

#PensionesDignas

Las marchas culminan con una gran manifestación en Madrid



Firmado el VIII Convenio Colectivo del Personal Laboral JCCM

Más de 300 sindicalistas de CCOO en CLM en la multitudinaria manifestación de Madrid

[VER GALERÍA DE FOTOS](#)[VER VIDEO](#)

La marchas iniciadas el pasado 30 de septiembre para reclamar #PensionesDignas y en defensa de la viabilidad y sostenibilidad del Sistema Público de Pensiones finalizaron el lunes con una gran manifestación en Madrid en la que participaron decenas de miles de personas.

Más de 300 sindicalistas de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha estuvieron en esta manifestación que partió de Atocha y finalizó en la Puerta del Sol.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha recalcado que “el Sistema Público de Pensiones es sostenible y necesario y queremos que llegue al conjunto de la ciudadanía para que puedan tener pensiones dignas y suficientes”.

Por ello, “nos vamos a seguir oponiendo a todas las políticas, -como la reforma de pensiones del PP del 2013- que vayan dirigidas a castigar a los más débiles, en este caso a las personas pensionistas y jubiladas”.

“Una lucha que seguramente durará más de los que nos gustaría, pero CCOO estamos dispuestos a seguir dando la batalla.

Salimos con las pilas cargadas porque vemos que la ciudadanía está con nosotros, que todos y todas estamos juntos, convencidos de que hay que defender un Sistema Público de Pensiones que garantice la cohesión social y el bienestar de las personas”.

“El PP no puede salirse con la suya, otra forma de hacer política es posible”, afirma De la Rosa, quien insiste en exigir la derogación de la reforma de pensiones y buscar en el seno del Pacto de Toledo mecanismos para garantizar las pensiones.

Durante los últimos diez días las marchas en defensa de #PensionesDignas han recorrido nuestro país, las personas mayores han marchado por las carreteras españolas para exigir una revalorización justa de las pensiones que impida el creciente empobrecimiento de una parte importante de la población (casi un 40% de las personas pensionistas viven bajo el umbral de la

“Nos vamos a seguir oponiendo a todas las políticas, -como la reforma de pensiones del PP del 2013- dirigidas a castigar a los más débiles”

pobreza), y en defensa del mantenimiento de las pensiones del presente y del futuro, porque el Sistema Público de Pensiones no es un problema, es una necesidad.



CCOO CLM se reúne por primera vez con la consejera Inmaculada Herranz para tratar sobre el desarrollo del Plan de Garantías Ciudadanas

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha mantenido una primera reunión con Inmaculada Herranz, consejera encargada de la coordinación del Plan de Garantías Ciudadanas.

En este encuentro, celebrado a petición de CCOO, también han participado por parte del sindicato la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales, M^a Ángeles Castellanos, y la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral, Raquel Payo.

CCOO y la consejera han analizado el actual escenario socio-laboral y económico que tenemos en Castilla-La Mancha y han intercambiado y compartido propuestas encaminadas a conseguir la mejora de las condiciones de trabajo y de vida de las personas.

El líder regional de CCOO ha



trasladado a Herranz su preocupación por el desarrollo del Plan de Garantías Ciudadanas y la disposición del sindicato de trabajar codo con codo con la consejera porque “queremos y tenemos que ser partícipes en el desarrollo y ejecución” del Plan de Garantías Ciudadanas, que busca atender las necesi-

dades sociales de aquellas personas y colectivos que están en situaciones de mayor necesidad.

En este sentido, De la Rosa ha trasladado a Herranz la necesidad de implantar en Castilla-La Mancha, -en tanto que no se hace a nivel nacional- una

Renta Mínima que “garantice, como un derecho universal, aunque sea de forma temporal o coyuntural, unos ingresos mínimos de supervivencia para las personas que no tienen recursos”.

