



INFORME ENCUESTA ANUAL DE ESTRUCTURA SALARIAL 2017

SALARIO MEDIO

El salario medio en Castilla-La Mancha se sitúa en 21.033,32€, lo que nos sitúa como la tercera comunidad con los salarios más bajos. En el conjunto del Estado la media alcanza los 23.646,50 €.

Euskadi continúa siendo la comunidad con los salarios más altos con 28.204,49€, lo que supone un 34 % más que la media de Castilla-La Mancha.

Respecto al año anterior, la variación es mínima y se sitúa en el 1% mientras en el conjunto del país la subida se sitúa en el 2,1%.

POR SEXOS

El salario medio de las mujeres de Castilla-La Mancha es de 18.327,35€, frente a los 23.160,99 € de los hombres, lo que sitúa la brecha salarial en el 26%, el mismo nivel que el año anterior.

En el conjunto del país las mujeres alcanzan un salario medio de 20.607,85€ y los hombres 26.391,84 €, es decir un 12 % y un 14% más que mujeres y hombres de CLM.

Si comparamos el salario medio de una mujer de CLM con el salario medio más alto de los hombres en el conjunto del Estado (hombres de Euskadi con 31.618,97€), la brecha alcanza el 73%, es decir una mujer que trabaja en Castilla-La Mancha de media tiene que trabajar 21 meses para ganar lo mismo que de media gana un hombre en Euskadi en un año.

Respecto a 2016 la evolución ha sido muy limitada, 0,6% en el caso de las mujeres y un 1,3% en el de los hombres. Si las ganancias de los hombres crecen más que las de las mujeres no se recorta la brecha salarial, crece.

POR NIVEL SALARIAL

Nivel más bajo

Atendiendo al nivel salarial, la media en el percentil 10 es de 10.444,27€ para los hombres y del 6.471,33€ para las mujeres, lo que sitúa la brecha en los niveles salariales más bajos en el 61%, una brecha que continúa siendo muy elevada pero que se ha reducido respecto a 2016 año en el que superó el 80%. Esta reducción de la brecha se debe al incremento de los salarios más bajos entre las mujeres y a un leve descenso del de los hombres.

Nivel más alto

En los **niveles salariales más altos** la diferencia existe, pero es mucho menor, de un 19%, con un salario medio en el percentil 90 de 33.944,24€ para las mujeres y de 40.480,90€ para los



hombres. Respecto a 2016 la brecha en el percentil más alto se ha incrementado en un punto porcentual debido al mayor incremento de los salarios altos de los hombres.

Mediana

El análisis del salario mediano es muy interesante ya que señala que la mitad de la población se encuentra por debajo de ese nivel salarial y el resto por encima. Las medias pueden estar muy influidas por los salarios altos y dar una visión algo distorsionada.

El salario mediano de Castilla-La Mancha es de 17.735,19€/año lo que supone un descenso de 139,43€ (-0,8%) respecto a 2016.

En el caso de las mujeres, el salario mediano es de 15.130,60€, 540,27 euros menos que en 2016 (-3,4%), un descenso muy notable y preocupante.

En el caso de los hombres el salario mediano en 2017 se sitúa en 19.295,42€, -84,85€ menos que en 2016 (-0,4%)

La brecha en el salario mediano es del 28%, 4 puntos mayor a la de un año antes.

GANANCIA MEDIA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

Por sectores de actividad las ganancias medias más elevadas las encontramos en la industria con 24.119,09 € y las más bajas en la construcción con 19.608,09€. Por su parte el sector servicios se queda en los 20.344,41€.

Si comparamos con otras regiones, el salario más alto lo encontramos en la industria de Euskadi con 33.221,57€, por tanto una persona que trabaje en la industria del País Vasco gana de media un 69% más que una persona que trabaja en la construcción en Castilla-La Mancha.

