrias en la capital.

Los sindicatos han reconocido la necesidad de demandar a la Entidad Pública Empresarial del Suelo dependiente del Ministerio de Fomento, de que termine la parcelación de este polígono industrial, que sería la última de las acciones necesarias para su puesta en marcha en virtud del convenio firmado hace 15 años.

LEER MÁS

## CCOO Toledo continua recabando apoyos por #PensionesDignas



CCOO de Toledo representado por un numeroso grupo de miembros de su Federación de Pensionistas y el Secretario provincial de Empleo y Formación Federico Pérez, han acudido al Pleno municipal celebrado ayer en el Ayuntamiento de Toledo, donde Ganemos y PSOE han presentado una moción conjunta, en la cual se recoge las reivindicaciones de este sindicato en defensa del Sistema Público de Pensiones.

Dicha propuesta, ha salido adelante gracias a su aproba-

ción por parte de estas dos fuerzas políticas y a pesar de la abstención tanto del Partido Popular como de Ciudadanos.

Para Federico Pérez "esta moción viene a hacerse eco de las marchas para garantizar unas pensiones dignas organizadas por los sindicatos CC.OO. y UGT y que recientemente hicieron parada tanto en Toledo como en Talavera, como parte de sus recorridos por todo el territorio nacional."

**LEER MÁS**

## CCOO y UGT Toledo rechazan la "algarada" de los diputados del PP, para evitar debatir y apoyar la viabilidad del sistema de pensiones

El pleno de la Diputación de Toledo, debatía esta semana una moción presentada por los sindicatos CCOO y UGT en defensa de las pensiones públicas en España. Llegados al punto sexto donde se hablaba de este planteamiento, la bancada popular abandonaba el salón de plenos. Un hecho que ha sido criticado por José Luis Arroyo, secretario general de CCOO Toledo y Alberto Sánchez, Secretario de Administración y Formación de UGT CLM, quienes han calificado de "actitud bochornosa", la protagonizada por los diputados del Partido Popular.

Junto a las marchas de #PensionesDignas, los sindicatos CCOO y UGT han estado recabando apoyos, para que la cuestión y futuro de las Pensiones en nuestro país entre el debate de las instituciones. La Diputación de Toledo, ha sido uno de los organismos que recibió el apoyo de esta moción, que ha sido debatida hoy en la institución provincial. Llegados al punto sexto donde se trataba esta cuestión, los diputados del Partido Popular han abandonado el salón de plenos. El resto de diputados del resto de grupos políticos han permanecido en el interior.

**LEER MÁS**



## Plataforma "Albacete contra las Violencias Machistas" convoca gran manifestación el próximo 26 de noviembre

La totalidad de las Instituciones del ámbito provincial y regional y más de veinte organizaciones políticas, sindicales, empresariales y sociales han constituido la plataforma "ALBACETE CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS", cuyo objetivo es mostrar de manera contundente y sin fisuras su más absoluta repulsa a las violencias contra las mujeres allá donde se produzcan. Por ello y ante la llegada del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres, la citada plataforma está organizando una gran manifestación, que se celebrará el domingo 26 de noviembre. **LEER MÁS**



## FREMAP rectifica ante la presión de CCOO

"En esta ocasión, la mutua Fremap ha optado por la justicia. Hoy mismo, su director en Talavera de la Reina me ha comunicado que inicia el expediente para que la Seguridad Social reconozca la incapacidad permanente a consecuencia de un accidente laboral a una trabajadora del Plan de Empleo de Talavera".

Así se lo ha trasladado a los medios de comunicación el secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, tras entrevistarse con el responsable de la mutua durante la concentración convocada por el sindicato para denunciar la presión a la que estaba sometiendo Fremap a la mencionada trabajadora.

**LEER MÁS**

# ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR  
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

## Teléfonos de interés CCOO

### SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

### Federaciones Regionales de CCOO

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| Construcción y Servicios  | 925 280 788 |
| Enseñanza                 | 925 280 838 |
| Industria                 | 925 280 906 |
| Pensionistas              | 967 192 084 |
| Sanidad                   | 925 280 857 |
| Servicios                 | 925 280 788 |
| Servicios a la Ciudadanía | 925 280 853 |

|                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| <b>ALBACETE</b> | <b>967 21 24 95</b> |
| Hellín          | 967 30 09 53        |
| Villarrobledo   | 967 13 81 84        |
| La Roda         | 967 44 03 29        |
| Almansa         | 967 64 08 90        |

|                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| <b>CIUDAD REAL</b>  | <b>926 21 42 27</b> |
| Valdepeñas          | 926 32 17 81        |
| Puertollano         | 926 42 28 52        |
| Alcázar de San Juan | 926 54 32 59        |
| Tomelloso           | 926 50 66 94        |

|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| <b>CUENCA</b>        | <b>969 21 30 50</b> |
| Mota del Cuervo      | 967 180 400         |
| Motilla del Palancar | 682 681 344         |
| Tarancón             | 969 32 46 66        |

|                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| <b>GUADALAJARA</b>  | <b>949 24 83 30</b> |
| Azuqueca de Henares | 949 26 08 45        |

|                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| <b>TOLEDO</b>         | <b>925 25 51 00</b> |
| Sonseca               | 925 38 14 16        |
| Illescas              | 925 51 38 77        |
| Torrijos              | 925 76 17 04        |
| Talavera de la Reina  | 925 80 31 59        |
| Villa de Don Fadrique | 925 19 55 13        |
| Villacañas            | 925 20 03 16        |