LEER MÁS

IPC septiembre Castilla-La Mancha

La menor subida de los salarios con respecto a la inflación, aumenta la pobreza y desigualdad

El Índice de Precios al Consumo (IPC) ha subido en septiembre en Castilla-La Mancha un 0,3% con respecto al mes anterior y un 1,8% con respecto al mismo mes del año pasado.

En el país el crecimiento interanual también ha sido del 1,8%, mientras que la subida mensual ha sido del 0,2%.

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, insiste en exigir “una subida digna y suficiente de los salarios, por encima del IPC, para que los trabajadores y trabajadoras puedan ir recuperando poder de compra y su nivel de vida”.

“La menor subida de los salarios con respecto a la evolución del IPC aumenta la

brecha entre la inflación, los salarios y las pensiones, también la pobreza y la desigualdad y repercute en un pobre crecimiento de la economía de nuestra comunidad autónoma; que no debemos olvidar tiene una fuerte dependencia del consumo, de modo que si no hay poder adquisitivo suficiente para poder comprar, no puede haber crecimiento económico”.

Vidal insiste en que “tiene que haber una redistribución de la riqueza y que la recuperación de la economía y los mayores beneficios empresariales tienen que repercutir sobre los trabajadores y trabajadoras, en forma de incrementos salariales y de empleo de calidad.

LEER MÁS

VER VIDEO



Reunión de las Ejecutivas de CCOO CLM y CCOO Toledo

CCOO reafirma su compromiso y exigencia para recuperar todo lo que la crisis y las políticas neoliberales han devastado

La Ejecutiva regional de CCOO de Castilla-La Mancha continúa con la ronda de reuniones con las Ejecutivas del sindicato en las distintas provincias para abordar los objetivos estratégicos y plan de acción del sindicato. Así, esta semana se ha reunido con la Ejecutiva de CCOO de Toledo.

“Ante esta nueva realidad laboral donde la precariedad en el empleo es la tónica dominante, para CCOO la creación de empleo de calidad como forma de combatir la desigualdad y la pobreza laboral, y de devolver a los trabajadores y trabajadoras la dignidad y los derechos que les han arrebatado, es una de las principales prioridades”, remarca el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa.



Mes a mes los datos oficiales que conocemos vienen a corroborar lo que llevamos años denunciando. El incremento o descenso del desempleo viene marcado principalmente en Castilla-La Mancha por las campañas agrícolas, el empleo es cada vez de peor calidad (un 96% de la contratación es temporal en esta tierra), en torno a la mitad de las personas en desempleo no cobran presta-

ciones, los salarios y las pensiones siguen perdiendo poder de compra, de modo que sigue en aumento el empobrecimiento de la mayor parte de la población de esta región y de este país, mientras por el contrario unos pocos se hacen cada vez más ricos.

Por su parte, el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, resalta el

“trabajo conjunto de toda la organización sindical con el objetivo de recuperar y ampliar los derechos laborales de la clase trabajadora en la provincia de Toledo, tras unos años que han sido de una dureza extrema, en los que han visto cómo sus derechos laborales, sociales y sus libertades han sido arrebatados”.

LEER MÁS

CCOO CLM reivindica incorporar las perspectivas de género en las políticas para avanzar por la igualdad y el empleo de la mujer rural

Ante el Día Internacional de la Mujer Rural, el 15 de octubre, CCOO de Castilla-La Mancha pone en valor el crucial papel de las mujeres que viven y trabajan en este entorno, tanto las que lo hacen por cuenta ajena como por cuenta propia, entendiendo que estas mujeres son clave en el desarrollo sostenible de nuestros pueblos y de nuestra sociedad en su conjunto.

En el medio rural las menores oportunidades laborales existentes y el déficit de infraestructuras y recursos públicos hacen que la mujer tenga mayores impedimentos para poder incorporarse al mundo laboral, -la afiliación a la Seguridad Social de las mujeres es escasa-, advierte la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, quien añade que en este entorno hay un mayor predominio de los estereotipos y roles de género que siguen lastrando el pleno desarrollo profes-

sional y personal de la mujer y que perpetúan la desigualdad.