GANANCIA MEDIA POR OCUPACIÓN

La encuesta de estructura salarial ofrece información de ganancias por ocupación y para ello las agrupa en alta, media y baja.

En Castilla-La Mancha la ganancia de las **ocupaciones altas** es de 30.667,20€ (27.668,74 € mujeres y 33.389,66€ hombres).

Respecto al año anterior estas ocupaciones han crecido un 2,61%, lo que supone 779,15 euros más que en 2016.

En el caso de las mujeres con ocupaciones altas la evolución salarial ha sido positiva con un incremento del 3,83%. También han crecido los salarios en las ocupaciones altas de los hombres pero en menor medida con un incremento del 0,91%

El salario de las **ocupaciones medias** es de 17.998,54€, inferior al de 2016 (-297,50) descenso que afecta a ambos sexos, pero en mayor medida a las mujeres con una pérdida anual de -332,27€ frente a los -193,17€ de los hombres



Por último las **ocupaciones bajas** tienen una media salarial de 15.901,18€ con una evolución negativa respecto a 2016 (-0,74%), descenso que comparten hombres y mujeres hasta alcanzar los 17.986,33€ en el caso de ellos y los 11.987,58€ en el de ellas.

Muy preocupante que los descensos se concentren en las ocupaciones más bajas.

GANANCIA MEDIA POR TIPO DE CONTRATO

Otra de las variables que analiza la encuesta es el tipo de contrato (indefinido o temporal)

Los contratos indefinidos son los que tienen salarios más altos, en el caso de Castilla-La Mancha se sitúan en 22.466,91€; 25.084,76 € en el conjunto del Estado y 29.733,20€ en Euskadi, comunidad con el salario más alto en contrataciones indefinidas.

Los contratos temporales tienen un salario medio en CLM de 16.510,69 € (17.033,77€ en el conjunto del país).

La brecha regional entre contratación indefinida y temporal es del 36%, es decir una persona que trabaja en CLM con contrato indefinido gana un 16.33 meses para cobrar lo mismo que una persona en 12 meses con contrato indefinido.

Si comparamos el salario de un contrato temporal de Castilla-La Mancha con el de un indefinido de Euskadi, la brecha alcanza el 80%.

Somos la tercera comunidad con los salarios más bajos en contratación indefinida y la séptima en la contratación temporal.

POR SEXOS

Las mujeres de CLM con contrato indefinido tienen una ganancia media de 19.176,48€ y de 15.830,34€ si su contrato es temporal.

Los hombres con contrato temporal ganan de media en Castilla-La Mancha 17.099,88€ y 24.975,58 si son indefinidos.

Si unimos todos los factores que presentan desequilibrios y comparamos el salario de una mujer de CLM con contrato temporal con el de un hombre con contrato indefinido del País Vasco la brecha se sitúa en el 113% lo que supone que de media una mujer con contrato temporal en CLM tiene que trabajar 25,6 meses para alcanzar el salario que de media cobra un hombre con contrato indefinido en Euskadi.

GANANCIA MEDIA POR EDAD

La edad es otro de los factores analizados, a mayor edad mayor salario, una persona entre 25 y 34 años en la región gana de media 16.275,18€ (18.505,53 € en el conjunto del Estado) mientras una persona con 55 y más alcanza los 25.416,37€ en la región (26.646,32 € a nivel estatal)

Por sexos las mujeres de CLM entre 25 y 34 años tienen un salario de 14.572,30 euros y los hombres 17.738,23.



Entre quienes tienen 55 y más, las mujeres alcanzan salarios de 21.747,79€ y los hombres 28.145,24€

GANANCIA MEDIA POR HORA NORMAL DEL TRABAJO

La ganancia media por hora normal de trabajo en Castilla-La Mancha es de 13,49€, 12,68€ para las mujeres y 14,05 € entre los hombres. La brecha en este caso es del 11%, un punto más que un año antes debido al mayor crecimiento del salario hora de los hombres.