Por ello, el sindicato reclama actuaciones que permitan “dar un impulso a la empleabilidad de la mujer y a la igualdad en el medio rural, siendo imprescindible para ello trabajar de forma conjunta desde todos los ámbitos, persiguiendo el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo y de vida de estas mujeres”.

CCOO reivindica que en el medio rural se invierta en educación, sanidad y servicios públicos de calidad, de forma que se facilite la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, facilitando también la conciliación de la vida laboral y familiar. También es necesario fomentar la formación de las mujeres en el medio rural, mejorando sus posibilidades de empleabilidad y su autonomía, afirma Martínez. **LEER MÁS**



VIII CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL DE LA JCCM

Más de 7.000 trabajadores de la JCCM "comienzan a disfrutar de significativas mejoras en sus derechos laborales"

"Con la entrada en vigor el pasado 10 de octubre del VIII Convenio Colectivo del Personal Laboral de la JCCM, cerca de 7.500 trabajadores y trabajadoras de la Administración Autonómica podrán disfrutar de significativas mejoras en sus derechos laborales"

Así lo resaltaron la secretaria general de la FSC y coordinadora del Área Pública de CCOO-CLM, Lola Cachero, que ofreció una rueda de prensa junto con la secretaria general de la FESP-UGT, Carmen Campoy; la responsable del Personal laboral de la Federación de Enseñanza de CCOO, Ana Delgado, y del responsable de negociación colectiva de la coordinadora del Sector Público de UGT, Luis Monforte, para explicar y valorar el nuevo convenio colectivo de los Laborales de la JCCM, firmado el pasado viernes por ambos sindicatos y el



Gobierno de CLM.

"Ha costado dos años de trabajos e infinidad de reuniones, muchas mesas de negociación con la contraparte, pero sobre todo muchísimo debate con los trabajadores y las trabajadoras afectados; decenas de reuniones y mesas de negociación, de encuentros y desencuentros, de mucho trabajo previo y de un gran esfuerzo

sindical", señalaron Cachero y Campoy, que subrayaron el contacto permanente mantenido durante los dos años de negociación con los diferentes colectivos de empleados laborales de la JCCM, así como las más de 50 asambleas celebradas desde el pasado mes de agosto, una vez cerrado en la mesa de negociación el último borrador del convenio, para debatirlo con los afectados y

fijar la posición para su firma.

Por ello, la coordinadora del Área Pública de CCOO ha subrayado que "hemos firmado el VIII Convenio orgullosos del trabajo realizado, satisfechos de lo conseguido y convencidos de que mejora los siete anteriores. El personal laboral de la Junta dispone desde -hoy de un convenio que mejora todos los que han existido hasta ahora".

Respecto a las mejoras que introduce, Ana Delgado y Luis Monforte destacaron "cuestiones tan relevantes como las mejoras en movilidades, con rebajas de los plazos en los que pueden moverte de tu puesto por cualquier causa, además de recibir indemnizaciones si te mueven y que te paguen los desplazamientos".

[LEER MÁS](#)

[VER VIDEO](#)

El Gobierno vuelve a reducir las cotizaciones

CCOO CLM anima a los castellano-manchegos a dar de alta en la Seguridad Social a sus empleados/as del hogar

El Consejo de Ministros de la semana pasada recuperó la reducción del 20% en las cuotas mensuales que pagan a la Seguridad Social los empleadores que dan de alta a sus trabajadores/as del hogar.

La medida, que había estado vigente desde que el 1 de enero de 2012 el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Empleados de Hogar quedó integrado en el Régimen General de la Seguridad Social, se quedó sin efecto el pasado mes de julio al no incluirse una mención expresa a su prórroga en los PGE.

Así, el Real Decreto aprobado el pasado viernes introduce de nuevo, mediante una disposición adicional, la reducción del 20%

con efectos desde el 1 de septiembre de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2018.

Este beneficio en la cuota se aplicaba con el objetivo de combatir la economía sumergida en este sector incentivando la formalización de las relaciones laborales en el ámbito del trabajo doméstico.

"Nos alegramos que el gobierno haya rectificado, aunque hay que señalar que el daño ya está hecho, pues no entendemos y nadie ha explicado por qué no se prorrogó esta medida tan importante que incentiva a la contratación del personal de servicio doméstico", señala Fátima Pacheco, de CCOO-Construcción y Servicios de CLM.

[LEER MÁS](#)

"Confiamos en que la recuperación de la bonificación del 20% anime a los empleadores y a los propios trabajadores y trabajadoras del hogar a regularizar su situación ante la Seguridad Social"

Abandono premeditado de la vigilancia de la contaminación ambiental

Desde los tiempos de Cospedal, sólo 25 personas se dedican a esta tarea, de la que el Plan de Inspecciones 2012-2018 excluye a los 500 funcionarios del Cuerpo de Agentes Medioambientales, único colectivo que tiene entre sus funciones propias las relativas a la inspección, policía y vigilancia del cumplimiento de la normativa de medio ambiente.

CCOO denuncia el "abandono premeditado de la vigilancia de la contaminación ambiental" por parte del consejero de Agricultura y Medioambiente, Francisco Martínez Arroyo, obstinado en mantener el Plan de Inspección Medioambiental 2012-2018 elaborado por Cospedal, que preveía ejecutar 26.000 inspecciones con sólo 25 funcionarios de la dirección general de Calidad Ambiental y que "está lejísimos de cubrir sus objetivos."

"Sin embargo, aunque los objetivos del Plan coinciden plenamente con las funciones propias del Cuerpo de Agentes Medioambientales relativas a la inspección, policía, vigilancia y control del cumplimiento de la normativa de medio ambiente, tanto la anterior consejera como su sucesor prescindieron de utilizar a este colectivo para estas tareas", denuncia la Coordinadora de AAMM de la FSC-CCOO CLM

En la actualidad, los agentes medioambientales dependen de la dirección general de Política Forestal, encuadrada -al igual que la DG de Calidad Ambiental- en la viceconsejería de Medio Ambiente, cuyo titular los sigue excluyendo del Plan de Inspección salvo cuando, acuciado por la necesidad, los utiliza para programas específicos; o cuando desde algún servicio provincial se les reclama para campañas puntuales -como hicieron el pasado año los coordinadores de Ciudad Real, Cuenca y Toledo para la campaña de inspección de vertederos ilegales.

En sus servicios cotidianos, los AAMM "siguen realizando de oficio tareas de inspección y control, pero desde la consejería se encargan de poner el mayor número de trabas al ejercicio de estas funciones".

LEER MÁS



La plantilla de Lactalis-Nestlé calienta motores para luchar por "un convenio digno"

Los trabajadores de los turnos de mañana y de tarde de la planta de Lactalis-Nestlé del polígono de Marchamalo (Guadalajara) agradecieron y secundaron el llamamiento a concentrarse a las puertas de la fábrica trasladado por el comité de empresa (UGT, CCOO, CSIF y USO) para hacer una "primera llamada de atención" a la dirección de la compañía, a la que instan a "cambiar de actitud y avanzar con claridad en la mesa de negociación del convenio colectivo".

"La respuesta ha sido muy positiva; nos confirma que la propuesta de convenio que elaboró el comité y la decisión de pelear por sacarla adelante tiene el respaldo de la plantilla, la gente está dispuesta a luchar y si llega el caso la respuesta va a ir a más", indicó Ángel Fernández, responsable de la sección sindical de CCOO en Lactalis-Nestlé.

El pasado verano, después de dedicar la primera mitad del año a negociar infructuosamente con la empresa las subidas salariales y la renovación del Pacto que regulaba sus condiciones laborales, caducado al final de 2016, el comité se embarcó en la redacción de un convenio colectivo íntegro, debido sobre todo a que a lo largo de los últimos años,

desde que en 2007 se produjo la venta-transferencia de la titularidad de la empresa, de Nestlé a la joint venture "Lactalis-Nestlé", el crecimiento orgánico, las sucesivas reorganizaciones de la actividad y los cambios impuestos por la dirección con la excusa de la crisis llevaron a una progresiva desregulación laboral.

LEER MÁS

**"Comité de empresa
"se siente
respaldado por la
plantilla", califica
de "primer paso"
las concentraciones
y advierte que "si la
dirección no cambia
de actitud y acude a
negociar en serio,
iremos a una
escalada en las
movilizaciones"**

Infórmalos y denunciemos

CCOO ha dado a conocer ante los medios de comunicación una campaña que tiene por objetivo denunciar las irregularidades laborales que se producen en las empresas de nuestra provincia.

La campaña tiene como lema "INFÓRMANOS Y DENUNCIAMOS" y se pone en marcha en el marco de las actividades planteadas por la Confederación con motivo del Día Mundial del Trabajo Decente. Consiste en la puesta a disposición de los trabajadores/as de un buzón de denuncia de las irregularidades que se producen en materia laboral.

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, ha remarcado que "esta campaña va dirigida a las personas trabajadoras de la provincia que sufren la lacra de los abusos laborales en sus empresas. Aquellas que sufren fraude en la contratación, incumplimientos salariales, excesos de jornada sin retribuir, incumplimientos en materia de seguridad y salud y de los Convenios colectivos. La crisis ha hecho mella en gran parte de la población de la provincia que hoy son trabajadores pobres y

sometidos a empleos precarios y con bajos salarios, que se ven obligados a consentir este tipo de situaciones por miedo a perder su puesto de trabajo.

Con esta campaña queremos hacer un llamamiento a las Administraciones públicas para que articulen mayores medidas de control y una mayor inversión en la Inspección de Trabajo para acabar con las malas prácticas empresariales, que realizan solo algunas empresas, pero que no hacen sino empeorar la productividad y dañar la imagen del empresariado, cuando hay muchas empresas cumplidoras".

La secretaria de Empleo, Francisca Jiménez, apunta que "con esta campaña CCOO quiere preservar el anonimato de las personas que nos informan y solo aquellas que deseen conocer el estado de su denuncia podrán indicarnos un teléfono de contacto. Va dirigida tanto a trabajadores ocupados como desempleados".

La campaña estará disponible a partir del 23 de octubre.

LEER MÁS



CCOO colabora con el Ayuntamiento de Albacete en el uso no sexista del lenguaje administrativo

La doctora en Filología Hispánica de la Universidad de Málaga D^a Susana Guerrero Salazar imparte durante tres días en las aulas del FOREM-CCOO de Albacete un curso de "aplicación del principio de igualdad a través del lenguaje".

Esta actividad forma parte del programa de formación continua destinado a toda la plantilla del Ayuntamiento de Albacete y con ella se colabora en el cumplimiento e implantación progresiva de las medidas propuestas en el



"Plan de Igualdad de Oportunidades para empleadas y empleados públicos" donde en uno de sus apartados se

hace de la comunicación no sexista e inclusiva una obligación institucional instando a la utilización de lenguaje no

sexista en todos los ámbitos de la administración municipal tanto en sus comunicaciones internas como con la ciudadanía de Albacete.

En este curso, Guerrero profundiza en los fundamentos del lenguaje como vehículo de socialización aportando herramientas teórico-prácticas en la mejora del uso no sexista de la comunicación escrita haciendo hincapié en el lenguaje administrativo.

LEER MÁS

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL	926 21 42 27
Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA	969 21 30 50
Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	682 681 344
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45

TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16